

# 2023年村就业工作总结度 就业创业工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 村就业工作总结度 就业创业工作总结篇一

x镇失地农民的就业安置直接关系到新县城的建设进度，关系到北川整个社会政治稳定大局，关系到北川的公共社会形象，随着新县城征地拆迁安置工作的开展，团县委在县委、政府的统一安排下，对青年农民的就业培训和创业支持工作高度重视，成立了以书记为组长的永昌镇失地青年农民就业培训领导小组，制定了明确的，具有可操作性的实施方案，为青年农民送知识、送温暖、送工作、送岗位，关心失地农民、服务失地农民，抓住灾后重建的有利时机，就近就地大力开展失地农民就业、再就业与创业培训活动，开阔他们的视野，启发他们的思路，提高失地农民的再就业本领。

为了将此项工作做深、做细，团县委组织志愿者在永昌镇、安昌镇开展了就业创业情况大调查，共计发送就业创业情况调查表3000余份，针对青年农民的基本情况、目前状态、就业、创业意向、求职渠道、希掌握的就业技能等方面，走村窜户，深入调查，了解和掌握青年农民的实际情况和困难，立足将青年就业创业工作推广下去，切实让老百姓享受到实惠的政策扶持。

由于受到世界范围内金融危机的影响，我国各沿海城市的进出口加工企业受到重创，通过国家各项拉动内需政策，经济

正在缓慢复苏，但是仍然造成大量的农民工返乡，就业压力增大。为了适应形势，团县委组织干部职工，认真学习灾后重建各项方针政策，充分发挥群团整合资源的优势，积极发挥其主观能动性，为县委、政府分忧解难。一是网络调查和宣传。认真学习了解国家各部委对市场刺激政策，市场未来发展前景，为了应对金融危机大力推进的各项目和产业。建立北川青年就业创业工作qq群，调动各大中企业的积极性，培养其为灾区做实事，帮助灾区群众重拾信心、重建美好家园的思想。二是市场调查，组织发动全国各地的志愿者在各自所处的城市做好市场调查，针对市场上最需要的技能进行调查，并由团县委进行汇总分析，寻找适合北川灾区群众能力和素质的岗位。

通过前期的市场调查，针对金融危机下，市场对技术工人的需求并且结合北川灾后重建实际，有针对性的开展青年农民技能培训，主要开设了羌绣工艺刺绣班，园林园艺栽培，电焊工，建筑施工人员，市场营销人员、保安等工种，并介绍到省内、山东各大企业，签定用工合同就业上岗。经过开班培训，三月份，使200名失地农民工拥有一种或多种技能，大大增加了社会竞争能力，同时缓解了社会稳定压力，推进了加快建设新县城的步伐。

继续积极认真的完成县委、政府下达的任务，团县委在将在4月内完成培训500名青年农民工的指标，并介绍就业。

根据永昌镇失地青年农民的实际困难，加大青年创业政策的宣传力度，调动广大青年朋友创业的积极性，主动性，团县委将积极争取灾区青年创业特殊的政策，通过成立“北川羌族自治县青年创业促进协会”“ybc青年创业基金，邮政储蓄小额贷款，青年创业大赛、青年创业典型评选表彰等方式对创业青年做好协调服务工作，鼓励自主创业，帮助他们寻找项目，寻找机会，争取创业启动资金，推进征地范围内青年的创业工作。

## 村就业工作总结度 就业创业工作总结篇二

青年就业和再就业工作是关系改革大局，关系经济发展全局的大事。做好服务青年就业和再就业工作是市委、市政府交付团市委的一项重要而艰巨的工作任务。今年，面对严峻的就业形势，面对全新的工作模式，面对巨大的工作压力，盘锦团市委以实施“盘锦青年创业行动”为载体，丰富内容，创新手段，勇辟新路，按照“党政所望、社会所需、青年所求、共青团所能”的原则，充分发挥共青团的政治优势、组织优势、人才优势和网络优势，精心组织，扎实推进，为有效服务青年就业创业，推动盘锦加快建设现代化生态城市步伐，构建和谐盘锦作出积极贡献。

一是进一步健全青年就业创业的领导组织网络。团市委充分发挥盘锦青年创业行动领导小组的作用，做到向上级领导经常请示汇报，与有关部门经常保持联系沟通，同时，及时向基层团组织建立的相应领导组织机构提出工作指导意见，从而形成了在党政领导宏观指挥下，各级团组织与相关部门协调配合，青联、青企协、青年服务中心等外围组织或直属单位密切分工合作的组织体系，使帮助青年就业创业的工作合力不断加强。

二是进一步完善青年就业创业的工作运行机制。团市委将工作任务分解落实到基层，明确了基层单位团委的工作责任。此外，还采取了青年就业创业工作月通报制度、签定工作目标责任状、工作落实情况与年终考核挂钩等措施，有效确保全市青年就业创业工作的稳定推进。

三是进一步统一基层团组织和团干部的思想。一年来，团市委多次组织召开就业创业工作协调会、研讨会，及时通报工作情况，传达上级有关文件、会议精神，交流工作经验，研究面临的形势及落实各项工作任务的具体措施和办法，确保了各级团组织在思想和行动上保持一致。

一是以正面教育引导青年走就业创业之路。一年来，团市委坚持以转变青年就业创业观念为突破口，以正面教育为主，通过举办座谈会、工作经验交流会、先进典型报告会等多种渠道，努力促进广大青年的择业和就业观念的转变。

二是以典型示范带动青年走就业创业之路。一年来，团市委注重发挥青年创业典型的示范带动作用，加大了对青年创业典型的选树、扶持和宣传工作力度。通过对先进典型的表彰奖励，创业经验的交流推广，新闻媒介的广泛宣传报道，不断激发广大青年的创业热情，积极营造全社会支持创业、鼓励创业、崇尚创业的良好氛围。

三是以有效载体支持青年走就业创业之路。一年来，团市委通过开展各种活动，设计创业载体，加强对青年创业能力的锻炼和培养，不断挖掘青年的创业潜能。通过举办科技创新活动成果展、青年创业理想征文比赛、青年人才交流会、青年创业方案设计大赛等活动，有效引导青年开阔创业思路，树立创业信心，投身创业实践。

一是积极调研，努力摸清青年就业创业工作情况。团市委通过调查走访、与青年促膝谈心、发放《农村青年转移就业意向调查表》、《城镇青年择业意向调查表》等方式，对全市青年就业意向、形势等方面情况进行了全面了解。团市委还同市农发局、市劳动就业局等单位或部门进行联系沟通，就全市就业创业工作形势及工作上的交流与合作进行了有益探讨。

二是积极发动基层，共同推动就业创业工作。团市委重点对两县两区团组织开展了团内动员，使他们熟悉了解青年就业形势任务和工作开展的方法措施。此外，通过树立外出打工带头人、回乡创业带头人、青年创业带头人，以典型带动青年就业创业和转移就业。

三是强化服务措施，优化服务青年就业创业环境。首先，强

化了就业创业培训基地的建设与管理。团市委会同市劳动就业局对团属青年就业创业基地重新进行了考核评估，最终选择确定14家单位为盘锦市青年就业创业培训基地。基层团组织也根据工作需要，创建了一批新的培训基地。其次，与市劳动就业局商洽，规范成立了盘锦市青年就业服务中心，进一步增强了服务青年的功能，并开展了收集市内外、省内外就业信息、推荐青年就业、提供就业政策咨询等服务。再次，发挥各级团的组织优势，在两县两区建立了青年就业服务中心，在乡镇、街道建立了青年就业服务站，在各村和社区安排青年就业信息员，形成了市、县、乡（街）、村（社区）四级青年就业服务网络。再有，通过编印《盘锦青年创业与培训指南》、《盘锦青年打工维权手册》等措施，为青年创业就业提供有效帮助。另外，发挥盘锦青年创业专家指导团的作用，向创业青年提供了政策咨询和维护权益等方面的服务。

首先，结合纪念“五四”运动86周年，组织召开盘锦青年创业行动推进大会，提出深化创业行动的措施，也向全市青年进行了创业行动再动员。

其次，通过选树和大张旗鼓地宣传青年创业典型，积极营造鼓励青年创业的良好氛围。在“五四”期间，10名青年创业典型被评为“盘锦青年创业奖”。双台子区团委、大洼县团委等也开展了评选青年创业典型等活动，一大批青年创业典型受到表彰奖励。团市委还聘请辽宁兴隆百货集团总裁李维龙、沈阳昊诚集团总裁李文东等市内外青年创业典型作报告，介绍创业经验，并开展了“创业名家进校园”等活动，受到广大青年的欢迎。

第三，积极开展就业创业技能培训，不断满足青年就业创业需求。根据青年和市场需求，以实用技能培训为主，开展了微机操作、汽车驾驶、装潢艺术、焊接工艺、美容美发等专业的培训。团组织开展的syb青年创业培训，为帮助青年就业创业提供了极大帮助，受到创业青年的欢迎。

第四，通过与招工企业联系合作，积极开展“订单式”培训。如利用兴隆大厦三百成立的契机，团组织一次就使310余名青年培训后就业。

第五，发挥组织优势，积极联系市内外用工信息，及时向青年推荐。如通过开展“农村青年转移就业服务月”、“大篷车”送岗位下乡等活动，将收集到的市内外用工岗位送到农村，为促进农村青年转移就业提供了及时服务。团市委还不断扩大就业信息渠道，积极争取与外省市以及食品加工等劳动密集型企业建立牢固的劳务输出合作关系，在全市青年中开展“走四方”外出创业活动，促进青年充分就业。

第六，积极搭建和提供服务青年就业创业的新载体。团市委通过积极协商，争得新玛特公司的支持，利用该公司空闲的340户商业网点，为青年提供青年商业创业平台。来此创业的青年可享受免租金1年及减免部分抵押金等优惠政策。团市委还与新赛特等公司联系，积极开辟新的商业创业平台。

第七，通过整合团内外资源，服务青年就业创业。利用青联、青企协等组织优势，发动青联委员、青企协会员提供就业岗位，安置青年就业，并努力促成青联委员、青企协会员在资金、信息、技术方面，积极扶持有一定创业能力的青年自主创业。

第八，积极探索新的服务措施和手段。团市委积极尝试与有培训资质的单位展开合作，如与鑫安源职业技术培训学校联合开展活动，采取团组织负责招生和安置就业，解决“进口”与“出口”问题，由培训单位负责培训，达到了合作双方互惠互利的效果。

经过努力，团市委全面完成了团省委下达的实名制培训、实名制就业及创业能力培训等各项工作任务。一年来，通过实施盘锦青年创业行动，很好地巩固了我市青年就业创业工作基础，也使我市青年就业创业工作实现了有序、健康发展，

为促进盘锦经济发展和社会稳定做出积极贡献。

## 村就业工作总结度 就业创业工作总结篇三

20xx年我系共有46名毕业生，其中初次就业人数为35人，就业率为76%。毕业生中35人与用人单位签订了劳动合同并顺利办理了报到证，其中各专业的6名学生考取了各种资格证书。与此同时顺利完成了所有专业学生的档案整理工作。就业实训科及时有效开展实习、就业指导，通过就业指导课、专题讲座、班会等形式进行就业指导工作，引导毕业生树立正确的择业观和成才观，降低就业期望值，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励毕业生“先就业，后择业，再创业”。并加强了毕业生就业技能的培训，教他们如何写就业自荐书，如何面试。本年度我系按照学校要求开设了十三、14级各专业5个班的就业指导课程，完成了《职业生涯规划》、《就业指导》课80学时教学任务，并邀请就业指导中心的专家做了专题讲座、收到良好效果，大大拓宽了我系毕业生的就业视野。

我系20xx届毕业生有护理、学前教育、畜牧兽医等三个专业的82人。按照学校顶岗实习要求20xx年6月28号经实验实训科的多方努力高护专业33名学生前往巴市中心医院、临河区医院、巴市蒙医医院、进行顶岗实习[]20xx年10月26把畜牧兽医专业17名同学送往校企合作单位圣牧高科8, 9, 16, 21牧场进行顶岗实习。

20xx年5月，在就业实训科的努力与协调下我系20xx级畜牧兽医专业的17名同学前往圣牧高科养殖基地进行20天的牛羊生产学教学实习，开创了我系课堂教学与实践教学相结合的新模式。另外就业实训科为建立学前教育专业的实训基地，经多方奔走开辟了巴市蒙古族小学、巴市蒙古族幼儿园乌拉特中，后，前旗蒙古族幼儿园等单位并在20xx年5月25号又将13级学前教育专业的32名学生送往这几个单位进行两周的

教学实习真正尝试了学习与岗位相结合的模式。在完成以上工作的同时本年度我科整理验证各类证件及实习册300多个，发放就业补贴3人次，联系用人单位8个。除此之外国家及自治区关于双语大学毕业生的一些优惠政策使我系毕业生通过考试被各盟市的公益性岗位录用。

我系一直重视学生实习过程的管理。实习过程中，就业科肩负着对学生实习全方位管理，带队巡视老师起到了公司与学生之间的桥梁作用，缩短了学生步入社会的不适期，使学生在实习中不断学习和成长，学生们认真的实习态度得到了单位认可并建立了学校与单位间良好的合作关系。系领导高度重视实习、就业工作，把毕业生就业工作作为系工作的重点来抓，采取多种形式开拓就业单位。

### 一、实习、就业指导还需加强

就业指导教育应从入学开始，要渗透到各教学当中，要加强专业思想教育，学校的德育工作应以就业指导为核心开展，实习的前期宣传动员工作要充分和深入，如，如何写简历、心理辅导、人际交往与沟通、礼貌与礼仪、工作责任心、团队合作精神、勤奋好学、不怕困难、不看眼前利益等，积极引导帮助学生帮助他们树立正确的就业观和择业观。

### 二、建立及完善学生实习制度

按教学计划高职高专学生必需完成不少于半年的顶岗实习，应逐步建立完善实习纪律，规范实习条例、实习纪律，完善执行原则等。

### 三、加强职业素质的培养

学会尊重人、文明、礼貌、责任感、主动工作、沟通能力、耐心等，先学会做人再学习技能。应从学校德育工作去开展。

#### 四、加强专业技能的培养

学生的动手能力，各专业要根据本专业的特点，加大实践性教学，通过调研对教学进行反思。

#### 五、要合理安排实习岗位

应根据学生综合素质及公司岗位的要求推荐学生。

#### 六、加强实习过程的管理

指导教师工作要做到前面（可电话或巡视等方法了解学生情况），要做好学生的心理辅导（学生现实主义向钱看），应防患于未然，出现问题要及时解决（处理），加强外地学生的巡视，加强到外地实习学生的管理（电话或短信）。

#### 七、对专业人才市场进行调研

巡组老师要利用巡视时间，了解用人单位对毕业生的意见，并以此提出教学的改革意见，实习结束要完成书面总结报告。

#### 八、完善实习的检查评估制度

#### 九、完善实习信息反馈

完善实习检查、实习考核和实习档案管理制度，及时将实习有关资料。

### **村就业工作总结度 就业创业工作总结篇四**

白驹过隙，日月如梭！我已经在贵公司实践一个多月了！在这期间，我体验着劳动的光荣与艰辛，在这里我学到了我离开校园的第一笔知识，这些都是从书本上学不到的知识，从体验公司的文化到亲身接触公司的每个部门的人员，从公司

的年刊上，从其他员工的言谈中，有好的信息，也有不好的耳闻。总之，我的感觉中，我们的公司还是在不断前进发展，从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成上司，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我刚开始彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。但这个社会确实是这么的残酷，我得慢慢去适应这个社会，适应企业与企业之间残酷的竞争，适应同事与同事之间的勾心斗角，适应社会给我种种压力和挑战。

也许我是幸运的，刚来公司我就遇到了一位对我很好的设计师老师，王老师，他一直在纠正我以前在学校对社会的一些错误的看法。还记得我第一天来公司的时候，王老师就跟我说了：“设计看起来简单，但是实际操作起来又很难，新人设计师经常会犯一些鄙夷避免的错误。”在之后的工作中王老师一直是用这句话来体谅我犯的错。在公司，非正式员工是没有独立谈客户，独立做方案的机会的，因为设计师怕你把客户给谈跑了，把方案给做砸了。所以，王老师每次见客户都会带着我，给我实践、体验的机会，学习一下跟客户交流的经验。由于我住的离公司比较近，也已经养成每天7点起床的习惯，所以我每天都是第一个到公司的，领导也把单位的钥匙交给，这也是对我的一种信任。每天的准备工作要做很多，可以打扫一下办公室，为其他同事创造一个优良的工作环境。一个月来，我与王老师一起工作，一起早出晚归，每天过得充实而又饱满。实践是我这段时间拥有的一段宝贵经历，而这次实践的意义，对我来说已不再是完成学分、完成社会实践的任务，而是我真正在实践中开始接触社会、了解社会的一次重要机会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，增长了见识，开阔了视野，为我以后走上工作岗位打下了坚实的基础。

因为公司在发展阶段，而我又是新来的，所以所做的工作就是相对比较复杂。可是，我一点也不害怕，因为我是抱着学习的态度来的，工作多一点也没有关系，会很充实的，而且

公司让我跟王老师学习，他教会了我很多事情，工作应该注意的问题，作为一名设计师应该有的技能，还有软件的操作，设计思维，等等。设计就是产品，要把产品推销出去，我开始对业务有了一个新的认识。随着工作的深入，我开始接触到公司的每一个部门的每一个人，这其中从创意设计到推广的环节都在我面前有条不紊的进行着。

在实践中，我把精力主要集中在设计工具软件商，如photoshop□autocad等系列软件商的应用。因为在学校的时候，老师不止一次对我们强调实践的重要性，强调技能的重要性。在当今社会形势下，学历并不能作为评价一个人的唯一标准，而当今社会更加注重人的技能与能力。所以我对photoshop□autocad有了一个实践的初探，给了我很大的锻炼。软件的熟练运用，会是我近期工作的重点，能够在实践中锻炼自己这方面的技能，我感觉自己很幸运。

有时候会得到王老师的夸奖，他说像我这样的90后还真不多，他说我比较细心，勤劳，还有一份激情，他对我们90后的坏印象也因此而改变。我对王老师对我的评价，甚是开心，原来认真做一件事情并收获别人的认同是一件这么高兴的事情。通过一个月的相处，我和同事、领导都熟了，还会时不时开开玩笑，公司整个氛围都很愉快、轻松。工作中人际关系的处理意义本身就比较比工作更有意思，每天都能融洽地生活在这个集体里，其实挺幸福的。

从之前整理文件、文档和接待的工作，慢慢地参加了很多其他的实践活动。包括和客户洽谈，了解客户的需求，浏览其他室内设计师的作品，学习他们的经验，还有锻炼自己的面试技巧等等。

经过这段时间的工作，说实话，我感觉自己变化挺大的，不管是穿着还是言谈，我都感觉我不再是以前的我。也不知道我现在是否变得更加成熟了，呵呵，我敢于坚持自己的意见，我学会了如何去和他人交流，融洽的生活，我学会了如何在

老师的指导下增进自己的知识面和技能技巧方面，虽然比上学累，也不能像上学一样旷课了，工作让我学到的东西太多了。我感谢这家公司的所有同仁，让我在体验社会千姿百态的生活的同时，不仅收获了知识还有深厚的友谊。

工作进行地还比较顺利，王老师不仅教我做设计师的专业技能，还教会了我很多其他做人的道理，拥有本领并不仅仅是走入社会的关键，还要许多需要自己领悟的东西，开始实践，开始去做，遇到挫折，发现问题，解决困难，获得成功等等，这都是人生的路上所必须经历的事情，经验可以传授，但是真正领悟的经验却只能通过实践，才能获得成功。

这段时光所收获的，也会伴随我未来的生活，我相信将来走上工作岗位的我，一定会充满自信、活力、很有勇气地迈向成功。心智上更加成熟坚定，使我牢固地树立了强烈的事业心，高度的责任感和团队精神。

我在这里学到了学校不能给与的知识，还增加了我的社会实践经验，这些都给了我很大的帮助。为我今后步入社会增加了很多实践经验。客户大多都很热情，可能看我比较年轻，又刚刚参加工作，不忍多加责备吧。在工作上的进步只是其中的一部分，更重要的是能在尚未走出校园时就有独立的工作和生活体验也无疑是难得而又珍贵的社会体验。我感谢我能拥有这样一个学习和交流的机会。我不得不承认我的实践更接近于一次独立的学习，而不是一份真正的工作，在工作中不像学校有什么课间休息，忙到有时候眼睛就要盯着电脑一动不动，手指还得不时的敲击键盘，真是很辛苦，每天都以无比高昂的精神面貌奋斗在第一线，用过这段时间的学习，我对未来充满了期待！

再过几天我这段时间的实践就要结束了，想想这段时间，我觉得，比我在学校一年学的还多！刚进入大学，我认为的只要会画图，什么事都好了。现在我知道了并不是我的想当然，设计师要知道的不只是画图。辛辛苦苦的一个月，让我了解

了很多专业的东西。一心想从事室内的我觉得好有压力，而我的不专业性，也就可能被市场所淘汰。压力，随之而来……毕业前的迷茫，现在的压力，让我十分不安。经过一个月时间的学习，我深刻体会到了做人做事要踏实，工作积极主动，切记浮躁。现在社会是一个诚信的社会，公司招人也希望能招个踏实认真的人，认真完成份内的工作是你的职责，不管好不好做，我觉得这是起码的职业道德，勇敢的毛遂自荐能为你赢得更多的机会。只要勤问、勤学、勤做，就会有意想不到的收获，善于学习和总结，勤于思考。不要一味的做事，我坚持在每做一件事前和事后都仔细想想，有没有更好的解决方案？做之前多想想，多向有经验的请教，能帮你降低风险、减少投入、少走弯路，做的时候心里也才有底。做好之后再想想就是总结，就是经验和教训相信自己，是金子总会发光的。

## 村就业工作总结度 就业创业工作总结篇五

一、计划落实情况：原计划20\_年秋季招生，保持小学生人数稳定，中专招生500人。安排实习两批。但实际情况是：小学招生164人，中专招生共计600人；安排专业二年级近200人的社会实践三个月。

### 二、工作措施

#### (一)招生工作

##### 1、采取指标落实制，实行奖励机制

建立指标体系，从领导到一般群众，指标数由多到少，并把这个指标作为教师考核的一项内容，这样无形中加大了大家的招生压力，一起大家的高度重视。

##### 2、统一全员参与意识

20\_年我校招生工作在原来经验的基础上，把重点放在了群众的身上。这也是招生中的一项改革。为此，学校领导班子思想统一，并分别负责分包科室和年级组，带领全体成动员，仁者见仁，智者见智。招生前期的工作准备充分，保证了结果的凸显。

### 3、领导示范起到了带动作用

大多数人怕招生，主要是因为思想上的顾虑，怕受打击，怕被笑话，

更怕面子上过不去。因为近几年的招生形势很严峻，各种招生手段层出不穷，更不乏变化多端的“潜规则”，所以每位老师顾虑重重。这时候，校长、副校长们身先士卒，带领老师，深入生源学校，直接面对面和学生讲招生政策，讲我校的亮点，以争取学生的认可。期间张校长精心准备课件，带领招生办主任专门到潜力大的学校，比如新华路初中、城关二初中等，和学生互动，解答学生的升学问题等，还有陈校长、杨校长、郭校长、徐校长等带领老师们深入各初中，一次、两次，不厌其烦的和学生以及家长讲有关招生问题，真切的在老师中起到一定的示范作用。从而全体老师不再有怨言，极力投入到招生大战中。

### 4、在招生黄金期实行“阶段总结报告制”促招生

进入7月以来，招生办实行每周一总结一报告，总计报告做到准确细致，让每位老师及时了解招生动态，从而引起对招生的高度重视。同时要求进展慢的科室和年级组分析困难，找寻办法，解决面对的问题。可以说人人都不远落后。所以招生总结报告制度在招生中也起到了一定作用。

### 5、通力协作，相互帮助

面对招生工作，全校教职工都以主人翁的姿态参与其中，部

门之间谁都不愿落后，于是出现一些克服各种困难，乐于奉献的招生干将，不仅为自己完成任务，还主动为同事招生，为团队作出了较大贡献。比如寇伟华、吴海朝、张亚丽，王洪涛、陈晓燕、陈凤兰、马万超、高晓璐等老师为他人的招生不计报酬，不讲回报，可以称得上无名英雄。

## 6、踏实肯干，热情服务

招生办公室是学校面向社会的一个重要宣传窗口。招生办同志立足本职，细致认真地做好招生咨询和接待工作。为了更好地开展好咨询、接待工作，积极研读家长心理，增强沟通技巧方面的训练，定期互相交流招生宣传体会。为实现细致认真地做好招生咨询和接待工作这一要求，招生办的每一个老师认真熟悉招生政策，接待家长和考生时做到“热心、细心、诚心、耐心”让家长“带着疑问来，怀揣满意归”。从七月初至九月初，招生办老师牺牲炎热的暑假，不讲任何借口，天天值班并且主动延长上班时间，保证生源“上得来、留得住”。

## 7、教师和新生的绑带制

经过大家的努力，在开学初报到新生600多人，这是历史上的新高。全体老师为之高兴，但是每年9月后，都会出现部分学生流失，影响了招生成果，为此招生办在学校领导的支持下，制订了教师和新生的绑带制，就是要求教师 and 新生常联系、常沟通，作稳定工作，并把学生的稳定率作为教师的成绩考核。所以截至目前，新生稳定，这是历史的突破。

## 三、实训与实习

今年八月底，在新密市人事局的倡导下，招生办顺利安排了二年级专业班200人的社会实践实习，获得较好的社会效应。

## 四、就业

本学期有103名中专生升入不同高等院校，有近50多人进入社会走上了不同的工作岗位。

五、不足与遗憾。

招生方面：

(1) 招生经验还需要总结和提升。

(2) 个别老师为难情绪有待克服。

(3) 媒体宣传需要加强。

六、改进措施：

结合近几年的招生经验，今年的招生效果还是最好的，但是还要继续完善今年的招生方案，制定出更切实有效的明年方案。

1、加大老师们对招生的认识，继续发扬全员动员力量大的优势。

2、坚持以往有效招生宣传的基础上改革创新。

3、资金投入：资金投入是招生工作的有力保障。在厉行节约的前提下保证资金的供给。建立适合的生源数量与资金投入比例，保证学校可持续发展。

4、提前做好明年的毕业生升学或就业问题。