

# 2023年体育工作总结(优质9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 体育工作总结篇一

2021年□xx公司安全生产工作在xxx集团公司的正确领导下，在相关部门的大力支持下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕年初制定的安全生产目标，以安全为基础，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，全年安全生产无轻伤及以上人身事故，未发生火灾火险事故，未发生食物中毒事故、未发生同等责任以上的交通事故，实现了三个百日无事故的记录，顺利完成了年初制订的安全生产目标。

回顾2021年，我们主要做了以下几方面的工作：

今年6月份以来□xx公司设立了主管安全生产的副总经理，成立了质量安全部，重新对安全生产委员会及安全网络人员进行了调整，明确安全职责。公司进一步加强安全管理，夯实安全生产基础，努力把安全工作做好、做细。

公司严格按照规定召开安全生产委员会会议和安全网络会议。每月一次的安全生产委员会会议总结前一阶段安全工作情况，对存在的问题进行分析和研究，制订并采取相应的措施。每月一次的安全网络会议检查各分（子）公司前一阶段安全生产情况，布置下一阶段安全生产，使xx公司安全工作作为一个整体有效运作起来。

针对公司机构调整和生产经营的要求，2021年，公司不断完善安全管理制度，重新修订了《xx公司各级人员安全生产责任制》，编写了《xx公司消防管理制度》《xx公司安全管理制度》《xx公司安全生产考核制度》《xx公司事故、不安全事件调查制度》《xx公司消防管理制度》、《安全工器具管理制度》等一系列管理制度，目前这些制度部分已正式实施，部分正在讨论定稿阶段。安全生产网络体系初具规模。

今年以来，集团公司对xx公司进行了三次安全检查，共提出问题32项，截止2021年11月30日，已完成整改的有30项，办理延期2项，完成率为93.75%。

2021年10月15日至30日xx公司开展了秋季安全大检查活动。通过这次安全大检查，发现存在问题及安全隐患共53项，其中列入公司安全整改计划共9项。到目前为止，各项整改工作均按整改计划进行中。

1、逐步完善和建立安全台帐。今年以来xx公司在安全工器具管理、xx工安全教育管理、安全检查及安全整改管理、特种设备管理、安全统计等方面逐步建立了台帐。

2、完善安全闭环管理。针对集团公司2021年春检中提出的公司安全闭环管理不够好的问题，9月份，公司加强了安全生产的闭环管理，特别是在安全整改方面，做到安全整改布置有记录，完成后有反馈。

3、公司质量安全部从8月份开始，制定并严格执行对下属部门、分（子）公司每月至少进行一次安全检查的规定，通过检查，不仅使总公司对下属每一单位的安全生产情况有了了解，便于发现安全工作中存在的问题，而且，能及时反馈到职工对安全工作的建议和意见，便于改进安全工作的方法和程序。

4、规范外包队伍的安全管理工作。9月份，公司针对外包队伍安全管理比较薄弱的情况，制订和实施了《xx公司外包队伍违章扣奖暂行办法》，并加强了对外包工程的现场安全监督、检查、考核，使外包工程现场施工情况有了好转。9月份以来，建安公司已开始实行签订合同时，必须和外包单位签订安全协议，缴纳安全保证金的规定，进一步规范了对外包单位的管理。

## 体育工作总结篇二

为积极推进20xx年节约型机关创建工作，我局领导高度重视，多次在局务会上强调全体干部职工需提高创建节约型机关意识，将创建节约型机关作为文明创建的重要内容，全面推进大力开展节材、节水、节电，积极践行绿色出行，大力开展生活垃圾分类，引导干部职工养成简约适度、绿色低碳的工作和生活方式，形成崇尚绿色办公的良好氛围。

通过微信、qq工作群，大力推进无纸化办公，局内各办公室的非涉密文件、材料等实网上传递，更好地实现了资源共享。严格控制纸质文件印刷数量。

各科室在办公时间充分利用自然光照，减少照明设备电耗，杜绝“白昼灯”和“长明灯”现象。使用计算机、打印机、复印机等办公自动化设备时，要尽量减少待机消耗，下班后及时关闭饮水、照明、办公自动化等用电设备的电源。节假日前办公室均会通过qq工作群提醒所有干部职工做到切断所有用电设备电源。楼道、卫生间的电灯根据需要开启并随手关闭。

生态环保从我做起，垃圾分类带头示范。局内每个科室均放有分类垃圾桶，卫生间摆放有厨余垃圾桶，按照局内制定的垃圾分类制度已安排专人每天坚持做好垃圾分类台账，并定期到各科室查看垃圾桶找问题、“开罚单”等接地气的现场“说法”，及时整改，引发了大家对日常生活、工作中垃

圾源头减量、回收利用、环保健康等问题的关注与思考。积极营造人人学环保、个个讲卫生的浓厚氛围，为常态化推进垃圾分类及文明创建工作打下良好基础。另外我局干部职工积极开展清洁家园、美化环境行动，不仅在单位做实垃圾分类工作，也在下沉社区过程中积极参与社区垃圾分类工作。

要求干部职工打公务电话要做到语言精练准确、长话短说，减少通话时间。根据工作需要，正确选择电话、移动电话、快件或普通邮件等通信方式。

全局人员均养成了用水后随手关闭水龙头的良好习惯。加强公共用水设备的日常维护管理，坚决避免长流水现象，在保持清洁的前提下提倡重复使用。

建立办公用品集中采购和领取登记制度。由办公室专人负责集中采购，争取把办公用品采购费用降到最低。

## 体育工作总结篇三

仓房镇党委政府贯彻落实党中央、省、市、县精准扶贫工作精神，围绕一个目标（2016年完成脱贫攻坚任务）、二个精准（精准扶贫、精准脱贫）、三大环节（学习宣传扶贫政策、切实转变扶贫观念、精准落实扶贫到户）、四个施策（分类施策、因人因地施策、因贫困原因施策、因贫困类型施策）、五个一批（发展生产脱贫一批、转移就业脱贫一批、异地扶贫搬迁脱贫一批、生态补偿脱贫一批、社会保障兜底一批）的战略部署，全面完成了全镇841户2525人贫困人口的精准扶贫建档立卡识别工作，并结合当地实际，因地制宜，以旅游兴镇为主线，以产业帮扶、转移就业、自愿易地搬迁、医疗救助、政府兜底为主措，以完善基础设施建设为主体，制定脱贫措施。结合当地实际，因地制宜，依据全域旅游规划[5a]创建、当地丰富旅游资源、人居环境改善（立面改造），从“扶贫”到“富民”、从“贫困村落”到“美丽乡村”、从“全域旅游”到“全域脱贫”的特色发展之路，探索出

了“扶贫+旅游+人居环境改善”的精准扶贫“六个模式”。为顺利实现我镇2016年全面脱贫打下了坚实基础。

1、旅游带动脱贫模式。仓房镇为旅游乡镇，旅游资源丰富，历史悠久，文化底蕴深厚，有香严寺和坐禅谷景区，年接待游客20万人次，经济效益和社会效益达1.5亿元。脱贫攻坚、精准扶贫、精准发力、精准施策，我们出台贫困户从事旅游行业的优惠政策，以房屋高标准立面改造、人居环境改善为载体，以景区带村、能人带户，引导贫困户从事农家乐经营、旅游产品销售、旅游业务工等方式实现增脱贫。今年来，从事旅游业贫困户达250户1260人，年人均纯收入预计达8000元以上。

2、合作社（公司）+农户带动脱贫模式。为创新脱贫攻坚方式、仓房镇今年主要采取了合作社（公司）+农户形式，以土地流转、协议务工、入股、入社等方式实现贫困户脱贫增收，今年共发展柑桔合作社、艾叶合作社、农家乐合作社、蜂蜜合作社、渔业合作社等22家，实现合作社（公司）与农户双赢，贫困户均可增收3000—5000元。

4、易地搬迁带动模式。2016年实现刘裴村滑坡地带（黄棟树组）贫困户23户77人镇内易地搬迁，解决贫困户“一方水土不养一方人”的生存困难，同时将该23户全部打造成农家乐产业项目，该23户全部加入中润园旅游服务公司，以发展产业带动贫困户脱贫，确保贫困户“搬得出、住得下、有产业、能致富”。

5、自建项目脱贫模式。政府对种植柑橘、核桃、苗圃、莲藕、石榴、中药材等种植户，采取措施帮其宣传和营销；对养猪、牛、羊、鸡等养殖户，加强防疫管理；对从事油料加工、模板加工、玻璃加工、服装店、电器维修、小吃店等商业经营户，对其进行技能培训；对从事运输业和水上捕捞业等贫困户，加强安全管理。贫困户自建脱贫项目共230户906人。

6、社会保障兜底模式。完善医疗救助，加快发展农村医疗卫生，健全农村社会保障体系。做到“五保户”应保尽保，符合低保条件的农村低收入人口全部纳入低保，巩固提高农村医保水平，完善农村，困难群众医疗救助制度。大力推进五保户、特困户危房改造、扶贫搬迁和生态移民工程，经扶贫、民政、纪检、卫生院等部门核查，共确定社会保障兜底户176户238人。

一是在全县率先完成剩余网箱拆解上岸和限养区内9家畜禽养殖企业拆除任务，任务完成率均达100%，位居全县先进位次。二是组织专业清洁队伍，对村镇街道、景区景点、主要通道脏乱差进行了集中整治，在全镇大打一场歼灭白色垃圾的攻坚战。三是全面完成农村环境综合整治项目建设，高标准配套一批环卫设施，高效推进农村人居环境改善。

一是生态建设步伐加快。继续实施“秀美仓房万民行动计划”，新增生态造林面积15000亩。二是优势产业发展迅猛。继续采取政府支持、扶持大户、以奖代补等方式，鼓励在全镇发展优质柑桔、薄壳核桃、软籽石榴等本地优势产业，新增优质柑桔林地6000亩，薄壳核桃林地1500亩，软籽石榴500余亩。三是科技兴农意识增强。聘请华中农大专家团队，对产业大户进行技术培训及现场指导，帮助解决产业种植中出现的问题，为全镇产业造林提供有力技术保障。四是营销模式灵活多样。采取强强联合、以强带弱等方式，推动产业种植、管理、销售向集约化纵深发展，进一步形成产业优势，扩大影响力。五是招商引资力度空前。加大招商引资力度。通过努力，在与北京国昌农贸有限公司签订了合作意向书的基础上，进一步细化合作协议，明晰发展林果产品深加工项目，拉长产业链条，扩大农民收入。依托中润园农业旅游发展公司，成功对郑州祭城大旺城卖场、祭城购物广场等大型超市进行农副产品推介。

一是旅游总体规划编制完成。由河南大学专家组编制的我镇旅游总体规划，形成终稿，完成编制。二是景区提升。香严

寺景区完成火石岭山门综合服务区建成并投入使用，高标准建成慧忠广场和慧忠楼，并配套旅游公厕，寺内修复、宾馆住宿餐饮升级改造已经全面完成，景区外延正加快落实，累计完成投资1.2亿元。坐禅谷景区修复古栈道、文化长廊、龙王泉水潭、网络监控设施等项目已完成，景区农家乐宾馆完成了立面改造，累计完成投资700万元，近期即将启动坐禅谷旅游服务中心建设，高标准建设旅游生态广场。中润园公司完成计划投资5000万元，栽植香樟、广玉兰、木瓜、猕猴桃、葡萄、石榴6万余株，深度打造库周生态隔离带。省建投集团公司丹阳岛建设项目正式启动，建设规划正在编制。三是农旅游迈出坚实步伐，刘裴、侯家坡、党子口、仓房、磊山、王井等10个精品采摘园建设已初见成效，香严寺、坐禅谷景区新建农家乐50家，全部通过了审批并投入营业。四是加大旅游宣传推介力度，依托央视、中国新闻网、中国摄影家协会、省市县电视台等国内主流媒体，运用微博、微信等宣传媒介，进一步提升本地旅游的知名度和影响力。五是旅游收入大幅增长。全年境内景区景点接待游客30万人次，其中自驾游人数首次突破3.5万人次，旅游收入再创新高。

二、三级管网全面覆盖，。三是集镇建设总体规划已经完成，镇区、街道、建筑设计突出本地特色，被列入全县2016年乡镇建设重点实施计划。四是基础设施突飞猛进。全面完成集镇街道和张营码头——火石岭游客服务中心的道路路面的沥青铺设和警示标线的划设工程。按照“三园”化标准，实施的侯家坡——火石岭的道路两侧的环境整治和亮化美化绿化工程全面竣工，同时聘请专业保洁公司，负责街道清洁卫生，确保集镇“洁净亮美”。五是美丽乡村建设高效推进。按照中国乡村规划设计院规划设计投资2500万元全面完成磨沟新农村的建设任务。按照南阳市《关于加快特色小镇规划建设的意见》的文件精神，结合“创新、协调、绿色、开放、共享”五位一体的发展理念，聘请南阳市蓝天投资咨询有限公司高标准规划设计了磨沟村特色文化生态旅游小镇现已进入市级评审阶段，有望进入省级评审。

一是移土培肥工程进入收尾阶段。一期全部工程及二期坡改梯与培土工程任务已全面完成，二期配套工程已经完成已接近尾声。二是完成了清泉、侯家坡、磊山三个村安全饮水项目，解决了2000余名农村群众吃水问题。积极规划和实施刘裴、侯家坡贫困群众的安全饮水工程，该项目已经进入招投标程序。三是完成了刘裴、胡坡村移民复建路建设，解决了群众出行难问题。四是完成了刘裴、党子口标准化卫生室建设，改善了村级医疗卫生条件。五是实施了镇域12个村及集镇电力线路改造项目。六是加大广播电视线路巡查力度，及时对广电线路进行了检修维护，确保信号稳定畅通。高效启动了广电线路的复建工程。七是全面实施了镇区的网通、电信，广电的三线入地工程。

一是积极实施均衡教育，加大基础教育投资力度，全面完成了磊山小学改扩建、镇直初中学生操场升级改造、马沟小学院内硬化等工程。镇小、侯家坡村小体育场的建设正在进行。二是着力提升服务质量与服务水平。着力改善镇综合性党群服务中心、三资管理中心、党子口党群服务中心、胡坡党群服务中心等标准化基础服务设施条件，并提高服务水平。三是社会管理持续向好，安全生产、信访稳定、综合治理维持良好态势，防控和处置突发事件积极有效，社会大局保持稳定。四是民政、农业、卫生、金融、电力、邮政、通讯、科技文化工作健康发展。新农合、新农保参保率均保持在95%以上，低保、五保等社会救助体系建设基本完成。各项农业惠农政策落实到位，涉农各类奖补资金安全准确发放到户、到人。电网、通讯网络安全稳定运行，科技文化事业也取得了积极进展。五是武装、统战工作发挥积极作用，年度征兵工作全面完成，统战工作明显成效，在全县进行了典型交流发言。

我们在取得成绩的同时，也清醒地看到，在前进的道路上还存在一些不容忽视的困难和问题：扶贫攻坚和水质保护任务依然艰巨；镇村集体财力还比较薄弱，且发展不平衡；就业、保障、教育、卫生、居住环境等群众生产生活中存在的困难

还未得到彻底解决；旅游业不够发达，农业产业化程度不高；干部队伍的思想观念、开放意识以及工作方法还不能适应经济和社会发展的需求；投资软环境尚需改善；村级组织建设还存在着薄弱环节；公共安全、社会稳定方面还有待于进一步加强，未来的工作依然繁重。镇党委政府将按照县委政府的要求，进一步统一思想，振奋精神，以更加昂扬的斗志，以更加务实的作风，抢抓机遇，务实发展，决战2017年！

## 体育工作总结篇四

1、开学初，确保教学第一线的教学用品及时发放到位，教师教学办公用品到位，使教学工作正常开展。

2、不定期对学校的校舍、电器进行安全检查工作，确保师生的生命安全，发现问题及时维修。

3、及时为学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电进行维修，保证学生正常上课。

4、做好校舍、校产清查工作。明确各班教室公物保管责任。期末进行了检查核对，对发现短缺、毁损财产的进行了赔偿。

5、完成校长室安排的各项任务，配合学校教务处、政教处等部门做好后勤服务工作。如：本学期学校举行的体育节、科技节活动的配合、服务工作，以及英语口语考试、中考、期中、期末等考试、各年级的学生家长会等的各项服务、保障工作。

1、利用集会、升旗仪式讲话、班会课、黑板报等形式对学生进行安全教育。

2、三月份组织开展了安全宣传月活动，组织学生开展了一次紧急疏散演练，对全校学生进行了一次灭火器材使用培训。学校与教师、班主任签订了安全教育责任状。发放防溺水教

育告家长书。

3、加强门卫工作，对他们加强教育和管理，要求门卫高度警惕，维护学校的正常教育教学秩序，担负起保卫学校的工作。

4、安排好假期值班护校工作。

1、本学期召开了一次食堂人员工作会议，进行了一次食品卫生知识培训，为每位食堂工作人员做好健康检查，对食堂工作经常巡视监督，保证食堂操作流程规范、科学，坚决杜绝隔夜食品进餐盘，确保全校师生用餐安全。

2、严格把关食品卫生，做好食堂的清洁卫生工作，十分注意饮食安全，杜绝食物中毒事件和传染病的发生。

3、督促食堂做好餐具的消毒工作。

4、关注食堂买菜质量、数量、价格，努力降低成本支出。优化食堂管理。

后勤工作是学校其他工作得以正常开展的前提，做好它事关重大，在这个学期的工作中，总务处顺利地完成了各项任务，保证了学校工作正常进行。我们有决心，有信心做好学校的后勤保障工作，争取使我校的后勤工作再上一个新台阶。

## 体育工作总结篇五

### 一、健全机构，加强领导

1、学校成立了“平安校园”建设工作领导小组，由王玮校长亲自任组长，、由副校长任副组长，由各处室主任为领导小组成员，领导小组下设办公室，由政教处负责，使创建工作有了组织领导保障。明确领导小组成员的职责分工，确保各司其职、各负其责。具体创建工作由平安校园建设办公室负

责，由政教处负责实施，其他处室协助。根据形势发展和学校周边治安严峻形势的需要，学校建立了保安队组织，负责学校的保卫和对校园每天24小时的值班巡逻、处理偶发事件等。严格门卫制度，实行外来人员来访登记制度，学校有了一支从事学校安全稳定工作的队伍。

2、学校每周星期日下午召开行政扩大会议，凡涉及学校安全工作的重要问题都要在会议上讨论研究。分管学校安全工作的副校长每月组织一次专题会议，及时分析和研究校园治安综治、创建平安校园工作面临的问题，讨论解决的方法和措施的落实等，做到及时发现工作中的薄弱环节，及时解决和整改，把目标任务落到实处。

3、学校制定了创建“平安校园”工作规划和实施方案，并把“平安校园”校园建设纳入学校年度工作计划。在年初，法人代表与各处室及时地签订了安全管理目标责任书；各处室、各年段、各班主任，各岗位层层分解安全管理目标，分工明确，责任到人，做到一级抓一级，层层抓落实。各部门、各教研组与教职工评优评先一律实行安全目标管理责任一票否决制，使全体教职工从思想上认识到学校社会治安综合治理、建设平安校园活动是学校工作头等大事，务必认真抓实抓紧抓好，从而上下一条心，大家齐努力，开创了学校良好的校园治安局面，建设了优美和谐的治安环境。

4、为了加强对师生的法制教育水平，预防和减少青少年、未成年人犯罪，学校特邀了派出所指导员为学校法制副校长，进一步加强了学校校园周边治安综合治理、创建平安校园的领导，法制副校长在学校开展法制讲座，参与学校综治、创建平安校园等活动、对师生员工进行法制、安全等教育，使学校依法治校进一步加强、为培养21世纪具有中国特色的社会主义德、智、体全面发展接班人和建设者提供了有力的保证。

5、不断健全完善安全工作的各项规章制度，建立健全考核制

度，做到岗位目标明确，责任到人，学校严格年段、班级负责制，课任教师、晚自习老师点名制与安全工作责任制，进行了教职工安全责任与评优评先等一票否决制，制定了各种安全工作防范预案，明确责任追究制度，大大加强学校安全工作群防群治机制。

## 二、加强安全管理，促进平安和谐校园建设

1、学校与派出所联系紧密，设立了校园警务点，加强了警校联系，学校的安全工作有了可靠的保证；学校还投入了大量的经费，在教学区、办公区、校园围墙重点地段设置了红外线监控系统，为保证师生的交通安全针对校门口车流量比较大的情况，学校在校门口设置了警示牌。提高了学校的治安工作“技防”、“物防”水平。

2、学校制定了严格的门卫制度和来访人员的登记、验证制度，学生出入校园验证制度，保卫人员夜间值班消防安全巡查制度，保卫人员实行24小时值班，并做好值班记录和来访人员登记记录。

3、建立健全并严格执行寄宿生管理制度。学校实行寄宿生全封闭管理，寄宿生星期日下午到校，无家长或老师陪同不能随便进出校门，回家时必须有家长或其他监护人来带，不然一律不准出校门。普通班学生的校服设置与寄宿生不同，普通班学生凭学生证出入大门，上课期间禁止任何学生外出，特殊情况需要外出的学生，必须有班主任陪同，方可出入。在平时，晚自习后由晚自习上课教师将学生带到宿舍交给宿管人员，并与宿管员履行交接手续，交接手续履行完之后，宿管员马上进宿舍点名。每晚熄灯前，生活管理员要组织各寝室的负责人清点人数，并及时报告宿舍管理员，学校还要求生活管理员要认真执行夜间消防安全巡查，并做好记录，确保在校住宿学生的安全。

4、严格执行《食品卫生法》，学校对食堂管理非常重视，实

行学校亲自经营，要求食堂服务员、厨师必须持有健康证；市卫生管理部门组织的几次卫生大检查均以高标准通过；学校还不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严把“病从口入”关，学校成立了以副校长为组长、总务处主任、医务室等人组成的食堂管理领导小组，进行随时检查督促与指导，保证食品卫生。不断完善食堂管理机制，总务处还成立了由学生组成的监督小组，日日监督，月月汇报，及时反馈，及时解决，保证了学生的饮食安全。

5、学校不断加强教学环节和实验室安全管理，实行教师岗位责任制，要求任何一位教师必须对自己的岗位安全负全责，学校领导多次重申，任何任课教师都是自己学科岗位的第一负责人。学年初，每位教师都要与保卫部门签订安全责任状；实验室管理方面，不断建立健全安全操作规程和实验室管理制度。实验员和上课教师要严格遵守实验操作规程，确保实验过程的安全。

6、认真执行安全事故报告制度，学校对安全事故有严格的报告制度，由政教处负责，决不允许缓报、瞒报或不报的现象发生。

### 三、扎扎实实抓安全教育 防范于未然

1、认真开展丰富多彩的法制、交通安全、饮食卫生安全、消防安全、预防溺水、预防违法犯罪等教育，除了法制副校长给师生进行法制教育外，学校还举办了“青少年法制教育图片展”；积极组织学生参加消防知识竞赛、安全知识竞赛等活动；加强了对学校大型集体活动(包括外出社区活动、实践活动等)的安全教育和安全管理；学校还印发了消防安全材料、游泳防溺水安全材料、交通安全、安全知识手册，《关于安全工作告家长一封信》等发分给师生，不断加强师生的法制、交通安全、消防安全、安全防范的教育力度，增强他们法制观念和安全防范能力。

2、按照县教育局统一部署，每年的三月份最后一个星期一起，我校都开展以安全教育为主题的主题班会活动和安全教育月活动，为了保证教育活动的落实，政教处经常组织人员下到各班级进行观摩，有力地促进了主题班会课的质量的提高；学校能够借助开学初、国庆节、元旦、五一等重大节假日和寒、暑假的时间，通过告家长书等形式加强对学生的安全教育，并要求家长共同负起安全教育责任；学生参加劳动生产实践、勤工俭学活动，必须要进行活动前的安全教育，精心制定安全应急预案，保障学生的交通、饮食、人身的安全。

3、开发学校宣传阵地，充分发挥学校墙报的宣传作用，学校在主要通道开辟了文化长廊，调动学生的主体性作用，少先队学生干部经常刊出一些安全知识的板报，学生在闲暇时间受到一次次很好的安全教育，教室的黑板报是主要安全教育宣传阵地，每月一期的黑板报是学生课余时间经常光顾的地方，每次的评比活动都能够引起班主任和学生的高度重视，评比内容涉及：版面设计，内容、书写等，通过评比活动，各班的黑板报一个个班级都精心准备，学生十分乐于驻足观看，政治处把每次的黑板报都拍摄下来，精选部分优秀的作品上传到校园网供师生共赏，使安全教育收到很好的效果。

4、加强法制教育，建立教职工学法制度。将法制教育纳入教师培养、培训计划及考核内容。学校行政领导能够充分利用国旗下讲话、每周的教工例会、法制报告会等形式，加强对全校教职工的法制教育，学校领导带头学法、用法，掌握国家基本法律法规，通晓教育方面的法律法规，使学校的教育教学工作走上了法制化的轨道；建立学生法制教育制度。做到计划、课时、教材、师资、效果五落实。法制宣传形式多样，每周星期一国旗下讲话，每周一次的班会课，教室的黑板报，学校的墙报，每学期一次或两次的法制讲座，法律知识竞赛或法制征文比赛等等，这些都是对学生进行法制教育的很好形式，学校已把学生的法制教育制度常态化，学生的法律知识水平、法律素质明显提高。学生的法律意识增强，自我保护的能力大大提高，学校的教育教学活动在师生关系

和谐的气氛中有序开展，学校各项工作取得了较大的发展。

5、加强心理健康教育，开展心理咨询。为了适应形势的发展需要，学校专门开了心理咨询室，负责学生的心理咨询；学校还举办了由本校教师讲授的心理教育讲座，及时纠正学生中存在着的一些心理障碍和不良倾向；政教处每年都要求班主任对本班的学生进行全面的排查、分析，锁定有心理问题倾向的学生，报政教处备案，并在日常的班级管理中要多疏导、教育，积极争取家长的支持，以便更好地做好学生的心理健康教育。

6、学校积极推进素质教育，对全体学生负责，加强对网络痴迷者、学习困难者、生活困难者、严重心理障碍者和经常违纪者等学生的教育管理，学校有一支敬业的班主任队伍，学校要求班主任积极关注这些学生的发展，政教处要求班主任要做好转化工作，制定相关的措施，转化的结果要上报政教处，并把这项工作列入班主任的工作计划，并组织考评，促进了后进生的转化工作。

#### 四、抓好校园周边治安综合治理

学校把参与社会治安综合治理工作纳入单位的年度工作计划，积极参加“平安社区”创建活动，与派出所和辖区街道办共建、配合公安机关对学校周边出现的治安问题齐抓共管，学校配合辖区派出所在校门口及校内设置了监控摄像头，实行24小时监控，既保证了学校自身的治安秩序，又对学校门口的交通安全、治安等起到了监督作用；学校积极贯彻落实省、市、县学校社会治安综合治理会议精神，把周边的社会治安综合治理工作做好。

## 体育工作总结篇六

莲塘小学座落于美丽的梧桐山下，占地面积3800平方米，建

筑面积1440平方米。有12个教学班，学生660人，教职工40人，学校行政班子共7人，其长1人，副校长1人，中层干部5人。学校于2015年获得“健康促进学校（铜奖）”。近年来，学校围绕“以人为本，和谐发展”的办学理念和“健康快乐文明进取”的德育理念，以“阳光体育”为健康教育和健康促进工作的亮点，把学生培养成为身体健康、心理健康和具有良好社会适应能力，具有阳光心态、阳光人格、阳光情感，乐观向上的阳光少年。现将我的具体做法，总结汇报如下。

校长室——宏观调控，随时督查。教导处、体育科级——制定具体实施方案，指导和组织全校师生开展“阳光锻炼一小时”活动。班主任和配班老师——负责按活动计划实施。

学校的阳光体育教育目标是：一是促进学生健康成长，形成健康意识和终身体育观，确保“健康第一”思想落到实处。二是让学生通过参与、学习、享受体育，激发学生的运动兴趣，发挥学生的学习积极性和潜能。三是改革学校课间操，优化课间操的时间、空间、形式、内容和结构，使学生乐于参加，主动地掌握健身的方法并自觉锻炼。四是促进师生间、生生间的和谐关系，提高学生的合作、竞争意识和交往能力。五是丰富校园文化生活，营造积极向上的校风。同时，组织老师认真学习《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，认真理解“每天锻炼一小时，”的现代健康理念，深刻反思自己，了解学生发展之需，使广大教师深刻体会到：拥有健康才能拥有明天，热爱锻炼就是热爱生命，在深化课程改革，全面提高质量的工作中，注入快乐体育的全新理念，确立合作、竞争、快乐、主动、健康发展的体育观。

广播体操是学校学生每天必做的大型集体活动，做得好与坏，直接反映到学校对学生的要求，反映到学校对学生的管理，更反映到学生自我养成教育的程度。为此，为了体现学校的精神风貌，形成良好校风校纪，学校以“市广播操标兵学校”为目标，在认真上好体育课的教学与两操的同时，强

化队列、广播操训练，并增设了武术操和唱跳集体舞，将艺术、体育融为一体，使得每天早操形式多样，让学生身体得到了全面发展，同时增强了班集体的向心力、凝聚力和展示了学生精神面貌。

大课间体育活动它是一种学校课程，它是学生的一种体育生活，它是一种校园文化，还是成就学生快乐童年的一种方式。基于这个原因，学校有计划、有组织、有专项、有指导地开展活动。所以每天下午：4：10——4：40，操场上到处都可看到学生们快乐地锻炼着，学生们有的在跳绳、有的在踢毽子、有的在短跑……学生快乐极了，操场上成了一片欢乐的海洋。它不仅可以对紧张的学习起调剂作用，而且对促进学生身心健康有明显的实效。

近几年，学校非常重视学生篮球队的训练，每天下午放学，体育老师都组织高年级的篮球爱好者参加训练，这些队员不怕苦不怕累，每天坚持训练一小时以上，每次男女学生参加区的.小学男女组的篮球比赛，都能取得优异的成绩。通过参加比赛，增强了学生应变能力、意志力、拼搏精神、团队合作能力，面对挫折的能力和抑制浮躁心态，使一些行为困难生通过参加了篮球队，改变了他们的不良现象，帮助他们获得一种乐观的精神态度和积极向上的人生态度，使他们身心都得到全面发展。

运动会是学校体育的重要一环，起着丰富课余文化生活、检验体育教育效果的重要作用。为此，学校不断探索，努力做到融竞争性、趣味性、娱乐性于一体；集健身、娱乐、教育与一体的运动会新模式，充分体现了“以人为本”、“健康第一”和“师生和谐”的原则。在每年的运动会中，有跑步、跳高、跳远、跳绳、踢毽子的竞技项目，充分体现学生的爱好和个性特长；有拔河、队列操、武术操的集体项目，培养了学生的集体荣誉感和团队合作精神；还有双人背球接力跑、托球接力的趣味性与娱乐性的项目，激发了学生热爱体育运动的兴趣，通过这些丰富多彩，有声有色的体育活动，充

分发挥学生特长，张扬学生个性，使学生在玩中练，练中学，学中强，使素质教育真正落到了实处，学生身体素质真正得到了提高，使学生身心得到了健康发展，真正地成为了阳光少年。

实践证明，在健康教育和健康促进工作中，学校能结合自身的实际，以“阳光体育”为活动的亮点，并通过一系列的专题教育活动，促使学生在操场上、在阳光下陶冶身心，促进了学生身心健康成长，使之成为了一所校风正、校纪严、学风活的学校。所以在全体师生的共同努力下，学生参加各级各类比赛有600多人次获奖，其中：2015年组织学生参加深圳市罗湖区小学篮球赛区（女子组）比赛荣获亚军，2015年组织学生参加深圳市罗湖区小学篮球赛区（女子组）的比赛荣获冠军，莲塘小学评为2015年度罗湖区广播体操标兵学校和2015年评为深圳市中小学广播体操标兵学校，2011年组织学生参加深圳市罗湖区小学生篮球赛（女子组）获得亚军，获“2011年度深圳市阳光体育活动先进学校”，2012年组织学生参加深圳市首届校园《大自然快乐操》比赛展示获得“深圳市大课间体育活动先进学校”和“最佳毅力奖”。成绩的取得令人鼓舞，学校将会继续在健康教育和健康促进工作中，进一步深化“阳光体育”教育特色专题系列活动，并在此基础上，继续探索，不断前进。

## 体育工作总结篇七

### 一、做好财政企业财务管理的各项基础工作

（一）做好\_\_\_\_年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作，提高数据的质量和规范化水平。主要是\_\_\_\_年度全州国有企业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据\_\_\_\_省财政厅关于转发财政部《关于做好\_\_\_\_年企业财务快报工作的通知》(财企〔\_\_\_\_〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好\_\_\_\_年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是，\_\_\_\_年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金47.97万元，预拨资金42.32万元，超支5.65万元。

(五)做好农网还贷资金征缴清理工作。根据财企〔\_\_\_\_〕452号要求，对我州\_\_\_\_年—\_\_\_\_年农网还贷资金征缴工作进行全面清理，5年应缴农网还贷资金计21973万元，省公司汇缴农网资金已交20460万元，按期完成了农网还贷资金的征收计划。

(六)做好\_\_\_\_年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州\_\_\_\_年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据《\_\_\_\_省财政厅关于清理财政资金往来款项的通知》(财库〔\_\_\_\_〕33号)，我们对全州财政资金往来款项进行全面清理，企业科历年借入资金2405万元，借出资金4291.95万元，专项资金暂存款571.1万元。

\_\_\_\_年，全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元，较上年增加了679万元。其中：国企改革资金218万元，企业技改财政贴息资金890万元，新型工业化发展专项资金530万元，非公经济发展资金290万元，乡镇企业发展资金280万元，农产品现代流通体系建设补助资金276万元，安全隐患治理及安全装备费340万元，西部外经贸发展促进专项资金176万元，内贸流通事业发展补助资金90万元，茶产业补助资金330万元，“万村千乡”市场工程项目资金233万元，其他专项资金491万元。

\_\_\_\_年度全州共累计申报的项目111个，申报项目资金21601万元，省厅共审批63个，项目审批资金共3740万元。专项资金重点扶持的企业是：\_\_\_\_华联锌铟股份有限公司、\_\_\_\_特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、\_\_\_\_太阳魂酒业有限公司、\_\_\_\_知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时，只要文件明确和有领导批示，我们均及时汇报和拨付，没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理，确保了财政资金的安全，发挥了财政资金的导向作用，有力地促进了企业的改革和发展。

#### 四、开展调查研究，做好有关数据资料的核实上报工作

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据《\_\_\_\_省经委省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知》(经电[\_\_\_\_]1号)，全州核定结果为是：期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能18.12万元，水泥淘汰产能37.6万吨，其中，\_\_\_\_年铁合金1.2万吨，\_\_\_\_年铁合

金5.73万吨，水泥8.8万吨，\_\_\_\_年铁合金4.8万吨，水泥8.8万吨，20\_\_年铁合金2.5万吨，水泥20万吨，201\_\_年铁合金5.1万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个，实际已交存13个，存储风险抵押金410万元，应补存风险抵押金960万元；非煤矿企业按标准核定，50万元及其以上的在州级存储，50以下的各县收交存储，州级核定存储企业8户，现已有2户申报，1户存储，存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据\_财企函〔\_\_\_\_〕37号的要求，做好我州“\_\_\_\_年—\_\_\_\_年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，\_\_\_\_底，离省考核改制企业目标只剩下3户。

20\_\_年工作思路：

\_\_\_\_年财政企业工作的思路是，要在局党组的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，按照xx大和州委七届三次全会精神，落实六大发展战略，开拓创新、积极进取，不断充实、调整和完善财政企业政策措施、资金扶持和服务方式，促进经济发展方式转变，提高企业核心竞争能力和自主创新能力，鼓励扶持企业做大做强，增强经济发展和财政增收的基础，服务于全州经济又好又快发展的大局。

(一)做好\_\_\_\_年企业财务信息工作。企业财务信息工作，是企业财务管理工作的的重要组成部分，是企业财务管理工作的基础。\_\_\_\_年企业财务信息工作，重点是按时上报企业信息资料，确保数据的真实性和准确性，定期分析企业经济运行中存在的问题，对存在问题提出切实有的措施和建议，为企业财务管理工作或为领导决策提供全面真实的数据资料。

(二)认真贯彻落实州委、州政府《关于进一步深化国有企业改革的意见》(文发〔20\_\_〕30号),继续从财政政策和资金上积极支持国有企业改革,切实帮助企业解决改革中的突出问题,促进我州经济结构的战略性调整。主要是:继续抓好困难国有企业的改革,妥善安置职工,确保社会稳定;加快行业整合步伐,推进新型工业化进程;加大财政周转金的催收、处置力度,减轻企业的债务负担。

(三)加强对国有企业改革后续问题的研究。研究国有企业改革遗留问题的应对措施和办法,帮助企业解决实际问题,维护职工合法权益,维护社会和谐稳定。

(三)切实兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金。按照有关文件规定,认真审查各县和企业上报材料,及时兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金,切实将这项“暖人心工程”落到实处。

(四)继续做好国有企业的破产关闭工作。按照《\_\_\_\_省国有企业破产费用审核办法》的规定,积极上报企业破产费用补助资金。

(五)加强专项资金监督管理,提高财政资金使用效益。采取有效措施,建立和完善财政资金监管体系,提高财政资金管理水平和;建立和完善财政资金绩效管理制度,组织开展专项资金使用情况检查,加强财政专项资金的跟踪问效力度。\_\_\_\_年重点做好省州财政安排的企业技改贴息资金、国企改革资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金,“万村千乡”项目资金的监管工作,对各专项资金的申报和使用严格把关,确保财政资金使用的规范性和安全性,充分发挥财政资金的使用效益。

## 体育工作总结篇八

xx党建工作特色亮点总结怎么写，以下是xx精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助！

### 一、强班子，打造党建工作“火车头”。

动。把《中国共产党章程》和党的十八大精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

### 二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工

作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《xx县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎

实开展“学习焦裕禄践行三严三实”教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

一是实行党员干部联校办点。局机关党员领导干部切实履行了联点职责，在与师生群众的经常性联系中倾听民情、掌握实情、增进感情。全程了解联点单位所有学校常规管理情况，包括早、晚自习、课外活动。对学校项目建设、师德师风建设、综合环境整治、规范办学行为等方面进行包干负责，积极协调解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，为师生群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突

出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

三是开展“三雅一规范”美丽校园行动创建活动，打造环境

优雅、布置高雅、师生儒雅、管理规范校园。我局创造性地开展“三雅一规范”美丽校园创建行动，倾力提升校园的“自然之美、精细之美、人文之美”，借此塑造幸福完整的教育生活。创建效果达到、甚至超过了预期，基层学校、幼儿园和社会反响良好，《湖南教育》8月份以《为县域教育发展注入绿色动力》为题专门报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站□20xx年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

## 一、创特色，建亮点，挖掘党建工作潜力

一是积极开展“抓作风、促效能、创事业”主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提升队伍素质、推进重点目标，切实改进工作作风，把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际，以能力建设为重点，大力提高领导班子治企能力和执行力，达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

## 二、夯基础，抓落实，提升党建工作水平

先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制，及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交，做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全\*\*\*生活会制度。

### 三、聚人心，促\*\*\*，推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》，统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色，编制一幅图画、一首诗歌、一个故事，提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动，增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走，发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持\*\*\*员先进性教育活动，被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

### 四、重公开，强监察，推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组，“三权分立”，各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育，坚持以人为本，源头预防，强化监督检查，开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为%。

## 体育工作总结篇九

2、坚持不懈的抓好体育方面的工作

3、协同好学生会其它部门做好相应的工作

4、带动起系同学热爱体育的风气，提高同学们的身体和心理素质

6、进取参加体育部的有关会议，明确工作的安排和工作的重点以及要求以上是我们体育部要求自我的，所以我向学校保证，我将会更加努力工作，团结成员，共同建设崭新的体育部。同时，我作为体育一员、我会严格要求自我，在以后的工作中，我也会更加重视在我肩上的职责。我相信以我能够做好任何一项事情。

不知不觉中，进入我系学生会体育部已有一年了，转眼本年度的工作就要结束了。从最初的懵懂到如今的渐渐成熟，我有很多的感触。在主席团和部门部长的认真指导下，对于我部的工作也从不懂，到了解，到渐渐熟悉。从充满激情到冷静稳重，我成长了很多，也学到了很多。从干事的选拔到后来体育部各项工作的开展，我从中累积了一定的工作经验，特此作年度工作总结。

20xx年度学期初，也就是我们刚刚步入大学校门的时候，我系学生会面向全系学生进行了纳新，承蒙学生会历届干部赏识，我顺利地通过两轮面试和为期一个月的考察，正式成为体育部的一名干事。经过两轮的面面试，我学会了用自信和从容的心态面对各种挑战，充分展现自己的优点。

接下来，就是实实在在对我盲作的考验。在20xx年的后半年中，我们接到了第一个任务，组织系篮球比赛；接着我们又举办了系拔河比赛；最后我们又协助院里参与了排球比赛和足球比赛；在20xx年上半年，我们举办了“我的中国梦”演讲比赛，并接到体育部本学期最大的一个挑战——院篮球赛。为了确保篮球赛的顺利进行，部长多次主持召开部门会议，让我们积极挑选培养优秀的篮球运动员，不断加强训练，为系争光做准备。这些工作看似简单，确实实实在在的锻炼了我们的毅力、耐心、细心等在工作中需要的素质，让我们受益匪浅。训练期间，尽管有时天气不尽人意，但是我们热情不减，坚守工作岗位，积极备战。篮球赛结束后，虽然我们只取得了第四名，但是这是我们拼搏努力的结果，我们不会沮丧，只有在失败后才能汲取经验，弥补不足。经历了以上工作，

我们的工作能力都有了很大的提高，更让我们开心的是体育部内部的凝聚力得到了很大的提升。我们从怕苦怕累到勇于承担责任，从工作时相互扯皮到现在的互相协助。从懒懒散散到团结一致，从互不熟识到亲如姐弟，体育部越来越成为学生会中凝聚力最强的部门，我为有个这样的集体感到自豪！

当然，在这为期一年的工作中，我们还存在许多不足的地方，但我相信在明确了自己的不足后，我会努力改正，提高自己的工作能力，不辜负部长们对我们的期望，为部门、学生会、乃至全系同学做出更大的贡献！

时光飞逝，一年的时间很快就过去了，去年凭着一腔热血加入了学生会，由于喜欢体育就直接选择了体育部，本来是想着混进来玩，可是经过一年的工作，彻底让我改变了当时幼稚的想法，一次次的活动让我改变了很多，也学会了很多，慢慢的走向成熟。明白了刚开始学长们嘴里所说的“学生会是一个为大家服务的群体”的含义。

我们体育部以丰富同学们的业余生活，增强广大同学们的身体素质，使广大同学们参与运动，享受运动，同时增进了解，促进彼此间的交流，营造一个良好的体育锻炼氛围，做到人人响应，人人参与为宗旨，在学生群体中营造一个良好的运动氛围。体育部是一个很重要的部门，几乎每次活动都要参与，在这一年中也遇到了许多困难，我们也坚强的挺了过来，这也使我在这一一年中的责任心的到了增强，组织能力得以提高，各方面都变得成熟。

在刚开学的时候，我们举办了一场09——10的篮球友谊赛，这次活动是我进入学生会的第一次活动，接下来就是我们的运动会，然后是在法制宣传日这天，我们举办了法制宣传签字活动，新年刚过，我们体育部举办了一场以班级为单位的篮球赛，4月份，我们部又进行了学雷锋活动，在我院35周年校庆之际，又面临我院科技文化艺术节即将开幕，我部带领我系同学，积极训练方阵，在科技文化艺术节期间，我们又带领女子篮球队夺得

三连冠!为我系争得了荣誉。

在学生会工作的这一年的时间中,体育部锻炼了我,经过这一年来组织的各种活动,让我感受到了学生会这个大家庭的温暖,知道了团结的重要性,我也从中吸取了许多经验教训,也让我学会了很多。“我们是一个团队!”、“成功=知识+人脉”、“做事要多动脑子”、“做事不做则已,做就一定要做好!”、“做任何一件事都要做好充分准备!”等等,这些话都给我留下深刻的印象,都将成为我以后工作的动力。

在新的学年里,我将继续努力,使自己做的更好!

眨眼的瞬间,在不知不觉中我们即将完成属于我们的光辉使命,在学期结束之际,我们要总结过去,展望未来。在困难中获取经验,在磨练中取得成长,在生活中取长补短。

体育部没有级别观念,女生很细心,男生很能干。开展一项活动时,我部会聚集每个成员讨论过程,进行总体分析,然后明确分工,效率很高,因此可以应付很大的工作量。不存在正部长分工,副部长干活的情况。体育部经常聚在一起吃饭兼开会,将自己负责的部分进展互相通报,看哪些还没做好需要再重新落实一下的,配合很默契。此外,体育部也会主动跟各班委和学生会其他部门联系与合作,例如校运会的入场式交给文娱部,物资购买交给秘书部,后勤工作全学生会加上各班班委出动,这帮助我们减轻了不少负担,在此再次向各部门表示衷心的感谢。以学生会的整体形象举办活动,一个部门主导,其他部门帮忙,这是个完美的结合。

11月为创建了良好的校园运动文化氛围,院开展校运动会,我部积极鼓励系里同学中在参与到其中,尤其是xx届新生。有效开展常规工作,努力发现体育人才,有效组织活动,使在体育活动中取得较好成绩。

12月本着提倡体育精神,激发同学积极参与体育锻炼的热情,

我部开展了冬季活动，分别是三足跑，拔河和踢毽子活动，培养同学们的合作能力，形成有效分工的作用。

虽然在原来的学校有过体育部的经验，但换了个新环境，总有种陌生感，所以对部分事都觉得很难完成，而且由于我部成员较多，个人被分配到工作就减少，没有很好的锻炼自己的全方面能力，但我相信在以后的学习过程中继续努力，锻炼自己，磨练意志。

同样，人非圣贤，孰能无过。在工作中我们有不足：

- 1、学生干部的综合素质还需进一步提高，部分学生干部的工作积极性不高，责任感不强，创新意识不够。
- 2、部门之间的交叉合作还有待进一步提高，部门与班级之间的联系还是不够密切，导致工作效率上不去。
- 3、学生会活动内容的开放性还不够，活动开展得多，但是由于种种因素限制，参与面不够广泛和活力。
- 4、应该继续加强与学院及各指导部门、教职工之间的密切联系与合作。

我希望如果我能有幸留在体育部，我们要做到更好。

在此祝各位新年快乐，身体健康，前途无量！

学生会体育部钱淼

在即将过去的一学期中，我们院学生会和其他各组织和全院学生的配合、老师的指导下完成了“‘武信杯’篮球联赛”，首届“校园辩论赛”，以及首届“校园歌手大赛”，最后还举办了首届“冬季长跑比赛”。由于有些活动是首次举办，可能还存在经验不足的情况，所以我们需要总结经验，更好

地举办下届活动！

篮球联赛在我们体育部的策划及其他各部门的协助下取得圆满的结束。在比赛期间，我们为比赛做了充分的准备，为比赛提供了良好的条件，各部门积极配合维持赛场秩序。虽然在首场记分、记时人员出现一些记录不详或错误的情况，但是经过体育部部长再次提醒说明后，后面的几场比赛记分、记时人员都没出现什么错误。比赛顺利地进行着，直到印刷工程系取得比赛冠军，也就宣告着比赛取得圆满结束！

对于辩论赛，我其实很惭愧，因为自己没有分配到什么任务，所以也没有去赛场，对比赛的情况也只是听说了一点。这是院学生会举办的活动，作为学生会的一员，我却没能参加，确实说不过去。那天学姐说的很对，“我们学生会自己举办的活动你们都不到场，大一的到场去了解一下情况又怎么样，以后我们大二的都走了，要你们接手举办，你们该怎么办？你们没课去看看，学学经验有什么不好呢？”是的，说的很有理。我们连最基本的啥情况都不知道，以后面独这些活动，我们该怎么做？是的，以后我们应该去多多学习。

歌手大赛，前期工作是宣传和发报名表。其实我是被安排在周一发表的，可是正好那天又改成说什么直接给系里去发表。而实际上在系里面我也没看到别人宣传，所以后来就听到别人说，“还有歌手大赛？都已经复赛了？怎么都不知道有这回事，早知道我也去报名了……”虽然有很多同学参加了，但也有部分同学不知道有这回事，说明我们的宣传工作还是做得不够好！希望在以后举办的活动中，我们都需要做好充分的准备，把宣传工作做好，让更多的同学参与到活动中来！

再就是冬季长跑比赛了，我个人认为这次比赛是不太成功的，因为比赛过程中出现很多问题。首先准备就不充分，比赛前几天才通知要比赛。比如说记圈就单单只是用一个盖章的纸条记，导致中途有些想要放弃的人把纸条给了其他比赛选手，别人辛苦跑完了全程没得名次，而那些没跑完的却到得了名

次。然后就是在比赛开始前突然改变路程，后面有些选手都还未听清楚，导致别人都跑完了，自己还在傻傻地跑，跑完后还不知所以然。最后记名次时，名额还被别人给站了，现场一片混乱。最后导致很多参赛选手不满，也给大家留下了一个不好的印象。所以说，如果明年再举办这活动，这些大大小小的问题一定要得到全面的解决！

失败了不要紧，要紧的是我们要从中吸取经验和教训，以便更好的做好下次。因为成功和失败就好比一对孪生兄弟，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在痛苦的时候，才会更快成长，在生活 and 工作中做个有心人，一切都会好起来的。相信我们会把下一次比赛办得更好的。

时间总是匆匆地流走，一学期也就这样接近了尾声。我们有不足，我们也有成功之处，我们会不断地进取，不断地完善自我，在以后的工作中会更加地努力！

学生会是我们xx学校的学生自我管理的组织之一，我们体育部则是学生会下面的二级部门之一，主要负责学校学生的每周周一的升旗活动，每天早晨的晨跑活动，“运动校园”活动的后台监督和审核，以及俱乐部的组织与开展等等。

我们体育部在我换届后，在学校老师的要求下对部门内部进行重组，将外联组与组织组合并为办公室，负责部门办公室的各项活动，和部门内部会议的考勤等等；增加新的俱乐部小组：俱乐部飞盘组、俱乐部体育与舞蹈组，负责新设立的这两个俱乐部项目的开展与打卡。

护校队负责学校组织的各项活动的安保工作，以及每周一和各个活动的升旗仪式。护校队的同学们按照军人一样的规定来要求自己，每天中午和晚上都进行训练。本年内护校队的同学们呢圆满完成每次升旗仪式和活动的安保，未出现任何一次查漏。

晨跑小组的同学们，组织各个学院的同学每天早晨进行晨跑，并进行打卡签到，及时将各班级未到的情况通知到各个学院的各个班级，并与各班级辅导员联系，要求反馈未到原因。这一年里面，晨跑小组的同学们尽职尽责，不惧寒冷与炎热，坚持每天早起，提前赶到操场打开操场大门并进行打卡设备的调试。

各个俱乐部小组的同学们，按照组织组安排额执勤表，每天中午与下午开展俱乐部，负责活动的开展与打卡签到，监督参加活动却不运动的同学，本年内与各位体育老师沟通密切，及时完成体育老师的要求，协助体育老师们开展期末考试测验，得到了各位体育老师的一致好评。

办公室是我们体育部的核心部门，任务重大且繁杂，负责我们部门的各项考勤活动，部门会议的组织与记录，部门各小组活动执勤的人员安排表的规划，以及与其他部门进行沟通联系。各种任务交杂，但这一年内，办公室的同学们在保证学习的情况下，来完成部门的各项工作，经常占据自己的休闲时间，对待老师布置的人物，他们经常加班安排好，布置给我们部门的每一位同学。

这一年里面，学校的人物繁多，我们的担子沉重，但是我们部门的每一位成员都是毫无怨言，尽职尽责，完美的完成了各项任务。今年我们部门拿到了学生会最佳组织的荣誉称号，这是我们每一位同学的辛勤付出换回来的，让我们为自己加油吧！

最后，也表示新的一年，任务同样的重，我们要继续努力，迎接新一年的挑战。

首先，在本学期初学生会换届之际，我们体育部曾出现过群龙无首的情况，但是主席团及时发现，并和我们一起渡过了这段比较混乱的时期。我想，这种情况已经给我们提出警示，在今后也会出现的换届及新老交接中，我们应该做好充分的

准备工作，以及突发状况的应对措施，不能因为换届而影响日常的工作。

经历了一段混乱，体育部的工作终于走上了常轨。在这一段的时间里，我们一直都在积极地进行部内建设，以及对学生会各种章程，尤其是纪检制度的学习。明确例会制度，明确请假制度，不断端正工作态度，强化学生干部思想。以往，体育部的成员都将体育部当作一个活动部门，认为只要多办一些体育活动就可以，但是，通过这一个多月的建设，大家都意识到做为院学生会体育部，不是只有办活动那么简单，首先应该明白自己是一名学生干部，体育部是一个学生体育活动的管理与监控部门，而不是一个活动中心。相信我们的进步，可以为以后的活动的开展铺平一些道路。

我们还在内部建立了分工合作的机制，除了部内工作的分工，我们还分划了各系分会体育部联系的责任，这样做也是为了更好地与分会体育部联系，了解他们的动态，希望通过我们的努力，让整个学生会体育系统联系地更加紧密，团结更加得更加一致。基于这个目的，我们在五月末开展了交流为主要目的的“友谊杯”男女混合篮球赛，各分会体育部都加入到比赛中来，加强了彼此之间的了解和交流。

总之，本学期体育部的工作重心是部内建设，部员思想水平提高建设，通过努力，效果是很好的，但是，我们也意识到，即使我们有了很大的进步，但离高素质的部门还有一定的差距，毕竟，体育部成员工作经验都还不够丰富，但我相信，只要我们继续坚持自我教育和自我完善，一定能取的更大的进步。

本学期开学之初，在部长xx的组织引导下，我体育部xx级成员与团委学生会其它部门一起进行了招新工作□xx级成员根据去年上届招新的工作经验，结合今年各方面条件的具体情况，制定了一套较为完备的招新方案。其中，初试大部分问题是由我们自己原创、从过去一年的工作中遇到的实际问题转化

而来，所以起到了较有效率的筛选作用，从而确定了一部分同学进入复试，在复试中，我们首次使用了一个创新的方式：给定同学们一项活动的基本信息，然后每名同学当场写出一份活动策划书，按策划书质量进行评比。我觉得这是一种更加直观，简洁的选拔方法，因为从策划书中，可以看出一个人的思路是否流畅、语言是否精炼、态度是否认真，更重要的是能体现一个人做事是否细心周到。最终，我们将每名复试者所写的策划书与之前初试的问答记录结合在一起作为评判标准，确定了xx级体育部的8人名单，他们是□xx□xx□xx□xx.....□

至此，招新工作已基本结束。然而虽然本次招新虽然过程比较顺利，但是从中还是能够看出我们的一些不足之处，比如，由于初试分两组同时进行，而且每组的面试官均由我们老成员轮换担任，所以某种程度上造成我们对每位面试者的评判标准不统一，以及初试时每位面试者的特点没有能够让我们所有人统一讨论，最终确定名单时有可能被漏掉，所以造成了一定程度的人才损失。因此我觉得，下届招新时，我们应制定更加健全的面试与评判体系，做到提问简练化、了解深入化、特点公开化、讨论平等化，只有这样，我们才能让我们最需要的人来到体育部，成为这个大家庭中的一员。

本学期体育部最重要的活动就是组织全院同学参加校田径运动会，为此，我们从学期之初就开始进行初步筹划，开会、写策划、打表格、抬展板，每位xx级新成员逐渐变得干练成熟起来。在运动会之前一个多月，我部已经确定了组织本次运动会的大体方案和过程，于是，以杨书记“全民参与、享受运动”的口号为方针，本着公平、公正、公开的基本原则，以竞技体育“更快、更高、更强”的目标为参考，我们体育部在全院同学之间大力宣传，积极动员，并发放竞赛项目表和院内报名表，各班班长、体育委员也全力配合我们的工作。在初试当天，我院有十几个项目百余名同学放弃午休的时间前来参加选拔，这让我们体育部每名成员感到一种莫大的支

持和动力。最终，经过为期两天的初试和复试，我们初步确定了将代表我院参加运动会的同学名单。接下来的一个月，我们按照之前的项目分工，按小组带领各自项目的运动员利用课余时间进行日常训练，并多次邀请校田径队特招生给予科学的指导。每天除了训练内容外，我们还进行了考勤记载，每三天测试一次成绩。最终，我们根据每位运动员一个月以来的出勤状况，结合训练成绩，选拔出了一支由26名男生、22名女生组成的电气学院田径代表队。

整个准备过程中，院领导和学工办各位老师给予了高度重视和莫大的支持，对全体运动员召开了动员大会，并为每位运动员购买了专用田径服。我们可以感受到当运动员拿到印有“xx”二字的比赛服时那种自豪感与责任感，这也让每一位运动员更加拼尽全力，也让体育部的每名成员都倍受鼓舞。比赛当天，团委学生会各部门都积极参与到组织工作中来，各部门部长十分重视，按照主席团进行的任务分配，安排了部门成员轮换值班，确保了运动会后勤工作的顺利进行。

运动场上，无论是紧张激烈的个人项目还是扣人心弦的集体项目，也无论是短暂华丽的短跑还是坚韧不屈的长跑，我院每位运动员都拼尽全力，奋勇争先，赛出了水平，更赛出了风格。最终，在本届田径运动会上，我院代表队获得了男子团体第四名、女子团体第四名、总分第四名以及最佳组织奖的好成绩。

同样，本次运动会中我们还有很多不足之处来年应当加以完善。比较大的问题还是出在我们管理协调上，比如，在院内初试当天，好多运动员都到场准备就绪，可是由于没料到当天其它各院也进行选拔，导致我们没有占到运动场，让前来参加初试的运动员苦等许久，积极性肯定也有所降低。而且在选拔训练时，常出现有的项目没人带的情况，原因是我们有时会互窜岗位，这一点我认为我们务必要加强分工意识，先带好自己负责的项目，再去协助其它的。还有就是训练方法比较单一，在训练初期，每天的训练都是几乎同样的内容，

枯燥而效果不明显，直到后来友情邀请田径队特招生前来指导，训练内容才变得多样而科学起来。