

# 最新民警辅警纪律作风教育心得体会 辅警纪律作风教育整顿心得体会(优质5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 民警辅警纪律作风教育心得体会篇一

我深刻认识到这次队伍教育整顿活动，是当前一项重要的政治任务，是政法战线自我革命的新需要。我将围绕筑牢政治意识、迎接政治考验、鲜明政治态度这条主线，在政治上牢牢掌握对党绝对忠诚这一建警之魂，不断强化忠诚核心、拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉、政治自觉和行动自觉；在纪律上切实增强做好教育整顿的政治责任感和时代使命感，始终把纪律规矩挺在前，自觉投身队伍教育整顿，听党指挥，不负人民。不折不扣落实上级党委的决策部署，领会、落实好“五个过硬”要求，切实改进工作作风，努力培育担当意识，发扬实战精神，不断开创公安工作高质量发展新局面。

警务支援大队——熊耀文

自教育整顿开展以来，通过认真学习会议精神，我受益匪浅，对新时代公安队伍肩负的光荣使命有了更加清醒的认识。通过深入反思剖析，找准了自身工作中存在的不足，认识到了党的纪律与信仰绝不是短时间的工作内容，而是贯穿与整个人生的思想引线，只有始终如一的学习与剖析，才能做到自我锤炼、自我升华。在下步工作中，我将积极投身于教育整顿各项活动，把教育整顿成果和实际工作紧密结合，强化党的思想武装，强化责任规矩意识，始终保持昂扬的斗志和不断向前的进取态度，为公安工作发展贡献力量！

## 民警辅警纪律作风教育心得体会篇二

1、执法过程中态度不好导致警民关系紧张。

2、查纠是否存在随意执法、乱作为行为。主要是执法程序不规范，\*不及时、不认真;适用法律、法规错误，法律文书制作使用不规范。

\*执法现状以及警民引发矛盾的根源。城区交通管理的现状：\*每一天除了负责城区各路段交通秩序外还担负着城区巡逻，执勤等工作，由于当前车流量大，警力不足等各方面原因，所以有些驾驶人只要在没有\*执勤的路段或路口，无视交通信号存在，随意行车，有的甚至为逃避违章时监控的抓拍，故意用光盘遮挡住车牌。尽管中队开展多项专项治理活动，但取得效果只能起到短暂的作用，没过多久便会出现反弹现象，加之广大群众法律意识淡薄，甚至有些群众认为\*纠其违法行为是在故意找茬，不给予配合，认为自我有关系，辱骂民警，对民警实施暴力，所以警民关系一向很紧张。

(一)、规范执法行为，提高执法水平。对不贴合法律要求的违法行为实行严格查处，查纠过程中，首先要改变执法态度。纠正违法行为先敬礼，告知驾驶人违法行为后，实施处罚，填写法律文书的时候书写工整，字体规范，运用法律文书正确无误。应对不理解的群众，耐心的对驾驶人解释。

(二)、端正执法态度，改变执法观念，全心全意为人民服务。作为\*，我们更应当认识到自觉服务于群众的重要性。把权为民所用，情为民所系，利为民所谋理念运用到日常工作去。工作中彻底消除冷、横、硬、推，工作之余，要用换位思考的方式，以自我是一名普通的群众查找自身不足，提高认识，做到言行举止礼貌。

经过开展执法监督自查自纠，使自我充分认识到自身在工作中存在的缺点和不足，经过不断加强对法律知识和业务知识

的学习，加强自身纪律作风修养，查缺补漏，切实提高自身执法水平和作风修养，在人民群众间树立良好的\*形象。

## 民警辅警纪律作风教育心得体会篇三

为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍□xx派出所建立了一个长效管理机制。下面是小编给大家带来的关于2022辅警纪律作风教育整顿心得体会3篇，希望大家喜欢。

### 辅警纪律作风心得体会1

为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气□xx派出所召开全体辅警会议，从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，即时整改，切实提升辅警队伍形象。

一、筑牢思想防线，加强理论学习□xx派出所所以确立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保证，以努力工作，确立形象为工作观念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。经过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针关于性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟;经过关于全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警确立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自我的岗位纵然平凡，但辅警岗位光荣、职责重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、职责感和自豪感。

二、筑牢绩效防线，注重业务提升□xx派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相接合的方式，强化日常工作动力，关于于每位辅警的工作实绩、行为规矩等都纳入考核，与年终工资挂钩，关于成绩优秀的辅警进行奖励，关于综合排行靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅仅是为了考核，更是

为了优化工作质量。用考核来敦促，增强职责感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此□xx派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

三、筑牢纪律防线，增强法规意识。没有规矩，不成方圆，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规则》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实职责，明确纪律，关于于违犯通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，吃、拿、卡、要、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规则的，将依照市局和xx派出所的有关规则给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律职责。为规矩个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守法，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其职责意识、纪律意识和法律意识。经过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确职责，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

## 民警辅警纪律作风教育心得体会篇四

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

一、充分准备，保证纪律作风建设开好局、起好步。

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶

段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

## 二、严格要求，保证纪律作风整顿高质量、高标准。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得体会，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基础。为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见

表》共200份，为找准抓住工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

### 三、主要成效：

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

（一）群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整

整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

（二）严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

（三）热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已经基本销声匿迹。

#### 四、几点体会

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强队伍自身建设方面采取的一项重大举措。经过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

（一）领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

（二）不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自

我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

（三）深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于工作和队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

（四）敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足工作实际，对群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

（五）广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解工作，进取地支持、关心工作。同时，广泛地宣传报道，给民警自身产生了压力和紧迫感，迫



使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

（六）抓好学习教育，促进工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

## 五、存在的问题及今后工作打算

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

（一）以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

（二）抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

（三）坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

（四）建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的追责力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

## 民警辅警纪律作风教育心得体会篇五

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得体会，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住公安工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所公安队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到公安工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

(一)群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

(二)严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

(三)热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已经基本销声匿迹。

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前公安队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强公安队伍自身建设方面采取的一项重大举措。通过开展纪律作风整顿活动，我

们的体会是：

(一)领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

(二)不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

(三)深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于公安工作和公安队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

(四)敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍

的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足公安工作实际，对群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

(五)广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到公安机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解公安工作，进取地支持、关心公安工作。同时，广泛地宣传报道，给公安民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

(六)抓好学习教育，促进公安工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

(一)以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的公安工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

(二) 抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

(三) 坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

(四) 建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责任追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

纪律作风集中整顿活动是新时期加强公安队伍建设，提高公安队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将公安工作以及公安队伍建设推向一个新局面。