

最新专业技术职务竞聘方案(通用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

专业技术职务竞聘方案篇一

尊敬的领导：

时光荏苒，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，在一年里，我在院领导和护士长的关心与直接领导下及同事们的关心与帮助下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，在同志们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步，现述职如下：

一、严于律己，政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，热爱祖国，热爱社会主义，拥护改革开放，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

加强自我廉洁自律教育和职业道德教育。廉洁自律和职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满

意作为做好工作的根本出发点，通过深入开展全心全意为人民服务的宗旨教育、职业道德教育、思想品德教育，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神，在自己内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自己，以便真正培养自己的道德品质。

积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每月一次的业务学习，每周二的晨会，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

三、努力工作，按时完成工作任务

我先后在icu□呼吸科、综合外科轮转学习。自我感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。过去的一年，我主要在呼吸内科和综合外科工作，而这两个科是临床工作的重点。

内科着重观察病情变化，而外科要冷静对待突发事件，比如胸管脱落的紧急处理等，所以外科的节奏要比内科快，工作要比内科忙，琐碎。记得刚去外科时我还不适应，但我不怕，以前没做过的，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了外科的工作，了解了各班的职责，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高自己的地方。

在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

此致

敬礼！

述职人：____

20__年__月__日

护士专业技术职务竞聘述职报告篇3

专业技术职务竞聘方案篇二

尊敬的领导：

今年全体护理人员在院领导及护理部的正确领导以及全体科员的密切配合下，克服人员少，工作量繁重的重重困难，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，严格执行省血液透析基本操作规程，坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫、加强护理安全管理，完善护理风险防范

措施，为患者提供优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。较圆满的完成了年初制定的各项工作任务，得到领导和病人的肯定与好评，现将全年护理工作汇报如下：

认真组织学习护理部年初重新制定的各级护理人员的`职责，各类岗位责任制和护理工作制度，并落实到实际工作中。结合二甲等级复合评审细则要求及血液净化室建立及资格认定要求，制定质量管理标准和严密的工作计划，完善龙井市人民医院血液透析室各项规章制度、技术规范、各种突发事件应急预案、护理紧急风险预案、透析患者饮食及护理等相关文件，按省血液净化中心下发的血液透析规范操作流程规范了各项操作，对血液透析实行全程医疗质量管理。坚持查对制度，各项护理操作严格进行三查七对，强化执行医嘱的准确性，上机时双人核对医嘱和设置的各项参数指标，确保透析质量和病人安全，并保证全年无护理差错、事故发生。

加强业务理论学习和技术操作培训：按年初业务理论学习和操作培训计划，组织护理人员每周二次业务学习并做好学习笔记，参加护理部组织的操作培训和考核，保证各项成绩达标。加强相关知识学习，不断提高血液净化专业技术水平，严格贯彻医院感染管理办法，消毒管理办法加强消毒隔离管理，确保患者透析质量和治疗安全。更新专业理论知识，提高专科护理技术水平，认真学习和领会二甲等级复核评审检查细则，学习尿毒症透析患者饮食、治疗和护理等相关知识，使全体护理人员专业技术水平有了很大提高。

我们透析科所面对的是一特殊的群体，由于该疾病患病时间长且不能彻底根治，家属在漫长的护理过程中有某些不足时，易使患者产生失落感，对生活失去信心，同时由于透析时间长，生活治理能力下降，之要担负高额的治疗费用，更易产生轻生和绝望。因此，我们首先做到用自己的真心和爱心关心爱护每一位患者，细心聆听患者倾诉，努力理解患者心理，

善于掌握每个透析患者的心理特点，以良好的专业知识和娴熟的交流技巧，赢得患者的尊重和信任。帮助他们正确对待疾病，患者改变对疾病的认识，从而以积极的态度面对现实，使他们树立治疗疾病的信心。并取得家属的配合，以减轻患者的心理负担。使患者有良好的心态接受治疗，以提高生活质量。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

专业技术职务竞聘方案篇三

我院高级专业技术职务竞聘工作从开始酝酿到顺利完成，经过了近一年的时间，期间从方案起草制定、广泛宣传发动、到进入具体操作，倾注了省厅及学院有关领导和学院有关处、室及全院教职工的心血与劳动。通过竞聘上岗，为学院其他各项工作打下了良好的基础。

一、《***学院竞争聘任高级专业技术职务实施方案》的形成过程

1、初稿的形成

xx年上半年，学院在广泛调研和学习的基础上，起草了《竞争聘任专业技术职务实施方案》。方案起草后，先印发学校职称评聘领导小组成员及有关科室征求意见，在多次征求意见的基础上，基本形成了方案的初稿。

2、几上几下，广泛听取意见，精雕细琢，力求全面完善

xx年11月，在顺利完成了定编、定岗、定员、定职责的人事制度改革、聘用人员使用与管理等改革措施和“***学院”揭牌庆典后，专业技术职务竞聘工作被列入了学院的重要工作日程，为了进一步吸取广大教职员工的意见，分别由***院长等主持召开了多层次的有关人员参加的座谈会多达六次，并用下发征求意见表等形式，广泛的征求大家的意见。对于大家提出的建设性的意见，及时地吸收补充到方案中，单从12月起，竞聘方案讨论稿就先后修订了12次。12月9日，院长率有关人员到厅人事处、科教处做了专题汇报，在此前后，在方案的形成和确定过程中，学院多次就专业技术职务竞聘工作中的有关问题向交通厅及有关处室的领导进行汇报和请示。在征得了领导支持和肯定后，方案最后经征求教职员工代表大会各代表组的意见并经学院竞聘领导小组研究通过后，正式公布实施。可以说，《***学院竞争聘任高级专业技术职务实施方案》集中了全院广大教职员工的智慧，也倾注了各级领导的心血，是一个得到大家广泛支持和肯定的、较为完善的方案。

3、周密布置，全体动员，严格程序，稳妥推进

12月28日下午，学院党委书记**主持全院专业技术人员大会，院长***同志就竞争聘任高级专业技术职务进行了动员，对竞聘工作的进程做了布置。在分析了学院专业技术岗位及现有专业技术人员的数量及实际聘任情况后，*院长强调：专业技术职务实行评聘分开和竞聘上岗，既是上级的要求，也是学院改革发展的需要，更是解决大多数专业技术人员当前和长远利益的迫切之举。竞聘工作要坚持公正、公开、公平和择优聘用的原则，严格程序，积极推行，稳妥推进，确保顺利完成。

按学院制定的竞聘工作日程，从12月28日开始，各项工作在学院竞聘领导小组的领导下全面展开。

二、竞聘工作的指导思想

学院所确定的指导思想是：通过改革，逐步在专业技术人员的管理上建立和完善竞争激励机制，克服过去那种专业技术职务能上不能下的“终身制”的做法，充分调动广大专业技术人员的积极性，鼓励专业技术人员立足本职工作，刻苦学习专业技术知识，不断提高思想政治素质和专业技术水平，造就一支高素质的专业人才培养的要求。

三、竞聘原则

- 1、公开、平等、竞争、择优；
- 2、注重工作实绩（重点考查200
- 3、民主评议与专家评审相结合、定性与定量相结合；
- 4、激励先进、鼓励创新；
- 5、体现向教学一线倾斜；
- 6、合理设岗，科学评价。

根据上级有关要求，确定以下人员暂不参加竞聘：

- (1)、受刑事处罚及开除留用处分正在执行中和正在被立案审查人员；
- (2)、受党内严重警告或行政记大过以上处分未满一年以上者；
- (4)、违反计划生育政策，处理期未满者；
- (5)、上年度年度考核不合格；
- (7)、因停薪留职、个人原因等，脱离现专业技术岗位达一年以上的人员；

(9)、学院党委书记、院长由交通厅决定是否聘任；

(10)、截至xx年12月调入学院不满一年者；

(11)、国家规定的其它情况。

四、当前学院专业技术人员现状

(57岁以上6人、学院党委书记1人、院长1人按省厅要求不参加竞聘，另有1人因脱离专业技术岗位从事经营工作不参加竞聘)有69名同志参加了竞聘。

五、岗位设置

根据学院实际情况，69名竞聘人员分四组参加竞聘。各组情况如下：

理论教学组设29岗，实习教学组设16岗，兼职教学组设14岗，综合组设6岗。

六、评议考核办法

(一)理论教学组(由各系、部管理的专职教师，含教研处、教务处人员)：从以下四个方面进行评议考核：

1、教学督导统计分：由已退休的老领导和老教师及学院的教学骨干(主要有：******)组成的学院教学督导办公室汇总近两年来的大量的督导听课检查情况，直接给出一个分值。占总分的30%。

2、学生评教：由学院分管学生工作的院领导会同学生工作处、团委及办公室工作人员组织抽调各方面反映较好的班级的班干部、团干部及优秀学生(每班15名同学)组成学生评议组根据每位教师的敬业精神、师德表现、教学水平等情况，为

教师打分。占总分的10%。

3、学科组评议：由分管教学和学生工作的院领导、教务处长、各个系、部的主任及部分教师代表（共9名同志）组成的学科组根据教师的工作业绩、工作态度、专业教师水平等方面通过定量（主要由近两年的教学工作量、教案评比结果、论著、科研成果等来评价）、与定性相结合的办法（由学科组成员打分）对每位教师进行评议考核。该项得分占总分的35%。

4、学院竞聘委员会打分：由学院竞聘领导小组成员

（12名）、学院的老领导

（1名）、中层干部

（5名）、教师代表（8名）共26人组成的竞聘委员会根据每位竞聘教师的工作业绩、工作态度、专业水平等因素打分。该分数占总分的25%。

（二）、实习教学组（由实训中心管理的专职教师），从以下四个方面组织评议考核：

1、学员评教：直接汇总近两年来实训中心组织的培训学员对实习指导教师的评教打分统计情况，该分占总分的10%。

（9名成员），根据教师的工作业绩（主要从培训学员数量、学员考核合格率、安全行驶里程等方面考核）、平时工作表现、敬业精神、专业技术水平等因素综合打分，占总分的35%。

3、民主评议：在学院竞聘工作动员大会结束后，当即宣布的由4名院领导、12名中层干部、16名教师（共32人）组成的民主评议组，综合每位教师的情况进行评议打分。占总分的30%。

4、学院竞聘委员会打分：由学院竞聘领导小组成员

（12名）、学院的老领导

（1名）、中层干部

（5名）、教师代表（8名）共26人组成的竞聘委员会根据每位竞聘教师的工作业绩、工作态度、专业水平等因素打分。该分数占总分的25%。

（三）、兼职教师组（现在管理岗位上的兼职教学人员）从以下三个方面组织评议考核：

1、学科组打分：由学院领导1名、中层干部3名、教师代表5名（共9人）组成的学科组根据每人的平时工作表现、敬业精神、专业教学水平等因素进行评议打分。占总分的30%。

2、民主评议：由4名院领导、12名中层干部、16名教师（共32人）组成的民主评议组，综合每位教师的情况进行评议打分。占总分的30%。

3、学院竞聘委员会打分：由学院竞聘领导小组成员

（12名）、学院的老领导

（1名）、中层干部

（5名）、教师代表（8名）共26人组成的竞聘委员会根据每位竞聘教师的工作业绩、工作态度、专业水平等因素打分。该分数占总分的40%。

（四）、综合组（全院综合类专业教师人员）从以下三个方面组织评议考核：

1、学科组打分：由2名院领导、5名中层干部、2名教职工

(共9人)组成的学科组根据每人的平时工作表现、敬业精神、专业水平等因素进行评议打分。占总分的30%。

2、民主评议：由4名院领导、12名中层干部、16名教师(共32人)组成的民主评议组，综合每位教师的情况进行评议打分。占总分的30%。

3、学院竞聘委员会打分：由学院竞聘领导小组成员

(12名)、学院的老领导

(1名)、中层干部

(5名)、教师代表(8名)共26人组成的竞聘委员会根据每位竞聘教师的工作业绩、工作态度、专业水平等因素打分。该分数占总分的40%。

七、考核与统计

1、所有的考核统计工作在学院纪委的监督之下进行。具体的统计工作由6名选调的思想进步、工作认真的年轻教师承担，参加竞聘人员一律回避。

2、各种评议考核分数经计算、加权、平均后当即交办公室专人保存。所有资料均保存完好，随时可供查考。

3、竞聘评议考核结果如下：(略)

八、组织领导

此次竞聘的各项工作均在学院竞聘领导小组的直接领导下有序进行。竞聘领导小组成员有：组长：

九、召开竞聘领导小组会议，公布考核结果

1月10日星期一，学院召开竞聘领导小组会议，宣布此次竞聘工作各组考核评议的结果。并依据考核得分排序，确定落聘人选。会议责成几位院领导分别与落聘人员谈话，认真做好思想工作。会后，将进一步向厅有关领导汇报竞聘工作进展情况，在征得领导认可后，再行文公布结果，并认真做好善后工作。

专业技术职务竞聘方案篇四

聘任方：（简称甲方）

受聘方：（简称乙方）

甲方根据工作需要，设置(学科名称)(职务名称)岗位，乙方自愿申请受聘甲方该岗位。为保障甲乙双方的合法权益，经双方平等协商，订立本合同。

第一条 服务期限

乙方在该正高/副高岗位工作期限为六年以上。聘任起始时间为：_____年_____月_____日。

第二条 乙方的岗位工作目标及任务

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职务工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

一、乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学校及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写、教学内容和教学方式改革、实验方法变革等)。乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

二、乙方必须每年按学院规定的岗位职责完成相应的科研任

务。

第三条 权利和义务

一、甲方权利

- 1、根据国家法律、法规、学校规章制度以及该岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。
- 2、依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方工作进行考核和奖惩。

二、甲方义务

- 1、依法维护乙方应享有的各项权利。
- 2、为乙方提供必要的工作和生活条件。
- 3、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。
- 4、按照学校规定的标准和程序，公正、公平对待乙方职务晋升、工资福利和其他方面的利益机会。

三、乙方权利

- 1、乙方在聘期内享受甲方根据国家规定的等级工资和按照甲方规定评定的岗位津贴。同时享受学校按国家规定提供的保险、福利等其他待遇。
- 2、享受甲方为其提供的工作和生活条件。
- 3、甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向甲方提出履行请求。

四、乙方义务

- 1、认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。
- 2、聘期内保证全职在甲方教授/副教授岗位上工作。(甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外)
- 3、全面履行教授/副教授岗位职责,完成岗位工作目标及任务;接受甲方的监督、考核及管理。
- 4、乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果,其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等,均须同时署乙方及甲方名(作者单位只能署甲方名)。

第四条 考核

- 1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在系、部汇报履行岗位职责情况和工作进展情况,并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据系、部意见确定考核结果。
- 2、对考核不合格者,经学校专业技术职务聘任委员会审议,甲方有权解除聘任合同。
- 3、甲方应保证行使考核权时做到公平、公正,符合规定程序,并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时,有权向甲方有关部门提出申诉。

第五条 合同的变更与解除

- 一、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责,考核不合格或有违法违纪行为,经学校专业职务聘任委员会审议,甲方有权予以解聘,终止本协议,并保留在媒体公布解聘消

息的权利。

二、乙方在聘期内因特殊原因提出调离的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，方可调出，并承担如下经济责任：

- 1、归还甲方自聘任该职务后为乙方提供的高于下一级职务的一切工资及福利待遇；
- 2、归还甲方自聘任该职务后提供给乙方使用的设备和财产。
- 3、乙方须缴纳未履职期违约金每年5000元。

三、双方合同解除后，乙方不得再以甲方(职务名称)的名义从事学术及其他社会活动。

第六条 附则

一、本合同一式三份，甲乙双方及乙方所在部门各持一份。

二、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

三、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

四、本合同书自甲乙双方签字盖章之日起生效。

专业技术职务竞聘方案篇五

根据市县岗位设置管理制度和专业技术岗位有关要求，制定我镇专业技术职务晋升工作实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”和十八大重要思想为指导，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，全面贯彻党和国家的人才政策，充分调动职工的积极性和创造性，以促进工作为目的。

二、晋升原则

专业技术岗位竞聘上岗，贯彻以人为本的科学人才观，坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，坚持任人唯贤、德才兼备的原则，注重工作实绩与能力。

三、晋升条件

1、竞聘专业技术岗位的人员，应具备《**市事业单位岗位设置管理实施细则（试行）》（*办[xx]28号）规定的基本任职条件，并符合岗位的具体任职条件。

2、必须有继续教育证书。

3、专业技术岗位的人员，必须是参加全国统一组织的专业技术资格考试合格的人员或者是评审通过的。

4、所取得的资格证书应是和自己的岗位和从事工作相关的。（专业技术岗位指从事专业技术工作，具有相应专业技术水平和能力要求的岗位）

四、晋升要求

1、能够坚定地贯彻执行党的`路线和国家的各项方针政策。

2、有较强的事业心和责任心，工作能力强，遵纪守法，团结同志，作风正派，能够遵守镇各种规章制度。

五、晋升评分标准

- 1、年度考核：以近三年来的年度考核结果累计计算，优秀为5分，合格为4分。
- 2、职务：中层5分，一般同志4分。
- 3、工作奖励情况：省级10分，市级8分，县级6分，镇先进个人5分。（同一年度按最高荣誉为基数计算）
- 4、工龄：每年1分
- 5、学历：本科5分、专科4分、中专2分。
- 6、考勤：以近三年来的考勤结果累计计算，全勤每年为5分，累计请假超过1个月的倒扣5分，累计请假超过2个月的倒扣10分。
- 7、班子测评：班子成员根据其工作表现，按照上级批准的专业技术名额进行实事求是的投票，每得一票加5分。
- 8、按照得分多少从高到低依次排列，按照上级批准的名额进行申报。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档