

2023年高校教代会校长工作报告 大学教代会工会工作报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

高校教代会校长工作报告 大学教代会工会工作报告 篇一

我受校工会委员会委托，向大会作过去五年来的工会工作报告，请予审议。

20xx年以来，在省教育工会和学校党委的正确领导下，在学校行政的鼎力支持下，校工会遵照党的xx大、xx大和全总xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，贴近学校发展这一个中心，抓住“建家”与“建房”这两条主线，努力推进工会工作的顺利开展，较好地履行了“维护、建设、参与、教育”四大职能，为促进学校的稳定、改革和发展发挥了应有的积极作用。

(一)紧贴目标，竭力推进学校建设

1. 服务“中心”，尽力推进民主政治建设

湖南工业大学在合并的基础上组建后，校党委和行政适时提出了建设“和谐校园”和“教学研究型大学”两大奋斗目标，这就是学校在一阶段的中心工作，工会工作只有贴近中心工作，才能在更广阔的舞台上大显身手。如何贴近，关键是要找准切入点。两大目标的实现都需要顺民心、通民意，聚民智、集民力，也就是说离不开民主。为此，校工会采取措施，

稳步推进了民主政治建设。

一是全面实行了校、院两级教代会制度。我们根据《中华人民共和国工会法》、《高等学校教职工代表大会规定》、

《湖南省学校教职工代表大会规程》的要求，制定了《湖南工业大学实施高等学校教职工代表大会工作暂行条例细则》、《湖南工业大学教学院(部)教职工代表大会试行办法》，明确了校、院两级教职工代表大会召开的条件和时机、基础和范围、组织和审批程序，并在学校和各教学院(部)、图书馆得到了常态化落实。在教代会制度建设及实施中，我们注重了抓提案的落实督办工作，对收到的300多个有效提案进行了适当分类，呈报各分管领导批示后，送达各相关部门进行办理，并及时跟踪、收集办理进程情况和反馈意见，做到了件件有回音、事事有着落。两级教代会制度的实施，形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校(院)建设、改革、发展的大计和教职工切身利益的事项都提交教代会议决，把教职工参与民主管理、民主监督的政治权利落到了实处。

二是积极推进了校、院两级事务公开工作。校务公开是学校管理决策民主化、行政阳光化的重要环节。为做好这项工作，我们认真调研，报党政工联席会议研究，出台了《湖南工业大学校务公开工作实施办法》、《湖南工业大学教学院(部)事务公开实施办法》，成立了校务公开工作领导小组，各二级学院也相继成立了院务公开工作领导小组，制定了实施细则，规范了校、院务公开反馈制度。校务公开工作领导小组按规程定期做好了校、院两级事务公开工作落实的动员与部署、实施与反馈、监督与考核等工作。校工会还先后7次召开了全校性中层干部、分工会主席会议，落实对事务公开的强化、监督与反馈工作，两次组织对二级院务公开工作进行检查、考核评比。通过以上措施，我校校、院两级事务公开工作已基本步入正轨，较好地落实了师生员工的知情权、参与权和监督权，极大地调动了广大教职工参与学校建设发展的积极性，获得了湖南省校务公开工作领导小组的高度评价，

并荣获了“湖南省校务公开工作先进单位”称号。

2. 抓好师德建设，打造有特色的师德教育体系

学校教育教学水平的高低，取决于是否拥有一支品德优良、情操高尚的教师队伍。为此，校工会一是组织开展旨在提高教学水平的评比活动。五年来，校工会秉持“育人先育己，育己先育德”的理念，加强师德教育，广泛开展了以师德建设为核心的教职工政治思想教育活动，积极配合学校有关部门开展争当“师德先进个人”、“师德标兵”活动5批次，举办“两星”（教学之星、科研之星）、“两秀”（教学新秀、科研新秀）评选活动4批次，组织参与省“师德标兵”评选的网上投票和“建国以来最具影响力的劳模”评选投票各1次（我校体育学院一个教授在此次评选中荣获了“湖南省十大师德标兵”称号），并参与召开了师德师风建设专题教师座谈会、学生座谈会，在全校形成了讲师德、铸师魂的良好氛围，弘扬了积极向上的师德师风精神，提高了学校的教育教学水平，实现了学校与广大教职工的共同发展。

二是组织开展旨在提高教学技能的竞赛活动。为了激发教职工的爱岗敬业精神，调动教职工的工作积极性，校工会秉持“实践出良师，良师出高徒”的信条，组织“芙蓉百岗明星”评比5批次，“十大特色女职工活动”评选3次，先后与电气与信息工程学院共同承办省总工会组织的电气控制技术职业技能竞赛2次，举办演讲比赛1次。这些活动的开展，极大地提高了教职工的职业技能，提升了教职工职业素质，激发了教职工的爱岗敬业精神。

三是组织开展旨在提升社会道德的评比活动。人的社会道德和其职业道德是相辅相成的。为此，校工会秉持“生活服务工作，工作造就生活”的哲理，连续五年开展了校十大“五好家庭”、“和谐家庭”评选活动，提升教职工的社会道德水准，达到“小家美满、大家和谐”的目的，并引导教职工全身心投入到了学校建设和发展中来。

(二)抓住“两建”，助力做好利民工程

五年来，校工会抓住教职工之“家”和教职工住宅建设这两条主线，开展了一系列的工作。

一是抓好“教职工之家”建设。对高校而言，建设教职工之家就是把学校建成教职员身有所依、心有所归的“家”，因此，中华全国总工会、省总工会、省教育工会一直把“职工之家”建设列为工会工作的重要任务。相比于湖南省兄弟高校，我们的“建家”起步晚，家底较薄。为此，自20xx年起，校工会把两年内将学校建设成湖南省先进教职工之家作为工作的奋斗目标，积极努力，广泛宣传，很快在我校党政工和教职工中形成了建“家”就是建校、“家”兴就是校兴的共识。在此共识下，我们先后出台了《湖南工业大学创建省先进教职工之家实施方案》、《湖南工业大学创建省先进、模范教职工小家实施办法》，通过提出建“家”创先目标、出台建“家”创先方案、拟定建“家”创先措施、制订建“家”工作计划、建家创先指标层层负责，在全校形成党政工协力共建、广大教职工积极参与的良好格局。校工会深入到各分工会了解建“家”的进程和困难、督查建“家”措施的落实，并和学校行政一起，对建教职工之家和各分工会建教职工小家前后投入近百万元，于20xx年12月顺利通过了省“先进教职工之家”考核验收。与此同时，我们30余批次深入各分工会检查、指导教职工小家建设，先后有12个分工会获“校级先进教职工小家”称号，包装印刷与材料学院分工会获省总工会模范教职工小家、财经学院等三个分工会获省教育工会“模范教职工小家”称号。通过建“家”，有效地凝聚了人心，有力地促进了学校的发展。

二是与住建部并肩做好教职工住宅建设。五年来，校工会秉持“党政所需、群众所急、工会所能”的原则，按照校党政提出的“好事办好、实事办实”的要求，在山水文园住宅小区建设中，积极发挥作用。我们先后独自承担了购房摸底与登记、收缴购房诚信押金、购房政策与宣传、户型设计与意见

征集、房屋定价与计价、共有物业的定价与销售、售房摇号与选房、房款收缴与管理、工程质量的监督与检查等工作，牵头组织了共有物业代销单位的谈判与招标、前期物业管理单位的考察与招标工作，特别是还承担了购房职工的沟通与协调工作。我们还积极参与了住宅建设的领导与决策、小区规划与设计、土地挂牌与摘牌、施工单位的招标与选定、工程材料和设备的采购与考察、项目完工后的验收与检查等工作。

在住宅建设中，我们的有些工作也可能被误解，甚至被指责，但我们(包括各分工会)的同志尽心尽力，为确保这一利民工程的完工，再苦也觉得“值”。

(三)办好实事，致力把温暖传送到位

关心教职工生活、维护教职工的合法权益是工会工作的一项重要内容，同时也是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线方针、构建和谐校园的具体体现。为此，校工会主要抓好了六件实事的办理。

一是关注困难职工的生活。五年来，校工会给予特困职工补助、扶困等十余批、160多户次18万余元，其中2019年补助31户4万余元。通过多种渠道，组织教职工向患病职工捐款救助4批次，共计募捐 万元。替理学院和财经学院各1位教师成功申请到了湖南省教育基金会2019年开展的“爱烛行动”特困教师救助共2万元。

二是通过教代会出台了《关于教职工福利待遇的几项规定》，并按规定代表学校探望住院病人400多人次，吊唁职工亲人去世150多人，送出慰问、吊唁金共 万元，其中2019年慰问80余人次、吊唁40余人，送出慰问金 万元，使病人和家属感受到了组织的温暖。

三是通过教代会出台了《湖南工业大学教职工大病、伤医疗

互助基金管理办法》及有关章程，做好了该基金的收缴、管理、申报、审核、补助工作。20xx年以来，分五批次报基金委员会研究审定，对符合大病、伤医疗补助条件的70余名次教职工进行了补助，补助金额近60万元，其中2019年补助16人11万余元，有效地减轻了患者的经济负担。

四是切实落实了学校和国家的有关规定，组织慰问、座谈省部级以上劳模、先进个人5批次，发放慰问金 万元；组织“三八”节系列庆祝活动、慰问5次，发放女职工慰问品(金) 万元；组织“6.1”儿童节慰问5次，发放纪念品折合人民币 万元；组织全校教职工体检、妇检10批次，还给每个女职工增购了防癌保险；安排劳模参加省教育工会组织的劳模疗养1批次。

五是密切关注大龄青年的婚恋问题，与市荷塘区地税分局、市安全局、湖南省化工职院、铁道职院等联合开展了几次大男大女联谊活动，为大龄青年建立友谊搭建了平台，创造了条件。

六是丰富校园文体生活。有计划并成功地组织教职工开展了主题思想明确的各种球类比赛(含邀请赛)13次、趣味运动会5次、拔河比赛4次、书画摄影展3次、拉丁舞训练2批、女职工保健知识讲座2班次、广播体操比赛1次、演讲比赛1次、文艺晚会1台。这些丰富多彩的文体活动，广泛地丰富了校园文化生活，陶冶了教职工情操，凝聚了教职工人心。与此同时，在校工会指导下，全校各分工会相应地也积极组织开展了各类文体活动140余批次，为全民健身的开展起到了良好的促进作用，获得了教职工的普遍好评。为提高活动效率，校工会对文体活动的开展又提出了稳步改革的策略，于2019年出台了协会管理章程，并先后成立了校广场舞、乒乓球、羽毛球、钓鱼、车友等五个协会，意在以协会管理活动，以活动促进协会的发展，进而进一步促进和谐校园的发展。

(四)牢记职能，努力提升自身服务水平

按照全总xx大“要把党政所需、职工所急、工会所能的事交给工会办”精神，我们深知“打铁还须自身硬”的道理，下大力气提升工会工作人员的整体素质和能力。五年来，为加强工会自身建设，我们首先加强了工会组织建设，成立了26个分工会组织，并依照《中华人民共和国工会法》配齐了相应的工会干部，为工会工作的开展架起了良好的平台。

其次是按照学校党委的统一部署，加强了工会干部队伍建设。工会干部和教代会代表素质的高低，一定程度上影响学校的形象和发展。为此，五年来，校工会本着“内强素质、外树形象、务实创新、创先争优”的原则，组织“三委”成员、分工会主席学习培训15余班次，组织工会小组长、教代会代表、女工专干、计生专干学习培训12余班次，先后派出20余人次参加了省教育工会组织的培训班学习、10余批次前往省内兄弟院校工会进行经验交流与学习，工会干部队伍的综合素质得到了普遍提高。同时分4批次举办了两期学校副高以上职称女教职工学习考察活动。全校各级工会干部通过学习《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会工作实务》、《工会工作条例》等，结合落实科学发展观和开展党员争先创优活动，统一了思想、坚定了信念，为全面推进我校工会工作的开展打下了坚实的基础。

第三是加强了工会的制度建设。五年来，校工会经多次调研，出台了各种会议、工作制度20余个，做到了工会工作“有制可依”；制定了“三委”（工会委员会、工会经费审查委员会、女职工工作委员会）工作条例5个，使工会工作“有例可循”；推出了分工会工作年度目标管理考核方案，达到了工会工作“有案可查”；并根据实践，逐步出台了分工会工作奖励、宣传工作奖励等试行办法，明确了工会系统各级组织、各个部门、各个岗位的工作职责和岗位职责24类。通过这些制度、条例、规定的出台与落实，大大改善了我校工会的软件建设，做到了以制度管人、以条例管事，受到了上级部门的高度评价和肯定。

回顾五年来的工作，校工会围绕学校转型、创建和谐校园的中心目标，较好地履行了职能，付出了巨大的艰辛和汗水，收获了一定成绩，前后4次获得省教育工会“先进基层工会组织”荣誉称号、2次获省教育工会基层工会“目标管理考核综合先进单位”称号。

成绩令人自豪，但也存在一些问题：如何进行科学维权仍待探讨，工会工作的执行力有待探求，工会服务职工的机制有待探究，校(院)两级事务公开工作的长效化有待进一步探索。

未来四年是学校转型与发展的机遇期，校工会将深入贯彻党的xx大精神，深入开展党的群众路线教育活动，牢固树立以人为本理念，秉持“服务大局、服务中心、服务教职工”原则开展好工会的各项工作。

(一)开好一个头，建好一个“队”

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。校工会将在省教育工会和校党委领导、学校行政的大力支持、新一届工会委员会带领下，紧贴学校中心工作，充分发挥工会组织的自身优势，服务学校转型、发展大局，正确引导教职工树立全局观念，用发展的眼光对待改革中出现的集体利益与个人利益之间、长远利益与当前利益之间的关系。为此，新一届工会委员会将从贯彻落实科学发展观的高度，切实开展好党的群众路线教育活动，进一步加强工会组织的思想建设、作风建设和制度建设，为下一步工作的进一步落实开一个好头。同时，工会要整顿工作作风和工作纪律，各级工会职工、干部要努力加强理论与业务学习，提高职业素养，加强组织原则，牢固树立顾全大局的团队精神、不断进取的创新精神、艰苦奋斗的创业精神、克己奉公的奉献精神，共同将工会工作队伍打造成能接大任务、能扛大责任、能啃硬骨头的钢铁队伍。

(二)拧好一股“绳”，建好一个“家”

要继续深入开展教职工之家建设活动。校工会要群策群力，团结进取，努力号召、发动广大教职工拧成一股绳，共同把我们的教职工之家建设好、发展好、使用好，使之真正成为教职工心之所驰、神之所往、作有所依、息有所靠的一个大“家”。为建好这个家，校工会将在学校行政的大力支持下，于年内启动山水文园小区3000m²架空层的活动室改造工程。同时，校工会将以建设省模范教职工之家为目标，启动模范教职工之家申报与建设工作，争取两年内把我校建设成省模范教职工之家。

(三)搭好一个“台”，唱好一曲“戏”

做好文体活动开展模式的改革工作，是学校改革和发展的内容之一。为此，校工会将拿出自我改革的勇气，下大力气逐步改革学校文体活动的开展模式，做到放权、让权。从20xx年起，多数文体活动将由各协会来主办，校工会只需做好引导、督查、管理工作。因此，校工会将逐步推出并完善协会管理制度、协会管理章程、协会工作条例、协会经费预算与管理办法，切实搭好一个全新的教职工文体活动平台，让各单项协会在校工会引导下，唱好一曲广受教职工欢迎的、健康向上的文体活动大戏。

(四)做好一个“督”，维好一个“权”

进一步履行好“维护”职能，是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线教育、建立现代大学制度的必然要求。为此，校工会将进一步加强民主政治建设工作，切实推进校(院)两级教代会、校(院)两级事务公开工作制度化、规范化、深入化、常态化，切实做好对学校重大建设、改革活动的监督，从而科学地维护好学校和教职工的利益，维护好教职工的民主权益。通过维护广大教职工的合法权益，更好地调动广大教职工投身改革和发展的积极性和创造性。

(五)抓好一个“育”，提好一个“质”

教职工的职业道德建设关系到学校的兴衰荣辱。一所合格的大学，必须要有一支教研水平合格、综合素质过硬的教职工队伍。为此，校工会要突出抓好教职工的政治思想教育，把提高教职工队伍整体素质作为工作重点，在加强教职工职业道德建设、培育良好的教风方面发挥自身的独特作用。要继续深入开展“芙蓉百岗明星”、“师德先进个人”、“两星两秀”等评选活动，在活动中引导广大教职工转变思想观念、端正工作态度，奉行遵纪守法、明礼诚信、敬业奉献的行为规范，提高综合素质。

各位代表、同志们□20xx年是党中央号召开展群众路线教育实践活动之年，也是学校建设和发展的关键之年，工会组织责任重大，使命光荣。让我们在省教育工会和校党委领导下，深入贯彻实践科学发展观，坚定秉持“服务中心、服务大局、服务群众”的价值取向，团结动员广大教职工，锐意进取，开拓前进，为实现学校发展规划目标、建设成教学研究性大学作出新的贡献！

按照全总xx大“要把党政所需、职工所急、工会所能的事交给工会办”精神，我们深知“打铁还须自身硬”的道理，下大力气提升工会工作人员的整体素质和能力。五年来，为加强工会自身建设，我们首先加强了工会组织建设，成立了26个分工会组织，并依照《中华人民共和国工会法》配齐了相应的工会干部，为工会工作的开展架起了良好的平台。

其次是按照学校党委的统一部署，加强了工会干部队伍建设。工会干部和教代会代表素质的高低，一定程度上影响学校的形象和发展。为此，五年来，校工会本着“内强素质、外树形象、务实创新、创先争优”的原则，组织“三委”成员、分工会主席学习培训15余班次，组织工会小组长、教代会代表、女工专干、计生专干学习培训12余班次，先后派出20余人次参加了省教育工会组织的培训班学习、10余批次前往省内兄弟院校工会进行经验交流与学习，工会干部队伍的综合素质得到了普遍提高。同时分4批次举办了两期学校副高以上

职称女教职工学习考察活动。全校各级工会干部通过学习《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会工作实务》、《工会工作条例》等，结合落实科学发展观和开展党员争先创优活动，统一了思想、坚定了信念，为全面推进我校工会工作的开展打下了坚实的基础。

第三是加强了工会的制度建设。五年来，校工会经多次调研，出台了各种会议、工作制度20余个，做到了工会工作“有制可依”；制定了“三委”（工会委员会、工会经费审查委员会、女职工工作委员会）工作条例5个，使工会工作“有例可循”；推出了分工会工作年度目标管理考核方案，达到了工会工作“有案可查”；并根据实践，逐步出台了分工会工作奖励、宣传工作奖励等试行办法，明确了工会系统各级组织、各个部门、各个岗位的工作职责和岗位职责24类。通过这些制度、条例、规定的出台与落实，大大改善了我校工会的软件建设，做到了以制度管人、以条例管事，受到了上级部门的高度评价和肯定。

回顾五年来的工作，校工会围绕学校转型、创建和谐校园的中心目标，较好地履行了职能，付出了巨大的艰辛和汗水，收获了一定成绩，前后4次获得省教育工会“先进基层工会组织”荣誉称号、2次获省教育工会基层工会“目标管理考核综合先进单位”称号。

成绩令人自豪，但也存在一些问题：如何进行科学维权仍待探讨，工会工作的执行力有待探求，工会服务职工的机制有待探究，校(院)两级事务公开工作的长效化有待进一步探索。

未来四年是学校转型与发展的机遇期，校工会将深入贯彻党的xx大精神，深入开展党的群众路线教育活动，牢固树立以人为本理念，秉持“服务大局、服务中心、服务教职工”原则开展好工会的各项工作。

(一)开好一个头，建好一个“队”

工会工作是党的群众工作的重要组成部分。校工会将在省教育工会和校党委领导、学校行政的大力支持、新一届工会委员会带领下，紧贴学校中心工作，充分发挥工会组织的自身优势，服务学校转型、发展大局，正确引导教职工树立全局观念，用发展的眼光对待改革中出现的集体利益与个人利益之间、长远利益与当前利益之间的关系。为此，新一届工会委员会将从贯彻落实科学发展观的高度，切实开展好党的群众路线教育活动，进一步加强工会组织的思想建设、作风建设和制度建设，为下一步工作的进一步落实开一个好头。同时，工会要整顿工作作风和工作纪律，各级工会职工、干部要努力加强理论与业务学习，提高职业素养，加强组织原则，牢固树立顾全大局的团队精神、不断进取的创新精神、艰苦奋斗的创业精神、克己奉公的奉献精神，共同将工会工作队伍打造成能接大任务、能扛大责任、能啃硬骨头的钢铁队伍。

(二) 拧好一股“绳”，建好一个“家”

要继续深入开展教职工之家建设活动。校工会要群策群力，团结进取，努力号召、发动广大教职工拧成一股绳，共同把我们的教职工之家建设好、发展好、使用好，使之真正成为教职工心之所驰、神之所往、作有所依、息有所靠的一个大“家”。为建好这个家，校工会将在学校行政的大力支持下，于年内启动山水文园小区3000m²架空层的活动室改造工程。同时，校工会将以建设省模范教职工之家为目标，启动模范教职工之家申报与建设工作，争取两年内把我校建设成省模范教职工之家。

(三) 搭好一个“台”，唱好一曲“戏”

做好文体活动开展模式的改革工作，是学校改革和发展的内容之一。为此，校工会将拿出自我改革的勇气，下大力气逐步改革学校文体活动的开展模式，做到放权、让权。从2019年起，多数文体活动将由各协会来主办，校工会只需做好引导、督查、管理工作。因此，校工会将逐步推出并完善协会

管理制度、协会管理章程、协会工作条例、协会经费预算与管理办法，切实搭好一个全新的教职工文体活动平台，让各单项协会在校工会引导下，唱好一曲广受教职工欢迎的、健康向上的文体活动大戏。

(四)做好一个“督”，维好一个“权”

进一步履行好“维护”职能，是贯彻落实科学发展观、落实党的群众路线教育、建立现代大学制度的必然要求。为此，校工会将进一步加强民主政治建设工作，切实推进校(院)两级教代会、校(院)两级事务公开工作制度化、规范化、深入化、常态化，切实做好对学校重大建设、改革活动的监督，从而科学地维护好学校和教职工的利益，维护好教职工的民主权益。通过维护广大教职工的合法权益，更好地调动广大教职工投身改革和发展的积极性和创造性。

(五)抓好一个“育”，提好一个“质”

教职工的职业道德建设关系到学校的兴衰荣辱。一所合格的大学，必须要有一支教研水平合格、综合素质过硬的教职工队伍。为此，校工会要突出抓好教职工的政治思想教育，把提高教职工队伍整体素质作为工作重点，在加强教职工职业道德建设、培育良好的教风方面发挥自身的独特作用。要继续深入开展“芙蓉百岗明星”、“师德先进个人”、“两星两秀”等评选活动，在活动中引导广大教职工转变思想观念、端正工作态度，奉行遵纪守法、明礼诚信、敬业奉献的行为规范，提高综合素质。

各位代表、同志们，2019年是党中央号召开展群众路线教育实践活动之年，也是学校建设和发展的关键之年，工会组织责任重大，使命光荣。让我们在省教育工会和校党委领导下，深入贯彻落实科学发展观，坚定秉持“服务中心、服务大局、服务群众”的价值取向，团结动员广大教职工，锐意进取，开拓前进，为实现学校发展规划目标、建设成教学研究性大

学作出新的贡献!

高校教代会校长工作报告 大学教代会工会工作报告 篇二

上午好!

这一年来,学校工会在上级教育工会和党委的正确领导下,积极配合学校行政工作,认真履行“教育、参与、监督、维护”的基本职能,团结广大教职工,不断完善学校的工会组织建设,维护教职工的权益,积极参与学校民主管理,求真务实,开拓创新。

加强工会自身组织建设,吸收新会员;及时整理文件、资料,完善档案管理。

开展以校务公开、教代会为主要内容的民主建设。

1、加强教代会建设

为了筹备本届教代会,积极征集教代会提案,规范教代会的各项议程,保证广大教职工的参与权。

一年来,在学校的各项制度和方案实施过程中,学校党总支和行政十分重视大家提出的各项合理化建议,修改并不断完善了各项制度。

2、坚持校务公开

学校工会全面贯彻执行市、区教育工会关于“校务公开”的意见精神,积极组织实施学校校务公开。利用校讯通、“校务公开”公布栏公开校务、政务,方便快捷,并按时保存资料备案,促使校务公开工作逐步走上规范化、制度化。工会干

部认真倾听教师意见，及时与学校领导沟通，增强了广大教
职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

实施“送温暖工程”，提高教职工的幸福指数

1、服务教工是工会的义务和责任，工会委员了解每位教职工
家庭情况，职工婚丧产假、身体微恙，工会都组织人员前去
慰问相助，及时送去大家的一份祝福、关心和温暖。一年来，
共慰问15人次。

2、规范学校教师食堂管理，开学初及时统计用餐人数，妥善
安排食堂工作。每周周末结算一周的开支，随时调整支出，
避免无谓的浪费。每天检查厨房以及餐具的卫生，发现不足，
及时改进。

3、每学年开始，根据在职教师名单及时增删人员，以便定时
给老师送上生日祝福。

工会委员积极做到把好事办好，尽力让教职工满意。学校领
导重视工会工作，给予工会的活动经费上的大力支持。

以师为本，引领教师快乐健康生活

1、关心教职工的身体健康，认真组织教师体检。

2、开展丰富多彩的文体活动。

工会根据季节、节假日等特点，因地制宜组织教职工开展丰
富多彩、健康向上的文体活动。一年来[]20xx年参加街道级女
教职工趣味运动会，我们荣获团体第二名，增强了会员的凝
聚力。春季，组织教师赴江西婺源摄影采风。

3、开展“我的教育幸福观”征文活动，我校有5为老师在区
级获奖。

4、女工委关心女教师生活，关注女教师环检。

工作不足之处：

各位代表，新一届工会委员会组建以来，在学校党总支的领导下，在全体教职工的全力支持下，取得了一定的成绩，但我们的工作还有很多不足之处，学校工会活动的广泛性、工作的针对性、内容的丰富性还需要改进和提高；维护教职工权益与教职工的期望还有的一定的差距。以上报告请代表们审议，如有不妥之处请指正。

高校教代会校长工作报告 大学教代会工会工作报告 篇三

1、在过去的一中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多青年教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留

以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

高校教代会校长工作报告 大学教代会工会工作报告 篇四

各位代表：上午好！

我受学校七届三次教代会提案工作委员会和本次会议提案工作委员会的委托，向大会报告七届三次会议以来提案办理情况和本次会议征集提案处理情况，请予审议。

一、第七届三次教代会提案落实情况

学校七届三次教代会以来，各位代表和工会委员，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的十七届六中全会精神，切实履行民主管理、民主监督、参政议政职能，围绕学校中心工作和师生员工关心的热点、难点问题，运用提案形式积极建言献策，共征集提案103件，经工会和提案工作委员会归纳整理，将28件提案归纳为9个方面问题予以立案，其余75件提案按规定不予立案，有的作为代表的意见和建议，转送有关部门处理，由各职能部门直接给提案人进行解答。

学校七届三次教代会会议闭幕后，学校工会委员会在校党委和行政的领导下，将提案分别转交有关部门办理。各部门领导高度重视代表提案，认真予以办理，立案的28件提案，涉及9方面的问题在限定时间内已办理完毕。

(一)关于自治区示范校、国家骨干校项目建设办公室设立专职岗位的提案

20xx年为加强学校自治区示范校、国家骨干校项目建设工作，学校专门抽调了业务能力强，工作经验丰富的8名同志成立了“自治区示范校、国家骨干校”项目建设办公室，做到了人员落实、资金落实、责任落实，经过大家的努力，学校自治区示范校、国家骨干校建设工作达到了预期的目标。

(二)关于进修培训教师发放部分费用的提案

为鼓励广大教职工积极参加进修培训，解除教职工外出进修培训的后顾之忧，学校对教师培训管理办法进行了修改，提高了外出进修培训的福利待遇，增加了他们的津贴和奖金发放标准；节假日期间学校领导前往他们的家中进行慰问，在精神上和物质上给予亲切的关怀和支持，使教师安心进修，乐于培训。

(三)关于丰富校选修课门类，提高选修课水平的提案

为落实该提案，学校教务处召集相关教学部门进行了认真研究。大家一致认为，要提高学生的人文综合素质，选修课的开设非常重要，要把它列入到国家骨干校建设的工作目标中去，虽然目前学校教学环境和教学条件有限制，但教务处将最大限度地扩大选修课辐射面和课程门类，同时要求各院系也相应开设选修课。

(四) 加强我校实训室管理的提案

随着学校自治区示范校、国家骨干校建设项目的开展，学校加大了对实训室建设的力度，规范了实训室的管理，有目标地选派教辅人员外出进修，提高他们的专业管理水平。因目前学校教学点比较分散，实训室建设不集中，统一管理较困难，待新校区建成后，学校将从机构功能设置、人员配备、制度措施等方面加大对各类实训室的建设与管理。

(五) 提高教师课时费标准的提案

学校对该提案非常重视，在七届三次教代会上广泛征求了代表的意见，并在征求意见的基础上，组织人事部组织有关人员到兄弟高校进行了调研，对学校相关文件进行了修改，调整了教师课时费标准，并召集提案人对落实情况进行了解答。

(六) 关于收藏部分毕业生优秀作品的提案

为做好此项工作，学校要求艺术学院对此项工作进行了前期调研，因学生为利于就业不完全同意交学校收藏，以及收藏后的管理、场地、经费等多种原因，目前正在进一步研究相关制度措施。

(七) 关于修订车辆停车收费办法的提案

20xx年，学校印发了《乌鲁木齐职业大学校园内车辆占道及环境卫生管理办法(试行)》(乌职大政办[20xx]11号)。教职

工代表提出提案后，学校要求后勤管理处专门组织有关人员前往兄弟高校进行调研，并召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工的意见和建议，因分歧较大，此办法目前仍在研究之中，待条件具备后再予以执行。

(八) 建立教职工寒暑假外出考察学习的提案

为落实该提案，学校工会前往兄弟高校进行认真调研，并结合学校工作实际，起草了教职工寒暑假疗养管理办法，为使办法更加合理，工会专门召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工意见，在此基础上出台了《学校教职工寒暑假疗养管理办法》。20xx年寒暑假共组织80名教职工前往境内外旅游，为教职工提供学习交流的机会，开展“感受祖国之旅”活动。

(九) 体现教职工的整体形象，为教职工统一制作校服的提案

为落实此项提案，学校党委专门召开会议，提出落实意见，工会认真进行市场调研，起草了教职工制作工装的招标文件，并提交学校招标办履行招标的相关手续，此项工作已进入招标程序，有望今年落实。

二、第八届教代会提案征集和审议立案情况

为了加强和改进教代会提案工作，提高教代会提案质量，本次大会召开之前，学校提案工作委员会于20xx年12月19日下发了第八次教代会提案征集工作的通知，截止20xx年12月30日共收到提案67份。本次教代会提案质量较高，多数提案从学校实际出发，选题明确、案由充分、分析透彻、建议具体，具有严肃性、科学性、可行性。提案涉及的范围广，包括了学校行政管理、学科建设、教学、科研、教师队伍建设、人事制度、财务制度、工会工作、职工住房、福利及后勤管理等诸方面。其中，涉及学校管理、学科建设、教学、科研方面的提案有25件，占提案总数的37.3%；涉及教师队伍建设、

人才培养、人事管理及分配制度、财务管理方面的提案有19件，占提案总数的28.3%；涉及工会工作、职工住房、福利及后勤管理等方面的提案有23件，占提案总数的34.3%。这些提案基本涵盖了学校工作的主要方面，事关学校改革、发展、稳定大局和师生员工的切身利益，具有较强的代表性。经过学校教代会提案工作委员会的认真整理和分类，按照提案的法定程序本着非法提案不予立案、非本校职权范围内的提案不予立案、非主流的意见不予立案的原则，对提案进行了认真的研究，并报大会主席团审议通过。

本届征集的提案立案9件，涉及7方面的问题，对58件提案因各种原因不予立案。学校教代会提案工作委员会将根据大会主席团的要求，对不予立案的提案进行认真分类整理，并转送学校各职能部门就每个提案进行认真处理和说明。

（一）本次教代会立案提案

1、中职教育和高职教育的衔接问题的提案

中职学院现有1700多名，有十三个专业，研究中高职衔接问题，不仅能为中职学生继续学习发展提供机会，也能为高职教育提供有一定专业基础和生源。需在学籍管理、专业设置、师资配备、课程规划、学院之间统筹协调等方面进行研究，需建立一个统筹协调五年一贯制的领导小组，做到责任明确，任务清晰，管理有序。

2、关于尽快落实辅导员职级制的提案

近几年来，学校辅导员队伍逐渐壮大，在学校学生管理工作中起到了一定的作用，但学校辅导员的职级制一直未得到落实，影响了辅导员的队伍建设和积极性的发挥，建议学校应尽快制定辅导员行政职务晋升管理办法。

3、关于提高外聘教师代课费的提案

目前我校外聘教师代课费与我区其他高校相比较低，聘不到教学水平较高的教师到我校代课，直接影响到我校的教学质量，各学院对此问题反映比较强烈，要求提高外聘教师的代课费，以聘请教学水平比较高的外聘教师，提高教学质量。

4、关于建立对青年教师传帮带制度的提案

近年来，学校青年教师队伍逐渐壮大，青年教师的业务培养比较滞后，出现青年教师成长中有单打独斗的情况；老教师带青年教师在制度上没有保障，传帮带没有形成良好的制度，影响了青年教师的健康发展。建议学校对老教师带青年教师制度上给予支持，经费上给予保障。

5、关于选派青年教师承担师范生实习支教带队教师工作的提案

每年师范生实习支教是学校的一项整体工作，目前由师范生所在院系教师承担，随着国家对实习支教工作管理力度的加大，此项工作由师范生所在院系负责选派支教老师难度较大，为做好此项工作，建议此项工作应该从学校的整体考虑，选派学校的青年教师轮流下基层实习锻炼，积累一些社会经验，有利于今后的教师企业行动计划的落实。

6、关于更换我校学生校服颜色、样式的提案

目前我校学生校服(颜色、样式)已有多年未变动，校服颜色、样式都比较陈旧，不能很好展示我校高职大学生的精神风貌，建议通过学生、老师走访调研，结合我校高职院校实际，联系厂家，设计一款能充分展示我校学生精神风貌的校服。

7、解决校本部教工住宅楼土地证分户的提案

按照国家住房政策，教职工参加住房改革后，房产证和分户土地证要同时办理，但至今为止，校本部教职工住房购买后，

分户土地证都未办理，为落实教职工的合法权益，建议学校及时为校本部的住户及时办理分户土地证。

(二)对未立案的提案的说明

1、有10件提案涉及学校管理方面的问题。其主要内容:关于理清教务处与后勤处在教学资源管理中的职责;保证教学一线教研时间，营造宽松教科研环境，减少不必要会议;特种行业发放营养补助和劳保用品;减少双休日加班等提案，对于以上提案有些已有政策和规定，有些正在出台相关文件，有些需职能部门进一步完善制度，我们将提案转送到学校教务处、组织人事处、党政办、后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

2、涉及财务工作的.提案有4份，其主要内容:改善财务办事流程，提高服务意识和办事效率;校内外举办的讲座费用的支出应纳入学校财务预算;适当增加财务核算人员提案。对于精简部分财务审批程序的提案，财务处将认真进行调研提出合理的解决办法，并给予解答，对于后两个提案我们将转交到组织人事处和财务处提出意见，给予解答，不再立案。

3、有8件提案涉及教学管理方面的问题，其主要内容:关于加强我校国家骨干校文化建设;增加外语教师出国进修培训机会;加大对青年教师在教学、科研方面的扶持力度;给教学一线教师配备手提电脑;减少参与骨干校建设教师课时量;整合学校师范类教育资源等提案。对于以上提案有些教务处正在制定政策，有些需组织专家组进行论证，有些需学校内部进行调整，我们将转交教务处进行解答和落实，不在立案。

4、有4个提案涉及学校科研工作的提案，其主要内容:科研工作量标准要进行必要修改，特别是行政人员科研工作量标准要进行调整;学校科研奖励涉及面要拓宽;学校刊物要为教职工发表论文提供服务等提案。对于前两个提案，我们将在本次教代会提交代表们认真讨论，在征求代表们意见的基础

上，根据学校的工作实际，妥善考虑；对于第三个提案，我们将转交科研处提出意见，给予解答，不再立案。

5、有8个提案涉及学校工会工作的提案，其主要内容：关于合理安排教职工体检；提高教职工疗养标准；建立教职工间周“工会活动日”制度；利用学校的资源，成立教职工社团，活跃教职工的业余文化生活；合理开放教职工活动室等提案。对于前两个提案，本次教代会要广泛征求代表的意见，并出台学校福利费管理办法，对于其他几个提案，工会将在20xx年工会工作中进行改进，并给予妥善的处理和解答，不再立案。

6、有16份提案涉及到学校后勤管理的提案，其主要内容：尽快解决校本部学生的洗浴问题；保证学校生活用水的质量，及时清理蓄水池和水箱；恢复西校区工作时间电梯的正常运转；解决校本部因建高层住宅影响四号楼采光问题；合理调整学校班车路线；改善和提高后勤服务水平，提高教师中午就餐质量；落实五星路校区家属楼维修等提案，对第一个提案，学校正在修建学生浴室，今年九月份可投入使用，对于其它问题，需后勤部门进一步完善制度，加强管理，我们将提案转送到后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

各位代表：提案是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实十七届六中全会精神，积极贯彻自治区党委和市委《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》精神，牢固树立“以教职工为本、主动依法科学维权”的中国社会主义工会维权观，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做得更加扎实，更有成效，为推进我校在新起点上健康、快速、协调发展做出新的更大的贡献！

高校教代会校长工作报告 大学教代会工会工作报告 篇五

这一年来，学校工会在上级教育工会和党委的正确领导下，积极配合学校行政工作，认真履行“教育、参与、监督、维护”的基本职能，团结广大教职工，不断完善学校的工会组织建设，维护教职工的权益，积极参与学校民主管理，求真务实，开拓创新。

1. 加强教代会建设

为了筹备本届教代会，积极征集教代会提案，规范教代会的各项议程，保证广大教职工的参与权。

一年来，在学校的各项制度和方案实施过程中，学校党总支和行政十分重视大家提出的各项合理化建议，修改并不断完善了各项制度。

2. 坚持校务公开

学校工会全面贯彻执行市、区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。利用校讯通、“校务公开”公布栏公开校务、政务，方便快捷，并按时保存资料备案，促使校务公开工作逐步走上规范化、制度化。工会干部认真倾听教师意见，及时与学校领导沟通，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

1. 服务教工是工会的义务和责任，工会委员了解每位教职工家庭情况，职工婚丧产假、身体微恙，工会都组织人员前去慰问相助，及时送去大家的一份祝福、关心和温暖。一年来，共慰问15人次。

2. 规范学校教师食堂管理，开学初及时统计用餐人数，妥善安排食堂工作。每周周末结算一周的开支，随时调整支出，

避免无谓的浪费。每天检查厨房以及餐具的卫生，发现不足，及时改进。

3. 每学年开始，根据在职教师名单及时增删人员，以便定时给老师送上生日祝福。

工会委员积极做到把好事办好，尽力让教职工满意。学校领导重视工会工作，给予工会的活动经费上的大力支持。

1. 关心教职工的身体健康，认真组织教师体检。

2. 开展丰富多彩的文体活动。

工会根据季节、节假日等特点，因地制宜组织教职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动。一年来，20**年参加街道级女教职工趣味运动会，我们荣获团体第二名，增强了会员的凝聚力。春季，组织教师赴江西婺源摄影采风。

3. 开展“我的教育幸福观”征文活动，我校有5为老师在区级获奖。

4. 女工委关心女教师生活，关注女教师环检

各位代表，新一届工会委员会组建以来，在学校党总支的领导下，在全体教职工的全力支持下，取得了一定的成绩，但我们的工作还有很多不足之处，学校工会活动的广泛性、工作的针对性、内容的丰富性还需要改进和提高；维护教职工权益与教职工的期望还有的一定的差距。以上报告请代表们审议，如有不妥之处请指正。