

# 最新科教兴国人才强国战略心得体会总结 (精选5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 科教兴国人才强国战略心得体会总结篇一

20xx年以来，新疆维吾尔自治区富蕴县找准新时代乡土人才工作坐标系，坚持把加强乡土人才队伍建设作为助力乡村振兴的有力抓手，在盘活用好农村牧区乡土人才资源上下功夫，助力乡土人才人尽其用、尽展其长。

将1376名登记在册的生产能手、种植养殖大户、手工艺能人、致富带头人，按照生产型、经营型、技能型、服务型4大类别纳入人才库，分类建档，动态管理。从乡土人才中选拔一批政治觉悟高、综合素质好、带富能力强的优秀人才纳入村级后备干部管理，构建“提升一批、开发一批、储备一批”的梯次结构。

“靶向”培训“铺底子”，让乡土人才“壮”起来。以“整合资源、农民点单、政府买单”的方式，定期开展乡土人才培训需求调研，以“缺什么、补什么”的原则，既注重个性、又突出差异，着力提升培训的针对性、实效性，做到点单教学、订单设课、因人施教。以“走出去+现场实操”的培训形式，进“丝路姑娘”乳制品加工厂、“肥源”苦山羊合作社、“戈壁果香”农业开发有限公司，围绕乡村旅游、休闲农业、特色产业、农村电商等新兴产业，举办技能提升、创业培训、小浆果种植、肉奶制品加工等示范培训班8大类36期，“全日

制”学习实用技能，分类别分领域培训各类乡土人才100余名，由县委组织部联合人社、农业农村、林草、畜牧等部门进行技术鉴定考核，合格者，纳入全县乡土人才库统一管理使用，催生“培育一个人才、兴起一个产业”的链式反应。

政策倾斜“架梯子”，让乡土人才“兴”起来。通过“项目+能人+农户”的形式，鼓励和引导乡土人才带头成立专业合作社，以“家门口”创业带动“家门口”就业，接长共富链，促进农村发展、农业增效、农民增收。对乡土人才带头成立合作社的可优先享受政策扶持、创业资金、低息贷款等方面的优惠。累计发展“欧诺尔皮具合作社”“阿力泰风干肉加工合作社”等农民专业合作社35家、家庭农场180多家，辐射带动群众5000余人。依托“一镇一品”“一村一特”等区域产业特色，抓好特色产业乡土人才整合，推动乡土人才由“单兵作战”走向“抱团冲锋”，同时，充分发挥“领头雁”作用，举办致富分享会，邀请先进典型现身说法，以先进促后进，鼓励其传技术、融资金、带项目，扩大“影响一片、带动一群、造福一乡”的集群发展效应。

## 科教兴国人才强国战略心得体会总结篇二

2月1日□20xx年度浙江省苍南县党委（党组）书记抓基层党建和人才工作述职评议会召开。县委书记在会上强调，各地各部门要切实提高政治站位、聚焦全域建强、锚定赶超发展、强化责任担当，坚定扛起工作使命，确保工作落实落细，奋力开创基层党建新局面，全力推动人才工作迈向新台阶。

在当前激烈的人才竞争中，只有建构起降维打击的人才工作“量子优势”，才能打破人才工作“摩尔定律”，进而真正实现“聚天下英才而用之”。

建构人才工作“量子优势”，要占据“凡益之道，与时偕行”的人才政策高地。进入高质量发展阶段，随着社会经济进一步发展，人才概念的外延也在不断扩大。“快递小哥”“带货网红”“职业农民”等新兴职业已成为地方社会经济发展的重要“磁极”。因而人才政策也要紧跟新业态、新分工以及地方发展新形势的变化，从而为一些新兴职业提供畅通无阻的“引进、培养、使用、评价、流动、激励”政策机制，使人才进得来，留得住，使之真正融入到地方社会经济发展的大环境中，培养出新的产业链，以快速反应的人才政策激活人才创新活力，进一步激活地方发展活力。

最后还要做好人才工作参与者的培训和教育，使之在为人才服务过程的点点滴滴中，更好地让服务对象感受到地方的诚意与真心，从而真正以“周公吐哺”的姿态，赢得“天下归心”的效果。

同时，全面梳理区域内人才的各项属性，引导和服务好人才到相适应的产业、事业中发光发热。只有这样，才能真正实现人才与产业、事业对口对位，做到“人尽其才”，从而发挥出地方发展的一个个“长板效应”。

### 科教兴国人才强国战略心得体会总结篇三

加强党对人才工作的全面领导，全方位培养引进用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。做好新时代人才工作，要坚持“党管人才”原则，把好“方向舵”、落好“关键棋”、建好“蓄水池”，打好新时代人才工作“组合拳”。

把好党管人才“方向舵”。

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。我们要遵循社会主义市场

经济规律和人才成长规律，坚持党管人才原则，坚持正确政治方向，坚持人才引领发展的战略地位，加强人才政治引领和政治吸纳。突出群策群力，明确政治引领主体，形成各级党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职，社会力量广泛参与的人才工作格局；突出政治有效吸纳，搭建人才参政议政、联系交流、事业发展平台，做到政治引领入脑入心、政治吸纳务求实效，实现党爱人才、党兴人才、党聚人才。

落好选贤育能“关键棋”。

人才是第一资源。新时代人才工作着眼于三个重要时间节点，举旗定向、谋篇布局，规划“时间表”“路线图”。从关键核心技术领域带动，到主要科技领域领跑，最终诸多领域“四面开花”，实现国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。“千里马常有，而伯乐不常有。”这就需要党落实好人才选育机制，全方位培养用好人才，切忌论资排辈，切莫“一把尺子量到底”，落好培育“关键棋”，打造人才成长宝地，在坚持党管人才的基础上充分发挥人才自主性，积极为人才“放权”“松绑”，引导各类人才各展其能。从群众需求出发，让人才在实践中奋斗磨练，做到学以致用、用以促学、学用相长。

建好人才成长“蓄水池”。

贤良之士众，则国家之治厚。“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”新时代人才强国战略是成就伟大事业的“蓄水池”。我们要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，坚持“四个面向”，加快实施新时代人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，坚持“筑巢引凤、固巢养凤”，坚持招才引智，把人才培养与项目建设相结合，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，以最优生态实现人才“近悦远来”。打造建设人才“硬举措”与“软环境”的“组合拳”，厚植人才成长沃土，将人才优势转化为

发展优势，抓住机遇、乘势而上，为全面建设社会主义现代化国家提供源源不断的人才支撑和智力支持。

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。面对世界百年未有之大变局，人才建设“组合拳”已经打响，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正加速集结。人才蔚起，国运方兴。天下英才聚神州，万类霜天竞自由，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现。

## 科教兴国人才强国战略心得体会总结篇四

近日，中共中央政治局委员、中组部部长陈希在全国组织部长会议上强调，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，充分激发人才创新活力。功以才成，业由才广，人才是“第一资源”，要在“引育用留”上下功夫，求贤若渴寻觅人才、各尽其能用好人才、无微不至服务人才，才能激发人才强县新动能。

聚焦中心“引”人才。围绕中心、服务大局是做好人才工作的根本遵循。要用好调研这个“传家宝”，分地区、分行业、分领域开展全面调研，摸清人才资源底数，弄清人才需求，为后续人才规划打下坚实基础，实现目标导向、问题导向和结果导向三者的有机融合。着力构建特色招才引智平台，拓宽引才方式，健全柔性引进政策，创新技术入股、专家顾问、兼职挂职、节假日服务等多种方式，引进一批“候鸟型”专家、“星期天”工程师等高端人才。

围绕发展“育”人才。致治之要，以育才为先。引才很重要，育才也必不可少。只有持续学习、深造晋级，才能避免人才“原地踏步”。要围绕县委中心工作，培养一批县委发展急需的人才，按照“因材施教、全面覆盖、资源共享、梯次递进”培养思路，健全人才培养体系，根据人才类型、岗位、需求“订单式”制定长短结合的培养规划，通过理论培训、

上挂学习、下挂锻炼、轮岗交流等方式，推动人才到重大工程、重要领域、重点产业、基层一线磨练意志、积累经验、增长才干。

立足实际“用”人才。强化“一盘棋”思维，各部门各司其职、通力合作，形成工作合力；

推动人才流动，特别是鼓励引导人才向基层一线流动，破解区域人才协作体制机制障碍，做到人尽其才、才尽其用，为人才量身定制岗位、平台，才能实现人岗精准匹配、发挥最大价值。要健全完善人才评价机制，鲜明“做实事、重实干、强成果转换”导向，破除“唯学历、唯职称、唯论文、唯奖项”倾向，将真才实干的人才选出来、用起来，真正形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好用人局面，切实树立良好的用才“风向标”。

优化环境“留”人才。环境好，则人才聚、事业兴；

环境不好，则人才散、事业衰。要健全激励机制，出台保障政策，在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀人才，明确生活待遇、晋级和荣誉奖励、重点项目支持等人才政策，细化安家补助、配偶就业、子女教育、健康保障等配套制度，打通人才服务“最后一公里”。要建立健全创新创业容错免责机制，打破束缚人才发展的“枷锁”，为人才消除后顾之忧，激发他们干事创业的积极性，推动经济社会高质量发展。

## 科教兴国人才强国战略心得体会总结篇五

中央组织部在京召开学习贯彻中央人才工作会议精神座谈会，会议强调要以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代人才工作。进入新时代，人才越来越成为国家发展和竞争之间的关键因素，坚定不移贯彻讲话精神，“以点带面”推动我国人才工作“面面俱到”，值得广大组织干部领悟执行。

以“制高点”剖析“横断面”，锻炼人才奋斗使命担当。

俗话说，“侠之大者，为国为民”。纵观古今中外，大部分在事业上取得巨大成就、为人民做出巨大贡献的人才都是在鸿鹄之志的引导下，方能不懈努力并坚持到底的。一个人努力的方向决定了他事业境界的高低，而为国分忧、为民解难就是一切伟大事业发展的“制高点”，在这个“制高点”的引领下，建设事业才会犹如“水之就下”一般水到渠成。广大组织干部首先要站稳“制高点”，关切培养人才的思想动态，仔细剖析各色人才的“横断面”，鼓励全体有为之士以国计民生为己任，继承发扬老一辈科研人员的优良传统，为新时代建设贡献人才之力。

以“战略点”扩大“覆盖面”，打造人才吸纳创新高地。

要实施新时代人才强国战略，打造世界重要人才中心和创新高地，这就为广大组织干部提出了一个人才工作的战略目标。广大组织干部需要立足国家战略，以“得天下英才而用之”的热忱，推动新时代人才培养、吸纳、奖惩等机制的不断建立完善，不仅关心人才的物质精神生活，更要给予人才研究充分的信任和自主权。“桃李不言，下自成蹊”，组织干部要以海纳百川的包容性，像海绵一样汲取全世界的智慧“源流”，不断扩大人才工作的“覆盖面”。

以“着眼点”投身“迎风面”，立足人才发力广阔天地。

人才工作不但要“引得进”，更要“用得出”“用得好”。充沛的人才资源只能证明国家发展的潜力上限，唯有实践奋斗方能将理论之可能转变为实实在在的进步。如今世界面临百年未有之大变局，国内立足两个一百年奋斗目标，看似“急风骤雨”，实则“天地广阔”，正是无数人才建功立业、大展身手的好时机。组织工作要以民族复兴为“着眼点”，鼓励人才敢立“军令状”，敢上“第一线”，激励全部青年才俊以奋斗书写新时代的建设篇章。

国家发展靠人才，而人才工作的尽善尽美则需要广大组织干部贯彻人才会议精神，“以点带面”推动“面面俱到”。