

# 2023年度考核月总结 干部考核工作总结 (优秀6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 考核月总结 干部考核工作总结篇一

我单位接此《通知》后，单位领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合人大工作实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我单位 全体人员按时参加了考核。

为切实做好干部考核的各项工作，经职工会议研究决定，考核领导小组还由上半年考核领导小组成员担任，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行《阿克苏地区干部年度考核暂行规定》，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的现任心和业务能力。

干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶蓝黑墨水，特别是对于个人总结（述职报告）做了重点要求：一是严格控制字数，县级领导干部的述职报告控制在3000字以内；科级领导干部的述职报告控制在1500字以内；一般干部和工勤人员的个人总结控制在1000字以内。二

是严格格式，按照个人岗位职责和目标任务、履行岗位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。由于进行干部年度考核时，正值地区人大工委前来我县观摩评比人大工作的关键时期，人大工作尤其繁忙，白天忙于筹备工作，无时间撰写个人述职报告。根据实际情况，考核领导小组作出了“两不误”的决定：白天继续抓紧抓好观摩评比的各项筹备工作，晚上抽时间撰写个人述职报告，正确处理业务工作和考核工作之间的关系，确保观摩评比和目标管理考核双丰收。

我单位考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。11月20日，我单位进行科级领导干部和一般干部述职测评时，县委组织部有关同志参加了述职大会，并对科级干部进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。目前，考核领导小组正按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

考核领导小组针对部分职工对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我单位共有8名科级领导干部，其中评选1名优秀；一般干部10名，其中评选优秀1名。

县人大机关干部考核办公室严格按照县考核办的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

结合人大机关的实际工作，我们制定了切实可行的《人大机关年目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

针对年初县人大机关班子成员作了部分变动的实际情况，我们及时对班子成员重新进行了分工，制定了《人大办公室领导、机关党支部委员会成员及办公室主要工作人员分工方案》，办公室主任兼党支部书记同志负责办公室及机关党支部全盘工作，承担协调机关各工委及机关各项工作的任务；负责机关党风廉政建设工作，其他同志则根据工作能力和实际情况进行了合理的分工，并以正式文件的形式下发到各相关单位，自觉接受监督。

人大机关

考核领导小组

年11月23日

## 考核月总结 干部考核工作总结篇二

尊敬的领导、同志们：

我将自己一年来在思想、学习和工作方面的进步与不足作如下总结。

1、业务学习方面作为办公室的工作人员，工作内容涉及面相对较广，这就对工作人员自身的综合素质有着较高的要求。所以我利用闲暇时间学习了公务礼仪知识、办公室日常管理

制度等相关内容，并对各业务股室的业务流程也进行了了解和学习，对于不清楚的政策题和业务办理流程，我及时向相关股室的同事们请教，以便于更好地接待来群众，尽可能正确地回答他们所咨询的题。同时在工作之余我自觉学习科技、管理、哲学、历史等各方面的知识，培养自己在这些方面的兴趣，以丰富的理论知识武装头脑并学以致用，坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，努力提高自身素质。

2、工作能力方面在工作中，我时时处处严格要求自己，服从高新区党工委、管委会的统一指挥，有大局观念，对工作不叫苦、不推诿，兢兢业业、脚踏实地；能够严于律己，宽以待人，能正确地给自己定位，加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待，与同事们都能很和睦融洽地相处，认真完成领导交办的各项工作。但是对于还涉世未深的自己，在社会经验和工作经验上还有很大的欠缺，在平时的工作中有些安于表面，缺乏工作的主动性、进取心和责任心，更多时候只是奉命行事，落实任务，存在有主观性、局限性和片面性，不能站在全局的高度来思考题、处理矛盾。通过领导的指导和同事的帮助，我认识到创新工作方法的重要性，慢慢学习抓住题的主要矛盾和关键环节，求真务实，以服务群众作为工作的出发点和落脚点，努力强化工作措施。在日常工作中我要求自己肯动脑筋，肯动笔头，将要办理的事件列一列，思考一下解决的方法和途径；完成的事列一列，总结经验和教训；没完成的事件列一列，分析一下原因，探讨解决的办法，逐步完善工作方法，力争使自己的工[]作能力得到有效提高。

回顾一年来的工作情况，我在思想、学习和工作方面都取得了新的进步，这离不开领导的关怀和同事的帮助。在新的一年里的工作中，我将继续发扬自己的优点，努力改正自己的缺点和不足，不断加强政治理论学习，创新工作方法，提高工作效率和质量，加强自身建设，提高服务能力，树立求真务实、乐于奉献的精神，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立干部良好形象为自己行动、处世的准则，力争使

自己各方面的综合能力再上一个新台阶。

### （一）在不同岗位间，要切实转变角色

一是迅速适应从局部到全局的变化。新的岗位要求新的`工作标准。在俞耿村村工作期间，它要求我把握住加快农村经济发展、促进农民就业增收、提高农民生活品质的主线来开展基层服务；在镇团委工作期间，它要求我全面深刻地了解全镇青年人思想情况，它要求我站在全镇的高度来把握工作的重心和中心。

二是尽快明确职责，准确进入岗位。只有找准自己的位置，全力以赴地做好本职工作，才能确保每一项工作的顺利完成。从事助理工作期间，在全村基础设施建设、队伍管理、便民服务等方面，我积极出谋划策并协助党支部搞好基层组织建设；从事人口普查工作期间，我坚持“向领导指示”的原则，认真反复地核实各项数据，确保信息完整、及时、准确地录入系统；从事文字综合工作期间，我按照“出精品、上档次”的要求，力求每一份材料结构合理、重点突出、文字精练，基本做到了让领导满意；从事会务工作期间，我注重理顺会务筹备流程，妥善处理好会前、会中、会后各个环节的细节问题，积极与参会部门协调沟通，确保了每次办会连贯流畅、不出纰漏。

三是主动处理好与同事间的关系。各个岗位都有比自己年龄大的、有经验的同志。我本着尊重、理解的原则，主动向他们请示工作方法，虚心听取他们的批评和建议，经常与他们一起出主意、想办法，尽自己最大的努力加深与他们的了解、增进与他们的友谊，为日常工作的正常的开展奠定坚实的基础。

### （二）在实践操作前，要主动加强学习

俗话说“活到老，学到老”，学习是一个永恒的课题，更是

我面临的主要任务。要做好各项工作，就必须主动加强学习，提高自身素质，不断适应新形势、新任务下的新要求。

一是加强政治理论学习。半年来，我参加科学发展观等教育学习活动，认真学习了党的xx大三中、四中全会精神，深入领会了科学发展观重要思想的深刻内涵，增强了自己的责任感和使命感，坚定了理想信念、清晰了工作思路、鼓足了干事的劲头。

二是加强业务知识学习。一年来，我认真学习了农村工作制度汇编，先后查阅了30余本与新农村建设和农村工作有关的书籍，认真地学习了有关党内表决、代表会议、民主选举、民主理财等方面知识。此外，我还主动与上级领导沟通，学习领导处理农村纠纷和办理具体事务的方法，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。

### （三）在具体工作中，要积极思考问题

有句话叫“三思而后行”，它讲的是我们必须学会思考。每当工作中遇到一些难题和不顺心的事，我就努力要求自己好好静下心来思考，克服急于求成的心理。

一是从不同的角度来思考问题。有时候以一个旁观者的身份来认识问题和事情本质，往往会收到意想不到的结果。以土地调整问题为例，如果站在村党支部的角度，你会发现多数人希望采村民把土地承包出去；如果站在百姓的角度，你会发现部分人希望以高价格出租或不转让土地；如果站在投资人的角度，你会发现他们希望以最低的成本拿下土地；如果站在镇党委的角度，你会发现党委政府希望招引有利于增收致富和本村经济发展的工业企业。二是善于借鉴他人的成功经验。实践证明，善借外智，才能思路开阔；善借外力，才能攀上高峰。对于我们这种刚出校门一年左右的人来说，学会分析他人成功经验，并学习他人一切可以作为借鉴的东西，

对我们的成长是相当有帮助的。刚到区政府办锻炼的时候，看到其他同事一天之内可以起草出几份不同题材的重要文件，我很惊讶，也很迷茫。这不是因为我没有能力去做到，而是害怕自己没有能力去学会如何做到。后来，我慢慢地留心同事们办文、办事、办会的方式、方法，不断地总结他们的工作窍门。经过一段时间的学习、摸索和实践，我基本掌握了政府办公室工作的规律，渐渐地突破了开展工作的瓶颈。

三是及时反思自身行为和不足。孔子说过“吾日三省吾身”，就是要我们学会反思，知错，改错。一个学会自我反思的人才会取得成功。半年来，我虽然完成了一定的工作任务，但也还存在一些不足，主要是：理论学习方面还有有差距，时常感觉到自己知识不足带来的困惑和迷茫；深入农村调查研究还不够，还没有真正形成有助于农村经济发展和农民增收致富的好点子、好方法；具体工作的实际处理能力还不够，一些细节问题还需要进一步研究解决，等等。今后，我将继续总结经验，克服不足，以更加严格的标准、更加务实的作风，切实把这些问题加以解决，争取做好各项工作。

xx年是我们大学生“村官”服务基层的关键之年。我将紧紧围绕各级党委政府的中心工作，按照做好“指导员、信息员、促进员、协调员”的要求。进一步提高自身综合素质，切实服从组织的各项安排，认真完成各级领导交办的每一项工作任务，力争早日实现“挥洒青春，建功新农村”的奋斗目标。

路漫漫其修远，吾将上下而求索。就目前来看，我的工作还是较为顺利的，自己得到了很大的进步，自己的工作还是值得的。我相信在我今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去，我相信自己可以做得更好，只要自己不断的努力。在不断的发展中，我前进了很多，我相信自己会做的更好□xx年我一直在努力！

## 考核月总结 干部考核工作总结篇三

按照年初工作部署和要求，今年以来，重点围绕纪检监察组织建设和干部队伍建设，干部工作在市纪委会的领导下和省纪委干部室的指导下，做了一些较有成效的工作。

一、以贯彻落实中纪发[xx-xx]9号、10号文件精神为主线，努力抓好纪检监察组织建设。

1、在各县区上报的基础上，x书记和三个副书记又亲自带队到各县区进行专题调研，按照两个文件要求努力抓好县级纪检监察机关各项硬性指标的落实。一是加强调研，摸清底数。两个文件下发后，我们要求各县区纪委对照查找自身差距，分析查找贯彻两个文件所面临的困难和解决的办法。与相关部门人员座谈了解，掌握了详实的第一手资料。二是积极与相关部门进行沟通。两个文件下发后，我们主动与市组织、编办、财政等相关部门联系，在调研的基础上，提出了贯彻落实意见，致函相关单位，书面征求意见，并与各单位分管领导当面进行沟通。通过多次协调，使有关编制的增加、县区纪委书记在县区委中的排序，以及有关干部职位的设置等难点问题达成了共识。三是制定下发了《贯彻意见》。在前期调研、沟通的基础上，我们及时向市有关领导进行了汇报，取得主要领导对贯彻落实两个文件精神的高度重视和支持，尤其是电视电话会议和省纪委何一行来我市进行检查指导后，对我市贯彻两个文件精神有很大的促进，我们及时向会专题汇报了市纪检监察组织建设、干部队伍现状和贯彻两个文件精神的建议。会后，会同市编办、组织部、市财政局联合下发了《关于加强县区纪检监察机关建设的实施意见》。

2、进一步推进派驻统一管理工作。为加快派驻统一管理工作的推进，根据我市的实际，首先，我们在xx-xx县进行了派驻统一管理的试点工作。试点采取重新设置和整合力量的办法，调整机构设置形式，集中力量，扩大覆盖面，加强对重点乡

镇(区)和重要部门(系统)的监督。按照“性质相关,地域相近,归口设置,整合力量,强化监督”的原则,设立了3个派驻纪检组〔监察分局),每个纪检组编制3-5人,直接列入县纪委机关编制内,实行单列管理。派驻纪检监察机构人员的编制、行政关系、工资关系及党团组织关系由县纪委、监察局统一管理。为确保统一管理的实施,相继又出台了《中共xx-xx县纪委〔xx-xx县监察局派驻纪检组(监察分局)工作管理办法》、《中共xx-xx县纪委〔xx-xx县监察局派驻纪检组(监察分局)办信办案工作办法》、《县纪委监察局派驻机构对所驻单位“三重一大”事项监督实施细则(试行)》等文件,通过半年多时间的运行,试点工作取得了较好的效果。其次,加强试点成功经验的推广,我们先后到肥东县、肥西县进行调研指导开展派驻统一管理工作,组织到xx-xx县学习试点经验,帮助指导制定派驻统一管理实施方案,并结合贯彻落实两个文件精神,加快派驻统一管理步伐,要求各县要在xx-xx年上半年完成派驻统一管理各项工作,各区要在xx-xx年年底完成派驻统一管理各项工作。

3、积极谋划完善委局机关机构设置。根据我市党风廉政建设和反腐败工作的开展的不断深入,我们以贯彻落实两个文件和政府机构改革为契机,谋划机关机构设置的完善。一是根据中纪委和省纪委的要求,拟筹划成立案件管理室。二是随着党风党纪的宣传教育 and 廉政文化建设的不断加强,拟在原宣教室的基础上成立宣传教育中心。三是鉴于我委局机关离退休干部已多达32人,按照有关文件规定,可设立老干部处,专门从事离退休干部的管理服务保障工作。这三项工作已正式致函相关部门,正在进一步的协调之中。

二、以学习贯彻科学发展观为契机,努力加强纪检监察干部队伍建设。

,进一步增强了加强自身建设的自觉性,纪检监察干部队伍素质得到了提高。为巩固活动效果,树立纪检监察干部的正

面典型，我们对在中纪委帮助办案中表现突出的第三纪检监察室副主任王晓晨□xx-xx县纪委纪检监察二室副主任李建殿两名同志在系统内进行通报表彰。号召广大机关干部要以他为榜样，以饱满的热情、优良的作风、旺盛的斗志投入到纪检监察工作中去，树立纪检监察干部的良好形象，为维护合肥市改革、发展和稳定大局做出新的更大的贡献。

2、加大机关干部的选拔任用。今年，我们加强对新的《公务员职务任免与职务升降规定(试行)》进行学习研究，严格按照任免程序和规定，加大干部的交流选拔任用。今年，委局机关有2名班子成员进行了交流，选拔室主任1人，副主任3人，晋升正科非领导职务4人，晋升副科非领导职务2人。为了充实机关干部队伍，改善机关干部的结构，拟从基层选调5名学历较高、懂专业、基层经验丰富的年轻干部到机关工作，为此，我们积极与市编办、组织部、市人事局协调，做了大量的前期工作。

3、加强纪检监察干部的培训学习。一是为贯彻落实中纪发[xx-xx]9号、10号文件精神，按照对纪检监察干部实施全覆盖、多手段、高质量培训的要求，我们组织了60名纪检监察干部到清华大学进行培训，开拓视野、接触一些前沿性知识，参加培训人员都对此次培训感触很深、收获很大。二是参加党校的学习培训，今年共组织两批4人次的脱产培训。另外，我们还鼓励机关干部参加在职学历教育，现共有7人正在进行大学本科及研究生的学历教育。三是组织网上在线学习。为创新干部教育培训方式，适应干部学习培训的要求，推进新一轮-大规模培训干部的开展，由组织部统一建设了一套干部教育网络培训平台，合肥市被列为学习培训工作试点，根据合组□xx-xx□115号文件要求，我们组织了全体机关干部参加全省组织的网上学习，进行督促检查，并解答有关疑难问题。

三、以认真的态度、扎实的作风，努力做好各项业务工作。

1、组织委局机关xx年度考核。共评选出优秀公务员11名，一

人荣立三等功，10人给予了嘉奖，并在委局机关内予以通报表彰。

2、开展《公务员登记表》集中审核工作。根据组织的统一部署，对照个人档案，对在我委登记的68名公务员的《公务员登记表》中的各项内容进行了审核。并按照规定，将我委编制、配备及公务员登记审核情况向进行了报告，上报了个人有关信息采集表。

3、纪检监察系统干部任免考察及办理相关手续。

4、委局机关工作人员的工资报批。

5、年度统计工作：统计局的劳动工资季统计、人事局的年度工资统计、组织部的公务员统计、干部培训统计、省纪委的纪检监察系统组织建设统计等。

6、办理出国考察、培训的有关手续。

7、委局机关干部档案的管理工作。配合组织部，完善补充了我委局31名县处级干部，涉及上百项内容的档案资料。

8、委局机关县处级以上干部个人有关事项报备工作。

9、领导交办的其它工作任务。

#### 四、存在的问题

对全市纪检监察干部队伍的整体思考和谋划不够系统；全市县区贯彻落实9号、10号文件及合纪发[xx-xx]21号文件不够平衡，区级纪委工作力量比较薄弱；在落实纪检监察机关派驻统一管理、乡镇纪委办案协作机制、加强纪检监察干部队伍的交流培养、选拔任用等方面的改革创新措施还不够，市级纪检监察机关自身建设亦有待进一步加强。这些问题已引起委局机

关领导的高度重视，并将在以后的工作中进一步加以解决。

## 五、xx-xx年度工作打算

以全国、全省纪检监察干部会议精神为指导，紧紧围绕贯彻落实两个文件，下大力加强县级纪检监察机关组织建设，推进派驻统一管理工作；以干部交流轮岗为契机，着力改善干部队伍结构；以加大干部的培训为突破口，努力提高-干部队伍整体素质。使全市纪检监察机关和干部队伍建设水平再上一个新台阶。

1、加强调研，对全市纪检监察干部队伍建设提出系统规划科学的工作意见，并与组织人事等相关部门加强沟通协调，形成合力。

2、结合政府机构改革，进一步调整完善加强市直单位纪检监察干部队伍、机构及整合力量，优化结构。

3、开展专项督查，着力抓好中纪发[xx-xx]9号、10号和合纪发[xx-xx]21号文件的贯彻落实，召开座谈汇报会，确保文件各项指标的落到实处。

4、下大力抓好派驻统一管理工作，拟在县區召开派驻统一管理工作现场会，促进各县區派驻统一管理工作开展，确保xx-xx年年底全面落实。在全面推进县區派驻统一管理的同时，着手筹划市直单位派驻统一管理工作。

5、加大干部选拔任用。创新选拔机制和方法，加大干部的交流轮岗。鉴于干部交流轮岗已立法，结合全市的干部交流，进一步改善机关干部的结构；加大机关干部的轮岗，合理整合资源。

6、加大干部的培训力度

。在宣教室组织中培、杭培和省、市有关纪检监察业务培训的同时，合理运用组织的在线学习平台，抓好机关干部的业务学习；积极组织机关干部参加组织部主体班次班的培训；力争组织两批系统干部赴高校培训；进一步鼓励机关干部参加在职学历教育。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索干部考核年终工作总结。

## 考核月总结 干部考核工作总结篇四

### 一、加强学习，不断加强自身的理论水平和业务素质。

自己首先把学习摆在首位，在思想上严格要求自己，认真学习党的xx届五中、六中全会精神，坚持学习党的方针政策，学习党在农村的惠农政策，认真学习贯彻上级精神，与党的思想保持高度一致。在业务上，由于自己经验及阅历的不足，时刻向周围的领导和同事学习工作经验和工作方法，与此同时不断加强农廉业务知识的学习，深刻领会农廉知识的相关精神实质，努力使自己成为政策通、业务精的多面手。

### 二、打造服务网络，持续开展阳光农廉工作

本着方便群众，服务群众的原则，按照上级要求，及时录入乡镇及村级公开内容，比如乡站（所）办事流程、职责，工作动态；各村每季度的“三务”公开及村里的重大事项等。创新思路，积极搞好阳光农廉网络建设，精心构建便民利民平台，打造服务网络。在搭建平台的同时，我们通过各种形式作好对阳光农廉网的宣传工作：首先是发放宣传单，动员机关全体，进村挨家挨户发放宣传单，讲解阳光农廉网；每逢逢集日，都要上街发放宣传单，并为村民讲解阳光农廉及查询方式。其次是出动宣传车，装备专门的宣传车，逐村进

行喇叭宣传。通过近期的宣传，全乡对农廉网的关注度大幅提高。

### 三、上传下达，做好包村工作

#### 1、开展“民情大走访”实践活动

以纪律作风整顿为契机，开展了“民情大走访”实践活动，由乡党委统一安排部署，丰富走访内容，解民意，察民情。丰富走访形式，贴民心，解民忧。落脚于人民群众得实惠，主要采取上门入户、谈心交心、拉家常、服务群众、共同参与等方式，深入一线、走村入户征求群众意见；及时了解和反映群众的所思所想所盼，帮助群众解决生产生活中存在的困难和问题。

#### 2、征收“新农保”和农村合作医疗款

通过广播、张贴宣传单，加强舆论宣传引导，调动广大农民群众参加合作医疗和参加“新农保”的积极性，深入各家各户宣传“新农合”、“新农保”的方针、政策，用典型的事例教育人、激发人，用已受益的家庭说服人、引导人，提高村民自觉参合意识。

#### 3、完成街巷道硬化

按照县委部署，实现农村街巷硬化全覆盖的要求后，积极多方筹集资金，通过招投标选择施工队，科学规划街巷布局，严把原料关、施工工序关，死守工地监督质量，高标准完成我村1、1公里街巷道硬化。

#### 4、做好支村委换届工作

根据县、乡党委政府关于做好各村第九届支、村委换届工作的安排部署，我高度重视，在时间紧、任务重的情况下，结

合本村工作实际，积极准备，严格把关村委换届中选民登记、张贴选民榜等程序，精心组织，圆满完成了本次换届选举工作。

在以后的工作中，我将继续根据乡党委、政府的要求，认真贯彻落实科学发展观，扎实工作，奋力开拓，勇于创新，为实现后宫转型跨越发展再创佳绩。

一、继续做好农廉工作，精心构建便民利民服务平台。

二、切实抓好我村信访、维稳和安全生产工作，强力构建和谐后宫。

三、做好我村农业产业结构调整，积极推进农业产业化，提高农产品的产供销服务水平，促进传统农业向现代农业转化。

一、思想政治方面

认真学习领会党的xx届六中全会[]xx大精神，在政治、思想与行动上与党中央保持一致。自觉学习宣传部下达的政治理论学习任务，认真参加“干部在线学习”达到规定学时，同时积极撰写心得体会文章。平时关注国内外政治时事，在实际工作中坚持理论联系实际，认真履行共产党员义务和用共产党员的标准规范自己言行，提高自身思想政治素质，投身学校改革发展与管理服务工作中。

二、业务工作方面

20xx年在做好常规工作的同时，重点做了以下几方面工作：

四是加强保卫专线值班，实行保卫干部带班巡逻制度（早、中、晚班至少各1次），捕捉和发现校园不安定因素，密切关注校园安全动态。

五是分别召开“拒绝送餐和带餐入校（室）”、“关注学生公寓消防安全”两次师生安全主题交流活动，四次走进生命学院（2月）、医学院（4月）、经贸学院（5月）和物电学院（6月），与师生进行有效沟通，进一步提高安全管理与服务水平。

九是认真做好xx大期间校园维稳工作，关注钓鱼岛、台州大石化等问题引发的安全动态。十是配合学工部做好文明寝室建设，加强公寓安全管理。

### 三、其他方面

担任20xx电子信息工程和20xx生物科学（师范）班主任，认真做好班级管理工作，其中20xx生物科学（师范）获院“学习型班级”竞赛活动一等奖。

## 考核月总结 干部考核工作总结篇五

我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到——勤于思考。眼到——善于观察。语到——敢于说话。事到——事无巨细。礼到——热情礼貌。程序到——不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

认真开展“学习科学发展观”活动（3月28日——8月22日）。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培

养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部制度，督促收缴党员的党费。

认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加□20xx年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符，2019年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

## 考核月总结 干部考核工作总结篇六

一、认真学习，领会掌握文件精神。我单位接此《通知》后，单位领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，

特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合人大工作实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我单位全体人员按时参加了考核。

二、加强领导，成立考核领导小组。为切实做好干部考核的各项工作，经职工会议研究决定，考核领导小组还由上半年考核领导小组成员担任，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行《阿克苏地区干部年度考核暂行规定》，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的责任心和业务能力。

三、妥善安排，积极做好考前准备工作。干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶蓝黑墨水，特别是对于个人总结(述职报告)做了重点要求：一是严格控制字数，县级领导干部的述职报告控制在3000字以内；科级领导干部的述职报告控制在1500字以内；一般干部和工勤人员的个人总结控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人职位职责和目标任务、履行职位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。由于进行干部年度考核时，正值地区人大工委前来我县观摩评比人大工作的关键时期，人大工作尤其繁忙，白天忙于筹备工作，无时间撰写个人述职报告。根据实际情况，考核领导小组作出了“两不误”的决定：白天继续抓紧抓好观摩评比的各项筹备工作，晚上抽时间撰写个人述职报告，正确处理业务工作和考核工作之间的关系，确保观摩评比和目标管理考核双丰收。

四、规范程序，严格落实文件有关规定。我单位考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。11月20日，我单

位进行科级领导干部和一般干部述职测评时，县委组织部有关同志参加了述职大会，并对科级干部进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。目前，考核领导小组正按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

五、严格比例，积极做好评优工作。考核领导小组针对部分职工对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我单位共有8名科级领导干部，其中评选1名优秀；一般干部10名，其中评选优秀1名。

六、按季操作，确保完成目标任务。县人大机关干部考核办公室严格按照县考核办的要求。