

内控与合规自查报告 内控合规自查报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

内控与合规自查报告篇一

根据省联社x信联发〔2017〕91号文件的要求，我认真学习了《x信联发2017年91号文件》、附件以及相关规章制度的内网文件和书刊资料，现结合自身实际，将自查情况报告如下：

一、自身行为

本人爱岗敬业，未曾参与民间借贷，未充当资金掮客，不存在消费异常、交友谨慎，无不良嗜好，未参与经商办企业，不存在工商企业兼职。

二、内控操作

针对内控和案防，每月的例会分理处主任传达精神，我们认真学习，把各项规章制度都贯彻落实，我们时常学习《50个严禁》等文件资料，分理处无费用账务，不存在财务管理风险。无未经批准，擅自违规开办中间业务，不存在中间业务收入不入账，挪作他用问题。不存在占用客户资金，给客户造成经济损失等问题。不存在未通过规定系统办理中间业务等问题。能够按照规定对银行卡业务进行有效的管理，对于银行卡的发行，我们严把风险关，做到开户申请书要素填写完整，利用联网核查系统对申请人进行联网核实。

三、安全工作

尾随门。值班守库时，值班人员和住社人员各司其职，认真检查周边环境后，防暴系统和心理防线双重设防，保持极高的警醒度，晚上不允许任何人进入金库，从内到外根治各类案件的发生，绝不弄虚作假。

通过此次自查，我会不断提高对合规工作的认识，主动查找工作中的风险隐患，学习各项内控和安防的文件精神，绝不弄虚作假，若发现同事有不合规的行为，会及时善意提醒，发现有重大问题，会及时上报，确保日常工作的安全、有效运行和信用社的稳健发展。

车x分理处 xx

二零一四年六月二十二日

灞桥联社合规部：

根据《联社开展内控管理专项检查工作的安排》（）文件精神，我社于2017年*月*日至2017年*月*日对内控管理情况进行了全面认真的自查，通过自查进一步深入扎实做好合规经营、合规操作，进一步规范经营行为，防范事故案件，有力地促进了我社经营又好又快的发展。现将自查情况报告如下：

一、 成立内控管理专项检查工作领导小组

组长：

副组长：

成员： 等。

具体分工如下：

（一）由组长负责全局及相互协调工作，充分调动起每位职工的积极性、主动性，并且开展好本次自查工作。

（二）由副组长带领小组成员及营业室其他职工开展这次活动的具体工作：

二、思想道德方面：

现敷衍、推诿等责任心不强、作风不扎实的行为；

3、我社每周三晚上营业结束以后都组织业务学习和操作技能培训，员工都能积极参与，新入职员刻苦练习、虚心求教、态度端正。

三、业务管理方面

2、对业务工作中存在的漏洞能做到及时发现、及时制止、报告和处理；

四、按照制度要求，重塑制度流程

按照联社文件规定、相关岗位操作流程和有关制度办法，认真梳理我社工作岗位中“应知、应会、应做、应遵”制度、知识、技能以及职业操守。对柜面业务操作流程及各个环节进行了风险隐患排查，使我们每个柜员、客户经理严格按照各项业务操作流程规定办理业务，提高工作质量，防控操作风险，消除了风险隐患。

五、整改措施及今后工作思路

我社在自查的过程中，发现存在的问题：

一是学习不够深入，员工在学习中缺乏全面性；

二是员工的内控管理学习不够务实，要从其思想入手，狠抓

落实，树立并加强员工的内控管理能力。

今后，我社继续加强员工的政治思想教育，深入持续开展合规文化建设年活动，将合规文化建设工作贯穿于整个业务经营过程中，加大对违规责任人的惩处力度，严肃查处违规人员，营造清正廉洁、文明健康的学习工作与生活的环境，进一步防范操作风险。

（一）加强学习，继续深入合规文化建设，使全社员工更加明确内控管理、合规建设工作目标，定期集中学习，通过学习系统业务风险要点、业务流程合规操作手册、信贷管理文件等各项规章制度及业务技能。确保自己更加熟悉各项业务操作流程、确保合规文化建设年活动工作落实到人、落实到岗，落到实处，确保自己在思想上牢固树立内控优先和审慎经营的理念，从而有效防范我社内部操作风险。

正认识到“合规创造价值、合规保障发展”的重要性。

（三）开展全社员工以操作风险防控为主题讨论活动，就操作风险防控问题发表各自意见，通过讨论进一步提高员工风险防范意识和防范能力。

（四）以科学的发展观为指导，树立正确的经营指导思想，严格按照联社的有关规定，组织好本社的内控制度、财务帐务、综合业务、信贷管理和安全保卫等方面的检查工作。

内控与合规自查报告篇二

根据省联社x信联发〔2014〕91号文件的要求，我认真学习了《x信联发2014年91号文件》、附件以及相关规章制度的内网文件和书刊资料，现结合自身实际，将自查情况报告如下：

一、自身行为

本人爱岗敬业，未曾参与民间借贷，未充当资金掮客，不存在消费异常、交友谨慎，无不良嗜好，未参与经商办企业，不存在工商企业兼职。

二、内控操作

针对内控和案防，每月的例会分理处主任传达精神，我们认真学习，把各项规章制度都贯彻落实，我们时常学习《50个严禁》等文件资料，分理处无费用账务，不存在财务管理风险。无未经批准，擅自违规开办中间业务，不存在中间业务收入不入账，挪作他用问题。不存在占用客户资金，给客户造成经济损失等问题。不存在未通过规定系统办理中间业务等问题。能够按照规定对银行卡业务进行有效的管理，对于银行卡的发行，我们严把风险关，做到开户申请书要素填写完整，利用联网核查系统对申请人进行联网核实。

三、安全工作

我们认真学习了各种案防文件及预案，并进行了安全演习和消防演习，做到一旦情况发生，能够临危不惧，处乱不惊。对进出营业室的人员严格按照规定流程进行审查和登记，正确开启防尾随门。值班守库时，值班人员和住社人员各司其职，认真检查周边环境后，防暴系统和心理防线双重设防，保持极高的警醒度，晚上不允许任何人进入金库，从内到外根治各类案件的发生，绝不弄虚作假。

通过此次自查，我会不断提高对合规工作的认识，主动查找工作中的风险隐患，学习各项内控和安防的文件精神，绝不弄虚作假，若发现同事有不合规的行为，会及时善意提醒，发现有重大问题，会及时上报，确保日常工作的安全、有效运行和信用社的稳健发展。

车x分理处 xx 二零一四年六月二十二日

内控与合规自查报告篇三

根据省行开展“人人遵章、全行整改”的主题教育活动的精神，在分行相关部门的宣传、组织和动员下，我认真、深入地参加了这次全行开展的“遵章、整改”学习活动。通过这次主题教育活动，进一步提高了我的风险防范意识，强化了合规操作的观念，并且明晰了岗位的责任以及这次主题教育活动的意义和重要性。

本人认真学习《关于在全行开展依法合规专题教育活动和落实省行案件防范工作整改方案的通知》文件，通过学习进一步认识到依法合规经营对我行经营管理的重要性和紧迫性，深刻认识到违规经营，案件高发的危害性。南海“光华”案件，顺德支行账外经营案件和省行去年通报的案件再一次向我们敲响警钟，今年分行对案情的通报，使我更加认识到当前内控管理工作面临的严峻形势。作为一名管理人员，我深知依法合规经营是现代商业银行经营管理的基本原则，也是坚持正确的经营方向的保证，更是金融企自我发展自我保护及防范金融风险的根本所在。因此，在经营管理工作中，必须做好以下几项工作，才能确保我处各项工作健康快速发展。

加强员工的法律法规、规章制度学习，加强思想教育，这是从源头上杜绝违规违章行为的重要手段。加强对银行员工的风险防范教育，使大家都认识到社会的复杂性和银行经营风险的普遍性，认识到银行本身就是高风险行业，必须把风险防范放在第一位。每天从自己的岗位做起，自觉遵守各项规章制度，自觉抵制各种违纪、违规、违章行为，要根除以信任代替管理，以习惯代替制度，以情面代替纪律，珍惜自己的职业生涯，视制度如生命，纠违章如排雷，增强风险防范意识和自我保护意识，提高规范操作，从源头上预防案件的发生。

从近几年金融系统发生的经济案件来看，“十个案件九违章”有章不循，违规操作，检查不细，监督不力，实属重要

根源，无数案件、事故、教训，都反应出内控管理还存在一定的漏洞。正是制度的不完善，才导致一些人有机会钻空子，从而给国家资金造成损失。我们应该吸取教训，不断健全完善各项规章制度，并将内控管理当作风险防范的前提条件，要认真扎实地贯彻执行案件防范责任制的规定，促进内部防范机制的强化与完善，努力做到在规范的前提下发展业务，在发展业务的同时，加强规范管理，以保证各项业务的流程和规章制度的约束之内进行。

20xx年，作为银行人员的我在党组的领导下，在金管、计统、农金等监管专业同志们的大力支持下，协助行长较好地完成了所承担的工作任务，履行了自己在分管金融监管综合岗位的职责。总结回顾一年工作现作银行个人工作总结如下：

20xx年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化管理,年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作管理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作,及时沟通情况。通过上述举措,20xx年综合金融监管工作又有新起色,内控管理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外,我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》,把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作,从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了:人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核,将每个人员岗位责任与目标化管理结合,充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

1、组织监管人员认真学习各项政策规定和监管实务技能,不断提高综合素质

今年以来,我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训,积极树立新的监管理念,将各

项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中，从20xx年起，我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神，加快监管电子化的步伐

按照20xx年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从20xx年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

(1)20xx年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在20xx年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

(2)加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业

机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对20xx年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于20xx年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20xx年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

内控与合规自查报告篇四

银行内控合规自查报告（2 篇）

银行内控合规自查报告 第一篇：

一、高度重视，组织领导到位？

自年初一开始，联社领导班子把合规管理工作纳入重要议事日程和目标考核，作为评先评优的重要内容，坚持常抓不懈。

己，争做合规带头人，为深化改革和促进发展奠定基础。

二、抓合规意识教育，培训学习到位？

为提高全体员工特别是新青员工的合规意识，联社做了以下工作：

二是按照统一规划、分级实施的原则，年内联社共组织培训学习班 x 期，参训人员达 xxx 人，其中一线员工的学习面达90%以上，使大家真正认识到“内控优先,制度先行”的重要性，理解和熟悉自身岗位内控要点，主动预防和发现风险。

同，结合案件防控实际，把典型案例警示教育融入活动中，

剖析案例，总结教训，标本兼治。联社监察部门随收集相关的典型案例，认真分析成因，定期以文件形式予以通报，增强了学习的针对性，人人撰写了学习笔记和心得体会，进一步加深对制度的理解和再认识。

分岗位参加省联社的制度学习考试，考试成绩与员工目标责任考核和来年的岗位聘用挂钩，考试及格率达 99%。

三、强化基础管理，岗位责任制落实到位？

加强基础管理，规范临柜操作，是提高工作效率、减少差错、防范事故案件的永恒主题。年初，针对我区部分营业网点一线岗位人员严重不足、规章制度难以贯彻执行的严峻现实。

联社一是本着精简、效能的原则，根据用工制度改革方案，综合全辖机构网点的经营规模、服务对象、业务量等因素，合理确定岗位编制 xxx 个，撤并低效网点 xx 个。

二是面向社会，招贤聚才。公开聘用大、中专毕业生 xx 名为短期合同工，委托省联社招收计算机、法律、财务审计等专业技术人才 xx 人，经过岗前培训，全部充实到一线岗位，一定程度上缓解了人员紧缺和内控落实难的矛盾。

四是打造“流程银行”。由稽核监察保卫部牵头，财务、信贷、人事、办公室等部门通力配合，重新制定了会计、出纳、信贷等岗位职责，按照“一项业务一本手册、一个流程一项制度、一个岗位一套规定”的要求，细化了每一笔业务的操作流程，防范违规操作，切实做到了有章可循。

四、狠抓制度执行，监督检查到位？

区联社一是抓自查。制定了《xx 区农村信用社联合社

合规经营、合规操作自查工作实施方案》，对自查工作的指

导思想、工作目标和总体要求进行了明确，在全区信用社全面开展合规经营、合规操作自查工作。并对照 2005-2006 年各项现场检查发现的主要问题，梳理了 4 个方面 16 个类型的问题，以文件形式印发各社，连同 xx 省银监局

《2005-2006 年对 xx 省农村信用社各项现场检查发现的主要问题》、《省联社成立以来各种检查发现的主要问题》一并转发各社对照开展自查。各社也将辖内各营业机构自 2005 年 6 月 25 日以来接受银监部门、省联社 xx 办事处、区联社及自查中发现的各类问题，梳理成条，分类整理，印发给每一位员工，逐一整改。

二是抓专项检查。先后开展了上会计决算真实性、重空凭证管理、内控制度执行情况、贷款本息核对、财务收支，以及合规经营、合规操作等专项检查，重点查找操作流程、管理环节漏洞和弊端，针对发现的问题，发出整改通知书 xxx 份，落实专人限期进行整改。

三是抓好稽核检查。联社稽核大队组建后，制定了《稽核大队管理办法》，实行分组划片包社，开展“突袭式”的检查，按照省联社提出稽核工作实行“序稽核，业务全覆盖”的管理要求，已完成对 xx 个网点的序稽核，并对检查发现的问题发出了整改通知。同，加强后续稽核，强化责任监督。对专项检查、现场稽核和序稽核后的整改落实情况进行了复查，确保了稽核工作的严肃性。

四是抓账务会审，规范操作行为。各信用社按季将辖内

分社(储蓄所)的会计账务、重空使用、信贷资料进行交叉检查和集中会审，奖优罚劣，现场督促整改。今年 1-10 月，全辖信用社共组织会审 xx(社)次。

五是加强责任监督。搞好离职、任期经济责任审计今年，我们通过现场检查、民主测评、社会调查等方式，先后对全区

xx 个信用社的高管人员离任进行了审计;对高管人员的经营管理水平、履职情况、经济责任作出客观、公正、实事求是的评价。并对岗位轮换的 xx 名员工的离职进行了审计,审计中落实个人及共同违规责任贷款 xxx 笔,金额 xxxx 万元(其中个人违规责任贷款 xxx 笔,金额 xxx 万元),被审计人员均书写承诺,订立了限期收贷计划。

山、恩阳等 11 个机构的安全防护设施进行了更新;新安装更换报警器 x 台、维修警器具 xx 社次。通过开展各类检查,加强了基层社的财务、信贷、重空、内控重点管理,有效地规范了信用社的经营管理行为,防范案件的发生。

五、建立问责机制,责任追究到位 ?

我们从建立有效的违规问责约束机制入手,限制、批评、纠正和惩处违规违纪的单位和员工,在内部弘扬正气,杜绝违规恶习,对违规失德的人和事,不姑息迁就,不搞下不为例。

二是建立了严格的事发案件责任认定程序和报告制度,做到发案必查、有案必报、查必问则、有责必究。不论检查发现的还是来信反映的问题,在初步核实的基础上,符合立案标准和条件的,及予以立案,并迅速上报,不搞瞒案不报。

三是建立“双向”问责机制,操作人员与管理人员处理联动,经济处罚、组织处理和政纪处分同步,1-10 月,受诫勉谈话的信用社班子 x 社次,通报批评的 xx 社次(含分社、储蓄所),经济处罚 xx 人次、罚款金额 xx 元,待岗 x 人,免职 x 人,除名 x 人,待给予政纪处分和其他处理的 8 人。向妄存侥幸心理的人员亮起了“红牌”,维护了农村信用社规章制度的严肃性,保障了全区农村信用社业务经营的快速健康发展。

银行内控合规自查报告 第二篇:

2020 年以来我行坚持“从严治行”，高度重视内部控制管理工作，把内控工作作为一项重要的工作来抓，在严格执行上级行制度、办法的前提下，针对**支行实际，努力完善、细化内控管理制度，做精做细各项内控工作，为了实现经营目标，我行坚持业务发展与内控管理并举的经营策略，在规范操作程序、防范风险中起到了积极的作用。现将我行内控管理基本情况汇报如下：

一、加强制度的梳理及学习？

今年以来，我行先后对各条线的规章制度进行了梳理，针对新的文件变化，认真组织，做好相关政策的学习和指导，在实际业务操作及经营中始终贯彻落实最新的制度要求与规定，确保我行相关业务操作依法合规。在今年四月份我行根据支行教育月活动内容，全面深入开展了《柜员及营业机构负责人十个严禁》、《银行业金融机构从业人员职业操守》、

《**银行股份有限公司员工守则》、《员工违规行为处理办法》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等一系列规章制度的学习。我行全体员工遵章守纪、依法合规意识进一步提升。

二、继续落实重要岗位人员管控措施？

我行严格按照相关制度要求，在柜员号使用、开户、验印、业务印章保管、对账、票据交换、大额资金收付的授权与证实等业务环节中，责任到人，明确不相容岗位和业务。

坚决杜绝串岗、混岗或违规顶岗、兼岗等问题发生。同，我行按要求对重要岗位人员实施轮岗及强制休假制度，至今已完成轮岗 3 人，强制休假 3 人。

三、坚持对重要操作环节及高风险业务的实施管控？

我行每月至少检查一次“双十禁”规定执行情况；每月至少一次对现金、重要空 1 ？

白凭证、贵金属等进行账账、账实检查；每季度至少一次对开户、挂失、账户冻结、大额存取和转账、客户预留印鉴、业务印章和柜员私章保管等进行检查；每季度至少一次主动了解我行重点客户对账情况。

四、积极开展今年的各项风险排查工作 ？

根据省行及支行今年的最新文件精神开展我行的风险排查工作，进一步加强对各业务环节的管理，规范日常操作，增强员工合规操作和风险意识。

（一）公司条线 ？

根据《关于明确人民币大额交易查证及授权登记制度管理要求的通知》文件要求，我行再一次对大额交易查证的标准、核实人员和查证方式以及登记工作进行了自查及规范，确保我行在此业务操作与执行方面的依法合规。

（二）个金条线 ？

8月至2012年3月期间通过个人理财销售系统办理的员工个人理财产品业务进行了全面、逐笔自查，重点检查员工是否存在利用工作之便办理本人理财业务行为。经过自查我行的理财业务均合规，无上述情况出现。

（三）监察及法律合规方面 ？

文化，规范柜台操作流程。

五、员工思想动态分析与行为排查制度落实到位 ？

近期我行组织了员工思想动态分析与行为排查工作，通过观察、谈话、会议分析、家访、客户回访等方式了解掌握每位员工思想动态和行为变化。同经常与每位员工进行交流，进行“双十禁”、思想道德、合规操作与案例警示等教育，并畅通沟通渠道，鼓励每位员工为支行的合规内控工作献计献策。

在支行领导及我行全体员工的不懈努力下，我行的内控合规工作运行良好。在今后的工作中，我行将继续高度重视，将内控合规作为一项长期不懈的工作来抓，让合规内控工作作为我行的经营发展保驾护航。

内控与合规自查报告篇五

我公司高度重视内控工作，结合本单位工作实际，组织内控工作小组开展自查工作，下发内控自查通知，通过访谈内控相关岗位、上报内控自查材料等形式进行了重点自查。上半年共修改流程5个，包括：工程质量事故处理流程、外委工程审批流程、内部工程施工管理流程、固定资产报废管理流程、车辆修理管理流程；增加流程2个，包括：内部工程验收管理流程、外部工程验收管理流程。

（一）反舞弊程序与控制方面通过自查发现部分员工对反舞弊问题的认知度不够；目前仅采用办公电话和普通电子邮箱作为信访举报电话和邮箱的问题。

（二）财务管理方面

- 1、工程成本核算管理存在工程进度确认不及时的问题。
- 2、项目转资未明确资产类别及使用年限。
- 3、发票管理未按规定保管
- 4、经核查，我公司发现工资表中，由总公司统一计算、发放

的通讯费补贴（按税法规属于工资性补贴范畴）没有纳入个人所得税应纳税额度内。经与总公司财务处沟通，此项补贴没有经过税务机关审批的免税文件，应列入个人所得税计税范畴。

（三）物资采购及库存管理方面通过自查发现在材料采购验收上还存在问题，如：只对招标采购的设备材料验收，而零采的没有验收过程，导致部分采购材料不符合要求。究其原因是过去对零采物资重视不够，认为数量少，材料比较杂，验收比较困难。

（四）人力资源管理方面

1、权利和责任分配上，有些部门存在职责不清，职责交叉的情况。由于人员变动，分工等原因，造成了这种情况。

2、培训方面，有些部门存在流程不清晰，不按照公司规定的培训流程进行审批的情况。其中有临时性的培训，时间紧，来不及审批等原因。

3、业绩考核方面，有的部门走过场，考核就是一个形式，没有深入到实际工作中，没有起到考核的激励作用。

（一）反舞弊程序与控制方面

使员工了解什么是舞弊，发现舞弊行为应向那个部门举报以及举报方式。

2. 设置专号可录音举报电话，在工作时间之外采用自动录音接听，以保证24小时畅通。

每天及时收听举报信息，保证每一件信访举报都得到有效处置。

3. 新建信访专用电子举报邮箱，对电子举报邮箱的权限设置进行调整，加强举报邮件处理情况的监督。

（二）财务管理方面

1. 要求公司工程管理部按及时与甲方确认工程进度，及时入账活化企业资金。

2. 为了发票使用安全建议购买保险柜。

（三）人力资源管理方面

1、对职责不清的部门，修改岗位说明书，做到职责清晰。

2、严格培训的审批流程，对时候审批的部门进行考核扣分，同时加强培训审批流程的宣传。

3、业绩考核方面，让主管的领导深刻认识到绩效考核的作用和意义，让绩效考核工作成为激励员工的一个工具，从而更好的管理日常的工作。