

# 2023年技术改进工作报告(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 技术改进工作报告篇一

### 一、个人简介

- 1、最高学历、毕业院校、毕业时间、所学专业情况
- 2、专业技术资格取得时间及聘任时间
- 3、外语、计算机、专业理论考试情况（或符合外语、计算机免试条件的情况）
- 4、参加各类培训及继续教育情况
- 5、申报优势

一是我具有比较扎实的多学科护理理论专业知识

学过药学、医学工程学、管理学、经济学、护理学等专业，自从事医院工作以来宏观上研究国家颁发的关于医疗及护理方面的政策，微观上研究医院护理发展现状，同时，广泛吸纳各方面的新知识、新信息，勤钻研、多思考，不断丰富自己，提高自己。

二是具有较为丰富的实际工作经验

参加工作10多年来一直该医院工作，先后在我院内科，眼科、急诊部门等多个科室工作过，积累了特别是护理方面丰富的

工作经验，了解护理专业发展动态。

三是具备良好的政治素质、身体素质和业务素质

在“救死扶伤”的神圣职业操守熏陶下，工作中时刻以党员标准要求自已，学习党的理论知识，永葆共产党员先进性。团结同志，相容性好。对待工作一贯严谨、认真、踏实，具备一名医院专业护理人员应有的素质。

## 二、专业技术水平和能力

担任护师和护士长多年，我完全能够正确、熟练地组织和指导下级护理人员配合医生抢救本专科危重病人。能够正确按照护理程序指导临床护理工作。具有独立解决护理工作中疑难问题的能力，对工作中出现的意外事件能迅速提出措施并进行处理，能作为本专科护理学带头人，承担院内外的护理会诊工作。

在近十几年的医疗护理生涯中，我一直视病人为亲人，心甘情愿奉献自己的青春和热情，使众多危重病人在治疗之际能得到最好的护理照顾。

有一次，某企业职工韩某肝硬化并发消化道大出血，出血量近20xx毫升，血压极低。如此危重病人抢救插管压迫止血，可能出现血喷，冒被感染之风险；作为护士长我亲自参与护理，给病人带来最好的护理照顾，最终患者转危为安。

只要病人有百分之一的希望，我都尽百分之百的努力护理照顾。一位住院的急性心肌梗塞患者，突然神志丧失，出现室颤，心脏停搏，医生立即采取电除颤，使患者恢复了心律。可是恢复之后又停，反复七次，作为护士长，不厌其烦，沉着应战，最终协助医师救治成功。而自己则累得筋疲力尽，几近虚脱。

听到病人的感谢，作为护士长，我觉得所有的辛苦都不算什么，在我的事迹感染下，在护士中，对待病人胜亲人的事迹就更多了，那种不怕脏、不怕累、不怕受委屈的天使精神着实令人感动。一天，一位颈椎骨折并截瘫的病人突然呼吸困难，4名护士在我的带领下，对病人进行急救，掀开被子才发现，病人肚子肿得象篮球，急需排便通气，当我们插入肛管后，肛管一次次被堵塞，大便还是排不出来，我们只好用手一点点往外抠。一两个小时，病人腹胀解除，呼吸也畅通了。像这样为病人抠大便、口对口呼吸之类的事，已不是稀罕事。有的护士闻到自己身上溅物的气味，就会大口大口呕吐起来。大家不但不嫌弃，而且十分热爱自己的职业，因为这里真正体现了爱的奉献。

20xx年夏天的一个晚上，来了某校3名食物中毒的学生要抢救，医院护士不够，本来请假要离开我，急忙加入抢救到第二天凌晨五时。在乘楼梯下班时，我眼中含泪，大家急忙询问我怎么回事，我摇摇头，忙说没事，其实我外婆过世了，我请假就是想能见老人家最后一面。我从小跟着外婆长大，感情胜过父母。当凌晨3点家人打电话给我时，我没有办法离开，因为正在抢救病人情况危急，我把天使特有的高尚纯洁的爱献给了病人，把自身的悲痛藏在心里，没告诉任何人，抢救结束，才抑制不住地痛哭起来。

作为护士长，就需要具备这种奉献的精神，同时，对全院护理队伍建设、业务技术和组织管理我也提出过积极有效的建议。组织制定或修订本专科护理规章制度。管理本专科范围内护理的质量监督与控制工作，能及时解决关键性问题。这还得归功于我多年护理工作的锻炼，使得我具备了较强的协调、组织、人际沟通、应变、决策等能力，在国家级刊物上发表多篇论文。

### 三、前任职称期间的业绩

自从我20xx年12月荣获主管护师资格后，就直接在内科任主

管护师，历时四年时间□20xx年我又调到了眼科任主管护师。在这几年里，凭着对护理事业的不懈追求，凭着各级领导的无限关爱，应该说许多成绩和荣誉伴随我成长。任职期间，我各项专业技术考核均为优秀。同时，连续几年获得“医院优秀主管护师”、全县“十佳优秀青年”、“五讲四美劳动能手”以及“院先进工作者”的荣誉称号。代表我所在科室跟随院长及主任护师，参加过多次全国性的护理医学研讨会。也多次代表医院参加卫生局组织的各类体育比赛，取得了较好的成绩。

我庆幸在xx医院工作，我更庆幸总院领导给了我广阔的发展空间。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃。在我内心深处充满了对单位xx医院的爱。一颗感恩的心常催促我加倍工作，不知所止。由于我的专业技术水平和能力得到领导的认可□20xx我调在门诊任护士长，任职到现在。

#### 四、工作业绩（护长的管理能力水平）

自从我成为了护士长，我更加努力工作了。工作中，我被吸收为国际内科护理学会委员和国际神经康复专业护理学会委员；这是对于我专业技术能力的肯定，是对我担任护士长管理能力水平提高的一种激励。

我在以往的6年间做主管护师，在护理岗位上刻苦学习，积累了丰富的经验。在各级领导的帮助与扶持下，我护士长管理工作有了迅猛提高，对护士工作进行了系统化整体护理，让每个护士分管3—4位病人，24小时内完成新入院病人的病历书写，制定危重病人护理计划（按护理程序进行）。随时了解病人的身心变化，做好护理记录。在进行各种检查，试验，治疗，护理前应详细向病人说明，以取得合作。并做好心理护理。开展好病人出院前护理指导工作，出科前完成1份护理病历作为业务考核。我的一系列管理措施，受到所在科室科主任和同事们的赞扬。

同时，在急诊任护士长期间，根据急诊室存在的护理安全隐患等问题，我开动脑筋积极制定《急诊护理安全保障组织》、下发了《差错、事故界定标准》、出台了《护士投诉案件暂行处理办法》，设立了《护士委屈倾诉站》。均取得了显著效果。9年按照护理部和医院总体发展目标要求，作为急诊护士长，我把护理工作目标定格为《护理安全·优质服务》年。并围绕着护理安全和优质服务开展典型选代表工作。典型事迹教育人、启发人、鼓舞人。好人好事层出不穷，医德医风简报上表扬护士的名字明显增多，日报晚报上不止一次的表扬到我们的护士。我还组织开展了“护士第二课堂”活动。为优质服务奠定更加坚实的基础；又举办了一期卫生员、护理员培训班，防范优质服务的薄弱环节等工作。

## 五、对从事的技术工作的前景展望及设想

我申报成功，通过我从事的技术工作，更多的病人得到良好的护理康复出院了，同时，通过我从事的急诊护士长工作，把护士护理打造成一种文化，使护士对于护理工作全面做到规范、有序、科学、文明。

在护理事业上，过往的成绩告一段落，在工作的征程上，我踏上新起点，带着领导希冀的目光，带着护理界的光荣使命，我必定以新的工作业绩，回报院领导对广大护理人员的厚爱。无论我能否通过申报，我将一如既往，一步一个脚印向前迈进，为医院护理事业的发展 and 医院腾飞做出自己应有的贡献。

## 技术改进工作报告篇二

各位代表、同志们：

今天，我们在这里隆重召开公路科学技术研究院工会代表大会！在此，我受院工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请各位代表审议，并请列席的同志提出意见。

201x年，院工会在公路局总工会的正确领导下，在局党委和机关部室的重视支持下，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，围绕我院改革发展大局，坚持以推动发展、提高能力为重点，紧紧围绕上级工会下达的各项工作目标，以构建有为工会、和谐工会、活力工会、创新工会为目的，以饱满的热情、旺盛的干劲、务实的作风，团结动员全院广大干部职工坚定信心，迎难而上，圆满完成了工会的各项工作任务，为实现我院科学和谐发展做出了积极贡献。

### （一）加强工会组织建设，提高整体工作水平

一是健全组织，顺利完成工会换届选举工作。根据《工会法》、《中国工会章程》，我院工会第 次代表大会于顺利召开，大会严格按照有关规定程序顺利完成了各项议程，通过选举产生了院工会新一届委员会和工会经费审查委员会，协商产生了新一届女职工委员会，为今后工会工作的开展奠定了组织基础。

二是加强学习，提高自身队伍素质。一年来，院工会以邓爷爷理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以继续解放思想为动力，围绕和服务单位的中心工作，以提高广大干部职工的思想素质和业务服务能力为目的，以促进各项工作为重点，完善工会的工作职能，构建工会的工作体系，深化工会的工作内涵，以活动带动学习的方法，并通过组织参加培训和自学，引导广大职工增强责任感和使命感，努力发挥好工会组织在广大职工中的保障和促进作用。工会换届选举后，组织对新选上任的工会小组长进行了业务培训，使工会干部在认真自学《工会法》和上级工会有关安排、文件的同时，了解掌握了工会工作的方针、政策和法律法规，提高了搞好工会工作的自觉性，为开展好工会工作打下了坚实的基础。

三是规范管理，不断加强自身建设。公司工会始终把加强自身建设放在首位，在党组织的领导下，以开展学习实践科学

发展观教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强工会的硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。制定各项例会制度，定期召开工会委员会会议、工会小组长会议，及时传达上级工会和公司的工作要求，积极探索工会工作新方法，建立健全了联系、服务职工群众的工作制度，推进了工会各项工作更加制度化、规范化，进一步增强了工会组织的凝聚力。

四是积极参与“创先争优”活动。工会积极响应院党委号召，组织参加各类“创先争优”的活动，大力开展安康杯竞赛活动，配合院安委会进行安全知识培训教育工作，激发、调动了广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性，进一步聚集了加快发展的共识和动力，使各项目标和任务成为现实。以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，积极推进职工技术交流和协作，提高岗位技能素质，引领广大职工争做“创新能手”，争创“创新型班组”、“文明班组”，激发了广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，增强了广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。年终组织开展劳动竞赛比先进活动，评选了一批科研先进工作者、先进集体和先进个人。五是加强财务管理。充分发挥工会经审委的作用，按照上级工会财务管理的要求，及时准确上缴各类工会经费，按时上报工会财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

## （二）积极参与管理，维护员工的民主权利

院工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。院工会组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。三年来，评议领导干部人次。

### （三）关心职工疾苦，做好扶贫帮困工作

1、开展节日送温暖活动。每逢重大节日到来之际，院工会不忘作出贡献的职工，都要为职工送上节日的慰问，并发放了食用油等生活用品表示关心。这些活动不仅是带去了慰问金和慰问品，更重要的是带去了党的关怀与组织的温暖，进一步增强了工会的凝聚力。

2、关心职工健康，保障职工的合法权益。工会以“感恩奉献、真情关怀”为主题，开展各项职工服务活动。坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖□201x年第8期职工医疗互助活动开支经费2万元。

3、开展“献爱心”捐助活动。云南省县地震后，工会号召动员捐赠活动，我院党员干部以身作则，全体职工积极响应上级号召，为灾区人民慷慨解囊，踊跃捐款，奉献爱心，共捐赠7万元人民币，献上自己深切的关爱之心。工会还组织开展无偿献血活动，完成了年初下达的无偿献血指标。

4、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，女工委员会监督有关部门严格按有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。今年，组织了女职工外出活动。工会还积极配合组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有名女工进行了健康检查。

#### （四）积极开展各项活动，增强企业活力

为丰富员工业余文化生活，提高员工队伍的凝聚力、向心力，每年春节团拜会，都组织全体职工拔河、乒乓球接力赛；组织各部门集体春节扑克、象棋、歌咏、舞蹈活动；组织职工和友邻单位进行足球、羽毛球比赛活动。七一期间，组织了庆祝建党系列活动。6月15日工会组织16名职工认真排练二个节目，参加交通厅庆祝活动，两个节目都荣获优秀节目奖；6月20日组织单位人员参加局上级工会建党大合唱活动；7月1日建党节，在本单位自行组织建党庆祝演唱会，各部门自编自演了丰富多彩的节目；建党之际，还开展走访老党员活动并送去慰问金；经工会提议全院职工分三批进行红色之旅活动，到井冈山等红色根据地开展再教育活动；组织全院职工观看学习杨善洲先进事迹电影活动；组织全院职工开展摄影培训工作，并请专家授课。通过这一系列文体活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工对工会的归属感和忠诚度，树立了我院良好形象。

以上成绩的取得，是省工会和市总工会正确领导的结果，是机关各部室重视支持的结果，更是广大工会职工辛勤努力的结果。在此，我谨代表院工会委员会向在座的各位代表并通

过你们向全体员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工会工作存在的不足，主要表现在：面对当前的严峻形势，工会服务大局的能力和水平需要进一步提高；职工代表参与民主管理和民主监督的力度有待加强；部分会员活力不足，工会干部队伍的素质和能力与党对工会工作的要求和职工的期盼尚有差距。这些不足和问题，需要我们认真加以研究解决。

根据新的形势和任务，结合我院实际[201x年工会工作的指导思想是：高举邓爷爷理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入我院中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现我院的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，工会今后重点要抓好以下工作：

（一）健全维权机制，维护员工的合法权益。一要继续抓好职代会和院务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是我院重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持依法从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证我院决策程序和决策内容的合法、合理、合规。二要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，建立和完善劳动关系矛盾预防、预报机制，在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，不断加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护我院大局和长远利益的同时维护好员工群众的具

体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。三要继续紧密结合争创“职工小家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

（二）弘扬劳模精神，加强员工教育培训。继续大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬胡x涛同志倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流。继续以技术创新为载体，积极开展管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为推动科技进步、提高经济效益贡献力量和智慧。

（三）完善帮扶体系，积极解决困难员工的生活问题。工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力。一要切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。要贯彻工会提出的“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力。二要持续加强职工之家建设，全面提高基层工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要

支撑点。工会要积极适应我院管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。三要加强工会干部队伍建设，全面提高工会工作水平。干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为我院和谐发展做出更大贡献！谢谢大家！

公路法制、综合服务、工会、老干部等工作也都取得新成绩。

这些成绩的取得是省厅正确领导的结果，是地方各级党委、政府和有关部门大力支持的结果，是全省公路干部职工奋发进取顽强拼搏、无私奉献的结果！在此，我代表省局，向关心支持公路事业发展的各级各有关部门的领导表示衷心的感谢！向在工作中付出辛勤劳动的广大干部职工表示崇高的敬意和亲切的慰问！

去年之所以在困难比较多的情况下，圆满完成了各项工作任务，主要是做到了“四个坚持”：一是在工作指导上坚持把发展作为第一要务。适应不断变化的内外发展环境，既坚决贯彻中央宏观调控政策，又服务于全省经济发展战略布局调

整，捕捉公路发展的机遇，谋划公路发展的未来，坚定公路又好又快发展目标不动摇二是在工作布局上坚持统筹协调发展。积极探索公路科学发展、和谐发展、率先发展的新举措，统筹公路建设、养护、征收和管理各项工作，全面推进公路现代化建设。三是在工作措施上坚持重点突破。在抓好面上工作的同时，着力在高速公路建设、运营管理、规费征收和农村公路养护管理上狠下功夫，初步化解了公路管理工作中的矛盾和问题。四是在工作动力上坚持依靠各级党委政府的支持和公路职工的拼搏实干。各级党政领导深入建设一线现场办公，及时协调解决征地拆迁、施工环境等方面的困难和问题。广大公路职工发扬铺路石精神，舍小家，顾大家，敬业奉献，克服困难，使公路事业保持了良好发展势头。

## 技术改进工作报告篇三

园林专业技术工作报告怎么写?下面是整理的关于园林专业技术工作报告范文，欢迎阅读参考!

本人×年毕业于，1988年8月参加工作，先后在做技术人员，2019年9月来到×公司担任园林景观项目经理，2019年至今担任×公司园林景观项目经理和工程部经理，多年来一直从事工程技术工作，具有园林绿化二级项目经理资格。由于自己在工作中的不断努力和刻苦学习，专业技术有了长足的进步，同时也积累了丰富的园林绿化施工和工程管理经验。这些都使自己在业务水平方面有了很大的提高。

在全力做好本职工作的同时，自己还努力充电，学习新规范新技术。2019年11月在×大学进行了由组织的项目经理安全生产知识培训，并取得了良好的成绩，顺利拿到项目经理安全生产知识的合格证书，树立了我以后在施工过程中的安全意识，更加明确了文明施工的重要性。在工作之余，我通过书籍、网络等多种形式不断提高自己、充实自己，掌握了大

量的专业基础理论和知识，使自己的学术水平有了很大的提高，能够把自己在工作中的实践经验提升到理论的高度。这种不断学习的态度让我终身受益。

由我主持和参加并荣获重要奖项的工程项目情况：

在实际工作中，我不但注意将学到的理论知识应用到工作实践中，同时还对工作中取得的经验及时进行提炼和系统总结，把感性认识上升到理性认识，独立完成了若干学术论文和著作，分别有：。这些论文著作，包含了我多年的工作心得和感悟，反过来又将对今后的工作实践产生重要的理论指导作用。

本人从事园林、景观专业技术工作二十六年，具有良好的职业道德和敬业精神，任职期间工作表现良好，具备一定的综合、分析、判断、总结和组织协调能力，较强的组织和实施专业技术工作的能力，能够独立地解决较为复杂的技术问题，并能独立撰写技术、工程和业务报告。因此，本人认为自己已经具备园林工程师所应达到的各项要求和能力，符合破格申报的条件，特此申请。在今后的工作中，我一定继续加强学习，努力工作，不辱使命！

，2019年7月毕业于丽水学院园林与绿化工程专业，2019年9月进入工程有限公司，现就职于工程部。

自参加工作以来，遵守公司及所在工程部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。

我本着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司、工程部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。虽然我现在还未加入中国共产党，

但我也将以党员的标准严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验，早日加入伟大的中国共产党。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从

身边小事做起并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成任务。

我所从事的工作主要是工程的竣工图绘制，竣工资料的制作及工程部文件的管理等等。

我参加工作时的首要工作是竣工图的绘制。对于竣工图，比较少接触，比较陌生一点。因此，我必须从认识每一种树种开始。舟山的树种是典型的海岛树种，在读书时候很少有接触，认树就有一定的困难。由于是小区的竣工图，树种比较多，制图也相对困难了。但在同事们的帮助下，我很快掌握了一定的技巧。

竣工图的绘制不仅要求苗木的位置准确，同时也要求数量准确。特别是灌木图，要求就比较严格一点。

除了竣工图的绘制，我还要做竣工资料，把工程中发生过的事情，出现过的签证都保留，然后装订成册。

在工作中，我也学会了如何制作标书，我接触的是商务标第一部

分。标书要求准确，完整的反映公司的整体情况。要求与招标文件的格式及内容一致。有完整的人员体系，有系统的工作程序等等。

我在工作中学到了很多，也锻炼了自己。经过不懈的努力，使工作水平有了又了进一步。

这一年当中虽然我也取得了一些小小的成绩，但相对于公司及上级领导们对我的重托和期望还相差甚远。在以后的工作中，我会更加的努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为公司这支强大的铁军作出更大的贡献。

一、认真学习，提高认识 认真学习才能提高认识，学习透彻才能加深认识，认识到位才能实践到位。通过学习园林、栽培、养护、美化设计用科学发展的理念武装自己，指导个人的工作实践，发挥学到的才能，敢于创新工作方法，与时俱进。

二、遵纪守法，廉洁自律

班记录。在思想上，我一直以”遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻”。不求索取，但求奉献，把一切献给了党和人民。

三、努力工作，提高岗位技能

\*\*年至\*\*年，单位安排我到、施工现场工作，我虚心向同事们学习，把每一项绿化技术都写于每日日记。在工作中端正态度、严谨技术，在我负责的几个工地里，从质量到验收及养护管理，我都已标准化、规范化，保证了万多株苗木栽植的成活率，顺利完成领导交给的各项任务。为美化、绿化本市

的环境，为创建晋中国家级园林城市做出了我应有的贡献。总之，在过去的几年里，在各位领导及同事们的关心帮助下，圆满的完成了领导交给的各项工作任务。取得了一些成绩，但我深知，工作没有止境，如何发挥自己的潜力，还需继续努力，我深感重任在肩，不敢有丝毫懈怠。为我市园林绿化做出更大的贡献。

落款

姓名

## 技术改进工作报告篇四

有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

二、线损专业管理工作96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv□10kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据，编制“九五”降损规划，96—98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的.线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕

庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

三、电网规划的编制工作98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998—20xx年电网发展规划及20xx年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展状况负荷预测□35kv及以上电网发展规划□10kv配网规划、投资估算、预期社会效益□20xx年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

四、电网建设与改造工作96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站（96年底送电）、东丽湖35kv变电站（98年12月送电）、小马场35kv变电站（99年11月送电），易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站（99年12月送电□20xx年4月带负荷）、先锋路35kv变电站□20xx年8月送电）。目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

五、专业运行管理参加制定专业管理制度，包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防污闪工作管理责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。主持制定工程建设项目法人（经理）负责制实施细则及管理办法；城乡电网改造工程招投标管理办法（试行）；城乡电网改造工程质量管理暂行办法等。积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作，各季节反污工作安排。这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

## 技术改进工作报告篇五

工作报告是一个展示自己工作能力的窗口，能更好的进行工作之间的交流，下面本站小编给大家分享几篇技术监督工作报告，一起看一下吧！

在今年的技术监督工作中，认真贯彻执行管理局和公司技术监督的精神和方针政策，大力宣传技术监督、节能工作的重要性，使广大干部职工树立了“质量是企业的生命，质量是竞争的核心”的观念。根据管理局技术监督处技术监督和节能工作的总体部署，在工作中突出全面管理，以经济效益为中心，以改革为动力，健全制度，制定措施，使公司的技术监督管理工作达到了一个新的水平。

## 一、质量管理工作：

### 1) 通过媒体宣传，做好质量管理的宣传工作

经营管理科积极利用船舶电台、船舶公司网页、黑板报组织开展对质量的宣传教育工作，大大提高了广大干部职工的质量意识，使广大干部职工在生产工作中也提高了质量水平，充分发挥了质量宣传的作用。

### 2) 组织质量培训班，提高质量管理人員和基层队的自身水平

为进一步提高质量管理人員的自身水平，积极组织参加油田组织的全面质量管理基本知识教育，同时在公司组织质量管理基本知识教育讲座，使质量管理人員和基层队的自身水平大大提高。通过教育，职工改变了以往的看法，对质量的认识有了新的提高，在实际工作过程中，产品质量和服务质量都有了很大的提高。

### 3) 全员参与，共同提高公司质量管理水平

qc小组是质量管理过程中的重要组成部分，在公司降本增效、提高技术水平、管理水平中起着非常重要的作用，公司根据技术监督处的要求，积极开展qc小组活动，成立了16个qc小组，包括船舶营运管理、船机修理、设备修理、节能、理论研究等几个方面，严格按照课题的研究步骤，一步一步进行，确定研究课题——现状研究——找出矛盾焦点、问题——讨论解决方案——按方案解决问题——对结果进行分析，找出最佳方案，16个qc小组都坚持开展工作，都按期完成并上交了成果。

质量管理工作若要常抓不懈，必须要有完善的质量管理规章制度和健全的组织机构，以确保质量管理制度在生产经营过程中的贯彻执行。几年来，我们坚持从海洋石油船舶公司的实际出发，以提高对外作业的服务质量、加强采购产品检验

把关和自产产品监督管理为出发点，加大船舶管理力度，制止不合格产品的生产、采购和使用，增强了公司的自我约束力和自我保护能力，维护了自身的经济利益。

### 3、进一步完善改进质量管理体系

公司在近年的油田内、外部市场活动中，逐渐认识到必须要有一个让用户满意的、科学的质量体系，才能具有竞争力，因而贯彻iso9000□iso9001族标准，贯彻执行hse□sems体系，是公司在质量管理上的重要组成部分，公司根据自身特点，编制了适合公司的质量管理体系，在体系中包括质量管理办法、质量管理奖惩办法、各种标准等，使公司在质量管理的工作中有条不紊的进行，在不断的生产经营过程中，发现质量管理体系在很多方面存在不足，需要进行更新和改进，因此公司将在以后的工作中进一步完善质量管理体系。

## 二、标准化管理工作：

标准是质量的基础和保证，有什么样的标准就有什么样的质量，要抓好质量，就要先做好标准化工作，经营管理科严格信息发放、配备申请、宣贯、培训、实施、监督检查，各项工作有条不紊，各级标准化程序顺畅、配套的各项管理办法齐全。

### 1)组织标准的宣贯、学习，提高职工对标准的认知程度

按照20xx年制定的标准学习计划，有条不紊的开展标准的学习宣贯工作，今年共组织技术监督人员学习标准的制定、标准的内容、标准的编制办法共40人次，使管理人员提高了对标准相关知识的认识和认识水平。通过组织基层单位职工对标准的学习，使广大职工在工作中能够严格按照标准施工。公司的管理人员和工作人员对生产经营中的各项标准都有了深刻的认识，并应用在生产经营中，取得了不错的成效。

## 2) 组织新标准的编制、审定工作

完善齐全的标准信息为工程施工、生产经营活动的迅速开展，提供了强有力的保障，经营管理科根据年初计划，组织了编写了《胜利242多用途船操船规程》、《胜利151船操船规程》，现在正在组织标准的审定工作；现在正在进行《守护船配备规程》的立项工作，这项规程的编制工作是明年标准编制的重点工作。

## 3) 加大标准信息收集力度

为了加大标准收集力度，做好标准信息工作，及时掌握国内外同行业的目前现状和未来发展方向，充分利用各种信息手段，收集本专业领域的标准信息，进行公司标准体系的制修订工作，按照全、新、专的原则，收集了清理收集了近500余条各级标准的制修订以及废止、确认信息，其中包括iso(部分)、国家标准化情报中心、国家标准化协会、国家技术监督局、国家海洋局、电子工业部、交通部、水利部、电力部、石油、石化、劳动安全保障部、环保署、劳动部、机械部、计量院等16个国际、国家、行业、地方标准，为建立公司标准体系奠定了坚实的基础，为公司巩固内部市场和开拓外部市场打下了坚实的基础。

## 三、节能工作

20xx年，经营管理科根据公司节能工作的总体部署和工作思路，结合海上作业的实际情况，强化节能管理，推广节能“四新技术”，做好公司的能源利用和节约工作。

### 1、节能计划的实施情况：

节能项目计划是实施技措节能的重要措施，是年度节能任务顺利完成的保证。20xx年我们在认真总结近年来在实施节能项目计划过程中正反两方面的经验和教训的基础上，紧密结合

本单位实际情况，制订了具体的实施时间安排，确保了公司05节能项目计划的顺利实施。

## 2、加强节能统计工作

能源统计是节能管理工作中必不可少的一项基础工作，及时准确的节能统计数据，可为领导决策提供可靠的理论和实践依据，从而起到增产降耗，提高经济效益的目的。年初，在公司召开的05节能工作会议上我们总结了去年节能统计工作中的成绩和不足，并指出节能统计工作要作为一项重点来抓，要确保节能统计数据的完整准确，真实可靠。每季结合各单位的节能统计报表，我们按期召开节能统计工作会议，总结交流各单位节能报表中的经验和不足，就节能报表中出现的问题一一指正。并根据各基层单位的原始报表数据及用能分析，按季将《公司能源使用情况报告》呈报领导，以备公司领导层的决策。

## 3、贯彻实施《节能法》，宣传节能，增强全民节能意识

经营管理科根据公司要求明确和部署了今年节能工作的任务。组织各三级单位节能员参加会议，大家互相交流，总结节能管理工作的经验和方法，以及应当注意的问题，并经常组织他们学习节能知识，更好地进行节能管理工作，进一步完善和加强了我公司的能源管理工作。

结合我公司当前生产经营形势和局有关会议精神，通过会议、广播、板报等宣传形式，继续《中华人民共和国节约能源法》的宣传工作，纠正职工群众中能源利用中的错误思想，并将“挖潜增效、降低成本”落实到实际行动中去。

今年6月12日至18日为“05全国节能宣传周”，经营管理科结合公司的实际情况，紧紧围绕《中华人民共和国节约能源法》和20xx年节能宣传周“依法节能，节约增效”这一主题，组织开展了多种形式节能宣传工作，增强了广大干部职工的节

能意识，达到了提高职工节约意识的目的。

3、严把物资采购质量关，加强采购产品质量检验和自产产品监督管理；

4、继续做好标准的配备、宣贯、监督工作，建立电子标准数据库，申请加入“船舶标准信息网”，加大采用国际标准力度做好新标准的编订、送审工作。

5、继续贯彻落实《节能法》，加强和改进节能管理，节能降耗、公司节能量、耗能量，做好重大节能技术改造、节能四新项目推广应用工作。

#### (一)技术监督网络建立情况

为了保证继电保护装路的正常运行,认真开展继电保护专业技术监督工作,分公司成立在生产副经理领导下的继电保护技术监督小组。领导、协调继电保护工作。

副组长:

继电保护专责工程师:

继电保护技术监督小组成员:

1、生产副经理(技术总监职责):

1) 贯彻执行上级有关继电保护技术监督的各项规定。

2) 定期召开继电保护监督工作会议,检查与协调继电保护技术监督工作。

3) 审批有关继电保护技术监督报告,重要的继电保护技术总结。

- 4) 负责继电保护装路的安装、检修、调试监督工作的重点项目。
- 5) 负责组织重大继电保护事故的调查和缺陷分析处理。
- 6) 负责组织继电保护监督网的技术监督活动。

## 2、继电保护专责工程师的职责：

- 1) 在技术总监的领导下, 认真贯彻执行上级颁发的规程、规定、制度和标准, 并结合本单位的具体情况制定实施细则。
- 2) 负责继电保护技术监督计划、工作总结以及日常继电保护监督管理工作, 按时完成定期工作。
- 3) 协助技术总监对继电保护业务做好领导工作。
- 4) 监督大修或安装中的继电保护装路的试验、测试项目计划的实施。
- 5) 负责组织、编制继电保护装路的试验报告和测试项目报表以及大修继电保护监督总结报告。
- 6) 负责组织编制继电保护技术监督工作的档案, 包括设备台帐、图纸、资料、检修计划、改造计划、反措计划、试验记录、检验报告等。
- 7) 监督继电保护装路的定期检验和装路验收。
- 8) 按时报送继电保护装路监督工作的有关报表、总结。
- 9) 负责继电保护监督的日常工作, 并将各项制定落实到实际工作中。
- 10) 负责组织继电保护专业的技术培训, 不断提高工作人员的技术水平。

专业素质和技术水平 。

### 3、继电保护技术监督小组成员职责：

- 1) 按时完成继电保护技术监督的日常总结, 并上报继电保护专责工程师。
- 2) 按时参加继电保护技术监督活动, 协助继电保护专责工程师分析日常发现的问题, 制定防范措施。
- 3) 即时向班组传达继电保护技术监督网的活动精神。
- 4) 建立、健全继电保护专业的技术标准、技术档案、设备台账、做好技术归档工作。
- 5) 经常分析研究事故的原因和规律, 及时从装路和 technically 规定上提出自己的技术分析和反事故措施。
- 6) 经常深入现场, 及时了解设备缺陷并汇报领导。协助继电保护专责工程师解决问题。
- 7) 编写班组继电保护技术监督计划, 并监督执行。
- 8) 参加继电保护装路的检修、验收, 并做出评价。
- 9) 认真参与继电保护技术革新和合理化建议活动, 不断推进继电保护设施的标准化工作。

### (二) 基建、运维环节技术监督工作开展情况

- 1、在系统规划、设计和确定一次系统接线时, 考虑继电保护装路的技术性能, 多征求区调的意见。
- 2、继电保护装路的设计必须统筹兼顾, 本着保电网、保设备的原则, 服从电力系统的运行要求。

- 3、按照有关技术规程、规范、反事故技术措施的要求,进行设备的安装、调试,保证施工质量并形成完整的技术资料。
- 4、运行人员介入调试继电保护装路,了解装路性能、结构和参数,并对装路按规程、标准进行验收。
- 5、新安装的继电保护装路投运前,应进行项目验收。
- 6、新设备投运时,相应设计、安装的全部继电保护装路应同时投入。
- 7、对所有运行设备的继电保护装路和安全自动装路进行技术监督。
- 8、定期对运行中的继电保护装路存在的质量问题进行评议,与制造单位一起对问题进行解决。
- 9、继电保护装路在运行中出现的异常、故障、事故等重大事件,及时上报。

## 二、全过程技术监督专项自查工作开展情况

### (一)专项自查开展情况

在9月5日至9月10日期间,在继电保护技术监督小组指导下变电运维操作班、调控运行班、变电检修试验班进行自查,对监督管理、继电保护监督技术管理、继电保护专业技术工作、继电保护的运行和维护等四个方面进行自查自纠,健全监督体系、完善相关制度、落实运行维护情况,在9月12日至9月13日期间安全检修部和调度控制中心牵头对继电保护技术监督开展情况进行核查验收。

### (二)专项自查设备范围

- 1、按继电保护技术监督体系检查要求，从管理体系、技术体系、执行体系、培训体系、保障体系五个方面进行检查。
- 2、按继电保护技术监督体系检查项目细化要求，从监督管理、继电保护技术监督管理、继电保护专业技术工作、继电保护的运行和维护等四个方面进行细化要求。

### (三) “ ” 保电前带电检测工作开展情况

按照“ ” 保电相关要求及奥运保电成功经验，细化2座110千伏变电站和6座35千伏变电站的日常巡视工作，加强安全工器具的管理，对试验不合格的安全工器具及时更换，提前进行备品备件的购路，发现缺陷及时上报处理。利用红外成像仪、红外测温仪等设备对带电运行设备进行巡检，及时发现问题和隐患。

### (四) 建设工程全过程技术监督、质量管理工作开展情况

- 1、开展标准化作业,工作前编制标准作业指导书。
- 2、继电保护装路投运前必须经过正式鉴定,方可投入运行。
- 3、施工必须按二次施工图和技术规范要求施工。施工单位必须按二次施工图向运行部门进行技术交底。
- 4、运行部门在工程验收时能行使安全否决权。
- 5、基建、设计、制造、运行部门共同协作,保证二次设备质量,不留问题。
- 6、合理配合电网保护,保证二次保护定值正确,动作可靠。
- 7、根据电网结构变化,及时做好继电保护定值计算工作,及时调整保护定值。

8、加强对继电保护工作的安全检查。特别强调与电网联接线路的保护要重点检查,保证保护的投入率和正确率。

9、建立完善的继电保护技术监督体系。在技术总监领导下的继电保护专责工程师、班组的继电保护专责人。

10、设立继电保护设备台帐、运行维护、事故分析、定期校验、缺陷处理、反事故执行情况档案。

### 一、加强领导，严格落实廉政建设责任制

局党支部高度重视廉政建设工作，鉴于人事变动，年初及时调整了廉政建设工作领导小组，局党支部与全局工作人员层层签订了廉政建设责任状及预防职务犯罪目标管理责任书。并将各项工作任务分解到每个人身上，坚持“谁主管、谁负责”的原则，坚持一级管一级，一级对一级负责。与此同时，副科级以上领导都做出了廉洁自律承诺书为廉政建设各项工作的顺利开展，打下了件事基础。

### 二、深入开展党风廉政宣传教育，认真构筑抵御腐蚀的思想道德和纪律防线

力和拒腐防变的能力，廉洁从政意识和自律意识有了很大提高。

### 三、领导干部落实廉洁自律各项规定情况

认真落实党委、政府、纪检监察部门关于领导干部廉洁自律的一系列规定，成立了财务管理工作领导小组，采取有效措施，从源头上杜绝利用职权和职务上的便利谋取非法利益等行为。一是在与经济有联系的重大事项上，如经费安排、数额较大的支出等，都要经领导班子集体研究或召开局务会议决定；二是财务审批严格实施“一支笔”制度，财务人员对不合理开支有权拒付；三是积极推行政务公开在财务收支、政

务公开及群众欲知的事情，召开全体会议向干部群众通报，公开办事程序、结果，主动接受群众监督，增强了工作透明度。

一律不参加。招待中严格遵守有关标准，不上高档类、酒、菜。旗内各部门、各单位来我局进行公务活动不安排用餐，领导干部也不接受宴请。

建立和完善单位车辆管理制度，能较好地遵守县纪委、监察局《关于严禁用公车接送领导干部上下班的通知》的规定。其次。严格遵守《统计法》，对各种统计数据做到按时如实填报。

为严格落实纠正不正之风责任制，结合我局自身实际，及时制定了县质量技术监督局从严治理干部用懒散行为实施意见，进一步完善各项制度，特别是工作制度、考勤制度、工作限时办结制度，切实转变了工作作风。也有效调动了全局干部的工作积极性。

#### 四、在业务工作方面

1、组织开展农资、食品、特种设备、认证认可产品等内容的专项执法检查，在我县部分、商场、超市、药店、农资企业、商店进行专项执法检查，立案查处各类执法案件8起，查处假17万余元。

2、组织开展全县集贸市场计量器具免费检定工作，共开展免费检定计量器具300余台件。

3、开展医疗用心电图机、b超机等医疗用计量器具，贸易结算用计量器具检定，民用电表等计量器具检定工作，共检定计量器具500余台件。

4、开展食品、农资、建材等产品质量检验工作，目前共检验

产品50余批次，合格率达85%以上。

## 五、党风廉政建设取得的经验及存在的问题

主要经验：

第一，开展经常性的党风廉政建设学习教育，是抓好党风廉政建设的前提和基础，只有做到常抓不懈，警钟长鸣，不断提高认识，树立正确的世界观、人生观、价值观，才能巩固党的思想政治教育，营造良好的思想文化氛围，才能始终保证头脑清醒，不迷失方向。

第二，建立和完善各项制度，是抓好党风廉政建设的根本，完善的规章制度，会形成有效的约束机制，能有效防止个人或少数人说了算，从源头上防范腐败现象的发生。

第三，推选政务公开，是抓好党风廉政建设的重要方法。通过推行政务公开使群众能够得到参与，加强对权力的约束，遏制腐败现象的发生。

存在的主要问题

第二，组织开展本单位党员、干部、工作人员党性党风党纪教育和廉洁教育不够，有因业务工作影响廉政教育的情况，上半年信息报送不及时，信息工作有待加强。

## 技术改进工作报告篇六

凡是和技术沾上关系的人或事总会让人觉得有点高端，技术必须是专业的，过硬的，需要技术的工作自然也有人羡慕。下面本站小编给大家分享几篇技术工作报告范文，一起看一下吧！

九月份的主要工作：

作为工区的技术员，我按照工区各项规章制度，按时按质地完成各项技术管理工作。

### 1. 技术管理：

(1) 根据矿建设地面车间质量标准化工作的要求，对有关的技术资料进行了整理，有关计件加工图纸的设计。

(2) 下井19个，生产工作面看条件8次，下井发现隐患16条，现场解决隐患11条。

(3) 绘制计件加工图纸14份。

(4) 在教陪中心授课18节，没有因此影响正常的生产工作。

### 2. 资料管理：

(1) 修订了工区管理制度。

(2) 完善运搬工区质量/环境/职业健康安全/测量管理体系的有关内容。

(3) 每周对工区的安全隐患排查进行总结，以书面的形式汇报安监处。

## 二、具体的工作情况：

(1) 根据矿有关职能科室的要求，配合工区领导积极排查全区不安全人和不安全行为并以书面的形式及时上报安监处，避免了各种安全隐患的存在，保证了现场安全生产。

(2) 及时修订了工区电器设备维修划分范围：根据现场生产需要合理的进行电器设备分片划分，保证了机电队范围内的电

器设备个个有人管，人人都负责的良好氛围。

(3)深入现场，认真排查安全隐患(排查隐患15条，都以得到解决)，有条不紊的摆布生产。

### 三、工作中尚存问题

(1)学习系统性不够，虽然对学习很重视，但由于工作头绪较多，学习的深度还不够。

(2)业务专业技术还不够精、专，有待学习进一步加强专业知识。

### 四、十月份工作打算

通过总结一月来的工作，我找出了工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时我还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与工区共同进步、共同成长。

#### 一、认真学习专业技术，提高专业技能。

本人认真学习，为适应本公司市政项目业务需求，特制定了适应本公司实际情况的园林绿化养护一级、二级标准。由于园区的市政绿化以草坪为主，根据实际情况，合理划分制定各个区域的养护标准，主要路段，本站参观路线草坪绿期达到360天，每平方米杂草不多于5株，草坪高度常年保持在8-10cm□苗木生长健壮，无死亡现象。绿化区域内无垃圾，无大量落叶堆积。

针对绿化养护工人水平不齐，工作不协调等问题，制定了园林绿化养护操作规范，操作流程，从除草、灌溉、施肥、修剪、防病虫害等方面做出了明确的规定，即使是新手，也能迅速适应工作，以及针对随时发生的各种参观接待，大型活动，制定了相应的紧急预案。使绿化养护工人在遇到紧急任务时，能有条不紊地完成任任务。

## 二、认真学习政治理论，提高政治修养。

作为一名中国共产党员，在政治上，我对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，尤其注重对“三个代表”、“科学发展观”重要思想的学习，努力提高自己的政治理论修养，把实现“中华民族伟大复兴的中国梦”作为自己崇高的理想和毕生的追求。

## 三、端正工作态度，提高工作技能。

工作上以事业为重，不计个人得失，通过多年的努力，本人的专业技术和驾驭工作的能力得到了较大幅度的提高，同时也获得了同事们的认可，被评为“集团公司优秀员工”。

在今后的工作中，我一定更加努力学习，运用所学知识，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作。

## 一、加强标准设备管理，确保量值传递的准确性。

我们常说计量表计是电力企业经营活动中的“秤杆子”，那末标准计量设备则是校准“秤杆子”的工具，对电力企业具有非同一般的重要性。我局共有标准设备19套，为保证这些设备稳定健康运行，我主持建立了标准计量设备台帐，明确专人管理，定期送检，避免超期服役。对性能不太稳定的便携式单相表校验台，我们每月由生产厂家维护一次，不定期与其它标准做比对，出现问题及时解决，以免造成严重后果

果□xx月我们共送检标准设备12套，由于工作到位、措施得力，送检合格率达100，深受电研所领导的好评。

## 二、搞好表计管理，维护供用电双方的合法权益。

通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐；若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《计量装置退补电量报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息□xx月，我们共校验电表4741块，电流互感器4814块，超出计划任务56.7，为全局降损节能提供了技术支持。

## 三、狠抓母线平衡管理，消除线损管理的盲区。

一般说，线损由高压线损和低压线损构成，这两级线损均有严格的考核制度，受到普遍的重视；介于高低压线损之间的母线平衡则很容易被忽略。而实际上，母线平衡是不允许被忽略的，如我局xx月全月完成供电量2.997亿kwh□若全局母线平衡率由0.5上升到1，全局全月择要多损失电量14kwh□母线平衡率的高低，主要取决于计量装置的准确性。为保证站内计量装置的准确性□xx月x月份，我们将站内计量电表全部更换为多功能电子表，并按照计量规程的规定每季度现场校验一次，确保表计稳定运行。通过此项工作，母线平衡率大大降低，米北、板东两站平衡率由原来的1.5以上降到0.5以内，效果尤为明显。

为及时准确了解站内平衡情况，我们设专人每天都关注各站的平衡情况并每周核算一次，只要发现某个站连续两天平衡

率超过05，便立即赶赴现场查找原因；对各站上报的计量故障，我们保证在12小时内人员到位，以最快的速度解决问题□xx月，我们共换表46块，现场校验146块次，处理站内计量故障，确保全局全月母线平衡率在0.5以内。为完成供电量指针，确保经济效益，更换电子表的工作我们凌晨即出发，尽量在用电低谷期工作，首开我局“零点工程”先河。

#### 四、重视现场管理，全力配合降损工作。

现场管理包括定位、验收及多种形式的现场调查等方面的工作。每一次定位或验收，我都要求班组成员认真负责，不能局限于做记录，而要真正参与进去，该把关的严格把关□xx月x月份，在对四宝革塑有限公司1000kva扩容工程进行验收时，我们仔细检查接线，发现了厂家的计量接线错误，防止了一起严重计量事故的发生。

对其他现场工作，无论是用电普查、还是重点调查某些线路、台区，还是调查公用配变的负荷情况，我都坚持实事求是、力争将真实的第一手资料调查清楚，为领导的决策提供可靠的依据。此外，我还将现场调查作为自己深入基层、接触第一线的难得机会，通过现场调查，为供电所的同志们解决实际问题，同时也丰富自己的阅历，补充缺少的知识□xx月，我们共调查线路30条，台区，纠正错误接线11处。

#### 五、优化无功配置，为降损工作提供技术保障。

无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数字，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、多次到北沙、东阳、大步村等地，从改正无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果；另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我局无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项

工作的认识不断提高，去月共增无功补偿量近10000kvar□

## 六、完成的其它工作。

一个月来，我除完成以上几项工作外，还配和其它科室完成了农电工考核、汛期扬水机站设备检查等其它工作，不再详述。

以上便是我一个月来的工作情况，虽然取得了点滴成绩，但不足之处显而易见，今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，为圆满完成所承担的各项工工作打下良好基础。

## 技术改进工作报告篇七

一、进一步强化“以病人为中心”的服务理念，着力加强质量意识和责任意识。

1、检查流程提速：通过对检查各环节的协调，使检查室在最短的时间内将已经完成的患者检查资料送至诊断室；诊断室在保证影像诊断质量的前提下，加快报告签发的速度和诊断报告向登记室的传送。通过本次提速，使得患者均能最快获得影像诊断报告，便于患者的就诊□ect检查主要以肿瘤患者为主，且部分为外院病人，为了保证检查后能够尽快返回，减少辐射□ect工作人员(邢成颜、翟锋、崔慧玲)在完成检查后第一时间对影像资料进行诊断，保证患者在最短的时间内获得诊断报告，有时要牺牲周末休息时间，对患者进行检查、诊断。

2、全面提升窗口服务质量：作为窗口科室，与患者的接触时间短，次数多，因此，保证好的服务质量，对患者的检查是有重要意义的□ct室是我科患者检查集中的地方，检查后患者经常询问相关事项，在患者较多的情况下，往往容易造成矛

盾。张兰老师作为一名护师，在工作过程中始终保持有问必答，细心解释，保证患者满意而回，曾有一次一名患者检查完成后，反复询问取报告时间、地点、其他检查就诊去向等，因为患者耳背，需要反复大声才能听见，张兰老师耐心的解释了好长时间才将患者送出放射科。

3、认真执行中夜班检查报告复核制度：根据现今中夜班患者多，外伤多的特殊检查情况，我科始终检查中夜班检查报告复核制度，中夜班医师检查后留下患者信息和联系电话，接班后由中高年资医师及时对检查资料进行再次阅片，对误诊或漏诊的患者立即进行联系，修改报告。通过该项制度的实施，保证了患者就诊质量，并在一定程度上提高了值班医师的诊断水平。

## 二、进一步落实医患沟通制度。

1、登记室是放射科的第一道窗口，患者就诊均需要在此处进行登记，此处也是医患沟通的第一关。登记室工作人员面对形形色色的患者，要保持足够的耐心，指引患者的检查；对取报告的患者要仔细、认真，避免错发；对待处理的患者，要结合待处理意见指导患者进行下一步处理；有时还要指引患者的下一步就诊。李敏敏是我科的一名护士，其在登记室的工作质量是最好的，登记资料齐全，字迹清楚，对患者态度和蔼、解释清楚。

2、在影像检查过程中，经常会出现患者病史提供不全，或者需要结合其他临床检查资料的情况，此类患者归于待处理中。诊断室在待处理患者处理中，注重患者情况、尤其是体质较弱或者是病情较重的患者，在保证患者舒适的前提下，完成诊断相关资料的采集，和报告书写。李宗山老师在患者处理中仔细认真，对患者态度和蔼，很多患者因为对待处理意见不理解存在一定的误解，李宗山老师总是能够认真解释，并在较短的时间内获得与诊断相关的信息，保证患者在尽量短的时间内获得诊断，满意而回。

### 三、进一步深化首诊负责制和首问负责制。

该项制度主要是针对待处理患者制定的，通过此项制度保证所有待处理患者的影像诊断由同一名主治以上医师完成，避免多名医师接诊，反复熟悉病史，进而缩短患者诊断时间。通过该项制度的制定和实施，保证了患者就诊过程的连续性。

### 四、进一步为病人减负。

### 五、完善便民服务。

1、在检查区各候诊大厅内设置候诊椅，保证患者及其陪护人员在待诊过程中能够进行休息。

2、设置独立的问诊处，对待处理患者进行检查、问诊。

3、ECT检查室内部设置专门的病员候诊室，内部配备检查床和连椅，保证身体虚弱患者在等待检查中能够进行休息，减轻患者的痛苦。同时配备暖水瓶和一次性口杯，保证患者候诊过程的舒适性。

4、对有危险的检查区域，均设置警示标志，提醒患者自觉进行回避。

5、检查时间弹性延长：在日常工作中经常会遇到临近下班还有患者没有检查、部分患儿没有完成镇静，不能立即检查的情况，中夜班医师接班后，继续对患者进行检查，磁共振室每周都要在中午加班2-3天。

6、检查资料免费复制：随着影像资源的数字化，很多疑难病例患者需要到高级医院进行会诊，根据患者要求，我们免费为患者提供检查图像的刻录复制，便于患者的进一步检查和诊断。

## 六、积极拓展医疗服务范围和项目。

根据当今影像学发展、我院患者情况及我科现有检查设备情况，放射科不断拓展医疗服务范围，开展新技术新项目。如：目前开展的全身血管cta、冠状动脉ct成像、mr水成像等。

## 七. 强化科室人员质量教育和培训。

1、集体阅片制度：放射科每天交班后均进行集体阅片，主要是阅前一天检查中遇到的疑难病例或者典型病例。通过阅片，集体学习检查部位可能出现疾病及各自影像学表现和鉴别诊断，并且有利于大家对病变征象的学习、发现检查技术中可能存在的不足，有利于今后更好的改进。技术组每天对前一天检查患者的影像图像进行集体观察，结合三级甲等医院线片质量标准进行分析，找出低质量图像的原因，并且进行记录，指导今后更好的进行影像检查，选择合理的条件和参数。

2、业务学习制度：每周放射科均要举行一次业务学习，主要学习内容为本方向的新进展、新技术、新经验。结合各种影像检查技术、各系统疾病诊断进行深入浅出的讲解，通过学习使诊断组全体医师对各系统疾病的影像诊断有更深入的理解，对先进检查技术有更具体的了解。

3、网络课堂学习：充分利用网络资源，学习专业知识。主要是观看名家对疾病诊断及检查技术的讲座。

## 八、加强科室协作，提高业务水平，更好为患者服务。

在实践工作中，通过与临床科室的联系，不断提高科室业务水平。

1、在影像检查后，对可能存在的超早期脑梗塞及时与脑卒中单元联系，保证患者在第一时间获得诊断和治疗。

2、对于临床工作中遇到的疑难病例在影像诊断后，及时与临床科室进行联系，对手术后患者的病历诊断结果进行跟踪随访，通过定期的进行业务学习(集体阅片)，更好的对患者影像资料进行学习，以进一步提高业务水平。

3、对于影像检查中可能遇到的问题，科室内及时进行研究分析，通过诊断与技术的结合，不断改进检查技术，使检查方法更好的为诊断服务。

九、提高教学水平，培养合格医疗卫生人才，更好服务于社会。

通过教学工作，可以不断的提高全体教师的专业理论水平，放射科鼓励年轻教师积极加入到临床见习带教中，以便于更好的掌握专业理论知识。通过教学过程，不仅丰富了个人知识，而且更好的培养了我校医学生，为其成为合格的医疗卫生人才做出贡献。

## 技术改进工作报告篇八

技术部门是公司的技术核心，基本上各部门都会有与技术部有作业联系。对新开发的案件、客户的样品等，都是首先从由技术部开始，由技术部绘制效果图、配件、产品图、报价、制作样品等，配合采购部进行配件采购，编写技术资料初稿，以备量产前技术资料的完善，协助生产部解决生产中的问题点，等等。

通过《设计开发管理程序》，明确整个开发案件过程中各部门、各权责人员的任务分工及职责，各权责人员的衔接，使整个开发案件更为顺利流畅。

以本程序为主，把业务、技术、样品、生产各部门在新产品开发中的职责串联起来，使新产品的的设计开发过程一环扣一环，更为紧密相连。基本解决了以前在新产品开发中职责不

清的问题。

以样品开发进度管制表，对每一个开发案都例入管控，明确责任人，完成的时间，同时也把业务部传递给技术部门的开发要求详细记录，有利于开发部主管对开发进度的管理，也明确各开发人员的生产任务。通过对开发进度的记录，把开发中的问题点暴露出来。现时也解决了以前各个设计人员之间的工作量不均的现象。

以前，设计变更存在的问题很多，基本上没有对设计变更进行管理，各责任人员，包括业务、技术、生产各部门都不明确在设计变更时的处理。建立《设计变更管理程序》对设计过程中的变更进行管理。目前对设计变更的管理还不是很规范，主要是对设计变更的申请提出基本上还是用联络单的多，造成技术部门对资料的分类管理存在隐患。后续应加强对本程序的运作的. 监督。

根据公司技术图纸较多，管理比较散乱的问题，公司编制《技术文件管理程序》予以规范。技术文件相关的部门主要有技术部、业务部、生技部。要求业务部在接到客户提供的图纸时应传递给技术部或其它相关部门。技术部门在绘制产品的效果图时及编写产品配件时，应按照《技术文件管理程序》予以管理，并在量产前交给生产部作为编写正式的技术文件时的参考。生技部负责工时表、下料尺寸、产品图等技术文件的管理。

通过对样品及时率的统计，同时也发现其中的问题，即客户对样品订单的交期要求越来越严。公司对打样进度的控制应更为严格。制约样品进度的主要原因是配件的采购、模具的制作两大要因。公司可以从这两个方面着手。