

2023年群团工作总结 群团帮扶工作总结(优质8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

群团工作总结篇一

坚持把学习贯彻党的*精神和市第三次党代会贯穿到各项工作之中，紧密结合贯彻落实中央、市委有关重要指示精神，进一步营造“两新”组织党建工作的良好氛围。积极争取各级党委的高度重视和相关部门的大力支持，进一步强化领导机制，理顺工作机制，完善保障机制。充分利用各种途径继续加大宣传力度，进一步提高“两新”组织党建工作的社会关注度和影响力。

坚持“无组织抓组建，有组织抓规范，已规范抓创新，软弱涣散抓整顿”的工作思路，对新产生的规模以上非公有制企业和其他具备组建党组织条件“两新”组织，切实做到发现一个组建一个，不断巩固“两个基本全覆盖”成果；通过选好配强领导班子、积极慎重发展党员、组织引导招聘党员、继续查找“隐型”党员等途径，不断提高党组织的战斗力和凝聚力；引导党组织进一步完善规章制度，积极创新活动方式和工作方法，不断推进党组织各项工作的规范化、制度化。条件成熟时直管一部分“两新”组织党组织。

着眼于充分发挥“两新”组织党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的四大作用，着眼于实现培育“五个好”党组织阶段性目标，深入贯彻落实市委组织部和市委“两新”工委联合制发的《关于开展“两新”组织党建工作示范点创建活动的意见》，大力组织实施示范党组织创建

活动“113工程”，重点打造50个市级示范点，区县级示范点达到10%左右，乡镇（街道）级示范点达到30%左右。在此基础上，认真总结提炼党组织发挥作用的有效途径和方法，形成指导性文件，指导全市“两新”组织党组织整体提高工作水*。

积极慎重地抓好发展党员工作，注重吸收“两新”组织中的优秀业主、优秀管理人员、优秀高知分子和优秀员工入党，全年新发展党员达到4000名，培养入党积极分子20000名，通过查找和招录增加党员20xx名左右，力争实现“规模以上的非公有制企业有党员3名以上，规模以下的非公有制企业有党员；50人以上的新社会组织能单独建立党组织，20人以上的新社会组织有党员”的“双达标”目标。指导全市“两新”组织党组织切实加强党员教育管理，不断完善关爱党员、服务党员、吸引党员的工作机制和服务体系建设，有计划地抓好党员队伍的培训工作。

研究制订全市“两新”组织党务人才队伍培训工作五年规划。办好全市“两新”工委系统*、示范点重点创建单位党组织负责人等各种培训班，指导各级各地加强对党务人才队伍的分层、分类培训。积极推动各级党委在、*切实解决党务人才队伍的工作报酬和相关待遇。重点选择一批退居二线的党政机关党员干部充实党务人才库，推荐100名懂党务、精业务、善服务的复合型人才加强“两新”组织党建工作。在保持党建工作指导员队伍总量相对稳定的基础上，进一步提高整体素质。切实加强工委系统自身建设，努力建设学习型、创新型、效能型、实干型机关，大力培养、锻炼、输送一批优秀干部，围绕重大热点、难点问题形成一批调研成果。

群团工作总结篇二

教学运行方面，传承践行“四个一”教学传统，全力保障教育教学工作安全有序高质量开展。学校坚持人才培养工作有计划、有实施、有保障、有改进的“四有”原则，针对关键

环节开展自我评估和质量支持，严格执行每学期三次例行教学检查制度，即开学初的教学检查，重点检查新学期教学运转情况，确保良好开端；期中教学检查，从常规检查到重点检查，全面了解本科教学情况；期末考试检查，重点抓考风考纪，检验学生的真实学习效果，及时收集教学信息并反馈，持续改进教学工作。

教学督导是督导、督学的另一支强有力的队伍。教学督导在重点督导青年教师的同时，也尽量兼顾不同年龄段、不同职称、不同专业课程的督导覆盖率，以便更全面地了解一线教学的情况，更全面地提高各类课程的教学水平和教学质量，切实保证“以本为本”“四个回归”的贯彻执行落到实处。教学督导优化分工，不断提高随堂听课覆盖面，督、导、传、带，帮助新入职中青年教师提高教学质量，协助把关本科教学的各个环节，协助教务处把好课程思政课程关。

教育教学改革研究方面，积极推进逸仙新华班后半段“高阶课程群”的落实。新形势下“四新”建设为背景，结合我校培养高素质、应用型人才培养的定位和社会需求，在逸仙新华班培养期后半段（三、四年级）增设以学科深度交叉融合为特点的新工科、新医科、新文科等方向的新课程，组成逸仙新华班“高阶课程群”；面向逸仙新华班大三学生开设了《生命伦理学》《食品药品安全》《应用语言学十讲》《智能制造导论》等5门高阶课程，加强和落实逸仙新华班“后一个两年”的培养。《护理学基础》《高级财务会计》两门课程入选广东省教育厅第二批国家级一流本科课程拟推荐名单；会计学、人文地理与城乡规划两个专业入选省教育厅推荐参评国家级一流本科专业建设点名单；行政管理、药学、人文地理与城乡规划（国家级推荐专业）三个专业入选省教育厅2021年省级一流本科专业建设点名单；《逸仙新华班——广州新华学院优秀人才培养教育教学模式的探索与实践》入选广东省教育厅民办学校品牌建设典型案例；《“四新”建设背景下的人才培养创新——逸仙新华班人才培养模式的探索与实践》入选广东省高等教育学会“十三五”规划2020年

度高等教育研究专项两项重大课题之一，也是我校教学改革试验班——“逸仙新华班”后段人才培养的延续性课题；我校3门课程成功通过本次粤港澳大湾区高校在线开放课程联盟优质课程资源审核，在联盟平台共享课程；我校12个项目参与广东省质量工程建设项目2020年度验收，全部通过。

我校教师在各类教学比赛中屡获佳绩。我校健康学院周心怡获广东省高校第二届预防艾滋病教育骨干教师授课比赛三等奖，护理学院魏宁获优秀个人奖，广州新华学院获优秀组织奖；我校护理学院王秀岚教授带领团队成员黄洛莹、黄廷芬、张禹念获得广东省高校教师教学创新大赛正高组“个人（团队）二等奖”。开展教育评价改革经典案例遴选工作和2021年度在线教学优秀课程案例征集工作，我校推荐课程类案例4项，获一等奖1项和二等奖1项的好成绩。

育“金师”，讲“金课”，建“金专”方面，学校先后举办第十届中青年教师授课竞赛和第四届教师说课大赛，打造新华“金专”“金课”，推进“四史教育”融入课堂，努力造就一支师德高尚、业务精湛、充满活力的高素质专业化教师队伍，以提升我校人才培养质量。

学校还组织统筹开展了教学质量月系列活动。学校于5月和11月分别开展以“贯彻‘新发展’理念，抓好‘新基建’建设，推动‘高质量’发展”和“坚持立德树人，强化价值引领，推进内涵建设”为主题的教学质量月活动，围绕教学过程中关键环节和突出问题开展检查或培训，着力引导我校中青年教师潜心教书育人，提高教学质量。围绕“赓续新华荣光，打造岭南名校”校庆主题，学校组织展览2021年校庆教学成果展向校庆献礼，充分展示我校近年来在本科教学工作上取得的丰硕成果，落实2021年校庆教学成果展相关工作，于11月22日在两校区办公楼前正式展出，以教学成果展助推学校教学改革发展开新局。

实践教学方面，继续做好实习基地的管理工作。我校现已签

校外实践教学基地352个，其中医院47家、国家机关单位9家、事业单位26家、研究所7家、学校11家、企业252家，基本满足学生社会实习实践需要。

在学科竞赛工作方面，我校学生在校外学科竞赛^v获奖项223项（其中国赛103项、省赛120项）。近三年，我校学科竞赛立项资助共191个竞赛项目；我校学生在校外学科竞赛^v获奖项678项，获奖学生共计2207人次。

学生就业工作稳步开展。截至12月17日，我校最终就业率达。我校在广东省教育厅下发《广东省教育厅关于2020年度学生资助工作绩效考评结果的通报》（粤教助函〔2021〕6号）考评得分，在全省高校中排名第10。

我校还在2021年建立健全了心理健康“12358”工作体制机制。我校坚持以预防为主，防重于治为原则，重视培养学生积极向上的心理品质，提高学生的心理素质，努力将心理健康教育工作落到实处，做到细处，逐渐形成具有一定特色且行之有效的心理健康教育工作模式。学校一直以来高度重视大学生心理健康教育工作，重点建设心理健康教育咨询中心、培育心理健康教育教研室专职教师，并将具有心理学背景的专兼职教师纳入学生心理健康教育团队。此外，学校将加强重点学生群体心理危机干预工作和心理健康咨询工作；加强心理健康课程建设和心理健康教育宣传，向学生普及心理健康知识；加强学生人文关怀与心理疏导，扎实开展心理健康教育工作，充分发挥心理育人在大学生思想政治工作中的重要作用。

2021年招生工作成绩稳步提升。广州新华学院2021年总计划人数5973人，其中普通本科计划4473人，专升本计划1500人。根据今年广东省高校投档分数情况，我校历史类跃居全省同类型院校第2位，物理类跃居全省同类型院校第3位。根据教育部港澳台办下发《关于对嘉兴学院等6所高校面向港澳台地区招收本科学生备案的函》我校获批港澳台本科生招生资格。

自2022年起，学校可面向港澳台地区招收本科学生。此次顺利获批港澳台地区本科学生招生资质，体现了教育部对我校综合办学实力、人才培养质量以及港澳台工作水平的充分肯定，也是学校近年来对外交流合作工作的一项重大突破，对我校加强与港澳台地区多层次、宽领域的教育交流与合作，全面提升人才培养质量和办学层次，进一步提升开放办学水平有着重要意义，有力地提升了我校的综合办学实力。

群团工作总结篇三

在20xx年，开发区将非公有制经济组织和社会组织党建工作作为加强和改进基层党建工作的主要内容，不断扩大非公有制经济组织和社会组织党组织覆盖面，实现两个100%目标。截止目前，全区71个非公有制经济组织，已建立党组织10个，其中单独组建党支部6个，联合组建党支部4个；2个社会组织，已全部建立党组织。

一是健全工作机构。按照省、市及黄骅市关于加强非公有制经济组织和社会组织党建工作的要求，今年以来，开发区工委先后3次专题研究非公有制经济组织和社会党建工作，并建立了以孙主任为组长、马主任为副组长的领导小组，加强了开发区非公有制经济组织和社会组织党建工作的组织领导。重点开展了“两个覆盖集中攻坚活动”工作，对全区71家非公企业和2家社会组织登记注册、生产经营、员工规模、党员数量及建立党组织情况等进行了一次全面摸底排查，分层分级建好台账。

在摸清底数的基础上，积极提高“两个覆盖”率，对天天食品有限公司、新锐鑫车身、黄骅市模具协会等有3名以上正式党员、条件成熟的非公有制经济组织和社会组织，采取单独组建的方式，对格鲁博压铸、钰孚泰五金等正式党员未达到3名以上的，或者是达不到单独组建条件的非公有制经济组织和社会组织，按“区域相近、行业就便”的原则，采取联合组建的办法。目前，开发区已建立的非公有制经济组织和社

会党组织12个。

针对一些私营业主、投资者怕建立党组织会与他们对着干，影响经营活动、怕麻烦、不必要等思想疑虑，开发区始终坚持把思想政治工作做在前面，与私营业主、投资者一起座谈，谈党的宗旨、党的现行政策和党组织的职责，向他们介绍已建非公企业党组织支持帮助投资者搞好生产经营的做法，在采取多种方式做通工作消除疑虑的基础上，积极创造条件建立健全党的组织。非公企业党组织建立后，我们经常给予关心指导，特别注意保持和维护企业党组织的健全与稳定，一旦发现党员人数不足和党组织负责人难以胜任等情况，及时进行充实调整，保证党组织能正常开展活动。

为了保证非公企业和社会组织党建工作能够常抓不懈，开发区十分重视党建工作制度建设。一方面建立和坚持正常的例会制度，另一方面帮助非公企业和社会组织党组织建立健全党建目标管理、“三会一课”、民主评议党员等党建基本制度。各非公企业和社会组织党组织业结合自身实践，制定了符合实际、行之有效的制度规定，注意针对党建工作中的薄弱环节和难点、热点问题，把制度建设与解决实际问题结合起来，通过制度建设，规范党组织活动方式、工作方法，完善党员教育、管理，理顺企业内部管理体制等。同时，建立行之有效的督查制度、责任制度等配套制度，初步形成了较为完整的具有新企业党建工作特色的制度体系，确保党组织自身建设得到加强，凝聚力战斗力明显提高，党建工作任务得以顺利完成。

今后工作中，我们将继续加强和改进非公企业和社会组织党建工作，义无反顾的切实抓好抓实抓出成效，立足实际，着眼与巩固党的基层基础，着力于党在非公企业和社会组织中的全覆盖，为全市经济社会又好又快发展提供坚实保证。

群团工作总结篇四

作为退伍军人的他受区委组织部委派到望月湖街道滌湾镇社区任第一*。面对小区“脏”、“乱”、“差”的环境，他认真组织实施了道路改造，统筹考虑小区的拆违、绿化、亮化等问题，拆除了1000多*方米的违章搭建，小区道路改造面积达4000*方米，彻底解决了居民以往“晴天一身灰，雨天一身泥”的局面；社区的办公用房曾一直很紧张，十几名工作人员挤在一间办公室内，既不便于接待居民来访，更谈不上组织居民开展活动。在他带领支部一班人多方奔走和努力争取下，抓住去年“万名干部下基层”的契机，建好了一栋500多*方米的新办公楼，新办公楼集党员教育、党员服务、社区服务于一体，还为居民提供了健身器械和休息场所等配套设施，成为了辖区内最亮丽的一道风景线。

“脏乱差少了，发案率降了，睡觉安稳了……”，近几年，滌湾镇的社区居民在感受着党员巡逻队带来的安宁、祥和的生活氛围时都有这样的感慨。在他的倡议下，成立了由辖区内20名老党员组成的义务巡逻队。白天，离退休老党员三五成群活跃在社区内；夜晚，各小区的在职党员巡逻队上阵。楼道里、车库前、停车棚内、墙角边，时不时闪现着巡逻队员的影子。小区居民都说“党员义务巡逻队为我们筑起了‘安全防线’，让我们心里踏实不少。”自从有了党员巡逻队，辖区治安环境明显好转，发案率比下降了32%。

辖区内中学生黄勇，父母亲因贩黄色的书刊和吸毒均在服刑，祖母年老多病，婆孙相依为命，生活非常艰难。刘勇同志得知后，在自己并不宽裕的条件下，经常送钱、送物，还多次和学校联系，为黄勇减免学杂费，成为他的“一帮一”对象。精神病人许畏康患病多年，家庭困难，是社区照顾对象，他多方奔走为其解决了最低生活保障、每年的4000元大病救助金和治疗精神病的免费药物，并通过采用“一对一”结对帮扶，定期上门为其解决生活中遇到的困难，使其从精神上和生活上都有了较大的转变，点燃了生活的希望。为了解决残

疾人夏耸然就业问题，他先后三次到新一佳超市的人力资源部门做工作，面对他的一片赤诚，新一佳的负责人深受感动，终于同意接收夏耸然……近年来，他一共帮助困难群众实现再就业多达100余人！

群团工作总结篇五

某某村共有党员38名，建党对象2名；入党积极分子2名。

(一)加强班子建设，发挥党委的领导核心作用、抓好学习。抓好党员干部作风建设。对机关党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。进一步完善村两委议事规则，坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作。上半年共召开村党委会议3次，对影响全村的重大问题、工程招标、合同承包等事项进行了讨论研究。

(二)强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。落实党建工作目标责任，明确了工作目标，加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适的制度进行了修改，全部做到制度上墙。抓党建工作信息上报。认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党委党务公开为主，完善了党务公开制度。

(三)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。一是调整了某某城乡联合党支部。二是继续抓好无职务党员设岗定责工作。三是以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。四是开展了基层组织调查走访活动，走访了700多人，提出了许多宝贵的意见。五是对全村的名党员进行了星级测评和党组织的测评上墙，起到了模范带头作用。六是加强学习，开展了保持党的纯洁性主题教育活动及防控风险活动。认真做好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则。切实加强流动党员管理。对全乡外出党

员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理。加强党费收缴和使用管理。完成了党员党组织信息库建设，共录入38名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。要求每名党员干部都要以“一面旗，一团火，一盘棋”为标准，进一步转变了党员领导干部的作风。

2021年党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是对新的理论和政策的学习不够；二是各种制度有待进一步完善；三是党员干部工作能力和自身素质还有待增强；四是由于受经济条件的制约，党员中的致富带头人所占比例不多。

在明年的工作中，我们将认真寻找差距和不足，抓好党建各项工作任务。一是找准差距，强化责任，精心谋划抓落实；二是加大党员的学习教育；三是抓好党建示范点建设；四是积极探索，大胆实践，立足创新抓特色。

群团工作总结篇六

今年以来□xx街道党工委认真贯彻落实党的省十一次党代会、市十三次党代会和区委组织工作会精神，落实“两学一做”常态化，夯实党建基础，突出工作创新，党员队伍建设得到加强，党员素质明显提高，基层党组织的凝聚力、战斗力明显增强，有力地促进了街道经济、社会各项事业的全面进步。今年3月，街道福字街社区被评为“20xx年度成都最佳党建工作示范社区”。

(一)认真学习区委组织工作会议精神。一是高度重视。街道党工委召开专题工作会，传达学习区委组织部工作会议精神，认真研究街道今年党建工作。二是根据街道实际情况制定了《*成都市锦江区xx街道工作委员会20xx年组织工作要点》。三是按照区委有关要求，以街道党工委中心组学习会、机关支部全体党员大会、社区党委党员大会等形式认真组织街道机关和辖区党员干部学习省市党代会精神。

(三)突出党建工作创新。一是创*建工作品牌，在福字街社区积极探索了按照“社区需求调研—志愿者招募—队伍建立—项目管理—居民意见反馈”的“五步工作法”分别成立家电维修、空巢老人医护关怀、楼宇服务中心等多支党员志愿者队伍服务社区企业和居民，街道福字街社区被评为“20xx年度成都最佳党建工作示范社区”。二是加强对先进社区党建工作经验的总结推广，充分发挥福字街社区党委的先进示范作用，以先进带后进，认真做好“三分类三升级”的提档升级工作。三是在社区两委换届选举过程中进一步完善“廉情气象台”*台建设，充分调动社区居民参与选举和监督地积极性，大力营造了风清气正的良好换届氛围。

一是社区党建队伍建设有待加强。指导基层党组织专注党建工作，夯实党建基层基础力度不够，社区党委党建工作人员仍然存在混岗现象，没有做到专人专职，一定程度上影响了基层党建工作的质效。二是街道党工委对社区党委、院落党支部精准指导有待加强。街道党工委领导班子深入基层开展指导帮助不够精准，在帮助社区党委、院落党支部理思路、教方法、提供学习资料等方面还有差距。三是社区讲党课工作方式方法有待进一步改进。存在多以“照本宣科”为主，党课形式不新颖、内容不多样，缺乏创新性和吸引力的问题。

20xx年下半年，街道党建工作将进一步扎实推进以下几项重点工作。

(二)切实抓好基层党建基础工作。一是深入开展失联党员联系查找工作，确保每名失联党员至少采用两种方式查找；二是认真开展党员发展工作，保质保量的完成全年党员发展目标；三是着力开展建立健全党建工作制度机制工作，重点建立完善会前学法、基层党组织党费使用等制度；四是坚持开展固定主题党日活动，通过活动提升辖区党员凝聚力；五是切实开展“千百十”行动，入千户门、访百家企业、建十佳院落党支部。

(三) 从严从实管理队伍。结合深入开展“腐败”专项治理工作，从整顿纪律作风入手，进一步规范办事流程、提高服务质量，突出问题导向，从严查处违反纪律作风的人和事，为街道加快建设“新经济高地、国际化城区”提供坚强纪律保证。

群团工作总结篇七

学校工会、共青团组织是学校重要的群众组织，是学校党支部联系广大教职员、学生的桥梁和纽带。加强和改进对学校群团组织的指导，是学校党支部的一项重要任务。多年来，我校党支部十分重视关心、支持和领导群团工作，把它作为支部的一项重要职责，有效地发挥了工会、共青团在学校各项工作中的积极作用，形成了心齐、气顺、劲足的工作氛围。20xx学年，学校荣获奉贤区“党建带团建先进单位”。学校工会工作也得到了上级部门的肯定。

一是配强群团组织干部队伍。坚持从学校发展和群团工作需要出发，在充分发扬民主的基础上，把有能力、有才干、善于做思想工作的优秀青年教师选拔到群团工作岗位上来。通过建立目标考核、民主推荐、情况通报等制度，把表现突出的人员，推荐提拔到学校管理工作岗位上，推动了学校群团工作的健康发展。

二是加强对群团组织的领导。加强党支部对工会组织的领导。支持工会履行组织职能，进一步深化校务公开和财务公开工作，不断提高广大教职工民主管理、民主监督水平，做到民主渠道畅通。领导工会开好教职工代表大会，及时反映教职工关心的热点问题，积极维护教职工合法权益，关心职工疾苦。加强对学校团、队工作的领导，关心青年教师成长。通过座谈会、促膝交谈等方式，关心青年教师的学习、工作、生活情况，主动为青年教师搭建展示自我的平台，引导青年教师快速成长。

一是发挥教育引导作用，在各类活动中彰显新优势。学校坚持重大活动、重要事项都有群团组织参与谋划、参与实施，引导群团组织充分发挥示范主导作用。近年来，学校党支部领导群团组织开展了“爱心在行动”、“一团一品”、“爱心晚托班”、“师德在行动”等活动。每月一次的党团员教师“校园清洁”活动已经成为学校发展中的规定动作，以此引导广大师生树立“学校是我家，卫生靠大家”的意识；开设了心理咨询室——“心悦室”，引导广大师生快乐的学习、快乐的工作、健康的生活。

二是发挥联系服务作用，在凝聚人心上呈现新成效。群团组织贴近师生、深入师生，是党支部联系广大教职工的桥梁和纽带。在学校党支部的领导下，每年的“三八”妇女节，学校的妇女干部都会组织全体女教师开展参观学习、茶话会等活动；“五四”青年节，学校团支部组织全校青年教师及新一批学生团员开展庄严的入团宣誓仪式；“六一”儿童节，由少先队组织开展学生艺术成果展示活动。“元旦”之际，由工会组织全体退休教职工开展“回娘家”活动，并组织退休及全体在职教职工开展“大联欢”团拜会活动。今年的教师节，在学校党政工的集体商议下，学校在全体师生中开展了一场主题为“生生感恩心·师师爱生情”的教师节献花仪式，每位教师都收到了学生敬献的鲜花，都感受到了学校大家庭的温暖。生活上，教师有困难时，工会及时组织上门慰问家访，在工作上给予适当的照顾；对工作中成绩优异的教职工，及时建议学校给予物质和精神上的肯定和奖励等等。通过一系列卓有成效的工作，让群团组织把党的那份温暖传递到广大教职工身上，让广大教职工把党的那份温暖传递到学生身上。

一是以群团组织为阵地，引导学生全面发展。学校始终坚持抓好学生行为习惯养成教育，以《中小学生日常行为规范》为内容，教学生“行优雅事，做优雅人”。坚持办好“六一”儿童节庆祝活动，学生全员参与，个个上舞台，人人当演员，人人有展示自己的小天地。坚持抓好校本课程建设，落实区“快乐星期五”方案，学校开设了“青青草文学

社”“青青草种植园”“十字绣”等30多个兴趣小组，学生参与率100%。近几年，学生在全国、市、区作文竞赛、摄影比赛、演讲比赛等各级各类活动中获奖频繁，捷报频传。

二是以群团组织为主力，指导教师快速成长。学校党支部高度重视学校教师尤其是青年教师的专业发展，通过开展“有效教学“论坛、“科研沙龙”、“我有妙招”评选等活动，引导教师积极投身学校开展的“红色学改”项目实验，加快教师专业成长步伐。本学期，为了进一步提升学校教师队伍水平，学校党支部开展了“1+3结伴行”活动，即学校管理团队成员，每人结伴三位教师，在平时的学习、工作中进行捆绑式发展，并实行积分考核制。此举进一步提升了学校干部队伍的管理水平，加快了教师队伍的发展速度。

三是以群团组织为保障，创建平安校园。学校牢固树立“安全第一”的思想，把安全工作作为群团组织的一项重要工作来抓。制定和完善了学校安全管理制度及安全工作预案，分工负责，落实管理任务，落实责任人。通过组织学生观看安全教育片，开展安全知识竞赛，聘请专家讲座，组织师生安全演练活动，提高广大师生安全防范意识。学校还投资整治校园及周边环境，消除安全隐患，近年来无一例重大安全事故发生。

新的学期，我们要进一步发挥党组织的战斗堡垒作用，积极研究和把握新形势下群团工作的特点和规律，努力提高学校党建工作水平，不断提升学校品位，力争创办新优质生态学校。

群团工作总结篇八

1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党__周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“__发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党__周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三。八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

4、发挥青年作用，启动团的工作。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

二、群体工作存在的问题与隐忧

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

三、下半年群体工作计划

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。