

# 2023年民营企业劳动合同不正规办(优秀8篇)

居间合同是指在经济交易中，由一方或多方委托第三方进行居间操作的合同。以下是一些常见合同协议的模板，希望你编写合同时有所帮助。

## 民营企业劳动合同不正规办篇一

第二条：乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位工作。

第三条：乙方根据甲方的要求，按时完成规定的工作，并履行以下义务：

(一) 遵守国家及\_\_\_\_市法律法规；

(三) 维护甲方的荣誉和利益；

(五) 在受聘甲方期间不得从事

第二职业。

### 三、劳动保护 和劳动条件

第四条：甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行工时制。

第五条：甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫

生制度。

第七条：甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条：甲方应按照国家或\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

## 民营企业劳动合同不正规办篇二

(二)甲方支付乙方报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十九条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十条：下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(三)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十一条：甲方解除本合同后，未按规定给与乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿外，还需按该经济补偿金数

额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十二条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间满半年而不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年，不满半年的按半年的标准发给经济补偿金。

第三十三条：乙方违反和解除劳动合同应承担经济责任：

(一)乙方违反劳动合同给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

(二)违约金：未经双方协商一致，乙方提前解除劳动合同应向甲方支付违约金；缴纳标准上年度本人月工资总额的20%合同未了的累计月份。

(三)招收费用的赔偿：由甲方出资招收的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳录用费；费用标准为，以甲方出资的费用为基数，自乙方报到之日起，按在甲方工作每满\_\_\_\_\_年减交20%计算。

(四)培训费用的赔偿：乙方在甲方参加学历教育、外派、脱产学习等培训的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳培训费。缴纳标准以甲方出资的费用为基数，自培训结束之日起，按在到甲方工作每满\_\_\_\_\_年减交20%计算；甲乙双方签订培训协议的，按培训协议中规定的赔偿标准计算。

第二十九条规定追究乙方责任。因乙方泄露甲方商业秘密并给甲方造成的经济损失，按损失数额如数赔偿。乙方因个人原因，损坏甲方设备、仪器、仪表及工具的，需交纳经济损失赔偿费。因乙方个人原因解除劳动合同并掌握商业秘密的人员，\_\_\_\_\_年内不能从事其原性质的工作。如违反规定给甲方造成经济损失，应依法追究经济赔偿责任。

## 民营企业劳动合同不正规办篇三

1、根本违反法律法规的；

2、供虚假信息；欺骗本专卖店而签订本合同的；

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。  
本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。  
签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人：

电话：

乙方：签字乙方身份证号：

电话：

合同签署时间：年月日

## 民营企业劳动合同不正规办篇四

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方：乙方：

代表：代表：

年月日年月日

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

用人单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

员工姓名\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动民法典》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

## 民营企业劳动合同不正规办篇五

1、无固定期限：自年月 日起至终止劳动合同条件出现时止。其中：试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、固定限期：本合同为 年 个月。自 年 月 日起至 年 月 日止。其中：试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

、工作地点

1、乙方同意在 工作。

2、乙方同意甲方根据生产(工作)需要变换工作地点、岗位及职务。

3、乙方认真履行甲方制定的. 岗位职责, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

## 民营企业劳动合同不正规办篇六

本合同期限类型为固定期限劳动合同, 双方合同期为 年, 即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 其中, 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期, 试用期为 个月。在试用期内, 乙方被证明不符合录用条件的, 甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括:

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的;
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的;
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的;
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的;
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的;

7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的;

## 民营企业劳动合同不正规办篇七

1. 因履行本合同发生的劳动争议, 双方应积极协商解决; 解决不成, 当事人一方要求仲裁的, 应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认:

咀方的送达地址为 收件人为:

固定联系电话为:

乙方的送达地址为 收件人为:

固定联系电话为:

任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址收件人信息有变化的应当立即告知对方。

## 民营企业劳动合同不正规办篇八

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要, 甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

(一) 乙方的工作时间, 依其工作性质按下列第一或第二

款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。