

2023年工厂报告内容 工作报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工厂报告内容 工作报告篇一

这次赴上海的学习考察活动先后到了上海市药监局、浦东药监分局、上海微创医疗器械公司、国家新药筛选中心、上海市药检所、上海医药股份公司、上海汇仁医药公司、上海施贵宝公司、上海虹桥中药饮片厂、扬子江药业、上海海尼药业等11个单位，考察单位既有药监部门、药检机构，又有药品研制机构、生产企业、经营企业；既有中资企业，又有外资企业；既有现代医药企业，又有传统中药企业。考察组的同志白天参观走访，晚上召集会议谈学习体会，考察时间不长，安排紧凑，内容丰富。考察期间，我局与上海市药监局、上海医药股份公司分别召开了两次座谈会，听取工作情况介绍。考察工作得到上海市药监局和各个参观走访单位的热情接待和周到安排。考察结束后，省药监局向上海市药监局发出邀请，希望上海市药监局组织药监和医药企业到江西参观和考察，进一步加强赣沪两地药监工作和医药企业之间的合作。考察组的同志认为，百闻不如一见，上海药品监督工作和上海医药经济的发展令人信服、佩服。这次察，看看别人的长处，想想自己的短处，大家强烈感到自己的工作责任，开阔了眼界，触动了思想，深受启发，收获很大。

- 1、监督到位、帮促到位，体现了上海药品监督管理工作较高的工作水平。考察组不管是与上海市药监局座谈，还是与上海市药监系统同志个别交谈，都能感觉上海药监部门对监管对象的情况非常熟悉，贯彻“以监督为中心，监、帮、促相

结合”的方针，把监管同帮促联系在一起的指导思想非常明确。

一是开明开放，借助于上海为国际大都市优势，引进了不少国际、国内知名药品生产企业、经营企业和研究机构。仅浦东张江开发区就在近一两年就引30多家制药企业和70多个药品研发单位，成为中国的“药谷”，包括中国医药公司在内的一大批国内医药企业纷纷将总部、生产基地、研发基地迁往上海。到上海办药品生产企业、办药品经营公司、办科研孵化器，上海市局都极力帮助，热心提供服务。经营企业换证中，49家非独立法人药品经营企业有20多家业已重组。在安监处有个工作小组，帮助企业重组和gmp改造设计方案，发现问题及时指出，为企业想办法出主意，促进引资重组成功。

2、机构设置和人力资源配置合理，体现了上海药监体制改革的先进理念。

上海市药监部门的机构设置精干，全市药监系统行政人员240人，其占全市总人口比例与我省相当，但其人员配备向业务倾斜，较为合理。上海药监系统实行市、县（区）两级管理体制，市局的人事、纪检监察、机关党委合署办公，在业务处室设有稽查处、药品流通管理处、医疗器械注册处、医疗器械安全监管处和政策法规处。基层药监机构也是这样。我们所考察的浦东药监分局，只有24个工作人员，科室设置综合业务科和一科、二科，不搞上下对口设置，基层工作主要就是做日常监督检查工作。上海市药检技术水平在处于全国前列，实验大楼建筑面积1万余平米，设有6个科室，在职职工186名，有24名研究生，一名博士生，具有现代化实验室装备。每年检品1.4万件（含进口药品7200批、委托检验3600批）。每年政府提供给全市药品抽验费用是1800万元。经市政府批准，上海市药检所已在浦东新区划定土地，新建实验大楼整顿搬迁。上海市区县药检所改革方案得到政府批准，正在实施当中。

3、基层药监工作管理手段先进，管理水平高，体现了上海药监队伍良好的素质。

4、上海医药企业起点高、管理先进，体现了上海医药产业良好的发展后劲。

1、学习上海，要把促进医药产业发展放在工作的首位

2、学习上海，要带好药监队伍、提高执法人员素质

3、学习上海，要解决认识上的差距和观念的落后

4、学习上海，要制定和落实促进医药经济发展的药监政策措施

工厂报告内容 工作报告篇二

工作报告，范文中的一种形式。它是指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。本文是本站小编为大家整理的工厂工作报告范文，仅供参考。

紧张忙碌的xx年即将过去，充满希望的xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、xx年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不

管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时光让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形

式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人

的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、xx年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

一、主要经济指标完成情况

xx公司20xx年xx年完成销售收入xxx万元，完成年计划的xx%□同比增加xx万元，增加了xx%□利润总额xx万元，同比增加xx万元，增幅xx%□调整后增加值累计完成xx万元，同比增加xx万元，降幅xx%□

二、各部门工作完成情况

营销部：积极加强老客户的维护和新客户的开发，上半年，共签订合同额xx万元，比去年同期增加xx万元。

办公室：规范了工作流程，加强了档案管理、文件整理、起草等工作，做好了公司内部有关工作、活动的组织、协调工作，加强了对外沟通协调。

财务部：不断改善财务核算工作，确保财务核算的规范、准确。合理安排使用资金，合理控制税负，加强了入库审核，减少了成本核算误差，加强对应收账款管理，追回了部分超期应收账款，财务管理取得了较好的成效。进一步细化经营数据分析，为公司生产提供决策依据。

质检部：严把来料、生产和发货关口，制定了明确又便于操作的检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核，加强了劳动纪律的遵守和执行，规范了质检工作要求。积极与客户进行沟通协调，明确验收标准，促进产品接收，减少公司损失。

设计部：在工作中，认真研究开模方案和加工工艺，及时与各部门和客户沟通，遇到问题第一时间到现场解决，确保能够按期完成。

采购部：严格采购管理，实行多人采购货比三家，主动接受督察、财务、使用部门的监督，加强对采购资金安全控制，积极开发新的供应商降低采购成本，规范仓库现场和库存管理，为公司节约资金。

督察部：全面加强督察工作，上半年共下发表扬、处罚通报xx份，督促公司安排工作事项的落实，参与采购部的市内大宗采购，组织开展消防安全培训，促进了生产现场、工作纪律、节能降耗等工作的提升。

设备部：制定完善了设备点检制度及维修责任分工，积极完成日常维修保养，积极动手设计、制作各种设备、器具，确保了公司设备正常使用，为公司节约资金。

三、主要工作开展情况

(一)不断加强干部员工队伍建设。一是实行领导干部竞聘上岗。公司组织进行了中层管理人员、行管人员竞聘上岗活动，竞聘人员现场演讲，接受评委质询，现场打分、现场宣布结果，27人参加竞岗，23人竞岗成功。通过引入竞争机制，做到人尽其才，最大限度地发挥个人能力，促进工作的开展和工作任务的落实。二是健全完善选人用人机制，做好后备干部的储备。为了给想干事的员工提供机会和平台，根据工作需要，公司设立了新的部门，通过领导干部推荐，经公司考察，对多名基层管理人员提拔重用，分配到新的工作岗位，或安排了更重要的工作，为他们提供了一个更能发挥个人才能的平台，并为公司下步发展储备人才力量。三是开展了操作工升档认定工作。出台了《车间操作工20xx年升档认定办法》，通过绩效考核成绩、干部员工推荐、工作质量效率、奖罚情况、工龄等方面的考核评价，今年评选出技师、能手、熟手工30名，提高其工资待遇，稳定员工队伍。四是对xx车间各加工班人员实行优化组合、定员竞岗，根据员工技术能力，对精加工、粗加工人员评定了四个档次，兑现岗位工资。五是加强了培训工作。组织开展了经理授课、精益管理专项培训、质量和工艺学习班组培训、外出交流学习等多种形式的学习活动，提高管理人员和员工素质。

(二)不断改善管理方式。一是引进推行精益管理。公司组织开展了精益管理集中培训活动，班组长以上和重点岗位人员共42人参加培训，并进行了闭卷考试，取得了较好的学习效果。学习结束后，公司出台了《关于推进企业精益管理工作实施方案》，成立了精益管理推进工作小组，全力督促、检查、指导精益管理工作的开展。通过推行精益管理，厂容厂貌、工作现场、办公环境得到了很大改善。随着精益改善的

深入推进，员工对工艺改善提出了很多建议，促进了产品质量的提高和生产成本的降低。二是修订完善绩效管理办法。根据公司工作实际，对20xx年度绩效考核办法进行了重新修订，进一步明确了绩效管理重点工作、工作项目、考核标准要求，合理划分被考核人员范围和评定等级，更加紧密结合个人工作实际，进一步促进了工作任务的落实和各生产环节的配合。

(三)健全完善规章制度。公司结合实际，对一些规章制度进行了建立、修订，先后出台了《关于进一步加强退货换货流程管理的规定》、《关于进一步加强带班经理值班纪律的通知》、《关于加强员工离职管理的规定》、《关于带薪年假及加班的有关规定》、《车间奖金制定基础方案(试行)》等制度，对公司20xx年度干部分工和经营目标考核办法进行了修订，建立了每月企业经济活动分析会制度。通过以上工作的开展，进一步完善了公司管理体系，为公司科学规范管理奠定了基础。

(四)加大市场开拓力度。公司采取多种举措，不断加大客户开发力度和跟踪服务水平。今年签订合同xx万元，与去年同期相比增加了xx万元。通过多种渠道宣传和接触走访，今年在维护好xx等一批老客户的基础上，新开发了xxx等一批新客户，在新客户开发上取得了突破，为公司实现了多元化发展迈出了新的一步。

(五)加强质量控制和工艺改善。一是依据xx公司的经验，制定了《xx技术标准》，加强了xx制作关键环节控制确保了xx质量。二是提高员工自检意识。通过多种形式的培训、制作作业指导书等多种方式，提高员工自检能力和责任意识，降低废品率。三是严把对来料、生产和发货的三个重点把控关口，明确检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核。四是成立专题攻关小组，对包装方式《xxx》工艺进行改进，有效降低了废品率。积极消化吸收新工艺新技术，完成了xxx工作，

拓展了产能。五是积极开展节能降耗活动，发动员工提改善提案，部分提案已经实施。今年通过对废旧xx的重复利用、对xx进行再加工□xx减少厂内周转包装、改进粗加工工艺等多种措施，减少了生产环节，降低了成本。

(六)规范财务管理，加强财务核算。一是及时处理财务核算中出现的问题，确保财务核算的规范性、准确性。二是加强对出入库单审核，减少成本核算中出现的误差。三是加强应收账款管理，通过对呆账的清理。四是编制资金收支明细账，为公司决策提供依据。五是编制公司经营分析报告，对公司运行的经营情况进行分析，及时发现问题进行预警。

(七)做好后勤保障，提高服务质量。一是加强园区安全和卫生管理，提高了整个园区安全检查力度，对卫生间设施进行了改造，整体卫生清洁状况有所提高。二是加强公寓管理，解决了多项历史遗留问题，催缴多家水电费，为公司挽回了损失。三是做好考勤、福利费统计工作，协调劳动人事、计生部门做好员工社保、工伤上报、计生服务等工作。四是加强督察检查。加强了对公司出现的质量、纪律、卫生的检查力度，每周组织有关人员或总经理带队进行检查，对集中检查和日常检查发现的问题进行通报，对突出问题进行重点督查，共发奖罚通报xx份。五是规范仓库管理。对仓库物品放路进行了调整，对贵重原材料进行重点管控，细化规范了入库、出库、退换货等工作流程，提高了仓库现场管理和物品水平。

三、存在的问题和不足

(一)干部员工思想境界有待于提高。公司的发展与员工利益保障密不可分，公司发展面临着严峻的形势，采取了多种应对措施，有些干部员工大局观念不强，缺乏责任意识和担当精神，对公司的安排和要求不管不顾，不与公司保持一致，我行我素，以至于很多工作安排了形同虚设，无法有效推进，给公司造成了不小的损失。

(二)工作落实力度不够。有些干部员工工作主动性差，推一推，动一动，有的甚至推一推也不会动一下，办事拖沓，工作标准、工作要求不高，工作中净是借口和理由，需要落实的工作大打折扣。

(三)团队精神和服务意识还比较欠缺。有的部门或工作环节还存在部门利益、个人利益为重的现象，工作流程不畅，推诿扯皮，没有真正树立起二线服务一线、部门间相互服务配合、一切服务于客户的观念，人为地制造工作矛盾，影响工作效率。

(四)设施设备和生产技术存在差距。公司现有设备基本上都是使用多年的老设备，与先进设备比，存在先天不足，目前公司还缺乏新工艺、新技术引进吸收的机制，技术人才队伍培养比较欠缺，与南方先进加工企业存在较大差距。

(五)客户群单一的局面短时间内很难改观。新客户、新业务的开拓还不够，新业务增长少，客户群体数量还不足，还不能完全保障公司下步健康、持续发展的需要。企业缺乏自己的主打产品，依靠给外单位配套外协，依赖程度高。

(六)产品质量控制有待于提高。公司产品质量问题，不断出现，有的问题重复出现，主要还是新产品工艺不稳定，员工培训不到位，自检意识不强，检验能力不足，整体质量控制体系建设不足。

四、下步工作计划

(一)进一步加强干部队伍和技术队伍建设。通过绩效管理、精益管理等管理方法的推行，加大干部队伍的考核力度，继续推行竞争上岗机制，通过多种方式加强培训，促进干部队伍整体素质的提升。加强高学历、高技能人才的引进，加强现有技术人员的培养，多走出去，多学习借鉴先进生产工艺，全面提高企业技术水平。

(二)进一步加强市场开发。我们开发了一批新客户，但开发速度还不快，开发力度有待进一步提高。我们将继续培养选拔优秀营销人才，适当调整营销政策，紧密围绕奖勤罚懒的机制，推进营销制度改革。同时，加大网点销售力度，提高销售收入。

(三)进一步加强质量和成本控制。健全完善产品质量控制、奖罚体系，通过多个环节的保障，促进产品质量的提升。加强工艺改进和用料量化考核，不断探索新工艺、新方法，合理确定生产工艺和用料，降低生产成本。

(四)充分发挥财务核算作用。充分发挥成本费用控制方面的作用，继续完善财务监督流程，及时做好系统信息录入采集，细化存货核算和领用核算，更加细化财务分析，为生产经营提供参考依据，同时做好风险控制。

(五)提高基层基础管理水平。以精益管理为抓手，深入推进精益改善向跟高层次发展。公司将继续加强卫生清洁、工作场所整理，逐步开展标识、整顿等工作，最终向生产流程再造、工艺改善、技术革新等工作深入推进。

今年确定为公司的“x年”，公司提出了“”12字方针，公司全体员工将以此为工作宗旨，在思想上与公司保持高度一致，不断提高思想境界，放眼长远，严格要求自己，提高工作效率，认真履行工作职责，紧紧跟上公司发展的步伐，在xx年经营情况转好的基础上，继续努力，保住来之不易的成果，为公司更好的发展贡献力量，确保全年工作任务目标的完成。

xx年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任

务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

工厂报告内容 工作报告篇三

根据《依安县并村工作方案》（依办发[199x]29号），、

《中共依安县委员会 依安县人民政府关于进一步加大工作力度彻底推进“并村”工作的通知》（依发〔20xx〕19号）要求，并依据《中国共产党基层组织选举暂行条例》，《中华人民共和国村民委员会组织法》，双阳镇于20xx年7月8日制定下发了《双阳镇并村建社区工作方案》，同时召开了双阳镇并村建社区工作动员会，成立了并村建社区工作领导小组，下设了办公室，办公室下设工作指导组、账目清查组、人员考核组。双阳镇于20xx年7月9日开始对名合实未合的10个村进行了彻底合并，合并工作已于8月末全部完成。

双阳镇并村建社区工作涉及到原13个行政村。具体为：太和村并入双阳村，建立双阳社区党总支委员会和双阳社区居委会；联发村并入东北村，建立东北社区党总支委员会和东北社区居委会；双信村并入德信村，建立德信社区党总支委员会和德信社区居委会；双福村并入福地村，建立福地社区党总支委员会和福地社区居委会；孟常村并入长发村，建立孟常社区党总支委员会和孟常社区居委会；双兴村建立双兴社区党总支委员会和双兴社区居委会；人和村建立人和社区党总支委员会和人和社区居委会。吉利村建立吉利社区党总支委员会和吉利社区居委会。

在合并工作中严格执行“一套班子、一套账目、一处办公地点”的要求。

双阳镇名合实未合的10个村，在20xx年村“两委”换届时就是按照一个支部和一个村委会的形式进行的换届，所以按照《依安县并村工作方案》（依办发〔199x〕29号）、《中共依安县委员会 依安县人民政府关于进一步加大工作力度彻底推进“并村”工作的通知》（依发〔20xx〕19号）要求，合并后，村“两委”成员不存在超职的问题。对合并后各村“两委”成员的组成，双阳镇并村建社区工作人员考核组遵照双阳镇20xx年村“两委”换届选举结果，在组织考核和群众测评的基础上，经镇党委会研究后，确定了合并后各村“两

委”的组成人员。合并前每个村都有一名报账员，对于报账员的使用，我镇采取业务考试、量化考核和群众测评的方式，综合每个人的成绩，成绩靠前的人员确定为合并后村的报账员，成绩靠后的人员确定为合并后村的统计员(村“两委”成员不超职，成绩靠后的人员也在村“两委”成员之内)。本着精简人员，减轻农民负担的要求，对合并前各村自用的屯长、更夫、护林员、机车司机等人员一律进行了清退，共清退村自用人员115人。

账目清查组在镇党委、政府的领导下，已于8月末完成了合并村的账目清查与合并，建立总账，实行总账控制下的分账管理。在账目清查工作中：一是坚持债权与债务不变的原则。属于原行政村的债权由原行政村负责收回，债务由原行政村偿还，并村后的债权债务由合并后建立的居委会承担。即原行政村的债权债务和村级资产不变。二是坚持核算体系不变的原则。并村建社区坚持总账控制下的核算体系不变。对原合作经济组织内部和外部发生的各种经济活动，仍在原核算体系内进行核算。三是坚持土地稳定不变的原则。对原行政村群众使用的土地，在并村建社区后不予调整。原行政村的各类承包合同不变。四是坚持原行政村群众承担的义务和任务不变的原则。并村前，由于两个村的实际情况不同，各个村所承担的任务和义务也不尽相同，并村建社区后，对任务和义务统一标准会使一些群众产生不满情绪，从而干扰工作，因此，并村建社区后任务和义务仍按原行政村标准执行。由于在20xx年村“两委”换届时，就是按照合并村进行的（一个支部、一个村委会），换届后，经镇党委会研究，被合并的村撤销党支部，党支部委员会章已于20xx年换届结束后就已经上缴到镇党委。这次并村建社区工作中，账目清查组已经将各村的村委会公章、财务、账目全部上缴到镇农经管理中心统一管理、使用。在搞好账目清查后，及时进行了账目交接。在账务清查和交接工作中，主要抓好了四项工作。一是进行财务清查。做到了六清：即清理往来；债权债务必须与对方核对，达到账账相符，摸清债权债务的底数。对于没有结算的往来，要做好手续入账管理。并村建社区后再发

生并村前的业务往来，由经办人承担经济责任，社区一律不予承担。清理固定资产、产品物资。逐笔登记，达到账实相符。特别是上级部门拨付的各种实物资产，要与拨付部门进行核对，全额入账。清理耕地面积。特别是机动地面积，弄清实有底数。清理库存现金，有价证券。清理小金库，账外账。清理财务收支情况，正确评价经济状况。国家给村集体的各种补贴，特别是机动地粮补，归方连片补贴等，都要全额入账。财务清查过程中，严格把好核实关、审批关、入账关，保证清查准确无误。按照村级财务“三资”委托代理的要求管理。对清理出来的违法违纪问题，根据相关法律法规进行了严肃处理。在财务清理全面完成的基础上，按照规定程序进行了账务交接，建立总账，建立财务清理档案，对财务清理的所有材料收集整理，归档立卷。

在确定合并后各村“两委”成员组成和账目清查、上缴、交接后，经镇党委会议讨论研究，确定了各村的办公地点：太和村并入双阳村，建立双阳社区党总支委员会和双阳社区居委会，办公地点设在双阳村；联发村并入东北村，建立东北社区党总支委员会和东北社区居委会，办公地点设在东北村；双信村并入德信村，建立德信社区党总支委员会和德信社区居委会，办公地点设在德信村；双福村并入福地村，建立福地社区党总支委员会和福地社区居委会，办公地点设在福地村；孟常村并入长发村，建立孟常社区党总支委员会和孟常社区居委会，办公地点设在孟常村；双兴村建立双兴社区党总支委员会和双兴社区居委会，办公地点设在双兴村；人和村建立人和社区党总支委员会和人和社区居委会，办公地点设在人和村；吉利村建立吉利社区党总支委员会和吉利社区居委会，办公地点设在吉利村。现在合并后的8个村，都已经挂上了社区党总支委员会和社区居委会牌子。现在已经合并到一处办公。由于各村的办公室在20xx年卸债时都已经卖出，在各村未建新办公场所前都是借用学校的办公室进行办公，所以在本次并村建社区工作中，不存在处理原来办公室的问题。

合并后的各村及时召开了村“两委”班子成员会议，提高了认识，统一了思想，扬长避短，认真做好了工作分工，明确了工作任务，各司其职，各负其责。同时及时建立和完善了各项相关制度。

工厂报告内容 工作报告篇四

工厂实习报告怎么写才好呢?下面由本站小编为你提供工厂实习工作报告相关资料，希望大家喜欢。

20xx年3月到5月，我来到物流中心实习。这是我第一次正式踏入社会大门，开始体验与学校不一样的另一种生活。

一、实习目的

通过实习来丰富自己，学习一下课堂上学不到的社会经验，为以后走上社会做一个铺垫和过渡。毕业实习时学生在校期间最后一次实习，是学生在参加工作前最长的一次岗位实习，对提高我们以后实际工作能力将有很大帮助。培养我们树立正确人生观，价值观和社会责任意识，明确自己所从事的职业与社会经济生活及社会经济发展的关系，养成良好的职业道德和团队精神，培养我们吃苦耐劳、爱岗敬业等品格作风。

二、实习单位简介

物流中心是中国物资储运总公司在xx地区的直属单位，是具有50多年历史的国有大型综合物流企业。中心在下设石岗路、东三教和柳辛庄三个分中心，在唐山、邯郸和黄骅分别设有分中心和货代分中心，占地面积41.3万平方米，拥有近10万平方米高标准库房、近4万平方米货场、3条铁路专用线、10台龙门吊及移动吊车、叉车等先进完备的物流设备、设施，配送车辆齐全，年吞吐量达200万吨，已成为冀中南地区最大最有实力的物流企业之一。

中心秉承“优质、高效、便捷、周到”的服务宗旨，锐意创新，依托仓储业务平台，积极开展运输配送、货运代理、质押监管、钢材经销等业务，凭借完备的硬件设施、精良的人才队伍、先进的信息化管理手段，全力打造贯穿供应链各环节的现代化综合物流服务体系，已先后与tcl、康佳、海尔、可口可乐、石药等数十家知名企业建立了合作关系，质押业务网点也已遍布全省。同时，中心还充分利用地理位置优势，积极探索“物流加商业”的发展模式，中储副食品市场、电动车市场在当地已具有一定知名度，中储商业区建设正在积极筹划之中。

物流中心经过几十年的发展，已在当地物流业占据了突出位置，受到了xx省及xx市各级政府重视和客户好评。中心被市政府列为“四大物流中心”之一，被省市政府定位为“打造华北重要商埠、重点发展的区域物流中心”“xx省电子商务试点企业”、“现代物流标准化试点企业”，中心项目被列为xx省政府“”规划大型专业物流项目。

三、实习内容和过程

1. 实习内容

物流中心主要开展运输配送、货运代理、质押监管、钢材经销等业务，我所在的部门为质押操作部，也就是在为质押监管业务服务。我的工作岗位是监管员，主要工作地点是在xx省内第三方公司或企业内，对公司或企业质押的货物进行监管。

首先是实习前培训，对质押业务理论、质押管理制度及质押安全进行培训、对各种监管模式下的操作流程进行培训、对监管点框架式的日常工作进行培训、对监管员的工作技能进行简单培训、对各种单据及质量认证表单的填写要求进行培训、对监管员的职业道德进行培训、经培训合格后即可进入实习工作岗位。

工作内容是每天早晨7点半开始对货物进行盘点，9点左右根据盘点结果做盘点表。中午13点现场巡查一次。14点到16点找到出质人处拿到相关单据并做相关账目，然后将数据发送到指定邮箱，并做系统帐。18点现场巡查一次，晚22点现场巡查一次。

2. 实习过程

我被安排到粮库有限责任公司，到达火车站后有来接的我，也就是监管点组长。到达监管点后，首先看到的就是一座办公楼，在楼顶上写着一排字：粮库。在监管点组长的陪同下了解了一下监管厂区和监管货物以及货物所在的货位。

此监管点共有仓库 \square xx个站台和x个钢板仓x个铁路帐棚，占地面积约为万平方米，主要监管的货物为小麦和玉米。进行盘点工作的主要工具就是卷尺，对满仓的货物盘点比较简单就是测出仓库的长、宽、高，为了提高盘点的准确性需要减去库门的体积，算出货物的体积后需要乘以他们对应的密度，小麦为 $0.76t/m^3$ \square 玉米为 $0.75t/m^3$;对于形状不规整的货物要进行折合法进行测量，为了提高盘点准确性需要多测几次取平均值，对货物高度测量时，如果旁边有参照物可以根据参照物高度估算出货物高度，如果没有参照物的话就只能登顶测用卷尺测出货物的坡度长度，在根据角度大小，用数学方法算出货物的高度。

检查日常要做好检查库房是否有漏水事情发生;防潮防霉日常做好温度湿度的测量，做好日常的库房通风工作;防虫，做好杀虫的工作;选择通风良好，地形平坦，地基坚实，地面干燥，周围排水良好的地方，储存地为水泥地为最佳。

经过三个月的实习，我学到了很多书本上学习不到知识。我虽是物流中心的职工，但工作地点却是在其他公司，这就让我有了更多学习待人接物，和处理人际关系机会，不仅要协调好本公司内部的关系，还要协调好工作单位的关系。

通过这段时间的工作和学习，不仅增长了知识和社会经验，还积累了一些人脉关系，这对以后步入社会工作是很有帮助的。只有你时时想着别人，在你遇到困难时才会伸出援助之手去帮助你。非常感谢本公司同事对我工作的帮助，和工作地点同事对我工作的支持和配合。

当再一次金工实习到来后，心情又再一次不平静了。因为我知道让我每天充满激情的日子又到了。

第一天，我和小伙伴来到b4-3楼，没想到我们老师竟让是一位可爱的小美女哦！，我和泽铭都很高兴。更加没想到我们会用到solidworks软件来画模型，然后自己可以用3d打印机打出自己设计的作品。所以我想努力设计出一个很可爱的造型送给女孩子。先是画出了2个心，在心和心中间左右相切处，我又画了四个圆，左边2个，右边2个，画成相切在一起，代表着亲嘴的意思。在构思很久后，我把心右边突出的圆当成喜鹊的头部，再在嘴和头之间各画一只眼睛，一开始画过圆和椭圆，但画出来看到效果后感觉不好，再后来采取一段圆弧，双线，顶端加盖，画出两个弯弯的眼睛，有一种快乐的喜感在里面。接着采用一箭双雕的想法，画了一只箭穿过两个心寓意两个心永远在一起永不分离。也是祝福两人幸福在一起的意思。最后再在心上挖了三个心，各采用不同尺寸，以配合整体效果，而三则代表三生三世，包括前世、今生、未来。最后再可爱的老师帮助下，把文件放到了3d打印机的电脑上，采用缩小到原来0.9的比例打印出来，而打印机当天有白、绿、红三种原料，我是特意等到用红色材料，把心心打印出来，红色的心看起来更加美观。而又因为挖了3个心，所以可以让钥匙扣有地方扣住，让整个产品美观、实用。

到了第三天，我们来到数控铣削，没想到这次又可以用solidworks。这次老师先让我们画个小熊，然后把小熊文件在数控铣床仿真软件进行学习怎么用仿真刀具、毛坯的功能进行数控铣床的仿真和使用。而这款仿真软件最让我觉得强

大的是可以进行动画模拟。把整个加工过程，那把刀切哪里、先是用那把刀具加工平面、再按顺序换成那把刀。而且加工完后还可以看到工件仿真后的效果，类似看到现实工件加工完后可以看到哪里是光泽，哪里相对粗糙，跟现实的工件差不多。整个加工过程可以说基本都模拟出来，虽然不能像加工中心那台数控机床可以进行自动换刀，但自己手动换刀还是不错的，这样可以让我们更加了解机床，为以后工作打下基础，培养经验。

虽然到了第四天，我自己设计的小鞋子不够完美，而且由于经验不足，在面和面相交的地方没有做过度圆角操作，使整个工件好看，但加工不出来，而且鞋子的第一个口，脚先接触的口和鞋面之间的尺寸过小，本来整个毛坯就不大，我还设计这么小，在学校的刀具，刀具直径都没这么小，更加不可能加工出来。不过老师经验丰富，最后进行铣床的时候，让我们加工心的造型，一人一个，充分考虑我们刚开始学习软件，不可能2天就可以立马出产品的事实。不过到现在我还是不明白铣床当初怎么打孔出来，而且还是盲孔。再则铣刀直径都没这么小，不过最后弄出一个个心还是相当有成就感的！

到了第八周，我们来到加工中心，让我感觉最爽的是第二天下午对刀时，可以亲眼看见机床如何自动换刀。在观察整个换刀过程，2号刀和3号到的转换，整个机床那种咔咔的声音真的很带劲，统一的步伐，霸气侧漏，无不显出整体机床的不平凡之处。虽然对刀时用木块来对是不是太不准确，因为那木头表面和侧面真的都很多凹凸不平的坑，目测时都不知道对的准不准。不过切木头是，那木屑飞溅的现象真的好酷，感觉那把刀好强！就像在切豆腐一样！

到了星期三，我们来到plc□一进到课室相当惊讶，电脑桌上电脑旁边那个机器是干啥的？一开始还真没搞懂，在早上老师讲解才了解到是可以连接最靠前的那台占了整个桌子的机器用的，而且在操作面板上我们还可以手动接触估计是液晶面

板点击上批同学设计的图案和文字，后来在老师教导下，我们初步了解到plc是做什么用，怎么用，怎么设计程序比较好，在实习2天的plc中，更多感觉到这种图形程序确实比c语言更加容易，更加好了解，这估计也是他的优势，也是现在编程技术的前沿。在操作前面的那台占了整个桌子的仪器，我和c组的同学一起思考和一起操作，了解到这台机器确实很强大，只要我们写的程序是对的，那台机器的led灯就会按照顺序点亮那里再亮那里，整个程序看起来比c语言确实好看，也少了很多，也好理解很多。我想我到时候也会先考plc证再考虑考不考c语言的证。

到了星期五，整个金工实习过程中我觉得最难的部分开始了，因为我们要自己设计，自己写g代码，不像数控铣削可以自动生成，完全要自己想，自己看书，自己听老师，问老师。而且也不像我们想象那么简单，包括自己写的程序是否可以生成一段圆弧，是用g02还是g03圆弧命令，直线插补又应该从那里开始那里结束，怎么样才能切出一个w形状，同时还要考虑刀具会不会太大，自己设计的形状会不会太小，因为后来加工出来后整个工件表面很粗糙，我的分析是1、刀具过大，自己设计的尺寸过小，估计都沾刀了，使得整个工件表面有很多铝合金液滴，冷却后的球滴沾在工件表面，很不美观，后来也是找到锉刀一点点的把工件表面修的光亮，不过最后看起来还是有些瑕疵。2、我的设计时间花的太多了，也确实是一开始学，不了解，基础0的后果，快到这个工种实习完剩下半个钟才去加工，我都觉得不好意思，呵呵。后来还是丘老师对我好，让我加工，还帮我输程序，我在旁边念，好感动ing□□□虽然我笨笨的，念都念出问题，呵呵，不过在丘老师的坚持不懈努力下和细心教导，最后还是把程序输入完到机床上了，在此再一次感谢丘老师，谢谢你。当工件车削出来后，由于温度很烫，我第一次拿的时候都烫伤自己手指，又一次烫伤了，郁闷。。。最后还是丘老师教导赶紧去拿块布拿起来，不过当我用布拿起来还是感觉到好烫好烫，呵呵，不过已经不会烫伤手指到直接变白色气泡了，只是稍微红红

痛痛的。不过最后做出来整个工件还是挺有成就感的。3、工件后面的螺纹也是无意中车出来的，确实本来是要车出一个直径15的圆柱，估计也是后来程序改来改去，2个指导老师想法不一样，我又不太懂，最后反而都没车出圆柱体，有点遗憾。不过有个螺纹还是挺好看，最起码别同学还真没车出螺纹，呵呵，可能也是上帝想给我的礼物吧。4、最后为什么圆弧表面也有液滴，我分析估计也是工件过热，然后本来应该是精加工7次，因为时间不足只加工5次变成粗加工的原因吧。6、对于液滴我的分析还有，可能是工件过小，刀具过大，要排屑的时候，排屑量大，不能及时的排出去原因。总结来说，这个产品给我的思考可以说还可以继续思考下去，远没那么简单。

到了第9周的星期二，我们实习线切割工种，一发现竟然是培训我solidwork的那个帅哥，好激动!而且我还知道这个帅哥人又超好，教导学生超细心!这次在老师教导下我又接触多了一门新软件，也是画图软件，不过没有auto cad和solidworks软件的强大!而且画线、画圆的什么想对来说挺麻烦的，不过这款软件强大是结合了画图、加工过程、刀具路径的仿真nc程序的自动生成，它的强大在于综合性强!在接触和学习这款软件的2天里，我终于画出了一只小熊，呵呵。本来我还想在小熊两边加上名字和专属2个字呢，听说到时候电火花可以做出印章呢，到了电火花哪天确实也做出来了，很美，美得让我心动了n久，激动了好几天，呵呵。不过最后还是感谢颜老师，我知道确实我画的时候改了好多次，都麻烦老师好多次了，我都感觉我好烦耶，呵呵。不过老师还是老师就是耐心，细心比我厉害!最后还是坚持让我做出2个线切割的小熊，呵呵。而且我收获多了一把尚方宝剑的线切割作品，上帝对我真好，呵呵。

到了星期四，我们进行的热处理，挺轻松的，而且还只有半天。一个早上我们学会了很多，既复习了黑色金属、有色金属的知识，也学习了看金属的金相图，砂轮机的使用，箱式

热处理炉的使用，硬度计的使用，而且硬度计有手动和电动的哦，呵呵，感觉电动的确实先进很多。

到了最后一天电火花，嗯确实操作整个机床不难，先是装好原料到轴上，再让原料和圆片对水平位置，让原料的下表面保持水平，然后移到加工的铜片上面，再对好z轴，关好防护罩，调好深度，就可以让机床开始加工了，至于早上我一直在砂轮机和老虎钳、锉刀奔波，把我的原料，就是数控车削车出来的工件表面磨平，把手都弄的黑黑的，白色衣服也弄脏了，最后大概把2个表面都磨相对水平了，因为不管怎么磨都是手工的，不可能绝对的平正。这次指导老师也是位很有耐心的老师，让我加工2个面，我偷笑了，呵呵。一面小熊、一面蝴蝶，都是我感觉美中的美，完美。或许也说明我的心灵很美，呵呵。

总的来说收获了很多，有经验，有友谊，认识了很多好老师，学习过程中体会很多，而且每天都过的很充实。谢谢周围的这么多人在帮我，这个母校给了我这么多，可我对母校确实贡献没多少，挺惭愧的。最后还是感谢大家，感谢母校。

一、实习目的

- 1、通过现场参观，了解某一产品的机械制造生产过程。
- 2、熟悉主要典型零件的机械加工工艺过程，了解拟定机械加工工艺过程的一般原则及进行工艺分析的方法。
- 3、了解典型零部件的装配工艺。
- 4、了解一般刀具、夹具、量具的结构及使用方法。
- 5、参观工厂计量室与车间检验，了解公差与测量技术在生产中的应用。

6、参观工厂的现金设备及特种加工，以扩大学生的专业知识面以及对新工艺、新技术的了解。

二、实习意义

通过实习，扩大和巩固已学过的基础理论和专业知识，了解和掌握机械制造生产过程的实践知识，为以后的学习和工作打下良好的基础。培养理论联系实际的能力，是自己学会在实际生产中通过调查研究发现问题并运用所学的知识分析问题和解决问题的基本思路和方法。了解机械制造企业的总体布局、生产组织与管理情况，使自己对机械产品的生产过程，机械生产企业的生产组织与管理工作的有一个初步的认识。了解制造技术的领域的科技发展新动态，了解新技术、新材料、新工艺在机械制造生产的实际应用。同时使我们熟练操作了数控机床，熟悉数控机床的日常维护及常见的故障的判断和处理，进一步掌握数控程序的变成的方法，以便能够系统、完整的掌握数控技术，更快更好的适应机械专业的发展和需要。通过实习了解了制造领域的技术工人的工作特点，增强热爱劳动，热爱所学专业的情趣。

三、实习内容

- 1、掌握机械加工工艺方面的知识和方法。
- 2、了解切削刀具方面的知识，熟悉常用刀具的结构、选择、用途等。
- 3、了解机床和数控系统的知识。
- 4、了解企业生产管理模式，学习先进的管理方式方法。

四、实习要求

- 1、遵守常规厂纪，保守厂里的机密。

- 2、讲文明，懂礼貌，体现大学生的风范。
- 3、服从领导，听从指挥，尊敬师长，努力工作。
- 4、认真学习技术，虚心向工人师傅和技术人员学习。
- 5、坚守工作岗位，遵守安全操作规程。

五、实习地点

xx省xx市xx县专用车制造有限公司

六、实习报告

从xx年x月到xx年x月，我在xx公司进行了为期一个月的实习。在这一个月的实习期间，我看到了很多在学校里不曾看到的，也学到了很多在书本上不曾学到的。下面我将就我这一个月的实习做如下实习报告。

1、公司简介

专用车制造有限公司是一个集科研、生产、销售于一体的专业化企业，主要从事半挂车、厢式运输车、低平板运输半挂车、集装箱运输半挂车、油罐车、粉粒物料运输车、普通货物运输车、全挂车、自卸车等特种车研发制造，并承接专用汽车的改装设计服务。挂车、专用车是梁山专用车、梁山挂车的知名品牌。

公司创建于20xx年，始建之初即以高起点，大手笔运作，占地面积28000平方米，运转资金1800万元，高级管理人员16人，中、高级专业技术人员38人，员工285人，技术设备国内一流，工艺考究，检测设备齐全，生产的所有车辆性能均能达到国家执行标准的各项指标。

2、公司厂区参观

初进公司，在工作之前，由公司领导带领我们对公司各个部门尤其对厂区车间进行参观学习。使我们深深地感受到公司深厚的底蕴与实力。

3、安全操作规程讲解

参观完厂区，由公司生产部主管给我们讲解安全操作规程，如下：

(1)、进厂前，必须穿工作服，女生必须戴工作帽才可以进厂实习。

(2)、讲文明，不准饮酒，不准穿拖鞋、高跟鞋，不准打闹、逗笑。

(3)、不能用湿手触摸电器，更不要用手触摸空气开关上方三根进线。

(4)、铣削，不能用手摸工件表面，以免打滑受伤，更不能用嘴吹铁屑，以免飞入眼睛受伤。

(5)、不要擅自使用砂轮机，如果使用，可在老师指导下操作，人要站在侧边，工件必须夹牢，用力不能过猛。

(6)、钻孔时，严禁戴手套，工件必须夹牢。

4、主要机械设备

(1)、数控加工中心

数控加工中心是一种功能较全的数控加工机床。它把铣削、镗削、钻削、攻螺纹和切削螺纹等功能集中在一台设备上，使其具有多种工艺手段。加工中心设置有刀库，刀库中存放

着不同数量的各种刀具或检具，在加工过程中由程序自动选用和更换。这是它与数控铣床、数控镗床的主要区别。加工中心是一种综合加工能力较强的设备，工件一次装夹后能完成较多的加工步骤，加工精度较高，就中等加工难度的批量工件，其效率是普通设备的5~10倍，特别是它能完成许多普通设备不能完成的加工。加工中心对形状较复杂，精度要求高的单件加工或中小批量多品种生产更为适用。总之，数控加工中心具有精度高，机械化程度高的特点。

(2)、德国数控龙门铣

数控龙门镗铣床是新系列组合铣床，工作台采用1xg系列，铣削头采用1tx系列。其主传动为斜齿轮传动，传动平稳，进给传动采用滚珠丝杠传动。数控龙门镗铣床的主要特点是刚性好、精度高、效率高，配以适当的铣刀盘每分钟走刀量可达800mm³最大切削深度8-10mm³实现高效切削加工，可用于对铸件、钢件及有色金属件的大平面铣削，一般用于柴油机、拖拉机等行业箱体类零件的生产线，可适应年产量10-20万台的生产能力要求。

(3)、剪板机

剪板机用一个刀片相对另一刀片作往复直线运动剪切板材的机器。是借于运动的上刀片和固定的下刀片，采用合理的刀片间隙，对各种厚度的金属板材施加剪切力，使板材按所需要的尺寸断裂分离。剪板机属于锻压机械中的一种，主要作用就是金属加工行业。产品广泛适用于航空、轻工、冶金、化工、建筑、船舶、汽车、电力、电器、装潢等行业提供所需的专用机械和成套设备。

5、生产实践

伴随着车间中空中吊车的游走声，穿过那挂着破碎门帘的陈旧大门。且不说车间的一切，首先让我一惊的是车间上方的两个

横幅:多浪费一分钱,就少一分钱和今天工作不努力,明天努力找工作.或许这样的口号对我们这些大学生来说,有点老调和乏味.但我却能感觉到这七,八十年代那些拥有热火朝天的干劲的工人师傅们俭朴的本质和如火的热情。在这里,技术工人告诉我们加工工艺路线的安排车床主轴箱要求加工的表面很多。在这些加工表面中,平面加工精度比孔的加工精度容易保证,于是,箱体中主轴孔(主要孔)的加工精度、孔系加工精度就成为工艺关键问题。因为没有经验的原因,在初期的工作中,公司会安排有丰富的生产经验的老师傅来带我们。从最初的认识设备,讲解设备的注意事项,选料,操作到最后完整的完成设备的操作,制作出合乎规格的零件产品,老师傅耐心的带着我们一步一步的完成。

在实习过程中,老师傅耐心地给我们讲解设备上每个指令的使用,在老师傅的指导下,我们很快就上手了,踏入了机械制造这个门槛,还适当地给我们布置些作业,我们也积极认真地对待,认真完成每一次老师布置下来的任务。在完成任务之余,我们还发挥自己的想象空间,自己尝试着利用加工中心制作一些自己想要有图案零件,效果还不错。课本上学的知识都是最基本的知识,不管现实情况怎样变化,抓住了最基本的就可以以不变应万变。

经过这次实习,虽然时间很短,可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。就比如如何与同事们相处,相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题,于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的,而自己也尽量虚心求教。要搞好人际关系并不仅仅限于本部门,还要跟别的部门例如市场部的同事相处好,那工作起来的效率才高,人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。而且在工作中常与前辈们聊聊天不仅可以放松一下神经,而且可以学到不少工作以外的事情,尽管许多情况我们不一定遇到,可有所了解做到心中有数,也算是此次实习的其中一个目的了。

六、实习总结和体会

这次去工厂实习，我就对那些平常理论的东西，有了感性的认识，感觉到受益匪浅。首先是各个工厂对安全的重视。俗话说得好：“安全第一”，每当我们参观每一个工厂的时候，进入工厂之前，首先映入我们眼帘的“安全第一”“安全生产”“安全责任重于泰山”等大字或者横幅。工厂的实习负责人和老师也都再三强调这个问题，让安全警钟时刻在我们心中敲响。而在工厂的每一个车间和每一个工人对待安全的态度也让我们十分钦佩。其次在这次的实习过程中，我发现自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我感受到了自己的不断充实和不断成长。

在xx公司实习的这段日子里，虽然日子过得有些累、有些苦，但是同时我也从这些日子的实习中学到了许多以前我不会的知识，我了解许多平时难以接触到的东西，是对我们所学知识的一种检验，也是对我社会实践的一次体验。从普通机床到数控技术，从实际制造到生产管理，从机器检修到成品测验，其中都有着许许多多的宝贵经验和先进技术，这对我们开拓思维、激励自我学习从而领先科技潮流都是一个很大的精神动力。同时也使我看到了一些现实中的不足，对我们以后的学习上都要有所创新和改进。

现在回想过去的这次难忘的实习时光，其中滋味，只有亲身经历的人才能体会得到。通过学习各种工序，我们了解了生产的原理和过程，大致掌握了一些操作工艺与方法。工厂实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过实践而要求掌握的理论知识。更多是我们每个人在实习结束后根据自己所经历的情况去感悟，去反思，勤时自勉，从而收获社会经验，使这次实习达到了它的目的和意义。

工厂报告内容 工作报告篇五

截止。。。月份以来我所共接待社区矫正对象。。。名，其中。。。人属保外就医人员。。。人属假释人员，。。。人属于缓刑人员。根据上级要求，我所为每一个社区矫正对象建立个人档案，并且每周最少一次电话与矫正对象沟通，充分了解其即时思想动态；每月组织不少于8小时的公益性劳动，并每月组织到司法所学习有关法律法规8小时；每个社区矫正对象每个月一次书面汇报思想动态；司法所还和每个矫正对象的家属签订矫正工作监护协议书；矫正对象有事外出还需提前向司法所做好书面请示报告；司法所每月不定期派人员会同帮教志愿者深入矫正对象所在村庄了解矫正对象的情况，发现问题加以解决。

1、在上级主管部门的业务指导下积极开展社区矫正工作，确保做好社区矫正工作的正确方向下，把将各项措施落实到位。

2、以主管领导亲自抓，所长负总责，明确责任到人、分工负责。根据矫正对象所居住村的情况，调动矫正对象所在的村治调会参与，增强矫正工作的社会效果，确保社区矫正工作有序开展。

3、根据实际出发，分类指导，因人施教，力争社区矫正工作切合实际。同时充分发挥曙光基地的作用，安排矫正人员就业，更好的解决他们生活及精神的压力。

司法所工作取得了一定成绩，但是与上级领导部门的要求还有一定差距，存在问题：工作人员少，工作量大，希望上级今后进一步加大力度，对社区矫正工作的支持。

增加社区矫正工作人员，组织社区矫正工作人员对优秀兄弟单位进行考察学习。

司法所 年10月1日