

# 最新农村两委班子运行情况报告总结 乡镇村级两委班子运行情况报告(汇总6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 农村两委班子运行情况报告总结篇一

县委，县政府：

xx年，是实施“xxx”规划的最后一年，是完成灾后恢复重建任务并接受成效检验的决胜年，更是我镇工作重心从灾后重建向推进发展新跨越转移的关键年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我镇紧紧围绕“决胜灾后重建，实现重心转移，加快经济发展，构建魅力xx”这个中心，团结拼搏、与时俱进、扎实工作，圆满地完成了年初确定各项目任务。根据县上考核要求，现将xx镇领导班子xx年度工作运行情况简要汇报如下：

目前□xx镇党政班子中，党政正职平均年龄37岁。党政班子共有科级干部8人，其中：正科级干部3人，副科级干部5人。从年龄构成上看：31岁至35岁有2人，36岁至40岁有4人，41岁以上2人。班子成员平均年龄38岁；其中30岁至40岁之间的干部占87.5%，基本形成了以40岁以下干部为主体的格局；从文化程度上看：大专以上的100%以上；从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的25%。

今年以来□xx镇党政班子在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实xx大和xx届五中全会精神，以科学发展观为统领，紧紧围绕县委“三个加快”这个中心，以灾后重建，经济发展、城镇建设、城乡环境综合治理为抓手，攻坚克难，真抓

实干，励精图治，促进了社会和谐稳定，使全镇经济社会在重建之年仍然保持了良好的发展态势，镇域经济持续快速发展，经济总量进一步增加，经济运行质量明显提高。

（一）经济奋斗目标圆满实现。坚持以科学发展观统领全镇经济社会发展全局，紧紧围绕“农民增收、财政增长、关注民生”的发展主题，全力抓经济、保增长，助和谐、保民生，抓平安、保稳定。xx年，全镇国内生产总值达到8.13亿元，同比增长16%；国地两税收入达到1515.6万元，同比增长20%；工业总产值1.66亿元，同比增长28.3%；规模以上企业工业总产值达到3.8847亿元，同比增长28.3%；民营工业增加值同比增长25%；固定资产投资达到14.77亿元，是目标任务的136%；招商引资到位资金6910万元；生猪出栏6.9万头；新增农村专合组织2个，专业大户23户；农业总产值达4.23亿元，较上年增长6.3%；耕地保有量0.4504万公顷；基本农田保护面积0.4113万公顷；实现劳务收入2亿元，农民人均纯收入达7102元，较上年增加723元；政策生育率达91.65%，人口自然增长率控制在1.75%以内；粮食总产量达2.6275万吨；新农合参合率98.5%。

（二）重点工作扎实推进。今年以来，我们围绕年初确定的目标，重点抓好了以下两个方面：

一是受灾后重建工作全面完成。“5.12”大地震造成我镇98%以上的农村住房不同程度受损，农村住房受损10725户，需重建的7636户，需维修加固3089户。全镇城镇住房受损11358户，需重建的736户，需维修加固10622户。截止今年5月30日，全镇城乡住房重建和加固维修全面竣工，6.8万城乡居民都搬进了自己灾后新建或加固后的新房。学校、医院、幼儿园、广播通讯等公益设全部恢复并投入使用，农村道路、水利等基础设施比在前明显提升，村级组织阵地建设除3个社区、西岩和白鹤林村因征地拆迁等原因耽误正在加紧建设外，18个村已进入装饰装修的扫尾阶段，近期将全面竣工投入使用。

二是服务县城建设卓有成效。我们以“服务新县城，打造新xx”为目标，竭尽全力做好新县城建设服务工作。完成了西岩、白鹤林、前进等村县城建设用地和工业用地的征地拆迁安置工作，确保了辽安工业园、银河科技产业园，华晨汽车零部件工业园、华祥公司汽车零部件生产线、福隆公司汽车注塑零部件、好医生制药公司cgmp标准生产基地建设等一大批重点项目顺利进场施工，旧城改造扎实推进，第三产业迅速发展，餐饮、服装等个体工商户增至3113户。与此同时，我们投入了大量的人力、物力和财力，全方位服务于城镇管理，使创卫成果得到了有效的巩固。

三是农业农村工作亮点纷呈。农村基础设施进一步改善。全年改扩建村道13公里，新建水泥村道35公里，整治因灾损毁的沉井29口，机井21口，山坪塘315口，疏通沟渠6435米，新建引水渠1380米、“三建五改”1275户新建小二型水库2个，新建农村集中供水站9个。农业产业化步伐加快。圣康蛋鸡养殖合作社占地80多亩的标准化养殖场和种鸡场投入使用，水稻制种基本稳定在8000亩左右；6000亩绿色水果基地建设；200亩特种水产养殖区在雍峙、农兴等沿河村形成并取得巨大效益，前进、联丰等引进业主在发展工业企业的同时，大力发展养猪业，使全镇出栏生猪达到3.8万头；畜丰养殖生态家园建设已基本完成，联丰的300万只肉鸭养殖基地建成开始正常运营；前进村的500花卉培育市场前景看好。截止目前，全镇已建成了利民生猪养殖专业合作社、圣康蛋鸡专业合作社、益昌薯业合作社、肉鸭养殖专业合作社、东兰水果专业合作社、森泰农业开发公司、绵阳联丰农业开发公司等农村专业合作经济组织和龙头企业13个，农业产业化呈现出强劲的发展势头。继猫儿沟休闲庄、月亮湾休闲庄之后，今年在狮子村投资3500万元的“飞鹰山庄”正在加紧施工，预计明年7月将竣工营业。村容村貌明显改观。我们紧紧抓住灾后重建的大好机遇，对3089户加固的农房和22个村庄38个院落，投资4000多万元进行了风貌提升。文明新风基本形成。在发展生产，加大村容整治的同时，我镇以整治农村陋习为切入点，强化了对封建迷信□xx的取缔。在此基础上，开展“遵纪

守法户”、“文明家庭”、“好婆婆”、“好媳妇”、“好邻里”的评选活动和丰富多彩的文化体育活动，“革陋习、讲文明、学技术、助致富”风气的形成。村务公开、财务公开、重大事项公开和“一事一议”得到贯彻落实，农民的知情权、参与权、决策权和监督权得到保障。

四是城乡环境综合治理扎实推进。搞好城乡环境治理，打造“宜居宜商”是我镇今年除完成灾后重建，加快经济发展的另一个工作重心。工作中，我们按照省、市、县城乡环境综合整治工作的总体部署，将“清洁化、秩序化、优美化、制度化”作为城乡环境治理的唯一检验标准，针对地处xx县城和永安路穿城而过的特殊地理位置，强化了对重点单位、重点路段、重点区域进行重点部署、重点整治，重点维护。整治行动开展以来，落实城乡环境综合整治专项资金141.2万元，投入人力1.4多万个，出动清运车386台次，清运垃圾废物2100多吨，清理“五乱现象”323处（个），提升灾后重建农房风貌1578户。

五是社会事业全面进步。今年以来，我镇先后与农业局、科技局、教体局、社保局、扶贫办和四川农业大学等有关部门和院校共同举办科技培训班15期，一批新技术、新方法、新品种得到广泛推广应用。“两基迎检”工作按照县上的部署扎实推进。为确保人民群众的健康和食品安全，我们加大了卫生防疫和食品安全检查力度。居民医保工及农村新型合作医疗高标准、高质量完成。计划生育实现预期目标。安全工作得以加强。安定祥和的社会氛围日益浓厚。

#### （一）创新务实加强党的建设。

一是加强基层党组织建设。我们按照建设“五个好”党支部的要求，把强化基层班子建设、确保农村稳定、促进农村经济发展、增强基层党组织的战斗力的核心来抓，有计划、分层次地加强基层党组织建设，规范了党支部的学习制度，完善了党建工作制度。对基层组织进行了集中整建，

强化了党员教育管理。深入开展了双培双带、“阳光工程”、“党员承诺”、无职党员设岗定责等工作，使基层党建工作水平得以全面提升，增强了两委班子的凝聚力和战斗力，为xx发展经济提供了坚强的组织保障。

二是全面提升农村基层干部素质，我镇制定了干部理论学习和培训规划，加强干部政策理论和科技知识的学习，要求每名干部掌握2-3门科技技术，提高基层干部的综合素质，锻炼他们适应新形势下农村工作的能力；在关爱干部方面，我镇从政治上关怀、精神上鼓励、工作上支持、生活上关心，有力地调动和激发了全镇干部的工作热情，推动了各项工作的全面发展。政治上对安心工作、德才兼备、群众公认、实绩突出的优秀干部优先推荐为镇级后备干部，使干部有奔头。精神上大张旗鼓地宣传、表彰先进，在全镇范围内形成“人心思进、人心思干、人人争先”的良好氛围。工作上，镇领导能经常深入基层，帮助干部分析、解决工作中遇到的困难和问题，引导干部正确面对工作、认真完成工作任务。生活上，尽力提高干部的办公条件，开展丰富多彩的文化娱乐活动，积极营造文明、活泼、向上的工作生活环境，激励他们安心基层、干事创业。

三是强化对党员的日常管理。在发挥党员作用方面，我们坚持不懈地抓好对党员的思想教育，切实把党员教育摆在重要位置。在党员教育中，除了抓好正常的理论学习教育外，还要突出抓好党的理想、信念和宗旨教育，以及市场经济知识的学习教育，真正让党员掌握一门或几门实用技术，增强其致富的本领，成为致富的带头人。强化对党员的日常管理，特别是加强对新形势下党员的管理；严把党员“入口”关，党员发展按照标准，严格程序，保证质量；认真贯彻从严治党的方针，疏通党员队伍的“出口”，严肃处理不合格党员，特别是违反纪律的党员。同时，对生活确有困难的党员，要从实际出发，切实给予关心照顾，使他们感受到党的温暖，并以此调动党员的积极性，增强党员的向心力、凝聚力和感召力才能很好的发挥党员的先锋模范作用。

## （二）“争先创优”活动顺利开展

自全县“争先创优”活动开展以来，党委政府高度重视，一开始就抓紧抓实。一是加强领导，统筹安排，深入动员。活动一开始，镇党委就成立了党委书记任组长的“争先创优”活动领导小组。领导小组下设办公室，负责日常工作，并及时召开了动员大会。结合xx实际，制订了《xx镇“争先创优”活动实施方案》，对整个活动的目的要求、方法步骤、重点内容等作出了具体安排，细化了阶段目标和内容，确保活动环环相扣，落到实处。二是围绕主题，深化学习。镇党委志围绕“坚定不移，聚精会神抓好党的建设”为主题，从加强党性修养、提高素质能力，围绕中心、服务大局，筑坚强堡垒、当先锋模范等内容为全体党员同志上党课，要求全体党员干部不断加强思想建设、组织建设、制度建设、能力建设、作风建设，深入推进全县党风廉政建设和反腐败建设。三是讲求实际，注重“五个结合”。即把“争先创优”与加强政策理论学习、提高业务理论水平相结合，坚持集体学习制度，树立了良好的学习风气；把“争先创优”与改进工作作风、提高工作效率相结合，形成了作风扎实、办事高效的良好风尚；把“争先创优”活动与党风廉政建设相结合，认真落实党风廉政建设责任制，警钟长鸣、防微杜渐，确保廉洁公正；把“争先创优”活动与行风评议、创建文明单位相结合，彻底查找问题，切实加强整改，为“争先创优”注入强大动力；把“争先创优”活动与年终目标考核相结合。年初制定了《xx年度工作责任制》，把各项工作分解细化，责任到个各办公室和个人。做到工作有指标、考核有量化，使“争先创优”的评价更加科学化。四是实施公开承诺，确保成效。根据开展创先争优活动的总体要求和主要内容，按照先进基层党组织“五好四强”、优秀共产党员“五带五争”的要求，由镇党委带头，在全镇广泛实施了公开承诺的活动。公开承诺事项紧密结合工作实际，在征求群众意见基础上，报镇党委审定通过，并及时将承诺内容向社会公示，接受社会监督。为让公开承诺不沦为空话、套话，将党支部、党员公开承诺事项纳入重点工作和党员考核目标，确保创先争优活动取得实效。

通过“争先创优”活动的开展，服务意识明显转变，服务意识明显增强，服务效果明显提高。

通过对照检查，我们圆满地完成了全年各项目标任务，时间充分证明，我镇领导班子是具有较强凝聚力和战斗力的，领导班子运行状况良好且是卓有成效的，是深受xx人民群众拥护和爱戴的。

一是全镇经济发展还不快，群众增收不明显。经过多年的努力，我们镇基本形成了八大支柱产业，但各个产业还处在初级阶段，还不具备现代农业所需要的产业要素。由于产业发展不平衡，产业化水平不高，农民的收入也时好时坏，增收的幅度不明显。

二是发展不平衡，影响群众生产生活。在改善民生方面还存在着一些问题，表现在与群众生活、生产关系密切的基础设施还不到位，在一些地方水利设施老化，如在狮子、回龙等地方还存在群众灌溉难的问题，一些自然村还存在群众出行难的问题，如修路时没有充分考虑到排水工程，致使在一些地方因修路而造成了排水不畅，影响了群众的生活，造成了新的问题。

三是干群关系还不十分融洽，群众仍有怨言怨气。在工作中还存在着不够深入一线的问题，对于群众急需解决的问题和困难有不积极、不热情、不努力的现象。还没有完全做到干群关系零距离，一些群众对政府、尤其是领导干部有着不小的意见和看法。

四是抓发展抓落实的措施不力，工作存在一定的形式主义。在抓发展抓落实方面还存在着重安排，轻落实的现象，习惯于突击，缺乏推动工作的长效机制，如在环境卫生整治方面，就存在此类问题，也导致环境卫生工作时好时坏，工作因领导情绪而时紧时松。抓发展还过多的停留在规划上、口号上，甚至是想法上，如对支柱大产业的内在品质提升上、在农民

增收的意见上，也过多的体现在规划上，方案里。

五是信任、合作、和谐的团队精神还有待进一步加强。火车快不快，全靠车头带。领导班子作为党委政府的执政团队还存在着执政能力不强的问题，在信任、合作、和谐、奉献的团队精神方面还需进一步加强。

针对存在的问题，我觉得今后要从以下四个方面入手，加以突破

第一、加强教育培训，为干部“强身”。一是加强服务意识教育，引导干部正确对待名、利、权、位，主动投身于服务农村经济建设工作中。二是加强发展意识教育，强化先进实用技术、市场经济知识和法律知识学习，提高干部利用市场规律、社会规律、自然规律服务经济发展的能力。三是加强创新意识教育，强化干部发现问题、思考问题、解决问题的能力，引导干部在政府职能转变过程中，深刻认识思维、方法、体制创新的重要性。

第二、强化权力监督，为班子“免疫”。一是健全干部监督体系。完善人大监督、审计、诫勉、引咎辞职、待岗等多项制度，确保乡镇领导干部对不正之风有较强的免疫力。二是加大群众监督力度。广泛发动群众，真正把人民群众是否满意作为衡量各项工作的根本标准。通过民主监督和组织监督相结合，建设信息平台，广泛征求群众意见，全方位对干部进行全面考察。三是广泛开展批评与自我批评活动，转变思想政治工作的方式方法，充分发挥思想政治工作的优势，通过善意的、和风细雨的真诚互帮互助，将干部的苗头性、倾向性短期行为消除在萌芽状态，防微杜渐。

第三、深化机构改革，为班子“活筋”。按照乡镇职能的重新定位，进一步理顺乡镇的条块关系。一是平衡乡镇责权，依法界定县乡两级政府的职责范围，合理划分县镇之间的“事权”与“财权”关系。二是完善管理体制，从乡镇发



展需要出发，坚持精干、高效，便于为农村经济服务，便于集中统一指挥的原则，对有限的资源进行整合，优化配制，将技术性、事务性、服务性职能还原给基层。三是创新工作机制，改干部包村、领导包片为按产业发展组建产业服务队，形成突出—项产业、建立—支队伍、确定—名领导、制定—套管理办法的新格局。

第四、加沟通协调，为班子“通气”。—是改进党委领导方式，把党委的意图和思想通过人大、政府加以贯彻，通过法律、行政、民主的行为加以实现。二是充分发挥人大、政府的作用，调动好他们的积极性。健全和完善日常工作通报制、重大问题意见征求制，通过各种途径、渠道，搜集和听取并吸收人大、政协的有益意见，形成共识。搞好政务公开、党务公开，以提高执政的公开性和透明度。

总之，在新的一年里，我们将以饱满的热情，昂扬的斗志和扎实的作风，努力推动xx经济又好又快发展，向县委县府交上一份满意的答卷。

## 农村两委班子运行情况报告总结篇二

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1;文化程度中专3人(其中2人在读)，初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档

次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：4:17:0;3:23:0;4:19:1;37:23:1;31:28:2;41:19:1;40:19:2;43:18:0;36:24:1;37:23:1;36:24:1

在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工

作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## 农村两委班子运行情况报告总结篇三

县至镇委员会关于村级“两委”班子运行情况的报告中共县委组织部：根据通委组〔2017〕261号文件要求，我镇党委高度重视此项工作，围绕“抓党建、强产业、助脱贫”工作思路，精心组织，认真落实，着力打造“银杏之乡”，全力加强经济社会发展。现将我镇村“两委”班子运行情况报告如下：

我镇辖14个村、1个居民委员会，共有村（社区）两委干部58人，其中12名属于返镇创业能人、“田秀才”、“土专家”、当地致富能人，村级班子平均年龄50.7岁、较上届下降3.2岁，大专及以上学历9人，中专及高中学历37人，初中学历12人，有9名妇女干部进入村两委班子，35岁以下的后备干部达到每村至少2名。

扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，依托县委党校、农民夜校、党员远程教育平台，开展党员示范培训、干部专题培训，村支部书记、主任全覆盖轮训，累计培训近6期，培训各类干部340余人次。组织大家集中收看中国共产党第十九次全国代表大会17批次。

采取“村‘两委’领办、专合组织带办和专业大户引办、党员群众联办、跨村合办”与“入党积极分子举办”的“5+1”模式，组织动员产业园区、龙头企业、专合组织与示范项目结成帮扶对子，广泛发动村社干部、党员和入党积极分子中

的致富带头人、产业大户等带（引）办示范项目帮助掌握实用技术，解决产业培育、市场销售、风险防控等各类问题。贫困村九子坡村的原党支部副书记彭福伽成立了珈华银杏农业专业合作社，带动本社群众共流转整理200多亩土地栽植银杏并套种南瓜。村村主任与几位党员一道建立了林丰农业专业合作社，快活岭村支部书记余明金带头建设生态养殖场，年养殖生猪200多头。全镇上下形成了产业发展你追我赶的良好势头，家家户户空地荒山、房前屋后都栽植银杏树，都养殖家畜家禽，贫困户户都有种养殖为主的庭院经济。

我们以各村（社区）为单位，在群众、党员中分别以不记名方式对各个班子成员的政治思想素质、工作能力、工作作风、工作成效、廉洁自律等情况进行了民主测评。测评结果最低为81%，最好为100%，通过测评进一步规范了干部的各项行为，融洽了干群关系，提高了工作成效。

通过走访各村（社区）群众、部分党员，大家对村（社区）两委干部的意见建议主要集中在三个方面：（一）部分群众认为村道路建设还不够，村两委班子需更要关注基础设施建设。（二）村集体经济薄弱，需要重点培养和引进各类技术人才，在产业的发展上加大力度。（三）开展工作需要更加民主，多召开村民代表大会共商发展大计。五、今后发展方向我们将严格按照《村党组织工作运行规则》《市村级后备干部培养管理办法》，加强对村“两委”干部和后备干部的培养管理，增强发展力量，力争2020年与全国全省全市全县同步建成全面小康社会。

## 农村两委班子运行情况报告总结篇四

同志们：

今天上午的党委会议，讨论确定了长白山管委会第一批处级领导干部。管委会所辖三个区、内设的十几个机构以及直属

事业单位的主要负责同志，已经明确，这标志着我们长白山管委会的工作，将步入新的历史阶段。

今天与会的同志，都走上了新的领导岗位，这既体现了管委会党委对大家前一阶段工作的肯定，也包含了党委对同志们今后工作的信任和期待。希望同志们走上领导岗位以后，能够充分发挥才能智慧，真正担当起各自肩负的职责和任务，与管委会班子一道，为长白山的创业和发展，为全省旅游经济的振兴，做出应有的贡献。

由于这次干部调整涉及的面比较宽，管委会党委经过几个月的考察、了解和调查研究，在通盘考虑，征求各个方面意见的基础上，严格按照中央《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，确定了拟任干部人选。

这次任职的干部大体上有四个部分：第一部分，是原保护局和两个开发区，一共有九位副处级领导干部，这次经过民主推荐和严格考核，都任用到正处的领导岗位上。第二部分，是管委会筹建期间，就参与工作的四位同志，管委会党委认为，这些同志懂专业、会管理、勤奋敬业，是我们管委会未来发展迫切需要的骨干力量。第三部分，是省委组织部为了加强管委会的工作，下派的三十几位同志。这些同志，在管委会近五个月的筹建工作中，付出了心血和汗水，克服了重重困难，为长白山的起步和发展，奠定了基础，所以这一次，我们绝大多数都放在了比较重要的岗位上。第四部分，就是我们聘任的五位同志。这五位同志，都是在水利、交通、建设、冰雪体育以及融资方面的优秀人才，是我们目前急需的专业人才。

这次干部任用，给大家提供了一个展示和锻炼自己才能的广阔舞台，同时对大家也是考验。公示确认以后，各位同志就要走向新的工作岗位，就要面对一个区域、一个单位、一个部门的工作。现在是管委会的创业时期，各项工作任务都非常繁重，责任和任务也非常艰巨。为了更好地做好今后的工

作，我想和同志们谈三个方面的意见，供大家参考。

一、要以高度的责任感和良好的心态，投身于长白山开发建设事业。

这次管委会共讨论任用了四十五名同志，其中，原正处级的同志只有三位（不含聘任的主任助理），其余的同志都是由副处级岗位进入到正处级岗位。这样大规模的任用干部，在全省都是不多见的。

首先，这次干部任用，不是嘉官晋爵。对在座的同志们来说，得到提拔和重用，当然是人生的一种经历，但是我想提醒大家，内心不要存有嘉官晋爵的状态和感觉，而是要认识到，这是管委会赋予我们的一种责任和使命，是给担子、给压力，给个人展示才能智慧的一种机遇。长白山管委会是一个新组建的机构，刚刚开始工作运行。同志们对我们这个机构的认识和了解，特别是对我们面临的繁重任务，都要有一个清醒的认识和理解。否则，只把它做为一个阶梯、做为一种荣誉、做为一个标明自己身价的标签，那就错了。在长白山管委会工作，特别是做为第一任的创业者们，不是来做官、做文章的，更不是来混日子、混资历的，我们必须要有当牛做马、兢兢业业的勤奋精神，一种艰苦卓绝、任劳任怨的创业精神，才能干好工作。所以，我们任用干部也不是嘉官进爵，是给担子、给压力、给责任的一个过程。长白山管委会是一个集部门与地域管理职能于一身的一级管理组织，她不同于我们原来的单位，也不同于原来的两个开发区，她是按照省委、省政府的决策，在宏观上研究长白山的未来发展，在微观上又要操作、实施、开拓、创业的一种工作性质，不是一个简单的地域概念。希望我们大家都有这样一份责任感和使命感，无论是老同志还是年轻同志，无论是挂职同志还是原本地的干部，大家都要把思想统一到我们是一级组织的高度上来，不要把我们混同于一个一般的职能部门。我们是一种社会管理，我们面对的不是哪个人、不是哪个厅局，我们面对的是省委、省政府，面对的是全省人民。那么我们的素质、

能力、工作水平，就必须要达到适应这种目标的、更高的要求。

第二，要立足自身素质的提高，追求长高，不要长粗。要寻求在专业上发挥自己的长处和优势，也就是提高自身素质。过去，保护局和两个开发区毕竟是基层单位，而我们今后面对的是一级组织。长白山创业的要求和长白山未来发展的目标，需要我们每一位领导同志，都能成为行业的优秀管理者，或者是专业的优秀人才。平时，当我们议论某个话题的时候，大家都有话可说、都能谈笑风生，但是这些都是横向的东西。我们要长高不要长粗，要向纵深发展，就是说要认真真的按照我们的管理职能，深入学习本专业方面的知识，进行科学细致的分工，切实研究解决当前存在的关键问题，而不是浮在上面，仅仅把工作局限于表层状态。当前管委会急需很多方面的专业人才，这次交通局长的位置空缺，就说明我们还没有找到合适的人选。另外，各部门在行政管理方面的能力也亟待加强，省里对长白山实行的是“九加一”管理体制，我们的工作向省委、省政府负责，有时提交一个汇报材料都比较吃力，如何面对“九加一”格局，如何让省委、省政府以及各省直部门继续关爱和信任我们。今后，在座的各位同志都要根据自己职责职能，深入研究自己管辖领域的工作，深入学习专业方面的知识，少扯皮、多看书，少议论、多学习。总之就是我们要长高，不要长粗、长胖，素质方面，就是这样—一个要求。

第三，要以长白山管委会整体为重，树立形成“长白山人”的新风貌。今后，我们的思想作风、工作作风，都要有一个新的方向。我们大家来自五湖四海，都有各自不同的经历、长处和特点，但是我们都有一个共同的目标，就是开发长白山，建设长白山，就是发展和提高。我们是长白山创业的同路人，共同的目标要求我们必须树立起积极向上、奋发昂扬的精神风貌，要融为一个集体，要相互学习、取长补短，而不要产生隔阂、猜疑和戒备。要多干事，少议论，更不要无事生非，这是我在管委会第一次干部大会上讲过的，小平

同志就提倡不搞争论，要潜下心来干事。对长白山发展的问题，全哲洙同志也在这个位置上讲过，现在不是说干不干的问题，而是怎么干好的问题，是怎么形成共识，共同往前走的问题，他还要求省直部门为长白山的事情要多开绿灯、不开红灯，顶多开个探照灯，就是要鼓励探索、鼓励干事。现在对于管委会来说，一切都在改革和发展当中，我们是个新生事物，打个比方说，管委会是个“四不象”的机构，她既不是地区行署，不是完全承担行业职能的省直部门，也不是旅游专业部门，又不是林业保护部门。面对这样一个现实，有大量的工作需要我们去探索、实践，就像小平同志提倡的“三个有利于”思想，只要是有利于发展的，只要是有利于长白山资源得到合理利用和开发的，只要是有利于提高人民群众生活水平的，我们就去实践、就去探索，把主要的精力投入到开拓性的工作中去。

在廉政建设方面，更要以高标准要求自己。长白山的开发建设涉及方方面面，与社会各个层面的交往也很紧密，加强廉政建设是管委会今后的一项重要工作。无论是那位同志，无论是负责什么工作，都要以民为本、为人民服务，不要为个人的利益服务，更不允许贪赃枉法、行贿受贿、吃拿卡要。在这个问题上，我要郑重的提醒所有同志，不能出任何问题，谁出了问题，谁自己负责，管委会将从严惩处、决不留情。我们当前面临的是一种特殊复杂的环境，我们的机制和体制有的还没完全建立起来，有的还不很完善，加强修养、自我约束和廉洁自律，从源头上遏制腐败，在这个时期就显得尤其重要，这一点我们一定要牢记。

以上是我对大家个人素质和修养方面提出的几点要求，有些话可能说的重了一点，目的是为了大家更好地做好本职工作，促进长白山事业的发展。

二、从实际出发，明确重点，精心组织实施好当前工作。

经过半年来的艰苦努力，长白山的各项主要规划已经基本成



形，今年的主要任务也基本明确，要把我们确定的目标变成现实，还需要付出大量的心血和汗水。现在看，最主要的就是抓好三件事：

第一件是初步构建起管委会的运行机制，确保稳健高效运转。主要负责同志确认以后，下一步我们就是选配副职、选配人员、做好三定方案，这是我们今天在座同志到任后要首先思考的问题，要抓紧和主管领导汇报沟通，在一周内提出方案。然后着手选拔任用人才，在用人上我们大体采取三种方式：一是内部选拔一批，二是公开竞争上岗一批，三是通过组织上在周边地区（如通化、白山、延边、森工企业等）推荐一批。我们希望广泛的吸纳人才，也希望我们所有的同志广泛的推荐人才。在这个问题上，我想指出，管委会用干部一定要因人因才使用，绝不会因情、因故、因利使用干部。我在班子会上说过，最近一段的说情风很厉害，这很不好，你是什么素质就适合什么位置，说情风就不要再刮了，在用干部的问题上，我们必须形成一个良好的风气。三定方案落实以后，各部门还要抓紧建立起自己的规章制度、实施细则等，这个方面最近周波副主任牵头搞出了几个方案，各部门也要尽快出台，然后在工作中逐步完善。这是保障我们工作正常运转的基本条件。

第二件是围绕今年创新性、突破性的发展要求，确立自己的工作目标和职责。这次管委会班子会上确定了今年的重点工作，任务很繁重、也比较艰巨，需要我们管委会所有的同志共同努力去完成。长白山管委会的工作，是开创性、建设性、发展性的工作，全部工作都要从基础做起，而且要实现创新、实现突破，这是对我们的根本要求。因此我们必须明确本地区、本部门今年到底要完成哪几件事情、从哪里寻找资金、从哪里争取项目、通过什么渠道解决问题、最后达到什么效果，这是衡量我们工作的一个刚性标准。

第三件是要积极和省直相关厅局衔接沟通，下大气力争取省直相关部门在技术、项目、资金上的支持和帮助。我们现在

的财源基础很薄弱，要办的事情却很多，这个矛盾一个时期内难以得到解决，因此我们一定要树立过紧日子的思想，千方百计利用各种渠道争取上级对我们的支持和帮助。目前，省直各个厅局都有一定的专项资金额度和项目方面的优惠措施，我们想办法多争取一些，我们的事业发展就会更快一些。我觉得只要我们大家共同努力，从不同渠道、通过不同方式脚踏实地、认认真真地去做，就一定会做到。我们确实确实是面临着艰苦创业，积少成多，集腋成裘，能为这个地区多争取资金，就是为这个地区的基础设施改善、为这个地区的老百姓、为这个地区的公益事业，多做点事情，这既是我们不可推卸的责任，也是我们的光荣使命。

三、更新发展观念，建立办事高效、运转协调的行政机制。

要确保今年的各项工作落到实处。工作目标确定了，我们就要研究落实的渠道和方式，拿出解决问题行之有效的办法。在迎接挂职干部时我讲过，无论专业熟悉与否，无论人事熟悉与否，最后都要把自己负责的事情办成。长白山发展的事情，更多的不是我们在这里开会、研究、讨论能解决的，更多的是在长春、是在北京，跑来项目、跑来资金，在这方面，聪明人有聪明办法，笨人有笨办法，提倡八仙过海、各显其能。大家都坐在这里天天讨论，闭上门你请我我请你说的天花乱坠，解决不了问题。没有完成任务，说什么都没用。

## 农村两委班子运行情况报告总结篇五

各位领导、全体同志们：

大家好！

根据市纪委、市委组织部等四部门的统一部署，近期要在全市农村中开展村民直评村干部这一活动，按照要求，村两委班子要对近两年工作作述职，现在我代表村集体就有关情况作一汇报：

## 一、注重学习、提高认识

村委会是基层村民自治组织，它的职能是民主选举、民主管理、民主决策、民主监督，作为村委会成员，肩负着党的方针、政策的贯彻落实，同时要在党委、总支的领导下，开展各项工作。首先要用学习武装自己、充实自己，增强自己的理论水平，学习《村民委员会组织法》、《计划生育法》、《土地管理法》等法律法规，当前特别注重学习党的\_\_届四中、五中全会精神，学习《农村基层党风廉政建设工作》读本，以农村基层干部“六要六不要”规范村委一班人开展工作，切实把为民服务、致富一方作为村委会工作指南。

## 二、履职尽责、搞好工作

本人作为村委会主任，能够团结一班人，带领全村广大干部、群众贯彻执行党的路线、方针、政策，勤奋工作，经济建设、社会事业取得了优异成绩。

一是流转土地近50亩，新增个体工商企业15家，为企业发展提供优质的服务。

二是圆满完成新农合、新农保任务指标。

三是全面推广秸秆禁烧、秸秆全量还田、麦套稻种植技术。今年夏季秸秆禁烧率、综合利用率达100%。

四是完成七千亩农业综合开发的后续扫尾工程。

五是整修、铺设巷道三条，共计1200平方米。

六是新建夏联“四百亩”0.5个流量的排涝泵站一座。

七是改建孙甸大圩圩口闸一座。

八是组织牵头甸夏路硬化、亮化工程。

### 三、廉洁自律、注意形象

村干部虽不属什么官、但也掌握着一定的权力。如何当好家、掌好权?首先要从廉洁从政做起。为此，我们村委一班人时刻学习廉政建设有关规定，不断增强自律意识，端正工作作风、生活作风，正确对待基层民主建设，做到制度之内不缺位，制度之外不越位，切实履行好自己本职工作，对村里基础设施建设、公益事业建设等大的资金投入都要经过“五议三公开”程序，做到集体讨论、民主决策、充分发扬民主，有效避免违纪、违规行为的发生。在个人工作中，做到不该说的不说，不该做的不做。不该拿的不拿，时刻注意自己的公仆形象，倾听群众呼声，帮助群众，服务群众，接受群众监督。

## 农村两委班子运行情况报告总结篇六

人的一生，如果可以概括为：总是在梦想与追求中度过的，这样的人生就一定会有彩虹。每个人都有理想和追求，都有自己的梦想，而国家富强，民族振兴，人民幸福，社会和谐才是我们每个中国人的“中国梦”，当代中国所处的发展阶段，决定了全面建成小康社会是“中国梦”的根本要求，相应地，“中国梦”也呈现出这个阶段的诸多重要时代特征。为积极贯彻学镇党委政府的“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐四川”主题教育活动精神，我村于2013年5月18召开了“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐四川”主题的宣传教育活动大会，会上我们系统学习了提出的关于中华民族伟大复兴中国梦的丰富阐述及党委开展主题教育实施方案，深刻领会实现“国家富强，民族复兴，人民幸福”的中国梦内涵，并结合我村实际，确定了“扎根田野，助力蜡梓腾飞，奠基中国梦想”。

“扎根田野，助力蜡梓腾飞，奠基中国梦想”，是我们每一个蜡梓人共同的梦想。如何把个人的梦想汇集形成我们共同的呢?作为村干部来说，那就是立足本职岗位，一步一个脚印，履职尽责，为基层奉献自己的力量，为百姓排忧解难，为群

众提供更贴心和实际的服务。每一个人干好自己的本职工作，就是实现中国梦的一部份。要实现这个“中国梦”，就离不开广大党员干部，离不开广大党员干部的带头作用。最贴近基层老百姓的是我们全村党员干部，党员干部的一言一行都在老百姓的眼中。实现“中国梦”的热情也被老百姓看在眼里。党员干部实现“中国梦”的热诚也会感染身边的每一个人。每一个人都怀揣梦想，那么生活将会更加的美好。

那么，作为农村党员干部要如何在实现“中国梦”中起带头作用呢？首先要凝聚身边的一切力量。党员干部就是要凝聚起一股股为实现“中国梦”的力量，从而汇成一股大力量，真正的实现中国的繁荣和富强。而我作为一名村干部更加应该与百姓团结在一起，凝聚一切可以凝聚的正能量共同实现我们的“中国梦”其次是全村党员扎根本职工作，为实现“中国梦”贡献力量。在基层工作会不可避免地遇到很多困难，但每一份苦难和磨砺都是对基层干部成长的一份财富和资本，在基层岗位上，面对的可能是更多琐碎的事情，但无论事情大小，都要沉下心来，踏实肯干，从眼前的小事做起，百姓事，无小事，其他人可以认为是件小事，但是只要关系到百姓的安危冷暖，事无巨细，我们都把它当成件大事去看，去解决，才能真正解决百姓之所急，之所需。

最后是要党员干部不断学习。作为基层党员干部，要做好基层群众工作，就必须掌握最新、最有效的群众工作方法。这就要求党员干部要时刻保持努力学习，将学习作为一种良好的生活习惯，在学习中不断的提高自己与群众打交道的能力和综合业务素质，这样才能做到与时俱进，才能始终成为引领群众致富奔小康的有生力量。百姓富裕了、幸福了，梦圆了，我们的梦也就实现了。