

# 最新招工聘用合同 装潢工人招聘合同(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 招工聘用合同篇一

承包方(乙方)：\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及其它有关法律法规的规定，结合本市装饰装修的特点，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，为了更好的确保施工安全顺利的进行完成，双方达成如下协议。

第一条：工程概况

1、工程承包方式：双方协商按下列第\_\_\_\_\_种包方式。

(1)承包方包工、包料

(2)承包方包工、部分包料，发包人提供主要材料

(3)承包方包工，发包人负责提供材料

2、工期施工日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日竣工。

3、本合同工程承包总造价为\_\_\_\_\_元，大写  
金\_\_\_\_\_。

## 第二条：甲方工作

(1) 开工前\_\_\_\_\_天甲方提供经确认的施工图纸或做法说明并自乙方进行现场的前期工作和现场交底。

(2) 为确实需要拆改原建筑结构或设备管线，甲方负责到有关部门办理相应有关审批手续，并承担相关费用。

(3) 协调有关部门做好现场保卫及垃圾处理工作。

## 第三条：关于工期的约定

(1) 甲方要求合同约定的工期是前竣工时，应征得乙方同意，并支付乙方因赶工期所采取的措施费用。

(2) 工程项目或施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议. 同时调整相关工程费用及工程工期。

(3) 因乙方责任不能按期开工或中途无故停工，影响工期，工期不顺正。

(4) 因设计变更或非乙方原因造成的停水、停电等不可抗力因素影响，导致停工8小时以上(一周内累计计算)。工期相应顺延。

## 第四条：关于工程质量及验收的约定

(1) 由于甲方提供的材料、设备质量不合格或延期供质，而影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

(2) 工程竣工后，乙方应通知甲方直接验收，甲方接到验收通知两日内组织验收，办理验收移交手续，如甲方在规定时间内未能组织验收，须及时通知乙方，另定验收日期。但甲方应承认工序工程的验工日期，并承担乙方看管费和相关费用。

## 第五条：关于工程价款及结算的约定

关于签署本合同三日内，甲方向乙方支付储料款红程总造价的70%\_\_\_\_\_元的工程款(光人工不带料付30%，中期付40%)。工程全部完工，验收结算后甲方向乙方支付工程余下的30%元的工程尾款。(在签定合同三日内或在规定期限内工程款没有到位的乙方有权停工，甲方承担违约责任)。

## 第六条：设计变更

(1)、施工中甲方对原设计进行变更应在变更前3-5天通知乙方，如乙方已经做成形后，甲方应支付其费用如甲方增加项目，如合同面上有的按相同价格往上加，没有按市场价格。

(2)乙方严格按甲方提供的图纸施工，如甲方图纸有改动的应提前3-5天通知乙方，如不通知一切损失由甲方负责。

(3)由于甲方原因导致延期开工或中途停工，误工所造成的损失，停工或误工一天，甲方支付乙方\_\_\_\_\_元，甲方不按合同的约定拨付工程款，每延期一天，按拖欠款额的\_\_\_\_\_%支付滞纳金。

第七条：验收标准甲方应在乙方完工一项，验收一项，以免造成更大的损失。

第八条：本合同签字盖章生效后，甲乙双方须共同遵守并执行本合同每项条款，如合同执行过程中发生争议时，双方应协商解决或调解，若协商或调解不能解决，可以向人民法院起诉。

第九条：本合同一式两份，双方各持一份，自双方签字之日起生效，履行完成后自动终止。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 招工聘用合同篇二

一、合同有效期自年月日至年月日止。试用期为。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

### 二、经双方协商

乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容,如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午到晚上。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

### 六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场聚格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌

价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

## 七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

## 八、在合同期内

如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 招工聘用合同篇三

甲方: 电话:

乙方: 性别:

甲、乙双方根据《\_民法典》(以下简称《民法典》)和有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信

用的基础上，签订本合同。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限。

a□有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

b□无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

每周周\_\_至周\_\_工作，上午\_\_下午\_\_。

每周周\_\_为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

#### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a□方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

d□提成每月\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

e□中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

#### 五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 六、劳动合同终止条件

- 1、劳动合同期满的；
- 2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
- 3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
- 4、不服从甲方工作安排的。
- 5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

## 八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。



(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

签名日期：

## 招工聘用合同篇四

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

法定代表人： 姓名：

办公地址： 身份证号码：

联系人： 现住址：

根据《劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

1、从20xx年4月1日起至20xx年3月31日止。

2、试用期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。(试用期最长不超过三个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，

试用期不得超过六十日。)

1、乙方的工作岗位为：早、晚分别对入港、出港的快递进行分件扫描、分件、打包、装车、押运等。

2、乙方的工作任务或职责是

—

无\_\_\_。

3、如甲方要求乙方变动工作岗位，乙方要配合、支持甲方调动。

标准工时制，即每日早上工作2-3小时，中午值班，下午至晚上工作7-8小时，每周工作7天，无休息日。

乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满基本工资\_\_\_\_\_元/月。乙方每做满一年后有加工龄工资，每月增加100元。乙方每月全勤，设有月全勤奖100元。甲方另外给乙方增设了岗位工资、绩效工资和值班补贴。乙方如有事情外出请假，早班请假扣30元，晚班请假扣80元。乙方在职期间不得预支工资。乙方在职期间甲方每月预留乙方400元工资，合同期满一次性发放。乙方在职期间不得迟到早退，如有发现按矿工处理，扣除当天工资(当月个人工资的平均数)。乙方在职期间甲方提供工作服，甲方按每件上衣55元收取押金，在乙方工资里扣除，如若乙方做到合同期满离职只要退回工作服，不管新旧、破损甲方按原价回收。如提前离职乙方也需归还工作服，如无破损甲方按原价回收，如有破损双方协议。(以上条款工作服只限本员工穿着，如发现非本员工穿着一律回收工作服，并不于退还押金)。

10、甲方提供乙方吃(早、中、晚三餐)、住(员工集体间,如夫妻双方就职尽量提供夫妻间)。

11、每月工资甲方在本月15日之前发放，最晚15日。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

甲方提供乙方意外保障保险。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

1、本合同到期如不续签的可解除本合同。

2、乙方不得在合同期内无故解除合同，但是甲方允许乙方请假，最长1个月，如有特殊请况可延长假期，请假期间甲方不发放乙方任何工资。

3、乙方在职期间如因病离职，需医院证明和书面离职文件，经甲方同意方可离职，每月预留工资400元协商退回。

4、乙方在职期间如长期无请假不到岗或未经同意擅自离职，每月预留工资400元不予以退回。

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资

的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

## 招工聘用合同篇五

聘用单位：

(以下简称甲方)

受聘人：

身份证号码：(以下简称乙方)

根据《\_劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂(部门)担任食堂\*\*工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月(人数)位炊事员工资、共计(小写)元。(大写：整)。寒暑假不发工资。

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，

为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。(学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责)

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多(控制在5%--8%之间)，造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品(包括剩饭剩菜)带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证；应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。学校食堂用工合同范本学校食堂用工合同范本。

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1). 食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除



合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2). 乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2). 旷工时间超过一天的；

(3). 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

(4). 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(5). 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年月日