

大国工匠年度人物事迹(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大国工匠年度人物事迹篇一

23年来，冯新岩不断总结经验，独创了基于故障模式分析的“望闻问切”异常诊断体系。利用这套体系，他先后诊断超高压、特高压设备严重缺陷百余起，从未失手，避免因设备故障可能导致的损失超10亿元。在查找带电设备隐患方面，他的技术达到业内顶尖水平。

2018年，某换流站的运维人员在日常检测中发现，一台换流变压器内部有放电现象，如果不及时处理，将会造成换流变压器损坏。换流变压器是电网系统内单件最值钱的“家当”，一台造价就上亿元。大家一方面担心隐患处理不及时造成设备严重损坏，给国家造成重大财产损失；另一方面担心如果立即停电检修，特高压入鲁“大动脉”暂停运行导致的能源负荷损失不可估量。

这时，冯新岩主动请缨，展开了隐患排查，在最短时间内查明了隐患原因并推断出隐患位置。得益于冯新岩的精准判定，设备厂家提前准备好了备品备件，仅用半天时间就将隐患处理完毕，避免了设备返厂检修造成的上千万元损失。这次故障判定和采取的应对举措，受到了设备厂家和国内变压器专家的高度评价。

过硬技术“内功”的练就，离不开他孜孜以求的创新精神。多年来，冯新岩在科研道路上取得累累硕果：获得发明专利112项，发表论文86篇，编写标准26项，出版专著16部，独

创16项特高压带电检测新技术，攻克30项特高压带电检测技术难题，创新项目获得全国总工会创新补助金支持，成果累计创效达3.6亿元。以他名字命名的创新工作室被山东省总工会命名为“山东省劳模创新工作室”。他带领的qc小组多次获得全国优秀质量管理小组和全国质量信得过班组等荣誉称号。

大国工匠年度人物事迹篇二

“作为技能工人，这个合格率肯定是无法接受的。”2016年，某型号发动机喷注器架生产遇到瓶颈，有项精度仅相当于头发丝的十分之一，在机床上无法测量，试加工合格率仅有20%。

“交给我，我有信心啃下来。”何小虎立下军令状。

原来，在一些老师傅搞技术攻关时，何小虎就已经关注到了这个产品，并一直在思考合格率低的原因。上手后，他发现攻关“真难”，之前车间从未加工过，没有任何可借鉴的经验和数据。那两个多月，何小虎天天熬夜查资料、找人讨论，有时正吃着饭，突然想到什么，放下碗筷跑回车间进行试验。

经过无数次试验，何小虎提出“设备热稳定性”概念，发挥其极限加工精度，颠覆传统方法，让产品合格率达到100%，加工效率提升4倍。

在加工某发动机燃烧喷嘴时，厂里遇到前所未有的技术难题，合格率只有50%，这不仅影响发动机的交付和后续型号生产任务，更关系着飞行器能否精准入轨。之后的两年，何小虎联合工艺、操作人员，找过西北工业大学教授、设备生产厂家请教交流，甚至花钱找大学老师补课。最终，2020年，他们攻克了瓶颈难题。

多年来，何小虎先后攻克液体火箭发动机生产研制难题65项，申请专利8项，获得1项国际专利授权，3项国家实用新型专利，

4项国家发明专利。

大国工匠年度人物事迹篇三

张xx□沪东中华造船集团焊工。

殷瓦焊是世界上最难的焊接技术，殷瓦板牛皮纸一样薄，一条船上的’手工焊缝长达13公里，一个针眼大小的漏点，都有可能带来致命后果。

而他的焊接技术不但质量百分百有保障，外观上也完美无缺。

宁允展，南车青岛四方机车车辆股份有限公司高级技师。

他是crh380a的首席研磨师，是中国第一位从事高铁列车转向架“定位臂”研磨的工人，被同行称为“鼻祖”。

从事该工序的工人全国不超过10人。

他研磨的转向架装上了644列高速动车组，奔驰8.8亿公里，相当于绕地球22000圈。

大国工匠年度人物事迹篇四

1969年，19岁的艾爱国扛着行李来到湘江边的湘潭钢铁厂成为一名焊工，此后50多年时间，他孜孜不倦，带领团队攻坚克难。

1982年，32岁的他以8项全优的成绩成为当时湘潭市唯一有两证的焊工。1983年，原冶金工业部组织全国多家钢铁企业联合研制新型贯流式高炉风口攻关，艾爱国主动要求承接其中最棘手的焊接任务，他翻阅了一些国内外有关焊铜的资料，结合自己多年焊铜的经验，大胆提出了当时在国内还没有普

及的“手工氩弧焊接法”的设想。1984年3月23日，艾爱国采用“手工氩弧焊接”方法成功地焊好了“高炉贯流式”新型风口的紫铜容器。半个多世纪以来，他为冶金、矿山、机械、电力等行业攻克400多项焊接技术难题，改进焊接工艺100多项。

产业工人是产业支撑的主体力量，是财富创造的中坚力量，是创新驱动的骨干力量，是制造高地的有生力量。湖南发展蓝图要实现，归根结底要靠人才，要靠产业工人队伍。

近年来，湖南省委、省政府高度重视产业工人队伍建设改革工作，坚持高位推动、以上率下，形成了全省上下齐抓共推的大格局。

2020年7月，湖南省第一批产业工人队伍建设改革试点工作启动，长沙市、株洲市、湘潭市各单位以点带面，发挥了改革试点的示范引领作用。

在湖南省产业工人队伍建设改革协调小组成员中，工会作为牵头单位，在构建部门协同，打造改革常态化工作推进机制中可圈可点。省总工会在开展劳动和技能竞赛、培育湖湘工匠等方面深入合作，形成以赛推动技能人才培养的新格局。

大国工匠年度人物事迹篇五

对机器多看一眼，就能发现少没少零部件；感受一下汽车尾气的温度和气味，就能对“运转是否正常”知道八九不离十；再听一听发动机的轰鸣声，他就能判断有什么问题。怀揣绝活，重庆长安汽车江北发动机工厂的维修工张永忠觉得这些都没什么神秘可言。

“从发现问题到找准原因，无非是靠多学、多练、多研究。”不久前跻身重庆十大“巴渝工匠”之一的张永忠说。

10余年前，张永忠依据经验与钻研创造出一套修理汽车发动机的“四诊法”：“望外观、看点火；闻尾气、判隐患；听声音、分异常；调切部件、把原因”。上万台发动机经他的手“治愈”了，他却说，自己只是一名普通的维修工。

1983年，张永忠从部队退伍，进入重庆长安汽车（集团）有限责任公司，分配到当时的31车间成为一名木工。

一年后，公司正值研究发动机之初，人才紧缺，踏实而又勤学好问的他被领导看重，从木工岗位调去参加汽车发动机的组装调试工作。

20岁的他刚进维修厂，看着满地的零部件，“就像进了菜市场，却不认识地上都是些什么菜”。于是，他从辨识零部件学起，装配、调试、维修，不分工种，什么都干。张永忠说，那时候经常是白天黑夜连轴转，靠的就是一股韧劲。长安汽车第一台“江陵”发动机的成功点火，也有他的一份心血。

“做这一行久了，看发动机就像自己的孩子。”张永忠说，因为喜欢，所以会花很多时间在研究发动机上，因此大部分时间都在车间里和工人们在一起，也就对发动机有了更深入的认识。张永忠告诉记者，他与发动机打交道已有30多年的时间了，现在他已经离不开发动机了。“习惯成了自然，现在每天不看到发动机，总感觉缺少了点什么。”

“天下没有免费的午餐，要想在某一行业里有所成就，必须付出心血和汗水。”张永忠告诉记者，十余年前，由于长时间高强度的工作，导致双腿股骨头坏死。

“‘望闻听切’维修法是张永忠20xx年左右开创出来的，后被命名为‘重庆市职工经典操作法’，并在全国汽车行业迅速推广。”张永忠的同事介绍说，张师傅的耳朵很灵敏，听声音就能察觉出质量问题。

有一次，张永忠巡查发动机生产车间，从工人们身边走过时，发现工人在撞击打力过程中，撞击声音和标准力度下发出的声音好像不完全一样。他赶紧查看显示仪器，果然，工人操作力度不够，有可能会導致连杆螺母力矩偏小，也就会导致发动机不合格。就在当天，车间内立即对问题进行了调查解决，及时避免了1500台不合格发动机流入市场。

“张永忠是中国汽车发动机维修的‘老中医’。”同事说，一次，张永忠发现即将发往南美洲的上千台发动机排气管状态错误，第一时间反映了问题，从而避免了工厂更大的损失。

凭借一手绝活，张永忠已先后诊断出国内外各类汽车发动机“疑难杂症”800多例，挽回经济损失上千万元。他参与完成离合器压盘分离不彻底、发动机拉瓦等攻关项目，独立发明g系列气门发动调整螺钉瓶颈工具，将发动机生产30%报废率降低为零。

“既做事，更做人”，是张永忠一直在心中遵守的准则。每当有人求助时，他都毫无保留地指导。带徒弟，他不仅将技艺倾囊相授，更注重以自己的行动给徒弟上好职业道德这一课。

“技术这个东西保留是没用的，技术要给别人解决实际困难才能体现它的价值。”张永忠坦言自己的愿望就是，把自己多年掌握、练就的维修技巧传授给更多的青年员工，培养更多的工匠。为此，他与公司数十名年轻员工签订了“名师带高徒”的配对协议，亲手带出了一支熟练掌握发动机调修技术的国家级全能团队。

如今，他的全能团队中，有公司二、三级技能师5人，高级技师25人，技师100余人，在兵装集团技能大赛中屡获发动机装调项目一、二、三等奖。长安汽车现在的发动机调修一线技术骨干中，有80%接受过他的指点。

20xx年，张永忠国家级技能大师工作室设立，被国家人力资

源和社会保障部选拔并命名为“张永忠技能大师工作室”，成为全国首批50个国家级“技能大师工作室”之一□20xx年，张永忠被评为全国劳模。近日，他又以最高票数被重庆市总工会、市质监局等单位授予“巴渝工匠”称号。

“我就是一名维修工，只要拿起扳手，心里就欢喜、就踏实。”张永忠说。