

车间党支部度工作总结 车间党支部工作总结(大全5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车间党支部度工作总结 车间党支部工作总结篇一

本文目录

1. 车间党支部工作总结
2. 采矿车间党支部工作总结
3. 车间党支部工作总结
4. 车间党支部工作总结范文

xx年，对于辅修车间来说是改革进取之年，丰收年。我车间党支部在十堰工厂党组织的领导和支持下，积极工作，带领全体党员和广大员工努力拼搏，取得了令人瞩目的成绩。在深化改革，加快发展的xx年，辅修车间紧紧围绕十堰工厂发展要求和方针目标，牢固树立“车桥公司”全局意识，有效地开展凝聚人心，激励人心，振奋人心的工作。

一、发挥党员模范作用，建设出一支高素质的员工队伍。“一个好的领导班子就等于一所好的学校”，辅修车间党支部一班人，无论是工作，还是学习，都走在员工前面，他们以身作则，率先垂范，渗透到每个班组。制造班班长李长龙同志就是其中一个，他所带领的制造班，主要负责全厂所有工位器具的制造任务，今年工位器具制造总件数达1102件，其中12t□13t配对架、小轮架、大轮架等多种桥架130件□12t中桥架、后桥架包括试制件264件，153中桥架和460桥

架145件，他带领班组员工克服时间紧张，数量多，人员少等重重困难，一面认真审阅图纸，寻找制造过程中的各种捷径，一面按零件制作顺序，合理分配各工序工作，齐心协力，保质保量，按时完成任务。车间技术组的技术人员，在共产党员卢灿永同志的带领下，主动承担九#链改造的全部设计任务，克服时间紧，设计难度大等困难，仅用20天时间完成正常需要60天的设计任务，不但为高温检修现场实施赢得了时间，还为公司节约外委设计费近10万元，通过几个月的运行证明，此次改造任务达到了预期的目的，目前该技术在国内处于领先的水平。支部16名党员，在各自岗位像一面面红旗，时时带头，处处闪光。在他们的影响作用下，车间涌现出许多优秀的员工。今年8~10月份，冲焊车间产量月月创新高，焊工人员尤为紧张，需要电焊工支援，辅修车间电焊班全体员工，克服承担钣金制造的焊接任务和全厂维修服务等种种困难，每月分派两名电焊工光荣支援冲焊一线。目前，辅修车间已有周进余、王刚、卢长有、朱宝全、徐四毛等同志先后支援冲焊车间。

二、加强班子建设，坚持班子学习制度。车间党支部从本单位实际工作考虑，切实使支部工作有利于车间整体工作，促进车间管理，维护车间稳定。认真组织班子成员学习党的方针政策和形式目标教育，不断增强政治意识，做到与时俱进，坚持自学与集中学习相结合，坚持民主集中制原则，坚持重大事宜班子集体讨论，民主决策，保证车间各项工作顺利、稳步发展。通过党内竞赛活动的开展，提高党员政治思想素质，专业技能水平，影响和带动广大员工加快思想观念的转变，正确理解公司改革发展的形势，提高员工学知识、学技术争做学习型员工的热情，积极适应当前改革形势的新要求，激发员工努力工作。

三、“人心齐，泰山移”。辅修车间之所以有凝聚力，靠的是团结。“一个党员一面旗”，辅修车间每个党员都能严格要求自己，团结他人，形成了坚强的战斗集体，各班员工都能自觉做到在生活上互助，在技术上互学，在工作上互帮，

有意见互提，班长发扬民主，和大家平等相处，对自己严格要求，早上班，晚下班。员工们人人自觉学习，个个以厂为家，全员上下团结一致，形成一个踏实苦干、作风顽强，富有朝气和活力的战斗集体。

四、坚持以人为本，提高车间员工的基本素质，是改进和加强车间管理的关键性因素。按照工厂发展要求，在提高人的基本素质上下工夫，使每个员工在思想上树立市场、竞争、质量、效益、经营和专业技术上是第一生产力的新观念，积极投身于“三个代表”的实践中；使每个员工在各自岗位上，有敬业、精业、勤业的精神，能精益求精地进行岗位操作，善于不断提高自己的专业技能水平；使每个员工在生产工作中，勇挑重担，敢打硬仗，吃苦耐劳，出色的完成各项生产工作任务。

五、“现场就是上帝”。随着合资进程的不断推进和管理的不断深化，我们车间提出了“保安全生产，强维修质量，展辅修风采”的工作理念，把工作重点侧重于巡检、定检的实效性，充分发挥党员和车间骨干的带头作用，积极主动，服务一线，有效的减少了停工台时，对于设备出现的各种故障原因，进行认真分析，交流，不断总结经验，把现场一切设备故障隐患消灭在萌芽状态，确保一线生产安全有序的进行。

六、“没有规矩不成方圆”，不断培养职工的自觉行为。教育员工热爱本职工作，忠于职守。进行厂规厂纪教育，使员工了解，熟记，并自觉遵守工厂有关的各项规章制度，确保生产秩序和各项工作正常运转。进行法制教育，使员工学法懂法，遵守法律法规，教育员工增强集体主义观念。正确处理国家、集体、个人三者之间的关系，同一切损害集体的行为作斗争。在车间废旧物资的管理上，辅修车间严格按照十堰工厂及车间的规定开展工作，以人为本，严把关口，杜绝各类违章违纪行为的发生，近几年，我们车间没有发生一起错装、漏装、偷窃等事故。

一、是立足于班子建设，发挥每个党员的旗帜作用和车间骨干的带头作用，来汇集凝聚力，整合团队精神，确保稳定。

二、是以海尔的经验为指导创建学习型班组，贯彻精益思想的理念，不断提高整体素质。

三、是面向车间，责任到人，服务到位，深入管理，改善工作，互相补位。

今后，我们将在上级党委的正确领导下，有坚强、富有朝气的党支部领导，有全体员工的共同努力，着力加强支部组织建设，以灵活多变的形式，探索和适应辅助维修单位支部工作的新思路，新方法，力争取得更大的成绩。

辅修车间党支部

xx年11月8日

车间党支部工作总结（2） | [返回目录](#)

强化建设构筑坚强堡垒

凝心聚力再创辉煌佳绩

----- 年采矿一车间党支部工作总结

一、摸清底细，提高素质，强化理念，争得支持，找准切入点。

二、围绕中心，服务大局，面向基层，贴近一线，弘扬正气。

三、理顺关系，健全组织，完善制度，常抓不懈。

四、加强车间领导班子建设，树立班子良好整体形象。

在车间领导班子建设

六、加强思想政治工作，强化员工队伍建设。

七、统一员工思想，凝聚员工力量，党政工团齐抓共管，构建和谐车间

八、强化管理、拚搏进取、再创佳绩

采矿一车间党支部

车间党支部工作总结（3） | 返回目录

xx年，采矿一车间党支部在矿党委和党委工作科的正确领导下，以党的xx届五中、六中全会精神精神为指导，紧紧围绕车间专列发运和安全生产工作两个重点，团结带领车间全体员工，全面加强和改进党的建设，不断创新思想政治工作，抓好班子建设和支部建设，强化教育，带好队伍，充分调动了车间全体党员、干部和员工的积极性，促进了物质文明、精神文明和政治文明的同步发展，为车间管理水平的全面提升、车间的生产任务的顺利实现、和谐车间的初步建立提供了坚强有力的政治保证、思想保证和组织保证。

一、摸清底细，提高素质，强化理念，争得支持，找准切入点。

今年4月底，车间新一届班子成立，新的支部委员会成立。古人云“知己知彼，方能百战不殆”，要想搞好支部工作，必须进行充分的调查研究，车间新的支委会成员首先利用了较多和最短的时间到各岗位进行走访，对员工的思想状况进行了认真的调查摸底，对所应具备的知识进行了深入的学习，提高支委会成员整体素质。经调查研究，车间员工整体的思想动态是积极向上的，但也有少部分员工积极性差，存在内耗现象。了解了车间的整体情况后，支委会认为支部的工作

在于创新、在于常抓不懈。

为此，在党委和矿部大的方针指导下，采矿一车间党支部在对自身工作的思考中形成了适合采一实际的构想，在实际工作中进一步强化和细化工作理念，并且找准了支部工作和思想政治工作的切入点，那就是以宣传工作为突破口、以生产经营活动为载体、以进一步强化车间管理的和生产任务的顺利完成为出发点和归宿来推动整体工作的开展。从而充分展示采一员工艰苦奋斗的精神风貌，弘扬了采一车间团结向上的团队精神。支部工作、思想政治工作和行政工作并不是两张皮，而是一个有机的统一体，都是围绕着我们的中心工作生产经营去开展的，班子成员之间的沟通显得非常重要，在沟通中才能达成共识，形成一致的行动，车间党政领导在工作中既分工又团结协作，党政工作相关关心、相互支持。

在车间员工大会上，支部书记把关于支部工作和思想政治工作的初步构想向员工进行了叙述，强调要正确认识支部工作和思想政治工作的重要性，要进一步理顺各种关系，进一步有效地发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，进一步有效地发挥工会共青团组织的作用，进一步提高车间员工的整体素质，并进行了整体部署。强调新形势下的采一车间，各项工作必须有新的起色，必须团结一致，顾全大局，发挥好采一车间作为洛阳铝矿重要生产车间的作用。要在一步步具体工作的实施中强化三个文明建设，圆满完成上级下达的各项指标，提高车间的整体素质和形象，进一步提高员工参与车间管理的民主意识，构建一个和谐的车间，一个团结友爱拚搏向上的车间。

二、围绕中心，服务大局，面向基层，贴近一线，弘扬正气。

艰苦的战争年代，文工团演出的各种节目，演唱的各种歌曲、开展的各种宣传活动等等，都说明宣传工作绝对是非常重要的。党委矿部每开展一项重要工作，都需要充分的宣传和动员。曾有一名员工说：一线的员工素质不高，都好讲实惠，

叫他奉献不容易。这是十分错误的思想。实际上一个人最基本的需求是他应该得到的工资奖金能够得到，但他更大的需求是他所做的工作得到领导和同事的认可，有一种社会承担感和成就感。实际上车间的每位员工人人都有奉献精神，人人都有一种积极向上的心态，关键是怎么去调动他、引导他。

车间宣传工作的一个重要目的就是：要让踏踏实实干工作做奉献的员工“响起来、香起来、亮起来”，得到应得的荣誉和实惠，让少数工作消极、推诿扯皮、没有责任心的人得到应有的鞭策和感到耻辱，从而逐步形成团结拚搏积极向上的舆论氛围，形成正气多邪气少邪不压正的氛围。思想政治工作的目的就是要通过工作的开展，使上下级之间、同志之间关系更加融洽和谐，使员工的气更顺，劲更足，合力更大，使车间的管理更流畅，能更加出色地完成矿党委矿部交给我们的生产供矿任务。

车间新班子成立后，党支部结合采一实际，重新构建了15人的宣传报道组织，进一步充实了宣传报道人员，制定了车间宣传工作总体安排，并且打印下发到每一位通讯员和工段长、班组长手里，每月还向全体宣传报道员下发当月宣传重点。

车间宣传报道组织认真宣传党的路线方针政策和党委矿部的工作部署以及车间的各项决策，把笔头、镜头对准一线员工，深入挖掘在生产供矿工作和精神文明建设中涌现出来的先进人物和事迹，坚持正确的舆论导向，弘扬正气，使员工学有榜样、赶有方向。采矿一车间工作量大，生产很忙，专列发运量占全矿总发运量的一半以上，一线员工可歌可泣的事很多，在大干90天劳动竞赛活动中涌现出来的先进人物更是层出不穷，今年4、5、6三个月车间宣传报道组利用各种宣传舆论工具大张旗鼓地宣传了在大干90天劳动竞赛活动中涌现出来的12名先进人物，并给予了适当的经济奖励。近一年来车间宣传报道组共采集一线员工的摄影图片1000多幅。在矿宣传橱窗出版图片新闻11期、在车间内部宣传栏出版图片新闻13期。撰写广播稿件146篇，在车间大院拉横幅4条，在矿

办公楼前展评黑板报7期，并有5期获奖。

三、理顺关系，健全组织，完善制度，常抓不懈。

工作的开展需要理顺关系、需要依靠制度的力量和组织的力量。为了使支部建设适应矿山改革和发展的要求，成为保证改革和生产顺利开展的战斗堡垒，车间新班子成立后，支部及时调整确定了支委会的组成人员，并对支部委员进行了详细分工，对党小组进行重新划分和合理配置党员，划分了4个党小组和8个党员责任区，做到每个班组至少2-4名党员负责。同时责成工会和团支部制定全年的工作计划，实施送清凉、送温暖活动和开展丰富多彩的文体活动等等，并且健全有关记录。

支部建设是一项长期的复杂的系统工程，短期内可能还不一定能看到效果。思想政治工作就象一剂中药和补药，是在润物细无声中实现其工作的目的，坚持不懈就会起到良好的效果。必须结合车间的实际，坚持制度，常抓不懈，通过制度和思想教育，来保证支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

四、加强车间领导班子建设，树立班子良好整体形象。

在车间领导班子建设方面，支部按照“四好班子”的标准，进一步明确职责和任务，制定基本制度，明确了领导分工、使领导班子建设更加规范化、制度化。党支部以“”重要思想为指导，联系班子成员思想实际，团结一致，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断深化班子的集体决策、集体领导的作用。严格按照党委制定的各项工作制度。党支部书记、班子成员能严格按照规定制度办事，在研究重大问题时，狠抓会前、会中、会后三个环节。会前，围绕议题进行协商，搞好调研，做好充分准备；会中，充分进行讨论，广泛发表意见；会后，对形成的决议和决定分工抓落实，并抓好监督落实。在廉洁自律上，班子成员严格执行矿党委制定的有关

规定，严格要求自己，清正廉洁，不搞特殊化，时刻做到自重、自省、自警、自励。班子成员坚持交心、谈心制度，班子成员间坦诚相待，加强沟通交流，达到相互信任、支持、理解，增进团结，积极为生产和改革动脑筋、想办法，群策群力，齐抓共管，不断提高了班子驾驭全局的能力，树立了班子良好的整体形象。

为了使支部工作运转正常，充分发挥战斗堡垒作用，采一支部按照矿党委开创的“三创两争”活动，成立了“三创两争”领导小组，制定了活动规划，车间班子争创四好班子，在党员和员工中开展“创学习型党组织、创一流业绩、争当优秀党员、争当岗位能手”活动，加强和改进了党支部委员会理论学习制度、民主生活会和“三会一课”制度。针对存在的问题制定了进一步加强党支部建设的整改措施，使党支部的各项工作朝着规范化、制度化的方向迈进。

为了扎扎实实抓好支部的党建工作，采一支部十分重视基础建设，一是加强党员的发展工作，严格发展程序。针对车间实际，在严格标准的基础上，注重从一线员工和青年员工中发展党员，全年共发展新党员2人，同时加强对入党积极分子的培养教育工作，让他们列席参加党的有关会议、参加党员学习，给他们交任务、压担子，让他们在实际工作中得到锻炼。二是加强了党费收缴。按照规定对党费进行了标准核定和收缴，使党员意识进一步加强。三是加强了基础工作。重申了党小组学习教育制度，使支部基础工作不断规范，作用发挥更加明显。

为了使支部党内活动扎实开展，采一支部进一步深化改革的进程中，紧紧抓住“三创两争”这个载体和重点，在党员中深入开展“”、“十荣十耻”和“六讲”学习教育活动，深入开展党员红旗岗、党员身份亮出来、一流业绩干出来活动，和创学习型党组织、争当优秀党员活动。同时，采一支部还根据自身实际开展了“以优异成绩向建党85周年献礼活动”，“深入开展三创两争、确保矿山和谐发展”活动，开展了党

员参观爱国主义教育基地活动。开展了党员义务劳动，和党员送清凉、送温暖活动。

六、加强思想政治工作，强化员工队伍建设。

思想政治工作是各项工作的生命线。xx年采一支部从“稳定是谋求发展的前提”出发，针对矿山和车间改革进程中职工思想动态，加强了对干部员工的思想政治工作，并根据改革形势的发展和变化，针对职工群众的思想问题，利用车间大会、班组会议，坚持不懈地开展形势任务教育，通过深入细致的思想政治工作，使广大干部职工的积极性、主动性和创造性不断增强，有力地推动了车间各项工作的顺利发展。

为了进一步加强思想政治工作。采一支部建立健全了思想政治工作责任体系，成立了以支部书记为组长、车间党政工团领导和两位工段长为成员的思想政治工作领导小组，同时构建了以车间分会主席为组长、以各班组长为成员的信息反馈系统。此外，采取多种形式，包括利用互联网建立“采一车间之家”博客等形式，积极疏通车间与班组和员工对话、信息沟通的渠道，促进思想政治工作的开展，保证了车间班子的决策科学，促进车间班子及时改进工作中的不足。同时，支部落实党员责任区制度，有针对性地做好员工思想政治工作，关心员工生活，解决员工困难，积极维护员工队伍稳定。

七、统一员工思想，凝聚员工力量，党政工团齐抓共管，构建和谐车间

众所周知，年初我矿的生产经营形势十分严峻。外部，由于中铝总部跟洛阳市发生了重所周知的不可调和的矛盾，给我矿的资源开发和购矿工作带来了难以克服的困难。内部，由于公司下达的供矿任务激增，从xx年的24万吨到xx年的135万吨，短短四年供矿量整整提高了111万吨。可以说是内外交困，前所未有。特别是1、2月份我矿处于购矿低谷的情况下，全矿上下到处笼罩在悲观失望的气氛之中。

而做为洛阳铝矿的主要生产车间，采一车间承担着更加繁重的倒矿、破碎、发运专列和自采任务。任务的大幅度提升，为采一车间生产的顺利开展带来了重重困难。一是车间人力的不足。车间好多岗位调休都十分困难，常常是没有双休日节假日，一年四季轮流转。二是设备力量的严重欠缺。破碎早过了大修期限，仍需长期带病工作，连续运转。关键装载设备严重短缺，尤其是在工作饱满的情况下表现得较为突出，有时设备出现故障赶巧碰上一天连续两列的专列，排除设备故障都挤不出时间。同时大幅度提升的工作量也给车间的管理提出了更高的要求。但这些在短期内都难以得到解决。长此以往，员工必将人困马乏，士气低落。设备状况稍有不慎，就会影响供矿大局。甚至会给安全生产带来严重的隐患。

为此，车间支部教育全体党员和员工，要必须敢于面对困难，积极面对困难，坚信在矿党委矿部的正确领导下，全矿团结一心，众志成城，必将能够克服这前所未有的困难，在夹缝中找到求生存图发展的有效途径。采一车间不管面临再大的困难，只班子团结一致，全体党员发挥好先锋模范作用，带动130多名善打硬仗的采一车间员工，凝心聚力、拚搏进取、进一步强化管理，进一步调动员工的积极性，就一定能够克服或者是减弱困难给我们的工作带来的负面作用。

车间支部发挥宣传思想政治工作的综合效能，开展了“矿情和形势任务教育”，统一员工思想，把员工思想统一到一届二次员工代表大会确定工作思路、方针和措施上来，统一到全矿的供矿大局上来，在困难中认真分析我们的优势所在，鼓舞员工树立永不言弃、敢于胜利的信心，转变观念，创新工作，艰苦奋斗，在困境中取得更加辉煌的胜利。采一支部要求车间党员干部和员工要进一步转换观念，进一步增强责任意识、忧患意识和大局意识，增强进取精神和团队精神，构建和谐车间，发扬艰苦奋斗的作风，以最大的信心和努力投入到本职工作中去。车间党政工团齐心协力，众志成城，围绕车间和矿山大局，努力开展工作，发挥各自的优势，尽到了各自的职责。车间工会组织在支部的领导下，认真落实

全心全意依靠工人阶级的方针，突出维护职能，积极探索改革企业民主管理、民主参与、民主监督的途径和方法，坚持“厂务公开”，充分发挥联系职工群众的优势，增强了党群、干群关系。同时，车间工会充分发挥“员工之家”的职能，尽力关心员工生活，解决员工实际困难，慰问车间因病住院员工和为困难员工解决实际困难10余人次，发挥了凝聚员工力量的作用，调动了广大干部员工立足本职、敬业爱岗的工作积极性。共青团充分发挥青年突击队作用，带领车间团员和青年广泛开展“双创、双争”活动，不断加强团支部基础建设和团员教育管理，深化青年志愿者服务，并结合青工实际，开展青年安全岗竞赛活动，突出抓好了青工服务创新和团支部达标上等级活动，激发了车间青年团员奋发向上的热情。

通过一系列扎实有效的宣传教育活动，使车间全体党员和员工正确地认识了当前我矿的形势，看清了矿山的发展方向，理顺了大家的思想情绪，统一了大家的思想，大大凝聚了员工的力量，激发了大家努力实现平稳过渡和完成下半年各项经营目标的信心和决心，使各项工作有条不紊进行，为车间顺利完成矿党矿部交给的各项任务打下了坚实的思想基础。

今年五月份，采一郭洼采区启动后，附近部分村民排土场周边乱采滥挖矿石，同时借机到矿堆上偷盗矿石，车间组强人员进行治理，车间党团员带头上阵，冒着雨后的泥泞和可能与当地村民发生冲突的危险，没收所盗矿石，人工装车近20吨，维护了车间正常的生产秩序。今年11月初，装车系统因年久老化突发电器故障而矿石外泄，车间组织了一次紧急义务劳动，听到消息后，来自不同岗位的47名员工不约而同地赶到现场，完全靠人工清理矿石200余吨，从2：50一直干到下午6点钟，没有一个人按时下班，没有一个人叫苦叫累。车间党团员都发挥了应有的带头作用，有一名青年团员手指甲被砸掉后，车间已安排人员顶班，当车间领导到他家看望他时才知道他到医院包扎后早已回到了工作岗位上。今年采一的工作任务量很大，几乎是每天列专列，甚至有时一天两列，

为保证专列的正常发运，行车班破碎班常常是换班吃饭，一刻不停。大幅度提高的工作量使车间人员不足的矛盾显得日益突出，但采一车间员工不停不靠，党员发挥了应有的先锋模范作用，他们带领员工以公司和矿山大局为重，常常是四点班人员加班连零点班，为专列的正常发运作出了突出的贡献。为保证破碎的运转率，检修人员常常是抓住破碎人员中午吃饭的间歇抢修设备。为保证公司派来的一天两列的专列按时发走，曾有一个勾机司机创下了连续运行36个小时不下一线的记录。从采一车间党员干部和员工的身上我们看到了高贵的爱岗敬业精神和主人翁精神、表现出了强烈的责任感和大局意识。正是这种团结协作和无私奉献精神，采一车间才得到在生产任务大幅度提升，设备状况严重老化失修，人员十分紧张的情况下，圆满地完成了矿党委矿部交给光荣而艰巨的任务。

八、强化管理、拚搏进取、再创佳绩

xx年采一支部努力加强自身建设，充分发挥支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，领导车间工团组织，卓有成效地开展各项工作，为车间各项工作的顺利开展，提供了坚强有力的政治保证、组织保证和思想保证。车间进一步加强管理，生产组织进一步优化，管理平台进一步提升，员工的拚搏进取精神进一步增强，各方面团结和谐紧张有序，生产供矿取得历史性突破，圆满完成了上级下达的各项生产经营任务。截至10月底采矿一车间共完成倒矿54.8万吨、供矿56.85万吨，发运专列219列，占全矿专列发运总量的56.3%，创建矿以来车间供矿的历史最高记录。自采矿自5月14日开始出矿，已完成22.49万吨，剥离36.57万方。为车间和矿部顺利完成全年各项任务指标，发挥了巨大作用。

过去的一年，我们虽然取得一定的成绩，但也存在有不足和问题，特别是在采一车间任务量大生产连轴运转的情况下，如何更好地处理学习、开展丰富多彩的活动与工作的关系，如何更好地建立党员的量化考评机制，尚存在许多问题和矛

盾。新的一年我们将按照矿党委的总体思路和要求，加大政治工作的力度，加快工作步伐，使采矿一车间党支部党建工作进一步适应矿山新的改革与发展。

车间党支部工作总结（4） | 返回目录

车间党支部度工作总结 车间党支部工作总结篇二

1、明确任务目标，发挥党支部政治核心作用

车间党支部认真组织传达宣传党政各项工作部署和要求，切实开展“适应新常态、创效作贡献”形势任务主题宣传活动和“三严三实”专题教育活动主要精神，车间党政领导和支委成员利用车间会议并到各工区与党员职工进行面对面座谈，进一步强化党员和职工队伍思想引导，凝心聚力，促进年度重点工作展开实施。确保上级的各项方针政策和决策制度得到贯彻落实，发挥好党支部的政治核心作用和保证监督作用。认真贯彻执行党的民主集中制原则，落实好党的各项制度，执行车间重要问题议事规定，对推进班组职工生产积分制、奖金分配、人员调整、充分调动职工安全生产积极性，主任、书记及时进行工作沟通协调，并履行好一岗双责，支持行政开展工作，确保了三季度车间各项工作任务目标的实现。

2、融入中心工作，党政目标同向共保安全稳定

车间党支部按照上级工作部署，切实做到党建思想政治工作融入中心、服务大局，紧密围绕车间安全生产、基础管理、队伍稳定等中心任务发挥作用。根据工作特点，做到党政工作目标同向，工作同步，齐心协力，真抓实干。一是重点围绕季节性安全工作，做好思想发动、安全技术措施落实，细化抓好设备隐患排查整治，扎实落实防暑降温和防洪防台的安全措施，车间党政领导和管理人员在台风来临期间，深入各工区进行包保抗击台风，加强设备巡视检查，抓好应急预

案落实，全力推进设备专项整治工作，确保设备良好状态。三是党支部牵头，继续积极推进班组文化建设，抓好示范班组的创建引领作用，坚持评选职工“每月之星”，对业务抽考取得95分以上、前6名的职工进行表扬宣传，增强团队精神，营造浓厚的班组建设氛围。

继续围绕党支部三年基础工程建支部设任务目标，切实加强党班子建设。带领党支部一班人按照段的精神和要求，规范和加强政治理论学习，抓好支委集中政治学习和个人自学，每月组织开展政治时势学习，认真学习中央八项规定精神，努力提升政治理论水平，提升带队伍的能力，严格执行廉政建设各项制度规定，执行办公用房规定，细化加强廉政宣传教育，全面强化党支部班子的整体合力。注重规范完善支部日常工作和“三会一课”工作，认真抓好季度党员创先争优工作，组织和督促党小组认真落实政治学习计划，组织党员学习政治时势和典型事故案例，各支委成员每月参加党小组会议，对支部工作和党小组活动的台账开展了一次季度检查，并对车间重点培养对象、一般培养对象和入党积极分子进行了一次全面梳理工作，做好了解谈心组织鉴定等工作。对党委组织开展的半年度支部工作检查提出的问题认真抓好整改补强。

七. 一表彰车间党支部被评为201x年度优秀党支部。

4、加强思想引导，切实做好针对性的职工思想政治工作

车间党支部积极加强职工队伍的思想引导，注重正面激励党员和职工提高思想境界、提高工作责任心、提高技术业务素质。切实抓好安全宣传教育长效机制的落实，组织党员和职工每月开展事故故障典型案例学习讨论，组织党员工长每月开展安全技术班组管理工作经验交流。对党员和职工好人好事进行表扬宣传，精心编制“安全提示”、“好人好事”、“每月之星”、“工作感悟”、“心灵鸡汤”等栏目，强化职工思想激励。对生产积分制、人员调动等重大事项积极参与分析讨论，对各工区职工做好政策制度宣讲，做好释疑解难和一人一事的思想政治工作，对新入段的大学生组织

抓好入段教育和岗位集中培训，并组织他们开展文体活动，同时注重加强对职工工作生活的关心，落实防暑降温工作措施，积极做好各个阶段职工队伍稳定工作，努力解决职工生产生活实际问题，抓好三线建设长效管理，创造良好的环境，充分调动职工安全生产积极性。

5、强化组织领导，做好党建带工建团建工作

党支部切实加强对支工会和团支部工作的指导帮促，果园建设义务劳动和系列文体活动。指导支工会广泛开展安全生产合理化建议活动，职工文体活动，组织支工会切实关心职工生活，做好职工生日的慰问、做好困难职工调查慰问。指导团支部做好团员工作、青工工作，发动团员、努力建功立业、作出贡献，并撰写工作体会感悟，弘扬正能量，促进车间安全生产和精神文明建设。

车间党支部度工作总结 车间党支部工作总结篇三

二季度以来,支部在党委的领导下,按照党委工作计划的要求,结合xx公寓生产实际,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,圆满完成了各项工作任务。

1、围绕中心，立足优势，目标同向，确保了安全生产。进入暑运以来，公寓接待任务量不断加大，无论叫班、服务、维修、食堂等等，每个岗位都增加了工作量，支部全体党员能够做到吃苦在前、任劳任怨，充分发挥了党员先锋模范作用，全体党员的付出，为我们xx公寓圆满完成各项任务做出了贡献。

2、支部全体党员，在各自的岗位上发挥了示范作用。今年是我们xx改革的第一年，我们面临着巨大的难题，许多问题前所未见，有些问题向上请示汇报后也得不到及时有效的解决办法，有些难题是改革过程中谁都解决不了的，尤其是人的

思想问题。支部全体党员，恪尽职守，兢兢业业，任劳任怨，无私奉献，作用明显。

3、在安全生产及日常工作中，党员作用明显。今年支部有四名同志被党委评为优秀共产党员，他们是□xx□xx□xx□xx□另外□xx同志被党委命名为“党员红旗标兵”称号。在生产经营中，无论是窗口岗位还是后勤服务岗位，全体党员都能够发挥先锋模范作用的作用，作用突出，效果明显。

4、在暑期工作中，党员同志们坚持为一线服务的宗旨，质量良好地完成阶段任务。暑期工作即将过半，同志们坚持为一线服务的宗旨，坚守岗位，服务大局，无论在接待方面，还是在经营管理上，都付出了极大努力，取得了良好效果。今年上半年，我们xx公寓按照“高标准、讲科学、不懈怠”的工作要求和“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，在狠抓安全生产的基础上，加大开拓市场的力度，节支降耗，开源节流，堵住漏洞，圆满完成了上半年各项生产经营任务。

5、完成了捐款任务。对党委提出的捐款号召，公寓全体党员积极响应，立即行动，先后两次为受灾地区进行了无私捐款。对此，我代表公寓支部，向全体党员同志们表示衷心的感谢。

二、存在的问题及整改措施

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党小组的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面、不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在现场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

三是对个别职工的关注不够。随着改革不断深入，各种问题和矛盾不断显露，导致个别职工在一些问题的认识上存在分歧，有时候思想上的认识问题没有引起足够重视，会导致工

作中出现问題，因此不能忽视这些因素的存在。

四是与职工交流比较少。个别职工在生活中遇到了问题，支部不能够及时了解情况，不能做到及时了解职工思想动态，这样对做好职工思想政治工作不利。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，工作过程中加强检查力度，严格落实各项工作标准，确保质量关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工教育，做好开工前的安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

三是抓好思想工作，发挥党员先锋模范作用和党员标杆示范作用，在思想上、工作上、生活上多关心和帮助同志，积极引导，解决个别职工思想上的问题，团结一致，共同进步。

车间党支部度工作总结 车间党支部工作总结篇四

党支部是党的路线、方针、政策和上级党组织指示的贯彻执行者，是党联系职工的桥梁和纽带。下面是本站小编整理的一些关于车间党支部年终工作总结，供您参考。

xx年是公司的“科技管理效益年”。包装车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以科学管理理念为工作指导，以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，扎实开展“比学赶超、事争第一”活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，

实现了车间各项奋斗目标。

1、落实“任务责任实践”要求，取得显著成绩。两套硫磺成型、包装装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产消灭上报事故，实现“三无三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品包装事故为零，用户投诉为零”“三个为零”；实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0.025%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零；一套硫磺成型包装装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利；全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工“零上访率”、职工劳动纪律“零违纪”、治安综合治理“零事件”，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

2、强化员工教育管理，队伍素质不断提高。一是思想建设明显加强。通过学习贯彻公司第九次党代会和公司职代会精神，围绕“科技管理效益年”主题，加强党支部建设、思想政治工作、精神文明和企业文化建设，坚持不懈地开展形势和任务教育，使全体职工明确明年工作任务、责任和实践，增强责任感，调动积极性。二是队伍建设显著成效。重点是建设“四好”新的领导班子和建设“想干事、能干事、干成事、好共事、不出事”的干部队伍，充分发挥了车间党员先锋模范作用，促进了车间建设“高素质、尽职责”的职工队伍，呈现出崭新的精神面貌。三是思想政治工作取得成果。加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象；加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平；在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情(动之以情)、理(晓之以理)、利(系之以利)、形(导之以形)”相统一，不断取得新成效。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

3、依靠科学技术进步，提升生产管理水平。一是优化生产，加强管理。“硫磺包装机新增自动打码器”等技措项目扎实推进；完善了“食品添加剂硫磺”生产装置生产操作各项规章制度，成为“中国石化集团食品级硫磺生产示范点”；以市场需求和更大效益为导向优化食品级硫磺生产，创新了“食品级硫磺与工业硫磺市场化动态切换生产”、“对超负荷生产和产品严重堵库挑战的应急处理办法”等科学管理；根据装置成型机循环冷却水质的变化及时加碱调整，降低新鲜水消耗等；强化计量管理，实现硫磺包装准确重量为 50.15kg/包，确保产品出厂合格率为100%，为分部降低加工损失率作出了贡献。二是工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的“痕迹”管理，重点抓好“科学巡检”制度的落实，不断提高了管理效果；坚持“以我为主，主动介入”原则，抓好二套硫磺成型包装装置第二期工程的建设准备工作；细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到“三方”监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量；三是认真落实“人人都是安全员，人人都是安全生产第一责任人”的要求，确保了装置安全环保生产。完成了旧硫磺装置安全环保隐患项目(硫磺粉尘回收)的投用工作，大大改善了员工作业环境；不断加强了直接作业环节的安全管理和作业票证管理；加强对劳务工和承包商安全教育和培训，增强员工的自我保护意识和能力；推行了车间提出的作业前的“五分钟安全作业思考法”和“设备故障不过夜”、“不把任何一个隐患带进节假日”等做法，确保了装置安全生产；五是持续推进tnpm管理。组织到加氢精制、供水车间联谊活动；高标准、严要求组织好迎接环评和对食品添加剂企业的执法检查；坚持设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”，严格控制各项生产维修管理费用，设备管理重点技改工程“除尘系统改造”等5个项目的完成，实现设备安全经济运行。

在即将过去的一年里，编织车间党支部在公司党委的正确领

导下充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织和带领车间职工群众为完成公司下达的全年生产经营任务而不懈努力，较好地完成今年的生产经营指标，产品的产量及成本消耗等均创历史最好水平。

1. 创建“五好支部”，增强基层组织的战斗力。车间制定了“创建‘五好支部’活动方案”，根据每名党员所在工作岗位实际制定自己的创建目标，并在每季度召开的党员大会上讲评活动情况。通过开展“五好支部”创建活动使党员和支部在日常工作中行动有目标、有标准，进一步规范了党员的行为和支部的工作职责。党员的模范作用和支部的堡垒作用得以充分发挥。从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。

2. 开展“向我看齐”，发挥党员模范作用。根据创建“五好支部”方案要求和车间的实际开展“向我看齐”党内主题实践活动，主要体现在党员在日常工作中的传、帮、带上。传：就是向职工传授技术，技能、技巧。帮：就是帮助工作、生活中有困难的人。带：就是用党员的先进模范作用来带动职工群众。一年来，传、帮、带活动开展得扎实有效成果明显。如圆织工段开展的由党员带群众、师父带徒弟、成品工段老职工带新职工等都有一些好的做法。支部对这些做法进行了总结。

3. 参与“主题实践”，提高职工主人翁责任感。车间党支部适时抓住“人人有担子、人人创效益、人人爱企业”的主题实践活动借以提高职工的责任感和事业心。年初车间支部牵头召开了“人人有担子、人人创效益、人人爱企业”主题实践活动动员会并向各党小组、各工段班组下达了创效目标。按照考核方案规定：车间每月对主题活动进行讲评总结并把创效成果与一体化考核挂钩。工段也把考核工作落实到班组、个人。如：圆织工段坚持个人考评公开化，对每个班组个人进行跟踪考核，记录在案，评出月、季度先进个人并将考核结果公开表扬。维修工段开展活动以来积极开展技改技措60余项，为企业创效几十万元。造纱工段、成品工段、缝合工

段等也都有许多好的做法。为企业增效做出了贡献。

4. 坚持“以人为本理念”创建和谐车间。关心爱护职工，为职工多做实事好事，让职工充分感受到组织的温暖，为创建和谐车间而努力工作是支部贯穿全年的重要工作之一。一年来共为职工群众办实事办好事100余件，大的有3项：一是改善了职工的工作环境。对造纱工段厂房、成品工段厂房通风换气设备改造，使有害的气体和粉尘得到进一步排放，减轻了对职工的危害；对缝合工段厂房配电线路和工作台面改造，减轻了职工的工作强度；将圆织工段厂房的钢窗换成塑窗，解决了冬季厂房温度低和厂房光线不好的问题。二是帮助困难职工解困。全年走访、慰问困难职工40余人次，其中两名得了重病的职工得到了党组织的大力救助，帮助她们渡过了难关。有的职工有病或家中发生白事车间都前去看望、慰问，给他们送去组织上的关怀与温暖。有的职工因病或身体状况不好等原因在原岗位工作困难，车间克服了许多困难，想方设法照顾他们，为其调换合适岗位。此外，车间还在暑期炎热季节为职工熬绿豆水，防暑降温。

5. 履行“新体系”打开支部工作新局面。支部认真按照集团党委“新体系”的要求，规范了支部基础工作并结合车间实际调整了工作思路，改变了过去一些老的传统做法，使支部工作有所创新，跟上兵器集团的步伐，达到公司党委的要求。

6. 存在的不足和今后的整改方向。按照“新体系”要求工作开展的不夠深入和全面、不平衡，具体表现在：一是车间党员比较多，工作岗位分布比较广，有的在一线倒班，集中学习困难较大。二是党员的文化素质参差不齐，统一学习有一定困难。三是有些党员常年工作在生产一线，干活行，坐不住凳子，动笔写文章更是吃力。四是车间的生产任务相对较重。有些人拿不出时间开展工作，存在着以生产代替学习的倾向，重生产轻学习的现象比较严重。

今后，我们一定要按照“新体系”要求把支部建设的日常工

作抓紧抓好。我们要继续努力，不断地总结经验，坚持好改正坏的，把我们的工作做得更好。

xx年，采矿一车间党支部在矿党委和党委工作科的正确领导下，以党的xx届五中、六中全会精神为指导，紧紧围绕车间专列发运和安全生产工作两个重点，团结带领车间全体员工，全面加强和改进党的建设，不断创新思想政治工作，抓好班子建设和支部建设，强化教育，带好队伍，充分调动了车间全体党员、干部和员工的积极性，促进了物质文明、精神文明和政治文明的同步发展，为车间管理水平的全面提升、车间的生产任务的顺利实现、和谐车间的初步建立提供了坚强有力的政治保证、思想保证和组织保证。

一、摸清底细，提高素质，强化理念，争得支持，找准切入点。

今年4月底，车间新一届班子成立，新的支部委员会成立。古人云“知己知彼，方能百战不殆”，要想搞好支部工作，必须进行充分的调查研究，车间新的支委会成员首先利用了较多和最短的时间到各岗位进行走访，对员工的思想状况进行了认真的调查摸底，对所应具备的知识进行了深入的学习，提高支委会成员整体素质。经调查研究，车间员工整体的思想动态是积极向上的，但也有少部分员工积极性差，存在内耗现象。了解了车间的整体情况后，支委会认为支部的工作在于创新、在于常抓不懈。

为此，在党委和矿部大的方针指导下，采矿一车间党支部在对自身工作的思考中形成了适合采一实际的构想，在实际工作中进一步强化和细化工作理念，并且找准了支部工作和思想政治工作的切入点，那就是以宣传工作为突破口、以生产经营活动为载体、以进一步强化车间管理的和生产任务的顺利完成为出发点和归宿来推动整体工作的开展。从而充分展示采一员工艰苦奋斗的精神风貌，弘扬了采一车间团结向上的团队精神。支部工作、思想政治工作和行政工作并不是两

张皮，而是一个有机的统一体，都是围绕着我们的中心工作生产经营去开展的，班子成员之间的沟通显得非常重要，在沟通中才能达成共识，形成一致的行动，车间党政领导在工作中既分工又团结协作，党政工作相关关心、相互支持。

在车间员工大会上，支部书记把关于支部工作和思想政治工作的初步构想向员工进行了叙述，强调要正确认识支部工作和思想政治工作的重要性，要进一步理顺各种关系，进一步有效地发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，进一步有效地发挥工会共青团组织的作用，进一步提高车间员工的整体素质，并进行了整体部署。强调新形势下的采一车间，各项工作必须有新的起色，必须团结一致，顾全大局，发挥好采一车间作为洛阳铝矿重要生产车间的作用。要在一步步具体工作的实施中强化三个文明建设，圆满完成上级下达的各项指标，提高车间的整体素质和形象，进一步提高员工参与车间管理的民主意识，构建一个和谐的车间，一个团结友爱拚搏向上的车间。

二、围绕中心，服务大局，面向基层，贴近一线，弘扬正气。

艰苦的战争年代，文工团演出的各种节目，演唱的各种歌曲、开展的各种宣传活动等等，都说明宣传工作绝对是非常重要的。党委矿部每开展一项重要工作，都需要充分的宣传和动员。曾有一名员工说：一线的员工素质不高，都好讲实惠，叫他奉献不容易。这是十分错误的思想。实际上一个人最基本的需求是他应该得到的工资奖金能够得到，但他更大的需求是他所做的工作得到领导和同事的认可，有一种社会承担感和成就感。实际上车间的每位员工人人都有奉献精神，人人都有一种积极向上的心态，关键是怎么去调动他、引导他。

车间党支部度工作总结 车间党支部工作总结篇五

在即将过去的一年里，编织车间党支部在公司党委的正确领

导下充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织和带领车间职工群众为完成公司下达的全年生产经营任务而不懈努力，较好地完成今年的生产经营指标，产品的产量及成本消耗等均创历史最好水平。

1. 创建“五好支部”，增强基层组织的战斗力。车间制定了“创建‘五好支部’活动方案”，根据每名党员所在工作岗位实际制定自己的创建目标，并在每季度召开的党员大会上讲评活动情况。通过开展“五好支部”创建活动使党员和支部在日常工作中行动有目标、有标准，进一步规范了党员的行为和支部的工作职责。党员的模范作用和支部的堡垒作用得以充分发挥。从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。

2. 开展“向我看齐”，发挥党员模范作用。根据创建“五好支部”方案要求和车间的实际开展“向我看齐”党内主题实践活动，主要体现在党员在日常工作中的传、帮、带上。传：就是向职工传授技术，技能、技巧。帮：就是帮助工作、生活中有困难的人。带：就是用党员的先进模范作用来带动职工群众。一年来，传、帮、带活动开展得扎实有效成果明显。如圆织工段开展的由党员带群众、师父带徒弟、成品工段老职工带新职工等都有一些好的做法。支部对这些做法进行了总结。

3. 参与“主题实践”，提高职工主人翁责任感。车间党支部适时抓住“人人有担子、人人创效益、人人爱企业”的主题实践活动借以提高职工的责任感和事业心。年初车间支部牵头召开了“人人有担子、人人创效益、人人爱企业”主题实践活动动员会并向各党小组、各工段班组下达了创效目标。按照考核方案规定：车间每月对主题活动进行讲评总结并把创效成果与一体化考核挂钩。工段也把考核工作落实到班组、个人。如：圆织工段坚持个人考评公开化，对每个班组个人进行跟踪考核，记录在案，评出月、季度先进个人并将考核结果公开表扬。维修工段开展活动以来积极开展技改技措60余项，为企业创效几十万元。造纱工段、成品工段、缝合工

段等也都有许多好的做法。为企业增效做出了贡献。

5. 履行“新体系”打开支部工作新局面。支部认真按照集团党委“新体系”的要求，规范了支部基础工作并结合车间实际调整了工作思路，改变了过去一些老的传统做法，使支部工作有所创新，跟上兵器集团的步伐，达到公司党委的要求。

6. 存在的不足和今后的整改方向。按照“新体系”要求工作开展的不夠深入和全面、不平衡，具体表现在：一是车间党员比较多，工作岗位分布比较广，有的在一线倒班，集中学习困难较大。二是党员的文化素质参差不齐，统一学习有一定困难。三是有些党员常年工作在生产一线，干活行，坐不住凳子，动笔写文章更是吃力。四是车间的生产任务相对较重。有些人拿不出时间开展工作，存在着以生产代替学习的倾向，重生产轻学习的现象比较严重。

今后，我们一定要按照“新体系”要求把支部建设的日常工作抓紧抓好。我们要继续努力，不断地总结经验，坚持好改正坏的，把我们的工作做得更好。