

2023年微心愿活动议程 助残日活动开展情况总结(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

微心愿活动议程篇一

20xx年5月20日是第x次法定“全国助残日”，本次助残日主题为“xxx”我社区围绕主题，切实行动，现将开展活动小结如下：

社区利用居委会的宣传阵地，如利用黑板报、小标语、横幅、夜间喊话等形式进行广泛的宣传，宣传内容包括第x次“全国助残日”宣传口号、“中华人民共和国残疾人保障法”、社区残疾人工作规章制度等。

“助残日”期间对在社区享受低保的36位贫困残疾人进行了慰问，发放“助残”慰问金共计1800元。另外居委会从低保的角度再一次仔细的`清理核实，到目前为止本辖区并无重度残疾人、贫困残疾人还没有纳入低保的现象，基本已将本社区贫困残疾人应保尽保。

1、坚持开放残疾人康复室，让需要康复的残疾人朋友进行康复训练，真正做到“康复一个人，幸福一家人”的目标。

2、“关心残疾人生活，关爱残疾人冷暖”。社区组织党员、团员、社区医疗站医生、助残志愿者上门为行动不便的困难残疾人服务，为残疾人换灯泡、打扫房屋清洁、与残疾人谈心，真正在社区倡导了助残风尚。

此次全国助残日活动的开展，有利于在社区倡导扶残助残的良好社会风尚，有利和谐社区的建设，得到社区群众的好评。

微心愿活动议程篇二

20xx年我厂劳动竞赛工作，坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。通过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。创历史新高。主要工作总结。

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部a班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全，积极开展合理化建议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。

竞赛办积极配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴xx学习考察。根据上级文件精神，制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范文明家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范文明家庭户。

全厂共有个集体、人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖，获奖项目共项，其中：一等奖x个，二等奖□x个，三等奖□x个，四等奖□x个，五等奖□x个。共有x项、人获得了某省电力科学技术奖。

x年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同考虑，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

微心愿活动议程篇三

随着改革，在提倡素质教育的今天，社会对教师要求高，家长对学生的期望高，而学生自己却无所谓。这样的情况之下，我们教师应该怎样做？这是近来经常谈论的话题。有时我们自己都觉得茫然，束手无策，不知道如何去教学生。通过上级组织的读书活动，使我受益非浅。以下是我的一些体会：

一、教师要善于保持平常心态

教师，作为一种职业，承担着传播人类思想文化的重任，在人类社会发展起着桥梁和纽带作用。随着新课程改革的实施，教师“一言堂”已全盘否定，学生是学习的主体，教师是学生在学习过程中的引导者，教师要成为研究者、专家和名师。因此，和众多教师一样，自己显得尴尬和无奈：如年龄增长、职称评聘的激烈竞争和各种关系复杂；知识更新速度加快，原有知识结构和教学理念不能适应教学需要等。因此，压力增大，精神疲惫，对所从事的工作失去兴趣，无成就感；对事业缺乏热情和创新，安于现状，得过且过等。

我们在教学过程中，常常会因为期望值高、急于求成，而心浮气躁、患得患失；因为遇到困难、遭受挫折而容易垂头丧气、怨天尤人；因为自己辛苦忙碌而看到社会上一些腐败现象而心生幽怨、心态失衡，甚至一叶障目，对自己的理想追求产生动摇。在红尘滚滚，价值取向多元化的社会转型期，对我们这些不高不低的人来说，保持一颗平常的心，换个角度看问题，实在是太重要了。

把困难当作培养适应能力的机会，把失败作为人生的历练过程，把成绩作为对自己的鞭策和新的起点，把别人的要求和议论当作是天使赐予的磨励，始终保持自身良好的心态。否则我们就会在利益冲撞，矛盾纷争中耿耿于怀，怕这怕那，作茧自缚，不能自拔，不仅害了自己，也成就不了事业。要相信，历史总在前进，社会总在进步。要把自己融入社会发展的主流，融入学校生动活泼的教育教学工作，融入和谐校园的建设，在学生成长中发展，在发展中体验人生的快乐。

二、教师保持不断进取的心态

我们经常会在失误、失利、失败的时候，总是怪罪外界原因，什么大环境不好，家庭背景差，领导不识人，同事素养不高，甚至认为时运不济，一切命中注定。很少在自身内部找原因，很少反思反省，从而使自己常常在苦恼和郁闷中煎熬。魏老师说：人生最难管理的实际是自己的心灵世界，最主要的还

是要不断解放自我，珍爱自我，超越自我。

处天外遥望地球很小，能使我们不自傲，不因取得成绩而冲昏头脑；居体内细察心域极宽，能使我们不自卑，充满激情地把自己应做的事做好而宠辱不惊。珍爱自己的正当权益，珍爱自己的时间空间，珍爱自己的特长特点，守住平常心，做好平凡事，不断完善自己。

教书是手段，目的是育人。孔子曾说过“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”教师的素质决定了学生的素质，教师不仅要以其人格的力量，令学生所敬佩，还要以最佳的思想境界、精神状态和行为表现，将言传和身教完美结合起来，以身作则，行为示范，积极地影响和教育学生，使他们“亲其师”，“信其道”，健康成长。因此，当教师力图向学生传授知识的时候，必须清楚地意识到对学生所具有的影响，这就要求我们要付出更多的努力去肩负起更多的道德和人类的责任。我想这样才能真正的有学识魅力和人格魅力。

三、做一个善于反省的人

时代的日新月异就是对教师的挑战，教育理念、教学方法、专业知识都必须紧随时代的步伐，需要不断地更新、拓展、充实和提高。因此，教师要勇于摈弃旧事物、接受新事物，要敏锐地了解新思想，认真地研究新理论，主动地、迫切地学习新知识，开拓进取，更新观念，始终站在时代的潮头，才能“百尺竿头，更进一步”！

爱岗敬业，加强师德修养。由于教师的职业，是育人、塑造心灵的事业，因此教师的世界观、人生观和价值观，甚至一言一行，都会对学生产生潜移默化的深远的影响。因此，教师要时刻注意自身道德情操的修养，通过言传身教，在传授知识的同时渗透为人的道理，帮助学生塑造健康人格，为他们今后美满人生铸造坚实的基石。

用心育人，建立平等关系。教师的工作对象是人，人是有情感的，需要教师的关爱和关心。教师要在生活上、思想上和情感上要给予关怀。因此，教师要学会缩短与学生的情感距离，要善于发现学生的心理变化，要设身处地为学生着想，体谅他们成长过程中的难处与烦恼；要建立起新型的平等的师生关系，才能拉近与学生的心灵距离，沟通情感，真正做到教书育人。

收银员下半年工作总结（3）昨天转瞬就过，对于今天，就让我们对过去工作来个回顾和总结。看看我们工作上的得与失，为以后工作取得更好的成绩和突破打下良好的基础。我从2个方面来谈谈上半年的工作总结。一方面我们来讲讲做得好的方面：第一、工作积极性和工作效率的提高班每天都有人在上，如何在工作上保持良好的工作状态尤其重要。营造一个良好的工作氛围，绿色小盆景和温馨小贴士。让上班的同事在上班时保持良好的工作心情，以积极主动的态度投入到工作中去，那么必然会事半功倍。由于在工作职责上有了明确的分工，落实到位，责任到位，同时也做到了赏罚分明，并且我们会在工作中及时对每项的分工进行及时的调整，用最适当的人选进行最适合的工作。同时我们又设立了值日生制度，每天都会有专人负责专项工作。值得高兴的是我们的小组成员会相互协助，共同完成每天的收尾工作。这半年来，我们的工作失误明显减少了，出错率降低了。第二、学习氛围和工作业务技能的进步工作要做好，还要有扎实的岗位技能和业务知识。在工作轻松之余，我们会进行相互的学习提问，并且我们会自己出试卷进行考核。考得最差的人得请客，学习和娱乐相间，其乐融融。上半年店铺有安排轮岗以及新鲜血液的融入，正好也给了我们一个学习和进步的机会，不论是轮岗同事还是新员工，我们实行分人教导同时以旧带新，相互学习，不论新老员工都有一份培训计划。会的温习一遍，还没掌握及时提出来，共同学习。一个人突出并不代表整个团队好，要大家都会都进步才是好。我们也用我们的成绩证明了我们的努力没有白费。第三、服务的热情服务是我们工作的最终目的。让顾客满意我们的服务就是对我们工作最好

的认可。以前总会有顾客在疑义我们收银的女生没有上妆，但是现在，不!在很早以前，她们都保持着良好的妆容。特别卓真，她的进步那是我们有目共睹的。还有高怡静，获得了好几次店铺“服务之星”。此次店铺使用了服务评价系统，也让我们的服务更上一个台阶。我们不会太去在意结果，但是这无形中给了我们一个工作的压力，要求我们要服务好每一个顾客，无论熟悉还是陌生的。还有我们也有我们的服务小窍门，就是利用短暂的交替轮流保证持续的服务热情。有做得好的，就有做得不好的。在总结我们做好的方面的同时，也说说我们做得不足的方面：1、作为组长的监督力度不够，特别是我本身对自己的要求不够严格，在收入汇总表的电脑录入上审核不够认真仔细，导致了不必要的错误。尤其在5-6月份中，出现了6次错误，这个次数相对还是比较频繁的。其次在最近的两个月的工作上，还出现了3次的现金和刷卡不平的现象。对此，我们也作出了相应的举措，再次出现类似的错误，作为当班的组长，责无旁贷，加倍的扣分登记在我们的工作考核表上。还有在工作上，出现了不必要的错误，虽然没有造成损失，但是却给别的小组带了不便和增大了他们的工作负担，在这里还是有必要向他们表示深深的歉意。我们保证会在今后的工作中杜绝此类情况的发生。其次在轮岗员工培训的过程中，我们忽略了按照公司的营运操作指然，而是按照我们平时的工作经验总结起来并采用了“填鸭式”的方法，这些失误在后来的测试了暴露无遗。幸好在灿灿的指点下我们及时改正并在新员工的培训上严格按照操作指然，一步一步来，循序渐进。再者，我们在一些细节方面做得不够到位。这些在神秘顾客的调查中一览无余，像在服务过程中没有双手递单，中途离席没有致歉，没有临别道谢。在此我们也进行了相互了沟通，提高这方面的意识，并且发挥相互监督相互提醒，大家群策群力。总的来说，半年以来，工作上有成绩也有过失，我们会继续保持我们做得好的方面，同时也会努力改善我们的不足之处。同时也希望得到所有同事的支持。

微心愿活动议程篇四

根据学校学生处通知要求，二大队第二学位治安学区队于10月13日上午在嘉禾校区506课室组织开展了以“文明诚信、艰苦奋斗”为主题的班会活动，全体49名同学参加了班会。现将有关情况总结如下：

一、班会组织情况

以“文明诚信、艰苦奋斗”为主题，将全区队49名同学分成四个组，分别围绕“校园存在哪些不文明、不诚信和浪费的现象，个人有没有这方面的行为或习惯”等四个问题展开讨论，讨论过程中，每个同学都发表了自己的真实想法，提出了改善学校和我们区队“文明诚信、艰苦奋斗”环境的意见和建议，讨论结束后，各小组都对本小组同学发表的意见进行了汇总，并选出本小组代表依次上台做了发言。整个活动过程井然有序，氛围宽松活跃，效果明显。

二、专题讨论情况

1、校园存在哪些不文明、不诚信和浪费的现象，个人有没有这方面的行为或习惯

我们的同学当中存在以下不文明、不诚信和浪费的现象：一是有些同学不爱护公共财物，乱刻乱画课桌；二是部分学生不爱护卫生，乱扔垃圾、乱倒茶叶；三是有些人不注意语言文明；四是不注意警容风纪，上身内衣下摆外露、警便混穿等现象比较常见；五是集队时、课堂上说话甚至大声喧哗；六是不注意节约用水用电，浪费饭菜。

2、当代大学生应该树立怎样的文明诚信形象，如何加强个人修行和良好习惯的培养

文明诚信是对大学生的基本要求，文明诚信行为应该从自己

做起，从折叠“豆腐块”、不说粗口、做好每一份作业等小事做起，落实到每个日常行为当中，我们向全体同学提出号召：注意文明用语和规范着装，善待公共财物和他人财物，整理内务和爱护环境，履行职责和兑现。

学生会、学生党团组织等学生组织应该在文明诚信和艰苦奋斗方面，一是要加强对自我的教育管理和监督，要对组织内部成员起到规范约束作用，以使学生组织起到模范带头的作用；二是在面对同学时，学生组织要起到教育和监督作用，更要提高服务意识，帮助普通学生形成文明诚信和艰苦奋斗的良好作风。

要创建一个诚信、文明、节俭和艰苦奋斗的校园环境，应该从以下几个方面着手：一是要掀起“文明诚信、艰苦奋斗”大学习大讨论的热潮，营造舆论氛围；二是通过制定和完善有关规章制度，督促落实“文明诚信、艰苦奋斗”；三是建立科学合理的激励机制，调动学生践行“文明诚信、艰苦奋斗”的积极性。

三、活动成效

通过此次主题班会活动，大家增进了对“文明诚信、艰苦奋斗”的认识，提高了自觉践行“文明诚信、艰苦奋斗”的意识，为我区队形成诚信、文明、节俭和艰苦奋斗的环境氛围，形成“诚信光荣、不诚信可耻；文明光荣，不文明可耻；节俭光荣，浪费可耻”的良好风气打下了思想基础，达到了活动的预期目的。

微心愿活动议程篇五

为了提高我校骨干教师队伍整体素质和科学发展能力，全面落实_，扩大骨干教师的阅读视野、丰富骨干教师的阅读内容、提高骨干教师的阅读能力、打造高素质的骨干教师队伍；坚持专业阅读和人文阅读相结合，阅读活动与学校管理相结合，

促进我校骨干教师队伍专业成长和全面发展开展了读书活动，促使我校骨干教师亲近书本，喜爱读书，学会读书，逐渐养成热爱书籍，博览群书的好习惯。

通过读《教师积极心理健康养成》活动的开展，进一步提高了骨干教师的思想觉悟和文化底蕴，有力地促进了和谐学校的建设，营造了书香校园，达到了活动的目的。现将我校开展骨干教师读书活动情况总结如下：

一、取得的成绩

1、为了促进我校骨干教师读书活动，学校召开了读书动员会，制定了读书笔记评比，读书交流和讲座等活动方案。

我校骨干教师人人参与读书活动，从组织发动到开展学习，学校主要领导都十分重视。在骨干教师工作会上，校长亲自动员，教学副校长热心地布置读书任务，使各位骨干教师合理安排好学习时间；辅导员精心组织好全校21名骨干教师参与到读书活动中；村小骨干教师也积极行动起来，推荐好书，引领大家读好进修学校发放的骨干教师学习用书。因此，全镇小学骨干教师不仅人人参与，热情高涨，带动整个校园洋溢着浓浓的读书气氛，而且，本次活动目标明确，措施到位，确保了读书活动的顺利开展。

2、学校成立骨干教师读书活动评选辅导小组，学校领导参与骨干教师读书活动，分工明确，即有整体安排，又有自主选择。即有指导，又有检查。

学校按进修学校师训部统一发放的骨干教师用书《教师积极心理健康养成》，把骨干教师划分学习小组展开学习。除此之外，还可自选其他书目开展学习。

3、充分发挥学校图书室的作用。

全校骨干教师在学习其他书目开展学习时，可以到学校图书室阅读杂志和图书。搬入新校以来，学校先后投入大量资金用于图书室添置图书，并已实现了数字化管理，现在，领导和教师们可以全天随时借阅图书，大家“享受学习，与书为友”。

4、明确读书活动要求和读书的形式

柳河县骨干教师读书活动要求，发放到每个人。要求中明确规定了读书活动形式。规定学习内容。

读书活动形式采用集中学习与分散学习相结合，专题学习同自主学习相结合，读书汇报与研讨交流相结合。写读书笔记与心得体会或经验论文相结合。为了使大家养成会读书、读好书的学习习惯，让读书成为伴随我们成长交流的益友；也为了学校保证每天1小时读书时间，做到扎实有效。根据读书记录的要求，摘录了以读书为主题的内容。读书记录中不仅摘录了读到的好词好句，摘录了名人格言，摘抄了名篇名段、还抒发了自己独到的读书感受等。将自己独到的读书感受在会中交流，让大家共享读书的收获与快乐。

二、不足

对骨干教师学习情况进行了6次检查，读书感悟最多的是省级骨干曹玉琴写了4篇，学完了整本书；最少的写了2篇读书感悟。个别骨干教师读书不主动，经常需要领导督触检查，缺少主动性和积极性。

三、今后努力方向

1、骨干教师读书差异较大。有的骨干教师读书积极性较高，行动快，有的需要多次督促才能完成。进一步提高中心校和村小骨干教师对读书活动的认识。

2、读书感悟材料较少。

3、读书研讨交流活动开展的不够理想。

4、应该实行主要领导检查批阅制度，促进骨干教师读书活动的深入开展。