

护理文书书写规范心得体会(通用5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护理文书书写规范心得体会篇一

一、开展摸底调查，了解熟悉村情

工作队进驻后及时对四队开展摸底调查工作，工作队员采取与队支书、队长、队会计、妇女委员召开座谈会，详细了解四队的基本情况、自然条件、职工的生活环保、农村政策落实情况、吸毒情况、艾滋病情况，新农村建设情况，农业生产情况、经济收入情况等，再到有一定威望的老党员、老队长和致富带头人进一步了解各方面的情况，还走访了几户生活困难户。##农场四队是##农场管委会##分场的一个队，位于太平镇##街子南部3公里处，距县城20多公里，##农场四队共有82户，270人，耕地678亩，其中水田20亩，茶地508亩，旱地50亩；产业发展方面，##农场四队主要依靠过去老农场分下来的茶叶地发展种植茶叶，近两年套种了枇杷，主要收入来自茶叶、枇杷、外出打工等[]0020xx年人均收入3500余元，总体上##农场四队还不是很富裕，还有部分职工吃低保，收入受茶叶价格波动的影响比较大。新农村建设方面：职工住房通过“8.20”、“8.21”灾后恢复重建，基本上家家新建了宽敞的砖混一层或二屋新房，新修了队内水泥路面，实现了五通即通水、通电、通路、通电视、通电话，有运动场，基本上每家都有了电视、冰箱和摩托车；毒情与艾滋病方面：截止20xx年4月11日全村在册吸毒人员3人，其中：死亡1人，劳教1人，外出打工1人，队内没有无控制吸毒人员和零星贩毒窝点，社会治安比较稳定；无艾滋病患者和艾滋孤儿；队里

有1个支部，有11名党员，其中女党员1名，有1名预备党员。

通过开展摸底调查，驻村工作队员基本摸清了四队的基本情况，为今后开展好“四群”教育、禁防和新农村建设工作奠定了基础。

二、认真开展“四群”教育工作

(一)制作民情联系卡。按照县“四群”办和##农场管委的部署安排和要求，驻村工作队员与四队队干部召开会议研究讨论单位干部联系对象，根据四队的实际从中选取了13户各方面都有代表性的职工为联系对象，单位3名科级干部各联系对象3户，2名一般干部每各联系对象2户，共联系13户，联系对象确定后，驻村工作队员深入到他们家中了解登记基本情况和电话号码，将其制作成民情系卡片，并将卡片于4月中旬送到联系对象家中，将卡片挂于门前显眼处。

(二)认真做好民情台账。民情台账有民情台账表一、表二、服务承诺事项登记表、基层群众反映问题办理情况反馈表、群众基本情况登记表一、表二等多个表格，内容比较详细，为做好做细台账，驻村工作队员花了几天的时间到每户联系对象家中现场问询了解情况，并进行一一的登记，做到底数清、情况明，为更好的开展“四群”教育工作奠定了基础。(三)及时梳理上报群众各种利益诉求。根据四群办通知要求，县##驻村工作队根据驻村开展工作掌握的情况，经过对##农场四队生产生活、产业发展、基础设施建设、突出的矛盾纠纷、禁毒防艾等方面进行了全面的分析梳理，梳理出三个方面的集体和群众反映较突出的问题：一是队里自来水水量小的问题，主要原因是从第一个水池到第二个水池的水管太小，流量不足导致水量小，自来水不够用，队里反映比较强烈，请求帮助解决；二是职工缺乏文体娱乐活动，现在有现成的可以做篮球场的场地，请求帮助解决安装一套篮球架，改善职工的文体娱乐活动；三是关于董元会户建盖的房子农场管委会没有给予验收和没有兑付补助的问题，请求驻村工作

队给予协调解决。针对队里提出的前2个问题因##工作经费不足，虽然单位无法直接帮助解决，但单位主要领导非常重视，积极与县水利局和县文化体育旅游局进行了协调，并递交了请求帮助解决2个问题的请示文件，请求2个部门给予倾斜帮助解决；对于董元会户反映的问题，驻村工作队邀请四队支书直接到董元会家里进行实地查看了解情况，并走访了邻居和部分村民，将情况及时上报农场管委会并向工作队队长作了汇报。

(四)深入开展社会矛盾纠纷排查化解工作。根据“四群”领导小组办公室《关于在“四群”教育活动中深入开展社会矛盾纠纷排查化解工作的通知》(##群办[20xx]8号)文件要求，县##驻村工作队及时开展社会矛盾纠纷排查化解工作，针对队里职工反映的茶叶价格问题、在茶叶地套种坚果的问题以及前期董某反映的建房补助问题等三个问题进行了走访调查，并组织队干、老队干、老党员、群众代表召开民情恳谈会和民情分析会，针对职工反映的茶叶价格问题、在茶叶地套种坚果的问题进行分析讨论，对于职工反映的茶厂收购价格低的问题，驻村队员经过向县农业局茶叶技术推广站咨询和部分乡镇茶农、有关茶商咨询得知，今年茶叶价格基本处在1公斤2元上下，而现在四队农场的茶叶收购价是1公斤2元，茶叶价格与市场价基本相符，通过讲事实、摆道理，并结合今年##的茶叶行情，耐心细致地做职工们的思想工作，多数职工认可目前的茶叶价格；对于在茶叶地套种坚果的问题，我们对农场的政策进行了宣传，队干专门把农场的合同书拿出来进行了宣传和讲解，经过讲政策、讲道理，大家都同意不在茶叶地里套种坚果；对于董某反映的建房补助问题，工作队前期就专门来调查了解过，主要是董某不遵守队里的规定，侵占路面公用地，没有通过农场验收组的验收，造成无法补助建房资金。

通过与职工的交流、沟通，召开民情恳谈会、民情分析会，宣传法律法规和有关“三农”政策、农场现行政策等，及时解答了四队农场职工的疑问，回答了他们的问题，将有可能

升级的矛盾纠纷化解在萌芽状态，很好地维护了社会稳定。对于以上三个问题，驻村工作队以表格形式上报了农场管委会，并口头向工作队长作了汇报。

(五)开展“七一”建党91周年纪念庆祝活动。6月28日县##全体干部职工在县##主席雷金升的带领下到单位挂钩点##县农场##农场四队开展“七一”建党91周年纪念庆祝活动。一是走访慰问了老党员3名，发放慰问金600元；二是走访慰问了特困户2户，发放慰问金400元；三是走访看望了全体联系对象13户，干部自掏腰包为每个联系户发放慰问金100元，共计发放1300元；四是召开##农场四队支部与县##庆祝“七一”建党91周年纪念座谈会。座谈会由##农场四队支书胡泽林主持，会上县##主席雷金升给全体党员上了党课，回顾了党走过的光辉历程和党所取得的伟大成就，县##副主席驻村工作组组长###传达学习了省委书记秦光荣在全省开展群众观点群众路线群众利益群众工作教育、实行干部直接联系群众制度动员大会上的讲话，座谈会在愉快活跃的气氛中进行，大农畅所欲言，畅谈党的历史，党取得的伟大成就，畅谈改革开放和现代化建设取得的成就和党在农村的好政策。

通过开展“七一”建党91周年纪念庆祝活动，宣传了党在农村的政策、宣传了“四群”教育工作的目的意义，与农场职工进行了交流与沟通，与他们交了朋友，增进了干部与农场职工的友谊，拉近了干部与群众的距离，为今后开展好“四群”教育工作打下了坚实的基础。

三、禁毒防艾和新农村建设工作情况

1、禁防工作情况。一是对全队吸毒人员进行了摸底调查，掌握了全队吸毒人员情况，截止6月30日全队共有在册吸毒人员3人，其中死亡1人，劳教1人，外出务工1人；没有艾滋病感染者和艾滋孤儿。

2、新农村建设工作方面。一是将自来水改造工程与水利局进

行了协调，水利局有关负责人答复今明2年内来帮助解决；二是积极向农场管委会反映帮助建盖文化活动室，预计今年内可以建盖；三是向文体广电旅游局协调帮助架设一套篮球架，局领导表示只要符合条件会逐步解决。

四、存在的困难和问题 主要是单位工作经费少，拿不出更多的资金来帮助职工办实事，想要开展一些实质性的工作如培训、参观学习等没有资金无法开展，导致工作成绩不是干分显着。

五、明年工作打算

1、紧紧围绕县委、县政府和农场党委、政府中心工作，认真抓好“四群”教育各项工作的落实，争取“四群”教育工作取得新进展和新成效。

2、统筹“四群”教育工作和禁防新农村建设工作，加强禁防和新农建设宣传教育工作，进一步提高禁防工作重要性的认识，牢固树立长期作战的思想。

3、进一步健全群防群治机制和村规民约；使群众组织在今后工作中发挥更重要的作用。

4、加强调研工作，想方设法帮助职工找一些致富的路子，特别是要帮助那些低收入家庭找好生产发展路子。

总之，“四群”教育工作和新农村建设、禁防工作密切相关，我们虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但与县委政府和全队人民的要求还有一定差距，在今后的工作中，我们将进一步努力，力争使##农场四队的“四群”教育、新农村建设和禁防工作，取得更大的成绩。

护理文书书写规范心得体会篇二

一、规范教学行为，优化教学管理

1. 严格执行课程计划和五严要求。开齐、上足、上好每一门课，每位老师都不得以任何理由挤占其他学科。认真组织大课间和阳光体育活动，保证学生在校活动时间。下午五点前所有学生安全离校。

2. 落实校园巡课制度。巡课主要包括以下几方面：一是检查教师上课到位情况，要求按课程表上课，不擅自调课、不迟到、不早退、不拖堂、不脱岗，严禁上甲课做乙事；二是检查教师上课情况，要求不坐着上课(除身体不适外)、不体罚和变相体罚学生等；三是检查各班课堂纪律，要求学生不吵闹，教师对学生不放任自流；四是检查教师仪表和教态，要求老师仪表端正，教态亲切，用普通话教学。我们对巡课过程中发现的问题，做到如实记载，及时反馈，及时整改。

3. 修整教学管理规范条例。期初结合绩效方案的制定，教导处根据实际情况重新修整了教学工作条例。条例突出教学常规工作的实效性，并完善检查、监督机制。期末六认真考评，做到常规检查、随机抽查、集中互评相结合，注重过程，力争公正。

4. 加强教学质量监控。教导处组织备课组进行专项和综合、阶段和全程相结合的形式进行多次质量调研，期末进行技能学科考核和一、二年级语文能力考核的改革探索。继续落实教学质量三级监控，开展学科质量监控的探索和把好学生素养过关制，进行质量分析。教务处随时监控成绩，对个别不理想的学科进行跟踪监控。从调研情况来看，学科教学质量稳中有进步，但还需进一步抓好学困生的转化工作。本学期，区教育局督导室对我校进行综合督导的教育质量抽测，学校的多门课程优秀率超过z合格率接近x这些就是学校质量监控的效果。认为梅小的教育管理已经达到了三重境界，一是规

范;二是习惯;三是素养。

二、落实有效教学，提升教学质量

1. 有效实施电子备课制度。有效电子备课的主要策略为资源共享和个性创新。资源共享是以备课组为单位，集体研读大纲和教材、分析学情、制定学科教学计划、分解备课任务、审定备课提纲、反馈教学实践信息等系列活动为主的集体备课。个性创新是在集体备课的基础上进行二次备课。

集体备课每两周进行一次，以备课组为单位，备课组长负责，教研组和教导处监督。基本要求为：(1)每学期初(或上学期末)，各备课组要制定出切实可行的集体备课计划。(2)集体备课需在个人准确把握相关的课程要求，深入钻研教材，广泛学习并了解学生实际，充分准备的基础上进行。(3)每位教师需在集体备课的基础上集各家之长，写出个性化的课时教案，不得抄袭或直接使用他人的现成教案。教案格式规范，符合学科要求。(4)教师可用纸质备课，也可尝试电子备课等方式进行备课，突出创新性和个性化。

2. 开展睿智课堂研讨。本学期，我们继续实行常规的随堂听课制度，学校行政两人一组，推门听课，随机抽查备课和作业，效果明显。除此之外，我们还和七都小学、庙港实小、横扇小学四所学校组成发展共同体学校开展校际有效课堂教学联合举行课例研究活动。活动主题为：课例诊断，教学改进。我校的王惠来老师为发展共同体的老师们提供了良好的示范和研讨课例，我校相关学科的教师参与积极，研讨热烈，收效明显。xx区小学劳技教学探讨活动在我校举行，我校潘xx老师开发了绳结微项目，执教四年级的《毛球花》。区小学语文骨干教师讲学团送教下乡活动在我校举行。我校青年教师申玲燕开设同题交流课。平望和震泽两大联片小学音乐教研活动在我校举行，本次活动主题是：睿智课堂，有效教学。活动分别由我校的闵红珍老师开设了六年级音乐课《蓝色的雅德朗》和徐娟老师开设了四年级的《水乡歌儿多》，带动

了平望片与震泽片两大片区间师资和校文化的交流，促进教师的成长和发展，探索了音乐课堂的睿智、有效教学。我校徐和徐xx老师在本年度一师一优课评选工作中被评为省优，他们将参加国家级评选(部优)。联片教研活动和一师一优课等活动的开展更为我校睿智课堂的深入注入新的活力。

3. 加强有效命题研究。本学期，我们严格按照五严规定，作业布置做到少而精，作业批改做到要严而细，课堂作业提倡当堂练。认真、精细地设计作业，科学、有效地安排训练。杜绝机械训练、盲目练习。要求严格控制考试、练习次数。课堂练习必须教师自己命题，并上传教导处建立的资源库中。十一月份，我们组织全体语数英教师参加了命题制卷基本功竞赛，通过比赛帮助教师形成以命题反思教学，分析教学质量，改善教学行为的习惯。

护理文书书写规范心得体会篇三

一、家长没有跟老师说明幼儿早餐已经吃的很饱，孩子在幼儿园午餐老师又让他把饭给吃完。在午睡的时候食物倒流，造成气管堵塞。

虽然及时采取救治措施，但终归没能留住孩子的生命。这个案例使我深受震撼。但主任的这个案例给我们敲了一个警钟，在以后的工作中我们除了要加强晨检工作外，还要与家长做好沟通，让家长明白隐瞒的危害，这样能帮助老师了解每位幼儿的身体状况，减少安全事故的发生。

二、幼儿园的安全管理。

幼儿园的安全管理关键在前期的预防工作，一是要成立幼儿园安全工作领导小组，二是要建立安全制度及各种应急预案，三是要强化幼儿园内部管理，安全措施落实到位，四是要定期进行安全教育及培训，五是要正确进行安全事故的处理和完善报告制度。

三、幼儿园常规事故的发生与处理。

作为一个幼儿园教师，首先要有爱，因为爱能产生责任感，有了责任感才能小心谨慎地注意和关心任何与孩子安全相关的事物，细心周到地处理孩子的问题。我个人的感受就是，从教时间越长，胆子越小。胆子小不是坏事，它促使我时刻对于可能发生的危险状况有所警惕并预先加以防范，提醒我始终把幼儿安全放在首位。其次，作为幼儿教师要了解幼儿意外伤害发生的要素是哪些，才能有针对性地加以防范。作为一名有责任心的幼儿教师，应该是充分地了解幼儿意外产生的一些相关知识，在保证幼儿安全的情况下，仍能提供给他们最大的游戏和学习空间，而不是以安全为借口而限制孩子。

最后，事故发生了要有处理对策，要主动联系家长，一起去医院，做好家长安抚工作。在以后的`工作中我们要正确认识和对待幼儿园安全问题，用专业的关爱和不懈的安全教育，来最大限度地保护孩子稚嫩的身体不受伤害。

护理文书书写规范心得体会篇四

在培训中，几位学院领导都谈到了当代高校辅导员身肩重任、角色特别这一问题。人们都用这样的字眼来形容辅导员：“辅导员是大学学生的导航员”、“辅导员是大学学生的人生导师和健康成长的知心朋友”、“辅导员是高校学生思想政治工作最基层的组织者、教育者和管理者”……可见，“辅导员”这个称谓包含了许多荣耀而任重道远的内涵。然而又有多少人知道在这些光环的背后，高校辅导员们付出了多少辛勤的汗水。做为一名新入门的辅导员，我要向那些长期在学生管理工作战线上辛勤工作的老辅导员们学习，学习他们那种任劳任怨、吃苦耐劳、甘心奉献的精神，把自己的青春和才智奉献给教育事业。

辅导员是榜样。“学高为师，身正为范”也正是这个意思，

这里主要涉及做人的一种认同感，同时学生受教育的过程是人格完善的过程，高校辅导员的人格力量是无形的、不可估量的，辅导员要真正成为学生的引路人。

辅导员是管理者。辅导员要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使学生管理和教育工作更有效率，更能促进学生的发展。

辅导员是朋友。即所谓的“良师益友”，就是强调高校辅导员和学生要“交心”，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。

最后，辅导员是学生的心理辅导者。辅导员必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。

在培训中，几位从事学生工作多年，管理经验丰富的学院各部门领导根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好辅导员的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到辅导员的工作问题上，学生处杨林处长给我们总结了一些明确而具体的工作，给我们今后的工作明确了方向，同时让我也感觉到要做好一名合格的辅导员，只凭一腔热血是远远不够的；在谈到面对突发事件如何处理问题上，一些老辅导员老师通过以往的案例给我们做了详细的解读，通过活生生的案例让我们体会到，学生工作无小事，在今后的工作中我们要始终坚持预防为主的原则，等等。这一切使我认识到作为一个辅导员，应在学生管理工作中多加思考，适时改进管理方法和策略，争取精益求精。

1、要学会学习。我们不仅要提升自身的专业文化知识，还要学习其它的知识，要做到多而广、博而精。此外，我们也要学习如何为人处事，辅导员从事的毕竟是和人打交道的工作，如果能善于观察、研究、思考，处理好与学生、家长、领导、

同事之间的关系，那么相对来说，工作起来就会方便些。

2、要学会公平。对待学生要讲究一视同仁的原则，不偏重特长生、优等生，不歧视贫困生、后进生。应讲究奖罚分明，同等对待。

3、要学会爱学生。不管学生做了什么，你都要真心实意，关心爱护学生，体贴与理解学生。让学生觉得你始终是他们中间的一分子，始终是爱他们的。

4、要学会反思、改进。要想从工作中不断提高自己的管理水平就少不了这一环节。犯错误不可怕，可怕的是犯同样的错误，只有通过不断的反思，发现自己在工作中存在的问题和尚需整改的不足，力争改进，精益求精。

以上是我这几天学习的学习感悟，我接受了好多同仁的经验，学习到不少理论知识，为今后辅导员工作指明了方向。现在辅导员这支队伍已经得到了教育部和学院的高度重视，给我们创造了很多发展的平台。我们能做的就是做好自己的本职工作，把这份工作当成一份事业，为学院的发展贡献自己的一份力量。

护理文书书写规范心得体会篇五

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要

由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。（见附件）

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，

培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

专职安全生产管理培训心得体会2