

文山会海问题整改措​​施 人社局农民工工​​作自查报告(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

文山会海问题整改措​​施篇一

根据市政府下达的2016年全市民生工程目标任务，现将我局2016年文化广电民生工程实施情况报告如下：

一、目标任务

2016年我局民生工程目标任务是：

1. 文化设施免费开放。免费开放9个文化馆、8个图书馆、5个博物馆(纪念馆)、3个美术馆和230个乡镇综合文化站。
2. 农村公益电影放映。免费放映农村公益电影29100场。
3. 电视户户通工程。完成22757户电视户户通工程建设任务。
4. 广播村村响工程。完成147个行政村广播村村响工程建设任务。
5. 应急广播平台建设。完成苍溪、朝天两个县(区)应急广播平台建设任务。
6. 农家书屋出版物补充更新。完成2425个农家书屋出版物补充更新。

7. 建设贫困村文化室。完成234个贫困村文化活动室建设任务。

二、项目实施情况

2016年我市民生工程目标任务下达后，我局高度重视，召开专题会议研究，将各项目标任务的实施分解到各县区，将督促责任落实到相关科室负责人，安排专人收集报送目标任务完成情况，确保民生工程的扎实有序开展。

我局涉及的共计11项民生工程中，工程建设类共计4项，目前需建设的项目选址全部落实，已经全面开工；补贴补助类项目共计7项，资金已经下拨到各实施单位，目前正有序推进中。

三、资金使用情况

1. 图书馆、文化馆、博物馆(纪念馆)、乡镇文化站免费开放资金使用情况。我市设施免费开放资金共计2284.45万元。其中文化馆免费开放资金210万元，图书馆免费开放资金190万元，博物馆(纪念馆)免费开放资金604.45万元，美术馆免费开放资金90万元，乡镇文化站免费开放资金1190万元，目前资金已下拨至各县区及市级免费开放单位实施具体工作。

2. 免费放映公益电影资金使用情况。对按照属地管理任务、资金、监管分解落实到县区，并与县区签订目标责任书。省、市级采取农村公益电影监管平台全覆盖定位管理，定位查询的方式开展工作；进行随时抽查。

3. 电视户户通、广播村村响及应急广播平台建设资金使用情况。广播电视民生工程涉及的省级补助资金已经全部拨付到各县区局，由县区自主实施。

4. 农家书屋出版物补充更新资金情况。该项目资金已全部划拨至各县区。

5. 贫困村文化活动室建设资金情况。该项目资金已全部划拨至各县区，由县区自主建设和采购设备。

四、6月份完成情况。

1. 文化设施免费开放。免费开放9个文化馆、8个图书馆、5个博物馆(纪念馆)、3个美术馆和230个乡镇综合文化站。截至目前为止，以上五馆均全部免费开放，免费开放率100%。

2. 免费放映农村公益电影29100场。截止6月份已免费放映电影13374场，完成率45%。

3. 完成22757户电视户户通工程建设。目前进入设备招投标程序，完成率40%。

4. 完成147个行政村广播村村响工程建设。目前进入设备招投标程序，完成率40%。

5. 应急广播平台建设。完成苍溪、朝天两个县(区)应急广播平台建设任务。目前进入设备招投标程序，相关项目已经挂网，完成率40%。

6. 完成2425个农家书屋出版物补充更新。截止6月底，补充更新资金已到位，目前已进入在投标程序，完成率45%。

7. 完成234个贫困村文化活动室建设。截止6月份，土建部分已全部动工，设备采购部分已进入招投标程序。完成率50%。

五、下一步工作打算：

(一)继续加大组织力度。进一步落实民生工程局长负责制，严格按照分管领导的职能职责明确分管责任，定时间、定责任、定效果到科室、到人头，逗硬奖惩和考核力度，加强项目监管，加快推进该项工作。

(二)加强宣传工作。通过各种媒介手段，加强民生工程的宣传力度，让群众了解和支持民生工程，并积极地参与到民生工程的实施中来。

(三)继续加大督促检查力度。及时成立民生工程督促检查办公室，明确专人负责指导、协调、检查等工作，采取不定期抽查和集中检查相结合的方式，督促各民生工程项目抢进度、抢时间、抓落实，坚决确保按时按质按量完成民生工程目标任务。

(四)加强与下级主管部门的对接。催促加快工程进度，同时，要求各县(区)局要利用已建成的文化活动和文体设备，开展好群众文体活动，丰富群众精神生活，使民生工程真正做到惠及民生、造福群众。

文山会海问题整改措​​施篇二

(淮北市劳动就业管理局)自接到市就业工作领导小组办公室《通知》后，我局高度重视，及时对开展农民工工作自查进行了研究与部署，并严格按照省农民工工作联席会议办公室《关于开展农民工工作自查的通知》要求与部署，对xx年我局开展农民工工作情况进行了认真、深刻、细致地自查与自评。现就我局开展农民工工作自查情况报告如下：

1、加强领导，积极引导农民工创业就业。成立领导小组。去年，我市对就业工作领导小组成员进行调整和充实，成立了以市长任组长，36家单位主要负责人任成员的“淮北市就业工作领导小组”，市劳动保障局抽6名专职人员从事扶持返乡农民工创业就业工作。按照市委毕美家书记的“常年抓、抓常年”重要批示精神，我市建立了市、县、乡镇、村四级外出人员返乡创业工作领导体系。

2、制定优惠政策，积极扶持农民工创业就业。4月初我市以市委、市政府名义出台了《关于进一步做好促进就业工作的

若干意见》，各部门结合工作实际，研究制定了具体的办法和措施，对于返乡农民工创办企业的享受招商引资企业同等优惠政策；对入园创业的享受下岗失业人员同等优惠政策；对创业农民初创的小企业，可适当放宽注册资本额度和注册资本到位期限等。切实从政策层面上支持和鼓励农民工返乡创业。

3、强化目标管理，积极落实农民工工作责任。市目标办印发了《淮北市xx年就业工作目标任务分解和考核办法》，将扶持农民工创业就业等目标任务和责任层层分解下达，列入市、县区、乡镇（街道）三级政府目标责任考核重要内容，实行月报告、季调度、半年督查、年底考核制度。

4、建立工作台帐，积极规范农民工工作程序。在18个乡镇分别设立了返乡农民工监测点，建立了返乡农民工日报告制度。各县区和乡镇劳动保障工作机构采取分片包干制的办法，组织专人深入村户，通过上门走访、发放问卷调查表、召开能人座谈会等形式，了解返乡农民工意愿和要求，建立了返乡农民工就业创业信息台帐。

5、强化政策宣传，积极帮助农民工创业就业。市、县区劳动保障部门分别在服务大厅设立了宣传咨询窗口，在火车站、汽车站设立了宣传咨询台，深入开展了外出务工人员宣传咨询活动，发放各类宣传资料10万余份。国家广播电台、中国劳动保障报、安徽电视台等新闻媒体曾多次对我市返乡农民工创业就业工作进行宣传报道。

6、加强创业扶持，积极促进农民工创业。分别在市、县区两级公共就业服务机构分别成立了“农民工创业培训指导中心”，建立了返乡农民工创业人员扶持档案，做到家庭住址清、联系方式清、技能优势清、发展项目清、经营状况清。成立了以劳动保障、工商、税务、财政、银行及大专院校等部门专家组成的创业指导委员会和创业咨询指导专家志愿团，免费为学员创业提供帮助和指导。收集适合返乡农民工创业

项目600多个，组织专家对创业项目进行筛选，编印成册，推介给返乡创业农民工。共举办10期返乡农民工创业培训班，390名返乡农民工参加培训，其中成功创业195人，带动1365人就业。

7、加强园区建设，积极孵化农民工创业。为加快推进工业化，带动农业产业化，促进城乡产业整合发展，积极支持县域、乡镇工业聚集区合作发展，加快产业集聚，提高开发园区的经济规模和辐射能力，从而形成增长极，有效带动农业及农村经济的繁荣，促进经济的快速发展。我市分别在濉溪县临涣、刘桥、南坪三镇第二批省级“返乡农民工创业园”，且初见成效，累计完成道路框架、电力配置、供排水配套等基础设施投资1400多万元。建成标准化厂房11栋，建设面积123亩，现已入住华强面粉厂、淮北天王机械加工、淮北巨鑫特种铸锻有限公司等9家企业，安排返乡农民工入园创业45人，带动1186名农民工就近就业。濉溪县百善镇，相山区渠沟镇，杜集区石台镇、高岳街道，烈山区古饶镇、宋疃镇等6个乡镇，正在建设第二批省级“返乡农民工创业园”。

8、强化就业服务，积极推进农民工就业。强动态监控，对出现的企业规模裁员、批量农民工返乡等重大问题及时上报市政府领导和省劳动保障厅。把“返乡农民工与就业岗位招聘周”扩大为“招聘月”，组织各县区对返乡农民工实施了“三送”（就业岗位信息、技能培训、就业创业政策）等“一条龙”服务，深入开展返乡农民工系列现场招聘、技能助你就业、春风送岗位下乡、就业信息对接、返乡农民创业、用工需求调查等6大活动。

全面启动了以返乡农民工为重点对象的“特别职业技能培训计划”，将全年农民工技能培训任务层层分解到县区及乡镇，并指导、督促全市农民工定点培训机构对返乡农民工开展“订单式”、“定向式”农村劳动力技能培训。把农民工技能培训、鉴定发证和转移就业结合起来，实行“三个对接”：即任务分配与定点培训机构对接；培训与技能鉴定对

接；培训与就业对接，提高了农民工培训就业质量。狠抓转移就业工作，培育淮北特色转移就业品牌，加强与长三角、珠三角、闽东南劳务合作。今年以来，共开展农民工培训13946人；建立了南坪、刘桥等10个转移就业示范乡镇，对辖区内农村劳动力进行跟踪管理与服务；发展劳务经纪人87人，新增转移就业16839人，转移就业规模达到396521人。

文山会海问题整改措施篇三

按照区农民工工作联席会议领导小组《通知》要求，现将我乡有关工作汇报如下：

1—10月份，我乡组织开展培训共培训创业农民工50人，开展培训项目主要有种植、养殖、商品营销、餐饮服务等，创业带动就业231人，实现劳动力转移就业3000人，其中省内转移2500人，省外转移500人；有组织输出1390人，其中新型住宅社区农村劳动力转移3400人，新增农村劳动力转移190人；发放小额担保650万元，主要开展的自主创业项目为养殖业、服装零售、日用百货、电机维修等项目，相关企业带动就业400人，同时深入开展送政策、送技能、送岗位进农村活动，为广大农村劳动力免费提供公共就业服务。

一是积极推动农民工平等享受城镇基本公共服务，认真落实农民工随迁子女义务教育，做好我乡务工人员子女在当地参加升学考试工作；为随迁家属提供城镇基本医疗卫生和计划生育服务；对符合条件的稳定就业农民工积极配合上级有关部门住房保障，有力加强农民工综合服务平台建设，在便民服务中心设立独立窗口，方便服务群众。

二是积极配合推进农民在城镇落户工作，对符合条件的务工人员需要在当地落户的，协调户籍管理部门办理落户手续。对有意承包土地进行生产经营的，符合条件的提供支持，维护农民工权益。

三是丰富农民工精神文化生活，积极开展文化下乡入村活动，每村每年一场电影，对留守困难家属进行慰问，确保农民工无后顾之忧。

农民工就业流动性大，掌握人员情况不准确，管理难度大是当前存在的主要问题，下步要进一步强化对农民工工作的组织领导，加强农民工工作机制建设，建立综合平台管理，探索掌握农民工工作规律，实行动态管理，创造良好就业环境，在维护农民工合法权益上下功夫，尤其是完善农民工工资保障措施，配合上级做好劳动保障监察执法，劳动争议仲裁，为广大农民工创造良好就业工作环境和生活环境，以打造城乡一体化劳动保障体系为目标，做好农民工劳动保障服务工作，建立和谐的'劳动关系。

文山会海问题整改篇四

2014年，我局高度重视民主监督工作，深刻认识民主监督的重要意义，通过多种形式和措施，进一步加强与政协委员的联系，自觉主动接受民主监督，不断改进自身工作，使民主监督成为促进人社事业健康发展的有效载体和有力抓手，主要做法是：

一、提高认识，主要领导亲自抓

今年6月份以来，区政协委派民主监督小组到我局开展民主监督工作，局班子高度重视，一致认为：人民政协的民主监督是社会主义监督体系中的一个重要组成部分，也是对全区人社工作的一个促进，我局自觉接受监督，班子会确定由一把手亲自分管这项工作，由局办公室具体负责与民主监督小组保持工作联系和沟通，根据《关于对公安分局等单位开展民主监督的工作的通知》（点协办文〔2014〕11号）精神，制定了《区人社局接受区政协民主监督工作实施方案》，明确了组织领导、目标要求、方法步骤，为接受民主监督奠定了基础。

二、改进工作方式，为政协民主监督小组创造履职条件

今年6月，我局接到区政协对我局开展民主监督工作的通知后，积极响应，不断改进工作方式，大力支持民主监督员工作。一是搭建工作平台。我局结合人社业务工作实际，积极与区政协民主监督小组沟通，汇报目前我区人社工作重点、难点和存在的突出问题，与民主监督小组一同深入到乡镇(街办)人社服务中心、区属重点企业进行调研，让民主监督小组掌握第一手资料，为全区人社工作出谋划策。二是保障民主监督员知情权。我们在接受监督工作中，不断创新思路，改进工作方法，增强工作的主动性和自觉性。对每次重要业务工作部署，都提前告知民主监督小组，主动邀请政协民主监督小组成员参加。三是密切联系，开辟“绿色通道”。加强与民主监督小组的信息沟通，邀请他们参加座谈，广泛听取监督小组成员的意见和建议，以此不断改进人社工作，同时结合党的群众路线教育实践活动，向区内部分政协委员发放征求意见函，及时了解人社工作中存在的问题，征求干部职工在履职、工作作风、遵守纪律、为政清廉等方面的情况。

三、认真履职，突出实效，人社工作再创佳绩

今年以来，我们结合党的群众路线教育实践活动，狠抓履行职能、完成任务、服务基层、服务群众等方面的工作。今年，我们针对政协民主监督小组提出的两个热点问题，加大调研力度，突出工作重点，强化工作落实，认真履行部门职责，取得了较大成绩。

(一)重点、热点工作

1、积极引导被征地农民参加城镇职工养老保险。为切实保障被征地农民的合法权益，维护社会稳定。一是加大政策宣传，提升被地农民参保意识。组织区、乡(镇)、村(社区)业务经办人员参加市人社局组织的城区被征地农民参加基本养老保险政策培训学习，吃透政策精神。采取悬挂横幅、张贴标语、

设立咨询点、召开座谈会和散发宣传资料等多种形式进行宣传，走村入户，将政策送到乡镇、村，送到用地单位，送到被征地农民手中，帮助群众算细账，解疑难，突出政策的普及性和惠民性，营造了人人关心养老保险、人人愿意参加养老保险的良好氛围，充分调动了广大被征地农民参加养老保险的积极性，不仅逐步解决“征地难”的问题，而且完善了社保体系，在服务滨江生态新城建设、促进社会稳定上发挥着积极作用。二是被征地农民参保提供优质服务。由于我区办理被征地农民人数较多，审核任务重，我局积极与市人社局居保科协调，请市人社局居保科工作人员到我区集中审核参保资料，极大的方便了被征地农民参保。截止目前，全区五个乡镇(街办)共有被征地农民14244人，已购买城镇职工养老保险6104人。

2、千方百计促进被征地农民就业。一是积极开展就业服务活动，帮助被征地农民就业。针对全区征地项目多，被征地农民日益增多的实际情况，今年我开展了为期三个月的以“服务被征地农民”为主题的“春风行动”，进村入户宣传被征地农民就业及社会保障政策。活动期间，先后举办大型专场招聘会2场，小型服务重点企业招聘会2场，累计进场企业108家，提供就业岗位4850个，吸引求职者近4000人，达成就业协议650人。二是开展被征地农民职业技能培训，拓宽被征地农民就业门路。针对城市建设中出现的被征地农民层次普遍偏低，就业难度大等新问题，年初，我们以村(社区)为单位，对被征地农民技能培训意愿进行摸底调查，根据调查情况分片区、分专业开展技能培训。在街办、桥边镇分别举办挖机、家政服务培训5期，共培训300余人，其中在街办巴王店村开展挖机培训班2期，160人参加培训，分别在巴王店村、塘上村举办家政培训班1期，培训72人；在桥边李家湾村、偏岩村举办家政培训班2期，培训69人。三是印制宣传手册。我们以倡议书的形式，印制就业创业政策、就业信息等为主要内容的宣传资料2万份，组织专班人员到征地任务重的村(社区)，进一步开展宣传活动，推荐被征地农民就业。截止目前，全区被征地农民实现就业11092人，其中外出务工5754人，自主

创业986人，在企业上班2599人。

3、加大农民工维权力度，努力构建和谐劳动关系。今年以来，我们以维护劳动者合法权益为导向，以构建和谐稳定的劳动关系为目标，积极开展农民工维权活动。一是开展普法活动抓宣传。结合“春风行动”在街办开展了“维权服务”、“政策咨询”等大型宣传活动，免费发放职工维权手册等宣传资料5000余份；利用窗口接待、电话回答咨询，解答劳动者或用人单位问题600余条。在辖区各乡镇(街办)悬挂宣传横幅13条，张贴宣传画500余张，办理宣传专栏10期。二是开展年检工作抓监管。自3月以来，通过网络平台和网格员对全区用人单位下发了劳动保障年检通知，全年共审查用人单位147户；日常巡查用人单位91次，审查用人单位规章制度43条，补签劳动合同561份。通过年检工作，规范了各用人单位的劳动用工秩序。三是开展监察执法抓规范。4月到6月，持续开展了建筑行业农民工工资清欠专项执法监察活动，积极推进农民工工资支付工作，提请区政府办转发了《市人民政府办公室关于印发市预防和解决建设领域拖欠农民工工资办法的通知》，联合区住建局、区交运局、区农林水局下发了《关于建设领域农民工工资支付保障金缴纳、监管、支付程序的通知》，建立了农民工工资支付保障金制度。四是开展拖欠农民工工资清理活动。今年10月，开展了为期一个月的全区建筑企业工资支付情况大检查，共计检查用人单位24家，督促用人单位做出书面承诺并实行跟踪监管。截止目前，共受理投诉举报37起，其中立案受理32起，结案36起，按期结案率100%，共追讨回农民工工资1500余万元，涉及农民工780余人。

(二)其他日常业务工作

实践证明，自觉、主动接受政协民主监督，这不仅仅是我国的一项基本政治制度，也是对人社工作的一种促进，今年以来，我局各项业务工作取得了新的成绩。

1、立足创新，人才工作得到有力提升。一是开展“人才·项目一对一”活动。我们在确定重点服务企业和项目之后，组织企业参加市委组织部、市人社局举办的赴武汉高校招聘周活动。同时，对重点企业、重点项目，不定期收集用工需求，并通过各乡镇(街办)、村(社区)发布招聘信息，积极为用工单位服务。二是制定2014年事业单位公开招聘实施方案。我局在各单位主管部门申报的基础上，对全区事业单位人才需求情况进行了调查摸底，并结合全区发展实际，制定了2014年事业单位公开招聘人员实施方案，按照公开、平等、竞争、择优的原则，共为区直部分事业单位公开招聘工作人员31名。引进专业技术人员5名。三是对教育系统、卫生系统和部分企业82名专业技术人员任职资格进行了评定，其中初级51人(教育46、农林水1人、企业4人)，中级20人(教育20人)，高级11人(教育8人、卫生3人)。四是组织全区公务员参加全市公务员更新知识培训7期，全区科级及以下公务员参加了培训;制定了全区事业单位工作人员继续教育培训工作方案，确定了事业单位工作人员公需培训课题，全区共有948名事业单位工作人员参加网上培训。

2、立足惠民，就业创业政策得到全面落实。一是申办和发放《就业失业登记证》。进一步建立健全就业失业登记制度，为符合条件的人员办理《就业失业登记证》，做到应发尽发，持证人员凭证享受相关就业优惠扶持政策，截至目前，新增发放《就业失业登记证》135本。二是落实小额担保贷款有关政策。积极开展小额担保贷款工作，区申报审批担保贷款的创业人员27人，发放贷款总额183万元。三是严格审核发放灵活就业人员社保补贴。严格按照“社保补贴由本人登记申请、乡镇和街道社会保障服务中心初审、就业局再审、财政部门终审”程序，全区共有72名灵活就业人员享受政策，发放社保补贴25万元。

3、立足保障，社保服务保持优质高效。一是强化工作措施，巩固城乡居民社会养老保险工作成果。召开全区城乡居民社会养老保险工作推进会议，明确责任，并将任务分解到乡、

村和责任人。局领导深入到乡、村(社区)进行督办,并对全区53个村(社区)代办服务点进行了检查,确保了城乡居保征缴工作的顺利开展。截止10月底,全区16—59周岁应参保人数为29954人,实际已缴费参保28093人,参保缴费率为93.8%,人均缴费132.89元。及时为60周岁及以上人员发放基础养老金,全区共计16135人享受此项待遇,发放率达100%。二是进一步完善扩面征缴联动机制。配合市社保征稽机构加强社会保险登记、核定、征收、稽核、接续工作。加大社保工作的协调和督办力度。继续开展乡镇(街办)人社服务中心代理服务,扩大了代理服务规模,提升了服务水平。截止目前,我区完成城镇职工社会保险扩面征缴任务1089人次,占全年目标的72.6%。预计到2014年12月底,预计完成社会保险扩面新增1500人次;全区城乡居民参保缴费达到28456人,参保缴费率达95%。

4、立足规范,人事管理工作不断完善。一是规范人事调动、任免、招录、调任等程序,完成了2014年公务员招录工作。二是完成了全区355名机关工作人员和1060名事业单位工作人员的年度考核工作。三是累计为全区54个机关事业单位(包含二级单位)1604人晋档、职务变动等工资调整工作。四是根据《关于规范调整市直机关公务员津贴补贴的通知》(宜人社发[2014]45号)、《关于调整市直事业单位工作人员绩效工资有关问题的通知》(宜人社发[2014]44号)文件精神,规范全区机关公务员津贴补贴年人均2.7万元的标准及5项改革性补贴项目,调整全区事业单位绩效工资基准线为27000元/年,同步调整离退休人员生活补贴。累计对全区80家单位部门,1572名在职人员(其中机关单位671人、事业单位820人、乡镇中心人员81人)、725名离退休人员(其中机关单位197人、事业单位497人、乡镇中心人员25人、离休6人)进行了津补贴及绩效工资规范调整。五是启动我区第二轮岗位设置方案核准及调整、竞聘上岗等工作。根据市人社局《关于全市事业单位新一轮岗位聘用管理工作有关问题的试行意见》(宜人社发〔2013〕63号)(以下简称《意见》)文件精神,结合我区实际制定了实施方案。全区应纳入岗位设置管理的事业单位有55

个，核定事业编制1296名，实有人员1376人，事业编制总数比首次岗位设置时1346名增加30名。与首次岗位设置相比，管理岗位增加9个，专技岗位增加21个，工勤岗位不变。六是完成了2014年度市下达军转干部安置计划2名。对辖区企业军转干部实行定期走访慰问，及时了解他们生活中的困难，全面落实了企业军转干部政策，全区企业军转干部思想稳定，确保了零上访。

文山会海问题整改措施篇五

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素（简单阐述离职人社局农民工服务指导科岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居），经过深思熟虑，我决定辞去所担任的人社局农民工服务指导科岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××（改成自己人社局农民工服务指导科岗位所在的单位名称）管理所带来不便，深表歉意！此时我选择离开人社局农民工服务指导科岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的人社局农民工服务指导科岗位上，×××（改成自己人社局农民工服务指导科岗位所在的单位名称）有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在×××（改成自己人社局农民工服务指导科岗位所在的单位名称）工作已经×年，回首人社局农民工服务指导科岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

此致

敬礼

辞职人□xxx

时间：年月日