

最新给领导的一封辞职信 给公司领导的 辞职信(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

给领导的一封辞职信篇一

老板：

这是一封本来要给你，却还是没给你的辞职信。

我十分遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请，我遗憾自己真的将它提交，而你沉默着同意了我的决定。我遗憾我们一如既往的默契，让这件事彻底失去了任何的转机。

回顾自己从开始的思考，到同你沟通无果，最后作出决定的那些片段。我一点都没有觉得豁然开朗，而是觉得遗憾和有些难过。

我的离开，让我失去了一群真正有激情、有动力的伙伴。

我们曾一起成功拿下最佳团队，最佳员工，最佳案例。我们曾像对手一般互相打击，又像亲人一样互相沟通，像朋友一样互相激励、互相学习。在这个似乎连情感都能够成流水线产品的年代，这样的经历让我们获得了一生难忘的回忆。每一个人不止是在为工作奋斗，关于“我为什么在这里奋斗”大家都有自己的想法，可在那段时间里，我们是不约而同的统一，朝九晚十，日复一日。

我曾一度地认为你是这个时代的马云，一厢情愿地相信我们

自己做的事情会成为奇迹。

但我和许多同事私下里聊过对工作方向的想法，却不曾与你聊起。因为你总像一个拿着标尺的老师，提醒着我们工作场合里的各种行为规范，你告诉我们生存第一。

我们这些20多岁的'青年，经常是睁大眼睛看着20多岁的你莫名其妙地发脾气。你的严厉让所有人感到意外，你和我们看起来没什么不一样，然而当你批评我们的时候，你表达的东西却让我们害怕。

“你们做的东西在行业里是屎！”“你们现在出去找工作，没人会要你们的！”。

虽然那些关于生存的提醒，我们很早就熟悉，然而从你口中说出的感觉却像是来自一个未来的自己，让我们真正地觉得自己应该对失误感到害怕，对自己的随意感到自责。那是一种类似看到医生拿着x光片对你说“我们尽力了”的恐惧，不过我们也意识得到这是我们的问题。

可年轻的我们往注意气行事，听不进过于刺耳的批评。被责备的同事很难一瞬间就恢复对你的尊重，他们起身就走，破门而出完全不顾大家的感受。而这时候看你，总是阴沉着脸，一步步地回到电脑面前。

不过，你并没有让这些生活的阴霾停留在我们的办公室上空。你会在几小时变出一张笑脸，点一份全家桶请同事们分享，或是下班后请大家吃饭，跟大家分享自己的心路历程，给大家一人一碗自己的“鸡汤”。听着你发自内心的阐述起自己的故事时，大家似乎没那么讨厌鸡汤了，也没那么讨厌你的严厉。

一切似乎又回到正轨，男同事们举起酒干杯，女同事则悄悄地擦干眼角的眼泪，一切难以言表的情感都在热气腾腾的饭

菜中，变得平静，变成动力。

你告诉我们把事情做好，赚到客户的钱最重要，先“生存再梦想”似乎是你的信条。而你总是最晚走，最早到。比起将梦想作为谈资的其他人，你的脚踏实地，超越年龄的成熟让我们这群年轻人在这个乱世似乎找到了方向。让我们本来对互联网产品只是好奇，慢慢地也开始坚信它会像你所说的一样，改变世界。改善生活。

然而，我们并没有意识到的是，做企业不是单行道，有了方向就可以通行。社会是海洋，我们仅仅开始了航行，而潜藏于海平线下的风浪，会轻易地打乱我们的方向。

很快，我们就碰上了麻烦：我们的专业水平不够，人才素质参差不齐给我们的沟通乃至方向制定上带来了很大困难。人人都在表达自己的意见，然而当我们需要一个人站出来确定方向的时候，你在一旁故作冷静地焦虑，并没有站出来控制场面，主持大局。于是，拥有话语权的同事不表达，没有话语权的同事没法表达，大家坐在一起之后，却没办法沟通。

就这样，一次次低效的会议让同事的不合慢慢地暴露了出来，有的人重视创意，有的人重视用户，有的人重视效果和数字，从无法理解到慢慢地变成互相指责对方，问题并不大，但是大家缺乏沟通方法让问题越来越复杂。而你终于也按耐不住，一个个地劝说，却也没什么效果。

因为你并不善于在沟通中找到对方心里真正考虑的问题，你有的时候过于主观，虽然你99%的时间都是对的，但是你一定会计遇到那无力的1%，而很巧的是，这1%出现地越来越频繁。而你过于依赖自己的习惯，让我和部分同事开始了担忧。

我本身是个被动的人，但是我实在看不下去现状后，开始跟同事一个个地聊。然而我说话很直，我的沟通方式很快就起到了“作用”和“副作用”。因为我很严厉地批评了他们，

大家开始孤立讨厌我，认为我多管闲事。因为我本身的工作也并没有获得所有人的认可，强行出头解决问题的我面临巨大的压力和风险。团队里没有灵魂人物，没有主心骨，而我这样做完全没有起到什么影响。

而这个时候，你又一次回到了座位上，仍然在故作冷静。这让我觉得有些惊讶，我惊讶于如此至关重要的节点，你作为创始人没有任何作为。

给领导的一封辞职信篇二

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从##年##月份到#####乡政府工作以来，至今已##年多时间，在这###年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。在乡政府工作的#####年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

###年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，我已经到了而立之年。在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。年龄告诉我已不能再走弯路。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在#####乡政府工作这么多年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在

工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我一辈子受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

给领导的一封信篇三

尊敬的领导：

你好！

首先，感谢领导及同事在这x个多月里对我工作的支持与帮助。在这里我学到了很多，可以说在xxxx公司这一段时间里，是我人生中的宝贵财富，同时这段时间也发现了自己的很多不足之处，需要改进的地方也很多。

但是因为我的个人的原因，经过深思熟虑的思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司考虑到我的个人的实际，对我的辞职申请予以考虑并批准。最后，我真心希望xxxx公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢，蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

XXXX年XX月XX日

给领导的一封辞职信篇四

xx您好：

对不起，现在呈现在您面前的是我的辞职信。

有负您的信任，有负您的关心，有负您的支持。一句话，对不起！

再次感谢您的挽留！也感谢董事长多年来的培养！

在公司这么久，尤其是跟您相处这么久，没有人会真得舍得离开！我更不舍得离开公司，离开您，离开我的朋友！此时心情，我只有用“无奈”形容！

如果不离开公司，我所承受的压力是任何人都无法感受到的！这压力会让我崩溃！我只有选择逃避！

回想过去的这几年，风雨同舟，肝胆相共，聊以自慰得是我们更多的是辉煌！看一下我们去年五月份的会议光盘，还是那么得的风光！几年来我们几乎是整个公司学习的榜样！可以用士气高涨，群情激昂来形容，一点不过份！

但从那以后，股份公司的工作每况愈下，矛盾重重，人心涣散，一分天灾，九分人祸！前几天七提取的化罐，难道不是一个典型的例子吗！江总，有些话，早就想给您说，但却没法向您说！现在仍然没法向您说！有人说生产从前是我管的，让我谈看法，我说是我没调度好、没协调好、没组合好、没控制好，我没有推托责任！正如董事长面前我没有推托菱澳化验室的管理责任一样！

我无法向您说得话，您自己真得要好好总结，我离开了，但您还要面对股份公司的未来！总结一下吧，最近这一年来，跟过去的几年相比，股份公司究竟什么发生了变化！余维信讲管理说得很好——管理永远不要以相信人为主体，要相信制度，相信自己！世上唯一不变的真理那就是自己对自己的忠诚度！属于自己控制的没有人能代替！

相信我们自己，从前的工作我们没有错！我们接过来的是一个烂得无法形容的摊子，那时的管理手段用一个词形容，就是革命，除此之外，没有什么办法能够解决危机！但我们走过来了，而且我们非常风光！

人的正直，到底表现在什么方面！有人在指手划脚谈到我们的刻薄寡恩和贪污腐败的时候，这些人自己究竟在干什么？这个社会真得奇怪——高谈宏论的人就从来不知道自己脸红！自己把工作弄得一团糟，竟还这么大的勇气对别人指手划脚地指责！

正因为有这些“好人”的推波助澜，全公司没有人不知道我的钱多的！江总，有时间我真得想把您邀到家里来，我知道您也是非常重感情的人，您看一下我的家，对比一下周围人的传言，我相信您会掉泪！人家说我们俩是二人帮，我借了你的信任中饱私囊，江总，您信吗？甚至有人编出我们俩的顺口溜，说什么二人帮一倒，味精厂就好，呵，人啊，难以想像的阴险！

常言说，公道自在人心！但公道却不在人口，因为三人成虎，谁能不信？

离开了公司，做为朋友，工作上的事还想再说几句：

股份公司的工作放开了，但一些要害部门是绝对不能放的，自己成了聋子、瞎子的时候，您真得就管无所管了；逐级式的回报制度同样会让您成为聋子、瞎子，扁平式一步到位的控

制是您一贯的作风，实行有效的控制这是非常必要的；特殊岗位的干部实行轮换也是行之有效的控制手段，否则时间久了，就会变得身不由己；我们要向精细化管理过渡，向数字化管理过渡，而不应该回归粗放型的管理；企业到了精兵简政的时候了，看到调度会庞大的干部队伍现在都有压力；相信自己，管理就是控制！

质量点检人员的设置，也是一个革命，他们得罪了很多人，上次减员，我设法让多余的人在二线转岗，但没有让任何一个点检人员回精制！我不忍看到他们委曲的泪水！我自己可以掉泪，但我不会让他们掉泪！我经常自己开车跑得很远，找个没人的地方，来渲泄自己，然后回来再面对身边的一切！

还有在我们身边的人，他们忠于工作，忠于您的领导，在您力所能及之处，尽量关照好他们！正如我不忍看到点检人员落泪一样，我知道您也不忍看到他们委曲的泪水！他们离开了我们的保护，都是弱者！在我们成为众矢之的的时候，尽您的能力保护好他们吧！所有的责任都是我一个人的！

我非常珍惜我们之间的友谊和信任！我们相处的时光是一段非常美好的旅程，有很多委曲的泪水，更有我们成功后的喜悦！您酒喝到几乎烂醉的程度，走到办公室第一件事仍没有忘了我早上有事请假，关心询问我，让蔡处长找我的情景，此情此景我永远不会忘记！

再见了，永远的朋友，永远的弟兄！

代向董事长问好，祝老人金安！

此致

敬礼！

辞职申请人：

日期□XXXXXX

给领导的一封辞职信篇五

亲们，由于年龄的关系，我就要卸任xxx校长一职了。此时此刻，没有惆怅，没有激动，没有遗憾，充斥内心的只是平静和感激。我深切地感受到亲们多年来对我的关怀和爱护，这使我永生难以忘记。

我1980年1月西南师范大学毕业来到万源中学，在xx工作的36年，是我人生中最重要、也是最美好的一段时光。经历了很多人和事，有很多感想，千头万绪还不知从何说起。在xx我当了xx年教师，10年班主任，8年副校长，11年校长。接受了五任校长的领导，见证了xx考上九个北大清华，并教过其中的四人，任校长期间一人；见证了xx诞生省文科状元，教过全国少年英雄；见证了1993年高考突破100人，2007年高考突破600人；见证了xx的兴衰，目睹了大量骨干教师、优生的流失。我的青春、心血乃至一生都献给了学校，献给了党的教育事业。

评为达州市“‘十一五’十大杰出校长”。先后发表了教育、教学论文276篇，主编教学用书10部、副主编10部、参编22册，主研的课题实验10项获国家、省优秀教学成果等级奖，12项获达州市优秀教学成果等级奖。课题实验《发展学生非智力因素的实践与研究》获四川省政府首届优秀教学成果三等奖，《中学独生子女群体活动引导策略研究》获四川省政府第四届优秀教学成果三等奖，《家庭教育创新实践研究》获中央教科所教育科研课题成果一等奖，《秦巴山区普通中学活动课程开设的实践与研究》获四川省第二届基础教育课程改革优秀成果一等奖，达州市科技进步三等奖。中国教育学会会员，中国环境科学学会会员，四川省心理学会会员，四川省青少年科普作家协会副会长，中国教育工作者协会会员。

近13个年头的校长生涯，回忆起来百感交集，感喟良多。由于能力等原因，我没有能够为大家做多少事，一些工作可能也没有做好，辜负了亲们的厚望。但我大概可以告慰自己的是——这么多年来，我每一天都在为学校的事业奔波和努力，从不懈怠；我真诚地、公正地对待每一个同志，毫无偏心；我坚定地维护学校和大家的利益，不惧怕任何困难和压力。我问心无愧，对得起良心，对得起师生，对得起家长，对得起事业。

我深深地知道，担任xx的校长，那既是荣耀，更是沉甸甸的责任，党政领导、社会各界时刻在关注着，几万家长望子成龙的殷切希望，8000学子希望成才，400多教职工希望安居乐业，有好的发展。我时时警醒自己，恪尽职守，民主勤政，充分相信和依靠教职工，时刻把教职工的利益放在第一位，时刻如履薄冰，如临万丈深渊。

过去的日子，无论是做普通教师、学校中层干部还是校长，虽然很苦很累，但我感觉我的生活是充实的、温馨的、快乐的、幸福的！特别是我当校长以来的这十几年，让我更深深地感到xx教师的淳朴、勤奋与重情重义。我为自己有一个充满凝聚力、战斗力的领导班子，有一个团结务实、善解人意的教师队伍感到自豪、感到骄傲！十几年来，为了办好xx，我用我的人格魅力和学识魅力，带领全校师生，上下一心、群策群力，苦并快乐着。如今，我们的汗水没有白流，我们的力气没有白费，我们已经基本实现我们的愿望。迎来了学校的大发展，各方面工作取得了优异的成绩，无论是学校的管理，还是软硬件建设，都上了新的台阶；特别是我校的高考、中考都达到了万源中学新的高峰，我们创造了连续八年高考突破600人，一本上线99人，本科上线1003人，中考连续七年居全市第一的优异成绩的辉煌。为此，我感到欣慰。这些成绩的取得，全靠全体教职员工的共同努力！全靠各位同志的团结一心、顾全大局！全靠各位老师对我们行政一班人特别是对我个人工作的理解与支持！在此，我再次对各位老师道一声：你

们辛苦了!谢谢你们!谢谢你们对我多年来的支持与厚爱!

在这里简单地表达两层意思：感谢和希望。

我首先要感谢推荐、选拔我从事校长工作的各位亲们。是你们给了我一个与教师职务不同的角度来认识xx的教育大计，并为之奉献自己的'热血和才智。感谢亲们支持和信任我，给了我这么长时间为大家做事的机会，并给予我许多的关心和帮助。你们的关怀，激励着我不断去奋斗，去拼搏。

其次，我要感谢和我一起共事的学校党政领导班子的所有成员，我和同志们朝夕相处，我们风雨同舟、荣辱与共，相互理解、相互支持、相互帮助，勤勤恳恳，兢兢业业为xx的发展作出了贡献;共同承担了学校改革与发展的千斤重任，也共同见证了xx的进步与辉煌，结下了同事间最深厚诚挚的友谊。我们一起提升管理效能，完善学校管理制度，改善办学条件，扩大办学规模，提升队伍素质，提高了教学质量、提升了办学效益、提高了办学声誉，未发生一起重大安全责任事故，成功创建了四川省示范性普通高中，成功承办达州市第九届中小学生田径运动会，成功举办建校80周年大庆。我从同志们身上学到了许多优秀品格和作风，这是我得到的宝贵精神财富。同志们的深情厚谊，将激励我终身。

策着我。即使我过去对大家工作要求高，对大家关心体贴不够，有时可能批评过了头，也得到了大家的理解或谅解，我感到非常欣慰。

我还要感谢所有离退休老领导、老同志，感谢社会各界对学校发展的关心和支持!我要感谢所有爱我的人，使我懂得了什么是人间真情;我要感谢曾经对我有误会的人，它能使我反思过去，并重新调整思路。我要感谢所有的人。

在这里，我还要向亲们表达一点歉意。由于我修养上的不足和个性使然，加之有时极度地疲劳和烦躁，不能很好地控制

自己的情绪，对有的同志在态度上有所欠缺，也有一些事由于水平有限未能处理好，可能给你们造成了伤害。今天，我郑重地向你们道歉，恳请大家能够理解我，原谅我。

离开校长岗位，我还是一名老教师，我还会继续关心、关注学校的发展，我将义无反顾为此奉献我的余生。

亲们，希望大家在新校长的带领下，继续努力，一如既往维护好学校正常的教学秩序，使学校的管理更规范，教学质量更优异，高、中考再创辉煌，让xx这艘大船驶向更加美好的明天！

最后，请允许我用一句话和亲们共勉：我们，永远是光荣的xx人。

医院领导离职感言

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！很高兴在调离之际能有机会和大家再次相聚，再同大家讲几句话。对于xx同志调入执法队工作，我表示热烈地欢迎和衷心地祝贺！

承蒙组织对我的信任，由于工作的需要，我即将调往xxx开展相关工作。

首先，我特别对各位关心、帮助、支持过我的各位领导和同事表示衷心地感谢。自xxx年xxx成立以来，我就一直在xx工作，和各位领导和同事一起共事近7年，在xxx期间，和各位同仁相处都非常融洽，结识了很多同事和朋友。我本人即将调离工作岗位，还是非常不舍。在此，对和我朝夕相处的同事，给与我无私帮助的领导和朋友，致以深深的谢意！其次，过去7年来□xxxx在xx局、xxx□xxx领导，以及x的领导下□xxx各项工作顺利开展，城市的市容市貌有很大提升□xxx成立以

来，我们面临着新的历史机遇，但与此同时，我们xxx的城市管理工作也面临着更大的挑战和压力。回顾这几年在xxx的工作，我在这里度过我人生重要的xx年时光，也是最值得回味的一段经历，更是受益终生的一段修炼。这xx年来，我不敢说做得十全十美，但一直也是兢兢业业，在xx的领导下以及各位同事的支持和帮助下，积极做好自己的本职工作。当然，在工作中，由于我个人能力水平以及一些客观因素的限制，有一些事情，难以做到恰到好处，某些做得不好的地方，还请大家多谅解，多包涵。

我想，虽然今后我不在xxx工作，但是在xxx的工作经历将是我今后工作的一笔珍贵的财富□xxx工作的情结都将一直伴随我，我也会一如既往地关心和支持xxx的工作。最后，希望大家在xxx的领导下，全力支持xx副xx开展相关工作，同舟共济、齐心协力，把xxxx的工作做得更好。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)