

最新作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改清单(优质6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改清单篇一

一、用“四个对照”查问题找差距问题清单

(一)对照**和党中央决策部署，找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：在干事创业上能够以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，推动机关党建工作高质量发展。存在的不足主要是以下两个方面。一是担当意识不强，平时工作学习的主动性不够强，大都是被工作推着走，有的工作大而化之，不讲究精益求精；二是思想解放不够，学习工作中思维不够开阔，认识问题，解决问题，习惯于传统做法和直线思维，对机关党建工作方法和形式囿于传统，不敢创新。

(二)对照党章党规，找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：一是在学习新思想方面深思深悟不够。学习的主动性、系统性不够强，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。不能与工作实际结合起来。二是在党员先锋模范作用发挥不够。在工作中，有时把自己混同于一般群众，在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面没有做出表率。三是督查落实力度欠缺。对于党中央、上级的决策部署和决议，虽然能够迅速不折不扣地部署到位，但有时忙于事务，对部署落实到什么程度，落实的效果怎么样，跟踪督查不到位。五是在执行上级

决策部署上。有的时候过于强调特殊情况，存在搞变通、打折扣的现象。六是政治敏感性不够。对身边党员群众特别是网络上的一些错误思想言论，只是做到自己不信不传，没有站在讲政治的高度来认识其危害性，没有旗帜鲜明地加以制止，更没有开展坚决的斗争。七是政治站位不够高。总认为自己是一个普通党员干部，只要把自己的本职工作做好就行了，至于其他的事情，有领导把关，导致看问题干工作的格局不大，站位不高。八是“四风”方面还存在反弹的倾向。到基层调研较少，对基层反映的问题解决不及时不彻底。特别是在形式主义方面，有时候还要求基层事事留痕，有时候还存在以文件贯彻文件以会议贯彻会议的现象。

(三)对照人民群众新期待，找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距：一是回应人民群众新期待还有差距。面对*****新使命、新任务和新需求，没有紧跟经济社会的飞速发展紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在”为了谁、依靠谁、我是谁“的问题上没有做到知行合一。二是主动服务群众的自觉性还不高。主要是平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉。在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。三是为群众办实事解难事还有不足。对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众成不成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。

(四)对照先进典型、身边榜样，找在思想觉悟、能力素质、

道德修养、作风形象方面存在的差距：参加工作二十多年来，我一直兢兢业业、勤勤恳恳，较好地履行了岗位职责。但对照习**** “要敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成”的要求，我做的也不够。一是存在求稳怕乱思想。我分管工业经济等工作，面对有些多年积累、问题交织的突出矛盾，虽然想尽各种办法去协调推动，但抓协调多、下猛药少，破解难题的新思路、新举措不多，导致遗留问题迟迟得不到有效解决。二是执法问责不够严厉。比如，我分管****工作，对一些违法乱建问题巡查不够到位、执法不够严格、强拆不够经常，导致城区个别群众乱占乱建问题时有发生，周边居民反映比较强烈。

二、剖析产生差距的根源

经过深刻反思，我觉得产生这些问题的主要原因是理想信念弱化、宗旨意识淡化，平时对细小问题重视不够，长期积累的结果，具体表现在以下几方面：（一）学习松懈，思想认识不够到位。随着工作岗位的不断变化，约束自己的人少了，直接需要自身去完成的事务也越来越少了。因此，心浮气躁、浮于事务性工作，逐渐养成了当“二传手”、当“甩手掌柜”的习惯，学习的紧迫感有所松懈，学习过程中也没有真正沉下心去，虽能按时学、经常学，但学习不深不透，对一些本该熟知的理论、政策、工作，知而不精。

（二）精神懈怠，严格自律不够到位。我出生在一个农民家庭，家里十分困难，上学时奋发学习，目标是考上大学，脱离农村；工作后，奋力拼搏，总想图个好的工作环境。但工作了将近**年后，突然不知道自己追求的是什么，没有了自己的理想和追求。尤其看到党内和社会上的一些不正之风时，对照**的少了、随波逐流的多了，艰苦奋斗的意识下降了，对自己的要求也降低了。

（三）宗旨淡化，服务群众不够到位。自己从小在农村吃苦长大，对农民的疾苦感受很深，也立志要亲民、爱民、服务人

民。但走上领导岗位后，逐渐脱离了群众，干工作更多的是迎合上级领导的意图，对上级要求看的越来越重，对群众困难却未全力解决，忘了自己也是从农民过来的，忘了自己当初办事的艰难。说到底是为民服务的宗旨淡化，是政绩观出了问题，没有真正把群众看作衣食父母，没有把他们当做服务对象，对群众感情有所淡化，产生了距离。

(四)激情消退，担当进取不够到位。我先后从乡镇科员一步一步走过来，但随着岗位的变化、时间的推移，不知不觉滋长了自我满足的情绪，入党之初和提拔伊始的决心和信心淡化，奋斗的激情随之消退。这些都说明自己党性锻炼松懈了，党性修养放松了，没有很好地在党组织的熔炉里锻炼提高自己，也没有很好的为广大党员干部作出表率。

三、今后整改的思路及措施

在主题教育活动中，自己通过多种渠道，查摆了自身存在的四类**个问题。在今后的工作，我将按照立行立改、从严整改的要求，从以下几个方面加以改进。（一）牢固树立“四个意识”。我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导。认真学习领会贯彻十九大精神和**，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

(二)严格组织生活制度。我将严格落实“三会一课”制度，突出政治学习和教育，加强党性锻炼，坚决防止组织生活表面化、形式化、着力增强党内政治生活的政治性和原则性；坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加所在党支部的组织生活；严格落实谈心谈话制度，督促指导领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话交换意见。

(三)规范党内政治生活。强化党员的组织观念，教育引导党

员干部特别是领导班子成员增强党的意识，牢记第一身份，按规定按程序向组织请示报告工作中重大问题和个人有关事项，自觉接受教育管理监督，坚决杜绝出现游离于组织之外，凌驾于组织之上的现象。作为党员领导干部，我将深入调查研究，及时发现问题，解决困难，增强责任意识带头做干部职工的表率努力做一名让组织放心、让群众满意的党员领导干部。

(四)深入开展正风肃纪。我将坚持党建和党风廉政建设工作述职制度，认真落实“两个责任”，从严规范党员干部从政行为，建立倒逼问责机制，严明党的政治纪律、组织纪律、财经纪律和工作纪律等，确保政令畅通。对党员干部作风建设中出现的问题，做到无禁区、全覆盖、容忍，通过以惩促治、以惩促防，全面筑牢拒腐防变思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。以上对照检查，问题查找还不到位，剖析分析还不透彻，整改办法还不具体，请同志们提出批评意见，我将诚恳接受，逐一认领，并保证在以后工作中认真整改。

作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改清单篇二

如何把第二批党的群众路线教育实践活动开展得有声有色，让群众认可满意，笔者认为首先要在充分借鉴一些好的经验做法的基础上，更要注重突出“听取民意、查摆问题、整改落实”。

听取民意是前提。古人云：以人为镜，可以明得失。结合到当前深入开展的党的群众路线教育实践活动，人就是我们党的广大人民群众。我们听取民意就是要真正深入到基层去，走到人民群众中去，要甘当小学生，与广大人民群众面对面谈心、面对面听取意见及建议。我们听取民意要有一竿子插到底的精神，决不能做“井中之蛙”，看似沉在下面，实则看不到多大的天空。要让群众敢讲真话、愿说实话，我们听

取民意还需要与人民群众背靠背，这样，我们才能够真正听明白群众嘴上说的话，才能够真正明白群众心里的期盼。

查摆问题是关键。查摆问题犹如医生诊断病情，只有找准病因，才能对症治疗。群众反映最强烈的“四风”问题，并非一朝一夕形成。因此，我们查摆问题要广纳贤士，遍请良医，开门会诊，谨防闭门修炼和体内循环。查摆问题离不开端正态度。我们各级党员干部，在查摆问题时都需要首先静下心来扪心自问三个问题：“我是谁？依靠谁？为了谁？”。我们只有经过这样的自我反省，才能进一步端正自己查摆问题的态度，进而为自我净化、自我完善、自我革新、自我提高奠定基础，才能真正达到“洗澡”、“治病”的效果。

整改落实是根本。作为群众路线教育实践活动的重要一环，整改落实是活动取得实效的具体体现，是我们党开展活动的目的所在。我们发现问题的目的，在于解决问题。问题查摆了很多，措施制定了一大摞，如果不付诸于行动真抓实干，只能让人民群众嗤笑于鼻，就会逐步走上脱离群众的危险之路。群众最盼的就是解决问题，最怕的就是整改问题走过场。群众期盼的越热切，我们越要花大力气去整改好、落实好。在整改问题上，各级“一把手”要带头整改自身问题、带头落实各项细化措施。在整改问题上要明确整改责任人和时间表，并在一定范围内公示或作出公开承诺，做到真正取信于民。

当然，听取民意、查摆问题、整改落实还必须贯通起来、衔接起来，要坚持边学边改、边查边改、边整边改，要把规定动作做到位，把自选动作做精彩，对作风之弊、行为之垢，来一次彻底大扫除。只有这样，活动才能取得实际效果，人民群众才能够认可满意。

作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改

清单篇三

策等方面存在个别地方没有完全到位，以致学生和家长有些不理解。在校内如何按照党委领导下的校长负责制，完善班子工作制度、议事规则和决策程序，忠诚履行校长职责，尤其是注意充分调动班子成员的工作积极性，发挥每位副校长的作用方面，还有潜力可挖。本人在大局观念，如何正确处理个人、小集体和国家利益，正确处理眼前和长远，局部与整体利益方面有时把握不是太好。作为党和人民举办的普通高校一校之长，要确保学校坚持正确的办学方向，今后相当长的一段时期内，还要进一步加强学习，以增强共产主义信念，坚持并弘扬社会主义核心价值观，还要进一步提高政治敏锐性。

刻的触动，言行上有了更大幅度的转变。但是不存在不少急需解决的问题：

一是更加深入系部处室、深入学生宿舍、课堂、食堂和实习基地不够。实习学生下到实习单位以后，存在放任自由，无人细致管理的情况，二是调查研究不足。工作决策有时缺乏事实法律依据，凭经验，靠估计。加之决策之后宣传不及时，导致群众不了解、不理解、不支持。

三是转变文风、会风。为解决学校文山会海问题，()让同志们腾出更多时间精力抓教学，抓建设，我做到尽量不开会、少开会，开短会。非开不可的会做到会前精心筹划，做足准备。特别是自己带头，要求会中发言者开门见山，不讲空话、废话、大话、假话和套话，不讲不着边际的话。

四是厉行节约、严格控制三公经费方面。公款接待偶有超标问题，有时周末也有过公车私用情况，水电，办公经费上方面有进一步节约的空间。

五是在为了谁，领先谁的问题上，还有进一步提高认识，改

进效果的必要和可能。为民办实事方面，还需要进一步解决职工停车难的问题；在职工之家和学校运动区还需要增设文体设施，增加活动场所和空间的问题；为了让困难学生改善生活，今年提高了勤工助学岗位津贴，还需要进一步增加学生食堂伙食补贴。

（三）在“四风”方面存在的突出问题。《中国共产党中央关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》确定把这次教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。作为学校行政一把手，作为法人，通过自己对照检查，通过会议、谈话和调查访谈征集同志们的宝贵意见，目前自己在“四风”方面还存在这样那样的问题，具体表现在以下几个方面。

形式主义方面。主要表现在：

1、学习上蜻蜓点水，浅尝辄止，不

求甚解，特别是学习做好工作所需要的知识方面不扎实，未下真功夫。将学习当成应付场面，无心、无力在实践中认真运用。我校计财处李承志挪用公款案，与本人及相关人员财务监管知识不扎实、管理细节不到位不无关系。

2、工作上任务布置多，认真检查落实到位少；校规校纪方面制度多，贯彻执行力度小。以会议落实会议、以文件落实文件。一定程度上存在花拳绣腿，知行不一的现象。

3、是抓工作有时不讲实效，不下功夫解决明知存在的矛盾和问题，如坐班人员刷卡签到问题，没有及时督促人事和监察部门检查到位。

4、是下基层调研不够深入，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，年初学校部分职工乱搭乱

建车棚事例，就是由于没有早期发现和制止在事情的萌芽初期，致使处理起来非常被动。

5、总结工作只注重成绩，宣传工作-

只重视突出正面典型，忽视不足与教训，剖析问题不深入到位，以致一些问题不能及时解决。

官僚主义方面。主要表现在：

1、是对实际情况了解不深入、关注不到位，脱离实际和群众，高高在上，不愿深入困难艰苦地区，不愿帮助基层和群众解决实际问题，甚至不愿同基层和普通群众深入打交道，怕给自己添麻烦，工作上敷衍塞责、推诿扯皮、得过且过。例如解决子女就业等难点问题有时绕圈子。

2、是不顾实际和群众意愿，在缺乏充分调研的情况下，有时靠拍脑袋决策、拍胸脯表态。

3、有时对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对待上级部署囫圇吞枣、断章取义，执行上级决定照本宣科、等因奉此，或者照猫画虎、生搬硬套，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，完全不顾本地本部门实际情况。对师生员工想什么，需求什么，知之甚少。对大家关心的热点、难点问题掌握不准确，矛盾化解不及时。

享乐主义方面。主要存在：

1、是精神懈怠、不思进取。周末晚上喜欢邀几个兄弟打一打小麻将，玩风有点过。

2、是随着年龄的增长，有时出现意志消沉、安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力。

奢靡之风方面。虽然学校经济实力不足，在三公经费上问题不是太突出，但还是存在不同程度的铺张浪费。

1、公车问题。学校车辆运营成本掌控不是太好，还有节约调整空间。公车私用情况不多，但普遍存在私车公用补助不平等，导致一些同志意见较大。

我儿子结婚我都坚持没摆一桌酒席。

3、“职务消费”问题。在公务接待中，基本上能够按照机关公务接待标准执行。个别情况下，偶有接待上级主管领导部门领导超标现象。

4、“三公经费开支过大”问题。能够执行机关严控“三公经费”的规定，近年来公务接待开支有所减少，公务用车的开支明显减少，存在对外接待有时陪人过多，用酒用烟档次有时过于讲究，办节办会预算控制不太严格。

5、“违反规定配备秘书”问题。本人分管学校两办工作，没有配备秘书，但亲力亲为写材料不多。

6、“违规占用住房和办公用房”问题。本人除了校内一套福利私房，没有在任何地方占用房屋。目前在用的办公室是前任校长离任后腾与我的，布置简朴，但面积超过了规定标准。

二、解决突出问题的改进措施

（一）加强理论学习严格遵守党的政治纪律。当前，本人要以学习党的十-

有党委集体形成的决议均能在校长办公会和每周办公例会得到及时有力地落实到位。同时注意充分调动班子成员的工作积极性，发挥每位副校长的作用。

（二）坚决贯彻中央“八项规定”和省委“九条规定”。

一是要更加深入系部处室、深入学生宿舍、课堂、食堂和实习基地。为了掌握学生在医院药企实习真实情况，不定期走访实习基地，及时解决实习学生生活学习上的问题，以联络、增进与实习基地领导的友谊，请求多为我校学习解决就业问题。让学生感受学校的关怀温暖，也及时了解医院和药企对学校教学和管理的建设性建议和意见，为改进教学，提高人才培养质量收集实习和用人单位的有益信息。

果用于指导改进入学教育和就业工作。延长入学教育的时间，增加入学内容，变换入学教育形式，提高入学教育效果。目前学校正将毕业生调查结果进行认真分析，必将对下一阶段我校就业工作形成科学的指导意见。

三是转变文风、会风。为解决学校文山会海问题，让同志们腾出更多时间精力抓教学，抓建设，做到尽量少开会，开短会。非开不可的会做到会前精心筹划，做足准备。特别是自己带头，要求会中发言者开门见山，不讲空话、废话、大话、假话和套话，不讲不着边际的话。

四是厉行节约、严格控制三公经费方面。更加严格按照文件要求，在公务用车、公款接待和因公出国方面能坚守底线，同时想方设法通过加强管理，在节约水电，节省办公经费上采取行之有效的措施，借助卫生厅节能专项治理，更换一批水电设备，增加节能设施，同时通过无纸化办公和无纸化考试，减少纸张浪费。

五是为民办实事方面。增设职工在东校区的停车位，解决职工停车难的问题；在职工之家和学校运动区增设文体设施，增加活动场所和空间；为了让困难学生改善生活，进一步提高勤工助学岗位津贴，同时还要增加贴补学生食堂的。

（三）力戒“四风”，转变作风。

一是力戒形式主义。要从认真学习方面下真功夫，端正学风，改进文风和会风。现在开始坚决做到大小会议上不讲空话、大话、套话、不讲不着边际的话。在牵涉职工切身利益的事情、关系学校全局大局长远利益的事情上，在大是大非面前敢于担当、敢于坚持原则。真正把心思用在干事业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。近三年要将云龙新校区建设、学校升本工作作为头等大事抓紧抓好。

气、通下情，坚持民主集中制，改进调查研究，虚心向群众学习，真心对群众负责，热心为群众服务，诚心接受群众监督（更好地发挥校务公开、职代会作用）。

三是力戒享乐主义。必须牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态（想方设法，创造条件，积极独立升本）；既要率领班子抓硬件建设，又要带头抓教学质量和科学研究，力争人才培养质量上档次，科研成果上水平。

四是力戒奢靡之风。要坚守节约光荣、浪费可耻的思想观念，狠刹挥霍享乐和骄奢淫逸的不良风气，做到艰苦朴素、精打细算，勤俭办一切事情（进一步严格控制三公经费）。近期要按照中央和省委要求，将办公室调整到控制底线之内。

转变作风是一个长期的过程，虽然做了一些工作，但离群众的要求，离中央的八项规定和省委九条规定还有一定-的距离，特别是如何进一步增强节约意识和成本意识，勤俭办校方面还需要进一步挖潜。在解决师生切身利益，努力提高在职与离退休员工待遇方面，还要加大力度，力争让师生更加满意，让组织更放心。

范权力行使，把权力关进制度的笼子，坚决反对一切消极腐败现象。努力打造文明高专、特色高专、数字高专、幸福高专，办党和人民满意的学校。

作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改清单篇四

一、存在的问题和产生的原因

1、学习不够经常。政治理论方面内容看得多，宏观经济理论、法律知识、电脑知识、科学文化知识等钻研得少，知识面不够广；有时只顾忙于向上争资跑项和陷入“文山会海”，自觉主动挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学得少，有时看报纸也只是看看大标题，对一些新问题新知识钻研还不深。

2、思想解放不够到位。总以为自己只是一个政府组成部门的负责人，做好本单位的工作就行，处理和考虑工作有求稳怕乱思想，而且有时仍固守传统的思维方式去思考问题，用传统的计划经济工作方法去开展工作，安于现状，满足于稳步发展。

3、工作开拓进取不够强。主要在思想上还存在一定的惰性，比较安于份内工作，对上级指示经常是处于奉命行事、落实任务；看下级工作往往满足于听汇报、看资料，缺乏工作的主动性、进取性，不能站在全局的高度思考问题，处理矛盾，不敢用超前的思路，先人一着的思维大胆工作。

4、对干部培养力度不够。平时组织集中学习主要在思想政治学习上，专业技术业务知识培训学习比较缺少，大部分干部知识结构缺少更新。同时从爱护干部的角度考虑的多一些，批评教育多，警示教育少，对有的干部管理“失之于宽、失之于软”。对干部缺乏科学的考评办法和好的激励机制，出好干部、多出有才能的干部不够。

二、整改目标

树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，着力保持敢闯敢干、敢为人先、顾全大局、令行禁止、勤政务实、廉洁奉公的作风，全心全意为人民服务。

三、整改措施

一是不断加强对马克思主义理论的学习，打下坚实的理论功底。系统地而不是零碎地、全面地而不是片面地、深入地而不是肤浅地、融会贯通地而不是相互割裂地学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想。二是立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对党的路线方针政策的学习，加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。三是发扬理论联系实际的学风。既要向书本学习，又要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的东西运用于实践，用实践来检验和提高学习的成效，做一名学习型、知识型、实干型相统一的领导干部，以高素质提高服务水平和质量。

2、与时俱进，开拓创新，始终保持积极向上的精神状态。精神状态体现了一个人的工作态度。体现“三个代表”的要求，贯彻落实科学发展观，关键在坚持与时俱进。自己在今后的工作中，将团结委内同志一道，围绕发展和改革工作这条主线考虑、安排、做好项目建设和为市委、市政府当参谋助手工作，不断创新工作思路和方式方法，始终保持良好的精神状态做好工作，着力把各种宏观经济政策学好弄懂，体现在

为领导、为企业服好务上，力争做到对国家、省市的投资政策法规、发展导向掌握全面、理解透彻、解释准确、服务到位。

2 / 4

3、强化中心意识，立足中心搞好服务。市委、市政府确定的“项目建设、新农村建设、招商引资”三大重点工作，是全市工作的中心。作为一名领导干部，必须服从和服务于这一中心。在工作中，自己将努力围绕中心考虑工作、干好工作。时时、处处以一名党员领导干部的标准严格要求自己，堂堂正正做人，言行上注意形象；扎扎实实干事，工作上争创一流。

把我市的投资建设与管理工放在全市范围内考虑，无论是规划计划、项目建设、政务网建设，还是政策管理、调查研究，都要树立在全市发改系统创一流、争先进的思想，并落实到具体工作和行动上。

4、牢固树立大局观念，正确处理个人利益与集体利益的关系。自己作为发改委的一名领导干部，是市委、市政府全局“大棋盘”上的一个棋子。自己的一言一行，每一项工作将不折不扣地站在全局的角度、集体的高度上去考虑、去实践。在外面场合说话、办事要都要维护发改委的形象，决不发表有损单位的言论；履行本职工作和为企业服务也要树立发改委工作人员的良好形象，坚决不让门难进、脸难看、事难办的现象在自己身上和委内工作中出现。2始终坚持全局利益高于个人利益，集体利益高于个人利益，在个人利益与全局利益、集体利益不一致时，心甘情愿、毫不勉强地牺牲个人利益。为全局利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。

5、树立效率观念，确保工作全面“提速”。对自己负责的工作和委内工作，做到立说立行，干就干好。对市领导交办的工作，不折不扣高质量完成。每天、每周、每月的工作都制

定切实可行的计划，当天的工作当天完成，日清日毕；不要求当天完成的工作，能提前的决不拖后。投资项目审批、核准（备案），凡符合要求的尽量做到随办，当时办不了的说明原因，在3个工作日内完成；对经济发展重点、热点问题调查研究，力争在短时间内摸清状况，并拿出有情况、有分析、有建议的报告，供市委、市政府领导参考。

6、增强工作的主动性，满腔热情地做好工作。热爱本职工作，积极主动地做好本职工作。

3 / 4

务对象所想、所盼、所求，立足本职搞好服务；调查研究方面，根据全市、全委的工作重点，主动考虑重大调研课题，提前介入，力争实效。

7、增强组织纪律性，做遵纪守法的模范。自觉加强组织纪律性修养，保证在思想上政治上与党组织保持高度统一，组织上行动上的高度一致。自觉遵守政治纪律和组织纪律，遵守党章，按党章的规定去做，勇于同一切违法乱纪行为作坚决的斗争。自觉坚持和遵守党的民主集中制原则，时刻想着大局，处处顾全大局，当个人利益、局部利益与党的利益和全局利益发生矛盾时，自觉地服从大局。顾全大局，守纪律、讲团结、讲风格，增强法制观念，自觉带头遵守国家的法律，把遵守党纪和国法统一起来。一方面自己身体力行依法办事，一方面敢于同违法乱纪的现象作斗争，自觉维护党的纪律和国家的法律的严肃性，做端正党风和社会风气的带头人。

4 / 4

作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改清单篇五

开展转变干部作风加强机关行政效能建设活动

一、查摆出的问题：

学习的自觉性不够平衡，少数干部对自己要求不严，学习上有重实用主义现象，重业务、轻理论，运用理论指导实践促进工作上还有差距。在工作作风方面，还有待进一步改进，少数干部缺乏事必躬亲的韧劲。

在工作效率方面，单位与单位之间、同事之间工作需进一步加强协调，努力提高整体功能。

机关管理制度有待进一步健全和完善，深化规范管理，不断强化以制度管人管事的约束力。

二、深刻剖析查摆出问题所产生的原因。主要表现在：

一是对邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习还不够深入，觉得政治理论学习枯燥乏味，产生了厌学和畏难情绪，学习上只求一知半解，没有深刻地去理解其思想内涵和精神实质，导致理论水平不高。自认为凭已掌握的业务知识能够胜任本职工作，用新知识、新理念武装自己的意识不强。

二是全心全意为人民服务的宗旨意识不够强，思想上有所松懈，进取意识不够强。认为工作慢慢做是普遍现象，办事麻烦是体制的问题，不是个人的原因，降低了工作标准和要求，缺乏拼搏奋进和精益求精的精神，造成了工作作风上的不够扎实。

三是少数人存在本位主义思想，缺乏大局意识和整体观念，工作配合上不够主动，缺乏争先进的思想和开拓创新意识。

四是单位内部的各项管理制度还不够完善，抓制度落实的力度不够，对制度的执行情况缺乏有效的监督。

三、注重实效，制定出明确的整改措施和方向。

一是进一步强化学习教育，制定切实可行的学习制度，要求全体干部职工切实提高学习的自觉性。镇效能办随时对学习情况进行检查，并组织开展学习与工作经验交流，真正做到学有所思、学以致用。

二是进一步完善一整套加强机关效能建设行之有效的规章制度、监督制度和考评制度，从根本上加强内部管理，强化工作责任，规范工作程序，端正工作作风，提高工作效率。

三是始终把效能建设整改与城乡清洁工程工作、计生春季集中宣传服务活动、新农合等当前一些为群众利益着想的工作紧密联系起来，做到两不误，两促进。

作风问题查摆整改工作报告 党员个人查摆问题整改清单篇六

1、学习不够，没有把科学发展观理论与学校教育教学紧密结合。在运用科学发展观理论来指导教育教学时，眼光过度关注学校发展，忽视了科学发展观对学校问题的普遍指导意义，尤其忽视了对于学校细节管理的指导意义。对于新课标学习、高考精细化研究及重点问题突破集中时间不足，精力不够，成果不显著。

2、面对扩招准备不够充分。学校迁入新址以来，学生人数增加了很多，至2014年达到了5700多人。随着学生人数的增加，年轻教师数量急剧增加，学校教师中高级以上职称人数比例仅占45%，距离省示范性高中的要求（65%）还有很大差距，师资水平与学生数量非常不匹配。年轻教师虽然有激情、有干劲，但缺少教学经验，使学生处于一种投入大、负担重、效率低的被动局面。

3、管理缺乏力度，工作不够扎实。学校在逐渐发展的过程中，形成了一套比较完善的管理制度，但我们对于工作中出现问题的同志把关不严，思想工作做得多，处理工作做得少，导

致有些同志对自己的要求放松、对工作质量放松，有些教育教学活动没有收到预期效果。

4、倾听群众呼声的意识不强。对于群众的智慧，发挥使用不够。尤其对教研组长和班主任，会上对他们指导多，提出的要求多，会下交流少，倾听他们的建议少，而组长与班主任，倾听一线教师呼声的意识也不强，这在一定程度上影响了学校管理工作的针对性。

5、工作自满浮躁，创新意识减弱。对于前几年高考成绩上升的形势下摸索出的好的管理方法，比较沿用、依赖，没有在新形势下及时调整工作思路，创造更有实效的工作方法，把工作引向更广泛、更深入的领域。

1、潜下心来，深入学习科学发展理论，学习先进的教学教学理论；主动走出去，寻找先进学校与我校教育教学的契合点，解决好制约学校发展的症结；融入教职工中，倾听群众的呼声，掌握第一手资料，使学校管理思路更加清晰，制度更加完善，方法更加科学。

2、注重队伍和制度建设，强化岗位职责和主人翁意识。在感情上和教职工亲近、在政策上向教职工贴近的同时，对教职工加强思想纪律教育、艰苦创业教育，努力提高教师业务水平。通过学习法律条文、上级文件、学校规则，加强制度建设。强调目标管理与过程管理相结合，强调教学成绩与教师工作态度、教学过程的结合。

3、广泛听取各界意见与建议，完善学校管理思路和管理方法。搞好针对学校出现问题的详细调研材料，参透问题实质，拿出处理这些问题根本想法。广泛征求教代会、备课组长和班主任的意见，使解决问题的方法确实具有针对性和实效性，确实能够彻底解决问题。

4、细化管理过程，贴近教育教学实际。将教学起点和思维起

点作为教研的突破口。单元复习抓“诊、讲、测、评查”五步复习法的落实，课堂教学抓复习课教学模式的优化，练习抓好组题关、讲评关、突破关。同时注重“百人小组”的挖潜和培养工作，冲击北大清华；加强推进生辅导，增加本二上段数。针对所有学生始终不渝地抓学法研究，以让学生具备自己独特的学法作为学生自我提高的关键。

5、加大学生管理力度。以德育教育为前提，注重爱国教育、亲情教育、尊师教育、友情教育及心理教育，让学生的心智得到全面发展，为学习成绩的提高提供思想保障。在做好思想疏导的同时，加强纪律教育，尤其加强课堂纪律与宿舍纪律教育，绝不因为纪律与生活管理工作的漏洞给学生上成绩制造障碍。

在查摆出上述问题及制定整改措施的同时，我们也感觉到学校工作还有很大潜力可挖。在诚恳地希望并接受各级领导提出意见和建议的同时，我们也将积极努力，共同为玉田教育事业的发展做出贡献。