

足球培训全年工作计划(大全5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

足球培训全年工作计划篇一

以教育部及省教育厅有关中等职业学校招生办学的有关文件精神为指针，紧扣学校工作计划目标，围绕职教富民主题，充分利用社会各方办学优势，积极开展面向农村、农业、农民的职业教育，不断规范招生及办学行为，拓展学校的办学功能，创新农民职业教育和终身教育培训体系，切实开展农民综合技能培训，培养和造就有文化、懂技术、善经营、会创业的新型农民，为推进社会主义新农村建设，促进我县更高水平小康社会与和谐社会建设做出新贡献。

二、工作目标

1、完成3000名农民学历教育在籍学员的教学任务。

力争招收200名农民试行全日制学历教育方式。

3、做好新校区农业实训基地规划方案的征集工作。

4、全力协助指挥部做好两个中心建设的辅助工作。

三、工作重点

1、进一步规范农民学历教育学员的教育教学工作。

3、制订农民学历教育教学学分制认定的实施方案。

4、开展农民学历教育全日制教学模式的探索研究。

四、主要措施

以学习为抓手，不断提高部门聘任人员的适应能力

1、学习内容：组织部门人员除完成学校组织的政治和业务学习外，还组织学习各级有关社区教育及农民教育的文件及会议精神、农村政策法规、终身教育理论、社区教育理论等。

学习方式：组织参加学校的集中学习、部门组织的集中业务学习、个人自行学习等，学期初要求各聘任人员制定学期工作学习计划。

3、学习学校统一安排的学习时间、部门按照需要平时组织集中学习、个人安排每周半天的自学。

4、学习结果：参加学校统一安排的学习考核，个人平时完成学习笔记及撰写的学习心得等，学期结束将集中组织检查并将学习结果作为考核的依据。

以宣传为手段，稳步开展农民学历教育的招生工作：

1、宣传内容：各级有关农民终身教育的政策文件、终身教育理论、农民学历教育的组织及学习形式、社区教育体系等。

足球培训全年工作计划篇二

大家中午好！

我是来自11级计算机系的xxx□很荣幸来到计算机协会这个大家庭中，相遇既是缘。风雨同舟路，依依兄妹情。缘分，让我们在云台山脚下相遇；热情，让我遇上了青春活泼的你们。未来四年的大学生活因为有你们的陪伴而精彩，我相信，在

计算机协会的历练和收获将会使我一生受益。

首先，我想谈一谈我对咱们计算机协会未来的发展和规划。一个社团想要发展壮大，纳新是其至关重要的一项工作。对于我们协会来说，由于计算机本身的魅力，每年都会以吸引广大新同学的积极加入。我认为在吸收新成员的过程中，要着重关注和培养有潜力、有能力的成员。我们既要发掘协会内部成员的内在潜质，还要多关注一些在计算机方面有较强实力的非协会成员来参与到我们社团的活动和建设中来。

其次，我认为一个社团要想取得优异的成绩，社内全体成员必须团结协作，共同面对困难，营造一种合作、进取的氛围，让每一个社员都能感受到我们协会的温暖。同时，我觉得我们大学生社团应该走向社会，服务社会，在社会中实践。总之，社团的成长必须靠我们大家一起努力。

最后，我想说，竞选演讲都只是小事，协会的发展才是摆在我们每位同学眼前的大事，如果你对我们协会还有一份热情，那么就请每个人做好为社团的不断发展壮大而为之奋斗的准备吧！以上就是我对我们社团以后发展的一些想法和建议，由于这些想法不是群策群力的结果，所以难免有不足之处，我会在以后的工作和学习中和大家共同的合作讨论，争取把我们社团未来的发展规划好，把我们的社团建设好。自信、勇于探索、有责任心、踏实能干、兴趣爱好广泛是我最大的优点，更重要的是我有一个梦想，就是我要和大家共同合作，充分发挥我和大家的潜能和优点，尤其是我兴趣爱好广泛这个方面，促进协会社团文化发展的多元化，把我们计算机协会建设成为咱们校区，乃至全理工大最好的社团之一！我愿意把我课余的全部精力都投入到我们计算机协会的发展和建设上来。如果说到现在为止，我还有什么欠缺的话，那最欠缺的就是各位的信任和支持。为了能继续更好地为我们协会的发展探索和创新新的运作模式，把我们社团建设成为吉大一流社团，为了能把我一一年来的思考和探索运用到实际中来，希望大家能够支持我！

我的演讲完了，谢谢大家的支持！

足球培训全年工作计划篇三

课堂教学模式在学科中的应用。

二、培训的目标：

课堂教学模式即教师在课堂上针对学生学习而使用的教学方法，也就是孔子说的_因材施教_，教师在不同课堂以及对待不同学生而采取不同的课堂教学模式会取得更好的效果。

三、培训的内容及形式

教学模式是从教学的整体出发，根据教学的规律原则而归纳提炼出的包括教学形式和方法在内的具有典型性、稳定性、易学性的教学样式。简洁地说就是在一定教学理论指导下，以简化形式表示的关于教学活动的基本程序或框架。教学模式包含着一定的教学思想以及在此教学思想指导下的课程设计、教学原则、师生活动结构、方式、手段等。在一种教育模式中可以集中多种教学方法。通过这门课程，让各学科老师探究学习如何在本学科中运用学校的课堂教学模式，从而优化课堂。

培训形式：

- 1、课题培训——课堂教学模式在学科中的应用。
- 2、教育理论学习
- 3、教师外出学习。

四、培训对象：

全体在职教师

五、校本培训工作重点：

足球培训全年工作计划篇四

1、根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

二、加强办公室建设，做好协调与服务

1、争取主动、积极配合、充分协调是学校办公室的主要工作目标。新学期开始，完善内部管理，坚持从高、从严、从全、从细要求。同时，营造健康的工作环境，自觉维护办公室的整体形象。做好办公室与个专业的协调，牢固树立全局观念，强化服务意识。

2、根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3、组织起草学校发展规划、工作要点、工作总结、经验材料及学校领导报告、讲话。提前做好学期结束前的工作安排，根据学校部署及时起草学校工作计划。

三、高质量地完成办公室常规工作

1、为学校迎来一周年庆典做好工作

在校领导指导和帮助下，明确任务，各负其责，做好文件的接受、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理

工作。对上级来文、领导批示的督办事务、接听电话、打印文件等日常工作，做到严谨有序，不出差错。各项文件材料，力求及时、准确、优质、高效。

2、继续做好宣传工作，以及各种迎检及接待工作

制定科学的学校宣传工作计划，注重宣传的系统性，对学校举行的重大活动进行事先策划，统筹安排。深入报道学校办学过程中的亮点，争取在更高层次的宣传媒体上展示金太阳艺术培训学校的办学特色、办学成果和广大师生的精神风貌。

办公室要充分发挥好校级通讯员队伍的作用，围绕学校重点工作，以信息为载体，反映学校实力，展示亮点，营造氛围，提升学校的知名度和美誉度。

足球培训全年工作计划篇五

校本培训以贯彻落实《中央关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》的精神为指导思想，进一步规范校本培训，提升校本培训的层次和水平，积极推进教师专业化发展，大力推进课程改革，结合我校教育教学实际，造就一支品德高尚、观念新颖、业务精湛的智慧型师资队伍为目标，切实推进素质教育，培养创新人才。

通过培训力争使本校教师具有以下素质：不断更新教育观念，使之符合创新教育和素质教育的要求；更新知识结构和能力结构，使之具有综合教育的能力和锐意创新的能力；进一步发展自己的个性特长，使之具有鲜明的教育、教学个性，并创出自己的教育、教学风格和特色；进一步拓宽科学文化视野，掌握现代教育技术，提高课堂教学效益，进一步提高理论功底和科研能力，使之成为学科骨干，为教师的成长和成功铺设方便之路。培训以抓师德、抓教改、抓科研为主要途径，引导青年教师拔尖，促进青年教师成名。同时逐步构建

校本培训模式，形成校本培训体系，建立校本培训机制，使校本培训逐步科学化、规范化、系列化。

1、精心组织，尝试以教师为主体的业务学习的新模式，提高教师参与的积极性，增强业务学习的针对性和实效性。搭建“华小互动讲坛”，为每个教师提供15—30分钟的讲话机会，展示自己学习或实践研究的成果。“讲坛”的内容大体分为自选和专题两类，实行教师个人申报和统筹安排有机结合的弹性制度，让教师真正成为业务学习的主角；继续邀请教学专家为教师作教育教学理论学习辅导报告；结合“教海探航”征文的撰写等活动，采取“参与式”“研讨式”等多种学习形式，提高理论学习的效果。

3、引导教师读书、反思和写作，让教师充满智慧。

(3)经常上“华小论坛”或blog参与讨论，每周不少于1次；

(5)继续学习有关课程与教学理论专著和《江苏教育》、《江苏教育研究》等优秀教育期刊。

4、创新模式，分层培训，引领不同年龄和层次的教师专业发展，加快教师成长步伐。组织“工作室”将有志于教学研究、有志于“教海探航”征文撰写的青年教师组织起来，定期、不定期地开展系列研究活动和专题学术沙龙，营造良好学术氛围，为各种不同类型的教师交流教育教学改革的经验，交流“教海探航”征文撰写的进展情况，探讨自身专业成长提高的途径和方式提供条件和机会。

5、加强学习，提高师德修养，激发教师的志向和追求。

当前，社会处于转型期，许多教师只关心现在，不关心未来，只关心自己目前怎么样，不懂得怎么去思考将来自己怎么更好地生活；往往满足于已有的一些小成绩，沉湎于自我陶醉，不知道向更高的目标和更高的境界去追求。因此，针对我校

青年教师占80%的群体的校本培训，首要任务是培养和激发他们的志向和事业追求。教师只有把教育当成一项崇高的事业而不是一种聊以谋生的手段，才能成为冬天里的一把火，热力四射，温暖学生；才能在教育事业上孜孜不倦的有所追求；才能达到一种对事业挚爱，对工作热爱，对学生关爱的境界。为此，我校将通过演讲、教育沙龙、主题教育等多种形式的活动来激励教师确立理想和追求。培养教师的崇高师德，使教师敬业、勤业、精业，从而形成一支踏实工作、乐于奉献的教师队伍是校本培训的重要内容。

6、立足校本，切实抓好岗位培训。

1、狠抓岗位培训，以“赛”育人。

（1）开展师徒结对活动，对新上岗的教师以及教龄不满三年的教师实行见习期培训，为每位新教师聘请教育教学经验丰富的教师担任师傅，并对师徒提出各自的具体要求，制定好实施方案，学期结束由教科室组织考核。培训内容：教学常规（如何备课，如何上课，如何说课，如何评课）、教材教法的学习及班级管理工作（如何做好班主任，如何做好学生思想工作）。从而加快我校新教师的成长，真正达到“一年适应，三年成熟，五年成为骨干”的总体目标，为学校培养一支年富力强的教师生力军，使教师队伍和我校的发展同步前进。

（2）以“赛”育人：组织1—3年上岗教师开展各类教育教学业务技能的竞赛活动，立足岗位，以赛促研，以赛“练”人，以“赛”育人。优秀课评比、优秀论文或经验总结评比、优秀个案分析评比等活动，以活动促进教师业务技能与水平的提高。

（3）着力造就名师队伍。精心打造通往名师之路是校本培训的重要内容之一。目前，学校有一批具有一定教育教学经验的中青年教师，学校将为这批教师搭建舞台，铺设通往名师

之路，以造就一批名师，由名师带动一批青年教师，形成良性循环，提高教师队伍的整体素质。其主要途径：立足岗位，开展各类竞赛与评比活动；鼓励并倡导自学与进修；选送部分教师进行在职培训。

（4）开展对外交流。校际交流活动是校本培训的重要途径之一。学校将积极开展校际交流活动，学习他校先进经验，充实丰富培训的内容和形式。

7、逐步构建校本培训机制。

校本培训是一项长期而艰巨的工作。要使这项工作逐步走向科学化、规范化、系列化就必须在实践中逐步探索，积累经验，不断调整，充实内容，逐步建立校本培训的体系，构建校本培训机制。为此，拟做好以下几项工作。

（1）成立培训领导小组，负责校本培训计划的制定与实施。

（2）各项培训统筹安排，统一协调，列出培训对象、内容、时间、形式，及早公布，使培训明确有序，进展顺利。

（3）培训人员要加强学习，不断提高自己的教学水平。培训前要制定培训计划，上交教科室审核。内容包括培训的目标、措施、时间及具体内容。

（4）建立考核与奖惩制度，以调动教师的积极性，实行过程监控，结果考核。考核结果纳入教师业务考核内容。