

2023年甲方有多人的合同如何写 甲方乙方单位劳务合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方有多人的合同如何写篇一

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期为____年__月__日起至____年__月__日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为_____；工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：_____。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为_____。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)乙方(签字)：

法人代表或主要负责人

或委托代理人(签字):

签订时间: ____年__月__日

甲方有多人的合同如何写篇二

地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

居民身份证号码: _____

文化程度: _____

住所: _____

根据《^v劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本员工劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限。

合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、本合同约定试用期,试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为____年____月____日至____年____月____日

止。

甲方派遣乙方工作的用工单位名称乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在_____。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

- 1、16到40周岁初中以上文化程度。
- 2、身体健康无传染性疾病。
- 3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方有多人的合同如何写篇三

应聘 员工 姓名：

1：入公司新员工工作表现良好，试用合格，经公司批准方能成为本公司正式员工。经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职；如有必须辞职的理由则分为：急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发放当月月工资及出差补助。

2：工作时间：入公司新员工试用期为 早

3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过

试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以及出差补助。
出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务，按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日期： 日期：

甲方有多人的合同如何写篇四

甲方：

乙方：身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年 月 日始，至年 月 日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付）
员工入职协议书

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录

为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十二、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

员工入职协议书作文。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

甲方有多人的合同如何写篇五

统一社会信用代码：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

第一条：甲、乙双方同意，提前终止双方于____年____月____日签订的《箱罐安装合同书》（合同编号为：_____）。

第二条：价款结算及支付方式

1□xx方应于____年____月____日前一次性向xx方支付____年____月____日至____年____月____日期间的_____费用_____元(人民币大写：_____元整)□xx方在_____方付款前，应向_____方开具等额发票。

2、方在收到此笔款项后，甲、乙双方因协议存续期间及提前终止本协议所产生的所有债权债务(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)已全部结清。

第三条：违约责任

甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

第四条：争议解决

凡因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成应向xx方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

第五条：其他约定

1、未尽事项，双方另行协商解决并签订补充协议，有关的补充协议与本协议不可分割，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字、盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份为证，具有同等法律效力。

3、甲乙双方的有效法律文书送达地址为：

乙方： _____

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

甲方代表(签字)： _____

乙方(手印)： _____

合同签订日期： _____年____月____日