

# 党支部换届工作报告 党支部换届选举工作报告 工作报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 党支部换届工作报告 党支部换届选举工作报告篇一

### 一、加强领导班子建设，建成魅力的党支部。

在班子建设上，坚持民主集中制，充分听取大家意见，集智汇力，求大同存小异，明确岗位职责和分工，坚持统分结合，有分有合的原则，坚持党务公开制度，增强班子的团结，增强凝聚力，加强班子的作风建设，艰苦创业，做到勤政为民，积极完成上级党委交给的各项工作任务，并结合本校实际，以开展“凝心聚力创新发展”大讨论为契机，增强领导班子的凝聚力和共同谋发展精神。在这个过程中彻底落实“一岗双责”，过双重组织生活，定期召开支委民主生活会，积极开展批评与自我批评，严格落实党风廉政建设，用党员的勤政、廉洁、公正为人民群众起到了带头作用。领导班子的形象使全体教职工心气凝聚起来了，调动了广大干部群众的积极性，把教职工的力量汇聚起来了，汇集出了每个人的正能量，形成了向三的大团结、大发展，凝聚成加快向三发展的强大动力。打造出实力、魅力的向三领导班子，带动全体教职工更好的工作。

### 二、严把党员教育管理监督，建成实力党支部。

征求党内外群众意见的制度，重视对申请人的培养发展工作，每个申请人都与一名党员结对子，定期进行谈话、随时关注申请人的思想变化。这样的教育管理监督促使了我校党支部、

党员及群众思想进步的积极性，为我向三党支部打造实力的党支部打下坚实的基础。

### 三、抓好制度机制、党风廉政建设，打造活力向三。

我校党支部深信，在党的建设中，制度建设是更带有根本性、全局性、稳定性、长期性的建设，不断提高制度建设的科学化水平，这是保持和发展党的先进性、巩固党的政治地位的重要保证。在党建过程中大力解决制度建设存在的问题。

在党风廉政建设中，我校一是严格落实党风廉政建设责任制。在年初就把党风廉政建设工作纳入全年整体工作，与教育、教学工作同安排、同部署、同落实、同检查、同考核，并明确党政“一把手”是责任目标制定、检查、考核和实施责任追究的第一责任人。二是坚持制度与自律相结合，明确办事程序，规范干部行为。在工作中，主要领导负总责，总揽全局，班子成员抓好分管工作，分工协作，团结和睦。我们深知宣传教育的重要性，所以我校党支部开展各种促进教职工思想进步、和谐发展的教育宣传活动。我们为教师购买学习书籍、音像资料等，并有专门的学习室和专人管理，教师可随时进行党的知识的学习。我校还定期把党务、与政务进行公开，让全体教职工对我们的工作有了解，随时监督，让每位教师感受到自己是学校的主人。用丰富的党建活动打造“活力向三”。

### 四、在全面工作中倾听群众的反馈

我校党建工作在上级党组中的带领下，在领导班子的带领下有序的进行着，我们本着有活动、有学习计划的原则按部就班的完成上级党组织交给的各项任务。我校班子成员定期都要深入群众中虚心听取群众的意见和建议，定期召开教代会听取群众的呼声，并根据学校的各项制度予以解决。努力做到知群众请、达群众请、解群众请、聚群众心。我校领导班子带领全体师生牢记我校的校风、学风、教风，精心打造我

校文雅、善思、进取的传统。我校党支部结合工会、共青团、少先队等力量共同为我校发展献计献策。在这一年中我校的教育教学水平有所提高，区市级的合唱节均获奖项，体育项目也是硕果累累，近期我校健美操在全国比赛中获得小甲组特等奖。我们很多教师的论文等也分别获区市级奖项，在今年的党的生日之际我校两位教师分别获得滨海新区优秀党务工作者和优秀党员称号；同时三名党员获校级优秀共产党员称号。我校教职工在党组织的带领下积极工作、快乐生活！我校的党务、教育教学工作在稳步中进步着！

## 五、今后工作的发展点

1. 组织更有效率的学习：在集中静态和个体自觉学习外增加动态体验式学习，让大家在社会实践参与中感受教师职业的责任感与幸福感。
2. 发掘典型，发挥党员先锋模范作用：以党员活动为契机，把党员活动开展在教研组、课堂上、班主任中，让党员活动不仅仅是一次活动而是一份责任。让身边的教师看到我们党员的先锋模范作用。
3. 在今后工作中以党建效果为重，从工作实际出发。

## 党支部换届工作报告 党支部换届选举工作报告篇二

xx乡村党支部任期今年已经届满，为全面加强村干部队伍建设，选优配强我乡村党支部班子，根据《中国共产党章程》，《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，按照省市县的统一部署，乡党委决定从xx年3月下旬到xx年5月15日内，开展我乡村党支部换届选举工作。为切实抓好这项工作，制订本实施方案。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织建设和基层民主政治建设，巩固

党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快社会主义新农村建设的意义。各村要充分认识到村党支部换届选举工作的意义，把它作为当前一项重要政治任务抓紧抓好。要把政治素质高、群众威信高和工作能力强、致富带富能力强的“双高双强”型优秀党员选进村党支部班子，为全面推进社会主义新农村建设提供强有力的组织保障。今年2月，我乡已在大禾村开展了村党支部换届选举试点工作，就进一步完善和改进“两推一选”办法，严格把握候选人资格条件，拓宽选人用人渠道，加强候选人的考察、扩大党员参与面积积累了很好的实战经验，各村要推广和借鉴试点村大禾村已取得的行之有效的经验和作法，结合本村实际，搞好村党支部换届选举工作。

（一）深入开展调查，做好选举前准备工作。乡党委安排党员干部驻村指导村党支部换届指导工作，各指导员要深入到村里，开展调查摸底，掌握村情，研究制订换届选举工作方案，精心组织做好选举前的准备工作。

1、切实做好前期准备工作。（1）、落实村党支部换届选举工作经费，成立以党委书记徐运友为组长的村支两委换届选举工作领导小组，负责全乡村支两委换届选举工作的指导。各村党支部要成立以支部书记为组长的换届选举工作领导小组，加强对换届选举工作的领导。

2、完成任期财务审计。内容包括收入、支出、资产、债权、负债等。审计结束后，要通过一定形式向群众公开，未完成财力审计的村不得进行换届选举。

3、推选村民代表。村民代表由本村民小组村民推选，每5户-15户推选1人，或每个村民小组推选2-5人。2000人以上的村的村民代表总数不得少于60人，具体人数由村民会议决定。村民代表应要有代表性，要有妇女代表。

4、做好宣传发动工作。要通过张贴宣传标语、召开会议等形

式广泛发动党员群众参与候选人提名、大会选举等环节，为村党支部换届选举工作营造良好的舆论氛围。

（二）、坚持选任标准，拓宽选人渠道。按照中组部《印发〈关于加强党支部书记队伍建设的意见〉的通知》（中组发[2009]7号）、省委《关于进一步加强改进村干部队伍建设的意见》（湘发[2007]10号）提出的选任标准，进一步明确候选人资格条件，加强对对候选人的资格审查，从源头上把好村党支部委员入口关。候选人的推选要做到“七选七不选”，即选公道正派、组织观念强的；廉洁奉公、遵纪守法；热心服务、带头致富的；农民经纪人、农村专业合作组织负责人、外出务工经商返乡农民；复员退伍军人；到村任职大学生党员；县乡机关和企事业单位退居二线、提前离岗或退休干部职工中的党员；不选宗族势力代表；地痞地霸；自私自利的；正在服刑和进行劳动教养的，选举前3年内受过劳动教养和刑事处罚（含免于起诉）的；因经济问题正被司法机关立案审查的；1990年以来有违法生育行为的；县级以上公安机关的重点治安对象。新任村支部书记原则上不超过50周岁，连任村支部书记原则上不超过60周岁。村支部原则上设支委3人，其中书记1人。

（三）改进选任方式，推进交叉任职。原则上采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。一是组织党员推荐。由乡党委和村党支部组织召开村党员大会，村党支部班子成员述职后，由全体党员对班子成员进行民主测评，并根据任职的基本情况，以无记名投票方式推荐新一届班子成员候选人初步人选，提出的候选人一般应多于6名，第一轮提名不足6名的建议进行第二轮投票，直到提出的候选人多于6名为止。党员个人可以向支部自荐。二是组织群众推荐。党内推荐结束后，由乡党委和村党支部组织召开村民代表大会，对党员推荐产生的候选人初步人选以投信任票的形式进行测评，测评人数一般应多于6名。未经过群众测评的人选，不能作为候选人初步人选。三是做好组织考察。民主推荐结束后，乡党委对候选人初步人员进行资格审查，在广泛听取意见的基

基础上，依照任职条件和民主推荐情况确定候选人初步人选，获得村民代表所投赞成票未达到实际投票人数一半的，原则上不能确定为候选人初步人选，乡党委组织考察小组对候选人初步人选进行全面考察，按差额数不少于1人的比例确定委员候选人预备人选，由村党支部报乡党委审批。没有经过组织考察的，不能列为候选人预备人选。候选人预备人选的基本情况，应通过一定形式向群众公示。四是召开党员大会进行选举。由上届村党支部委员会主持召开党员大会进行选举。将候选人预备人选名单提交党员大会酝酿讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人，以党员以无记名投票、差额选举的方式民主选举产生新一届委员会。条件成熟的村，可在党员大会上先差额选举产生委员，再等额选举产生书记。召开党员大会应邀请部分村民小组长和村民代表列席会议，听取情况，监督选举过程。村党支部委员会选举结果要报乡党委审批，村支部书记选举结果要报县委组织部备案。不宜实行不经过组织程序而进行无候选人直接选举的探索和做法。条件成熟的村，采取公推直选的办法，即党组织领导下，通过党员个人的自我推荐、党员群众的联名推荐、党组织的推荐这三个环节产生候选人，然后由全体党员直接参与选举产生党组织领导班子的办法。对于工作基础、群众基础薄弱，实行“两推一选”有难度的村，乡党委将向上级党组织报告，按照党内有关规定，确定符合村情实际的选举方式。推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。选为村支部委员的，原则上要通过合法程序推选为村民委员会委员候选人，选为村支部书记的，原则上要选举为村民委员会主任。

#### （四）、严格工作要求，依法依规选举。

进行选举时，有选举权的到会人数超过到会人数五分之四，会议有效。被选举人获得的赞成票超过实到会有选举权的人数的一半，获得当选。当选人多于应选名额，经得票多的当选，如得票数相等就应就得票数相等的被选举人重新投票，得票多的当选。当选人少于应选名额时，对不足的名额另行

选举，也可以减少名额，不再进行选举。

为保证换届选举工作的顺利进行，根据上级有关文件精神，党员因下列情况不能参加选举的，经报乡党委同意，并经党员大会通过，可以不计算在应到会人数之内：（1）、患有精神病或其它疾病导致不能表达本人意志的；（2）、自费出国半年以上的；（3）、虽未受到留党察看以上党纪处分，但正在服刑的，（4）、年老体弱卧床不起和长期生病生活不能自理的；（5）、工作调动、下派锻炼、蹲点、外出学习或工作半年以上的，按规定应转走组织关系而没有转走的。

（一）落实领导责任。村党支部换届选举工作，乡党委书记为全乡村党支部换届第一责任人，各村指导员和村支部书记是本村党支部换届选举工作的直接责任人。要把村党支部换届工作作为当前农村工作重中之重来抓，确保该项工作按时按质完成。

（二）加强驻村指导。为加强对村党支部换届选举工作的指导，把全乡17个村分为二片四选区，正副片长各负责指导一个选区，每个村由一名党员干部驻村担任指导员，加强对村党支部换届选举工作中重点问题的研究，特别是在村民代表推选、候选人提名、大会选举等重点环节上要严格把关，要深入开展调查研究，对社情复杂、竞争激烈、可能出现拉票贿选或各种势力影响干扰换届选举的村，要提前对不当或非法竞争行为作出明确规定，拉好“高压线”，念好“紧箍咒”；对于党组织软弱涣散、干群矛盾比较突出、以往选举中出现问题较多的难点村，要先进行组织整顿，解决群众反映强烈的问题，化解矛盾纠纷，理顺群众情绪，为换届选举工作打好基础。

（三）严肃换届纪律。针对今年的村级组织换届选举，中组部、民政部专门下发了《关于进一步严肃“两委”换届工作纪律的通知》，提出了细化换届工作的程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法

违纪行为、加强组织领导等六个方面的要求。对于在提名确定村党支部候选人、组织投票选举中有违法行为的村机构和个人，乡党委将责令及时改进，并对有关责任人给予党纪、政纪处分。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违纪行为的人进行压制、迫害的，要根据情节轻重分别给予查处，情节较轻的，乡党委进行批评教育，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。假借选举活动，打着宗教旗号从事非法活动和刑事犯罪的，要坚决依法打击。

（五）加强经验总结。各村要以《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《党员权利保障条例》等党内规章制度为准绳，创造性的开展工作，认真总结村党支部换届工作的先进经验，为全乡开展村党支部换届选举工作提供借鉴。全乡村党支部换届选举要在5月15日前全面完成，村党支部换届选举工作结束后，各支部要在5月17日前将有关材料及时上报到乡党委，以便乡党委汇总成文字材料于5月19前上报至县委组织部。

## 党支部换届工作报告 党支部换届选举工作报告篇三

今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共\_\_区\_\_局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

### 一、加强队伍建设，夯实\_\_工作基础

（一）抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、

有文化的队伍，它是推动我区\_\_工作发展的主力军。

（二）抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大\_\_队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制（10个职员编制，10个编制雇员），去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强\_\_工作力量；二是关心干部队伍的成长发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部，切实提高了\_\_干部工作积极性；三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

## 二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕\_\_中心工作，提高\_\_服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

（一）抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三x一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、泽东思想、小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会

之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

（二）开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

（三）开展党的群众路线教育实践活动。20\_\_年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、为官主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了\_\_局支部党员的党性意识，切实增强增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

（一）凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。20\_\_年2月，我局成立了“\_\_区\_\_局义工队”，

围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”。20\_\_年10月，我局成立了“\_\_局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的\_\_服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

## （二）凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作。20\_\_年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、\_\_水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区\_\_局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区\_\_局踏实高效的工作

作风得到社区群众的一致肯定。20\_\_年10月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行10人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自20\_\_年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现100%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。20\_\_年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20\_\_年至20\_\_年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱（深圳）有限公司开展“两新组织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象——米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视□dvd□办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工

文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

#### 四、以支部为堡垒，促进\_\_工作的全面开展

\_\_局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进\_\_各项工作的全面发展。四年来，\_\_工作取得了较好的成绩。首先，\_\_综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对\_\_工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级\_\_资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，\_\_数据质量明显提高。其次，积极探索\_\_方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。第三，积极开展\_\_优质服务。服务是\_\_工作的基本职能，也是\_\_工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写\_\_分析等，每年提供上千组\_\_数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《\_\_\_\_信息》、《\_\_年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强\_\_法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层\_\_员培训、\_\_上岗证考试的机会，充分利用“六五普法日”、“12.4普法日”等机会，积极开展对全区\_\_工作人员、企业主、群众进行《\_\_法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《\_\_区\_\_违法行为通报制度》、《\_\_区\_\_局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“20\_\_—20\_\_年全国\_\_法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查。20\_\_年—20\_\_年经历了两个大的普查，第六次全

国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省\_\_局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

## 五、支部今后工作的建议

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

4、积极主动完成\_\_的常规业务工作和政府交办的各项工作；

## 党支部换届工作报告 党支部换届选举工作报告篇四

各位领导，同志们！

经局党组研究批准，今天我们召开全局党的建设工作会议。这次会议主要任务是：总结x年党建工作，安排部署x年党建工作任务。根据会议安排，我就x年全球机关党的建设和党风廉政建设情况和x年的工作安排向大家作简要报告。

### 一、x年党建工作情况

一年来，局党组切实履行工作职责，把党建工作作为“一把手”工程认真贯彻落实。在工作中，全局认真贯彻落实中央、省委和市委从严管党治党的要求，按照“抓党建、促发展”的工作思路，全面推进党的政治建设、作风建设、组织建设、党风廉政建设，充分发挥了党建在引领和服务事业发展方面的作用，有力地推动了就业创业、社会保障、人事人才和劳动维权等业务工作的顺利开展。

一年来，突出抓好了五个方面工作：

第一，抓思想建设，进一步提高了党员干部的综合素质

一是以学习党的、系列重要讲话及对毕节试验区重要批示精神为主线，切实抓好政治理论武装。通过集中学习和自学等方式，组织全体党员认真学习党的[]xx届三中、四中全会、系列重要讲话及对毕节试验区重要批示精神，深入学习中央、省委和市委有关会议和文件精神，切实抓好党员干部的理论武装，把思想和行动统一到中央、省委和市委的要求上来。二是认真组织开展以学习党章为主要内容的党纪党规的学习，强化纪律意识和规矩意识。组织和引导党员干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，严格用党章规范自己的工作、学习和生活。三是认真组织开展“远学焦裕禄、近学文朝荣”活动，以先辈先进为标准净化思想灵魂。通过观看影视资料、听取报道和组织参观等方式，深入学习焦裕禄、文朝荣等先辈先进的典型事迹，引导全体党员干部清理了思想上的污垢和灰尘，净化了灵魂，提升了思想境界，增强了的群众观念和宗旨意识。

按照中央、省委和市委安排部署，以思想教育、完善制度、集中整治、严肃纪律为抓手，通过党的群众路线教育实践活动这个平台，着力解决“四风”突出问题，促进党员干部作风转变。一是认真开展“四风”突出问题专项整治。规范公务车辆的使用和管理；全面清理党员领导干部办公用房；大力压缩“三公”经费；狠刹公款送礼和公款吃喝、“会所中的歪风”等奢靡之风。二是大力整治损害群众利益的行为。对服务态度生硬、推诿扯皮、办事效率低等行为进行了整治；全面整治了“收红包”及购物卡、借子女升学和老人做寿办酒席敛财、职工上班懒散、办事拖拉等行为。三是狠抓制度、机制建设规范履职服务。要求党员干部严格遵守中央八项规定、省委和市委十项规定，在局原有的22个制度的基础上，新制定了《公务出差管理规定》、《职工考核考勤暂行规定》、《公务接待制度》等6个制度，从严从实加强了内部管理，进

进一步规范党员干部的履职服务行为。

### 第三，抓组织建设，进一步提升了党建工作水平

加强基层组织建设始终是党的建设的重要工作。一是顺利完成了各基层党支部的换届选举。按照《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等规定，根据市直机关工委有关工作要求，结合我局党员较多的实际，将原来两个党支部调整为四个党支部，并组织完成了支部书记和支部委员选举，进一步夯实了基层党组织基础。二是严格党内政治生活。组织召开党员领导专题民主生活会和支部专题组织生活会。在专题民主生活会上，局领导班子成员紧密结合各自的思想、工作和生活实际，开展了严肃的自我批评。在党支部的专题组织生活会上，局领导都以普通党员的身份参加了所在支部的组织生活会，带头进行批评和自我批评，引导党员同志结合自身工作和生活，深刻进行自我剖析。通过认真组织开展专题民主生活会和专题组织生活会，进一步严肃了党内政治生活。三是积极组织参加各类党务培训。派员到苏州市委党校参加了党务干部培训及市直机关工委组织的贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》专题培训，组织4位同志参加了入党积极分子培训。四是认真做好党员日常管理工作。坚持把政治标准放在首位，严格工作程序和纪律，将4名同志吸纳为预备党员进行培养；认真开展民主评议党员工作，评出了20名优秀党员；认真做好党费收缴工作，共收缴党费29263元。

### 第四，抓廉政建设，进一步提高了抵御风险的能力

防范廉政风险，扎实推进党风廉政建设。一是加强廉政教育，筑牢思想防线。一年来，认真组织学习中纪委xx届三次、四次全会精神，深入学习关于党风廉政建设的重要论述，认真组织学习省纪委十一届三次、四次全会精神 and 市纪委一届五次、六次全会精神，深化了对中央、省委和市委关于加强党风廉政建设的有关精神的认识。二是强化警示教育作用，让防

腐之钟长鸣。局党组主要领导亲自带队，组织县级领导、中层干部、重要岗位工作人员亲临毕节监狱和市检察院警示教育基地，通过实地参观服刑人员的监狱生活和廉政图片展等方式，让全体党员干部深刻体会贪腐对个人、对家庭带来的危害，增强抵制诱惑和腐败的自觉性和主动性。认真引导党员干部算廉政“账”，认清贪腐之害，形成有效心里震慑，真正让党员干部不想腐、不敢腐。三是加强对廉政风险点的排查防范。根据市纪委要求，局党组认真组织，对就业创业、社会保险经办、人事人才服务、劳动维权等领域的廉政风险进行全面排查，共排查廉政风险点44个，并制定了防范措施。四是强化对重点环节和领域的监督措施。在纪检监察部门的支持下，大胆创新监管方式。建立了职业技能培训远程视频实时监控系統，对职业技能培训进行远程实时监控；改革医疗保险基金监管模式，对定点医疗机构进行了严格监管；创新社会保险基金监督和稽核，引入社会组织监管，加强了监管力度。

第五，抓党建扶贫，进一步增强了密切联系群众能力。根据市委安排，派出了4名同志到百里杜鹃管委会仁和乡朝阳、竹盈、双坝、仁和和响水等5个村驻村开展工作，扎实为基层办好事、办实事。一是为仁和乡朝阳村协调建设了6.1公里的通村水泥路，增强发展后劲。二是出资近6万元，在帮扶村开展实用技能培训。组织两个班次共98人的计算机基础技术培训和种养殖技术培训。三是积极协调帮扶资金项目。为朝阳等5个村协调了20万元帮扶资金、4万元的树苗、3万元的土豆种子，帮助农民增收致富。四是积极开展帮扶慰问。为朝阳村小学捐赠了10张铁床、10床棉被、16台电脑及电脑桌；在“六一”儿童节期间，为朝阳村留守儿童送去5千余元的学习用品。五是积极帮助协调解决社会矛盾纠纷，先后协调解决矛盾纠纷30余起。

回顾x年的党建工作，局党组全面落实了从严治党管党的责任，各项工作扎实推进，取得了一定的成绩。但是，也存在一些问题和不足。一是党员干部理想教育工作还需加强。二是基

层党支部的作用没有得到充分发挥，“三会一课”等制度执行得不好。三是少数党员干部作风转变不到位，工作中还存在语言生硬、态度不好、办事拖拉等现象。四是极少数党员干部工作懒散，得过且过。五是廉政风险防范工作尚待加强。

## 党支部换届工作报告 党支部换届选举工作报告篇五

今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村基层干部队伍，充足发挥党支部的领导中心作用。\*区委高度看重农村党支部换届工作，从提高干部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

### 一、提前部署，狠抓落实

今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明白提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村党支部换届工作作为一项主要内容，列入考察范畴，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉明、公平正直、敢于贡献、党员和人民拥戴的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，增进农村经济发展和社会提高，区委、区政府制订下发了“对于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于搀扶落后村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的告诉》。

### 二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

为全面把握农村基层干部队伍状况，及时发明问题，指点基层工作，区委组织部与各镇党委应用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状态进行了调查。通过下发，调查问卷、座谈会、深入会、深刻实地了情形等不同形式、深入细致地进行了考察，较为全面地控制了队伍状况，并形式成调查讲演，对干部队伍中存在的问题，提出了改良措施；同时，今

年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

各镇委从今年4月初开端，接踵通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、大众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。\*镇在考察中保持向100%的党员和50%的农村代表征求意见；\*镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用施展、后备干部应用情况等7个方面的内容。\*镇党委联合“双教”运动，对党支部班子讲明民主，莫重干部的民主权力，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部局部为基础不动、有待察看、必需调剂3品种型，在工作中有针对性地进行指导。

### 三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的提拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的看法”要一直拓宽渠道，主要采用五种选拔情势，使一批年强盛、懂经营、会治理，存在较高素质的优良人才参加到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商职员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将\*\*镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，\*镇共从机关下派干部中，有一般干部，也有科级干部，还有副职引导干部。

三是在村后备干部当选拔。\*镇响潭村的赫大光、\*镇下庄的郭才都是经镇党委考核，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

四是在镇内导村交流。沙河镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长\*，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中遴派，区统战部经与\*协商，选取派机关干部\*同道到\*村任党支部书记。

目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显进步，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

今年以来，区委举行农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记获得了“农村党支部书记任资质证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作圆满成功，区委在换届前对各镇政工副书记跟组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了详细地支配部署。请求各镇党委要高度器重，切实增强领导；对换届选举工作进行专题研讨，提出具体办法；兼顾支配，严格程序，依法选举。各镇包村工作要详细领导、帮助村党支部搞好换届选举工作。

依照区委的部署问好署，全区306个行政村同一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得肃穆盛大，朴实慷慨；严厉程序，依法选举；党员参加党支部换届选举的踊跃性较高，到会率广泛在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90•8%；女28人，占9•2%。支委1185人，其中男873人，占73•7%；女312人，占26•3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7•2%；36--45岁151人，占49•3%；46--55岁105人，占34•3%；56岁以高低28人，占9•2%。均匀春秋45岁。大专以下学历75人，占24•5%；中专、高中112人，占36•6%；初中及初中以下119人，占38•9%。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于公道，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56•5%比换届条件高1•6个百分点。目前，全区农村党支部

书记平均年龄45岁，比换届前下降0·7岁。

二是文化素质特别是拥有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具备大专以上学历的75人，占24·5%比换届前提高3·3%个比百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化程度提高。今年，咱们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交换、外出务工经商回村任职、社会应聘等方法，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42·2岁，比全区平均年龄低2·8岁；大专以上学历21人，占38·9%比全区均水平高14·4个百分点。