

# 最新辅警下季度工作计划 护士长下季度 工作计划(大全10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇一

为了扎实做好患者的基础护理工作，改善护理服务，规范行为提高护理质量，护理部第三季度的工作重点为基础护理工作，包括以下几方面：晨护：每一床单位做到整洁，每一间病室无杂物。

基础护理：患者的指甲、头发、手、足及手术患者的病号服要保持清洁。

危重患者及术后患者的口腔、会阴部、皮肤护理及导管护理有记录(时间、用药、操作护士的签名)。

医疗安全：医嘱查对(有签名)、输液挂牌、口服药的查对，做到三查八对。

无菌操作：具体到液体的配制及各种穿刺及注射的消毒等。

以上各项护理操作护理部将加大考核力度，希望各科室护士长把工作重点转移到监管方面，使每一项护理措施有落实、有记录、准确无误，真正做到“以病人为中心”。

## 辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇二

回顾年这一年，对于我来说，确实过得很快，都还不允许我

细细回味，就流逝了，又到了一个新的元年。自我从20\_\_年\_\_月在支队参加辅警工作以来已有三年多的时间，在这个工作岗位上，在大队领导正确的带领下和队友们的帮助下，我始终都能够以饱满的工作热情和高昂的斗志，全身心地投入到大队的各项工作中，并且从中学到了不少的东西，这对于我以后不管在哪一个地方，哪一个岗位，都有很大的帮助。

## 一、政治思想方面

在今年的工作中，我始终坚持立足本职工作，政治立场坚定，时刻怀着高度的自觉性，能够认真学习党的“十九大”会议精神，深入领会其精神实质，并将其付诸实践。

作为一名\_\_党员，我在政治上积极向党组织靠拢，自觉参加大队支部组织的各项政治学习和讨论活动，及时向大队支部汇报思想，虚心向领导和同志学习，努力提高自己的政治理论水平。

我深知自己离党员的标准、要求还差很多，但我会朝着更高的方面发展，时刻以一名党员的标准严格要求自己。同时我还能和大队队员一起认真学习实践科学发展观、“争先创优”活动内容，深入剖析自身问题的不足，找出原因，用实际行动来严格要求自己，努力提高自己的政治思想素质，使自己成为队员中的佼佼者。

## 二、日常工作方面

我作为大队内勤，主要的工作就是配合大队领导、协助队员完成好大量繁琐的业务报表、信息反馈、宣传报道、工作总结汇报、档案文件管理、各种大量的台帐登记及全大队各种事务的统计上报工作，以及日常上传下达等数不清的临时性工作。

在办公室工作的这两年，经过我的努力和同事的帮助，我基

基本上能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。

在平时，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

尽管有时候电脑前一坐就是一天，连水都顾不上喝一口，有时心里还是怨言，但我深知一个道理，那就是你既然选择了这项工作，不管怎样，你都要做到你该做的，把它做好，这样才不会觉得自责。

我虽然每天在办公室工作，没有很多时间和同事在一起参加训练、巡逻、执勤等，但是一旦发生重大、危急的突发事件等任务，我在做好内勤工作的同时，也和队友们一起参加。

全年来，我和队友一起参加大小型防暴处突40余次，警卫20余次，抢险救灾2起，配合省纪委办案1次。特别是在6月下旬的\_\_村民上千人因\_\_厂征地补偿问题到\_\_厂上访事件中，连续20余天，我都跟随大队早出晚归到现场执勤，在支队的领导下，成功地完成了此次大型的防暴处突事件。

在\_\_月\_\_日，由于连续暴雨，\_\_处发生决堤和\_\_境内铁路\_\_铁路大桥桥墩被冲毁、车厢坠入江内，在这两次险情发生后，我都没有退缩，和队友们一起冲锋在前，疏散岸边的围观群众和车辆，确保现场治安秩序的稳定。到晚上22时左右，我和队员们都没有休息一下，才吃了一点点干面包，喝上一口水，一直到现场情况稳定才撤回单位待命。

我喜欢热闹的集体，我愿意和队友们在一起，一起同甘共苦，一起欢笑哭泣，一起走过风风雨雨，在以后想起来这些都会是一段段美好的回忆，它们都将成为我人生中最巨大的财富。

### 三、学习方面

我虽然工作三年多了，但始终感到自己身上的担子很重，前面的路并不是那么清晰，反而有点迷茫。自己的学识、能力和阅历与社会所需求的有很大的距离，所以总不敢掉以轻心，报电大、考自考，总在学习，向书本学习、向同学学习，向同事学习，虽然有时是迫于现实的无赖，但是有时候在忙碌的一天工作后再参加学习，我还觉得很有成就感，感觉生活很充实，并不空虚。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步，至少过得很充实，经过不断学习、不断积累，具备了更多的知识和工作经验。

### 四、不足的方面和今后的努力方向

第一，自主学习能力还不够强，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，有时候干工作粗心大意，常犯小错误；第三，自己的文字功底薄弱，理论水平还不够高，有待进一步加强提高。

在接下来的新的一年里，我想我应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习与工作的相关知识和法律法规常识，提高理论水平；第二，工作更加严谨细致，改掉粗心马虎的毛病；第三，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手。

在大队领导的带领下，发扬成绩，总结经验，进一步履行好自己的职责，以更高的工作目标和更好的成绩来迎接新的一年，努力完成组织交办的各项工作任务。

## **辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇三**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在各级领导的关心指导和党委一班人的共同努力下，教育系统党建工作取得明

显成效。现将一年来党建工作情况汇报如下。

## 一、履职工作的特色和亮点

作为区教育局党委负责人，一年来，我认真履行职责，扎实开展各项党建工作。

(一)在全区教育系统深入开展党的群众路线教育实践活动，取得了明显成效。我局党的群众路线教育实践活动于20年2月18日正式启动，共有31个局属单位学校、5个党委、17个党总支、189个党支部、4000多名党员参加。通过开展活动。

一是整治了“四风”突出问题，干部作风明显好转。会议、文件与去年同期相比总数下降10%。严肃曝光和查处了一批庸懒散软等干部(今年以来，共对24名干部教师进行了问责，其中，党纪政纪处理5人，诫勉谈话7人，在全系统通报批评12人)。三公经费支出比去年同期下降34.48%，会务费与同期比下降30.77%，津补贴发放严格按政策执行。

二是以整风精神开展批评和自我批评，党内政治生活进一步严格规范。我先后主持召开了3次常委会和4次专题会议研讨局党委班子的对照检查材料，对党委班子对照检查材料作了6轮修改。

三是完善作风建设制度体系，制度执行力和约束力得到增强。完善了领导干部调研制度。规定领导干部下基层调研每年不少于1个月，每年帮助解决基层1至2个实际问题。落实了领导干部接访制度，完善了公务接待有关规定。

四是有效解决了一批群众反映强烈的突出问题，进一步密切了党群干群关系。进一步缓解了义务教育“择校热”。20新建公办幼儿园9所已基本完成，义务教育标准化学校13所已完成12所，7所农村学校食堂和农村中小学厕所已全部高标准完成。所有中学实施了“班班通”。进一步规范了办学行为。大

力推进素质教育，切实减轻学生课业负担。实行阳光招生、阳光收费，坚决整治义务教育阶段违规招生、违规收费、违规办班、违规补课以及公办在职教师在社会培训机构兼职等违规违纪行为，以行风促教风、净校风、兴学风，努力提高人民群众对教育的满意度。

(二)开展“双创双满意”主题活动，全面深化全区教育系统党的群众路线教育实践活动。根据《市教育工委关于在全市教育系统开展“双创双满意”主题教育活动的通知》(武教工委〔20〕1号)，结合实际，精心组织，扎实推进。印发了《区教育局党委关于在全区教育系统开展“双创双满意”主题教育活动的通知》(新教发〔20〕7号)，把“双创双满意”活动作为载体与第二批党的群众路线教育实践活动结合，与市、区绩效目标和局年度“六个两”重点工作相结合，把开展活动作为推动各项工作的动力。通过先进典型示范引领全区广大教职工建功立业。如：凤凰胜利小学校长董东望的先进事迹被市教育局被作为市“双创双满意”活动先进典型并于6月13日晚八点在武汉教育电视台播出宣传，在市区引起强烈反响。

(三)全面加强服务型党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。20年度年度个人述职报告20年度年度个人述职报告。全区12所学校申报了创建全区基层党建示范单位。20年2月区教育局党委被评为“区十佳组工先进单位”，申报了省级基层党建工作示范基层党组织。印发了《20年区教育系统党建思想政治工作方案》和《党建研究课题呈报表》，全面开展中小学党建研究工作。制定和完善了《区教育系统基层党组织建设考核方案》，采取自评、核查、量化评分的方法进行，结合班子考核对局属单位(学校)基层党组织进行考核。严格党员发展程序，办理预备党员转正手续27名，纳新18名。在全区教育系统开展了“最美基层党员干部”评选活动，汇编了《区“最美基层党员干部”先进事迹》。组织开展了第四届区教育系统名校长(书记)评选活动，并在教师节期间进行了表彰。开展党员惠民服务活动，组织全区教育系统党员干部进驻社区(村)开展惠民服务活动，制定了《全区教育系统党员

干部进驻村(社区)开展惠民服务活动工作方案》，以社区教育学院为依托，组织1000余名党员干部到全区589个村和55个社区开展惠民服务活动，100000余名群众在活动中受益。区社区教育学院组织的“送文化、送科技、送培训”下乡活动，服务群众20余人，深受农村群众欢迎。

## 二、存在的主要问题及原因

(一)党组织的地位和作用“软化”。一是个别单位学校对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，对党建工作重布置、轻检查落实，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，对党建工作责任制执行不力，一些单位学校党建与中心、大局结合不够紧，服务发展的实效性不够突出，抓党建、促发展还存在一定的“脱节”现象。二是少数同志工作主动性不够，抓业务工作多，抓党建工作做得不够。三是个别单位党的组织工作不扎实，党组织活动开展不多。

(二)学习教育活动不经常，宗旨意识有所“弱化”。个别局属单位学校基层党组织生活制度落实不够全面，没有将学习教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象。特别是个别单位对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致理论水平提高不快，工作水平和能力提高不够，宗旨意识有所弱化。

(三)党员先锋意识“淡化”。个别局属单位学校基层党组织不注重发挥党员先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡薄，日常工作中把自己等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念。有的党员工作缺乏热情和积极性，少数党员参加组织生活不积极。

(四)党员干部教育管理“虚化”。个别局属单位学校党组织制度不完善，对党员管理不严格，支部组织生活不够健全，“三会一课”制度坚持不够好，支部大会不够规范不够严肃。在对

党员评价上，往往以教学业绩代替思想政治考查。

认真反思存在的问题，既有客观上的因素，更有主观上的原因，主要责任在我。一是理论学习不够深入，长期以来，虽然也有加强政治理论学习，增强理想信念的意识，但在实际工作中，真正深入学习、自觉加强党性锻炼就抓得不紧不实不严，在理论学习的深入性和系统性上还有一定不足。二是缺乏与时俱进的思想和创新意识，工作中忙于具体事务较多，有时满足于已有的知识水平和经验，学习上还缺乏“挤劲”、“钻劲”，对部分新知识、新思维不去认真钻研，了解不透，导致了工作上创新不多。三是在党建工作方面，主动作为还不够，对党的基层组织建设、制度建设、民主集中制建设方面抓落实力度不够，基层党组织活动开展还不多，致使基层党组织活力不强。

### 三、下一步工作思路和措施

按照总书记关于党要管党、从严治党的八项要求，下一年的党建工作中，我们将着重抓好以下四个方面。

一是进一步落实责任。要增强抓党建工作的思想自觉和行动自觉，自觉履行党要管党、从严治党的政治责任。建立健全教育系统基层党组织建设目标责任考评方案、党建工作述职制度、从严治党目标考核办法与责任追究制度，切实树立党组织抓党建、党组织书记抓党建的鲜明导向，在干部考核中体现“党建导向”。对履行管党治党责任不力的党组织、党组织书记，要及时提醒，督促改正，加大问责追责力度，确保把从严治党责任落到实处。

二是要坚持思想建党。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，持续深入开展党性党风教育，引导党员干部坚定理想信念，增强党的意识、牢记党的使命。持续深入开展警示教育，真正敬法畏纪、遵规守矩。持续深入开展社会主义核心价值观教育，引导广大教职员工恪守职业道德规范。



三是进一步健全完善制度。坚持思想建党和制度治党相结合，完善民主集中制、从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度，不断提高制度治党水平。按照每年开列一份问题清单、撰写一篇党性分析材料、召开一次民主(组织)生活会的“三个一”模式，用好批评与自我批评武器。要注重以严密的制度体系和刚性的制度执行形成对党员、干部的硬性约束，健全完善各项规章制度。要加大制度的执行力度，坚持按制度办事，强化对制度落实情况的监督检查，发挥出制度的最大效应。

四是围绕中心抓党建。坚持做到党建工作与教育教学中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。组织动员局属单位学校基层党组织和广大党员干部进一步深入开展“双创双满意”主题活动，在推动中心工作中发挥主力军作用。

新的一年，区教育局党委将紧紧围绕全区教育发展大局，勇于创新、不断进取，以基层组织建设的成效推动新洲教育工作再上新台阶，努力为建设“四个新洲”作出更大的贡献。

## **辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇四**

(一) 加强风险防范，维护稳定有新担当。扎实推进“三预”体系建设，着力完善风险管控大平安机制，落实落细“人、事、物、场所”等要素管控，最大限度消除各类风险隐患，确保了“×本地不出事，×人不外出惹事”。密切关注疫情变化，高效运作区域协查防控专班，严格落实精密智控手段，全面做好重点地区来虞人员核查管理和内部场所防疫工作，实现了疫情零输入、零发生。扎实开展涉稳风险大排查、大整改、大落实活动。对标“三清一管好”要求，全面完成重点人员底数摸排和现实风险评估，分类制定“一人一策”，全员落实精准管控。圆满完成庆祝建党百年、各级“两会”、党的十九届六中全会及国庆、浙东新商都购物节等重要会议活动安保47场次，成功打赢“烟花”“灿都”等防汛抗台系列硬仗，受到区委区政府高度肯定。

（四）推进公安改革，警务效能有新突破。始终将改革工作置于分局“一号工程”来谋划推动，通过数据赋能、流程再造、机制重塑，全力助推现代警务质量变革、效率变革、动力变革。主动融入数字化改革。按照“大场景、小切口”的思路，深入推进多跨场景应用建设，八大数字化改革项目全面上线。其中，“民情智访”平台成功进入全省《数字法治系统多跨场景清单》，相关做法被省政务信息专报刊登，得到王省长批示肯定；“局长直通车”入选市委政法委优秀政法改革案例；“智慧法制监管平台”被区委区政府列为首批数字化改革重点项目。推行“首接责任制”及警务辅助人员、群防群治力量快速到达维护现场秩序、调解非警务类纠纷警情工作机制，创新审讯教学点工作模式，大要案攻坚能力进一步增强。

（五）坚持严管厚爱，队伍形象有新气象。锚定打造党和人民满意的公安铁军，全面弘扬“三能”精神，大力实施队伍建设“三大工程”，风清气正心齐的警营氛围进一步浓厚。深入学习^v^^v^系列讲话，高质推进党史学习教育，举办“十个一”系列活动，落实“五级”承诺晾晒，组织“三能”研学体悟，不断丰富教育实践。积极开展“最强党支部”“三个先锋”等党建品牌创建活动，6个集体被上级授予“最强党支部”“党员先锋岗”“优秀政法党建品牌”称号。坚持从严治警。扎实推进队伍教育整顿，工作得到中央第七督导组、省委政法委的高度肯定。严格落实区委巡察整改，全面深化清廉公安建设，推动队伍正规化水平再上台阶。广泛开展实战大练兵，严格落实“训练日”制度，系统抓好法律知识、信息化运用等薄弱业务培训考核，并将个人成绩与年度考评建档挂钩，倒逼全警提高训练自觉性和主动性。深化院校合作，加强人才选树培育，推行“师徒结对”教学，不断优化队伍梯次机构。落实爱警惠警，建成投用虞警驿站、虞警之家，出台《适度调整警务辅助人员薪酬标准及安排疗休养》制度，做好民警职级晋升，完成辅警选拔套改，落实依法履职保护和免责容错纠错机制，全警幸福感、归属感明显提升。

## 二、2022年工作思路

2022年，我们将坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党的十九届六中全会、各级政法工作会议和公安工作会议精神，紧紧围绕市局“1234567”总思路，以亚运安保维稳为主线，以数字化改革为牵引，以实战警务创新为驱动，以深化“三能”精神为保障，扎实做好防风险、保稳定、护发展、惠民生等各项工作，全力推动警务工作“创品牌”、整体工作“走前列”、队伍建设“争一流”，为全面打造高质量的“创新强区、品质名城”保驾护航，为持续推动建设共同富裕示范区贡献公安力量。

重点抓好以下六方面工作：

（一）守牢平安目标，在全力维护大局稳定上挑重担。建立健全风险“监测、感知、预警、阻断、处置、消除、反馈”一体的大平安机制，抓紧完善各类方（预）案，确保风险隐患预警在早、处置在小。

（二）坚持首善标准，在主动护航区域发展上善作为。始终把助力区域安全发展作为第一要务，积极发挥公安职能，不断推出“硬核”举措，全力打造优质高效的营商环境，持续推动我区经济保持高质量发展。

（三）深化基层治理，在全面夯实基层基础上求实效。坚持大抓基层、大抓基础，积极践行“枫桥”警务，加快推进“三治”融合，全力构建“共建共治共享”的现代化基层社会治理新格局。

（四）聚焦问题导向，在不断提升改革质效上立潮头。紧扣“整体智治、协同高效”要求，系统推进公安数字化改革，加快实战警务领域场景建设运用，全力推动现代警务模式向现代警务体系迭代升级。

（五）围绕规范执法，在持续推进法治建设上树标杆。建立健全“权责清晰、权责一致、执法高效、监督有力”的执法责任体系，全力解决执法过程中的突出问题，努力让人民群众在每一项执法活动、每一起案件办理中都能感受到社会公平正义。

（六）秉承从严治警，在积极打造“三能”铁军上做示范。以“三能”主题教育实践活动为主线，全面实施队伍建设六大工程，努力打造“忠诚、干净、担当”的公安队伍，为做好新时代公安工作提供坚实保障。

## 辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇五

在xx年的工作中，主要是配合有关科室做好传染病、食物中毒、动物防疫等日常工作和突发公共事件的应急处理工作。针对不同事件采取不同举措□xx的食品中毒事件向辖区各餐饮单位发放食品安全紧急通知书；就甲型hln1流感疫情情况与辖区社会单位签订107份甲型hln1防控责任书，下发67份甲型hln1消毒方案并要求个重点单位每天以传真形式上报新情况截止到11月份共上报200余份，做到了早发现、早报告、早治疗；及时对密接人员、疑似病例以及手足口患儿进行走访带去预防知识小折页和消毒护理方案；让我记忆最为深刻的一件事就是‘香榭舍酒店’的一名日籍男子为甲型hln1疑似病例，接到电话后，社区立即按照社区甲型hln1流感病例密切接触者居家医学观察和归国人员健康监测、转运工作方案联合社区卫生服务站安排我和建刚一同前去走访，我们穿上隔离衣、带好口罩、拿上消毒液。与社区医生第一时间赶到现场，通过现场检测，排除了该男子为甲型hln1患者的可能。

在“xx”中与辖区餐饮单位、职工食堂、学校食堂签订食品安全责任书47份。开展学校周边食品卫生以及重大节日食品安全等方面的专项整治和检查工作，对检查中发现的问题及时上报、落实整改，有效的提高了食品安全质量，防止了重大

食物中毒和传染病的发生。

xx社区的食品安全与公共卫生工作一直都很好，这些都得益于领导的大力支持，工作人员的密切配合，各单位的鼎力协助；如果要继续保持下去并更上一层楼，这就要求我们必须进一步\*思想努力创新，不能仅仅着眼于辖区各单位更应该着眼于居民参与，让居民了解我们食品安全与公共卫生工作，以维护居民的健康权益作为出发点和落脚点，使我们的事业得到长足的发展。就我自身而言一是要加强学习《食品安全法》认真依法履行职责；二是要说干就干，雷厉风行。尤其是12月1日起食品安全纳入数字化管理后的一个突出性特点就是时效性强，这就要求我在实际工作中必须树立强烈的时间观念，该办的及时办，该上报的及时上报，要在保证工作质量的前提下，加快工作节奏，实现高效率的服务。

督促检查是狠抓落实的重要手段，要一丝不苟，认真细致。严格按照《食品安全法》和《食品卫生评价办法》对餐饮单位进行检查督导。我们许多工作都很具体、琐碎，事情看起来虽小，但都和大事相联系，稍有疏忽，就可能造成严重后果。因此，必须树立高度的事业心和责任感，充分履行督察督导职能，确保工作的顺利开展，工作任务的按时完成。

总结回顾今年以来的工作，一年中我也存在不少问题，主要表现在：一是学习东一榔西一棒，缺乏计划性和系统性，影响自身素质的提高；二是脾气倔强、直来直去的弱点毫无改变，提不同意见时不注意方法，往往使对方难以接受。

这就是我一年来工作简短的概述，不足之处希望大家给予批评、指正加鼓励！今后，在大家的帮助下，我将继续发扬优点，努力纠正不足，不断提高自己的综合素质。

## **辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇六**

经费纳入财政预算，1756 个自然村建立了交通安全联络

员。2020年，大队上述基础上深入推进农村“两站两员”建设，采取以会代训等方式累计进行“五员”培训1066人次，劝阻农村地区交通违法4800余起，农村公路现场查处交通违法万起，面包车安全管理卡办理落实率，云南农村道路交通安全管理信息系统采集录入基础数据万条、工作动态573条。

二是深入贯彻落实《曲靖市人民政府办公室关于进一步加强全市农村道路交通安全工作的通知》要求，2020年，全县10个乡镇2个街道办事处设置了交通安全工作办公室，在后所镇外后所、营上镇大山口、竹园吗依咋、中安街道海平村委会清水沟、胜境街道大庆设置劝导站5个，并正常工作。全县设置道路交通事故快处快赔点15个，其中，中安、胜境街道辖区5个，9个乡镇各1个，在交警大队建立道路交通事故快处快赔中心1个。三是开展生命防护工程建设。截止12月15日，全县共排查出道路交通安全隐患点（段）835处，均已全部上报党委政府和道路管养部门，目前已治理整改91处。对30套电子警察进行升级改造，施划道路标线19054米，增设停车泊位160个、标志标牌86块，安装隔离栏2046米，优化信号灯11个，渠化改造路口9个，排查治理堵点乱点12个，全县城区道路通行能力得到有效提升。四是推进“五小工程建设”，大队多次主动会同交通、公路部门共商2020年农村公路安全生命防护工程建设工作，报请县政府召开全县预防事故领导小组会议2次，促进党委政府领导责任、职能部门监管责任等责任制度的有效落实。

## 二、强力推进道路交通安全主体责任落实

通安全。利用春、秋季学期开学的有利时机，组织民警走进学校开展丰富多彩的交通安全宣传教育活动，通过在校园开展交通宣传专题讲座、主题班会、摆放展板、粘贴宣传挂画、组织观看教育片、发放交通安全知识系列手册等多种形式，呼吁广大师生、家长自觉遵守道路交通安全法规，形成良好风尚，营造全社会共同关注学生交通安全的良好氛围。

### 三、强力推进路面防控

面行车秩序。

2020年，大队共处理道路交通事故5547起，查处各类交通违法行为万起，其中酒驾998起，无证驾驶4159起，超员2206起，低速载货汽车，农用车、拖拉机违法载人613起，驾乘摩托车未带安全头盔3546起，机动车未按规定期限进行安全技术检验2135起，行政拘留758人，危险驾驶追刑70人。

### 四、强力推进交通安全宣传教育

## 辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇七

#### 1. 加强政治理论学习，提高自身素质

关心爱护每一个学生，让学生把学校看成一个温暖的大家庭，把老师看成妈妈一样。对学生一视同仁，一切从学生的实际出发，让每一个学生在学校中都能健康快乐的成长。

#### 2. 加强学习交流，提高师德修养

##### 1. 认真学习教育教学理论

在工作中，我会继续认真学习教育教学理论，认真研究课程标准，研究学法和教法，研究教材重点与难点，做到理论指导实践，实践充实理论，把一些好的教育教学理论方法运用到具体实践中。认真贯彻国家基础教育工作会议的精神，以基础教育课程改革为契机，全面推进素质教育，深化教育改革。以培养学生的创新意识和实践能力为重点，深化课堂教学改革。

##### 2. 努力提高学生成绩

要提高学习成绩，学困生是关键，我准备根据具体情况，有针对性地采取多种方式帮助、提高学困生的学习成绩。

### 3. 充分发挥家长的作用

多与家长沟通，与家长建立良好的关系，认真听取家长的意见或建议，满足家长的合理需求，努力缩短家长和老师之间的距离。充分调动家长的积极性，使他们成为学校教育的坚实后盾。建立“家校联系册”，使家、校双方随时了解孩子的表现，利于对学生及时进行及时教育。

### 4. 常规业务方面

力争按时完成各项任务，坚持出满勤。认真备课，为40分钟的课堂教学做充分准备。认真上好每一堂课，课后及时认真反思教学中的得与失，以便在今后的教学中扬长避短。

### 5. 自主学习，开阔视野。

积极参加学校组织的各项培训、学习，并做好学习记录。

### 6. 专业发展，提高自我

练习“三笔一话”基本功，学习驾驭课程标准和教材，进一步提高掌握、运用现代教育信息技术的能力。坚持每天写教师工作日记，及时的记录自己在教育教学方面的点滴收获与想法，借以促进提高。

班集体是学校工作最基本、最重要的组织，是培养学生良好行为习惯的主阵地。要加强班集体建设，因此一定要提高班级的凝聚力和荣誉感。

#### 1. 养成教育

#### 2. 思想教育



### 3. 安全教育

### 4. 卫生教育

作为一名经验尚浅的老师，我在教育经验，组织管理等各方面，还有太多的欠缺和不足，需要进一步的完善自己，以更快的速度融入到集体当中。总之，我要处处严格要求自己，努力提升自己，为学校的发展尽自己的一份力量，愿我们的学校会越来越好!以上是我制定的个人工作计划，如有不完善之处，请领导批评指正。

## 辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇八

1、制定了相应的本地化方案，并及时地召开领导小组、工作小组、渠道代办商、区域经理□a级服务站站长会议，把市公司下达的各项任务分解到各渠道网点，并要求各营销中心人员落到实处。

2、完善区域营销中心建设。我县共有5个区域营销中心，全部在4月底挂牌成立，并加强对区域营销中心管理，制定人员综合能力提升方案，落实执行各项工作。市场拓展中心每周一上午召集区域营销中心人员开展业务知识及营销技能的培训。

3、为了做好农村市场深度营销，在16个农乡镇开展常态化现场促销活动，终端销售做到每个村镇角落。无缝宣传和销售，确保移动占市场主导地位。

4、解决好县市分公司市场拓展片各级管理人员思想意识问题，要让他们树立必要的竞争和压力意识，要和他们组成一个专业的渠道拓展项目团队，充分体现“心往一处想，劲往一处使”的工作理念;明确内部渠道各级管理人员工作职责、能力、目标、思路和措施要求，强调更能体现工作业绩的绩效考核指标。

5、定期通过专人检查暗访、客户回访、渠道举报及第三方调查相结合的方式，对网点的营销状况进行实时监控，严格实行末位淘汰制；强化基础考核。根据环境发展变化，优化业务管理和考核流程，提高工作效率；加强分析通报。定期对网点工作进度进行通报考核，加大分组排名通报频次，强化渠道工作执行力，缩小地域差异。细分到渠道的任务数有区域中心工作人员每周进行统计和上报，不定期的暗查暗访，对二季度和六月份营销任务知晓率，完成现状及如何加大，加快营销工作方法。县分公司以区域划分农村市场，每周由彭馨仪根据boss数据来通报表扬业务发展好的渠道，批评和指导业务不理想的渠道。

6、159信息惠农工程会议的召开和信息产品，基础产品的营销工作，定任务，和绩效挂钩。通过召开“159”县、乡镇会议，加大农村市场开发，重点宣传家园卡、家园卡的组网、农信通、空中充值等业务的宣传，做好政府职能部门移动宽带□2g移动桌面机(可做统一付费)的销售。针对性的上门营销。发展潜在客户和竞争用户。

7、基站开通现场促销随着各基站的陆续开通，分公司区域中心制定基站开通现场促销方案〈基站开通促销时间安排表〉。按照制定好的时间，提前7天由区域经理协助专营店老板做好预热宣传。在促销的过程中通过抽奖等形式吸引客户。

8、学习其它县市好的做法与方法，并根据自己的实际情况灵活的运用，使营销中心所管片区完成的任务有一个质与量的飞跃。

## **辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇九**

一是毫不动摇地坚持政治建警、从严治警，以更大的决心、更大的力度，大力加强和改进公安队伍建设。

二是坚持开展民警队伍纪律作风教育整顿活动，牢固树立

“立警为公、执法为民”的思想，加强民警的组织纪律观念和廉洁自律意识，提高民警驾驭复杂局势、遇事果断处置和服务人民群众的能力。

三是深入开展“创先争优”活动，立足岗位、立足本职创先争优，促进派出所各项业务工作上一个新的台阶。

## 辅警下季度工作计划 护士长下季度工作计划篇十

护士是医院里重要的成员，是与医生并肩作战在最前线的人员。下面是小编整理的护士长下季度工作计划，希望对您有帮助，上公文站，发现学习。

科内根据上年度业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。

确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。

每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查

报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。

每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。

全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。

联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经

内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完护理记录，确保医疗护理安全。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。

进一步完善crnt护理新技术,加强对crnt小组成员的再培训和操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。

继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，完成相关护理常规的制定。

制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论文一篇。

1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育

学分。

2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。

3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化培训要求认真进行考核、培训。

4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士外出进修。

5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理新动向，提高论文写作能力。

6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，切实为病人做实事。

7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。

8、倡导“关爱生命、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方面体现icu护士精干、身心优美的形象。

9、在科内开展选评icu形象大使活动，根据平时的理论操作得分、年终业绩考核得分、医生护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度随时调查，评出1名16、护士形象大使，给予奖励和表彰，树立icu护士服务品牌形象，带动icu全体服务质量。

为了扎实做好患者的基础护理工作，改善护理服务，规范行为提高护理质量，护理部第三季度的工作重点为基础护理工作，包括以下几方面：晨护：每一床单位做到整洁，每一间病

室无杂物。

基础护理:患者的指甲、头发、手、足及手术患者的病号服要保持清洁。

危重患者及术后患者的口腔、会阴部、皮肤护理及导管护理有记录(时间、用药、操作护士的签名)。

医疗安全:医嘱查对(有签名)、输液挂牌、口服药的查对,做到三查八对。

无菌操作:具体到液体的配制及各种穿刺及注射的消毒等。

以上各项护理操作护理部将加大考核力度,希望各科室护士长把工作重点转移到监管方面,使每一项护理措施有落实、有记录、准确无误,真正做到“以病人为中心”。