

冬季送温暖活动总结学校 冬季送温暖活动总结(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

冬季送温暖活动总结学校篇一

1月20日，我局召开党政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，拨出专款近6160元，对全系统的特困职工、劳动模范、下岗失业人员和离退休人员普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个职工。区政府领导走访慰问了局三户特困户，送去了党和政府的温暖。我局党政主要领导和工会主席徐顺洲同志亲自下到局属环卫处、自来水公司、建材公司、一建安公司、二建安公司等9个企事业单位进行走访慰问，并对局属离退休老干部进行了走访。

这次送温暖走访慰问活动，我局共走访慰问困难企业7个，慰问补助困难职工92户，送去慰问金12080元，其中区政府拨款5920元，我局解决6160元资金，为困难职工解决问题和办实事共10件。通过本次对局系统的特困职工、劳动模范、下岗失业人员和离退休人员进行送温暖活动，对困难职工进行帮扶的同时，局工会还注意倾听群众的呼声，摸清了职工的具体困难，并在今后工作中予以解决。在送温暖资金的筹集、管理、发放中，坚持公开、公平、公正的原则，严格遵守财务制度，加强了群众监督。走访慰问方案经过了局党政班子会议集体讨论研究决定，在发放资金时，实行了公示制度，使送温暖资金做到专款专用，进行登记造册，使送温暖资金真正发放到了确实有困难的职工手中，给最困难的职工带去了党和政府送来的温暖。

冬季送温暖活动总结学校篇二

根据市直机关工委《关于转发关于在1月集中开展“走基层、送温暖”主题活动的通知的通知》，市委宣传部高度重视，周密部署，精心组织，在1月集中开展了“走基层、送温暖”主题活动。现将活动情况报告如下：

(1)加强宣传引导。坚持正面宣传报道，充分运用led[]广播、网络、手机等大力宣传“走基层、送温暖”的做法和成效，引导全社会共同关心、共同参与，营造困难群众温暖过冬、脱贫奔康的良好氛围。

(2)召开动员大会。全体镇干部、“第一书记”、村(社区)支书、主任及相关单位负责人参会，由镇党政办牵头，镇农办、建设办、工办、卫计办、财政所、卫生院等配合，对“走基层、送温暖”进行全面安排部署，强化工作职责，切实抓好抓细“走基层，送温暖”工作。

(3)全面排查登记。采取以村(社区)为单位，社摸底、村(社区)核实、镇确定的工作方式，全面排查建档立卡贫困户、贫困党员、受灾群众、城乡特困人员、城乡低保人员、优抚对象、伤残军人、孤寡老人、危重病人、贫困计生家庭等特殊困难群体的基本情况，全面掌握其家庭安全温暖过冬需求。

(4)强化督办监察。镇纪委应深入基层，采取随机抽查、调研督查等形式，加强督促检查，确保活动实效。镇纪委要重点对精准排查和精准送达落实情况进行监查，对每一项工作的监查情况及时编发监查通报。对召开动员大会、全面排查、资金安排、精准送达和及时上报等四个环节的工作落实情况进行督查，对每一环节的督查情况要及时印发督查通报。

冬季送温暖活动总结学校篇三

为了更好地贯彻落实全市建设大会和关于改善民生、维护稳

定的要求，在传统节日中体现党和政府，在走访慰问中了解青少年基本需求，努力做到困难青少年得实惠、团干受教育、各界创和谐，根据团市委《关于开展20xx年“共青团牵手行动”——冬日阳光团员青年温暖集中活动的通知》的文件，共青团上海市邮政从解决青年员工最关心、最直接、最现实的问题入手，在节日期间轰轰烈烈地开展了“帮扶团青暖人心，凝聚团青创和谐”为主题的送温暖慰问活动，上海市邮政公司各级团组织积极参与，总共走访、慰问困难青年员工近180人，慰问金额达35291.6，以实际行动把市公司党委和团组织的关爱送到了员工家中，。

一、重视，精心组织。为做好20xx年“冬日阳光活动”，公司团委在20xx年1月初就下发了《关于开展20xx年冬日阳光上海邮政团员青年青春温暖行动的通知》到各基层团组织，并拟定了“帮扶团青暖人心，凝聚团青创和谐”为此次冬日阳光团员青年送温暖活动的主题，市公司团委要求各基层团组织负责人就送温暖工作召开进行部署，将此次冬日阳光活动作为节日前后的工作重点，必须做到走访慰问特困青年员工全覆盖。各级团组织认真落实市公司团委的要求，精心、周密安排，建立了以党政工团主要领导负总责、党政工团齐抓共管、各级团组织、有关部门协调联动的领导机构和工作机构，制定了分级、分片包户、明确的实施办法，为送温暖活动做好了前期基础工作。

二、摸底排查，明确对象。为确保节日期间送温暖工作落到实处，各基层团组织在1月初就对特困青年员工进行了认真细致的摸底排查，登记建档，将关注焦点重点投向五类特困青年。

一是建档困难青年；

二是工资较低的困难青年；

三是由于重大疾病、重大事故、意外灾害、子女教育等原因

造成家庭特别困难的青年员工；四是生活上有一定困难的模范和团干部；五是生活困难的外来务工人员。通过摸底排查，各基层团组织明确了帮困对象，为送温暖活动的顺利开展提供了依据。

三、领导带头，访贫问暖。为了开展好此次冬日阳光送温暖活动，各基层党委、团委领导高度重视，不仅对送温暖工作作出具体指示，按、分阶段、有步骤地予以组织实施，同时亲自带队，深入基层一线慰问困难青年，送上慰问金和慰问品，了解和关系他们的工作、生活和身体，同时勉励他们鼓起勇气，战胜困难，这种种的举措确保了困难青年及家庭温暖过冬。

1、1月27日上午，天气寒冷，飞舞，嘉定区邮政局团委在区局党委领导的带领下，先后上门走访慰问了城中支局投递员许晴冰和新成路支局营业员武薇两名困难青年员工，送上，勉励员工及家属正确对待眼前的困难，树立信心，战胜病痛，并送上慰问金和慰问品。一番安慰的话语，一份企业的关爱，在这个寒冷的真正做到了雪中送炭，温暖了困难员工及员工家属的心。

2、宝山区邮政局团委认真开展了“冬日阳光”团员青年青春温暖行动。1月至2月上旬期间，区局团委对本18名困难青年进行了走访，送上慰问金及慰问品，询问了解生活困难情况，并予以解决。在送温暖给困难青年的同时，区局团委深入，将温暖送至孤老及残障人士，送至，在冬日里燃起了浓浓暖意。在开展本次困送温暖活动的过程中，区局通过团委对所有帮困对象转达了深切的和的祝福。

3、闵行区邮政局以区局内困难青年（包括工和外来务工青年）为主要帮扶主体，以走访慰问、迎春联谊、举办年夜饭和集体看春晚等多种手段为主要帮扶方式，从解决团员青年最关心、最直接、最现实的问题着手，为困难青年提供切实有效的帮扶服务，共计慰问团员青年20名，慰问金额9700元，有

效加强企业凝聚力、推动企业发展、共创和谐企业。

四、积极宣传，创建和谐。冬日阳光送温暖活动期间，市公司团委在做好指导、协调工作的同时，加强宣传和报道，利用青年工作例会、《上海邮政报》等载体，有力活动影响，有效宣传活动成果，掀起了市公司团委帮困送温暖活动的高潮，使广大团员青年切实感受到组织的关爱和企业大家庭的温暖，促进了上海邮政这个大家庭的和谐，推动上海邮政新一轮的发展。不少困难团员青年也都纷纷表示，要以做好本职工作，为邮政多做奉献来回报企业的关心和关爱。通过开展此次冬日阳光送温暖活动，使青年员工感受到了邮政企业对他们的关爱，发挥了团组织联系青年，帮助青年的桥梁纽带作用，切实解决了困难青年员工生产、生活问题，时刻将弱势群体冷暖记在心头，达到送温暖、解难题、促发展的目的。在今后的工作中，我们将深入开展基层，广泛开展各类扶贫助困送温暖活动，更扎实、更细致作好送温暖工作，传递真情，传递，把关爱的触角延伸到每个角落。

冬季送温暖活动总结学校篇四

为切实保障困难职工欢度春节，区总工会积极贯彻落实市交友办(20xx)02号《关于在20xx年双节期间开展交友帮扶送温暖活动通知》文件要求，投入20.68万元，扎实开展送温暖活动，使881名困难职工感受到党委、政府和工会组织的关怀和温暖。现将20xx年春节慰问送温暖活动小结如下：

区委、区政府对送温暖活动高度重视。区总工会召开主席办公会研究提出慰问活动预案，区政府常务会议专题研究区总提交的慰问活动预案，并对部分慰问对象进行充实调整。区委常委会议审定通过区总工会主席提交的送温暖活动方案，并以区委办和政府办的名义对区级领导入户慰问发文安排。

29名县处级领导和50名科级领导对79名领导干部交友帮扶对象入户慰问。各位领导采取多种方式，一方面把春节慰问金

送到困难职工手中，另一方面解困难职工的生活工作情况，帮落实政策、帮疏导思想、帮子女就学、帮再就业、帮生活解难等，从多个方面关爱困难职工，把党和政府的温暖送入困难职工的'心中。区总工会领导还看望去年7月连遭意外的张扬、李甜两个家庭，给还在医院治疗的张扬送去8000元慰问金，给正在家中休养的李甜送去5000多元慰问金，转达区委领导对他们的关心，祝愿他们尽快全面康复，开始新的生活。

冬季送温暖活动总结学校篇五

1月20日，我局召开党政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，拨出专款近6160元，对全系统的特困职工、劳动模范、下岗失业人员和离退休人员普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个职工。区政府领导走访慰问了局三户特困户，送去了党和政府的温暖。我局党政主要领导和工会主席徐顺洲同志亲自下到局属环卫处、自来水公司、建材公司、一建安公司、二建安公司等9个企事业单位进行走访慰问，并对局属离退休老干部进行了走访。

这次送温暖走访慰问活动，我局共走访慰问困难企业7个，慰问补助困难职工92户，送去慰问金12080元，其中区政府拨款5920元，我局解决6160元资金，为困难职工解决问题和办实事共10件。通过本次对局系统的特困职工、劳动模范、下岗失业人员和离退休人员进行送温暖活动，对困难职工进行帮扶的同时，局工会还注意倾听群众的呼声，摸清了职工的具体困难，并在今后工作中予以解决。在送温暖资金的筹集、管理、发放中，坚持公开、公平、公正的原则，严格遵守财务制度，加强了群众监督。走访慰问方案经过了局党政班子会议集体讨论研究决定，在发放资金时，实行了公示制度，使送温暖资金做到专款专用，进行登记造册，使送温暖资金真正发放到了确实有困难的`职工手中，给最困难的职工带去了党和政府送来的温暖。