

# 最新考核审计部工作报告总结 乡镇全年目标考核工作报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 考核审计部工作报告总结 乡镇全年目标考核工作报告篇一

### (一)农业农村工作

1、农业经济指标情况。2019年全镇粮食种植面积41790亩，完成粮食总产16065.23吨，比上年增产46吨，其中小麦5817吨、玉米3400吨、水稻3064吨、红苕2798吨。年出栏生猪86137头，出栏肉牛2983头、肉鸭31.8万羽、肉鸡9.75万只;农民人均纯收入达8650元，增收1530元。

2、现代农业发展和农业大户发展。一是大力发展特色基地建设，已建成特色基地1.1万余亩，其中：水果(枇杷、青见)1240亩，花卉苗木600亩，药材(麦冬、栀壳、白芷)700亩，干果4500亩，蔬菜1100亩，榨菜2500亩，青花椒育苗基地200亩，莲藕基地100亩。二是积极发展扶持种植业、养殖业、林业、水产业等农业大户，积极做好信息服务、科技咨询、产品销售、政策扶持等服务，全镇目前共发展农业大户140余户，发展白羽肉鸡养殖大户12户，新建圈舍30000平方米。三是加大土地流转，促进农业增收。全镇依托龙头企业、农业专业合作社、种养殖大户和农业产业化基地，共流转土地7120余亩，土地流转率39%。新发展农业专业合作社1个——县芋强金羽养殖专业合作社。

3、劳务输出工作。按照“培养、输出、服务、回引”的思路，加大就业培训力度，把技能培训和就业转移紧密结合起来，走技能型劳务输出的路子。大力实施“阳光工程”“扶贫培训工程”“返乡农民工就业培训计划”，全年完成农民工技能培训115人，农村就业培训173人，其中有120人获得所需证书。抓好劳务产业一体化、品牌化建设，全年实现劳务输出1.5万人，劳务收入1.76亿元。

4、人口计生工作。2019年全镇出生婴儿307人，死亡人口186人，人口出生率8.4‰，计生率82.7%，人口增长率为0.55‰，死亡率为5.1‰，人口自然增长率2.93‰。狠抓计生服务工作，全年共办理流动人口婚育证98个、独生证58个、一孩准生证275个，建立独生子女父母奖励金卡(帐)号648户，办理照顾再生育11户。积极做好计生宣传工作，共出动宣传车辆120余车次，发放宣传资料3500余份，举办大型计生文艺演出3场(次)，开展“计生赶场”宣传活动20余次，提供宣传咨询服务2019余人次，宣传资料入户率98%以上。综合运用教育、行政、司法等多种手段征收社会抚养费，较好地遏止了政策外生育的反弹，促进了全镇人口和计划生育工作质量和水平的进一步提高。加大对违法生育的查处力度，2019年共征收社会抚养费57.8万元。进一步完善了计生基础数据、基础资料。

5、城乡环境综合治理工作。2019年镇党委、政府以创建省级环境优美示范城镇乡村、三城联创活动为契机，紧紧围绕环境美镇的奋斗目标，大力开展城乡环境综合整治工作，建立长效卫生管护机制。加大集镇范围内交通秩序的整治力度，特别对车辆停放进行集中整治，规范了车辆停放秩序。全年，镇城乡环境综合执法中队共累计执法80余次，组织参加清洁卫生行动2019余人/次，全面清理、清运垃圾共560余吨，清理堰塘、沟渠700余平方米，清理道路500余千米，清理河道100余千米。拆除违章搭建棚架50余个，清除“牛皮癣”323处，治理机动车、非机动车违章停放300辆。全年圆满完成了s205线各参观考察现场准备工作，出色地完成了环

境卫生综合整治任务，以最美环境、最优秩序、最好状态向各级领导和各界人士展示了创优发展环境新形象。通过省级环境优美示范城镇乡村创建和“三城联创”工作，有效提升了全镇城乡环境质量，为辖区群众营造一个管理有序、整洁卫生、环境优美的生产生活环境。

6、农房建设和城乡居民养老保险工作。一是切实加强农房建设管理工作。做好了辖区农房建设的规划、审批和管理工作。全年共办理建房审批222件，开展违规建房执法25次。全镇80户农村d级危房严格按照县下达的危房改造审批程序审批，农村d级危房改造工程于7月全部开工，于11月初全面完成。二是积极做好了新型农村社会养老保险试点暨城镇居民社会养老保险工作。2019年，基础养老金人数达4788人，发放率达99.7%，适龄人员参保缴费达3632人，其中农村参保对象3594人，完成任务101.6%；城镇参保对象38人，完成任务111.8%。所有人员的纸质档案和电子档案都已完善并归档。

## (二) 攻坚年和招大引强年工作

1、固定资产投资任务完成情况。2019年县下达固定资产投资任务5000万元，共完成固定资产投资6661万元，完成县下达目标任务的133.2%。

2、项目实施工作。金川芋强养殖基地计划投资1700万元，在新长村莫家湾租地80余亩规划新建圈舍20730万平方米，将建成为年存栏20万羽、年出栏120万羽的白羽肉鸡规模养殖基地。已完成征地和土地平整等前期工作，正在进行圈舍修建；远鑫畜禽养殖基地建设二期工程计划投资2800万元，在塔子山村租用闲置撂荒土地100亩，建成年出栏生猪1万头，年出栏白羽肉鸡60万羽的畜禽规模养殖场。已完成征地和土地平整等前期工作，正在进行圈舍修建。

3、招商引资工作。2019年，全镇招商引资目标任务500万元。我镇立足区位优势，重点抓好以现代农业、休闲度假、旅游

观光为主的招商引资工作。全镇共招商引进项目3个，协议引进资金2500余万元，到位资金1500余万元。一是招商引进重庆客商魏诗洋投资800余万元在新长村租地30余亩建设集餐饮、垂钓、度假为一体的现代生态观光休闲度假村—鑫鹏度假村。二是招商引进外地客商李谓投资600余万元在滴水岩村建设100亩青花椒育苗基地。三是招商引进外地客商李代强投资1200余万元在新长村莫家湾租地80余亩新建占地2万余平方米、年出栏140万羽的白羽肉鸡养殖基地。

### (三) 创新社会管理工作

1、信访、综治、维稳、防邪和普法工作。一是信访维稳工作。坚持矛盾纠纷隐患排查制度、限期办结制度、领导接访日制度和信访大调解联调制度。2019年，全镇共受理信访件45件，已办结答复并息访45件，调处矛盾纠纷26起，成功率为98%。二是综治、维稳和防邪工作。扎实推进平安创建活动，努力实现平安创建人人参与、平安成果人人共享的社会效果；严厉打击各种违法犯罪活动，加强对流动人口的管理，加强对要害部门、重点部位以及群众集会场所的检查；今年5月，我镇防邪进学校、进社区工作接受了省防邪办、省教育厅领导的检查指导，得到了上级领导的充分肯定和高度评价。三是普法工作。全镇“五五”普法工作受市委、市政府表彰奖励，荣获市级“xx普法先进集体”荣誉称号。顺利启动了“六五”普法工作。目前，全镇正扎实开展群众喜闻乐见的普法宣传活动。目前，全镇秩序井然，社会和谐稳定，百姓安居乐业。

2、安全生产工作。一是深入开展了安全生产专项整治活动，与各单位负责人签订安全生产责任书，深入开展食品安全专项整治行动，加大了对辖区内的客渡船、挖沙船的安全监管，确保规范操作，安全运行。二是做好了农村道路及安全设施的养护和管理，定期开展了安全隐患排查，排查出道路交通安全隐患24处，督促了相关部门及时治理，强化了农村道路交通安全秩序管理，大大降低了道路交通安全事故。三是组织开展了道路交通违法查纠工作，检查机动车630多辆，处罚

违章车辆109辆，收取处罚款8400元，扣车4辆，拘留无证驾驶人员1人。

完成了集镇污水处理厂的前期准备工作，包括可研、环评、土地手续及设计施工图等；完成土地征收9.33亩任务；国家基点社新发展年出栏50头以上规模养殖户5户；完成标准化再生资源回收站建设任务2个；完成优质榨菜工程7000亩；2019年12月顺利通过了“省级环境优美示范示范镇”、“省级环境优美示范村庄”初验；积极妥善处置了绵遂高速公路遗留问题，确保了社会和谐稳定。

### (五)其他重点工作

1、民生工程。一是全面落实各项惠民政策。全年共理赔兑付政策性农业保险40万余元，兑付摩托车补贴42.8万元，落实退耕还林补贴50.11万元，发放医疗救助14.06万元、救灾款46.24万元、畜牧业补助85.75万元；发放低保金48万元，受益城乡低保户614户；发放五保供养金50余万元，受益五保户283人；发放医疗救助款60余万元，救助病困群众85人次；发放临时救助金5万余元，救济困难群众500余人；全年共医疗救助优抚对象42人/次，救助金额10余万元，发放各类抚恤金39.9万元；共计发放老龄补贴65400元，受益90岁以上高龄老人87名，投资20余万元顺利完成了敬老院住宿楼的省级改建工程。二是教科文卫工作。2019年，全镇教育条件得到了进一步完善，义务教育普及率达到100%，镇辖区内四所学校教学质量均名列片区前茅。卫生工作实现了初级卫生保健，全镇11个村已全部建成村级卫生室，协助管理好了红十字会援建的3个村卫生站项目，新型农村合作医疗参合率达到98%。卫生院完成了中医迎国检工作。六龙观、新长村、猫儿坝村文娱表演队经常组织进行交流表演，丰富群众的文化生活。农家书屋建设有了新的起色，已建成村级农家书屋10家，农民体育健身场所7处，群众休闲娱乐条件逐步改善。参加县健身舞大赛荣获三等奖。投资20余万元建设村级文化阵地8个，群众休闲娱乐条件逐步改善。农村有线广播和有线电视在原

有起点上又有了新进展，全年新增固定电话560户，电话普及率达到86%，新增光纤电视用户154户。光纤电视普及率达到92%。

2、挂、包、帮工作。2019年我镇“挂包帮”工作在上级挂点领导、帮扶部门和县选派“第一书记”的指导帮助下，在镇党委的正确领导下，按照上级文件指示精神和要求，把“挂包帮”工作与新农村建设、城乡环境综合治理有机结合，以落实帮扶规划为基础、加快社会主义新农村建设为重点，强化措施，精心组织，深入开展帮扶活动，切实搞好扶贫解困工作，做到了干部进村、工作到户、任务落实。目前通过开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动以来，所帮扶的新长村、龙宝村村容村貌有明显的改善，村域经济有所发展，党群干群关系更加密切，村风、民风更加和谐，被帮扶的专业户和贫困户家庭经济收入明显比上一年提高，辐射带动效果明显。

3、基层组织建设年工作。顺利完成了特殊党费援建项目工作。全镇7个特殊党费援建项目于5月12日全面竣工，通过了县财政局、县纪委、县民政局联合检查组的竣工验收，并投入使用。扎实做好了党员发展工作。全年共培训入党积极分子53人，发展新党员19人，预备党员转正20人。大力推进了非公企业党建工作。全镇非公企业共建立单独党支部2个，建联合党支部2个，党组织对非公企业的覆盖率达80%以上，为推动全镇非公经济又好又快发展提供了坚实的组织保障。扎实开展了“三分类三升级”活动。通过分类定级确定先进党支部4个，一般党支部14个，后进党支部2个。按照“先进党组织上水平、一般党组织上台阶、后进党组织换新貌”要求，扎实开展后进党组织重新换新貌工作。2个后进党支部结合自身实际，认真抓好整改落实。后进党支部转化率达100%。积极深入学习宣传贯彻党的xx大精神。坚持把学习、宣传和贯彻党的xx大精神作为全镇当前和今后一段时期内的首要政治任务来抓，要用党的xx大精神来武装头脑、指导实践、推动工

作。把学习、宣传和贯彻党的xx大会议精神与镇村干部思想教育工作相结合，与经济建设工作相结合，用党的xx大精神统领和指引经济社会发展。认真组织全体镇村干部收看了党的xx大会议实况，组织召开党的xx大精神专题学习会议5次，积极组织党的xx大精神进村社巡回宣讲活动。

## (六)阶段性重点工作

1、成功应对“9.10”特大暴雨灾害。“9.10”特大暴雨灾害致使我镇12个村(社区)水、电、道路、通讯、农田、水利等基础设施以及房屋建筑遭受严重损毁，造成直接经济损失3110.7万元。灾情发生后，镇党委、政府立即启动应急预案，迅速组织镇村干部开展抢险救灾工作，紧急转移疏散受威胁群众，及时组织干部党员群众疏通和排除洪灾安全隐患。灾情稳定后，快速组织全体镇村干部到社入户开展灾情统计核查工作，安抚受灾群众，积极开展矛盾纠纷排查和化解工作，确保受灾群众情绪稳定、社会安定。完成查灾核灾工作后，镇党委、政府又积极组织镇村干部、受灾群众开展生产自救，恢复正常生产生活秩序。在镇党委、政府的领导下，受灾群众得到了妥善安置和救助，全镇上下团结一心，自力更生，艰苦奋斗，有力、有序、有效地开展了灾后恢复重建工作。其中：已整治渠系10km□已整治道路15km□

2、配合上级部门成功处置1起重大交通事故事件和1起生产安全事故。

(一)年度内无重大决策失误，目标管理、督查督办制度完善，有专门工作机构和责任人；信息反馈、公文办理、材料报送及时高效；会议作风、值班情况良好。

(二)人大、政协、人武工作全面完成年度目标任务，未有扣分记录。

(三)反腐倡廉建设和履行党风廉政责任制、廉洁自律情况。

1、大力开展“三廉三化”工程。借助载体，推进廉政教育经常化。坚持定期培训镇村干部，充分利用会议、广播、标语、展板等形式，多角度、全方位开展反腐倡廉宣传教育，建立了镇村干部任职廉政谈话制度，大力开展廉政文化进机关、农村等“九进”活动。打造平台，推进廉洁监控流程化。在村(社区)设立了纪检委员，配备了村务监督委员会成员和村(社区)党风廉政建设监督员24人，健全农村党务、村务公开民主监督机构，进一步健全完善镇党委政府民主决策制度、村级民主决策制度、农村财务管理体制、农村集体“三资”监管网络体系。创新方式，推进廉情预警查处制度化。按照“六有”标准建立镇纪检监察信访接待中心1个，在有条件的村建立村社纪检监察信访服务站8个，设立群众说事接待室8个，聘请纪检监察信访信息员12人，广泛搜集党员干部违纪线索，依法及时合理处理群众反映的问题。共查处党员干部违反计划生育政策案件1例。

2、深入学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》。把《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》的学习贯彻作为党风廉政教育的重点之一，已制定下发了学习贯彻实施方案，积极组织全体镇村干部专题学习《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》。在认真学习《规定(实行)》，全面把握其基本要求和主要内容的基础上，要求全体镇村干部严格对照《规定(试行)》的内容，逐条逐项开展一次自查，着力查找在廉洁履行职责方面存在的问题，按照《规定(试行)》要求规范自己的行为。组织了《规定(试行)》学习情况测试，并将测试结果纳入年终干部考核。通过学习教育、贯彻和执行《规定(试行)》，让每一名干部坚定理想信念，牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨，深化了全体镇村干部对《规定》意义的深刻理解，增强党员干部拒腐防变能力，提高镇村干部廉洁履职水平。

3、扎实推进惩治和预防腐朽体系建设。一是结合学习贯彻《党员干部廉洁履行职责(试行)》，认真落实“一课三会”制度，各村(社区)党支部定期召开支部大会，按时上好党课，



使党员经常受到党性教育、警示教育、案例剖析、案例通报等形式教育，弘扬执政为民、廉洁从政的作风，营造以廉为荣、创先争优的良好氛围。二是加强风险防控，健全权力运行监督制约机制。认真落实党务、政务、村务信息公开制度，进一步完善新闻宣传和上报信息制度，规范、拓展公开范围，提高工作透明度；完善领导干部民主评议制度，定期对党委成员、镇机关干部职工、村(社区)负责人工作开展民主测评，广泛听取群众意见和建议，推进干部执政能力建设；三是针对突出问题，健全源头治理及改革创新机制。充分发挥领导干部廉洁从政的模范带头作用，完善了领导干部廉政承诺制度；完善了领导干部、站所(中心)及村(社区)负责人履行“一岗双责”制度，对有腐朽苗头和轻微违规的职工实行超前防范和动态监督，预防和遏制腐朽现象滋生蔓延。

4、扎实推进“三项建设”活动深入开展。一是强化能力素质建设。坚持中心组学习、机关政治学习、专题培训、书记讲廉政党课等制度，分级分类开展全员业务培训，有针对性地组织专题培训。强化纪检监察干部队伍理论修养，提升业务水平，提高执纪能力，建设一支政治素质好，业务工作过硬，适应能力强的纪检监察干部队伍。二是强化思想作风建设。严格落实党的组织生活、“一课三会”、民主评议党员等制度。建立健全党性定期分析制度、干部思想与诉求表达机制、苗头性倾向性问题及时纠正机制。抓好警示教育，组织学习重大典型案例，以案说法。三是强化基层组织建设。全镇12个村(社区)建立村务监督委员会，隶属镇纪委、村党组织双重领导，代表群众监督村两委决策，扩大了群众对村务的知情权，促使村级事务科学决策、民主决策。

(四)宣传教育工作(包括精神文明建设、未成年人思想教育、中心组学习)，统一战线工作(包括统一战线、民族宗教、对台事务)，应急管理，国土，政府信息公开，审计，统计，人大代表建议、政协委员提案办理等工作全面完成年度目标任务，未有扣分记录。

(五)电子政务内外网建设，行政审批，保密，档案，党史，政研，科技，编制，人事，农调，政府法制，依法行政，“双拥”，老龄，老干部，关心下一代，工会，共青团，妇联，科普，残疾人，房管，地方志，中小学排危，义务献血，国有资产监管，农机具购置补贴，通村水泥路管养，森林管护，乡镇综合文化站免费开放，乡镇便民服务中心建设等共同工作目标全面完成年度目标任务，未有扣分记录。

(六)年度内单位工作未受到国家(含国家部委)、省委、政府通报批评的或造成其他负面影响;未受到市委、市政府通报批评;未受到县委、县政府通报批评;迎接上级检查评估过程中无重大失误。

(一)创先争优工作加分情况。全年荣获省社会主义新农村建设档案工作示范乡镇、省农村文化建设示范培育村、2019—2019年全市“xx普法”先进集体、全宁市劳动关系和谐乡镇、2019年度农业农村工作全面先进、2019年度安全生产工作突出贡献单位、2019年度农村环境综合治理突出贡献单位、2019年度现代农业招商引资工作突出贡献单位、2019年征兵工作先进单位、2019年度国土资源管理工作二等奖、2019年度政务公开工作先进单位、2019年度残疾人康复工作先进集体等表彰奖励22项。

(二)特殊贡献加分情况。2019年2月21日，由组长带队的国家农业部检查组在省农能办副主任尹显志和市农能办主任的陪同下，调研我镇大中型养殖场大型沼气池建设工作;2019年8月，防邪工作进学校、进社区接受了省防邪办、省教育厅领导的检查指导，得到了上级领导的充分肯定和高度评价;2019年9月6日，我镇基干民兵工作代表全县接受省军区、市军分区检查指导;2019年9月，我镇积极筹备了全省交通安全现场会议;2019年10月25日，我镇公务用车管理工作代表全市乡镇接受省公车治理检查组的检查指导，得到了上级领导的充分肯定和高度评价;2019年12月27日，我镇新农村档案工作接受省档案局调研组调研指导，得到了上级领导的充分肯定和高

度评价。

一是农业产业化水平不高，现代农业建设还未形成大的规模和品牌效应，经济总量和经济效益还不十分明显，现代农业科学技术运用效率仍然很低，现代农业发展速度和建设规模还不够理想；二是村与村之间经济发展不平衡，村级集体财力滞后；三是社会事业发展水平还不能较好的满足群众需求，创新社会管理和改善民生任务还很重；四是少数干部群众思想解放的程度仍然不够高，工作做大争先的意识还不强，工作中全盘考虑问题的能力不强，深入基层解决实际问题的办法不多，调动干部群众工作积极性不足的问题依然存在；五是一些群众关心的热点、难点问题有待进一步解决。这些问题都有待我们在今后的工作中采取切实有效的措施，努力加以改进和解决。

## 考核审计部工作报告总结 乡镇全年目标考核工作报告篇二

认真上好每一节课，上课时注重学生主动性的发挥，发散学生的思维，注重综合能力的培养，有意识的培养学生的思维的严谨性及逻辑性，在教学中提高学生的思维素质。下面小编带来的教师年度考核个人工作报告10篇，希望大家喜欢！

### 一、政治思想方面

热爱中国共产党，忠诚于党的教育事业，全心全意为幼儿和家长服务。本人能积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同志，热爱集体，服从分配，对班级工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成领导安排的各项工作。积极要求进步。爱岗敬业，做到耐心、爱心、公平、尊重的对待每一个孩子。

### 二、教学方面

从本班幼儿的实际情况出发，设计好每月主题活动，精心安排好每周计划活动内容，认真组织好每节活动。在活动中，让幼儿在实际操作中学习，使幼儿真正成为学习的主人，在获得全面、和谐发展的同时也得到个性的发展。这也是我一直以来坚持的努力方向。

1、从日常生活抓起，培养幼儿良好的生活卫生习惯，锻炼幼儿的身体素质。一个学期以来，我严格遵守幼儿园的卫生制度，严抓幼儿的卫生情况，教育幼儿勤洗手、勤剪指甲、勤洗头、勤更换衣物和袜子等。经常安排时间让幼儿多喝水，培养幼儿良好的进餐习惯。无论在进行活动时或是休息时，都密切留意幼儿的身体状况，经常检查幼儿是否有发烧状况或其他不舒服的状况。

另外，针对现在的孩子都是独生子女，家长都非常宠爱，什么事情都包办代替，养成了孩子的一些不良行为，针对这些情况，我通过晨间谈话、小故事进行有目的、有针对的教育，培养幼儿团结友爱、诚实勇敢、知错就改、热爱劳动、乐于助人等良好的品质。一个学期以来，孩子们都具有良好的学习习惯、进餐习惯、卫生习惯、身体素质逐步上升。

2、严抓幼儿的安全问题，增强幼儿的安全意识，增进幼儿的安全知识。在日常生活中，时刻提醒幼儿注意安全，经常检查班上的环境有否存在安全隐患，比如桌子上的一些钉子等，做到及时发现，及时清除。每次出外活动前，先观察四周围的环境是否存在一些安全隐患，如果有便及时清除，然后再带领幼儿进行活动。本年度我班未发生安全事故。

### 三、家长工作方面

一个年度以来，我与家长们相处得很愉快，工作得到了家长们的一致认可和表扬。平时，经常通过面谈的形式来与家长们交流教育心得，交流幼儿在家、在园的表现情况，共同寻找出教育幼儿的方法，仔细聆听家长们的意见和看法。其次，

按时更换家园联系栏，给家长们提供最新的幼教资讯，而且班上的各项活动需要家长支持时，家长们都给予了的支持。

#### 四、参加活动和业务进修方面

在工作之余，我通过函授的方式不断提高自己的专业文化知识，我还经常上网浏览教育网页，利用现代化的网络手段，吸收最新的教育理念和教育方法，扩大自己的视野，不断为自己充电。看到好的信息能及时摘录下来。同时向有经验的老师请教，在做中学，在学中做，不断积累教学经验，使自己各方面都迈向一个新的台阶。

#### 五、认识工作中的不足，努力进步

我还应加强业务钻研，及时反思，随时总结，不断改进工作中的不足。本年度，我参加了心理学、教育学、普通话等级考试。希望在来年的工作中，争取使我的工作更上一层楼。

#### 一、思想方面

教育目的明确，态度端正，钻研业务，勤奋刻苦；关心学生，爱护学生，为人师表，有奉献精神。热爱自己的事业。积极的投身到工作之中去。为此在教育教学、教育理论上都有所成长和进步。

#### 二、教学方面

1、备课从开学初，积极参加教研组组织的教研活动，认真的准备说课、备课、集体备课，认真的上好每一节课。作为一名年轻的教师我认真的向其他教师学习，学习他们的经验以及那种对学生的认真负责的态度，不断的提高自己的业务水平。可以根据要求，提前两周备好课，写好学校规定的标准的教案。平时做到周前备课。备课时认真钻研教材、教参，学习好大纲，虚心向老教师学习、请教。

力求吃透教材，找准重点、难点。为了上好一节课，我经常的上网查阅资料，集中别人的优点确定自己的教学思路，时常和有经验的老教师研究教学环节。为了学生能更直观地感受所学的知识内容，我积极的制作有利于学生的教学辅助材料，复习阶段，我把每一单元的基础词语、重点内容归纳出来，集中复习，这样让学生复习起来没有压力效果也较好。

2、上课上好课的前提是做好课前准备。上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，精讲精练。运用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，使学生有举一反三的能力。培养学困生的学习兴趣，有难度的问题找优等生；一般问题找中等生；简单些的总是找学困生回答。可以做到因材施教，教学方法受到学生的喜爱。学生积极的回答问题，能够和学生积极的融合在一起，教学的任务顺利完成，学生的学习效果比较的理想。

3、辅导我利用自习课或其他闲暇时间对学生进行辅导，不明白的给学生耐心讲解，及时查缺补漏。基本上每周都能利用辅导和早读的时间，给学生加强一些课外的阅读练习。此外，还与家长保持一定的联系，及时和家长沟通情况，以便家长在家里督促孩子学习。对学习比较差的学生要进行集中的辅导，给他们进行强化训练。

4、作业根据减负的要求，我把每天的作业经过精心地挑选，适当地留一些有利于学生能力发展的、发挥主动性和创造性的作业。对学生的作业仔细的批改，对好的学生进行表扬，不好的学生进行教育。对存在的问题进行集中的讲解。作业及时的批改，认真的书写评语，依据学生的自身情况，有区别的书写评语，使学生在评语中可以知道自己的不足。

### 三、德育工作

德育是学校工作中的重中之重，我认为德育工作的秘诀就是“爱”。师爱是伟大的、神圣的。师爱是人类复杂情感中尚的情

感，它凝结着教师无私奉献的精神。师爱是“超凡脱俗”的爱。这种爱没有血源和亲情，没有私利与目的，然而这种爱却有一种巨大的力量。教师的责任不仅在于教授学生知识，更在于引导他们学会生活和生存的基本技能，及做人的基本行为准则。

#### 四、个人学习

积极学习各种教育理论，不断的充实自己，以便在工作中以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学。坚持向老教师学习，我还利用业余时间认真学习电脑知识，学习制作多媒体课件，为教学服务，上网查找资料等等。

#### 五、努力方向

- 1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，多加一些开放的试题的练习。结合《语文的新课程标准》安排自己的语文教学。
- 2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。
- 3、对学生多加强教育，教会学生如何的做人，如何的尊敬同学、老师和家长。
- 4、教育学生要注意保持环境卫生，增强主人翁意识和责任感。
- 5、采用多种教学手段吸引学生的注意，提高学生的学习的兴趣。
- 6、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。一份春华，

一份秋实，在教书育人的道路上我付出的是辛勤的汗水和真挚的泪水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的情感。我用我的心去教诲我的学生，我用我的情去培育我的学生。我将在以后的时间里，不断提高教学水平，刻苦钻研教材，改进教学方法。希望在以后的时间里有更好的突破。

政治思想方面：

一贯拥护党的路线、方针、政策，坚持党的四项基本原则，热爱教师职业，忠诚党的教育事业，一心扑在工作上，贯彻党和国家的教育方针，努力为社会主义现代化建设培养合格人才。能够模范遵守国家的法律、教育行政法规和学校制定的各项规章制度，认真学习《中小学教师职业道德》，不断加强修养，用心参加学校及有关部门组织的政治学习和政治活动，不断提高自我的思想政治觉悟。尊重领导，服从分配团结同志，严于律己，宽以待人，实事求是，任劳任怨，从不计较个人得失。热爱学生，关心学生，用爱心滋润学生心田，真正做到了为人师表，教书育人，不辱人民灵魂的工程师这个光荣而伟大的称号。

业务潜力方面：

1、本期我认真学习教育教学业务理论，不断丰富自我专业知识，提高自我的业务素质。进一步深入学习、深刻领会党的×大精神，与时俱进，开拓创新，深化教学改革，提高教学质量。认真学习《物理课程标准》，领会课标精神，贯彻新课标运用方法，更新教学理念，并用新的理念指导自我的教育教学，使自我的教育教学贴合新的教学理念的要求。

2、研究课程改革，探索新课程教学方法。课程在学校教育中处于核心地位，教育的目标、价值全要透过课程来体现和实施。因此，课程改革是教育改革的核心资料，是全面推进素质教育的关键环节。



3、深化课堂教学改革，提高课堂效益。改革课堂教学方法，提高课堂效益是目前乃至今后一个时期的主题。我们要大力提倡启发式、讨论式教学，推进研究性学习。要求教师把教学过程从单向知识传授的过程转变为让学生带着问题不断探索的过程，把课堂教学的重点放到培养学生的好奇心、求知欲、探索精神方向来。使广大教师切实把激发和持续学生的学习兴趣 and 热情，把学生获得学习潜力放在课堂教学的首要位置。

4、强化教研科活动，圆满完成各种教科研任务。用心参加听课评课活动、论文评比活动等。

履行职责方面：

1、在教学中应教会学生认知，注重学法指导，这也是素质教育的根本要求，不但要教知识，而且应教会学生如何学习。

2、在教学中注重教学常规的落实，切实向四十五分钟要质量、要效益。为此应在课堂研究教学大纲，分析教材和学生的基础上写出优质教案，并能在教案中突出教法和学法指导，讲课时应能根据学生的反馈状况及时调整教学，不能以教案教学，而应为教学而写教案。辅导工作认真仔细，除自习课全面辅导外，还应结合学生的不一样状况做好个别辅导，防止出现差生，做好差生的转化工作。作业及时批改，每次批改有分数和日期，鼓励学生及时完成作业并上交作业。学段结束及时进行考评工作，利于学生不断地在理解新知识的同时复习旧知识。

3、坚持群众办公、做好教科研工作。用心承担上级教研室和学校分配的教科研任务，在以前集累的经验中完成教科研任务。主动帮忙年轻教师，使我校物理成绩有一全面的提高。

4、指导好学生实验，为中招理化生实验加试做好准备。我们物理教师定能团结协作，指导好学生实验，不使学生做错实

验的每一步。

取得成绩方面：指导学生参加理化生实验加试，取得了较好的成绩；组织学生参加中招考试，取得了较好的成绩。

### 一、思想工作方面

坚决拥护党的领导，坚持党的教育方针。本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

### 二、教育工作方面

面对新课改，针对教育教学工作中遇到困难，我在积极参加教育局组织的新教材培训的同时，虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的等能力。并注重教学经验的积累和论文的撰写。

### 三、遵守纪律方面

本人严格遵守学校的各项规章制度。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

### 四、业务进修方面

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学中文本科，并积极学习各类现代教育技术，

进一步掌握多媒体课件制作。

总之，在本学年的教学工作，在学校领导的正确领导下，取得了一些成绩，也存在一些问题，我将继续努力，取得更大的成绩。

本学年度，我担任高一化学（3至7班共5个教学班）的化学教学，兼106班付班主任，兼高一化学备课组组长，化学学科组长。现在就高一化学备课组和科组建设中，本人的工作作一个小结。

## 一、有计划的安排高一第一学期的教学工作计划

新学期开课的第一天，备课组进行了第一次活动。该次活动的主题是制定本学期的教学工作计划及讨论如何响应学校的号召，开展主体式教学模式的教学改革活动。

一个完整完善的工作计划，能保证教学工作的顺利开展和圆满完成，所以一定要加以十二分的重视，并要努力做到保质保量完成。高中化学新教材第一册共分七章，第一学期完成前四章内容的教学，中段考到第二章。

在以后的教学过程中，坚持每周一次的关于教学工作情况总结的备课组活动，发现情况，及时讨论及时解决。

## 二、定时进行备课组活动，解决有关问题

高一化学备课组，做到了：每个教学环节、每个教案都能在讨论中确定；备课组每周一次大的活动，内容包括有关教学进度的安排、疑难问题的分析讨论研究，化学教学的最新动态、化学教学的改革与创新等。一般每次备课组活动都有专人主要负责发言，时间为二节课。经过精心的准备，每次的备课组活动都能解决一到几个相关的问题，各备课组的教学研究水平也在不知不觉中得到了提高。

### 三、积极抓好日常的教学工作程序，确保教学工作的有效开展

按照学校的要求，积极认真地做好课前的备课资料的搜集工作，然后集体备课，制作成教学课件后共享，全备课组共用。一般要求每人轮流制作，一人一节，上课前两至三天完成。每位教师的电教课比例都在90以上。每周至少两次的学生作业，要求全批全改，发现问题及时解决，及时在班上评讲，及时反馈；每章至少一次的学生实验，要求全体学生认真观察并记录实验现象，课后认真书写实验报告；每章至少一份的课外练习题，要求要有一定的知识覆盖面，有一定的难度和深度，每章由专人负责出题；每章一次的测验题，也由专人负责出题，并要达到一定的预期效果。

本学期学校推行了多种的教学模式，要使学生参与到教学的过程中来，更好地提高他们学习的兴趣和学习的积极性，使他们更自主地学习，学会学习的方法。本学期分别安排了詹\_\_老师的示范公开课、中段考复习公开课，杨健敏老师的新教师上岗公开课。都能积极响应学校教学改革的要求，充分利用网上资源，使用启发式教学，充分体现以学生为主体的教学模式，不断提高自身的教学水平。

高一化学备课组，充分发挥每个备课组成员的聪明才智和力量，使高一化学的教学任务如期完成，并得到了学校领导和学生的一致好评和肯定。高一化学备课组，会再接再厉，创造更辉煌的成绩。

#### 一、德方面

教师是“人类灵魂的工程师”，因此教师必须抓好两项工作即教好书、育好人。要育好人绝非一件简单的事情，教师首先要做好表率即为人师表。在生活中，我扮演着多重身份：做学生的好老师、做学生的“好家长”、做学生的好朋友、做学生的心理医生，关注学生的健康成长，从不体罚或变相

体罚学生，不侮辱学生人格。课堂上，我时刻注意规范自己的教学行为，在作业本上设立了“1/3意见栏”鼓励学生给我提意见，并认真回答学生提出的每一个问题。课后，我经常走进教室、宿舍，与学生一起参加课外活动，加强与学生的沟通交流。当学生遭遇挫折时，适时地给予学生鼓励，与学生一起分享自己的成长故事，以自己的人生经历去感化、教育学生。

## 二、能方面

教好书是教师的基本职责之一，为了提高自己的理论修养水平，增强教师人格魅力，更好地教好书，我坚持给自己“充电”，坚持“借好书、买好书、学好书、用好书”，坚持向同行的老师们“取经”、交流。在教学过程中，我把每一节课都当做公开课去准备，首先精读教材，把握教学重难点，再查阅资料，把每份教案都当作一项工程去设计，做到用活教材、超越教材，将教材内容回归于学生的生活实际，精选学生感兴趣的教学素材来整合教学内容，让每一节课都情趣盎然，让学生在欢声笑语中轻松感悟教学目标。

## 三、勤方面

本学期，在教学方面，我担任了初一年级四个班的政治教学工作以及初二年级四个班的双语教学工作。此外，还负责每周日的值勤工作、周日的“假日新视野”工作、见习班主任工作、“校园之声”广播台的指导工作，每一项工作对我来说，都是一个挑战，都是一个自我锻炼的机会。因此，我兢兢业业地对待自己的事业，按时、按质的完成每一项工作。在这些工作中，我坚持总结与反思，在每一个方面都写有工作心得，不断改进，提高工作效率。

## 四、绩方面

1、在教学方面：开了两次公开课，得到了教研组内其他老师

的一致认可。期中考试，我所带的班级，总体来说，成绩较好。

俗话说：“金无足赤，人无完人。”在教育教学中，我仍然有很多的不足之处，如在工作中会产生“惰性”思想，自身的知识面较窄，理论修养水平不高，在教育学生方面的经验的还不足，在以后的工作中，我会“多学习、多动手、多思考、多总结、多反思”，以期更大的提高。

### 一、思想工作方面

坚决拥护党的领导，坚持党的教育方针，积极参加各种思想、政治业务学习活动，勇于解剖自己，分析自己，正视自己。在工作中严格遵守学校的各项规章制度，尊敬领导、团结同事，对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

### 二、教学工作方面

根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。课后及时对该课作出总结，写好教学后记。为了提升自己的理论素养，我不但自己订阅了三种体育杂志进行教学参考，而且还借阅大量有关中小学体育教学理论和教学方法的书籍，对于里面各种教学理论和教学方法尽量做到博采众家之长为己所用。

### 三、教学业绩方面

在教学工作中，我的努力得到了回报，所任班级初三学生在

中考体育成绩平均分为39分，初一学生的体质健康标准合格率达97.5%，良好率38.2%，优秀率16.3%。在课余运动队训练方面，我带领学生坚持业余训练，并做到训练有计划、阶段有测验、测验有记录、带领学生科学系统的进行训练。在训练过程中我努力做好学生和家的工作，使家长能够让学生训练，使学生能够安心训练。

总之，在本学年的工作中，在学校领导的正确领导下，我取得了一定成绩，但也不免存在一些不足，我将发扬优点，克服不足，争取在新的一年里取得更大的成绩。

## 一、思想方面

作为一名教师，我能全面贯彻执行党的教育方针，注意培养自己良好的师德，关心和爱护每一位学生，做他们学习和生活中的良师益友，时时处处为人师表；在思想政治上，严格要求自己，关心集体，以校为家。响应学校号召，积极参加学校组织的各项活动，注重政治理论的学习。抓住每一个学习的机会提高自己的业务水平。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤，服从学校安排。

## 二、教学方面

本学年期，我担任初一五至十二班的音乐课教学任务。在教育教学工作上，我利用学科特有的力量来教育学生的思想，尊重学生的人格，让学生独立，让学生表现自己的才华，给予他们充分的表现欲。课堂上严格要求，注重学生学习习惯、学习方法的培养和积极性的调动，坚持以审美教育为核心，注重培养学生对音乐的兴趣，注重以学生为主体，让学生在愉快的音乐实践活动中，主动地去发现、去探究，去感受音乐、理解音乐、表现音乐，并在一定基础上创造音乐。音乐真正成为他们的朋友，让每个学生都爱好音乐，喜欢音乐。

学校无小事，处处是教育。学校合唱队的教师的工作让我有

机会接触更多喜欢音乐，喜欢唱歌的学生，我非常认真地对待这项工作，并且能够和老师们的积极配合，富有创造性地开展教学活动。让我校的合唱队，成为学校生活中的一个亮点。

本学期，学校合唱队代表海南省参加全国青少年合唱比赛，由我负责三声部的训练，学生们的功课很紧张，我们就利用每天晚修之前的时间进行排练，虽然很辛苦，有时候连吃饭的时间都没有，但是我们依然很开心。

因为这是为学校的荣誉而拼搏。学校组织的教师合唱节，由我和何老师负责初一年级的教师，教师们讲一天的课，有的嗓子都沙哑的讲不出话来，但依旧没有缺席，认真排练，因为我们知道，我们初一是一个集体，谁也不能落下。

校园十大歌手的比赛，我又作为评委和辅导老师，看着那么多前来报名参加比赛的学生，异常欣慰，因为有这么多的学生这么的热爱音乐。

### 三、个人学习

为了提高自己的教学认识水平，适应新形势下的教育工作，我认真地参本学校及外校组织公开课活动，认真记录学习，总结自己不足，学习他人优点。“脚踏实地，大胆创新”是我教书育人的座右铭。本年度我继续领悟新课程标准，以新思路、新方法来指导自己的工作，认真备课、上好每一节常规课。我克服各种困难，积极学习各种音乐教育理论，利用间隙时间练习声乐技巧，为教学工作做好充实准备。以适应当前教育的形式。

### 四、努力目标

- 1、加强自身音乐素质的训练，摸索出一套适合我自己的特长和教学方法。



2、在教学中踏实教课，利用各种方法，培养学生各种能力。

我尽职尽责完成本职工作，成绩虽小，感慨良多。下面我就对自己这几年来的工作作一番简单的回顾与总结。

## 一、思想方面

自从参加工作以来，我首先在师德上严格要求自己，要做一个合格的人民教师！努力提高自己的政治思想修养，有良好的道德情操和精神风采，廉洁奉公、不谋私利，积极教书育人，对不良现象敢于批评，勇于奉献，曾多次受到师生一致好评和学校的表彰。

## 二、教学工作方面

在教学工作中，坚持认真学习英语课程标准，刻苦钻研教材，精心设计教法，备好课，讲好课，注意突出重点，突破难点，向每一堂课要质量，及时批改好作业，课外多辅导学生。本人教学成绩优异，所授的学科成绩合格率95%以上，优秀率30%以上。本人所教学生的英语中考成绩远远高于全县英语的平均水平。

1、严谨教学。在教学中本人严格要求自己，做到没有丝毫的马虎应付。按照新时期的教育理论和现代教育的特点，以及所授教学班级任务的实际，认真把握好教学的各个环节。

2、认真备课。备课就如一出戏，没有详实而细致的剧作和精心的策划，那这出戏是“苍白无力”的。本人首先紧抓课程标准，对每一节里各个知识点在课标中的具体要求，对具体了解，理解掌握等各个层次都了如指掌，做到胸有成竹，有的放矢。然后是根据具体的教学班，因各个教学班英语知识的整体水平不同，备课时都应心中有数，包括具体的教育教学方法等。然后参考一些教育教学参考书，补充课本中的一些遗漏和不足，作更深层次的理解。“要想给学生一杯水，

自己就必须有一桶水。”本人时刻没忘记这句话的道理，所以在备课阶段，强制自己要多看些课外资料，多涉及和参考课外书籍。在这几年来，本人坚持研读《中学英语》、《英语教学研究》等课外杂志，还经常上网查阅教学最新发展动态。本人深刻体会到，这些都有利于提高本人的教育教学水平，还深刻地认识到把好评课前，是课堂教学充满自信，充满激情，限度发挥自己的专业水平潜能的基础。

3、优化课堂教学，提高课堂教学效率。俗话说“教无定法”，本人认为，不但是指不同教师对不相同或相同的内容有不同教学，就是同一教师对同一内容也都有不同的教法，我在教学中，始终坚持不同的教学方法，具体到每个班，每个章节，采用多种形式如启发式、讨论式、谈话式、实验、比较法、探究法等，在教学中切实注意充分发挥学生的主体作用，让学生思维尽情地、自由地发挥，直至把教学问题弄清弄懂。在这几年里，本人经常采用现代教学手段，如幻灯、投影、录像，甚至电脑课件等，把课本中比较抽象的内容具体化、形象化，采用多种方式方法，就是为了激发学生学习的兴趣爱好，创造情境，营造和谐平等、民主的教学气氛。在教学中，本人也注意对所授知识的及时总结，及时从学生中得到反馈，使每一个节课都有提高，并对教学中存在的一些问题作些记录补充。

4、重视实验、实践教学。本人充分利用学校现有实验条件，力争开足课堂实验，并多提供机会让学生自己动手做实验。从而锻炼了学生自己的动手能力、观察能力、思考能力，解决实际问题的能力。

### 三、教研活动

在教学活动中，本人一直重视教研教改活动。一是可以使自己潜心研究教育教学特点，建立自己的教育教学模式，同时积极参加各种类型的教研组活动，经常与同事探讨教学中的方方面面，虚心学习、请教。我还积极参加教研教改活动，

大胆承担“实施素质教育”教学公开试验课，积极研讨，改进教法。20\_\_年我主持参加了七年级“英语单词快速记忆与巩固”教学方法的探究，该课题于20\_\_年1月通过市课题专家组鉴定，准予结题，同时我个人撰写的《如何提高农村学生记忆英语单词的能力》一文获市级课题个人成果三等奖。得到领导和老师的好评，被学校评为“教研积极分子”。

#### 四、班主任工作方面

在班主任工作中，能以德育为纲，注重育人为本，对学生开展爱国主义和集体主义的教育，培养学生爱国主义和集体主义精神，使学生树立明确的学习目的。按照培养学生德、智、体、美、劳全面发展的要求去开展班主任工作，对班主任工作能做到勤、严、细、实，特别注重抓好后进生的转化工作。我所任的班级班风、学风良好，被学校评为“文明班”。同时我个人获得总校级优秀班主任荣誉称号。

##### 一、师德方面：

加强修养，塑造“师德”。我始终认为作为一名教师应把“师德”放在一个极其重要的位置上，因为这是教师的立身之本。“学高为师，身正为范”，这个道理古今皆然。从踏上讲台的第一天，我就时刻严格要求自己，力争做一个有崇高师德的人。我始终坚持给学生一个好的师范，希望从我这走出去的都是合格的学生。

为了给自己的学生一个好的表率，同时也是使自己陶冶情操，加强修养，课余时间我阅读了大量的书籍，不断提高自己水平。今后我将继续加强师德方面的修养，力争在这一方面有更大的提高。

##### 二、语文教学方面：

去年x月我担任\_\_级\_\_班的语文教学工作，本年x月至今担任

本级\_\_、\_\_两个实验班的语文教学。对于一名教师来说，加强自身业务水平，提高语文教学质量无疑是至关重要的。随着岁月的流逝，伴着我语文教学天数的增加，我越来越感到我知识的匮乏，经验的缺少。面对讲台下那一双双渴望的眼睛，每次上课我都感到自己责任之重大。为了尽快充实自己，使自己语文教学水平有一个质的飞跃，我从以下几个方面对自身进行了强化。

首先是从语文教学理论和语文教学知识上。我不但订阅了三四种中学语文教学杂志进行教学参考，而且还借阅大量有关中学语文教学理论和教学方法的书籍，对于里面的内容尽量做到博采众家之长，为己所用。在让先进的理论指导自己的语文教学实践的同时，我也在一次次的语文教学实践中来验证和发展这种理论。

其次是从语文教学经验上。由于自己语文教学经验不足，在语文教学过程中会碰到这样或那样的问题。我虚心向老教师学习，力争从他们那里尽快增加一些宝贵的语文教学经验。我个人应付和处理课堂各式各样问题的能力大大增强。

第三是做到“不耻下问”。从另一个角度来说，学生也是老师的“教师”。由于学生接受新知识快，接受信息多，因此我从和他们的交流中亦能丰富我的语文教学知识。

这一年来，通过认真学习语文教学理论，刻苦钻研语文教学，虚心向老教师学习，感到自己比前两年在语文教学方面有了较大的提高。学生的语文成绩也证实了这一点，我教的班级在历次语文考试当中都取得了较好的成绩，名次一般保持在年级前三四名。接手两个实验班的语文教学，我一点都不敢放松，力争每备一节课都能够做到尽善尽美。而一学期的努力也没有白费，这两个班语文成绩都比较优异。

## 考核审计部工作报告总结 乡镇全年目标考核工作报告篇三

一年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。在这年里，我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个团员的身份来约束自己，鞭策自己。

对自己要求严格，力争在思想上、工作上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

这一学期，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。

我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个好教师的身份来约束自己，鞭策自己，力争在思想上、工作上取得进步，得到提高，使自己能顺应社会发展的需要，适应岗位竞聘的需要。

一学期来，我还积极参加各类学习，深刻剖析自己工作中的不足，找出自己与其他教师间的差距，写出心得体会，努力提高自己的政治水平和理论修养。同时，服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

“学海无涯，教无止境”，作为一名教师，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。

所以，本学期，除了积极参加政治理论学习外，我还积极进行业务学习，提高自己的工作能力和业务素养，使自己能够更好的胜任自己的教师工作。

结合课程改革利用书籍、网络，认真学习课程改革相关理论，学习他人在教育教学中好的经验、方法等。通过学习，让自己树立了先进的教学理念，也明确了今后教育教学要努力的方向。

教育教学是我们教师工作的首要任务。我明白，工作再苦、再累，我也不能落后，应该尽力去作好本职工作，特别是教学工作。

课前，我认真钻研教材、教参，课程标准，认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。并虚心向有经验的老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。

课堂上，我努力将所学的课程理念应用到课堂教学与教育实践中，积极利用远程教育资源，运用课件，运用多种教学方法，精讲精练，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，力求用活教材，实践新理念，增加课堂教学的吸引力，增强学生学习的兴趣和学习主动性。力求让我的数学教学更具特色，形成自己独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高教学质量。

总之，不管在课堂教学中，还是在课外辅导中，我都以培养学生能力，提高学生的成绩与素质为目标，力求让数学教学对学生的成长和发展起到更大的作用。

我在工作之余，把自己在教学中反思、案例、收获等收集起来，并记录一些自己的工作过程、生活故事、思想历程，精选和积累了自己最为需要的信息资源，并积极与其他教师在博客上进行交流、讨论在教学中存在的问题。

1、对数学教学的理论学习还不够深入，需要进行反思，教学水平提高速度缓慢。

2、教育科研在教学实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标。

3、数学教学中有特色、有创意的东西还不够多，今后还要努力找出一些自己在数学教学的特色点。

4、工作的积极性不够高，主动性不够强，有惰性思想。这也有待于今后工作中的进一步改正和加强。

1、加强自身基本功的训练，特别是课堂教学能力的训练。做到精讲精练，注重对学生能力的培养。

2、对后进生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

3、加强学生行为习惯方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要能严格约束自己。

4、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

一份春华，一份秋实，在本学期的工作中，我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，沉甸甸的情感。

## **考核审计部工作报告总结 乡镇全年目标考核工作报告篇四**

1、城镇新增就业岗位。通过企业吸纳、公益性岗位安置、鼓励自谋职业、自主创业和组织起来就业等多种渠道，全年新增城镇就业岗位33362个，完成局目标任务的111%。

2、下岗失业人员再就业、困难群体再就业和城镇登记失业率。全市下岗失业人员再就业9207人，完成局下达任务的115%；困难群体再就业2817人，完成局下达任务的141%；城镇登记失业率控制在%以内，比局下达任务低了个百分点。

3、小额担保贷款和组织起来就业。全市发放小额贷款1549万元，完成局下达任务的155%；认定组织起来就业经济实体301个，完成局下达任务的100%，安置就业3070人，完成局下达任务的102%。

4、社区就业。全年开发社区就业岗位8943个，完成局下达任务的122%，其中下岗失业人员再就业2117人，完成局下达任务的176%。

5、免费职业介绍、劳动事务代理和本局转移就业。我局免费职业介绍4867人，完成局下达任务的121%；新增劳动保障事务代理1741人，完成局下达任务的174%；有组织转移就业656人，完成局下达任务的109%。

6、农村劳动力转移就业。全市农村劳动力转移就业规模万人，完成市局下达任务的%；当年新增33217人，完成局下达任务的%，其中有组织转移就业26008人，完成局下达任务的104%；建立标准化劳务输出基地107个，完成局下达任务的107%；劳务输入基地119个，完成局下达任务的103%；发展转移就业经纪人466名，完成局下达任务的233%。

7、就业实训基地和转移就业示范乡镇建设。按照功能齐全、技术先进、装备优良的要求，加强与高等院校之间的协调，积极配合局培训就业科建立了就业局创业培训中心、矿务局干校、汇众职业技术学校、新兴职业学校等4个就业实训基地，就业实训基地面向企事业单位免费开放，为不同职业类别、岗位提供实训服务，提高劳动者的职业技能、就业能力和创业能力。同时，着力推进劳务培训的市场化运作，涌现出铁佛、刘桥、百善、宋疃、韩村、五沟、四铺、古饶等8个转移



就业示范乡镇。

年初，我局分别以市目标办和市就业工作领导小组办公室名义，对全市各项就业工作目标任务进行层层分解，健全了就业工作的组织领导体系、目标责任体系、任务考核体系和工作制度体系，形成了“党委政府统一领导、各部门协调联动、全社会齐抓共管”的工作格局。同时，以开发就业岗位、促进下岗失业人员再就业为重点，坚持以项目带动战略为依托，通过招商引资、新上项目扩大就业；围绕城市管理，拓宽社区服务的领域和层次，大力开发社区便民服务、公共服务和公共事务协管等社区就业岗位，安置下岗失业人员再就业；通过政府出资，提供岗位补贴和社会保险补贴，购买保安、保洁、保绿等公益性就业岗位，安置大龄就业困难人员就业；通过建立劳务型服务公司和开展再就业援助活动，挖掘社区和各类企业就业岗位，对困难就业人员进行托底安置；通过大力发展第三产业、中小企业和劳动密集型产业等形式，广开就业门路，增加就业岗位，确保了各各项目标任务的顺利完成。

年初对市级劳动力市场进行改建，进一步完善了就业服务功能，设立了职业指导、创业服务等6个服务区和政策咨询、残疾人就业等10多个服务窗口，面向各类求职人员和用工单位全面开展“一站式”、“一对一”的就业服务。同时，依托就业服务平台，全年共组织开展了“六大”就业援助活动：一是“两节”期间开展的“再就业百日帮扶”活动，使300多名困难就业对象通过重点帮扶实现了就业再就业；二是年初开展的“春风行动”，为万名进城务工的农村劳动者提供了免费职介服务；三是联合市工会、工商联部门举办了“民营企业招聘周”活动，组织50多家民营企业参加招聘会，提供岗位1591个，帮助218人实现就业；四是联合淮南、蚌埠两市举办了首届“两淮一蚌”技能岗位对接活动，招聘会主会场设在我市就业服务大厅，我市194家用工单位共提供技能岗位信息1464个，成功就业892人；五是9月份开展了大中专技校毕业生就业服务月活动，举办了两次大中专技校毕业生就业

专场招聘会，95家用工提供岗位2783个，其中技能性岗位1643个，成功就业800多人；六是年底共青团市委举办了市第二届促进青年就业招聘会活动，现场求职登记10000多人次，当场达成就业意向2637人。

今年以来，为进一步简化审批程序、降低反担保门槛、扩大发放范围，我局制定了《关于进一步改进和完善小额担保贷款政策的通知》，在将申贷对象扩大到复员转业退役军人和其他城镇登记失业人员的同时，将小额担保贷款与创业培训进行有机结合，对经创业培训后专家认定合格的创业培训学员，且银行有贷款额30%的存款，便可作为担保条件，申请小额担保贷款。为切实加大小额担保工作力度，促进中小企业吸纳下岗失业人员，提高经办的银行、担保机构和社区对做好小额担保贷款工作积极性，制定了《关于进一步做好小额担保贷款工作的意见》，建立了小额担保贷款奖惩约束机制。大力开展“信用社区创建”活动，建立了社区小额担保贷款推荐责任制和回收目标责任制，推动了小额担保贷款工作的良性发展。近年来，累计发放小额担保贷款2344万元，分别完成省下达任务的114%。

启动实施了以“你创业，我扶持”为主题的“创业扶持工程”。一是制定并发放了《全民创业绿色通行证》，通过政策、场地、培训、服务和维权等五大扶持政策，鼓励和扶持广大下岗失业人员自主创业，以创业带动就业。二是加快了创业基地建设步伐。我局制定完善了一系列的扶持政策，对于进入园区创业的下岗失业人员给予三年内“开业不登记、经营免四税、管理不收费、房租给优惠、成功有奖励”等优惠政策。目前，我市已建立创业园区3个，再就业一条街5个，入驻109户，带动就业510人。三是打造了创业培训新品牌。共青团市委、市妇联举办了青年创业培训班和妇女创业培训班，成立了创业培训后续服务专家志愿团，并于每月在市就业服务大厅举办两次创业咨询服务活动，及时为创业者提供政策、信息、技术等方面的指导服务；培育了5个创业培训教学点，把培训班向培训对象相对集中的地方或矿区转移□xx年

共培训创业学员1045人，其中成功创业526人，并带动就业1998人。

## 考核审计部工作报告总结 乡镇全年目标考核工作报告篇五

事业单位 绩效考核 弊端 对策

### 一、重结果轻过程

在出成果之前,人们无视正在付出的努力;即使看见了,也不敢贸然苟同其人果真能出成绩。结果是,越是干面上工作的,干事务性工作的,越是能立竿见影,认同度高。这容易造成短视现象。所谓“大器晚成”,即目标越是长远的,越不可能短期见效。而一些多年才能见效的工作,如周期较长的科研项目、基础研究、业余进修等,尽管从事者同时期投入的时间、精力、体力、脑力与同行相比,有过之而无不及,有时甚至贴上部分财力,面对奖励、晋升也只代写论文有靠边等的份。直到硕果结成,享受成功之时,鲜花和荣誉才接踵而来。这是一种情况。第二种情况是,因长期得不到单位的重视与支持,熬到成功之日,恐怕也到了离开该单位之时。第三种情况,就是奋斗多年,也没有达到预期的效果。以传统的管理方法,“狗熊”非他莫属。而现代的人力资源管理,却是鼓励有价值的失败。一些著名公司规定每个员工在几年内必须有一次合理的失败,象微软公司愿意录用有失败经历的人,以此鼓励创新。事业单位也到了该改变观念的时候了。

如何缩短投入、付出与得到相应评价的滞后时间,鉴定出人力资源的潜在价值,确是一个难题。这就要求人力资源部的同志独具慧眼,本身具备广博的知识并深入基层了解每位员工。特别要了解和研究处在以上三种情况下的同志。可以把他们的长远目标分解成几个阶段进行考察,并给与相应的支持,改善

环境,创造有利条件,促使其早日成功。必要时给予技术上的指导,使其少走弯路。

## 二、重表面轻深层

在投票表决还是主要评价方式的现阶段,要改变“重表面、凭印象”评价人的情况难度就更大了。因为认识过程本身就由浅入深,浅层的东西看得见、摸得着,深层的内涵挖掘起来费神、费劲。评价一个人时会自觉不自觉地联想到他在单位呆的时间长不长,是否经常加班加点,找他办事的人多不多等等。

答案是肯定的话,只要没有大的失误,评价绝对差不了。当然,每个单位都不能缺少这样一部分员工,这是某些工作性质决定的。然而,其他一些成绩相当或略胜一筹的同志,恐怕就没有如此幸运了,虽然他们在家里加班加点、狠下工夫。殊不知在工作模式已向家庭化转变的今天,家庭与工作的关系已密不可分,只是办公的地点不同而已。重“表面”的另一表现为,对专的工作认同度高,对复合型人才的重要性尚未充分认识到。有的人做单纯的一项工作,有的人同时兼几项跨度较大的工作。在总工作量差不多的情况下,所需的脑力则大相径庭。面对今天快速发展、竞争日趋激烈的社会环境,一人多岗能为单位节约成本、提高效益,但目前多数人只认“专”的好处,未识“博”的益处,不考虑掌握一项技能与同时掌握数项技能之间的关系,导致评价结果有失偏颇。

## 三、重老员工轻新员工

一个新员工,除了作为引进的人才外,即使他是单位里最努力、也最具能力的,一二年内很难得到大家的公认,获得应有的评价。因为结论的得出、信息的传播,都会受到时间、空间的限制。特别是多数投身事业的员工,往往缺少与人“沟通”的时间;对与自己无直接关系的信息也很少去主动获取。这就导致了“杨家有女初长成,养在深闺人未识”的尴尬境地。

如何为年轻人开辟绿色通道, 加快成长的步伐, 是人力资源工作者面对的课题。可采用的方法有: 对三年内的新员工定量(票数)方面的考评结果进行加权, 如第一年的加100%, 第二年加70%, 第三年加40%, 具体可视各单位的情况而定; 也可直接设“新员工奖”, 近三年的至少每年有一个。随着社会发展的多样性, 考核、激励也应多样化, 对不同的群体制定不同的标准, 并严格实施。不能用同一把尺子去衡量所有的人, 否则会磨损特色, 千人一面。

#### 四、重个人轻团队

现在各单位、媒体比较侧重宣传个人, 把奖金与个人的业绩挂钩。付出劳动得到相应的回报, 本来无可厚非。但有些成员为了达到个人的目的, 封锁重要信息, 给同事设置某些障碍, 部门领导没对本部门成员进行及时培训, 如只需一年就可掌握的工作要领, 三年、五年还未能进入状态, 实行的是一种信息不对等的恶性竞争。久而久之, 团队战斗力必然尽失, 即便某个人本身较优秀, 整个部门的工作也难以做好。

解决办法:

第一, 任用魅力型领导。这些领导在判断力和能力上有绝对的优势, 善于创建组织的未来远景, 能清楚地向下属阐明目标与要求, 鼓励下属为达到目标而努力; 中层管理人员也由原来考评、监督者的角色转变为智能型教练, 并能为所领导的部门顺利开展工作提供建议、协助、鼓舞和激励。

第二, 强调团队内部协作。部门是一个以完成特定任务为目的的团队, 合作是每个成员的共同义务, 因而要形成目标一致的团队。通过职业道德教育、优化组合等手段, 发挥每个人的特长, 既分工又合作, 并在实施中通过随时协调、沟通, 以求达到局部目标与整体目标的一致。消除冲突, 达到融合, 是利益共生体迫切需要解决的问题。这就要求成员必须通过充分的沟通与尊重, 消除习惯性的防卫, 建立起信任关系, 促进团队内部

的协作。

第三,设奖时应重团体,轻个人。优秀团队是部门领导被评为优秀个人的条件之一,个人利益要通过集体利益得到体现。另外,在工作中确有突出成绩的,如在省级以上获奖的可评为优秀个人,其他的应从严掌握,宁缺毋滥。

## 五、重物质轻精神

我国这些年的企事业管理改革中,偏重于在分配上做文章,有的干脆把激励机制等同于分配机制。

这固然有其积极的意义,但是,过多的利用物质刺激至少会带来两方面的负效应:一是把人们的注意力集中在物质利益上,必然弱化精神追求;二是人们过分追逐物质利益会变得目光短浅,缺乏大局意识。在利己主义的环境下,分配很难“摆平”各方面的关系。

分配摆不平,物质的激励作用就会弱化或丧失,甚至有些人会相互攀比,产生不满情绪。

在一个对人才创造性、个人素质和工作积极性要求比过去任何时候都要高的时代,具有献身精神的人才已经成为企事业最好的竞争资源。我们不能认为在市场经济条件下只要提高薪金和物质待遇,一切问题都会迎刃而解。以这种观念来进行人才管理,仍然是把人才看作使用的工具,而不是有思想、有理想、有感情的人。只靠金钱来调动人才积极性的人事管理工作是极其有害的。

培养人才的献身精神是当前人力资源管理工作重要的课题。首先,要确立“人高于一切”的价值观,把员工看作最重要的资产,他们值得信赖,应当受到尊重,能够参与决策,能够挖掘自己最大的潜力。要满足员工的安全定制论文感、平等感、方向感、信任感,在此基础上要使员工有成就感、荣誉感,确

保每一个人都能够得到自我实现的机会,成为他们所梦想成为的那种人。其次,要试行各种有效的用人制度、精神奖励制度等等,使员工在工作时不是因为不得不做才去做,而是愿意去做。

## 事业单位 绩效考核

所谓绩效考核,是一种正式的员工评估制度,它通过系统的方法、原理来评定和测量员工在职务上的工作行为和工作效果,它是企业管理者与员工之间进行管理沟通的一项重要活动。绩效考核的结果可以直接影响到薪酬调整、奖金发放及职务升降等诸多员工的切身利益,其最终目的是改善员工的工作表现,在实现企业经营目标的同时,提高员工的满意程度和未来的成就感,最终达到企业和个人发展的“双赢”。国有事业单位是指国家或者国家授权的部门所有或直接控制的经济实体,是一种全民所有制的组织形式。国有事业单位在改革和发展的过程中,存在不少问题,特别是工作效率一直为众人所诟病,而解决工作效率低下的问题就是加强绩效考核工作。

### 一、国有事业单位绩效考核工作的现状

我国长期处于计划经济体制下,盛行铁饭碗、大锅饭、平均主义的用工形式和分配体制,缺乏科学的绩效管理体系;无考核,无激励,干多干少一个样,员工的积极性挫伤,生产力也不可能得到最佳的释放。随着改革开放的深入,社会主义市场经济的实行,越来越多的企业向科学的生产管理靠拢。但是因为国有事业单位的特殊性以及特有的所有制体制,仍然存在着无考核无激励或者考核不充分激励不明确的问题。比如,笔者所在的单位,是航天某研究所,依然实行的是档案工资,员工的工资薪酬主要取决于职称、工龄、学历等一些死板的条件,而与员工的工作岗位、工作成绩、工作质量等没有关系,这就造成了员工干与不干一个样、干多干少一个样,纯粹的混日子、熬年头、当一天和尚撞一天钟。单位

虽然也有考核制度，但是更是流于形式，填一张表格，写一个工作总结，领导写一段评语，交到人力资源部门，应付了事，完全没有起到绩效考核工作所应起的作用，反而从另一方面造成了一种资源的浪费，不仅使单位的工作效率低下，更是严重挫伤了员工的工作积极性。经笔者了解，此种现象不只存在于一个单位，在相当多的国有事业单位中都存在。

## 二、国有事业单位绩效考核工作问题的原因

国有事业单位绩效考核工作问题的原因是多方面的：首先，领导不重视。由于历史的影响形成的传统，部分主管甚至高层领导在主观意识方面并不重视绩效考核，不把绩效考核作为一项重要的工作来完成，只是简单应付了事。他们没有真正理解考核的重要作用，认为绩效考核就是简单的工作评价，不会为单位带来效益和利润，而且又浪费时间。一部分领导为了稳定上下级关系，照顾私人感情，或者出于其他的原因，不愿意执行绩效考核政策。第二，对绩效考核的作用理解不深。相当部分的单位将绩效考核工作定位在调整待遇以及决定奖金发放等事务性工作上，而不是着眼于未来，使单位通过绩效考核，全面地提高员工素质，使企业生生不息。第三，现行的考核方法不科学。如采用主观裁决法，考核者的个人偏见严重影响考核结果。同时由于被考核者之间的个人差异（比如年龄、性别等个人方面的差异），也会影响到考核者对他们的评价，甚至导致他们得到的评价大大偏离实际的工作绩效，缺乏客观、公正。第四，考核过程缺乏公开。国有事业单位由于受长期的封闭式的管理制度的影响，缺少与一般员工面对面地就绩效考核过程与结果进行客观的探讨，因而员工根本不知道考核过程及主管对他的考核评语是什么，更不晓得如何改进工作。第五，考核指标设计不够科学。绩效指标与组织战略、业务流程之间的关联程度较低。国有事业单位的尴尬不仅在于组织和岗位问题，而且战略、流程等问题都没有理清，绩效考核的管理观念仍然停留在对个人绩效奖优罚劣的层面上。第六，考核结果难以有效地与薪酬挂钩。薪酬不是考核的最终目的，但也应有一定的联系，目前



不少国有企业薪酬管理基本上是一种无序的薪酬定位和平均主义的薪酬支付政策。

### 三、解决问题的有关方法

1、树立科学绩效观。摈弃旧的传统思想，把国有事业单位当做企业来经营，运用科学的企业方法来管理事业单位。绩效考核作为提高企业和员工绩效的重要工具显得越来越重要。绩效考核是晋升和培训工作的依据。通过定期考核，也可以使员工自己了解在哪些方面已有提高，在哪些方面还有不足。绩效考核为组织的各类人员提供一个畅所欲言机会，有机会揭露工作中的那些低效率行为，同时还可以帮助员工强化正确行为，绩效考核还是奖励的合理依据。当前，事业单位一些旧的观念和传统做法还在继续，一些不符合科学的经营管理方法还在使用，要想建立一种新的制度尤其不易，在这样的人力资源环境中，除非企业的领导层能坚持建立绩效考核制度，否则无论出台哪种方案，最终都会无法有效运作。

2、建立科学考核制度。科学的绩效考核制度：首先，需要进行科学的工作分析。应切实科学合理根据单位的发展规划、组织结构，对各岗位职责、重要程度、任职资格等进行客观分析，编制详细的岗位说明书，确定薪资结构等，对员工的岗位进行有效的分析，这是有效考核的前提。其次，确立单位及部门的工作目标，将员工的目标与单位的目标统一起来，任何一个职位的工作人员，尤其是管理者，所确定的工作必须对单位的目标、策略、发展有所贡献，将“员工个人绩效提升与激励”和“组织绩效提升”有机联系起来。第三，借鉴新的科学考核方法，如平衡计分卡bsc、作业成本法abc、整合绩效管理ipm等方法的借鉴。第四，考核周期系统化，平常考核与月度、季度、年度考核有机结合起来。注意加强平时考核，不能忽视平时绩效考核对员工工作评价的作用。为了切实发挥目标管理导向的绩效考核制度的效果，年度总评除了给予员工合理的绩效评价之外，更为重要的是针对员工的

工作成果与工作能力，建议其应接受的训练及发展目标，以有效地提高其工作能力与发展潜能。

3、提高员工对绩效考核支持度。绩效考核不同于我国企业界传统意义上的人事考核，它的精神实质在于其人本主义的管理思想。任何制度都代表一种文化、要求或规则，而接受一种新的文化比接受一种新的商品要困难得多。因此，国有事业单位应该设法利用各种不同的渠道、机会，持续地宣传这项制度，通过不停地宣传提高员工认同度。

4、做好相关人员的培训工作。绩效考核制度虽然只是一套书面制度，但是在具体实施过程中需要各级主管人员具备绩效考核的各项技能，如确定工作目标的技能、面谈的技能、修正目标的技能、评价的技能等，这些都需要培训。因此，必须切实抓好这方面的培训。通过培训，使人本管理成为大家的共识，从而想方设法地发掘国企中蕴含的丰富的人力资源，达到考核的预期目的。

5、及时反馈提高员工绩效。单位对员工的绩效考核是人力资源管理的一种手段，考核目的不应终止于考核结果，它是新的绩效管理的开始。绩效管理的四个环节：确定绩效计划（衡量标准）、执行、考核与反馈。其中，绩效反馈所采取的措施是建立在分析考核结果基础上。通过绩效考核结果挖掘更深层次的原因，提出有价值的综合性绩效改进意见。有效的绩效考核反馈，应该包括观察与讨论两个步骤。观察可以通过亲自观察或报告、会议等来进行；讨论则需通过实际的交谈与沟通。有效的反馈不仅能使主管人员切实掌握实现目标的进展情况，更能通过交谈与沟通，探讨考核中的绩效问题原因所在，从而帮助员工从客观、有针对性角度制定绩效改进计划，达到改进员工绩效，共同确定下一绩效管理周期绩效目标。同时，肯定员工成绩、提高员工满足感，能使员工更努力地工作。

6、绩效考核与薪酬有效联系机制。领导者应当充分发挥国有

企业自身的优势，通过考核、反馈、职位说明书等相关方式，在短时间内消除计划经济体制下遗留在事业单位中的“你有、我有、大家有”、“平均主义”等思想，通过考核使国有事业单位的管理者更加清楚了解员工的知识、技能及不足，对其进行相应的培训、晋升、调动等职业发展规划，以绩效薪酬（浮动薪酬、奖金和年薪）作为浮动薪酬，力求“业绩定岗、岗薪相配、弹性工资、按劳取酬”的绩效挂钩薪酬的制度。

总之，国有事业单位在建立绩效考核体系，开展绩效考核工作时，出现不同问题在所难免，只有清楚地分析问题的根源，根据单位的实际情况有针对性地、及时准确地采用适当的方法和技术手段把绩效考核做实做好，从而充分发挥绩效考核在提升核心竞争力的巨大作用，促进国有事业单位不断发展。