

最新综治维稳工作实施方案(模板6篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

综治维稳工作实施方案篇一

组长：

副组长：

成员：

领导小组办公室设在社区综合治理办公室，办公室主任由刘元元同志担任，具体负责综治、维稳相关工作。

整个治安巡逻活动由领导小组具体安排部署，社区综合治理办公室负责指挥协调。

(一)社区治安巡逻

以治安巡逻队为主，以各单位保安、门卫等治安力量为辅。个巡逻小组制定巡逻路线图和执勤点位，实行24小时全天候、全方位巡逻与定时定点定位站岗相结合的方式执勤。同时，要加强联防联动，与相邻单位建立互联互动的社会治安防范机制，并与周边社区加强信息沟通交流，共同维护周边的治安秩序，实现社会治安防控全面覆盖。

(二)不稳定因素的排查

综治维稳工作实施方案篇二

为贯彻落实《全国信访接待工作条例》及xx省人民来信来访接待工作规定》以及xx市信访维稳工作会议精神，结合我市采供血工作的实际需要，制订本工作要点。

一、加强信访维稳接待，通畅群众信访渠道

1、落实“一把手”负责制和“一岗双责”要求，把信访接待作为维护人民群众根本利益、维护社会和谐稳定的大事，真正为人民群众排忧解难。努力做到“四个清楚”（把群众诉求听清楚、把上访缘由问清楚、把政策法规讲清楚、把受理案件办清楚）。

2、继续推广领导接待日、领导包案制、初信初访首办责任制，让上访群众“访到想访的人、说出想说的话、办成该办的事”，提高工作效率，及时处理群众的诉求，解决矛盾。

二、建立预防、排查、督办机制，提高信访维稳工作效率

1、抓好源头防范，努力将初信初访一次性处理到位。

2、完善矛盾纠纷排查制度，推广“一月一排查、一月一交办、一月一落实、一月一督办、一月一通报”的制度，做到逐案登记建档、逐案化解和跟踪管理，防止反弹。

3、加强信访督办，落实限时办结。认真处理上级交办的信访事项，推进各项稳控措施，加大接待劝返工作力度，保证在第一时间接回上访人员。

三、完善工作机制，发挥全员信访维稳优势

1、充分发挥系统工会、机关党委、离退休办公室，团组织和驻地社区的积极性，广泛联系群众，倾听民声民意，为百姓

释疑解难。

综治维稳工作实施方案篇三

全市基层综治办主任培训心得体会

2012年4月5日至月8日，根据单位领导的安排，参加了榆林市基层综治办主任培训班。此次培训，时间虽短，但是规模较大、涉及面广、内容丰富。作为基层综治工作者，我有幸参加此次培训真是受益匪浅，下面将近几天的学习心得作以下总结。

一、明确职责，增强事业心和责任感

综治办主任的职责主要有：一是根据党委、政府和综治委的部署，研究贯彻综治工作方针、政策需要采取的措施，提出建议，并组织落实；二是研究制定本地区、本部门、本单位社会治安综合治理工作计划，并组织实施。工作进展情况，及时向综治委员会反映；三是开展调查研究，掌握治安状态，并提出整治措施和建议；四是推广先进经验，总结工作成效和教训；五是完成党委、政府和上级综治部门交办的工作。综治办主任处于一个承上启下，协调左右的位置，担负着社会管理综合治理各项措施的落实。

1、在其位谋其职。综治办是综治委负责日常工作的常设机构。综治工作的落实靠综治办干部的扎实工作。综治办主任既要热爱这项事业，更要有责任感和使命感，同时也要能官能民，能写能说、能讲能干。

习。不仅要学习业务、法律知识，还要学习社会科学和自然科学。不仅要掌握新形势下综治工作的新情况、新问题，还要学会解决这些新情况、新问题的办法。

3、加强调研，全面掌握基层情况。综治办主任要经常深入实际调查了解情况，了解基层综治工作的举措，存在的问题，并提出自己见解。深入基层不要走过场，不搞形势。考虑工作和问题，要做到头脑清、业务熟、点子精。

二、要坚持求真务实的作风，努力做好综治工作

对于综治办主任是怎么去干、干什么的问题，关键在于求真务实。工作要主动，精力要集中，做到求真务实，具体要抓好以下几方面工作。

1、围绕党委中心工作。综治工作要紧紧围绕党委和政府的工作中心、围绕中心抓综治，也就是维护社会治安稳定，为经济的发展保驾护航。

2、紧扣工作思路。综治工作面广量大。每年综治工作必须在领会上级精神，总结实践，调查研究的基础上提出一个明确的工作思路。并紧扣思路，加以实施，抓好落实。

发挥各方面的力量实行社会治安群防群治。

4、做好协调工作。综治工作很多方面要靠协调来推动，靠督查来落实。协调方方面面的工作，是综治办主任工作的关键。要经常与有关部门协调工作，商量意见，细化上级文件精神，发挥部门作用，共同抓好综治工作。

要抓重点、创亮点、以点带面、典型引路，从实践中得来好的作法、好典型、好经验要加以推广。

三、统筹安排，正确处理好六个方面的关系

有人说，综治工作是个框，什么事都往里面装。这话虽然不够准确全面，但可以说明，综治工作涉及面广，作为综治办主任，要统筹安排，保持清醒头脑，有条不紊地开展，并要

正确处理好六个方面的关系。

1、条与块的关系。在工作中综治办要灵活运用块结合来开展。既要抓属地管理，以块为主，又要发挥条的作用。有很多单位的工作受条上制约，块上管理难度大。而综治工作的开展就要解决人、财、物的问题，这就要发挥“条”的作用。

2、实与虚的关系。综治工作是虚中有实，实中有虚，虚虚实实，如开会发文好像是务虚的，但要落实会议精神就是务实的。

3、有为和有位的关系。维护社会稳定，保一方平安是各级党政领导的责任，而综治工作是维护稳定工作的基础。我们把这块工作做好了，为领导分忧，为发展服务，工作就有为。这样，领导对综治的工作就满意，综治办才有位。要有位必须先有为，如你抓的工作，总是推不动，这出事，为领导添乱，那还有什么为，更谈不上位。

表现。

5、综治工作与公安工作的关系。公安部门是社会治安工作的主管部门，在综合治理工作中肩负着重要职责任务，公安力量是综治力量的主力军，打、防、控等工作主要靠公安抓落实。作为综治办，要组织动员全社会力量，参与这项工作。警力有限民力无穷。而这民力就要靠综治办组织广大干群积极投入到综治工作中，配合支持公安抓好工作。公安工作是综治工作的主要力量，综治办在紧紧依靠公安力量的同时，还必须发挥各有关部门的作用，加强协调配合，共保平安。

基层综治干部培训心得体会

一、培训学习情况及收获

一是听取陈冀平关于“立足中国特色社会主义伟大实践，全

面推进平安建设和社会治安综合治理工作科学发展”的讲话。通过学习，我认识到：社会治安综合治理对于构建和谐社会具有非常重要的意义，平安建设是综合治理的创新和发展；从根本上解决社会治安问题，就必须坚持“打防结合，预防为主，专群结合，依靠群众”的方针，探索建立长效机制；从群众最关心的问题入手，严格落实领导责任制和目标责任制，这些理论知识使我对综治工作有了整体上的认识和把握。

问题和下一步工作重点，他强调要及时掌握不稳定因素，加强对社会治安突出问题的排查和对群体性事件的处置，加强调研、提出政策建议。通过学习，使我认识到当前群体性事件多发的几类原因和互联网带来的挑战，明确了维稳工作的目标责任。

三是听取汪鸿雁书记关于“预防青少年违法犯罪工作”的讲话，她从预防青少年犯罪角度入手，分析青少年的群体特点和违法犯罪特点，并提出了相应的预防措施：加强对重点青少年群体的工作力度；积极探索法制宣传教育的新方式；净化社会文化环境；探索新机制。通过学习，提高了我对于青少年认知规律的把握，增强了预防青少年违法犯罪工作的针对性。四是听取武东立关于“做好流动人口服务和管理工 作”的讲话。他指出人口的流动是正常社会现象，它一方面对推动城市化进程、促进经济社会发展发挥了重要作用，另一方面也带来了许多挑战，如违法犯罪已成为某些地区的突出问题、流动人口的权益保障工作难度大等等，她要求既要依法严格管理，又要搞好服务；既要严厉打击犯罪，又要保护合法权益；既要发扬传统，又要有所创新，充分发挥基层的首创作用。

做好这方面工作提出了建议。通过学习，一方面使我认识到做好刑释解教人员安置帮教工作对于消除社会治安重大隐患的重要作用，另一方面也对下一步工作有了清晰的认识：争取领导和群众支持，发挥社会治安综合治理的体制机制优势；抓好“大墙”内人员的教育改造；要带着感情工作，用真情

融化他们心中的坚冰。

六是听取李万钧关于“严密社会面防控，加强社会管理”的讲话。他指出社会防控工作点多面广，因此要突出重点，对不稳定因素的排查要着眼于解决实际问题。通过学习，加深了我对这方面工作的认识：要把主要精力放在统筹协调上，把重心放在基层基础设施建设上，把着力点放在广大群众上，把目标放在防控体系建设上。

最后是基层综治干部分享经验，进行交流。通过听取综治工作一线同志的报告，我对调解、安置帮教、预防和减少青少年违法犯罪、社会治安重点地区排查整治等各方面工作有了进一步的了解，增强了工作的信心，也对自身工作中的不足有了清晰的认识，收获不少。

二、几点体会

（一）不断提高认识，严格落实责任

基础不牢，地动山摇。社会治安综合治理是确保人民群众安居乐业，为全面建设小康社会提供稳定和谐治安环境的根本途径。因此，要不断提高思想认识，牢固树立“社会治安是经济发展的第一环境”、“安全就是效益”的理念，把综治工作的重心放在治安防范上，不断完善考核奖惩办法，健全激励机制，坚决执行责任追究制。

（二）加强阵地建设，提高队伍素质

社会治安综合治理是一项系统工程，必须从基层基础抓起。一方面，要在去年综治工作中心规范化建设基础上，进一步将综治工作向村组延伸，按照“一站一室两会一队”的标准，在村建立综治工作服务站，协调整合多方资源力量，切实承担综治、治保、民调、帮教、流动人口管理、预防青少年犯罪等各项责任，推动平安建设工作的落实。另一方面，要加

大培训力度，通过召开例会、经验交流会等方式，全方位、多途径地加强对村组综治工作人员的理论学习和业务技能培训，不断提高其解决实际问题的能力。

（三）突出工作重点，形成防控合力

各组成部门及工作人员，建立综治、司法、信访、派出所四联动服务工作运作机制，坚持做到统一受理、统一分流、统一协调、统一监督、统一归档，实现组织间工作的有效衔接、良性互动，形成合力。

（四）增强创新意识，改进工作技巧

只有不断创新，才会有发展。面临新的形势和任务，作为基层综治工作人员，必须要准确把握工作特点，深化规律性认识，进一步创新工作理念、创新工作思路、创新工作机制，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念和工作方法，不断破解综治维稳工作难题，推动平安乡镇建设。

XX-X镇综治工作中心

2015年12月23日篇三：社区综治维稳工作小结和感受

一、加强领导 健全组织机构

社区领导高度重视，认真研究部署综合治理工作，每月专题召开一次综治维稳工作会议，每周星期一召开一次社区工作例会，必讲综治维稳工作，并在人员和经费上给予了重点保障，安排社区主任和一名总支成员重点抓综治，积极主动配合协调，社区书记经常查询综治工作情况，做到了综治工作齐抓共管。

二、加强目标管理 落实维稳责任

1、按照上级要求，社区研究制定了综治维稳、安全生产、防范和邪教处理等工作方案、各类重大应急处置预案和领导小组，建立了各种工作制度岗位职责以及一、二、三责任人奖惩制度，并严格按照制度执行奖惩，做到用制度管人，确保责任制度落实。

2、年初召开了辖区综治责任单位的综治维稳工作动员大会，与责任单位签定了综治维稳以及上级所要求签定的各类责任状。

3、严格落实包保责任制，对邪教、涉稳等对象严格按照“五包一”的包保措施落实到人，刑释解人员也实行了“三帮一”，定岗定责，在重大节假日和特别稳定维护期加强值班督查，严格落实值班制度，确保辖区稳定，并作了值班情况详细记录。

三、加强法制宣传教育确保安全稳定

组织了专人认真开展禁毒、禁赌宣传教育工作，采用各种有效措施，多层次、全方位地进行法制宣传，提高了禁毒、禁赌法制宣传教育工作效果。

2、社区、学校、家长三位一体对学校青少年开展了法制宣传教育，社区组织安排专人对学校周边环境进行了摸底排查、实行了全方位整治，制定了预防青少年违法犯罪工作方案，确保青少年健康成长。

3、安置帮教工作。社区居支两委研究，建立了长效安置帮教工作措施，对刑释解人员进行安置，一月一帮教，与他们交流、深层次地了解，随时掌握他们的思想动机，做好他们的法制宣传教育工作，有效地使他们改变了人生发展观，并健全了安置帮教工作台帐。

录。

涉稳对象的包保责任制落实情况，安全隐患、矛盾纠纷隐患排查化解情况，确保了综合治理工作落到实处。

XX县XXX政府 XXX

一年以来，在XX党委、政府的正确领导下，立足岗位，服从安排，坚持以维护社会和我镇的稳定为根本，围绕综合治理的方针，狠抓本镇的综合维稳工作，努力实现各项目标，确保了安全稳定。

XXX镇综合维稳工作在、县政府和主管部门的正确领导下，认真贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神和市、县有关综合维稳工作部署，按照学习实践科学发展观，构建和谐社会的要求，紧紧围绕创建“平安镇”、“和谐镇”的奋斗目标，不断创新管理方法，充分履行职责，切实做好综合维稳各项工作，确保了我镇平安、稳定、协调发展。现将个人综合维稳工作做一简要述职。

一、 苦练内功，提高自身素质，使自己尽快成为综治内行
不断加强政治和业务知识的学习，提高自己对综治工作重要性的认识和处理复杂矛盾的能力，在业务上，多向县综治办领导请教，当好小学生。在日常工作中，多向兄弟乡镇学习，取长补短，边学习边摸索。在实践中，深入农户中，倾听群众呼声，了解群众关心的热点、难点问题。分析问题的症结，研究解决的办法，不断增强自己业务能力和驾驭综治工作水平，尽可能使群众少怨气，多宽容，也为构建满意政府，诚信政府、服务政府，多做力所能及的事情。

二、 发挥参谋助手作用，增加压力，强化动力

开展矛盾纠纷的排查，调处工作，积极建议信访办与综治办合署办公，治保主任兼任信访信息员，建立信访案件，矛盾纠纷调处受理中心，健全以综治、信访、司法调解为主体的联合接访、联合排查、联合调处的工作机制，建立一个矛盾，

二个网络，三道防线，四个机制的运转方式，突出“早排查、早发现、早处理”。发现不稳定因素和苗头，及时报告分管负责人，按流程进行分类分派，重大问题明确专人负责，班子成员挂牌调处，把人民调解、行政调解和司法调解有机结合起来。

截止十一月底，全镇共排查调处各类矛盾纠纷xxx起，调处成功xxx起，调处成功率达96%，一年来没有发生一起群体性上访和械斗事件，更没有发生一起因矛盾纠纷调处不力，民转刑案件。

三、居安思危，增强领导的忧患意识

千方百计争综治地位，想方设法把综治工作放到党委、政府重要议事日程。多年工作实践，我深深地体会到，领导重视对综治各项工作的开展至关重要。单靠哪几个人，哪一个部门根本就不能完成，必须齐抓共管，为此要经常向党委、政府多说重要，争取地位，多提难，争取支持。

首先，少报喜，多报忧，增强党委、政府的忧患意识。每次县综治会议后，我都对照上级安排和会议精神，结合本镇实际存在的不足向主要领导重点汇报，以得到他们的重视和支持。争取综治工作的地位，使主要领导逢会必讲，班子会必说，让综治工作重性渗透到每一位镇村（居）干部的思想中，真正形成齐抓共管的良性循环。其次，摆正位置，立足现状，换位思索，树立大局意识，多体谅领导的难处，处理好家庭与工作的关系，时刻提醒自己肩负的重任，尽心尽力地发挥职能效益，让领导放心。

爱岗敬业，进一步加强业务学习，不断提高自身素质，突出综治工作基础，注重综治工作特色，努力提高工作效率。力争把我镇综治工作做得更好，抓得更实，让领导放心，让群众满意。

一、加强领导 健全组织机构

社区领导高度重视，认真研究部署综合治理工作，每月专题召开一次综治维稳工作会议，每周星期一召开一次社区工作例会，必讲综治维稳工作，并在人员和经费上给予了重点保障，安排社区主任和一名总支成员重点抓综治，积极主动配合协调，社区书记经常查询综治工作情况，做到了综治工作齐抓共管。

二、加强目标管理 落实维稳责任

1、按照上级要求，社区研究制定了综治维稳、安全生产、防范和邪教处理等工作方案、各类重大应急处置预案和领导小组，建立了各种工作制度岗位职责以及一、二、三责任人奖惩制度，并严格按照制度执行奖惩，做到用制度管人，确保责任制度落实。

2、年初召开了辖区综治责任单位的综治维稳工作动员大会，与责任单位签定了综治维稳以及上级所要求签定的各类责任状。

3、严格落实包保责任制，对邪教、涉稳等对象严格按照“五包一”的包保措施落实到人，刑释解人员也实行了“三帮一”，定岗定责，在重大节假日和特别稳定维护期加强值班督查，严格落实值班制度，确保辖区稳定，并作了值班情况详细记录。

三、加强法制宣传教育 确保安全稳定

组织了专人认真开展禁毒、禁赌宣传教育工作，采用各种有效措施，多层次、全方位地进行法制宣传，提高了禁毒、禁赌法制宣传教育工作效果。

2、社区、学校、家长三位一体对学校青少年开展了法制宣传

教育，社区组织安排专人对学校周边环境进行了摸底排查、实行了全方位整治，制定了预防青少年违法犯罪工作方案，确保青少年健康成长。

3、安置帮教工作。社区居支两委研究，建立了长效安置帮教工作措施，对刑释解人员进行安置，一月一帮教，与他们交流、深层次地了解，随时掌握他们的思想动机，做好他们的法制宣传教育工作，有效地使他们改变了人生发展观，并健全了安置帮教工作台账。

4、治安防控工作。社区每月专题组织召开辖区内各责任单位、小区、庭院负责人综治工作会议，重点讲述了安全、交通防控措施，法制宣传教育知识等，在“两会”特护期和重大节假日期间组织了专人义务巡防；对辖区内进行长期不懈地排查，特别对交通要道、公共场所、人员复杂、危险等地进行重点巡防，有效地减少和预防了可防性案件的发生。对渡口船只每月进行督导督查，在大水季节一天一督，排除隐患，确保了安全，并作了详细的查询记录。

涉稳对象的包保责任制落实情况，安全隐患、矛盾纠纷隐患排查化解情况，确保了综合治理工作落到实处。

油田企业要想安全运转、正常运行，要想和谐有序的开展生产，就必须做好综治保卫工作，如何搞好维稳综治工作，为企业生产经营更好更快发展创造和谐稳定的内部环境，显得尤为重要。就我近年来在企业从事维稳综治工作的经验和体会，我认为要在企业内部取得维稳综治工作的成效，必须做到如下几点。

一、理清工作思路，打牢稳定的思想基础

维稳综治工作和平安创建之间本质上是一致的，三者统一于和谐社会建设这个大目标中。综治工作就是要凭借各方面的综合力量来防范，采取法治、德治、思想政治等综合手段，及时

有效地化解人民内部矛盾,促进企业和谐,推动生产经营和员工的全面发展进步。因此要充分认识到,综治工作是做好维稳工作的基础和前提。只有打牢“大综治、大防范、大维稳”的思想基础,树立平安创建是发展和稳定的更高目标,才能使企业的综治工作得以升华和拓展。

法律角度出发,利用企业签订每年度《维稳综治工作管理责任书》的时机,将国家颁布的有关维稳综治工作的相关法律条文,汇报给企业领导层,使企业领导层明白维稳综治工作是一项已经列入国家法制化管理的工作,而不是可有可无的工作。其次,要多收集一些国际社会发生有关政局动荡、社会变迭的事例,让他们从中体会到社会不安定,给国家与人民群众带来的灾害与困苦,促使企业领导层从思想意识上认识到维稳综治工作的重要性。因为一个国家没有社会安定团结的局面,那么企业也绝对得不到发展与壮大。只有在企业领导层都认识到这项工作的重大意义之后,企业的维稳综治工作才能得以有效的开展。

二、落实工作责任,领导重视,加大投入

维稳组织网络,把党政领导干部维稳政绩考核真正纳入提拔使用等方面,硬性强化领导重视强度,把安全放在发展的第一位。要不断加强基层基础工作和内部治安打、防、控网络建设,逐步加大综治建设力度,以综治建设推动企业内部稳定,从而有力保障企业生产经营发展。要实行“一把手负责制”,认真落实“一票否决”制,各支部书记是综治维稳工作的第一责任人,在年终各项工作综合评比时,把维稳综治工作列为重要内容,切实把“一票否决”制落到实处。

三、增强全员意识,切实提升治安防控能力

要做好企业维稳综治工作,取决于企业广大员工配合与否以及基层综合治理的能力高低。

一是要增强员工维稳综治意识。通过出简报、办讲座、发资料、有奖问答等多种形式,报道当前社会的治安动态,曝光犯罪分子的罪恶与伎俩,传授各种自保防范知识。以寓教于乐的形式,使广大员工明白维稳综治工作与自身日常生活、工作息息相关,同时要经常召集职工代表,就员工关心的企业治安、内部矛盾、福利待遇等问题进行座谈,认真听取员工代表的意见,摸清员工思想状况,以便更好地替员工排忧解难,使员工切身感受到维稳综治与己有关,从而增强他们参与维稳综治工作的自觉性。

导的维稳能力上。各基层党组织是直接与员工沟通的纽带,是巩固党的执政能力的第一道防线。因此,各基层党组织在工作中,要把关心员工作为了一件大事来抓,深入到员工中去,充分了解员工的困难和疾苦,与员工及时沟通,顺应广大员工的意愿和呼声,积极排查企业内部存在的隐患。要发挥基层组织群众、凝聚人心的作用,发挥各职能部门、施工现场自治的作用,努力营造一个平安的内部环境,有效地增强企业的凝聚力,增强员工对企业的认同感和归属感。

三是要增强基层构建治安防控的能力。维护企业内部稳定,基础在施工现场,着力点也在各施工现场。因此,各施工现场要配备专职人员,切实履行职责,明确单位主要领导亲自抓,其他成员配合抓的工作格局。要通过施工现场属地管理、单位和员工三个层面的共同努力,构筑一道坚实的治安防线。通过加强各施工现场的巡防队伍建设,提升企业内部控制能力;通过大力构建治安防范监控系统,利用科技手段,推动防范工作。尤其要加强对外来工的综合管理,增强他们的遵纪守法意识观念,确保不出大的纷争和违法犯罪行为。

四、加大排调力度,扩大普法面,预防和减少矛盾纠纷发生

内部稳定。二是要建立内部矛盾纠纷排查调处机制,提高发现和化解矛盾纠纷的能力,广布维稳信息员,加强组织协调,定期排查调处矛盾纠纷,主动介入化解各种不安定因素。

与此同时,要严格落实普法工作,广泛开展法制宣传教育活动,促进依法办事。只有扩大普法面,让全体员工懂法并会用法律保护自己,形成维护企业内部治安人人有责的良好氛围,预防、减少员工违法,以及矛盾纠纷的发生。

综合治理工作是一项复杂的系统工程,这项工作开展的好坏事关国家的长治久安、企业的生存发展,各个部门、各个单位、各级组织必须从讲政治的高度去认识它、重视它、抓好它,通过建立政企联动、警民-联防长效机制,制定并实施切实可行的预防管控措施,及时调处和化解各类影响安全稳定的不利因素,坚决打击和遏制各类危害社会治安、企业发展的违法犯罪行为,为广大职工群众创造一个良好的工作生活环境。

篇一：村维稳工作总结

xx年上半年,我村维护社会稳定工作在乡党委、政府的领导下,在乡维稳办的指导下,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以党的xx大、xx届三中全会精神为指导,按照xx-xx重要思想的要求,贯彻落实科学发展观,努力构建社会主义和谐社会,半年来我镇的维护社会稳定工作主要抓了以下几项工作。

一、领导重视、落实维稳责任

xx年,将乡维稳工作落实到村、学校、全面安排部署了xx年维护社会稳定工作与全村3个组签订了维护社会稳定责任书,防控责任书,进一步使我村的维护社会稳定工作落实到位,责任到人。

二、制定《河山村维护社会稳定工作方案》、《《反xx工作方案》、《反xx警示教育工作方案》开展指导学校的维护稳定工作。

三、抓好矛盾纠纷排查化解、做好社会稳定工作。

按照乡维稳办要求，我村建立信访维稳工作室，坚持矛盾纠纷排查6项制度，加大对矛盾纠纷的排查调处工作，上半年来我村无一件民事纠纷，通过综合分析，分别不同层次进行交办，落实责任进行化解，我村没有非正常上访事件发生过，没有出现群体上访事件。

四、抓好冒用宗教xx组织的排查，预防xx组织的破坏和捣乱。

星宿乡公安派出所、社会事务办、综治办加强对我村进行定期不定期的排查，预防冒用宗教的xx组织人员从事非法活动，经过排查，我村没有xx[]门徒会等xx组织人员。

根据维稳办的工作要求，我村年初就下制定了[]xx年反xx工作方案[] [] [] xx年反xx警示教育工作方案》，调整充实反xx工作领导小组，走进村寨、走进学校利用远程教育点开展反xx警示教育，在学校开展五个一工程教育，宣传教育广大村民不受xx的蛊惑，提高珍爱生命，崇尚科学、反对xx的意识。

综上所述；我村xx年上半年维护社会稳定工作在乡维稳办的指导下，加大对重大不稳定因素和突出矛盾纠纷的排查力度，在重大节日和重大活动期间加强防控措施，全村无重特大安全事故发生，无群体性事件和集体上访事件，无冒用宗教xx组织人员活动，全村经济秩序良好，社会大局稳定。

下半年的工作打算：

- 1、高度重视维稳工作，加大对重大不稳定因素和突出矛盾纠纷的排查力度，做到大纠纷不出村、小纠纷不出户组。
- 2、加强对xx组织人员的排查，经发现予以打击。
- 3、做好重大节日的安全防控工作。

一、高度重视，完善各项工作制度

我村书记、主任高度重视维稳工作,经常了解、询问工作情况,并亲自抓、主动管,在资金上给予大力支持,健全有关制度,健全信息员队伍建设。联络员、信息员也发挥了作用,能主动对矛盾纠纷、信访案件进行调处,及时化解矛盾纠纷,有效地维护了社会稳定。

二、加强培训，提高信息员素质

我村经常对信息员进行培训,学习有关法律、法规和国家政策,并且组织学习了维稳信息的分类,报告制度、学习工作制度,24小时报告的紧急、重大的信息内容等业务知识,从而使他们明确社会稳定的重要性,不断增强做好维稳信息工作的责任感和主动性。

三、积极做好奥运期间安全保卫工作

为保证奥运会安全稳定,我村积极行动,在全村范围内开展排查矛盾纠纷,排查整治治安乱点和突出治安问题集中行动,加强矛盾纠纷、信访案件排查,及时调处矛盾纠纷,确保了我村奥运会期间的安全,维护了社会稳定。

篇二：村

一、强化领导，精心部署

建立维稳防范长效机制,我们根据工作实际结合本村地域分散特点,在支村两委的高度重视下,成立了以支委闵玉新为组长,协会会长为副组长的创建平安领导小组,由村支副书记吴顺清同志主管,层层落实的工作责任制,村级与各小组签订责任书,小组与家庭签订平安家庭承诺书,为提高基层治安防范工作,我们把打击整治和日常管理有机地结合起来,建立起平安村居创建长效机制,不断完善和创新工作方法,

村级每年投放用于协会经费都在6000元以上，协会的阵地建设现有房间四间，面积120余平方米，占用了村部的大半江山，现在办公桌椅、会议活动场所音响、电视、电脑、数码相机及其他办公设备一应俱全。支村两委的高度重视，为综治维稳工作创造了良好宽松的工作环境和基础保障。

二、排查矛盾化解纠纷，切实维护社会稳定

平安和谐的社会环境是广大群众的热切期盼，唐家园村是我家，平安稳定靠大家是全村人民的共同心愿，让每位村民都把平安创建工作融洽进自己的生产，学习生活之中，时时说维稳，处处创平安，使村民愉快的生产、生活，是我们协会的工作目标。

维稳工作的会议每年都不少于6次，村级综治维稳理事会议全年不少于8次，针对特护期间，重大活动等全面分析我村矛盾纠纷引发，如寒暑假期间，很多未成年人泡网吧现象严重，家长来村诉苦，小孩在网吧昼夜未归，给社会稳定带来了影响，村及时召开会议，由闵玉新、陈雪梅、李小阳等同志不定期对网吧进行检查，协会并在村组织学生乒乓球比赛、书画比赛和到五保、特困户、残疾人家庭开展送温暖等义工活动，农村书屋已有4000余册图书，每天全天候向他们开放。这样既教育了他们远离网吧，又丰富了他们的寒暑假生活，受到了家长的赞扬。

2、坚持矛盾纠纷排查机制，促进社会和谐。村协会矛盾纠纷排查和化解，每年都有详细的记载。做到了小纠纷不出组，大矛盾不出村，做到矛盾抓在萌芽前，防范做到激化前，教育走在化解前，如外资企业景泰烟花公司，在辞退60岁以上员工时，辞退待遇上发生纠纷，造成员工与厂方发生围堵厂门事件，书记李杰、副书记吴顺清。支委闵玉新、协会会长陈应梅都在第一时间赶到现场，逐户走访，苦口婆心做好工作，精心调处，终于取得了谅解，做到了息事息访。事后，厂方买来了音响设备，送到了协会，表示感谢。我们采取灵

活多样的调解方法，动之以情，以情感人，晓之以理，以理服人，喻之以法，以法警人，解开一个个七缠八绕的疙瘩，化解了许多水火难容的矛盾□xx年共调处纠纷11起，比去年较少9起，矛盾纠纷下降40%，有效的化解了矛盾纠纷和各种隐患，构建了基层稳定的第一道防线，赢得了一片安宁。

三、重点防范，专项整治

认真做好企业安全生产防范工作，是综治维稳在境内工作的一项重大使命。我村15家厂站都是危爆企业，平均0.82平方公里就有一个，存在着很大的安全隐患。我们主动配合镇综治办、安监站每年召开企业安全员工作会议和企业员工安全技术培训，严防死守□xx年就举办培训班6次□xx年已举办3次，参加培训员工1213人，使员工思想上提高安全意识，安全技术操作规程应知应会，发证上岗，这样就大大减少了因违章生产而带来的隐患□xx年到现在15家企业生产安全事故率为0。给村民生产生活生命带来了幸福与安康。

篇三：区2011年维稳工作年终总结

今年以来，我区认真贯彻落实中央和省、市政法工作会议精神，按照区委、区政府提出的稳定压倒一切和打造平安前进的目标要求，以落实领导责任制为龙头，大力推进维稳防范体系建设，紧紧抓住严打整治、加大对各类矛盾纠纷排查调处、积极探索和建立维稳工作的长效机制，赢得了工作的主动权，继续保持了我区社会治安秩序和社会政治的持续稳定。

一、加强领导、健全维稳组织网络

法委书记闫向军担任，副主任由区委政法委副书记刘鹏林担任，成员由政法、信访、司法、公安、检察、法院、民政、经委、劳动等有关部门负责同志组成。三是在5个街、41个社区都成立了相应的基层矛盾纠纷调解中心（室），区上统一制作了基层矛盾纠纷调解中心（室）的牌子和制度、职责，配备了

专兼职工作人员和维稳调解员。目前，全区5个街道，41个社区共有维稳信息联络员265名，初步形成了纵向到底，横向到边，上下贯通，层层负责的大调解、大联动、大稳定的工作格局。同时，我们通过建立健全矛盾纠纷排查调处工作通报会议制度、报告制度、重大问题督查督办等制度，认真落实市上五排查制度，强化责任追究和督促检查，使这项工作逐步走上了制度化、规范化轨道。

认真开展基层排查调处矛盾纠纷活动、全力化解各种不稳定因素

我们结合两排查活动，加大了基层矛盾纠纷排查工作力度，区委、区政府主要领导高度重视，并就我区开展此项活动进行周密安排部署。在工作中区综治办与各街道、村、社区调解中心、调解室紧密联系，密切配合，通过上门入户，走访群众，接待来访，召开座谈会，调查会，分析会等办法，对各种矛盾进行排查和梳理。对排查出来的问题，统一造册登记，建立工作台帐，按照方案的附表及时上报。并对排查出的各类矛盾纠纷进行梳理分解，通过人民调解、司法调节、基层矛盾纠纷调解中心（调解室）等多种有效调节方式方法，争取使绝大多数矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态，确保我区社会、政治、经济健康稳定协调发展。

三、强化矛盾纠纷排查调处机制建设，认真解决热点、难点问题

区委、区政府加强信访工作，将区机关当年提拔的副科级以上干部按照每两人一个月时间的安排，下派到区信访办挂职锻炼，在实践中检验干部，增强干部处理复杂问题的能力。建立了信访电话，制定区首长接待日制度、挂职干部考察制度和专项推进制度，使干部群众的意见、建议及时传递到区委主要领导手中。我们充分发挥各有关部门的职能作用，坚持及时排查，预防为主的原则，切实加大矛盾纠纷排查调处工作的力度，加大解决热难点问题的力度，努力使各类矛盾纠纷发

现在萌芽期间，化解在发生之前。区综治委制定了具体工作方案，由区综治办、区依法治区办、前进公安分局和各街道办事处具体负责，加强了对驻区单位排查调处工作的力度，继续坚持综治工作季报制度，重大事件随出随报和平时工作每季专报，将矛盾纠纷的排查调处纳入到列管单位综合治理工作目标考核内容，纳入到一票否决的重要内容，落实在各单位的保卫部门头上，使维稳工作在基层有了稳定的抓手；区依法治区办、前进公安分局和街道办事处加强矛盾纠纷的排查和信息掌握调处的力度，实行领导负责制，落实专人专抓此项工作，为各类矛盾纠纷的及时发现和处理提供有力的保障。今年上半年，我们根据市稳定办的部署，组织开展了矛盾纠纷排查调处百日会战，并对农村稳定情况进行了调查。共组织排查三次，排查出的问题绝大多数属于邻里、家庭、婚姻纠纷，全部进行了妥善的调处。

篇四：综治维稳个人小结

小型私营企业，而691户中低保户就有275户。加之地处偏僻，经济相对落后，社会闲杂人员较多，社区居民小民-意识比较强，管理难度较大。

为切实保障社区居民的生命财产安全，维护辖区稳定，我社区在上级主管部门的亲切关怀及街道党委和综治办的亲临指导下，以创建平安社区为契机，把综治维稳工作作为头等大事来抓，作为凝聚人心、增强信心的好事来做。

年初我们结合社区实际情况，在现有成绩的基础上，决定通过加强领导，全面发动；加大措施，健全网络；加强宣传，家喻户晓三项措施，充分调动各方面的社会治安积极因素，以群防群治队伍为骨干，以建立平安网络为手段，以提升整体水平为目的，全面创建平安社区，形成了辖区单位和社区居民积极参与，齐抓共管的工作格局。

1、社区建立了长效管理机制，做到齐抓共管。将强化对广大

群众的法制教育，提高居民的法制意识作为抓手，结合不同人群的特点和辖区实际情况，有的放矢地开展法制宣传教育活动，对刑释劳教人员开展结对帮扶活动；建立了奖励机制，对有功人员及时予以精神物质奖励；同时综治维稳工作领导小组与社区工作人员、辖区民-警、组长、楼栋长及辖区单位负责人层层签订了综治维稳工作目标管理责任书，设立了第一时间情报站，形成了纵到底，横到边的责任体系。

2、建立健全了治保会、调委会、治安巡逻队等群防群治网络。做到了机构、人员、职责、办公场所四落实，工作得力，作用明显；建立了矛盾调解、纠纷排查、普法教育、社会帮教、义务巡逻等五个工作机构，五套工作力量作用发挥良好。

3、警力有限，民力无限，为预防犯罪切实加大治安防范力度，社区积极与派出所配合，采取私营业主扶助、居民捐助、社区补助的土办法，联手打造万福综治工作亮点全日制义务值班巡逻队。义务巡逻队在社区民-警的具体指导下，充分发挥社区居民群众控制犯罪、?月份又为其申报了低保救助，在解决了其基本生活问题后，随时与他交心，掌握他的思想动态，通过这一系列的活动，他很受感动并表示认真改造自己的世界观，为社区多做点好事，报答关心和支持我的人。

通过这一系列工作的开展，增强了社区与居民群众的凝聚力和战斗力，社区综治维稳工作明显得到了好转。

总之综治维稳工作是一项长期性且不可忽视的工作，它直接关系到社区居民群众的生产和生活的安定。我们将对照各级领导所设下的责任目标并结合我社区的实际情况，一步一个脚印抓落实，在上级主管部门和街道党委及综治办的正确领导以及社区全体员工的努力下，将会使我社区的社会治安日趋稳定，居民都在安居乐业的环境中幸福生活。

篇五□20xx年维稳工作总结

一、领导重视，机构健全

镇党委、政府高度重视，把维护社会稳定工作纳入党委、政府年度工作目标，与灾后重建、经济社会发展工作同安排、同部署、同考核、同奖惩，并进一步健全完善了xx镇维护工作领导小组。

二、强化工作措施，责任落实，

1、领导机构落实。维稳工作的关键在于领导，在于责任落实，为此，我镇在维稳工作中强化维稳工作一把手责任制，镇党委书记、镇长是全镇维稳工作责任人，分管领导是直接责任人，镇党政班子成员对所联系村（社区）维稳工作负领导责任；各村（社区）书记、主任是本村（社区）维稳工作负责人；各村（社区）的小组长负责各组（社）的维稳工作。这样，通过一级抓一级，层层抓落实，形成了维稳工作人人抓的领导机制。

2、队伍人员落实。安排专人负责每月一次的不稳定因素排查和情况收集、汇总、上报及日常的信访接待。同时，要求全镇机关干部配合各村（社区）搞好维稳工作。镇上还成立了一支26人的公益性岗位治安义务巡护队。这些队伍是我镇做好维稳工作的重要力量。

3、基层网络落实。全镇健全完善了维稳工作信息员队伍，镇机关干部、村组干部经常走村窜户，熟悉掌握本村（社区）情况，一有苗头性问题就及时上报。

镇维稳办根据村（社区）上报的信息，进行分类汇总，做出预案，落实化解责任人。

企事业单位签订了维稳目标责任书，将维稳工作责任落实。

5、工作经费落实。必需的经费投入是开展维稳工作的保证，

镇党委、政府拨出专项经费保障维稳综治工作的正常开展。

三、着力源头防范，强化主动维稳

1、高度重视群众信访问题。我镇认真贯彻落实、市政府关于领导干部定期接待信访群众制度的有关精神和要求，积极开展领导接访活动，及时合理解决群众利益诉求。

2、狠抓矛盾纠纷排查化解工作。我镇着力加强不稳定因素排查，健全工作台账，做到上下信息互通，有效化解矛盾。全年重点抓好5.12两周年、上海世博会、广州亚运会、9.13、十一、10.18等节点矛盾纠纷排查化解工作，确保了敏感时段安全稳定。

3、严格落实领导包案制度，加强涉稳突出问题督办力度。对涉及群众切身利益的突出问题，深入开展调查研究，定领导、定人员、定时限解决。今年我镇化解了徐国安涉法涉诉问题，汉源移民刘涛问题、罗生华缠访问题、涌泉村六组、玉江村十三组历史遗留问题。

四、健全应急预案，妥善处置群体性事件

对于群体性事件，如涌泉村六组、玉江村十三组历史遗留问题，我镇综合协调市级相关部门、涉及的村组，做好应急处置预案，对涉稳重点人员加强稳控，严格落实稳控责任，坚持做好答复稳定风险评估，按照从实际出发、尊重历史、面对现实的原则对事件进行了答复，化解了这一矛盾。

五、强化信息报送工作

继续完善以镇维稳办、派生所为主渠道，各级信息员联动，各村（居）、企事业单位排查，维稳办、综治办综合协调的情报信息网络。通过覆盖全镇的维稳信息员队伍，密切关注社会面动态和可能引发的不稳定因素，做到早发现、早处置、

早解决。

综治维稳工作实施方案篇四

为进一步贯彻落实上级综治维稳部门关于社会综合治疗和维稳稳定工作的精神要求，加强公司综合治疗工作，确保公司内部安全稳定，特制定本年度工作计划。

以“三个代表”重要思想和党的“十七大”精神为指导，以科学发展观为统领，充分发挥公司综治维稳机构的职能作用，为公司经济平稳较快发展保驾护航，深入推进防控体系建设，大力排查化解矛盾纠纷，全面落实社会治安综合治理各项措施，深入推进平安单位建设。

明确责任，强化领导责任制。实行“一把手负总责”、“谁主管、谁负责”的原则，依人事调整情况及时调整公司维稳工作领导小组。完善综治办建设，建立严格的检查监督制度、定期考核制度，层层签订综治目标管理责任书，年度通报检查结果，推进奖惩制度。

充分发挥综治维稳组织的职能作用，结合自身工作特点和业务性质，积极参与社会治安综合治理，主动承担起预防和减少违法犯罪，维护社会政治稳定的责任。努力维持员工队伍和企业的稳定，做好员工来信来访、法律法规咨询、法律援助等服务工作。

（一）要按照“六五”普法规划和《关于进一步加强社会治安综合治理的意见》、《公民道德建设实施纲要》的精神，对公司员工和外来人员普遍进行法制教育和道德规范教育。要动员和组织员工积极参与综合治理，宣传好人好事、弘扬正气。

（二）要重视安全工作，将综合治理纳入工作议事日程，除

积极配合有关部门对安全生产加强管理外，为加大宣传力度，开展宣传《安全生产法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的活动。

（三）要利用各种工作会议，宣传社会稳定对公司经济建设和稳定发展的重要性，强调重视和把好维稳工作的意义和紧迫性。（四）开展矛盾纠纷排查调处工作。要结合自身业务，不定期召开会议要求各级综治维稳组织网络，做好本部门员工的思想教育工作，及时了解和掌握各种不安全因素和治安隐患，把矛盾和问题解决在基层和萌芽状态之中。同时密切注视企业、员工队伍的情况，做好员工思想工作，反映员工合法要求，在稳定职工、稳定社会治安中发挥应有的职能作用。

综治维稳工作实施方案篇五

本站发布综治维稳个人小结，更多综治维稳个人小结相关信息请访问本站工作总结频道。

居民多为八十年代城建制转户的农民，现多数仍以务农为生，思想意识仍停留在小农经济意识形态上。我社区现有居民691户，2310人，11个居民小组，2个楼栋组，辖区内只有5家小型私营企业，而691户中低保户就有275户。加之地处偏僻，经济相对落后，社会闲杂人员较多，社区居民小民意识比较强，管理难度较大。

为切实保障社区居民的生命财产安全，维护辖区稳定，我社区在上级主管部门的亲切关怀及街道党委和综治办的亲临指导下，以创建平安社区为契机，把综治维稳工作作为头等大事来抓，作为凝聚人心、增强信心的好事来做。

年初我们结合社区实际情况，在现有成绩的基础上，决定通过加强领导，全面发动；加大措施，健络；加强宣传，家喻

户晓三项措施，充分调动各方面的社会治安积极因素，以群防群治队伍为骨干，以建立平安网络为手段，以提升整体水平为目的，全面创建平安社区，形成了辖区单位和社区居民积极参与，齐抓共管的工作格局。

1、社区建立了长效管理机制，做到齐抓共管。将强化对广大群众的法制教育，提高居民的法制意识作为抓手，结合不同人群的特点和辖区实际情况，有的放矢地开展法制宣传教育活动，对刑释劳教人员开展结对帮扶活动；建立了奖励机制，对有功人员及时予以精神物质奖励；同时综治维稳工作领导小组与社区工作人员、辖区民警、组长、楼栋长及辖区单位负责人层层签订了综治维稳工作目标管理责任书，设立了“第一时间情报站”，形成了“纵到底，横到边”的责任体系。

2、建立健全了治保会、调委会、治安巡逻队等群防群治网络。做到了机构、人员、职责、办公场所“四落实”，工作得力，作用明显；建立了矛盾调解、纠纷排查、普法教育、社会帮教、义务巡逻等五个工作机构，五套工作力量作用发挥良好。

3、“警力有限，民力无限”，为预防犯罪切实加大治安防范力度，社区积极与派出所配合，采取私营业主扶助、居民捐助、社区补助的“土办法”，联手打造万福综治工作亮点——全日制义务值班巡逻队。义务巡逻队在社区民警的具体指导下，充分发挥社区居民群众控制犯罪、?月份又为其中报了低保救助，在解决了其基本生活问题后，随时与他交心，掌握他的思想动态，通过这一系列的活动，他很受感动并表示“认真改造自己的世界观，为社区多做点好事，报答关心和支持我的人”。

通过这一系列工作的开展，增强了社区与居民群众的凝聚力和战斗力，社区综治维稳工作明显得到了好转。

总之综治维稳工作是一项长期性且不可忽视的工作，它直接

关系到社区居民群众的生产和生活的安定。我们将对照各级领导所设下的责任目标并结合我社区的实际情况，一步一个脚印抓落实，在上级主管部门和街道党委及综治办的正确领导以及社区全体员工的努力下，将会使我社区的社会治安日趋稳定，居民都在安居乐业的环境中幸福生活。

综治维稳工作实施方案篇六

20xx年上半年，公司以“防破坏、抓稳定、促生产”为目标，以维护“两会”、“重大不稳定问题排查化解专项行动”为工作重点，在今年产量提升，双班生产、新员工增加较多情况下，落实各项维稳综治措施，开展员工思想教育，上半年未发生维稳综治事件。为维护企业的正常生产经营次序，确保一方平安，做好了保驾护航工作。

一、20xx年终考评对应及改善情况

考评组共提出五个整改建议，已整改五个，整改完成率100%。如：维稳综治费用未与安全费用分开、安全&综治考核未分开、未见会议记录等。

二、指标达成情况

截止20xx年4月7日全部达标

三、领导重视，责任落实

比如三月份参加经开区综治办组织的维

稳综治会议。第一时间了解当地维稳综治工作情况以及指导精神。除了日常巡查外，维稳综治第一责任人还不定期带队进行夜查。目前已发现了2个问题点，并进行了及时整改。

20xx年4月6日，按照经开区维稳综治责任书要求，公司与各部门签署了责任书，制定了维稳综治年度工作计划，并严格落实。制作了年度经费预算《20xx年度维稳综治费用预算》75.3万元，以保障维稳综治的工作正常开展。

四、完善机构、明确职责

根据20xx年公司维稳综治年终考评时考评组建议及公司行政架构、人员变动，在今年3月份，对公司维稳综治委员会，维稳综治办公室人员重新进行调整，并明确了职责。维稳综治委、维稳综治办每月召开会议。

根据公司维稳综治要求及结合公司维稳综治工作需要《20xx年上半年新增制度《维护稳定和社会综合治理责任制》、《交通安全管理制度》、《维稳综治应急响应流程图》等5个制度，更新《维稳综治组织架构》、《访客来访及承包商入厂ehs管理制度》2个制度，计划20xx年再新编5个制度。已持续完善维稳综治制度建设。

六、稳定员工队伍

为稳定员工，总经理、维稳综治第一责任人、维稳综治直接责任人、矛盾纠纷，各部门维稳综治责任人，每月分别组织一次员工沟通会；公司每月开展一次全员的员工大会，分享公司的相关信息，加强与员工之间的沟通。

对与员工在沟通中提出的问题点进行百分百的回复。

对于生病，受伤的员工进行探望及定期沟通。截止目前维稳综治委及综治办共探望员工6人，14次。

维稳综治委员会持续与员工保持沟通交流，为员工提出合理的帮助。如在生产任务紧张的情况下，考虑员工体力消耗及情况，要求食堂每天额外加餐（面包或鸡蛋），给员工提供

后勤保障。

七、 开展宣传教育，提高法制和自我保护意识

针对20xx年发生的维稳综治事件，如驻厂人员参与客户员工内盗事件，公司立即给予所有驻厂（包括客户驻厂和供应商驻厂）员工进行法制宣传教育。并计划每半年对驻厂人员进行一次宣传教育。

为了把维稳综治工作开展的更有成效，结合经开区维稳综治形势和公司实际情况，利用员工入职培训、电子邮件、板报宣传、班组看板、维稳综治例会、食堂电视等载体，组织员工对《近期治安形势通传及突发事件自救知识教育》、《恐吓诈骗电话常用手法和防范》等进行宣传教育。针对今年客户交通事故的通报，公司加强交通安全的培训和管埋，如编制《交通安全管理制度》命令要求员工电动车、摩托车上下班必须佩戴头盔；给保安人员配置相机一台，要求保安对员工进出公司进行检查，对于违反公司《交通安全管理制度》的员工进行拍照处罚。

结合各重大节假日的节前员工安全、综治知识宣导，组织员工进行治安防范知识以及维稳综治相关的法律、法规学习，使员工领会做好维稳综治工作的重要性和必要性，有效的提高全员治安防范知识。

八、 强化安保措施，保障公司稳定

公司重视在人防，技防方面落实。工作今年已增加8个高清摄像头，目前公司摄像头共20个。计划今年再增加4-7个摄像头，并将关键位置如员工通道、公司大门调整为高清摄像头。

另外，公司与保安公司签订服务合同，在公司设立二个固定岗位，定时巡查，落实24小时值班制度，对办公楼，各部门办公室，厂界外围进行巡查。公司定期对保安开展相关培训。

在今年春节，公司在对节假日坚守在岗的.内保人员进行节日前的慰问。

去年年底至今年年初，发生一次外来人员冒充供应商进入车间进行拍照的行为；针对这个事件，综治委立即更新入场要求，要求所有进入公司车间人员签订《入场告知书》、必须由公司人员接待登记后才可以进入公司。

九、 对应双班安全、维稳综治值班

公司目前进行双班生产模式，为进一步加强公司双班安全、综治管理各项应急对应工作，保障公司安全和生产正常进行，人事行政部编制《夜班负责人手册》，明确职责范围、明确相关流程、明确夜班信息传递机制、明确可调用资源。对解决夜班生产过程中安全。后勤服务等难点问题进行改善。目前，公司夜班未发生综治事件，生产工作体制正常运行。

治办进行排查，由各部门维稳综治责任人亲自对员工进行治安防范知识的教育。计划在今年五一、端午、高温假、中秋、国庆节前组织安全生产&维稳综治联合检查。截止今天□20xx上半年在节日期间，公司及员工未发生综治事件。

十一、 加强与上级单位信息沟通，及时掌握最新动态

1. 今年入职新员工较多，员工法制意识需要进一步强化。
 1. 开展全员普法教育。
 2. 落实双班生产部门经理在岗值班对应。
 3. 落实“五一”、“国庆”等重大节日的值班、维稳措施落实。
 4. 落实每月维稳综治第一责任人夜间巡查

5. 组织维稳综治突发事件专项演练。

抄 报□xx汽车集团零部件有限公司安委办

发 至：无

签 发：

审 核：

编 制：

一、强化管理，抓好“两个到位”

1. 组织领导到位

为了进一步加强对维稳工作的领导和管理，公司于年初成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促进了和谐企业建设。

2. 目标责任到位

按照年初既定的□20xx年度社会治安综合治理目标管理责任制考核评分表》，公司建立健全了相关制度、预案，并及时加强了对电脑房、仓库等重点要害部位的管理，同时积极排查不稳定因素，主动了解职工动态，确保了各项工作平稳运行。

二、重点推进，加强“三个着力”

1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健

全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办法》、《临时用电管理办法》及社会综合治理应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

3. 着力加强信息交流

一个井然有序、畅通的信息渠道是了解员工问题，预防群众矛盾的重点，也是安全稳定的必要举措。公司综治维稳领导小组通过座谈会、谈心以及每月2次定期召开的生产调度会等各种方式主动了解关心职工情况，了解公司安全情况，把握当前安全稳定形势，有重点地部署工作，将事故消除在萌芽状态。

三、注重实效，广泛开展综治维稳学习教育

20xx年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全

体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾20xx年综治维稳工作□xxxx公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

1.社区综治维稳工作总结-其他工作总结

2.综治维稳个人小结

3.关于综治维稳工作总结三篇