

2023年喷漆工个人工作总结 喷漆工作总结 (大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

喷漆工个人工作总结 喷漆工作总结篇一

相对于公司其他班组来说，钣金班存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的20xx年我小组没有发生过重大的工伤事故，但是隐患总是不断出现，对公司造成了一定影响。我们要对每一位来工作的兄弟的安全负责。

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对开关柜的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为公司生产的一线班组，钣金办所肩负的责任也越来越大。出于对公司的负责任，我们在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与品管科的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

班组中存在着许多亟待解决的问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予通报表扬，产生了xx等“每周之星”，对于表现较差的员工和出现重大质量事故的员工给予扣除奖金的形势来处罚。由于采取了明确的绩效奖罚制度，公平公正的考核办法，使班组执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

钣金班全体人员在这一年里积极提高自身各项操作技能水平，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力，还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在各方面都有很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

公司就像一个大家庭，我们每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我们有义务和责任将他建设的更加美好和谐。因此，一年来，我们积极参与公司的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

感谢领导和同事对于我们的帮助，在新的一年里，我们会再接再厉。以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱！

喷漆工个人工作总结 喷漆工作总结篇二

20xx年，钣金车间认真贯彻落实公司各项方针政策，积极配合其他部门工作，以“强化管理，确保安全，降本增效，提高效率”为出发点和落脚点。规范安全生产行为，提高工作质量和效率，严格内部责任奖惩，取得了一定成效。现总结如下。

钣金车间本年度完成各类成品xxxx台，不包括成套安装。比去年少了xxx台。另外，还积极做好装配部的配套服务工作，及时完成各类安装件的加工制作，以及配合装配部的装配工作。这一年来，钣金车间总的生产量，工作量还是比较充足的。今后应考虑根据全年的产品需求情况，尽可能在闲暇时期做好常规产品的备库工作，以防止接到单子而来不及生产的情况发生，这是因为钣金车间的设备，人员所限，不可能几个项目同时生产，所以，必须要提前做好备库。

钣金车间机械设备较多，特种设备，特殊工种也较多，因此，

是公司安全管理的重点部门。车间也将安全生产作为车间管理的重点工作来抓，坚持每月的安全检查。重要设备责任到人，实行“谁操作，谁负责”的安全责任制度；生产区域的现场管理责任到位，确保车间材料和零部件堆放整齐，场地，设备整洁，确保了安全有序的生产。但是，钣金车间的设备普遍比较陈旧，故障频繁，因此加强了设备的日常维护和保养工作。对存在故障小毛病要及时修理，确保了设备的安全运行。

车间每周的清洁工作，对原来放在地上零料，废料进行了清理，存放在货架。通过现场整治，现在钣金车间生产现场比较整洁有序宽敞，极大地提高了场地的利用率。也为6s（整理+整顿+清扫+清洁+素养+安全）现场管理工作的进一步推行打好了基础。

20xx年钣金车间进一步完善了责任制考核，加强了对工艺文件的贯彻执行力度，以及对生产过程的监督和最终产品的质量检查力度。产品合格率达到99%，车间以“三标一体”（即：三标一体化是指方针、目标统一化；管理职能一体化；体系文件一体化；过程控制协调化；绩效监控同步化；持续改进综合化，简称“三标一体化”。）标准体系为依据，对原有的制度管理进行了认真梳理和完善，制定了车间的年度管理目标，并在此基础上进行分解落实，明确了各岗位的要求，职责。公司的各类体系在钣金车间得到有效运行，并充分发挥作用，使车间的综合管理水平有了明显提高，工作责任得到了全面落实。

钣金车间也及时根据实际情况对各项管理工作进行了分工落实，由车间主任全面负责车间各项管理工作及生产总体调度。由生产负责人具体安排每天生产任务及质量控制，现场管理；由车间安全负责人负责车间安全生产，设备及工器/具管理；由车间技术员负责车间材料的统计，核算，上报工作及台账资料的收集整理工作。

基于钣金车间目前人员及设备情况，只能完成户内箱，户外箱类产品及xx的生产，以及做好装配部的配套服务工作。钣金车间目前对材料利用率的控制不够规范。板材，型材的领用较粗放，不能核算到每个项目工程。每个月的材料利用率还不能较准确地统计出来。新进员工入职手续不齐全，个人身份信息，健康状况欠缺，导致公司或员工财产受损。

进一步加强绩效考核力度，体现多劳多得原则，提高员工的工作积极性。探索一种合适的方式。以规范原材料的管理，理顺材料的领用。统计。核算工作。将真实的材料利用率统计出来；按照“三标一体”要求。继续做好“6s”现场管理工作，使“三标一体”工作制度化，常态化。特别是板材的规范存放作为重点。进一步完善安全生产责任制，坚持以人为本，继续抓好安全生产，把安全生产工作做细做实。确保全年安全生产无事故。完善明确企业用工合同及员工的薪资待遇，奖惩制度。

喷漆工个人工作总结 喷漆工作总结篇三

回顾20xx年，电修车间是安全稳定的一年，是团结进步的一年。一年来，电修车间全体齐心协力，团结一致，在公司的正确领导下，全面贯彻落实公司的安全 and 经济责任制，紧紧围绕安全稳定运行的工作重心，积极和兄弟车间、部门配合，以服务工艺、稳定生产、安全供电为己任，精心操作、细心维护，确保了供配电系统及各生产装置电气设备的安全平稳运行，为公司完成年度生产加工任务目标提供了有力保障。同时车间以“基础管理年”为契机，狠抓车间内部管理，各种管理工作日趋规模。员工培训工作常抓不懈，职工技能显著提高。

一、高、低压系统安全平稳运行，实现全年安全稳定生产。

截止09年年底，高低压系统安全运行558天，全年累计供电量5330万kwh[]全年电压合格率100%，全年功率因数在大于0。

98，电费结算正确率100%，自动化保护装置正确动作率为100%，各项事故率为零。

1、强化安全意识，狠抓安全生产

一年来我们牢牢抓死安全生产这根弦，把安全工作放在各项工作的首位，全面强化职工安全意识，健全各种安全管理制度，落实安全责任，树立大安全观念：岗内安全、岗外安全；人身安全、设备安全；电气安全、消防安全、化工装置安全；操作安全、运行安全；主动安全（预防事故）、被动安全（处理事故）；行为安全、环境安全。让每个人做到时时处处想安全，安排工作先布置安全，安全意识在每个员工中得到了强化。全面修订完善了各种安全管理制度，并加大了制度的执行力度，全面执行“六严格”的要求，杜绝违章操作，制度的健全和执行行为安全提供了可靠的保障。定期进行班组安全教育，开展三级安全活动，落实各级安全责任，制定了完备的事故预案，定期进行反事故演练，使安全工作扎扎实实落到实处。

2、细心操作，精心维修，认真开展了千次操作无差错、百次维修无返修的安全生产竞赛活动。

全年完成第一种工作票12张，第二种工作票7张，操作票141份，完成操作1527项，两票合格率100%，低压维修作业3290次，临时接电作业568次，临时用电票268份，正确完成率100%。

3、严查违章现象，规范作业行为

车间长期坚持反违章管理，对违章行为加大考核力度。工作相互监护，责任互相联带；强化工作班组工作时的监护责任，发现违章严格考核；做到了作业有人监护，违章有人制止。

4、完善了事故应急机制，提高反事故能力

一年来车间坚持定期开展形式多样、内容丰富的反事故学习。每月进行一次事故演习，针对不同设备、不同系统可能会出现的不同事故或异常，车间制定不同应急预案，组织员工认真学习，并进行实际演练，增强了员工应对突发事故和处理异常情况的能力。

5、每周坚持安全活动，学习各种安全知识，分析安全事例，观看事故影像，做到警钟长鸣。

二、基础管理扎实有效，为安全提供坚实保障

一年来车间积极响应公司号召，全面推进基础管理年活动，各项管理工作日趋规范化，成效显著。

1、制度建设

一年来车间按照公司制度规范化建设的要求，结合车间实际工作情况，积极开展制度达标活动。车间个订完善车间各种管理制度，从内容上进行细化充实，格式上进行规范统一，考核细则更具操作性，形成了车间一整套的管理体系，车间管理工作步入制度化、规范化、精细化。

2、岗位职责管理

从上半年开始车间就根据公司布置安排进行了各岗位职责梳理，特别是管理岗位分别就各自岗位的职责、工作内容、工作程序及管理思路进行讲述和讨论，每个管理人员都制作了管理课件在公司进行了宣讲和评审。下半年结合公司专业达标活动，各管理岗位根据各自专业特点充分履行职责，各项工作开展的有序、扎实、有效。

3、设备管理

车间制定和完善了《设备管理制度》、《设备缺陷管理制

度》、《设备定期切换试验制度》和《设备巡检管理制度》，并依据制度的要求出台了实施办法及考核细则。建立完善了《设备台帐》、《设备技术档案》、《设备缺陷台帐》、《设备巡检记录》、《切换试验记录》、《设备运行记录》和《设备检修记录》，分工责任到人，加强考核。管理的到位确保了所有设备的运行都处于可控状态，确保了设备的安全稳定运行。同时车间还配合公司设备处按期进行设备评价定级工作，评定“红旗设备”。对大型机组及关键设备建立了值班检查制度。

4、运行方式及定值参数的管理

量，针对系统结构和生产装置不同时间用电特点制定了不同的运行方式，按照《定值管理办法》逐路进行计算、审核，并准确设定各种保护定值。确保了系统运行方式及保护配置方式合理稳定。全年系统运行稳定，供电可靠率100%，电压合格率为100%，保护装置误动率为0，正确动作率为100%，供电损耗为负值，功率因数全年大于98%，奖励扣减电费25万元。

5、现场管理

按照公司现场管理达标要求，车间全面加强设备卫生、现场卫生、环境卫生、定置管理、器具管理、材料管理等各方面的工作，分工负责，落实到人，制定标准，加强考核，保证了达标验收合格。同时车间还建立了长期管理及考核机制，保证达标成果，保持不反弹。

6劳动纪律管理

在劳动纪律方面车间除了严格执行公司的相关规定外，还结合车间情况在不违背公司文件精神前提下制定车间劳动纪律管理办法，内容要求更细化、考核力度更严格。在考核方面车间管理人员下达考核定额，而且进行责任连带。一年来车间劳动纪律情况基本得到保证，为做好车间各项工作奠定了

好的基础。

三、职工教育培训工作常抓不懈，成效显著

一年来针对新人多、技术弱的特点，车间制定一整套的员工培训计划和形式多样的培训方法，取得了较好的培训效果，职工技能水平和职业素质显著提高。

1、坚持单元培训法

车间以每个设备单元为学习章节，来安排每个月的学习内容，坚持月初布置，月末考试，半年一回头、一总结、一大考。学习资料由车间组织，内容包括相关理论知识、厂家图纸、设备原理结构、操作使用要领、保养维护说明及应急维修的基本技能。让员工学习一个单元掌握一个单元，一年来共学习十个单元，占有所有设备单元的半数以上，明年我们还将继续坚持这一学习模式，让所有员工能够全面掌握公司供配电网的所有电气设备，以便更好的使用和维护并确保安全平稳运行。

2、注重实际操作，培训动手能力

在员工培训方面车间一贯注重理论与实践相结合，培养员工的动手能力。学习看图纸时，就让大家动起手自己画；学习设备时就到现场指明部位，说明结构原理并自己动手操作；学习盘柜接线及控制原理时，就在维修厂房内废旧柜体及器件让大家动手安装调试，反复拆装反复学习，并设置不同的故障点让大家来找以提高员工排除故障的能力；在车间事故演练时让每个参与者都亲自动手提高演练效果。车间还不时进行技术技能比武促进大家提高动手能力。

3、走出去与请进来相结合

为使员工多方位多渠道学习更多的实用知识，车间先后安排

部分员工到南京南瑞继保学习微机保护的理论与使用，安排部分员工到供电公司220kv变电站学习设备操作及运行管理，又到江苏农电培训中心培训取证；同时车间还先后与一些大的专业的电气公司技术部门联系，请他们的技术人员来公司交流授课，一年内我们先后请来了施耐德[abb]普罗太克、上海华建等公司的技术人员到我公司分别就变频器、软起动器[ups]电源及电机保护器进行了现场讲解，我们的员工都受益匪浅得到了得大的提高。

4、建立师带徒制度

由于车间员工进厂时间不同、所学专业不同、理论基础不同，每个员工的技术技能水平也有较大差别，为了使技能水平较差的员工能够快速进步，所有员工的技能也能够整体提高，车间积极响应公司号召，全面建立了师带徒制度，进行结对帮带以师带徒，车间工程师和技术员帮带班长或骨干，班长骨干又来帮带班组成员，这样整个车间就成一个知识团体，一个人知识很快变成大家的知识，一个人的进步带动大家的进步。师带徒制度不但推动了知识技能的提高和进步，对那些新员工来说安全上也是一种极大的关心和保护。

5、坚持培训成绩与考核挂钩

车间在员工培训工作上不但有计划，有布置落实，更注重培训成效的验证与考核，车间每月一小考，半年一大考，考试严格监场杜绝作弊，每次考试成绩都要张榜公布，记入车间综合考核成绩，并与公司五星级考核挂钩，这样使每个员工都能认真对待，学起习来既有动力也有压力，车间形成了比学赶帮超的浓厚气氛。

6、正确引导，培养员工良好的职业素质

由于大多数员工都是刚刚走出校门，员工的职业价值观需要进行正确引导，员工的职业操守需要正确培训，职业素质需

要进一步提高。车间高度重视并加强了对员工的思想、道德及职业素质的教育和员工行为的管理。并根据公司布署先后进行了感恩教育、忠诚教育和职工行为规范的教育，学习了《感恩》、《忠诚》、《别拿工作不当回事》等书籍，并要求每人写出自己的学习体会。通过一系列的教育学习端正了员工的价值观，培养了他们爱岗敬业、积极奉献精神，增强了他们的大局意识、长远意识和集体意识，进而做到投身新海、扎根新海、奉献新海并为新海美好的明天而奋斗。

四、正确把握电费电价政策，妥善处理供用电关系

1、准确掌握电价构成及计算方法，最大限度降低电费成本

我们选择执行按最大需量计算基本电费，同时还执行了力率调整方法及峰谷分时电价。这样我们就及时提出来1#主变报停申请，办理相关报停手续，合理控制最大峰值负荷，一年为公司节约基本电费四百多万元；根据电网运行情况合理调整运行方式，及时投切电容补偿装置，使全年功率因数每月都保持在0.98以上，为公司创造力率奖励电费近三十万元；合理调控峰谷用电比例，让一些间歇用电的设备尤其是像高压水泵大用电设备错峰用电，这一项全年可节约电费一百捌拾万元；同时我们还提出控制生产照明用电，及时关闭无人空调、无人电脑、无人饮水机等合理化建议为公司最大限度降低用电成本。在电费结算方面我拒绝预交电费的结算方式，签定分期划拨电费的结算方法，最大限度地降低了资金占用成本。

2、配合电网改造，提高电网供电可靠性

由于我公司是连续生产的大型化工企业，对用电可靠性要求较高，大部分负荷为一类用电负荷，而我公司所处位置为赣榆电网的电网末端，供电能力及可靠性都相对薄弱，为此我们多次向供电公司及当地政府申明情况，取得了电网改造的机遇—在赣榆北部新建一座220kv龙河变电站，但是由于电网

改造也势必影响我公司的正常生产用电。为了解决这一矛盾，我们中间多次协调供电部门，多次优化调整他们的施工方案，为我们赢得了最短的停电时间，最大限度地减少了我们公司的停电损失。电网改造顺利完成，我公司用电可靠性有了很大的提高，为公司长周期安全平稳生产提供了有力保障。

3、妥善处理供用电关系，争取得到供电部门最大支持

与供电公司的供用电关系是一门长期的合作关系，而且对方是个大型国有垄断企业，且具有部分行业管理职能，处于明显强势地位，再加上我公司电气人员多为新员工，技术弱、经验少，还需要对方在技术、仪器设备及管理方面给予帮助和支持，因此妥善处理与供电部门的关系非常必要，而且是一项长期艰巨的工作。在这些方面我们投入大量的精力，采取了机动灵活处理方法，坚持了有礼有节、灵活得体、不卑不亢的处事原则，既搞好两家的合作关系，又坚决维护公司的利益。

4、协助生活区项目组推进小区配电工程进度

根据公司领导安排适时参与了生活区配电工程的推进工作，办理用电申请手续，签定小区配电工程设计合同，确定了小区用电方案。多次协调最大限度降低设计费用、最大限度减少工程规模、最大限度减少投资费用，争取最短时间实现小区供电。

五、全力支持二期工程建设，为二期工程提供人力及技术支持

时用电网络的搭建，二期项目启动初期电修车间迅速制定施工用电方案，从准备设备材料、组织施工、到调试验收送电不到一个月时间，确保了二期工程如期开工；在设备材料使用方面我们坚持修旧利废，节约了大量的工程资金。全面开工后我们又参与了部分大型机组电气设备的技术谈判，并承

担了二期工地临时用电的电费管理及维修管理工作，在一些设备的. 技术文件起草、设备招标及技术协议方面也给予了大量的技术指导及技术支持。在一些施工区域还进行了施工监护，为二期工程的建设作出了应有的努力和贡献。

一、基础管理工作还不够精细，有待进一步深化

二、员工技能水平还不高，需要进一步提高。

三、员工的服务理念不强，转变观念作好服务，与生产装置作好密切配合。

四、员工的行为管理还一到位。

一、继续强化安全意识，树立大安全理念，完善安全管理体系，确保安全稳定生产。

二、深化基础管理，巩固基础管理现有成果，在现有基础上把各项管理工作作细、作精、作规范。

三、设备管理要作为重点工作，确保所有设备健康运行。作好大修项目计划，备齐备品备件。控制设备运行状态，确保万无一失。

四、坚持抓好员工学习培训，真抓实学，使员工技能水平有大的提高，有质的飞跃。

五、做好节能挖潜、修旧利废、避峰填谷降低电价的工作。

六、作好与二期工程的对接工作，实现一、二装置完好对接，并协助项目组做好二期工程的设备调试、竣工验收及开工投运工作。

七、继续做与供电系统的协调与电费电价工作。

喷漆工个人工作总结 喷漆工作总结篇四

安全是企业发展永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生 产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提

高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了一笔客观的资金。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如：热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

1、针对10年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在09年度能健康、平稳向前推进。

2、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

3进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

4、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为

公司的发展保驾护航。

5加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜30克，油耗0.54kg，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

喷漆工个人工作总结 喷漆工作总结篇五

作为保全班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促保全人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度；同时，配合车间做好安全生产工作；要求各保全人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的'努力，一年来，保全班组安全事故零发生。

粘胶生产的特点是任务重、时间紧，同时，因设备故障比较频繁。针对车间生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导保全团队，对设备出现的故障迅速做出应，并认真分析排除；及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产设备的相关技术标准和要求，带领保全团队针对实际问题，积极开展，攻克难点，对切断机等设备多处进行合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，车间生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的助。

1. 牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行公司及车间的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。
2. 加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质。
3. 本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报；努力做好领导的助手。
4. 全面完成领导交给的各项任务。

最后，再次感谢领导和同事给我的助和支持，在新的一年里，我会再接再厉，以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！