

# 初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告(优质8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇一

一年来,我在县委县政府的正确领导下,在县教育局的具体指导下,我积极贯彻落实科学发展观,以课程改革为中心,强化教学管理,狠抓教学质量,确保了教学工作的有序进行,较好地履行自己的职责。我勤奋工作,不断探索和积累,成功地推动了我校良好校风、学风的形成和转变。下面我主要向组织汇报我一年来的工作情况。

我坚决拥护中国共产党的领导,认真贯彻党的路线、方针、政策,积极实践科学发展观,遵纪守法,廉洁奉公,生活作风正派,师德高尚。教育教学指导思想端正,严谨治教,关心爱护学生,注重教书育人。能与领导班子团结合作,主动积极地履行自己的职责。作为一名领导干部和共产党员,我能坚持做到吃苦在前、享受在后,在群众中能起着模范带头作用。在学校每次面临重大任务的关键时刻,总能挺身而出主动承担任务,时时处处表现出共产党员的优秀品质。

作为一名教学管理者,不学习就要落后,就要被淘汰。一年来,我参加了人事部门和教育部门组织的继续教育如《公共危机管理》《加快转变经济发展模式读本》等,我先后参加了省职教学会组织的校长培训班、省第三十三期校长任职资格培训班学习,认真钻研《国家中长期教育教育改革和发展

规划纲要》，认真学习教育政策法规，潜心钻研教育科研理论和方法，认真借鉴先进的教育管理经验，大大地提高了自身的素质和业务水平。

教师是学校的主人翁，是学校可持续发展的关键。因此，在安排工作任务、制订制度方案及执行落实过程中能以教师为本，认真听取教师的意见，尊重他们的情感需要，帮助他们解决教学中存在的问题，在各项检查评估工作中努力做到公平公正，客观评价教师的教学工作，给教师以足够的理解、关怀、信任和支持，保护教师的工作积极性。

我带领教导处完善了学校各项教学管理制度，如备、教、辅、批、考、评、奖等教学过程各个环节的管理措施，每一项制度或每一个方案的制订都广泛而认真地听取了教师们的意见，充分体现了客观、公平的或以人为本的理念，受到了教师的欢迎，充分调动了教师工作的积极性。学校教学管理基本上实现了系统化、科学化、规范化，最有力地保证了教学工作的顺利开展。我在校长的指导下为学校制定了有效、持续的师资培训计划，为教师的自身发展创造条件，为教师的可持续发展打好基础。

在日常的教学工作中，我能严格要求自己，兢兢业业，任劳任怨。一年来，我未曾缺过学生一节课，未曾请过一天假，起早带晚，埋头苦干，一心扑在教学工作上，全年几乎没有过双休日。我的辛勤劳动赢得了全校师生的共同认可。

## 1、深入教学一线，狠抓常规管理

(1) 切实贯彻“抓好常规、抓严细节、抓实过程”的策略，对备课、上课、辅导、作业、测试各环节常抓不懈。对各老师的作业、备课、听课记录进行定期检查和随机抽查，公布检查结果。一年来我共组织和参与了7次教学工作大检查。

(2) 积极开展教学调研。分阶段召开各年级的学生座谈会，

随机听课，全学年共召开学生座谈会6次，共听课80多节。

(3) 进行了两次学生评价老师的工作，为教学评价获得了有价值的数。我根据教学调研、教学检查和学生反馈意见与教师沟通，不断调节教学管理策略，及时纠正教学工作之不足。

(4) 加强质量管理，提高教学质量。我组织教学线领导制定调研考试、学科抽考和学科竞赛计划，完善平时质量跟踪评比方法。对各类考试的成绩都做详尽的分析统计，各类数据详尽、完整，应有尽有，这为各阶段的教学策略的制定和调整提供了充分有力的科学依据。同时通过抽考与竞赛，对各任课教师的教学质量进行评估，让教师及时调整教学法计划、教学法方法，及时补缺补漏。教学质量进行跟踪评估，大大地调动师生的积极性。

## 2、做好中考、3+证书高考的复习备考工作

制订了系统的、科学的、周密合理的备考方案，定期召开备考会议，坚定不移实行月考，一月一次成绩分析会。对每次考试成绩进行汇总分析，准确摸准临界生阶段性的学习定位及其对知识的掌握程度，对存在的问题及时提出整改措施。

3、积极开展富有学科特色的第二课堂活动，通过举办了各种形式的比赛、活动，引导学生培养兴趣、增长知识、陶冶情操，培养特长。

## 4、抓好考纪考风教育，培养良好学风校风。

我组织教导处出台了《xx中考试规定及违纪学生处理规定》和《xx中考纪考风测评细则》，并通过校会、班会等多种形式对学生进行考纪考风教育，对违纪学生严肃处理并及时公布处理结果，对监考员和各班的考纪考风实行考评制度，考评结果与教学工作评价挂钩。

## 5、深化教改，实施校本培训

(1) 积极探索有效的课堂教学模式：兴趣先导，激活课堂；分层推进，共同进步；特色教育，全面提高。

(2) 加大对新教师的培训力度，实施内部学习研讨和走出去请进来相结合的办法，提高教师业务水平。

(3) 积极组织教师参加各类教研活动，如县教学开放周及湛江一中教学开放日活动。

(4) 努力抓好教研组和备课组的建设，充分发挥教研组和备课组在教研、教改中的作用。组织科组长和备课组长进行业务学习和培训，指导各教研组和备课组认真制订了每学期的教学教研计划并严格执行落实。

(5) 为青年教师搭建成长平台。通过培训、观摩学习、集体评课模课、比赛，促进教师教学水平的不断提高。

一年来，经过我和师生们的共同努力，学校教学工作有序进行，良好的校风、学风正在形成，教学质量逐步提高，较好地完成了学年初提出的各项任务。我的辛勤工作得到了上级领导和全校师生的认可□20xx年我被教育局党委和县直属机关评为“优秀共产党员”。

一年来的工作实践证明，我完全有能力在校长这个岗位上干好这份工作。展望未来，我将一如既往在工作中尽心、尽力、尽职、尽责，我将竭尽所能抓好教学工作，我将和同志们一道与时俱进，锐意进取，团结合作，努力拼搏，为学校的发展做出应有的贡献。

## 初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇二

20\*\*年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的

正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20\*\*年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴铨副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

### 1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

### 3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

#### 4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

#### 5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

##### 1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7



人);退二线4人(其中正处3人);免职5人(其中正处2人)。

(2)科级干部:提拔17人(其中正科5人),试用期满正式聘任1人(正科级);平调5人(其中正科2人);退二线6人(正科级),免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作,整理、送达49名科级干部考察通知,填写66份科级干部考察记录表,在有关单位的配合下,已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名;校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3)干部竞聘:组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行),共公布岗位28个,报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤,提拔处级干部11名,科级干部6名。

(4)干部考察、管理:年内累计组织20场28名干部述职、测评,参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次,撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次;在干部考察过程中,坚持原则和工作要求,尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库,补充、完善了处级干部任免审批表;妥善保管处级干部档案,做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份,校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作:根据高教工委要求,及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求,认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高,干部队伍结构合理,活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记,推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

### 3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求,及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》,正确引导领导干部进行自查自纠。

为深入学习贯彻党的十八大精神,切实加强全校党员干部思想作风建设,制定了召开干部民主生活会的实施意见,有序安排了2012年度干部民主生活会,形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作,共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作:就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项,对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研;配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次,办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次,办理退休人员行政职级认定9人次,办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下,办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次,并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排,申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年,组织部以党的群众路线教育实践活动为契机,明确人员分工、加强团结协助,部门内部真诚开展批评与自我批评,及时进行沟通、交流,始终保持了良好的工作状态和工

作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20\*\*年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

## **初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇三**

一、德育队伍健全，德育活动丰富多彩，德育实效性强，团队配合密切，学生主人翁意识增强。

### **1、坚持不懈加强德育队伍建设**

德育队伍素质的高低决定着德育工作的质量的高低，因此，加强德育队伍建设始终是我校德育工作的重点。为了提高德育队伍的整体素质，我们主要做了如下工作：不定期召开班主任工作会议，有针对性地分析评价全校各班班主任工

作情况，指出不足，提出改进要求和措施，加强对各班常规管理的指导，及时传达和落实学校工作要求，提高班主任工作的实效性。

## 2、开展丰富多采的且具有时代鲜明特征的文体活动

开展丰富多采具有鲜明时代特征的活动，丰富了校园文化生活，培养了学生的时代精神，使德育工作达到寓教于乐的效果。我们组织举办第四届春季田径运动会及球类比赛等，这些文体活动给校园文化生活注入新的活力，使学生有机会展现自我的舞台，为良好校风地形成起到潜移默化的作用。

本学期校团委认真组织各班团支部开展志愿者活动和做好人好事活动，在团委的号召下，在广大团员学生的热情支持和广泛参与下，开展了学雷锋、服务社区、知识宣传，以及向有困难学生捐款献爱心等活动，如全校同学向\_\_x\_\_等病危学生募捐\_\_x元现金；坚持每周一国旗下讲话制度，培养学生爱国主义精神。

## 3、强化基础文明训练，着力提高学生的文明素质

(1)积极开拓班会活动的教育功能。本学期，督促班主任开展主题班会活动。

(2)健全和完善班级考核制度。继续坚持“三比”评比机制，加强班级值周制度，严格按照班级管理考核内容，坚持每天检查记录，及时公布考核结果，从机制上增强创建文明班级、争做文明学生的自觉性。

二、教学活动内容丰富，考核评价方法科学，教师继续教育、校本培训正常开展。

1、加强教学过程管理，优化教学评价体系，不断提高教学质量。

学期初,各科任教师制定一份详细、符合实际的教学计划和教学进度表,第二周召开了教研组长会议,分析本学期的教学工作重点,布置了教学任务。

本学期继续以课堂常规教学为重点,提高课堂教学效率。按照教务处工作计划与教学常规检查方案进行管理,教学工作有头有序,有章可循。每月进行一次教学常规检查,既讲求效率又不流于形式。对好的现象提出表扬,对不良现象提出教育批评。大部分教师都写详案,不但能备教材,还备学生,各目标明确。听课方面也极少有教师仅仅是为了应付检查而听课,更可贵的是是一些新老师在听课后能积极、主动地去找有关的老师去交流、找差距、谈体会。为了规范课堂教学常规要求,强化教师对自己教学行为的分析、改进建立师生互评机制,使教师从多渠道获得改进教学行为的信息。

2、积极开展教科研活动,努力健全教研组建设,提高教学服务质量。

教研组是教学与科研工作的基层机构,是实施教学的基本单元。抓好教研组工作,正常开展教研组活动,丰富活动内容,对提高教学质量起积极的作用。本学期教务处定期召开教研组长会议,指导教研组开展各项教研活动,充分调动教研组长和全体教师的工作热情,努力克服我校学生基础差给教学、教研活动带来的困难,营造良好的教研氛围,发挥群体力量和集体智慧。本学期各教研组正常开展每两周一次的教研组活动,做到保时、保效、保质。活动有内容,过程有记录,任务有落实。各教研组结合新课程改革在全国推开的有利时机,积极用新理念研究课标、教材、学生、探究教法、学法。

3、加强师资队伍的建设,促进教师自身素质提高。

(1).继续开展帮教活动,“以老带新,以新促老”。我校青年教师较多,青年教师培养已经成为教师队伍建设的重点。通过听课、评课,反馈教学情况,使新教师比较迅速地成长

起来。

(2). 加强校本培训，不断提高教师业务素养。各教研组根据各自的学科特点举行了各种组内校本培训。

4、充分发挥考试功能，促进教学质量的提高。

通过考试能检测教学质量，反馈教学中存在的问题，为今后的教学提供依据，指明方向。

(1)、做好考试组织工作。本学期由教务处组织期中、期末和初三中考模拟考。

(2)、做好考后分析工作。各年级段组织针对学生的成绩分析会，各教研组、组织教师分析学生答题情况，总结经验，找出差距，制定措施，寻求对策。

## **初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇四**

密云县明日之星艺术培训学校成立于1997年12月，学校在县委、民政局的正确领导下，遵纪守法、重质守信、严格管理、积极遵照县委、民政局的指是去做，积极参加主管部门召开的各项工作会议并及时向校领导汇报、传达会议精神及其它学校好的办学方法，及时纠正学校存在的不足，建立健全内部管理机构，完善了各项规章制度，依法办校，为社会培养了大批优秀艺术人才，得到了社会和广大群众的欢迎和称赞。

由于文化馆还未迁入新的办公场所，学校的培训工作重点放到了基层，教师们在年初全部深入到基层进行免费培训（舞蹈、秧歌、交谊舞等）。从今年1月份到6月底，培训达56课时、培训艺术人才1200余人。除了对基层进行培训，我校不断加强自身的业务学习。部分教师到北京相关专业院校进行培训，涉及到摄影、书法、音响等各门类。通过培训，我校

的教师们业务能力得到了大幅度提高，充实了头脑、开阔了眼界，这使我们更加有信心、有决心将我县的文化艺术培训工作的更加出色。

6月至10底，为了丰富城区人民群众的业余文化生活，满足人们日益增长的精神文化需求，更好地完成“四进社区”活动的任务，我们与县文化馆、宣武区文化馆联合开展了“文化共建手拉手、百场培训进社区”活动。

此次活动本着城乡、优势互补的原则，拟在密云县县内十大广场社区开展百场文化艺术培训（包括：地书、抖空竹、国标舞、合唱、秧歌等10项培训）。通过本次培训，提高了社区群众文化艺术水平和居民的整体素质，并力求通过培训引进和培育一批比较占优势的文化项目，争取达到社区文化技艺“一园一品”，逐步培育一批具有密云特色的群众文化品牌队伍。

在兄弟单位的积极配合和全体学员的努力下，历时四个月时间，取得了丰硕成果。四个月的“文化共建手拉手，百场培训进社区”活动拉近了城乡文化的距离，增进了城乡兄弟单位的友谊，推进了城乡文化和谐发展。

培训期间，培训教师除了我校、县文化馆的教师外，还特聘请了原北京市职业戏曲学院院长、全国著名的京剧表演艺术家孙毓敏老师；北京市河北梆子著名表演艺术家、全国戏剧梅花奖获得者、享受国务院特殊津贴的著名演员王凤枝、王应会老师；北京著名评剧演唱艺术家、两次获得戏剧梅花奖的谷文月老师；国际标准舞专家王总民、刘晓平老师；北京市空竹协会李会长李连元和刘振玉老师等来我县授课。艺术家们不顾旅途劳累，冒着高温炎热，亲自为学员面授理论知识，手把手示范辅导表演技巧。学员们深受感动并深有感触地说：“我们基层文化骨干接受知名艺术家培训，尚属首次”。每一名学员都十分珍惜培训机会，踊跃报名参加，刻苦练习，目前此项培训活动已圆满结束，学员们已经基本掌

握抖空竹、地书、轮滑、新秧歌、戏剧、曲艺、国际标准舞、合唱、鼓乐、舞台花会这十项内容的表演技巧。四个月的时间我们共举办132场培训，超出了预期的100场，培训艺术骨干12315人次，骨干年龄最大达80岁，年龄最小的只有5岁。参与数量之多、范围之广、规模之大、成果之显著前所未有。

通过“文化共建手拉手、百场培训进社区”活动的开展，广大群众反映非常强烈。都感言“这种培训很好，我们非常喜欢，希望能够多举办一些这样的培训。”经过实践，我校越来越体会到，办群众喜爱、需要的艺术学校是我们的办学方向和宗旨。

2、加大教师队伍的培训力度，提高教师们的理论和业务水平。

总之，密云县明日之星艺术培训学校在各级领导的支持、关怀下取得了一定成绩，得到了社会各界的认可，但成绩只属于过去，在新的一年里，我们将继续在县教委、民政局的正确领导下，积极创新办学思路，团结艺校教职员工，大胆实践、遵纪守法、服务于社会，使艺校办学贴近实际、贴近生活、贴近群众，举办丰富多彩的艺术门类培训班，为构建和谐社会，创建首都文明县，建设社会主义新农村做出我们新的贡献！

## 初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇五

一年来，我校以重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕创建轻负高质的农村示范初中的办学目标，在县教育局、深泽乡党委政府的关怀指导，依靠全体教师的共同努力、群策群力，学校教育教学工作取得了较好的效果，先后荣获金华市治安安全单位、金华市绿色学校、金华市文明单位、县党风廉政建设工作先进集体等荣誉称号；在尖子生60人流向城区学校的情况下，20\_\_中考，我校有11人被磐安中学录取，19人被磐安二中录取，上二中线以上34人；在县第25届中小学生田径运动会上荣获团体总分第三名的好成绩；期末四校



(仁川、冷水、盘山)联考中，各项数据均有较大进步；荣获县教育教学管理二等奖，初中学校年度工作总结。成绩来之不易，总结很有必要。现将我校20\_\_年度工作作如下总结。

## 一、实施目标管理，促进和谐发展

1. 紧紧围绕三年发展规划和年度工作计划，加强校务管理，发展目标清晰，争创农村名校，党政工团学生会组织团结协作，紧密配合，增强凝聚力和战斗力。
2. 建立健全学校的各项规章制度，坚持依法治校，用制度管人，按制度办事，加强教师职业道德建设，充分调动广大教师的工作积极性、主动性和创造性。
3. 积极稳妥推进学校人事制度改革，认真贯彻教育局相关文件精神，将教师的工作成绩、业务考核与绩效工资相挂钩。

## 二、加强队伍建设，提升教师素养

### 1. 加强班子队伍建设

(1) 要求班子成员以四心抓教育教学，即身正廉洁得人心，增长才干服人心，干出事业聚人心，排忧解难暖人心，努力把学校办成以人为本的学校、与时俱进的学校、人民满意的学校。

(2) 勤于学习，做专家型管理者。认真学习并理性地实践新的教育理念，掌握科学的管理方法，提升领导能力。

(3) 善于协调，做服务型管理者。做到全方位管理、全天候服务、全过程教育、全身心投入。

(4) 勇于负责，做实干型管理者。下真功夫、细功夫、苦功夫，求真务实埋头干，以身作则带头干。

## 2. 抓好教师队伍建设

强化师德师风建设，因地制宜地开展了一系列活动：组织开展了与下岗职工比待遇、与英模人物比贡献、与人民教师的要求比差距的三比教育活动；开展了事业家庭兼顾型教师评选活动；党员教师签订了廉政承诺书，积极参加创先争优活动；学校领导大会小会始终注意引导教师做到五个学会，即：学会换位、学会宽容、学会欣赏、学会关爱、学会合作。

## 3. 关注青年教师成长

一是高度重视骨干教师的培养，对事业心强、勤于钻研业务、有培养前途的青年教師多压担子，比如对厉昌东老师，安排他教2个毕业班的课务，同时委以办公室主任的工作，在学校老师面前树立了扎实肯干的中层形象，起到了示范带头作用。二是落实了青蓝工程，组织青年教师张宾雅参加了县中小学管理干部培训、县英语优质课评比。

## 4. 鼓励教师继续教育

### 三、加强德育管理，注重德育实效

1. 深化寄宿生管理制度，创新寄宿生管理载体，为寄宿生的快乐生活、健康成长，提供良好的环境，创设良好的氛围。注重寄宿生良好习惯培养，做到寝室墙面、地面洁净，物品放置规范有序，整齐划一；以中小学生守则和中小学生日常行为规范为准则，强化对学生个人卫生、礼仪习惯的检查考评。积极开展寄宿生的文体娱乐活动，就寝前5分钟统一规定为身体锻炼时间，男生做俯卧撑，女生做仰卧起坐；学校成立多种兴趣小组，科学利用课余时间开展活动，拓展丰富教育内涵，促进寄宿生个性发展。

2. 抓现代公民教育，用校会、班会、国旗下讲话、黑板报和宣传窗，结合重大节日、当前国际国内形势的发展和先进人

物的优秀事迹，开展一系列现代公民教育活动，如：爱国歌曲大家唱、经典名句诵读、入团宣誓仪式、校园读书节、欢度中秋节、为云南灾区捐款献爱心、设立节能减排义务监督员、开学典礼表彰大会、请消防队领导来校讲座、法制专题报告等。培养学生的思想道德修养、提高学生的社会适应能力和融合能力、自我保护能力。

3. 抓班级管理。召开班主任工作专题会议，制定和完善《班主任工作常规》和《班主任考核量化细则》，及时布置和落实政教线工作，总结经验，找出差距，合理安排下步工作计划。为了提高班主任管理能力，每月组织班主任向名班主任学习，通过学习总结，从而不断提高班主任的管理水平。一年来各班主任能本着对学生负责、对家长负责、对学校负责、对社会负责的工作责任感和事业心开展工作。

4. 抓家校联系。充分利用家长会、校讯通和致家长一封信等形式，真正做到家校联系及时，信息反馈畅通。分年级多次召开学生家长会，向他们了解学生在家里的表现、引导他们科学教育孩子。

5. 重视后进生的转化工作。针对不同年级后进生的不同特点，因材施教。引导他们认识不足，逐步改进，争取做一个对社会有用的人。

#### 四、精细课堂管理，打造有效课堂

1. 真抓教学模式研究，突出一个变字。借鉴杜郎口教学模式的经验，自定探索高效课堂，培养世纪人才的课题，成立了课题研究领导小组、指导小组和评价小组，教师全员参与，使教师成为学生自主学习的引导者，成为学生综合能力的培养者，成为学生学习方法的指导者。以学生为本，把时间还给学生，把学法教给学生，把舞台搭给学生，把自信留给学生。

2. 真抓教学五认真，强化一个实字。今年的备课，力求体现新课程方案中的理念——以学生发展为本，以生活为核心，灵活运用多种教学、学习方式，主动研究教学活动中课堂结构的变化，认真设计每个教学环节，突出学生的主动性，突出学生的亲身体验和实践，保证有效地完成每节课的目标。加大了教学检查力度，每次检查前，我们都制定了详细的实施方案，以期在客观公正的前提下对每位教师的教学五认真有一个真实的评价，并及时将评价结果反馈至全体教师，表扬了先进，鞭策了后进。

2. 真抓课堂管理，讲究一个严字。本年度注重教学的过程性管理，加大了随堂听课力度，在听课过程中，观察教师对新课程的执行力度、各环节的设计和课堂的即时效果。借全县抓规范办学的东风，下决心按规范办学，严格规范课程设置，保证三开足开齐音、体、美、劳、信息课，严禁其它教师占用这些术科，确保术科的正常开展；严禁晚自修上课，只安排教师跟班，严格控制作业量，保证学生有足够的时间消化。

3. 真抓作业管理，追求一个新字。要求老师根据学生的学习能力，分层布置作业，培养学生的学习兴趣。

4. 真抓教研组管理，坚持一个恒字。完善教研组管理制度和教研组评价方法，健全正常高效的学习制度，保证教研组的学习时间，以知晓新课程标准和考试大纲为内容，进行学习和研究，持之以恒地抓好教研组建设。

5. 真抓活动课建设，实现一个活字。活动课程与学科课程相辅相成，目标上保持一致，内容上相互配合，功能上彼此补充，提高整体教育效果。在活动课程中体现农村学校特点，在活动中教育学生热爱家乡，引导学生积极参加家乡社会主义建设；贯彻统一要求与灵活性相结合，在落实学校基本要求的前提下，通过制定活动课程计划，把升旗仪式、晨会、主题教育活动、班会、各类兴趣小组活动、社会实践等均纳入课程体系、排入课表，给予时间保证。同时，进行必要的调

控。

## 五、关注课题研究，提高科研水平

1. 常规工作做优做精。学校在教科室的统筹安排下，科学计划，月月落实，营造以学生为本的科研氛围。

2. 课题研究注重过程。一年来，我校申报的县级课题《磐安县农村初中阅读模仿创新系统化作文教学研究报告》等5个课题顺利结题，完成了2个市级课题《农村学生提升说数学的能力研究》《城市化进程中的农民工子女的家庭教育研究》和《农村初中教师职业倦怠的调查与研究》等4个县级课题的申报、立项工作，并根据课题方案的分工，有计划，分层次开展课题研究工作。1个课题获县三等奖；2个课例获市三等奖，1个课例获市二等奖；论文获市二等奖1篇，市三等奖3篇，县三等奖以上共15篇。

3. 开展校本培训和校本教研活动。学校把学习教育教学理论、学习课件制作技术、利用多媒体进行课堂教学作为校本培训的主要内容，校本教研按活动表有序进行，一年来每位教师都承担了校级教学探讨课或教学观摩课。切入学习杜郎口教学模式，落实轻负高效工作会议精神以来，七年级教师的教研课精彩纷呈。每堂教研课的操作流程是：发现问题-----确定校本教研的主题-----搜集、学习相关文献-----制定解决问题的方案-----组织说课-----课堂探究-----评课反思-----修改方案-----再实践-----再总结反思。通过校本教研，转变教师教育教学观念和行为，提高了新课程的施教能力。

## 六、加强后勤管理，发挥服务保障功能

1. 后勤工作人员树立了服务师生、服务教学、服务学校发展的思想，降本增效，开源节流，确保学校中心工作的顺利开展。

2. 加强财物管理，执行采购验收、领物审批制度；严肃财务纪律，适度从紧开支，确保学校各项工作正常运行。
3. 规范食堂收费行为，杜绝任何乱收费现象的发生。
4. 继续抓好学校的绿化和美化工作，努力构建环境友好型学校。
5. 加大校园硬件设施建设力度。创建了心桥图书楼、师生阅览室；完成了食堂项目场地平整，挡土墙建设与整个运动场建设项目配套实施，工程正在紧张有序进行中。
6. 创建c级学校食堂工作主动而有效。为确保广大师生的身体健康，杜绝食物中毒事件发生，我校根据c级食堂卫生考核标准，对食堂管理和创建工作领导重视、投入到位、措施扎实，软件资料翔实全面。
7. 继续做好爱心营养餐和困难学生资助工作。

一年来，我们团结一心，克服困难，艰苦奋斗，保稳定，求质量，促发展，较好地完成了学校期初制订的年度目标任务。成绩属于过去，未来任重道远。在今后的工作中，我们将继续以自己的智慧和勤奋编织出更加美丽的花环，去装点深泽乡教育事业灿烂的明天！

## **初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇六**

在维稳和综治工作中，我校领导班子认识到：把学校建设为社会主义精神文明建设的基地，发挥学校的教育辐射功能，是贯彻国家教育方针的重要途径。为此，学校将综治维稳工作纳入议事日程，成立了综治维稳工作领导小组，由校长袁闽湘同志担任组长，副校长李宇同志任副组长，聘任钟落潭镇竹料派出所所长梁海云担任我校法制副校长。经常研究部署安全维稳工作，有措施，有检查，有总结，进行消防、安

全设施的添置和更新。

在学校党政领导的领导下，学校建立和健全学校维稳及综治工作责任制，设立了安全工作领导小组、计生工作领导小组、保密工作领导小组等机构；各小组有明确的目标，定期召开工作会议，各个小组在各司其职的基础上又互相联系，团结协作，各条线齐抓共管，全面负责学校综治维稳工作。把场室安全责任落实到部门、年级和个人；学校法人代表与责任人签定了安全责任状，形成了互相配合、齐抓共管的局面，真正把综治维稳工作落到实处。

- 1、贯彻执行上级有关部门下达的安全维稳工作的方针、政策、法令、规定和教育局布置的各项任务。
- 2、建立健全安全维稳各项工作档案，经常对安全工作进行检查，实行人防加技防，有效地预防火灾、失窃、食物中毒等事故的发生，预防传染病疫情的传播。
- 3、认真积极开展消防安全专项治理，完善消防安全教育、宣传、检查、整改等制度，进行消防整改，积极完成学校消防报审工作。
- 4、深入开展学校及周边地区治安综合治理，排查学校周边的安全隐患，积极推进创建安全文明校园。建立和完善了学校及周边地区治安综合治理领导小组，设立校园治安投诉热线：87446981（德育研究中心）、87446912（行政服务中心），积极排查校园及周边地区的治安情况，及时处理学生中出现的伤害事件并据此做好有关学生的思想工作，有效防止侵害学生的事件的发生。
- 5、落实对全体师生进行形式多样的宣传教育活动，提高师生员工政治思想觉悟和敏锐性，切实做好学校维稳的各项工作。

坚持在大会上给广大教职员工做好人事制度改革的宣传工作，

及时把教育局有关的精神传达到教职员员工中去，稳定他们的思想；通过各种渠道，及时了解学生对学校各方面工作的意见，组织总务处、保卫组等部门现场解答学生提出的各种意见，采纳学生有利于学校建设和发展，有利于学校和学生之间沟通的好建议。把矛盾解决在萌芽状态，受到教师、学生的好评。

6、继续深入开展与“邪教”组织和其它非法组织的斗争，通过班校会、墙报等形式开展“校园拒绝邪教”系列宣传教育活动，取得了良好效果。

1、加强宣传教育，提高师生法律意识、安全防范意识和自护自救意识。

为了进一步使综治维稳工作落到实处，使师生的思想认识转化为自觉行动，我校分别完善了“法制教育宣传栏”、“安全工作宣传栏”、“卫生工作宣传栏”、“人口与计划生育工作宣传栏”等宣传教育阵地，还经常利用政治学习、升旗仪式、校会、班会等时间进行宣传教育。结合学校和社会实际，形式多样地组织学生学习各种安全教育活动等，组织广大教职员员工学习《中小学安全管理办法》、《中华人民共和国治安管理处罚法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国统计法》等政策法规，并组织教职工进行学法考试，建立广州市中小学生学习交通安全联系制度，引导和教育师生形成高度的文明意识，珍惜生命，热爱生命，拒绝“黄、赌、毒”，揭批“”，做遵纪守法的好公民。

2、教育学生拒绝网上的有害信息；安装过滤软件，切实搞好网络安全管理，保障了校园网正常运转，上级部门信息的及时传达。

3、积极支持和参与当地社会治安综合治理工作，取得了较为显著的成绩，为学校综治工作有序开展提供了信心保证。



我校实现了安全保卫工作社会化、学生宿舍建设社会化，利用保安公司高质量的安全保卫水平为校园安全提供有力的保障；逐步建立和完善“计划生育育龄人员档案”，落实《白云区机关事业单位计划生育管理和服务规范》的要求，严格按照《中华人民共和国人口与计划生育法》和《广东省人口与计划生育条例》进行管理。

以上这些措施有力地促进了全校师生树立文明守法、学法用法的意识的形成，为学校创造维稳综治工作的良好环境打下了思想基础，使综治工作能顺利开展。在学校的努力下，综治维稳工作做出了一定的成绩：学校及周边治安秩序良好，学校刑事案数为零；全校2千多名师生无违法犯罪情况出现，没有人参与“”邪教组织；食堂无发生食物中毒现象，成为白云区餐饮服务食品安全示范工程示范性食堂，餐饮服务安全等级b级。管理经验在全区学校范围内内介绍推广；成为白云区“交通安全示范学校”，利用“三结合网络”充分发挥了学校在竹料地区的辐射作用，使遵纪守法的文明意识深入人心，为当地的维稳和综治工作做出了一定的贡献。学校良好的综治环境给学校教育教学工作的胜利开展提供了强有力的保障□20xx年我校顺利通过了广东省国家级示范性普通高中终期督导验收。广州市依法治校示范单位。

以上是我校20xx年综合治理工作的一个简要的小结。我们认识到，随着社会的进步与发展，今后的综合治理工作将会出现许多的新问题，新情况，这需要我们坚持不懈地努力工作，防微杜渐，以一种高度负责的精神严抓实干，才能给我们的校园创造出优良的治安环境和人文环境，提高教育教学质量，为白云区的教育事业作出更突出的贡献。

## **初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇七**

大家新年好！

“日暖千山蛇起舞，春融九域马奋蹄。”新学期伊始，我们

又聚集在一起，共商学校发展大计，首先，我谨代表学校支部、行政、工会，祝全体教职员在新的一年里身体健康，家庭幸福，工作顺利！

今天，我受学校行政委托，代表学校作工作报告，我报告的题目是《正行风强学风树立学校新形象抓课改提质量打造学校新品牌》。

## 第一部分xx年工作回顾

xx年，我校在县教育局与镇中心学校的正确领导下，心无旁骛抓课改，坚定不移正行风，同心协力强学风，一心一意提质量。内强素质，外树形象，为实现学校愿景与办好人民满意教育而携手前行，取得了优异的成绩。

xx年，是安化县行风建设年，我校切实贯彻上级精神，扎实开展学习活动。学校制定了《清塘铺镇完小行风建设实施方案》，校长做了学习动员讲话，工会主席吴沙清作了题为《认真学习，无私奉献，做人民满意的优秀教师》的辅导报告，对“树师德，正行风”的基本内涵、基本原则、步骤安排、实施方法等进行了全面的解读与阐释；同时组织学习了县教育局与镇中心学校关于“树师德，正行风”有关文件精神与实施方案，重新学习了有关教育的法律法规，并要求全体教职员将行风建设的要求体现在工作的方方面面，然后全体老师签订了师德师风责任书，举起右手进行了庄严宣誓，举行了“树师德，正行风”学习教育活动考试，人人联系实际撰写了“树师德，正行风”学习心得，学校还组织全体教职员进行了行风建设阶段自查自纠和行风建设总结点评会，行风建设的学习与实践活动，提高了教师的服务意识，给学校工作带来了新面貌。

经民主评定，邓细梅、龙新娥两位老师被评为县师德师风、行风建设优秀个人。刘景征老师评为县优秀教师，喻校长被评为益阳市芙蓉标兵岗“百岗明星”。

## 1、学风建设专题活动扎实有效。

xx年是县局确定的学风建设年，也是我校强塑教风、学风的关键年，学校扎扎实实开展此项工作。

一是学校召开了全体教师、班主任、学生三个层面的动员大会，使学风建设工作深入人心；二是学校和班级都制定了切实可行的学风建设实施方案，有力指导学风建设的开展；三是教导处进行了学风建设的日常评比与总结，从学生、教师生活“一日常规”的出操、就餐、就寝、学习、卫生、纪律、礼仪等方面进行常态检查，做到了“日日有检查、周周有总结、月月有评比”；四是狠抓教师日常工作，以教风带动良好学风的形成；五是重视学生良好学习习惯的形成，狠抓考风，以考风促学风形成。

xx年，学校被评为“安化县学风建设先进单位”。

## 2、德育工作主题化。

一是将升旗仪式作为爱国主义教育、集体主义精神培养的重要平台，国旗下讲话主题鲜明，坚持一周一个主题；值周总结详细客观，流动红旗评比、班旗升挂制度注重实效；周前工作安排、督查重点思路清晰，通过升旗仪式，真正凝聚人心，鼓舞了斗志；二是德育活动主题鲜明实效好，教导处能及时把握上级德育活动的主动脉，认真落实《安化县中小学德育常规》和“一月一主题德育活动”，将德育活动主题化、生活化，细致化。《红领巾相约中国梦》系列活动，精彩纷呈；《我是理财小能手》、《美丽家乡摄影比赛》等社会实践活动，让学生走进生活，体验生活，生活多多；《寻伟人足迹，学时代楷模，做四好少年》系列活动，学生在收看xx年感动人物颁奖典礼和学习雷锋事迹的基础上，写观后感，做新时代的小雷锋，活动丰富，影响深远；“雏鹰放飞中国梦”主题教育活动激励孩子们树立理想，努力学习，勇敢追梦，把“中国梦”与“我的梦”紧密结合起来，做梦想的实践者

和未来的创造者。积极参加教育部组织的以《复兴中华，从我做起》为主题的第xx届读书活动，成绩喜人。我校获得教育部组织评选的“全国五好小公民教育活动先进单位”。

## 初级中学学校工作报告总结 学校的工作报告篇八

金秋大地，丹桂飘香。在这美好的丰收季节里，我们又欣喜迎来了\*\*县实验小学教代会的胜利召开，我谨代表校委会与大会主席团对大会的召开表示热烈祝贺，对莅临大会指导工作的领导及老教师们表示衷心感谢，对光荣当选本届教代会的代表们表示崇高敬意！

本届教代会距上届教代会近两年了。在这两年的时间里，我校各项工作在县委、县政府的大力关心与扶植下，在县教育局的正确领导下，在全体师生员工的共同努力下，坚持以邓小平教育理论、“三个代表”重要思想及“十六大”精神为指导，以“新思路”、“新举措”开展工作，在许多方面实现了“新突破”，开创了“新局面”，创造了“新辉煌”。同时我校深入推进素质教育的全面实施，启动新课程改革，加强师德师风建设，积极优化师资整体结构，重视教学常规管理，全面提高教学质量，改善硬件设施和后勤服务，为我校在新一轮办学竞争中赢得一席之地奠定了坚实基础。今天我代表校委会向大会作学校工作报告，提请各位代表审议。

### 一、两年来学校工作的回顾

#### (一)强化德育工作，营造优良育人环境

我校高度重视对学生进行思想道德教育，长期有效地发挥德育主阵地作用，把思想教育渗透于课堂，溶解于平时，充分利用晨会、思品课、班会、国旗下讲话等渠道进行宣传教育，提高学生的思想认识，帮助他们树立正确的.人生观、世界观和价值观。我校德育工作十分注重广泛开展有益活动，塑造新一代社会主义事业接班人。每学年，学校少先队大队部积

极组织开展“学雷锋、树新风”活动，助人为乐的好事层出不穷；组织学生参观、祭扫烈士墓，使学生们接受生动而深刻的革命传统教育与爱国爱家乡的教育；“爱祖国、爱家乡”的读书绘画竞赛活动让学生在对祖国的赞颂与描绘中明白今天的幸福生活来之不易；庆“六一”文艺汇演给孩子们提供了一个多姿多彩的舞台，歌声笑声不断，让孩子们在健康快乐环境中成长；行为规范养成教育活动，让学生懂得举止得体，讲究文明，遵守公德，谦让他人等礼仪道德；学校还通过一系列法制与安全知识讲座，使学生的学法、知法、懂法、守法，思想情操得到进一步的熏陶。学校还针对班主任工作，召开“学生发展性评价研讨会”“班级管理经验谈”系列主题会，及时总结好的管理经验和存在的不足。通过这些活动，学校德育工作出现喜人景象。两年来学校获国家级集体奖有2项，市级集体奖2项，县级集体获10项，有20名学生被评为县级“三好学生”，12名学生评为县级优秀班干。

2、实现学校教育、家庭教育、社会教育和谐统一，营造大德育环境。

我校一贯重视通过家长会、家长函授学校等形式搭起学校与家庭教育桥梁。这两年我们又通过“家校联系卡”与家长加强沟通联系，对每个学生进行跟踪教育，起到很好效果，学校还举行了家长开放日、“家庭教育经验谈”等活动，让家长与教师零距离交流，共同探讨教育孩子方法，收到良好效果。今年3月原省政府副省长、现省关工委第一副主任周e平等省市领导在视察学校工作时，对家长学校工作给予充分肯定，同时我校被评为“市关心下一代工作先进集体”。

(二)坚持以教学为中心，教育教学质量稳步提高。

1、以创名师为突破口，努力提高教师素质。

教师是学校的主体，师资素质是办好一所学校的关键因素。

学校十分重视教师教育理论的学习，多次选派教师到外校进行参观学习。同时，坚持用学校的“名师”效应来激励全校教师努力进取，鼓励争当“名师”、“经师”。通过“以老带新”、“一帮一”的活动帮助青年教师提高业务水平。本学期政工部门、教学部门分别举行“迎国庆、教师颂”即席朗读比赛、“美文诵读”竞赛等活动，进一步提高了教师素质。学校积极鼓励教师进修，现职教师大专以上学历达82，今年又有10多名教师进修本科学历。到当前为此，我校有国家级骨干教师1名，省级骨干教师3名，市级学科带头人4人，县级学科带头人12人，校级学科带头人9人，中学高级职称2人，小学特高教师2人，继黄仍华、赵韞玉两位特级教师之后，李国英副校长又获第四批省特级教师，师资力量在全县、乃至全市小学均属一流。近两年来，学校涌现了大批优秀青年教师，他(她)们在教育教学中取得了巨大的成绩，获得各级教育行政部门授予的荣誉。其中刘秀华获市优秀教师；江兰仙等8人获县优秀教师，刘敏等15人获校优秀教师，黄丽琴等10人获县优秀党员。在参加各级竞赛活动中，获国家级奖有17人次；获省级奖有38人次；获市级奖有23人次；获县级奖有100余人次。

2、严格教学常规管理，全面开设部颁课程。