

# 最新供电公司工会工作汇报材料(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 供电公司工会工作汇报材料篇一

xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

### 一、指导思想和工作重点

指导思想：不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工

开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

## 二、“建家”情况概述

### （一）、组织建设

#### 1、现况解到

公司现有员工（含临时用工），其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

#### 2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

### （二、）日常工作

1、制定了《华新公司xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

### (三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

### (四)、群众生产工作

#### 1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论

的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

## 2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会”，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献

礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

### 3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具

体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

## 供电公司工会工作汇报材料篇二

企业工会要把握工会工作的运行规律，探索创新工作，努力构建和谐劳动关系，代表和维护职工群众的合法权益，今天本站小编给大家整理了企业工会年度工作总结，谢谢大家的小编的支持。

20xx年，x区民营科技企业工会在区总工会和民营科技企业党委的领导、支持、关心下，以党的xx届三中、四中全会精神为指导，紧密结合学习实践科学发展观活动，积极应对国际金融危机对企业职工的影响，围绕中心工作，服务大局服务职工为经济平稳较快发展作出了积极贡献，在维护社会稳定中发挥了支柱作用。尤其是在大力推进职工群众性科技活动，普及科技知识，开展合理化建议活动和新经济组织的工会经费收缴工作方面取得了突出成绩。

### 一、围绕中心工作，服务企业服务职工

1、加大科技政策宣传，扶持企业受益。自去年下半年国际金融危机以来，部分企业出现经营困难和经济不稳定的现象，民营科技企业工会积极主动地关心企业，加大科技政策宣传力度，上门为企业服务，推动企业发展。如将区委、区府新出台的中小企业扶持政策通过基层工会第一时间传递给企业，系统内焦化、交大慧谷、东升、软件基地、天域时捷、泰威、敏达、医讯通等10多家受金融危机影响的企业得到了资助，扶持资金达280万元；把x区20xx年科技发展报告和政策咨询汇编以及x区科技企业政策汇编等资料及时送达企业，联合科委相关业务部门召开企业业主座谈会，宣讲科技政策，帮助企业排忧解难。

2、维护企业稳定发展，维护职工权益。工会还积极采取各类预防措施，及时掌握各基层工会组织所在企业的情况，排摸企业因生产经营而作出停工、停产、裁员、减薪、调整福利制度等情况，加强集体协商妥善化解企业群体性纠纷等文件精神的工作，通过基层工会组织扩大职工的知情权，防止和有效化解双方的利益矛盾和冲突，维护企业和职工队伍的稳定。如新进半导体制造有限公司因受金融危机影响，年初计划减薪5%—20%，引起很大的反响，该公司虽然没有工会组织，但是在民营科技企业工会的指导下，该公司党支部书记联合职工代表和高层进行了协商，最终没有减薪，切实维护了职工的权益。

3、加大工会走访慰问，凝聚职工群众。为切实发挥工会组织的特点和优势，从服务企业和关爱职工入手，工会分管领导带队走访了20多家企业业主、劳模和工会代表，广泛了解情况，听取意见和建议。在夏季高温期间，走访了2家基层单位，慰问了140多位一线职工，并赠送慰问品。全年，走访慰问困难职工和劳模24人次，慰问金额达14200元。开展基层女职工免费体检工作，受到广大女职工的欢迎，凝聚广大职工群众。

## 二、创新活动方式，努力提高职工素质

1、认真组织开展“迎世博”活动。根据区总工会的要求，更好地发动基层工会和广大职工关注世博会筹办工作，参与“职工‘争做世博主人’主题活动”。一是普及世博知识。全力完成职工迎世博三大培训任务，组织500多名职工参加“迎世博、学双语”培训，100多名职工参加并通过了考核；组织职工参加《上海迎世博市民读本》培训，700多名职工通过了上海迎世博市民读本测试；对230多名农民工开展迎世博基本素质教育培训，40多名获得培训合格证书，切实提高广大党员对世博会的知晓率以及对世博知识的普及率。二是优化世博服务。在职工群众中开展“我为世博献一策”征集活动，号召广大职工积极投身到“岗位行动、家园行动、志愿行动”中去，广泛发动职工争当城市文明志愿者，积极

参加在单位所在街镇、职工居住小区党组织的带领下开展的“告别陋习、提升文明”活动，“我微笑，我捡起”志愿行动、以及助老爱幼、扶贫帮困、帮残助残等社区志愿服务，充分展现职工志愿者的风采。三是立功世博建设。结合世博工程建设，加大推进工建联建工作力度。比如三思科技、科华生物工程股份有限公司都在迎世博的过程中，发动职工群众做好本职工作，服务世博。参与世博会配套工程建设以及工程周边地区的工会组织，广泛开展联建活动，加强主动配合、协调联动，在务求实效上下功夫。比如玖久建筑技术有限公司多次联合市建交委、区科委、区财政局等相关单位开展联建共建活动。四是加大世博宣传。为了积极响应落实迎世博600天行动计划，普及世博知识，联合区总工会、田林街道举办了“相约世博 相约”知识竞赛活动，倡导区域内民营科技企业的青年职工学习了解世博知识，积极参与迎世博活动。各企业职工在认真学习的基础上，100多名职业青年展开了知识竞赛的初赛，并决出9支优胜队，进行了现场决赛，进一步增强青年职工参与社会公益的意识。五是展示世博文化。关心广大职工的身体健康，营造健康向上、奋发有为的生活理念。积极开展“迎世博”鸣科杯体育比赛，100多名职工参加了比赛。组织17名职工参加第四届“虹梅杯”职工春季长跑赛，18名职工参加迎世博港汇登楼比赛活动，14名参加区总工会组织的保龄球、八十分、乒乓球、射击、象棋等“红五月”比赛活动，职工12人组4队参加“贺龙杯”中国业余篮球公开赛(cbo)赛区第六届“天平杯”篮球锦标赛，职工20人组5队参加“丹利杯”软式飞镖比赛。

2、积极开展“庆祝新中国成立六十周年”纪念活动。广泛发动系统内工会组织的力量，开展各项纪念活动，得到职工群众的欢迎。一是以反映伟大祖国60年的巨变，传承和弘扬中华优秀传统文化为主题，开展建国六十周年征文活动，进一步坚定理想信念；二是开展建国六十周年歌唱比赛，组织职工群众围绕“唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好”的时代主旋律，歌唱祖国六十年辉煌成就；三是积极组织职工群众参与区总工会组织的职工群众摄影、绘画、书法作品展，“庆国庆、迎世博、强素质”职工体育竞技比赛，组织

职工参加x年x区职业技能大赛和“上海电器杯”第二届上海市职工歌手大赛等；四是组织基层工会干部观看《建国大业》，加强爱国主义教育，共享建国六十周年辉煌成就；五是组织部分工会干部参观了名人故居等爱国主义教育基地。

3、鼓励科技创新，深化职工素质工程。积极发动系统内民营科技企业职工参与各类创新活动，形成了技术含量较高、创新性强、有一定经济效益和社会效益显著的创新发明和合理化建议，为推动技术进步、促进节能减排做出了积极贡献。一是动员系统内5000多名职工开展“我为节能增效献一计”合理化建议活动。其中泰威、华超、广安等基层工会的四个合理化建议被评为x年区“我为节能增效献一计”合理化建议活动十佳“金点子”，民营科技企业工会被评为优秀组织奖。二是开展各类讲座提高职工素养。邀请上海交通大学公共管理系主任顾建光教授为企业职工工作“应对危机 科学发展”的讲座，并向职工群众发放了《日食观测指南》普及科学知识。组织基层职工参加了东方大讲坛“助中小企业过冬”系列讲座之《中小企业合同法制与风险规避》。组织焦化化工发展商社等基层工会参与以“提高安全健康整体素质，实现安全健康科学发展”为主题的“安康杯”竞赛活动，推进安全生产管理、安全文化建设、职工安全健康培训教育。三是从企业发展需要出发，开展职工绝技绝活的征集和选拔，在第22届市优秀发明选拔赛上，民营科技企业工会推荐的1人获得优秀发明金奖；2人获得优秀发明银奖；2人获得优秀发明铜奖；2名职工被评为上海市科技创新标兵，1名荣获上海市节能减排合理化建议一等奖，几乎占到全区获奖人数的70%以上。

### 三、推进工会组建，构建和谐劳动关系

1、持续推进组织覆盖工作，夯实工会基层建设。由于受到国际金融危机的影响，个别的小型企业或有关闭，或有转移到外区、外地发展业务。但是民营科技企业工会还是坚持推进组建工作□20xx年增加613人，净增305人，现有独立工会56个，联合工会1个，覆盖企业87家，职工6624人，工会会员5101人。

积极发动基层工会组织办理工会法人资格证书;女职工组织建制数达到100%。

2、深入推进厂务公开民主管理工作。进一步规范民营科技企业职代会运作，以职代会报告制度为抓手，有序推进职代会“六项工作制度”建设。积极开展厂务公开民主管理自查和常规性工作，对申瑞电力科技股份有限公司等企业职代会执行情况进行了检查并把好的做法和案例进行宣传。联合区总工会对焦化化工发展商社职工来信，就其企业厂务公开民主管理工作进行实地了解，召开职工代表座谈会，如实反应情况，合理协调职工问题。

1、日常工作有序开展，基础工作扎实推进。民营科技企业工会按期召开工会主席例会和总结会，对优秀的工会给予“先进职工之家”的表彰;全年开展三次工会干部培训;填报工会组建月报表、季报表，非公企业职代会组建工作进度报表等，开展基层工会统计报表填报工作;积极推进系统内职工参加互助保障计划，建立完善困难职工档案;专人负责职工群众来信来访工作，对重大来信事项加强督查督办力度，初来信办结率100%，能经常反映社情民意等有关材料;指导基层工会按时换届，推行直选工作，规范组织程序。

2、加强工会经费的收缴工作。为更好地开展工会工作，民营科技企业工会经审委加大工会经费解缴的宣传力度，对尚未上缴工会经费的企业经审委上门宣传，争取企业业主对工会工作的支持和关心□x年1-11月收缴工会经费555964.06元并全部上缴区总工会，超额完成了年度的经费上缴要求(50万)的111.2%，预计全年可完成75万元。民营科技企业工会同时把区总工会反馈的经费50%仍旧反馈给基层工会，做好工会经费回拨工作□20xx年民营工会共上缴工会经费72.9万元，区总共反馈21.9万元，其中11.9万元反馈给各基层工会，也为基层工会活动增添了活力。

3、提高工会财务经审工作水平。在工会财务经审工作方面，

加强工会经审委组织有关人员同时对同级工会和三思科技有限公司、水利工程有限公司、携宁计算机有限公司等基层工会经费的收缴和使用情况进行检查。针对检查中发现的问题，要求企业工会及时整改，为工会挽回经济损失2万多元。年终，工会举办了基层工会新会计制度培训班，进一步规范了基层工会财务规范，提高基层工会会计的业务水平。民营工会经审委获20xx年度x区总工会经审工作规范化建设考核特等奖(a级标准)。

一年来，民营科技企业工会工作取得了一定的成绩，但与新形势新要求相比也存在着一些不足和差距，如由于民营科技企业发展缺乏一定的稳定性，民营科技企业的工会流失比较多，组建净增比例不够高；由于工会配备的专职人员和资金限制，导致对基层工会组织指导的深度不够；工会干部队伍建设还有待加强；工会组织开展活动形式还不够丰富多彩等。今后将不断总结和学习先进经验，积极探索新的工作方式和方法，争取在今后取得更大进展。

(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动；12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%；有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二) 坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改；同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流，会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动。20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大客户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛；9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn、adsl、lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电

信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法；9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号；“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作；4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会；10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织；11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、

量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

xx年以来□xxx公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

#### (一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx

年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

## (二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识；坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在xx主页发表信息148篇□□xxx报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“xxx”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推xxx队安全文化建设经验；积极宣传xxx同志的先进事迹，塑造了新形象；选树了优秀共产党员标兵xxx□优秀共产党员xxx□标杆党支部xxx党支部，先进党支部xxx党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

### (三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

### (五)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元

的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

#### (六) 在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

### 供电公司工会工作汇报材料篇三

20xx年，x区民营科技企业工会在区总工会和民营科技企业党委的领导、支持、关心下，以党的xx届三中、四中全会精神为指导，紧密结合学习实践科学发展观活动，积极应对国际金融危机对企业职工的影响，围绕中心工作，服务大局服务职工为经济平稳较快发展作出了积极贡献，在维护社会稳定中发挥了支柱作用。尤其是在大力推进职工群众性科技活动，

普及科技知识，开展合理化建议活动和新经济组织的工会经费收缴工作方面取得了突出成绩。

## 一、围绕中心工作，服务企业服务职工

1、加大科技政策宣传，扶持企业受益。自去年下半年国际金融危机以来，部分企业出现经营困难和经济不稳定的现象，民营科技企业工会积极主动地关心企业，加大科技政策宣传力度，上门为企业服务，推动企业发展。如将区委、区府新出台的中小企业扶持政策通过基层工会第一时间传递给企业，系统内焦化、交大慧谷、东升、软件基地、天域时捷、泰威、敏达、医讯通等10多家受金融危机影响的企业得到了资助，扶持资金达280万元；把x区20xx年科技发展报告和政策咨询汇编以及x区科技企业政策汇编等资料及时送达企业，联合科委相关业务部门召开企业业主座谈会，宣讲科技政策，帮助企业排忧解难。

2、维护企业稳定发展，维护职工权益。工会还积极采取各类预防措施，及时掌握各基层工会组织所在企业的情况，排摸企业因生产经营而作出停工、停产、裁员、减薪、调整福利制度等情况，加强集体协商妥善化解企业群体性纠纷等文件精神的工作，通过基层工会组织扩大职工的知情权，防止和有效化解双方的利益矛盾和冲突，维护企业和职工队伍的稳定。如新进半导体制造有限公司因受金融危机影响，年初计划减薪5%—20%，引起很大的反响，该公司虽然没有工会组织，但是在民营科技企业工会的指导下，该公司党支部书记联合职工代表和高层进行了协商，最终没有减薪，切实维护了职工的权益。

3、加大工会走访慰问，凝聚职工群众。为切实发挥工会组织的特点和优势，从服务企业和关爱职工入手，工会分管领导带队走访了20多家企业业主、劳模和工会代表，广泛了解情况，听取意见和建议。在夏季高温期间，走访了2家基层单位，慰问了140多位一线职工，并赠送慰问品。全年，走访慰问困

难职工和劳模24人次，慰问金额达14200元。开展基层女职工免费体检工作，受到广大女职工的欢迎，凝聚广大职工群众。

## 二、创新活动方式，努力提高职工素质

1、认真组织开展“迎世博”活动。根据区总工会的要求，更好地发动基层工会和广大职工关注世博会筹办工作，参与“职工‘争做世博主人’主题活动”。一是普及世博知识。全力完成职工迎世博三大培训任务，组织500多名职工参加“迎世博、学双语”培训，100多名职工参加并通过了考核；组织职工参加《上海迎世博市民读本》培训，700多名职工通过了上海迎世博市民读本测试；对230多名农民工开展迎世博基本素质教育培训，40多名获得培训合格证书，切实提高广大党员对世博会的知晓率以及对世博知识的普及率。二是优化世博服务。在职工群众中开展“我为世博献一策”征集活动，号召广大职工积极投身到“岗位行动、家园行动、志愿行动”中去，广泛发动职工争当城市文明志愿者，积极参加在单位所在街镇、职工居住小区党组织的带领下开展的“告别陋习、提升文明”活动，“我微笑，我捡起”志愿行动、以及助老爱幼、扶贫帮困、帮残助残等社区志愿服务，充分展现职工志愿者的风采。三是立功世博建设。结合世博工程建设，加大推进工建联建工作力度。比如三思科技、科华生物工程股份有限公司都在迎世博的过程中，发动职工群众做好本职工作，服务世博。参与世博会配套工程建设以及工程周边地区的工会组织，广泛开展联建活动，加强主动配合、协调联动，在务求实效上下功夫。比如玖久建筑技术有限公司多次联合市建交委、区科委、区财政局等相关单位开展联建共建活动。四是加大世博宣传。为了积极响应落实迎世博600天行动计划，普及世博知识，联合区总工会、田林街道举办了“相约世博 相约”知识竞赛活动，倡导区域内民营科技企业的青年职工学习了解世博知识，积极参与迎世博活动。各企业职工在认真学习的基础上，100多名职业青年展开了知识竞赛的初赛，并决出9支优胜队，进行了现场决赛，进一步增强青年职工参与社会公益的意识。五是展示世博文化。

关心广大职工的身体康，营造健康向上、奋发有为的生活理念。积极开展“迎世博”鸣科杯体育比赛，100多名职工参加了比赛。组织17名职工参加第四届“虹梅杯”职工春季长跑赛，18名职工参加迎世博港汇登楼比赛活动，14名参加区总工会组织的保龄球、八十分、乒乓球、射击、象棋等“红五月”比赛活动，职工12人组4队参加“贺龙杯”中国业余篮球公开赛(cbo)赛区第六届“天平杯”篮球锦标赛，职工20人组5队参加“丹利杯”软式飞镖比赛。

2、积极开展“庆祝新中国成立六十周年”纪念活动。广泛发动系统内工会组织的力量，开展各项纪念活动，得到职工群众的欢迎。一是以反映伟大祖国60年的巨变，传承和弘扬中华优秀传统文化为主题，开展建国六十周年征文活动，进一步坚定理想信念；二是开展建国六十周年歌唱比赛，组织职工群众围绕“唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好”的时代主旋律，歌唱祖国六十年辉煌成就；三是积极组织职工群众参与区总工会组织的职工群众摄影、绘画、书法作品展，“庆国庆、迎世博、强素质”职工体育竞技比赛，组织职工参加x年x区职业技能大赛和“上海电器杯”第二届上海市职工歌手大赛等；四是组织基层工会干部观看《建国大业》，加强爱国主义教育，共享建国六十周年辉煌成就；五是组织部分工会干部参观了名人故居等爱国主义教育基地。

3、鼓励科技创新，深化职工素质工程。积极发动系统内民营科技企业职工参与各类创新活动，形成了技术含量较高、创新性强、有一定经济效益和社会效益显著的创新发明和合理化建议，为推动技术进步、促进节能减排做出了积极贡献。

一是动员系统内5000多名职工开展“我为节能增效献一计”合理化建议活动。其中泰威、华超、广安等基层工会的四个合理化建议被评为x年区“我为节能增效献一计”合理化建议活动十佳“金点子”，民营科技企业工会被评为优秀组织奖。

二是开展各类讲座提高职工素养。邀请上海交通大学公共管理系主任顾建光教授为企业职工作“应对危机 科学发展”的讲座，并向职工群众发放了《日食观测指南》普及科学知识。

组织基层职工参加了东方大讲坛“助中小企业过冬”系列讲座之《中小企业合同法制与风险规避》。组织焦化化工发展商社等基层工会参与以“提高安全健康整体素质，实现安全健康科学发展”为主题的“安康杯”竞赛活动，推进安全生产管理、安全文化建设、职工安全健康培训教育。三是从企业发展需要出发，开展职工绝技绝活的征集和选拔，在第22届市优秀发明选拔赛上，民营科技企业工会推荐的1人获得优秀发明金奖；2人获得优秀发明银奖；2人获得优秀发明铜奖；2名职工被评为上海市科技创新标兵，1名荣获上海市节能减排合理化建议一等奖，几乎占到全区获奖人数的70%以上。

### 三、推进工会组建，构建和谐劳动关系

1、持续推进组织覆盖工作，夯实工会基层建设。由于受到国际金融危机的影响，个别的小型企业或有关闭，或有转移到外区、外地发展业务。但是民营科技企业工会还是坚持推进组建工作□20xx年增加613人，净增305人，现有独立工会56个，联合工会1个，覆盖企业87家，职工6624人，工会会员5101人。积极发动基层工会组织办理工会法人资格证书；女职工组织建制数达到100%。

2、深入推进厂务公开民主管理工作。进一步规范民营科技企业职代会运作，以职代会报告制度为抓手，有序推进职代会“六项工作制度”建设。积极开展厂务公开民主管理自查和常规性工作，对申瑞电力科技股份有限公司等企业职代会执行情况进行了检查并把好的做法和案例进行宣传。联合区总工会对焦化化工发展商社职工来信，就其企业厂务公开民主管理工作进行实地了解，召开职工代表座谈会，如实反应情况，合理协调职工问题。

1、日常工作有序开展，基础工作扎实推进。民营科技企业工会按期召开工会主席例会和总结会，对优秀的工会给予“先进职工之家”的表彰；全年开展三次工会干部培训；填报工会组建月报表、季报表，非公企业职代会组建工作进度报表等，

开展基层工会统计报表填报工作;积极推进系统内职工参加互助保障计划,建立完善困难职工档案;专人负责职工群众来信来访工作,对重大来信事项加强督查督办力度,初来信办结率100%,能经常反映社情民意等有关材料;指导基层工会按时换届,推行直选工作,规范组织程序。

2、加强工会经费的收缴工作。为更好地开展工会工作,民营科技企业工会经审委加大工会经费解缴的宣传力度,对尚未上缴工会经费的企业经审委上门宣传,争取企业业主对工会工作的支持和关心。x年1-11月收缴工会经费555964.06元并全部上缴区总工会,超额完成了年度的经费上缴要求(50万)的111.2%,预计全年可完成75万元。民营科技企业工会同时把区总工会反馈的经费50%仍旧反馈给基层工会,做好工会经费回拨工作。20xx年民营工会共上缴工会经费72.9万元,区总共反馈21.9万元,其中11.9万元反馈给各基层工会,也为基层工会活动增添了活力。

3、提高工会财务经审工作水平。在工会财务经审工作方面,加强工会经审委组织有关人员对本级工会和三思科技有限公司、水利工程有限公司、携宁计算机有限公司等基层工会经费的收缴和使用情况进行检查。针对检查中发现的问题,要求企业工会及时整改,为工会挽回经济损失2万多元。年终,工会举办了基层工会新会计制度培训班,进一步规范了基层工会财务规范,提高基层工会会计的业务水平。民营工会经审委获20xx年度x区总工会经审工作规范化建设考核特等奖(a级标准)。

一年来,民营科技企业工会工作取得了一定的成绩,但与新形势新要求相比也存在着一些不足和差距,如由于民营科技企业发展缺乏一定的稳定性,民营科技企业的工会流失比较多,组建净增比例不够高;由于工会配备的专职人员和资金限制,导致对基层工会组织指导的深度不够;工会干部队伍建设还有待加强;工会组织开展活动形式还不够丰富多彩等。今后

将不断总结和学习先进经验，积极探索新的工作方式和方法，争取在今后取得更大进展。

## 供电公司工会工作汇报材料篇四

一、电度表内部结构的安装、工作原理的认识及电度表的校验。

二、各家各户抄表及催费的工作。

三、家用照明线路的简单安装。

四、调度室观摩及调度员的实践按工作。

五、供电所财务会计工作体验

六、输电线路的维护工作。

七、变电站二次接线图的绘制。

八、35kv变电站的维护。

工作中我们被分为两组，一组留在供电所进行电能表校验工作，另一组派出抄表工作，大家进行轮换。我被留下进行电能表校验工作，我认真的跟着师傅学习有关电度表校验方面的知识，及电度表的内部结构、安装、工作原理及控制台的使用，在工作过程中技术活必须认真对待不得马虎，否则会造成设备损坏及危害人身安全，随着技术的熟练，我迅速掌握了各种电表的接线安装及校验。我们进行了工作轮换。抄表，千万不要以为抄表是一项体力活，其实这才是考验你的时候到了。表分为两类：一类是集装表，抄这类表不难，但你要进得了单元门才能抄，有物管还好，可以请他们开，但很多都没有物管。这时你就需要一个一个门铃地按，直到有人回应，无人回应就得蹲守。只要进门一切都那么容易，表

箱你表整整齐齐的在那里，与人齐高，数值清晰可见。我们最怕的还是第二类——散表，这种表安装在住房内和城乡结合部。当你走进破旧房子中，如果没有电筒你连电表都找不到。有时好不容易找到电表，望尘莫及，羡慕高个子的同时得想尽一切办法。跟着师傅一天的奔波两个字真是辛苦！

家用照明线路安装是最简单也是最轻松的一天，漏电保护及熔断器的更换，还有在学校电工实训课上练习过的异地控制线路的安装，实践过后才体会到家用照明线路的安装是最容易的。调度室的观摩才知道技术的先进，坐在一个调度室里，可以观看整个区的电网运行情况，调度员的实践工作更让我掌握很多的见识，调度员的主要工作是围绕确保电网的安全稳定运行来开展，该调度室有三个班组：调度室、生计组和自动化班，其中生计组主要负责扶余县管辖的电网运行的方式的安排、继电保护的整定计算几天的调度员的素质要求条件很高，因为他们除了日常工作还要和其它基层单位协调好以及必须经常和气象站保持联系，这样才能保证电网的正常运行。

供电所财务会计三天的实践我每天都在紧张中度过，由于不是我学的专业，生怕开错每一张票子，被领导批评，不过还是完成了指导老师分配工作，工作让我基本掌握了供电所的整体情况和财务会制度概况，在实践过程中与扶余县供电所领导和一般科室人员相处融洽锻炼了自己在社会上人与人之间相处方式，深刻体会到了立足于社会是多么不容易的一件事，同事紧张的情绪更培养了我的做事谨慎认真的态度及做事的条理性。

我自己，跟着工作人员始终坚持安全第一，预防为主的方针，严格执行各种规章制度工作认真负责严肃细致。

要性，其深刻体会是，我们今后不仅要学好专业课，而且这种理论与实践相结合的社会实践活动，以后有机会我们还应该多多参加，此类社会实践，因为在此类的社会实践过程

中，不仅培养了我们自己小心谨慎认真负责的工作态度，也培养了自己的耐心和韧劲。更确信此次的社会实践会对自己今后学习专业课和踏入工作岗位会带来很大的帮助。尤其是在这期间所积累的专业知识和宝贵的社会实践经历将会是我们一生的财富。一个人无论从事何种职业，都应该尽心尽责，尽自己的最大努力，求得不断的进步，实现我的人生价值，回报社会。

## 供电公司工会工作汇报材料篇五

今年公司工会认真学习 贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，高举中国 特色社会主义伟大 旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向 。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

### 一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师 进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践 相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获 。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的

安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

## 二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

## 四、存在的问题

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。