

# 最新营运拓展工作计划(精选7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！什么样的计划才是有效的呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 营运拓展工作计划篇一

科技改变世界、思路决定出路。面临瞬息万变的智能时代，很多行业都在迫切地寻找着移动互联网的入口。2013年，智能手机携手移动互联网将我们推向一个全新的时代，引领我们认识并驾驭移动互联时代，带来全新的便捷科技体验。

集团于20xx年启动对移动互联网入口的研究，成功创造了数项科技专利，在国际背景与优秀团队的精诚合作下，创新与突破移动营销各项屏障，推出了全新的“移动营销自媒体通道”商业模式。它将用户集纳到企业、机构自主管理的自媒体空间，通过手机用户端实现咨询、预约、报名、投票、抽奖、缴费、网购等整合型移动智能信息通道。

- 1、做强福建市场，布点北京、上海、广州市场；
- 2、合作商或代理商力争达到5家以上；

渠道建设也是市场开拓成功与否最关键的一步，在公司发展阶段应先从重点行业开始渠道操作，先从重点行业渠道开始运作，可以以点带面，以强带弱，市场渠道的建设不能太过求成，要循序渐进，稳扎稳打。

(1)、布局

(2)、省级代理渠道建设

(3)、合资公司渠道建设

(1)、品牌形象推广

(2)、渠道形象推广

(3)、行业形象推广

拓展准备是市场开拓的先决条件，要求公司为市场人员提供全方位、高质量的拓展资料。

(1)、项目手册

(2)、商业计划书

(3)、经典案例

(4)、市场人员的培训

好的计划只是市场拓展的第一步，重要的还是计划的执行力，市场拓展的效率80%来自执行力。市场拓展不是孤立存在的，它依赖于企业先进的管理理念、营销队伍的凝聚力、营销人员的推广能力、技术研发等诸多因素。

## 营运拓展工作计划篇二

1、优先满足和培养重点专科人才，根据重点专科梯队需要，对跨世纪学科带头人，在进修、深造、科研等方面给予优先安排，为他们掌握高尖技术创造良好环境。定期邀请省中医院、省口腔医院、省肿瘤医院的专家教授来我院会诊、手术、讲课。明确要求重点专科的医疗骨干充分掌握本学科中、西医最先进的诊疗技术，熟练解决本学科的疑难病症。

2、优先安排重点专科人员外出进修和学术交流，鼓励和支持

学科带头人外出考察，参加国内外学术会议，使他们了解本学科国内外最新进展和学术动态。

3、优先考虑重点专科设备配置，在一定的资金范围内，首先保证重点专科设备的更新，添置。今后5年，医院准备添置新一代ct $\square$ 800max光机，进口自动生化分析仪以及现代分子生物学pcr等新技术、新设备，为重点专科提供新的检测手段。口腔科装备6台先进的全电脑控制的连体式牙科综合治疗机、铸造机、烤瓷炉、种植机、光固化机、超声波洁牙机等系列国产、进口成套的配套性设备，中西医结合肿瘤科配备介入治疗肿瘤所需要的各种设备，肛肠科购置肛门压力仪、肠镜、多功能微波治疗仪等先进设备，为开展各种高难度专科医疗服务提供可靠保证。对重点专科房屋进行改造、装修，待医院新建的综合楼下半年投入使用时，我院的重点专科条件将得到进一步改善，努力开创一种“院有重点，科有特长，人有专长”的欣欣向荣的新局面。为医院技术水平的提高增添活力。

1、注重继续教育，继续教育是一项关系到提高医院各级人员整体素质和医疗技术水平的重要工作。我们将根据我院卫技人员的现状和业务特点，分层次地制定全院继续教育实施规划。对具有高级技术职称的卫技人员、各科主任，继续教育的重点放在使他们了解国内外最新进展和动态，重点安排他们参加各类学术活动和参观考察，对于各科中青年业务骨干则有计划有目的的安排外出进修学习，以提高他们的业务水平，并由医院承担外出进修人员的工资和其他福利待遇，解除他们的后顾之忧。对学历层次较低的卫技人员，医院鼓励他们参加成人高考和自学考试，以提高他们的素质。

2、抓好业务人员的基础培训。对中青年卫技只员从抓基本素质入手，通过举办基础授课，专题讲座、操作练习、书面考试等方法，强化基础理论、基本知识、基本技能的训练。护理部门每年组织护士进行中、西医26项技术训练，定期组织“三基本”考试，通过组织“三基本”学习，训练和考核，

巩固医务人员的基础理论，提高他们实际操作能力。进一步落实住院医师规范化培训的内容和要求，较快地提高中青年医技人员的业务水平，使优秀人才尽快脱颖而出。

科学技术是医院发展的根本动力，医院间的竞争最终是技术和质量的竞争。今后5年，我院将加大对科研的投入和管理力度，使科研工作得到发展。各科跨世纪学科带头人要具有较强的科研意识和科研能力，能够独立设计完成科研课题，制定完善《关于论文奖励的规定》《关于科研管理的规定》，对在各级刊物上发表论文的第一作者分别给予100至300元奖励，对有科研课题并取得科研成果者，将给予重奖，建立有效的激励机制，使科研日臻完善，调动全院卫技人员积极性，促进我院科研工作的发展。

在我们走进二十一世纪时，社会主义市场经济逐步完善，医疗保障制度进一步深入，给我们带来新的机遇和挑战。我们将不断的解放思想，积极进取，认真贯彻全国卫生及全国技术创新大会精神，依靠科技进步，努力将我院建设成为具有中医特色和优势的现代化综合性中医院。

## 营运拓展工作计划篇三

“快乐齐上阵”团队素质拓展训练

友谊、合作、感恩、拼搏

20xx-7-22——20xx-7-23

XXXXXX

- 1、增强同学间的团队合作意识
- 2、帮助同学体会在团队工作中沟通的重要性

3、训练同学对于结构变动的适应能力

4、增强团队成员之间的相互信任

5、加强成员间感情的沟通

1、齐心协力

器材：蓝绿布、彩色笔、剪刀、竹竿

时间：30分左右

规则：根据参加者数量将团队分成小组，选举队长，给小组冠名，画队徽、选对歌等，然后进行团队间的展示。要求队长报队名、队员报名、队旗展示、向大家解释队旗、队徽的内涵，然后合唱队歌。在活动过程中，如果队长出现错误，男队长做十个俯卧撑，女队长做20次蹲起。

2、穿针引线

器材：呼啦圈

时间：20~40分钟

目的：感受合作和竞争的意义，体验探索与创新的快乐

规则：各组人手拉手围成一个圈，将呼啦圈套在队长的左胳膊上，队员在不松手的情况下将呼啦圈从队长的左臂出发，通过每个队员的身体传送然后重新回到队长的左臂。时间少的团队算胜利（失败的团队队长做20个俯卧撑，女队长做20次蹲起）。

3、平地而起

时间：20~40分钟

目的：促进团队间的合作，增强团队间的团结

规则：每组先派2名队员，背靠背坐在地上。两人双臂相互交叉，合力使双方同时站起。以此类推，每组每次人数增加一倍，如果尝试失败需再来一次，直到成功才可以再加人。时间最少且重复次数较少的为胜利的团队。活动过程中，如果团队失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

#### 4、笑容可掬

时间：30分钟左右

目的：促进团队成员间的沟通与交流，增进彼此之间的友情。

规则：让学员站成两排，两两相对，各排派出一名代表，立于队伍的两端，相互鞠躬，身体要弯腰成90度，高喊xxx你好。然后，向前走交汇于队伍中央，再相互鞠躬高喊一次xxx你好，要求鞠躬者与其余成员均不能笑。如果哪队有人笑出声来即被视为对方俘虏，需排至对方队伍最后列，依次交换代表人选。在活动过程中，如果团阶段失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

总结：人们常说，当你面对生活的时候，你实际上是在面对一面镜子，你笑，生活笑，你哭，生活也在哭。面对别人的时候也是这个道理，要想获得别人的笑容，你首先要绽放自己的笑容；在团队合作中，彼此之间保持默契，维系一种快乐轻松的氛围，会非常有利于大家彼此之间的沟通，也会加快我们的合作步伐。

#### 5、张弛有道

时间：10分钟左右

器材：长绳一根、布条、秒表

目的：通过这个游戏，让大家认识到团队合作的重要性。一个团队若想成功必须运用恰当的方法，而这个方法不仅包括要善于利用有效资源，还要求学会倾听他人的意见，以沟通寻求彼此间的默契。

规则：游戏开始时，将麻绳围在各自腰间位置，所有队员带上眼罩，在2分钟内将绳索围成指定的图形（如正方形、长方形、平行四边形、梯形、菱形、三角形），在此过程中，参加队员不能手拖手，只能通过麻绳互相维系，最后围出图形的队伍将绳索不变形的平放置地上，让大家看图形是否形似，最快围出图形且图形形似的队伍胜出。在活动过程中，如果团阶段失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

## 6、千钧一发

时间30分钟左右

器材：报纸若干，胶带3个

目的：帮助参训者练习在遇到困难时如何做计划，如何合作，以及如何有效地利用有限资源等。

规则：出发时，每个人必须从铁板上走过。在逃离过程中，队员身体的任何部分都不能出来，必须在铁板上。在整个的逃离过程中，每块铁板都要被踩住，全部人达到小岛之后，并且所有铁板被拿到对岸上，游戏才算完成。在活动过程中，如果团阶段失败，则失败队男队长20俯卧撑，女队长做20次蹲起。

## 7、囚徒困境

时间：40～50分钟

器材：布条若干

目的：加强彼此之间的了解和信任，增强大家之间的团队友谊精神。

内容：假如你们组属于古城探险队的一部分，据说古城位于一个与世隔绝的森林里。调查研究后找到一个向导，由于存在语言障碍，通过翻译费心的解释，他才同意带路。由于古城到处散落有金币、宝石，并且宣称如果宝物被盗，全城人民将面临灾难，因此，条件是大家必须答应都戴上眼罩，保证以后不会再找这条路，一路上不能作语言交流，但是可以通过其他声音，即肢体语言来传递信息给后面的队友，以确保团队能安全到达目的地。

规则：将团队分为两组，男队员为向导，女队员为探险的人。女队员戴上眼罩有向导带领到达目的地，此时男生的任务是负责安全的护送女生到达目的地。

总结：信任是集体交往的一个重要前提，只有你充分信任你的伙伴，你才能将事情托付给他，你才能相信他说的话，他做的事，只有相互信任，大家才能毫无隔阂、亲密无间地合作，共同将工作做好。

## 8、报数

时间：10~30分钟

目的：增强团队凝聚力，增强团队合作意识

规则：将团队分为两组，时间快的为获胜团队。在活动过程中，速度慢的团队队长将做10个俯卧撑，女队长做10次蹲起。

## 营运拓展工作计划篇四

开学初。他们对大学生素质拓展毫无概念。先介绍了素质拓展活动的意义，主要内容、步骤、实施办法；在团干部书记

基本了解后，进一步有针对性的对学生进行宣传，发动。而后召开素质拓展学习动员会，鼓励大家积极参与到这项活动中来。

为了素质拓展活动的实效性，对每一项认证的实施都有专人考核，记录。各班团支书作为本班的第一责任人，对每个人的活动，得分要了如指掌。本部门根据各支团支部的统一上报，在核实无误后入档，并作为向学院申报认证的依据。

1、在新生入学及每次认证前期做好证书填写的宣传工作如：组织全校各班的团支书召开素质拓展证书填写要求的会议；对09级新生进行素质拓展证书的学习；下发素质拓展证书的填写通知等。制定详细的课件，对证书填写注意事项做出相当的要求。对我校实施大学生素质拓展计划以及我们部门都起到了良好的宣传效果。

2、加强同各系部之间的联系，有便于工作的正常开展。如：每周星期二中午召开各系信息部负责人会议；每月月底收集各系的活动菜单；认证后对各系的认证情况进行总结等。这样不但有利的督促各系信息部完成好素质拓展工作，也能及时收到各系反馈的信息，便于校拓展部不断的创新、完善。

一学年里在院党校学习中，均取得了不错的成绩。由本部门和社团部共同组织的“大雪无情人有情”兰州理工大学计算机与通信学院募捐中，筹集善款三千余元。不但帮助了灾民。同时从交际面提高我院学生的思想素质。

作为院团委这个大家庭里的一分子，我们理应加强各部门之间的联系，完成好院团委的每一项工作，如：配合组织部组织召开全校学生干部培训会议，维持好会场纪律等；校组织部组织的“三下乡”捐衣服活动，帮助整理衣服，并清洁包装好衣服；配合学生处做好20xx级新生迎新工作，本部门所有成员，按需分配到学院各个机构参加了迎新工作；配合院团委广播站组织20xx年庆国庆暨迎新文艺晚会；；开展招新

活动，招收了五名新干事，为团组织注入了新的血液；在学校迎评期间，帮助整理了院团委学生处整理了迎评的相关资料；积极参加了双代会，并且为双代会做了一系列的准备工作等等。这些工作，有利于团委及学生会工作更好的开展，更好的做到服务同学服务学校。

社会实践工作落实有效，与青年志愿者协会组织共同志愿者参与参观献血站并进行献血活动，在参观过程中受教育，长知识，综合能力得到快速提升。

我院学生虽不如艺术学院拥有许多艺术特长，但学校组织的大学生艺术节乐器演奏方面同学们积极参加，本着参与就是胜利的目的与各个学院进行比赛。

实施“大学生素质拓展计划”，应该注意统一品牌、协调行动、形成合力。应该因地、因时制宜，与学分认证结合进行。

1、班级中部分同学缺乏素质拓展的正确认识，对部门工作的开展带来消极影响。

2、全院各班学分统计反映，高低分相差太大，该问题比较严峻。素质拓展工作一直是院、系开展各式活动的重点之一，它是一项特别的工作，尤其对我们以后走向社会，参加工作，与人相处各方面都有非常大的影响，现在社会对我们大学生的要求，不仅是能力的高低，更重要的已经提升到素质的高低。所以，我部门有责任和义务做好与此相关的工作。在以后的工作实践中刊物们将会不断的努力探索，扬长避短，使部门的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，逐步走向完善，我们相信在我们共同的努力下，我们的素质拓展活动将会写书出更加华丽的篇章！

在此还要感谢团学组织各个部门对本部门开展的帮助和配合！

## 营运拓展工作计划篇五

拓展培训成功与否决定于拓展项目的完成质量,而项目的质量与培训师的素质和能力息息相关。为了更好开展拓展训练工作,有计划、有步骤加强拓展培训师的学习是至关重要的。

拓展师能力提高要求与方法:

### 1、提升拓展师的总结和概括能力。

在拓展训练过程中,要学会将经典话语的集结,整理。培训师要有高度的总结和概括能力,能讲培训现场的情况,学员的思路快速进行提炼,因此需要简介、快速的运用一些经典名言或语句进行凝练传达。

文章缩写是提升总结和概括能力好方法,定期组织拓展师进行阅读,而后整理并简要复述,用自己的语言总结、归纳、概括,提升拓展师的分享水平。

### 2、提升拓展师的讲述能力。

通常在拓展培训过程中,作为优秀的拓展培训师要学会讲拓展培训故事,用培训小故事来提升讲课的培训效果。

通过故事及案例讲述训练,注重故事讲述的生动性,从而提升拓展师的讲述能力。

### 3、提升拓展培训师的应变能力

拓展培训师在培训过程中要具备自圆其说的能力和处理突发事件的能力,遇事不慌,沉着应对,快速反应,圆满解决是拓展师必须具备的能力与素质。

要求拓展师拓宽知识面,多看案例,提升口才。并提前做好

各种应对预案，从容面对各种突发情况。

#### 4、熟练拓展培训流程

对拓展培训流程作详细的叙述，这将有利于拓展培训师将培训画面进行预演，从而对拓展培训现场的应变和驾驭度更好。

### 营运拓展工作计划篇六

1 在理论教育方面，我们将针对目前的社会形式，在道德品质、学习方法、社会工作、实践锻炼对大一新生提供全方面的指导。

2 以丰富校园文化生活、弘扬中工精神，在娱乐中提高大家的能力为目标举行各种心理素质的活动。为大家搭建展现自我的平台。

1、 开社团例会，具体安排各项工作。

2、 接下来不定期举行各种性质的讲座或播放一些心理素质的知识讲座专家是某些领域的权威，能扩大社员的知识面。而播放影片则是通过轻松的方式使大家迸发生活、学习的激情。

3、 我们社团为这些富有激情的新生们提供了一个展示激情的舞台，演讲让他们说出自己的心声，也提高了自己的表达能力！

4、 积极准备这学期去部队的活动策划书。

5、 我们还将不定期的与其他社团进行联谊，举行辩论赛或者讲座，社团之间对一些大家都比较关心的话题进行交流。这样，不仅能提高社员的沟通、交流能力。还能让社员学习其他社团的知识，扩大知识面。

## 营运拓展工作计划篇七

1、各班档案填写错误严重，部分活动填写到了错误的项目。

2、档案中“偏科”现象严重，06级的同学科技创新和技能培训一栏的活动较多，文化艺术一览活动较少，07、08级同学则相反。

1、积极组织班级素质拓展档案的分析，针对每个班级和班级内每个同学的不同情况，作出分析总结，并与该班素质拓展委员协商，制定本班的计划。

2、针对机电学院各班分数情况与学院学生会、学生团总支委员会各部门协商多组织一些档案中各班活动数目普遍较少的一栏中的活动。

3、加强与分数较少班级的交流，组织针对分数较少的班级素质拓展委员的培训。加强他们对制度的了解。

4、针对各班不同同学进行分析，帮助各班进行对分数低的同学的教育，增加他们的活动参与积极性。