

现代企业管理考试试题及答案 现代企业 理论论文(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

现代企业管理考试试题及答案篇一

——博弈论与生活

扬州大学商学院 工商0802班 082401137 姚敏敏

这学期学习了《现代企业理论》这门课，庞大、丰富、复杂而又系统的知识群让人目不暇接，可持续发展、学习型组织、古典组织理论、现代组织理论、委托代理理论等等，那些原本陌生而又遥远的特定名词在课堂之上进入了我的视眼，一下子让我的思绪都不由得缤纷了起来。而在那么多的东西之中，让我记忆最深刻莫过于博弈论了，它也是让我感受最深的东西了，不仅仅是因为它的哲理性，也是因为它在实际生活之中的应用性，比起其它许多让我感觉到遥远和枯燥的理论，它更加贴近于现实，也让我们能够在生活现象之中了解很多东西。

博弈论属应用数学的一个分支，目前在生物学、经济学、国际关系等很多学科都有广泛的应用。博弈论考虑游戏中的个体的预测行为和实际行为，并研究它们的优化策略。近代之中，对于博弈论的探究，是从墨洛、波雷尔及冯·诺伊曼开始的，而后者更是宣告了博弈论的正式诞生，奠定了这一学科的基础和理论体系。

什么是博弈论？古语有云：世事如棋。生活中每个人如同棋手，其每一个行为如同在一张看不见的棋盘上布一个子，精明慎重的棋手们相互揣摩、相互牵制，人人争赢，下出诸多精彩纷呈、变化多端的棋局。博弈论是研究棋手们“出棋”着数中理性化、逻辑化的部分，并将其系统化为一门科学。换句话说，就是研究个体如何在错综复杂的相互影响中得出最合理的策略。事实上，博弈论正是衍生于古老的游戏或曰博弈如象棋、扑克等。

博弈论是一门高深的学科，但是对它进行学习、思考和探究却是在游戏之中度过的，这也是同时让我感觉到学习之中很赏心悦目的一件事。

例如其中一个让我印象深刻的游戏——斗鸡博弈：有两只公鸡狭路相逢，即将展开一场撕杀。每只公鸡有两个行动选择：一是退下来，一是进攻。如果一方退下来，而对方没有退下来，对方获得胜利，这只公鸡则很丢面子；如果对方也退下来，双方则打个平手；如果自己没退下来，而对方退下来，自己则胜利，对方则失败；如果两只公鸡都前进，那么则两败俱伤。因此，对每只公鸡来说，最好的结果是，对方退下来，而自己不退。这个博弈游戏之中，可以分析一下得到这样的情况：两者如果均选择“前进”，结果是两败俱伤；如果一方“前进”，另外一方“后退”，前进的公鸡则赢得了面子，而后退的公鸡输掉了面子，但没有两者均“前进”受到的损失大；两者均“后退”，两者均输掉了面子。

很多时候，我们的生活就是如“斗鸡博弈”一样，面临着各种退与进，甚至有时候是“进退两难”。面对那么多的抉择困难，有时候每一个抉择都会决定我们人生命运的时刻，不得不的，我们需要格外重视每一个选择，由此便也可以应用到了斗鸡博弈的思考方向方法，借此可以同类推理思考自己的下一步该怎么走。

再如另一个有名的博弈游戏——智猪博弈，它同样是运用纳

什均衡的例子。游戏的内容是：假设猪圈里有一头大猪、一头小猪。猪圈的一头有猪食槽，另一头安装着控制猪食供应的按钮，按一下按钮会有10个单位的猪食进槽，但是谁按按钮就会首先付出2个单位的成本，若大猪先到槽边，大小猪吃到食物的收益比是9：1；同时到槽边，收益比是7：3；小猪先到槽边，收益比是6：4。那么，在两头猪都有智慧的前提下，最终结果是小猪选择等待。

这个富有逻辑性的游戏实际讲述的是大猪小猪的利益分配的问题，怎么样才能使得自己站在有利的位置。小猪选择等待，让大猪去按控制按钮，而自己选择“搭便车”的原因很简单：在大猪选择行动的前提下，小猪也行动的话，小猪可得到1个单位的纯收益，而小猪等待的话，则可以获得4个单位的纯收益，等待优于行动；在大猪选择等待的前提下，小猪如果行动的话，小猪的收入将不抵成本，纯收益为-1单位，如果大猪也选择等待的话，那么小猪的收益为零，成本也为零，总之，等待还是要优于行动。由此，等待是小猪的占优策略。

同样的，借这个游戏，我们也能将其思考方式运用到现实生活之中。正如“机会是自己争取的”一句话一样，“利益”也是自己争取创造的，如何获得较大的利益，便是我们应该从中吸取到的重要东西。一如作为“弱者”的小猪不是自己踩踏板，而是顺着“强者”大猪的“便车”，获得利益。我们当然也由此可以理解，等待不一定是徒劳的。在某些时候，如果能够注意等待，才是一种明智的选择。就说股票方面便是一个很好的例子了，都说“该出手时就出手”，但是，有时候将它紧紧握在手中才是最大利益的获得方式。在等待之中，我们能够获益良多，经得起等待、懂得运用“搭便车”原理的管理者才是真真正正高明的管理者！

这个问题当时让我考虑了很长的时间，确实，每一次的酒吧人数似乎都是随机的，谁也不知道酒吧下一次会不会人爆满，或者只有少数的几个人，因为每一个参与者面临的信息只是

以前去酒吧的人数，因此只能根据以前的历史数据归纳出此次行动的策略，没有其他的信息可以参考，他们之间也没有信息交流，这样也导致我们对于每一次的酒吧人数无从下手，不知道自己去酒吧是不是白费的。

前天酒吧有五十个人，昨天去了八十人，今天又只有四十个人了，那么明天会有多少人呢？低于六十个吗？或者是高于六十个？这个问题很显然是没有解的，原因只有一个，未来不可能用一个特定的值来确定。未来是不确定的，变化多端的世界，谁也意料不到下一刻会怎么样，二十年前都不知道网络为何物，二十年后网络却覆盖了全球；二十年前只能看看黑白电视机，二十年后却能够在家享受电影院的感觉；二十年前我们也不知道有种病叫做非典，二十年后的我们依然能记起前几年如炮火一般猛烈轰炸中华大地、让举国都人人自危的变种肺炎。我们还能料想到下一个二十年我们的社会会变成什么样的？传说中的末日2012真的存在吗？我们学习的科学会不会在若干年后被推翻？谁也不知道，谁也不能断定未来会变成什么样。

这个酒吧博弈的问题虽然没有答案，但是却依然能够给我们极大的启示。“酒吧博弈”也极大的运用到了现实生活之中，它被极大的用到了股票买卖方面。每一位股民都在猜测其他股民的行为，并努力与大多数股民不同。如果多数股民处于“卖”股票的位置，而你处于“买”的位置，你买人的价格低，你就是赢家；而当你处于少数的“卖”股票的位置，多数人想“买”股票，那么你持有的股票就能以高价卖出，你将获利。但是一个股民采取什么样的策略，没有人能够真正的预测到，巴菲特尚会失误，更遑论其他普通股民了。即使我们拥有齐全的以往数据，也无法论断它之后的趋势，历史数据只能是历史而已，不能推断以后的事情。

博弈论的闻名，不仅仅是它具有的哲理性，让全部的人读过之后不禁点头赞同，也同样因为它的实用性，学习博弈论，就是在学习自我清醒认识自我辉煌创造的过程！最后，推荐

电影：《蝴蝶效应》（美国）、《三个傻瓜大闹宝莱坞》（印度）、《傻瓜》（韩国）

现代企业管理考试试题及答案篇二

现代企业管理方法的发展与变革是随着科技的进步和社会的发展而不断调整 and 完善的。随着时代的进步，传统的管理方法已经无法适应现代企业的发展需求。在不断探索和尝试中，人们总结出了一些有效的管理方法，这些方法在现代企业管理中发挥了重要作用。在本文中，将结合我在企业工作的经历和个人体会，对现代企业管理方法做些总结和思考。

第二段：专业化管理

现代企业管理追求更高的效率与质量，这就要求管理者具备更专业的知识和技能。专业化管理强调的是管理者要具备深入的行业背景知识、市场洞察力和管理技巧。在企业中，我深感到专业化管理的重要性。当一个企业的管理者能够深入了解产品和市场，并能够将这些知识转化为实际操作策略时，企业的发展将会更加有针对性和可持续性。企业管理者通过不断学习和探索，提升自己的专业素养，不断适应市场的变化，才能在竞争中脱颖而出。

第三段：团队协作

现代企业强调团队协作，鼓励员工之间的合作和相互支持。团队协作可以增强员工之间的沟通和信任，促进协同工作，提高工作效率。在我所在的企业，我们注重员工之间的合作和共享，通过定期举行团队会议和培训，提高团队的协作能力。在团队中，每个人都能发挥自己的专长，并根据自己的工作要求相互配合，达到共同的目标。通过团队协作，企业的工作效率和员工满意度得到了明显的提高。

第四段：创新管理

现代企业管理方法提倡创新思维，鼓励员工主动提出新想法和解决问题的方法。创新管理可以激发员工的潜力和创造力，推动企业持续发展。在我所在的企业，我们鼓励员工提出改进意见，并给予一定的激励和奖励。通过不断地创新和改革，我们能够有效地提高工作效率，降低成本，提升企业的竞争力。创新管理需要企业管理者主动承担风险、鼓励员工冒险尝试，并为员工提供创新机会和资源支持。

第五段：终身学习

现代企业管理方法的关键是不断学习和适应变化。在市场竞争日益激烈的环境下，企业管理者必须保持持续学习的态度和能力。只有不断学习，了解最新的管理理念和技术，才能及时应对市场的变化和挑战。我认为终身学习是一个管理者必备的素质，只有通过学习不断提升自己的知识和技能，才能在竞争中取得优势并保持竞争力。

结尾：

在现代企业管理方法的不断发展中，我们应该注重专业化管理，强调团队协作，积极推行创新管理，并保持终身学习的态度。通过合理运用这些方法，企业能够不断改进和发展，适应市场的需求和变化，取得更好的经营效果。作为企业管理者，我们应不断总结和反思，不断更新自己的管理方法和理念，以更好地推动企业的发展。

现代企业管理考试试题及答案篇三

一是要加强员工培训，提高思想素质和业务水平。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提

高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

五是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

现代企业管理考试试题及答案篇四

随着社会的不断发展，企业管理也在不断变革和创新。现代企业管理方法的引入和实践，极大地提高了企业的效益和竞争力。在我工作多年的经验中，我深刻体会到了现代企业管理方法的重要性和价值。下面将从战略管理、人力资源管理、创新管理、过程管理和团队管理五个方面，谈谈我对现代企业管理方法的心得体会。

首先，战略管理是企业成功的关键。一个企业的成败，离不开有效的战略管理。在现代企业管理中，战略管理的意义更加凸显。企业需要明确自己的定位和发展目标，树立起长远的发展规划。企业领导者应该具备前瞻性的思维和决策能力，及时调整战略方向，迅速适应外部环境的变化。在我工作中，我学到了不断学习和对市场的敏感度是制定战略的基础。只有不断地学习和研究，才能保持企业的竞争力，实现企业的长期稳定发展。

其次，人力资源管理是现代企业不可忽视的重要一环。人才是企业最宝贵的财富，是企业能否持续发展的关键因素。在现代企业管理中，人力资源管理的理念也发生了很大的转变。过去，企业更注重员工的数量和效率，而现在更注重员工的素质和创新能力。为了保持员工的工作积极性和创造力，企业需要提供良好的工作环境和合理的薪酬福利。同时，企业也应该注重员工的培训和发展，使他们能够不断提高自身的竞争力，适应企业的需求变化。

再次，创新管理是现代企业发展的动力。在激烈的市场竞争中，企业必须通过不断创新来保持竞争优势。创新管理并不

仅仅是指产品或技术的创新，还包括管理理念和方式的创新。企业应鼓励员工提出新的想法和建议，营造开放的创新氛围。另外，企业管理者也应该具备开放的心态，勇于尝试新的管理方法，不断探索和创新。

同时，过程管理是企业高效运行的基础。在现代企业管理中，过程管理强调全过程的控制和协调，注重通过不断改进流程来提高效率和质量。在我参与的一个生产项目中，我们通过精细化管理和流程优化，大大减少了生产过程中的浪费和缺陷，提高了产品的交付效率和质量。过程管理需要全员参与和配合，企业要建立起沟通畅通的内外部关系，提高工作效率和资源利用率。

最后，团队管理是现代企业的核心。一个团队的凝聚力和协作能力，决定了企业的活力和创新能力。在现代企业管理中，团队管理不仅仅是领导者的责任，而是全员参与的事务。团队管理需要建立信任和共识，有效地分工协作，发挥团队成员的优势，实现共同的目标。在我工作的团队中，我们注重团队成员间的交流和合作，每个人都能充分发挥自己的专长，从而取得了出色的业绩。

总而言之，现代企业管理方法的发展和应用，对于企业的发展具有重要的意义。在战略管理、人力资源管理、创新管理、过程管理和团队管理等方面，有着深刻的体会和领悟。只有不断学习和实践，才能适应时代的变化和挑战，使企业保持竞争力，实现持续稳定发展。

现代企业管理考试试题及答案篇五

在参观现代企业时，我深深感受到了企业的规模和非凡的生产力。这次参观的企业是一家大型的科技公司，总部座落于一座现代化的建筑中，建筑外部设计简约而别致，显现出企业的现代气息。步入公司大门，我首先被宽敞的大厅和高大的玻璃窗所吸引。工作人员的工作环境看起来非常温馨和舒

适，让人感到愉悦和自由。通过对企业的初步了解，我开始期待着深入了解企业的内部运营和经营理念。

第二段：团队协作与创新

参观企业过程中，我发现团队协作和创新是企业成功的重要因素。在企业内部，各个部门之间紧密配合，共同追求卓越。在办公区域，员工们自由交谈、互相协助，形成了良好的工作氛围。在办公桌上和墙壁上，我看到了不少创意灯饰和装饰品，这些都是员工们用心创作的，既能增添美感，又能激发员工的创新能力。企业还定期组织员工参加创新研讨会和培训，鼓励大家不断提出新的想法和解决方案。这些做法使企业始终保持着最新的技术和创新的动力，有力地推动了企业的发展。

第三段：企业文化和价值观

参观过程中，我被企业积极进取的企业文化和价值观所深深吸引。在公司的走廊上，我看到壁画上记录着企业的核心价值观：“客户至上、团队合作、诚信守约、追求卓越”。这些价值观贯穿在企业的方方面面，成为员工行为准则的重要依据。同时，企业还鼓励员工参与公益活动，提倡爱心和责任感，使员工们在工作时也能对社会做出贡献。这种企业文化和价值观的建设，不仅体现了企业的社会责任感，更通过塑造员工良好的行为习惯，产生了正向的企业外部形象。

第四段：创业精神和风险承担

企业参观中，我深切感受到了创业精神和风险承担在企业发展过程中的重要性。企业的创始人是一位年轻有为的企业家，他的成功不仅归功于他对技术的深入了解，更归功于他敢于冒险的精神。在参观过程中，他向我们分享了自己的创业历程和困难，让我更加明白创业并不容易。为了实现自己的梦想，他不仅要投入大量的金钱和时间，更要承受来自市场的

不确定性和风险。然而，正是这种勇于承担风险的精神，让他成功地开创了一片天地。这种创业精神和对未来的信心，激励着整个企业的团队不断前行。

第五段：个人收获和思考

通过参观现代企业，我对企业的运营和经营理念有了更深入的了解，并对自己的未来职业发展有了新的启示。首先，我意识到团队协作和创新能力对企业的成功至关重要。作为一个团队的一员，我需要与其他成员密切合作，积极参与讨论和交流，为团队的发展作出贡献。其次，我认识到一个企业的文化和价值观对于塑造企业形象和员工行为至关重要。作为一个员工，我需要明确自己的责任和负责，秉持着正直和诚实的原则去工作和生活。最后，我明白了创业精神和承担风险在成功之路上的重要性。无论遇到什么困难和挑战，我都要勇敢面对，敢于追逐梦想，向着成功努力前行。

总结：通过这次参观现代企业，我深深体会到了企业的规模与生产力、团队协作与创新、企业文化与价值观、创业精神和风险承担等方面的重要性。这次参观不仅使我对现代企业有了更深入的了解，也让我明白到自己作为一个员工或创业者，在未来职业生涯中应该具备什么样的素质和精神，以及必须追求的目标和价值观。

现代企业管理考试试题及答案篇六

随着时代的不断发展，现代企业在经济社会中扮演着至关重要的角色。为了更好地了解和认识现代企业的运作方式和管理理念，我参观了一家知名企业，并获得了一些宝贵的心得体会。在这次参观中，我深刻感受到了现代企业的创新力、团队合作精神、人性化管理以及可持续发展的意识。以下是我对这些方面的体会和思考。

首先，现代企业的创新力让我印象深刻。企业不仅仅停留在

追求利润的层面上，更注重不断创新和研发。通过参观，我了解到企业不断投入资金和人才力量，积极探索和应用新的科技和理念。创新不仅使企业能够在激烈的市场竞争中保持竞争优势，还能为社会带来更多的福利和效益。创新是现代企业发展的生命线，不仅需要个体员工的创造力，更需要企业文化的培养和激发。

其次，现代企业重视团队合作精神。在参观过程中，我看到企业员工之间的密切合作和高效协同。每个人都承担着自己独特的角色和责任，相互之间进行着深入的沟通和协调。这种团队精神提高了工作效率和质量，使企业能够更好地应对市场变化和挑战。同时，团队合作也培养了企业内部的和谐氛围，增强了员工的归属感和认同感。团队合作精神是现代企业永恒的主题和重要素质。

第三，现代企业注重人性化管理。在参观企业的过程中，我被企业员工的工作环境和福利待遇所吸引。企业为员工提供了宽敞舒适的办公场所，定期组织培训和职业发展，还提供各种员工福利和激励机制。这种人性化管理不仅体现了企业对员工的关心和尊重，更使员工能够更好地工作和发展。只有员工得到充分的关怀和支持，才能更好地发挥自己的潜力和创造力。人性化管理是企业成功的基石，也是实现企业可持续发展的关键。

最后，现代企业具备可持续发展的意识。现代企业意识到了资源和环境的宝贵性，并不断采取措施减少对环境的影响。在参观过程中，我了解到企业通过改进生产工艺、推广绿色技术和提高能源效率来降低碳排放和资源消耗。企业还积极参与社会公益活动，履行社会责任。这种可持续发展意识不仅是企业履行社会责任的表现，更是企业长期发展的必要条件。只有关注环境保护和社会可持续发展，企业才能在未来的发展中取得更好的成绩。

总之，参观现代企业让我受益匪浅。现代企业的创新力、团

队合作精神、人性化管理以及可持续发展意识都给我留下了深刻的印象。这些方面的体会让我对现代企业有了更深入的认识，也对自己的未来发展有了更清晰的思路和目标。我相信，只有把握住这些重要的特点和趋势，才能在竞争激烈的现代社会中取得成功。希望我能够将这些体会与日常学习和工作相结合，为将来的发展积累更多的经验和能力。

现代企业管理考试试题及答案篇七

企业想要跟上时代的步奏就必须要与与时俱进，而现阶段的传统管理模式显然已经不适合企业的生存和发展，因而现代企业的管理模式必须进行优化，小编下面为你整理了关于现代企业管理模式的文章，希望你有所帮助。

随着现阶段时代的不断发展，传统企业在管理模式方面也得到了一定的发展，但其仍然存在一定的弊端，因传统管理模式具有单一性这个特点，因而企业的经营人员在对企业的经营和管理体系进行协调时会出现诸多的问题，这就使得企业在整体的生产环节会出现一些问题，但企业的综合效益却得到了传统管理体系的保障进而得到提升。传统的企业管理模式既然存在则肯定是有可取之处的，类似于家族式的企业管理模式就能够合理的选择管理人员，并通过对管理人员进行家族式的管理来实现企业的需要，企业各个管理人员的分工往往很明确，且管理的组织协调性也较好，与此同时，类似的企业还会有一套相关的规章制度，规章制度与管理模式相辅相成，因而在这个阶段的企业管理是完全能够从传统管理模式中获得其所需的稳定运营条件。这种传统企业的管理模式虽有一定的优势，但其弊端仍然难以掩饰，从现阶段的企业经济发展来说，这种体制会在一定程度上对企业的发展产生一定的约束，会对企业的发展态势起到一定的遏制作用，因此，这种传统的管理模式以及不在适应当前企业的发展，为了满足企业对现代化市场经济发展的需要，对管理模式进行改良更新已经成为了现阶段企业发展中最为重要的一个问

题，而此举会对企业未来的健康发展起到至关重要的作用。

企业通过对生产经营体系的建立健全，能够有效的保证现代化企业对经济发展的需要，同时还能够促进企业内部的协调性从而满足现代化企业的发展需要，并实现企业经营体系的健全，促进考核管理模式的优化，保证企业的正常发展。

企业现代管理的新模式可以将它称之为企业知识管理模式。企业知识管理是信息管理的发展和延伸。企业知识管理是建立在信息技术之上的，它依靠计算机、网络为载体，通过运用企业集体的智慧来提高企业应变能力和创新思维能力，这也能够使得企业将内部资源进行整合，从而给企业的决策支持提供了一个新途径。知识管理的主要目的就是需要将需要的信息传递给需要的人，以作参考，做出科学合理的决策，从而使得企业在发展的道路上稳定、可持续的走下去。现代企业知识管理的最为重要的几个特性可以概括为以下三个方面：

(一) 知识发现

随着时代的发展，社会经济正在飞速的上涨中，企业也随之而飞速发展，但在发展的同时，大量杂乱的信息和无用的情报会掺杂到企业的信息收集管理系统中来，随着网络和信息技术的不断发展，企业的数据库也在不断的扩大，人们对于数据库所提供的数据已经不再满足，因为大量的数据充斥其中，人们往往难以寻找到自己所需要的信息，这就使得人们对信息搜索感到无力。但企业想要稳定长久的发展下去，势必要从数据库中获得他们所需的信息才能够保证企业立足于竞争激烈的经济市场。因而这就需要有一个体系去保证企业能够及时获取他们所需的信息。知识发现正是企业所需的体系之一，知识发现会按照一定的目标从数据库中选择合适的数据库，并根据所给数据的充分性和自由度进行预处理，也就是进一步整合数据，去掉不充分、不合理的数据，再对所选数据进行降维和转换。降维所指的是在源数据不便的情况下，尽可能的减少变量的数目，并将之转换成更易解决问题的数

据。然后在从中抽取目标数据信息，并以特定的形式与企业信息需求进行匹配，最终通过可视化的. 技术将数据呈现出来，并根据用户的反馈和评价进行校正，从而得到企业真正需要的数据。

(二) 知识共享

知识经济时代有了跨时代的发展，它改变了人们的传统观念，使得人们重新认识到信息共享的价值。企业无时无刻不在产生大量的信息，物质信息也好，生产信息也好可以说有百分之八十的信息都存在于企业的内部，因而企业在管理的过程中应当转变现有的管理模式，即将物质为本的管理模式转变为以人为本的管理模式。传统的信息收集工作是由各个部门各自完成的，因而最终在处理信息时，很难形成一个综合性的有战略意义的信息，因而对于知识管理来说，它强调了信息共享和企业内部的通信协作。这就使得企业内部能够统一收集信息，各个部门将会收到一份综合性的信息而不是当初较为片面的信息，这样以来，企业在满足用户个性化和服务需要的同时，还能够大大缩短产品的开发时间，使得企业能够在市场中迅速找准定位，并立于不败之地。

(三) 知识的传递和利用

企业内部信息系统是一个十分重要的系统，一般企业内部都会设置内部网络，而国际互联网和企业外部网为企业知识的传递和利用提供的载体，这也使得企业的经营运作方式产生了极大的转变。企业能够通过网络方便的获取所需要的资源，同时也能够将自己的信息发布到网络上去，及时的获取市场动态和最新信息有利于企业把握市场的需求。企业通过内部网络实现内部知识的相互传递，并将各个独立部门的信息进行汇总和整合，这样就使得企业的内部信息流动变快，知识的利用率被大大提高，企业内部的交流和协作也变得越来越协调，其内部处理信息的能力也会随之而增强。

可以说知识管理模式对于企业的发展有着不可或缺的作用。