

2023年城管规划大队是干嘛的(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

城管规划大队是干嘛的篇一

一、2014年度规划部完成的主要工作：

1. 审计工作及工程支付款情况

随着禾草沟

一、二矿资源整合项目基建工程的竣工、验收及交付，我部门的工作重心，由施工现场的一线管理转移至整个项目的审计决算工作。工程审计是我部门2014年度工作的重点和难点。

(1) 禾一矿的决算审计工作。

禾一矿资源整合项目共涉及承建单位12家，单位工程21个，概算总投资1.63亿元。审计工作，于2013年中初步展开，2014年6月全面完成。承建单位累计报送价格2.25亿元，累计审减金额4700万元，审定总造价1.78亿元。超出概算投资约1500万元，超支比例9.2%。目前审计决算资料、签证、图纸等正在完善、移交当中。

(2) 禾二矿决算审计工作。

一、二矿工程款支付情况

禾一矿截至2014年12月，累计支付工程款15403万元，占审定总造价17867万元的86.2%。不含12月支付令申请款项（未

批)。

禾二矿截至2014年12月，累计支付工程款19639万元。最后一家承建单位，审计部门正在进行审计。不含12月支付令申请款项（未批）。

两矿合计累计支付：35042万元。

在一、二矿项目的审计过程中，我科室与承建、审计单位积极协调，并派驻相关人员驻留审计单位对接审计工作；多次组织人员赴西安、延安等地的建材市场调查材料价格；会同施工单位展开大量的工程签证审核、工程量核对及材料价认定工作；同时对施工单位报送的决算先行预审，之后再报送第三方审计部门，这样做不仅可以有效控制第三方审计费用支出，而且能够促进施工单位按实送，减少虚报、瞒报的发生。尽可能保证审计结果的客观、公正、准确、透明。

2. 维修、维护及改造工程

一、二矿绿化补栽及树苗清点和面积计量工作。由于绿化工程存在苗、木的成活率问题，审计工作相对其他建设工程完成较晚。

(2) 车村矿生活污水处理站周边挡墙、生活区相关建筑的维修；车二矿改建彩钢房、炸药库挡墙工程、宿舍楼装饰维修等维修、维护工程。

1、102房间的改造正在施工，预计本月25日前后完工。

3. 新建项目前期准备工作

(1) 120万吨（即车村一号矿），施工前期准备工作已展开，并派我科室人员进驻现场，地质勘探工作已全部完成，勘探孔数共计129个，为车村一号矿前期方案设计奠定良好基础。

(2) 组织参与了新城项目理论论证和方案讨论工作。邀请延安市规划局、城管局，新城区管委会规划部、陕西德赛建筑工程设计有限公司、深圳世联地产策划公司、延安市设计院、宏博建筑设计有限公司，及我集团公司相关领导出席会议。并开展了建筑方案的论证及讨论工作。

同时与我市相关部门专家就住宅、办公区的前期设计、功能布局、交通组织、新技术应用等方面进行了深入研讨。市有关部门负责同志及相关部门同志，围绕如何编制好项目规划方案提供当地的背景情况，并结合延安新城区实际，提出宝贵的建设性意见和建议。

二、部门内部管理

近两年来，随着我科室人员不断增加，我部门紧紧围绕集团公司及绩效考核对科室工作提出的新标准、新要求，我们不断完善科室内部管理制度，严格管理员工日常行为，明确分工、责任落实。积极参加所在矿区周三例行学习、集团公司及所在矿区的各项活动，并安排专职人员参加每天召开的调度会，及时掌握、了解井下生产及建设情况。

按照集团公司统一安排，我们集中开展了党的群众路线教育实践活动学习，组织讨论会。对党中央、公司党委的精神进行了学习传达，深入学习了集团公司十五项规定、群众路线教育实践活动实施方案、董事长在群众路线教育实践活动的讲话等内容。同时展开深入讨论，从思想上、作风上、行为上，查问题、找不足，提高了科室职工紧密结合群众路线开展工作的思想意识。

党风廉政、规章制度、综合治理、计划生育方面，我科室职工能做到遵守公司各项规定，未出现违法乱纪现象。能够按时完成组织交办的各项工作任务。

1. 党风廉政方面

工作过程中深知部门的敏感所在，科室内高度重视职工思想工作，要求科室成员将参加所在矿区组织的学习与自我学习相结合，提高职工思想水平。同时开展科室内部教育工作，严防不良社会风气带来的思想、行为腐蚀。能够严格落实中央的“八项规定”及集团公司的“十五项规定”。一年来，我科室员工能够做到思想进步、廉洁自律，将党的群众路线教育实践活动的思想、精神，贯穿于日常的工作、学习、生活当中，以高尚的思想武装头脑，以健康的情趣陶冶情操，以良好的生活习惯抵制各种腐朽思想的侵蚀。尽职尽责、兢兢业业工作，未出现吃、拿、卡、要等违纪行为。

2. 规章制度建设方面

规章制度建设方面，我科室坚持遵章守纪和内部建设并抓，一方面贯彻落实公司各项规章制度，积极开展科室内部教育、管理工作，确保科室职工自觉遵守矿规矿纪。未发生违反公司规章制度现象。另一方面，根据科室实际工作和考核要求，不断完善科室内部管理制度，制订了签证审核管理、保密文件管理、工程验收流程等相关制度。确保项目建设过程管理的统一性、完整性，明确部室人员职责范围，有效规范部室人员的操作流程及管理行为，提高了部室人员思想认识，无规矩不成方圆。

3. 综合治理方面

我科室坚持对职工开展守法教育和内部团结教育，科室职工能够严格遵守国家法律法规和矿规矿纪，2013年我科室未出现违法乱纪现象。

4. 计划生育方面

我科室设有兼职计生专干，汇总科室职工的计生信息，并能按照计生办要求及时报送，同时，科室人员有所变动时，能及时变更计生信息，并报矿计生办，全科职工能严格遵守计

划生育管理规定，积极配合矿计生办工作，没有出现违反生育政策的现象。

三、工作中存在不足与改进

我们也清楚的看到自身工作中存在的不足。归纳起来主要有以下几个方面：

1. 防止思想出现松懈。

随着禾

一、二矿项目建成并投入运行，部分科室人员思想上出现一定程度的松懈。降低了对自己工作、生活、学习上的要求，庸、懒、散的思想行为逐步显现。

2. 学习有待进一步提高。

通过禾

一、二矿的建设，清醒的认识到工程具有时效性的特点，随着各种建筑规范不断的更新和发展，现有的知识内容、结构方面存在一定落后；作为规划发展部，我们也认识到对业务的知识的学习，不能仅仅局限于地面基建方面，还应该进一步加强战略规划、产业政策等相关内容的学习，真正做到为以后集团的发展，提前规划、出谋划策。

另外要加强对集团公司规章制度的学习，由于我们部门长期驻守施工一线，对集团公司相关文件学习、领悟有一定欠缺。通讯稿等公文写作的能力还需进一步加强。

3. 部门内部规章制度、工作流程需进一步完善。由于我科室新近员工较多，加之工作地点分散、工作职责多样，对科室的内部管理存在一定程度不便，没有形成很好的方法和技巧，

管理模式相对粗放。目前部门内部的相关制度正在逐步建立当中；竣工验收、签证审核、项目决算审计等工作流程初稿正在讨论当中。在以后的工作我们力争做到用制度管人、管事，高标准、严要求，切实提高部门战斗力。

在今后的工作中，首先我们将紧抓工作重点，加强职工教育学习，提升业务水平、工作技能，提高职工思想觉悟，严把工作作风关；其次加强对外及公司关联部门的联系，重大问题及时上报，并研究对策方案，做好工程的事前、事中控制；加强对施工单位的管理，实现管理的制度化、精细化。由于我部门根据集团公司工作需要，长期驻守项目建设一线，希望能更多的得到领导的批评、指导和支持，我们一定照好镜子、当好镜子，高标准、严要求，更进一步做好我部门的各项工作。

四、2015年展望

2015年，我科室的工作重点有三个方面：

一、二矿的工程资料移交工作。

其次，我部门将紧紧围绕本职工作和绩效考核要求，完善内部各项规章制度，加强职工教育培训，严格管理职工日常行为，按时完成公司各项工作任务，进一步加强科室内部管理。

最后，预计2015年车村一号煤矿将破土动工。有了在禾

一、二矿建设过程中，施工一线积累的管理经验，我们对明年的120万吨建设充满信心，我们将不断提高自己，改正自己的缺点和不足之处，在以后的工作、生活、学习中我们将团结一致、密切协作，努力提升部门的战斗力，不断提高自己的业务能力和综合素质。放宽工作思路，为集团公司发展建设出谋划策，兢兢业业、恪守职责、廉洁奉公与公司一起成长，一起辉煌。

战略规划部

2014年12月23日

城管规划大队是干嘛的篇二

xx年，区城建开发公司全面贯彻落实xx届四中全会及省、市、区全会精神，在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕年度工作目标，在公司组建同时，进一步团结一致、坚定信心、拉高标杆、加速推动。

(一)基本完成新公司组建

根据《xx区区级建设单位实体化运作试点工作方案》精神，开发公司围绕公司实体化运作各项要求，搭建专门工作小组，开展各项新公司组建工作。

一是完成开发公司三定方案编制，拟定公司控制人数60人，设“六部一办”7个部门，即综合部、计财部、前期部、工程部、动迁部、资产管理部和总师办，现方案已上报区编委办审核中。二是对原开发办借调、事业编制、长病假人员进行分流，3名借调人员已完成工作交接，调回原单位工作；事业编制人员已明确保留事业身份的，由区人社局和区编委办牵头落实接收单位；长病假人员已多方咨询政策，并与当事人沟通协商。三是完成公司类型和法人变更，明确开发公司企业类型为国有独资公司。四是完成开发公司薪酬体系标准初稿拟定和职工意见征求，报区人社局审核备案。五是配合区审计局完成公司资产清算。六是完成人员招聘，因征迁“双清”工作需要，经与区编委办、人社局沟通，并报区领导同意，先行招聘征迁现场工作人员2名。七是开展房产过户手续办理，着手对新划转的37处房产进行核查登记，并开展房产过户产权办理。

(二)深入开展各区块开发建设

加快区块征迁扫尾“清零”和重点地块出让，安置房建设有序推进，骨干路网基本成型。

(1)开展重点地块拆迁“清零”。一是抓农户清零，继续坚持“一户一策”、“多管齐下”工作思路，上半年完成兴隆社区2户农户司法强迁，剩余10户逐户进入司法强制执行程序，为依法依规实施强制执行工作打好基础。二是抓企业清零，充分发挥“四级联动”机制，成立专门谈判小组，对涉及兴建路、安置房及出让地块等重点地块上的剩余企业，加大谈判和综合施策力度，完成2家企业签约，实现9家已签企业腾空、拆除。启动侨力大酒店等国有企业征迁。三是抓过渡房清零，在建华、红五月社区回迁安置的基础上，加紧催促腾空506套过渡用房，计划6月底前腾空。

(2)重点抓好地块出让。今年计划出让5宗用地共213亩。为确保地块顺利出让，实现区块有序开发、资金滚动平衡，开发公司将地块出让工作作为年度重点工作来抓。一是明确重点地块，深入分析现有地块土地整理、周边配套建设情况，与招商局、彭埠街道对接，明确今年出让重点地块及出让时序。二是加快地块前期手续办理，其中普福c2-01地块□c6/c2-01和r21-18地块已具备出让条件，完成招商后即可出让□r21-05地块□c2-07地块已完成立项及选址报告，相关职能部门审核中。三是围绕重点实施地块清零□r21-05地块农户已全面完成，剩余2家企业(兴隆村委会、装饰市场)已签未腾□c2-07地块剩余建华村委会未签约。300亩商业核心区块已签企业正在加快腾空拆除中。四是加大招商力度，在招商局大力支持下，主动对接意向公司，与实力国企就300亩商业核心区合作开发进行多次对接，目前已达成初步合作意向。

(3)有序推进安置房建设进度。一是加快在建安置房项目进度，目前，建华r21-13安置房已进行室外景观施工，年前完成竣工验收。兴隆 r21-01安置房已实现主体结顶，年前完成主体竣工验收。二是加快其他安置房项目前期，红五月r21-22□23

安置房完成施工图编制，正在图审阶段，计划年底实现开工建设。兴隆r21-02安置房已完成施工图编制。

(4) 加快基础设施建设。强化基础设施建设，促框架成型。今年计划实施道路项目7个，目前，三官塘路、同协路、园区路、兴建路西段、五号港路已基本完成技术前期，进入施工招标，其中园区路完成招标，实现开工建设。计划实施河道建设项目4个，其中六号港实现开工建设，进行场地土方清运及苗木迁移；五号港、七号港、白石港正办理技术前期，明年开工。同时加强与市区相关部门协调，及时跟踪协调沪杭甬高速抬升涉及备塘路改线，区域内兴建路、同协路衔接事宜。

一是科学制定方案。细化工作目标，倒排工作计划，落实主体责任，明确部门分工，合力推进。

三是灵活解决安置缺口问题。为确保8月底完成普福583户农户回迁安置，近期公司将围绕普福安置房缺口问题，继续加大与区农居建管中心、彭埠街道和普福社区工作对接，运用政策，突破常规房源安置思维，针对普福社区具体安置问题，大胆创新，积极探索安置方式的多样化，灵活运用实物安置、货币安置、指标回购和期房返租等形式，增强可操作性。

加大谈判协商力度，形成与有实力国企合作开发xx区块300亩核心区块可操作性初步框架，并及时上报区政府主要领导。如上述合作模式达成，规划技术可行，根据目前工作安排，我司初步拟定了商业核心区开发时序。在6月15日前完成核心区规划设计方案编制。6月30日前完成区各职能部分意见征询，并对规划设计方案予以完善。7月15日前完成经区主要领导确认的规划设计方案最终稿。7月底前签订框架协议，同时上报市规划局办理控规局部调整及选址论证报告。10月份上报市政府。11月份完成商业核心区内所有拆迁(兴隆安乐堂待12月22日冬至日后完成)。12月份完成场地平整及完成围墙搭建□
20xx年1月份完成规划调整及规划条件批复。

加快储气站迁建工作，我公司将以拟选址地块为主攻方向，开展下步深化工作，初步计划安排为：6月中旬前完成初步方案编制，论证明确项目选址可行性；7月中旬前完成选址论证报告；7月底前启动规划调整程序，并上报市规划局审查；10月中旬前完成选址论证报告批复；10月底前启动基本建设程序；20xx年2月底前力争完成农转用上报手续，同时编制初步设计方案；20xx年9月底前完成初步设计批复；20xxxx年底前完成征迁工作；20xx年6月底前完成施工许可证办理，实现开工。

城管规划大队是干嘛的篇三

说 明

（一）工作任务目标：

1. 完成抗震加固7个楼的全部改造工作（其中表厂1#楼计划8月底完成）
2. 完成室外工程的施工（计划6月底完成）
3. 完成热计量的改造工作（10月15日完成）

（二）人员组织与分工

1. 技术总工1名：（刘国育）负责所有施组、安全、技术方案及交底，质量控制及试验、资料的管理和材料指标测算的指导工作。
2. 土建施工员1名（王华）负责抗震加固全部施工工作（含验收）
3. 专业施工员1名（吴志林）负责室外改造和热计量工作（含验收）
4. 专职安全员1名（柳红雷）负责所有安全、劳务及已完成工程的维修工作。
5. 资料员1名（刘爱荣）负责所有的工程资料及试验和收发文工作
6. 材料员1名（张家福）负责材料收发和商家沟通及配合公司材料部门工作。

2. 规范制度，以制管人，明确责任。
3. 采取适当的激励措施，

发挥鲢鱼效应。

4. 多学习，培养出自己发现问题的能力；多引导，自发形成解决问题的主动性。

5. 挖掘团队潜能，发挥团队精神。

（四）后续6栋加固工程前期入户调查和协调

后续加固工程是16年的工作重点，推动后续工程顺利进行的难点在于各有关单位的有效沟通和协调，项目部计划在公司的大力领导下积极的和建委、街道办事处、居委会联系沟通，安排专人主动配合各方进行入户调查、为居民耐心讲解。勤跑、勤说，尽最大的努力和各方建立良好的工作关系，争取后续加固工程尽早开工。

（五）安全管理方面：情况分析及措施

针对老旧小区改造工程，主要安全隐患表现在：大部分在老旧小区内施工，施工的区域为非封闭或半封闭区域，即要保证小区的正常生活及出行，同时有可能面对一部分居民的客观要求等。（第三方人员人身及财产安全）这种情况是：保证通道安全正常通行，特别是雨雪天气；对坑槽、管沟做好安全防护，并要有醒目的危险标志提醒；在有土方开挖或者是混凝土浇筑时，一定要加大车辆和行人的引导力度，并公告居民，并积极沟通解释，取得广大居民的理解；地下施工之前首先要和电、热、气、水等相关部门积极沟通协调，摸清地下管线走向之后再动土施工，并合理地选择机械，同时对作业人员做好安全技术交底；在室内改造时对作业人员交底尤为重要：沟通上的技巧、杜绝见财起意等违法行为、作业前向居民说明施工内容和需要居民配合事宜、同时告知可能造成的影响（告知义务和知情权）、居民家用电作业的注意事项等。

1. 针对抗震加固工程主要表现：相邻楼座的正常生活，地下管线的不确定性（需改造楼栋年代久远，无法查寻到相关的地下管线图，而且在密集地段交汇复杂），楼座附近架空电缆隐患严重，同时小区及通行道路狭窄，况且还要保证一市场正常营业和幼儿园正常教学以及部分临街商铺的正常营业。为此：在施工区域完全封闭，降低噪音，控制扬尘，减少光污染，控制好上下班时间，合理安排好在不同时间段的施工内容，从而达到减少扰民的目的；针对地下施工问题，吸取去年的电缆钻爆的教训，不能完全取信于第三方的信息，必须在作业范围能采用人工探测的方式，深挖探沟，确保摸清地下情况之后再行进行下一道工序，完全控制风险；对于楼座附近架空电缆的保护和隐患的排出，和电力部门及时沟通，按要求采取有效措施，确保施工安全；现场平面合理布置是解决小区道路狭窄的关键因素，同时还要考虑重型车辆的安全通行（渣土车、混凝土运输车、泵车等）；涉及到对市场、幼儿园、和商铺的保护，安全防护、安全通道一定要做到位，并不定期检查，及时加固、恢复，确保安全。

2. 考虑到加固工程的特殊性（所有的通行、大部分的作业、以及施工荷载的特殊性都依赖于外部脚手架），对外部脚手架作为重中之重来控制，在规范、合理的方案下严格执行，专职安全员每天上下班时亲自检查，并做好记录。

3. 当然，除以上特殊性之完，任然要做好常规的安全管理工作：入场教育，岗前安全培训交底，班前讲话，特种作业的持证上岗，安全方案的交底，劳动保护用品的使用，安全防护、用电管理、机械管理、消防、文明施工、安全日常安全检查等相关工作。

（六）、技术质量管理方面：情况分析及措施，除按新建工程的程序控制之外还有以下抗震加固独有的特殊性。

1. 加强人员管理：在劳务队伍选择确定之后，一定要先了解劳务队自身的管理水平、劳动力的来源和保障、作业人员的

技能高低等情况，从而制定合理措施。（可考虑处罚与激励措施）

2. 方案、技术交底管理：技术部门要方案可行，具有针对性，交底要全面，当作业人员全面了解、掌握之后，施工作业完成后验收一次性通过，不返工。

3. 材料管理：合理计划、利用材料，同时保证材料的及时性，降低窝工概率的发生。

4. 环境与天气方面：根据环境制定科学合理的施工方案，同时考虑天气、气候因素，控制好施工节点，适当调整分项工程的施工，从而不要影响下道工序或者工程的施工，有效地保证了工期。 5. 理解抗震加固的设计内涵：除按标准设计之外，还重点考虑了两个方面：一是控制沉降，二是新旧结合。在沉降控制方面主要体现在基础施工方面，要严格按设计、规范施工，并对地基有异议部分必须报设计拿切实可行的方案审批之后实施。新旧结合控制主要体现在既有建筑外墙墙面处理以及节点植筋部位（节点植筋做为重点控制对象，包含：孔深、孔径、清孔、钢筋的成型、植筋胶的原材及施工的工艺等），同时考虑单面墙的模板、浇筑的施工难度，拿出合理最佳方案。最后还得技术人员多在现场处理新建施工和原有建筑物相互矛盾问题。

工期是在安全和质量的良好控制上得来的，所以只有把安全和质量控制好，工期才能保证。

（九）成本控制：

1、直接用于施工的成本（人、材、机）。在人员方面，项目管理人员最大可能地服务于劳务队伍，让劳务作业减少不必要的用工，以减少结算时的成本开支，同时选好劳务作业队伍，无形中降低了人工成本。对于施工材料在保证质量的前提下最大程度上节约材料的浪费，同时提高废料的利用率。

做好进出库台账及时汇总，同时分析不合理的用量加以调控，并严控供应商家的质量和数量。在机械方面，选择合理机械，同时控制好机械的利用率（比如挖掘机）和满载率（如渣土车），加工生产机械做好维护和保养。

2、直接用于办公费用的成本：所有的办公用品都限额领用，废旧循环利用，以旧换新的原则管理。

3、直接用于各种经费的成本：这笔费用完全取决于因人、因事而议，灵活掌控。

4、严格控制交通出行的费用成本。

5、规范使用安全文明施工费用

结束语：总的来说，用心管理，对待工作要热情，积极地融入到工作中去，要有一个好的态度以及养成良好的习惯，管理自然就显得轻松自如了。

城管规划大队是干嘛的篇四

上月的股市一直都是出于斜坡下跌的趋势，公司进行了两次大规模进行解救，依然是功亏一篑。因此股市参考市值依然是一跌再跌，公司的股票市值浮动盈亏创下负数的一万。至今为止，年末两天的行情才有所好转，公司的股票市值才站上了3.1万元左右。而公司内部的协调工作并不怎么顺利，职员之间依然不能自如的进行沟通，但是运行依然没影响。鉴于上月的情况，本月是春节和元旦的双节月。公司必须结合现今的情况和外围形势，做出相应的规划来运作公司，极力实现职员实践的工作。在有能力的情况下，一切都以过年活动为中心，本月所有的重要工作都为这次文艺汇演活动而服务。其他经济依然不能放松，继续努力实现公司的发展，为活动和今后的运作提供前进的后盾保障。因此，公司一定会向成功的方向运作和发展。

公司现在后院的形势非常的不容乐观，001班已经完全失去联系。共站必须做出相应的部署，努力化解现在不良的形势。因此，必须做好后勤的相关的工作，让其支持并理解公司的所做的工作，是完全为今后的成功而准备。耐心的解释公司的结构和形势，以及说明现在外界形势所影响而不能正式开业的原由。

为公司正常顺利的运作，规划部特此做出以下计划共公司职员参考：

一、总体计划

1、本月继续保留预留信用卡循环还款使用的资金是4000元整，财务预算支出20xx元(其中房租费用350元，通讯费用50元，宽带网络费用100元，后勤费用开始500元，车费400元，活动200元，奖金400元)。

2、到本月31号股票公司的毛利润达到200元，净利润达到150元，基本可以达到维持公司所预算发生的基本费用。股票部总资产(可用资金+参考市值)达到3.6万元以上，公司总资产达到4万。

3、实践且完善公司管理制度及组织汇演活动的解释工作，努力解释公司现今实际的情况和发展的态势，不断深入公司的运作到后勤人员的工作。持续改善公司的内部架构，继续改善公司的运作机制，以及尽力安排适合职员及自己喜欢的实践工作岗位，不断提高公司的实践工作水平。

4、努力以汇演活动为中心，实践公司的体制，不断将学习和实践行政科学合理管理公司运作。创建实践发展适应21世纪网络信息时代的团队。

5、吸收及发展新的朋友使其变成可以帮忙公司过年举办活动的职员。

二、执行计划及步骤

a)1或2号召开一次qq群网络会议，报告公司12月公司情况及讨论协商安排过年活动职位工作。

b)7号再次召开一次在qq群网络会议，报告近段公司外围重大新闻事项和形势，继续实践公司内部职员接受管理和自觉发现自己是公司的一分子，是团队运作，让其感觉并不是单独的工作，让各个职员学习和实践协调。

c)8号前输入完毕之前有关行政方面的文件资料工作。

d)3号前完成工行信用卡还款循环使用工作，输入完完毕12月份所发生的账目到公司财务系统。并完成登记尚未登帐的票据到帐簿，并做好个人财务工作。

e)5号前撰写12月份工作报告，并对外公布并在公司网络窗口进行发表。

f)6号完成收集活动公司职员参加表演的节目，并于10号前撰写完毕节目表和节目主持人演说稿。

g)8号完成中信信用卡还款循环使用工作。

h)在9号前做好12月份财务方面月结报表的工作，并于10号前后适应的对外公布相应的财务报表[i)10号前做好元月份月份的财务对账工作，以及做好单据进到账簿的工作，且做一次三帐核对。

j)13号前确定及更新本月份的职员异动更换岗位职员情况，并发布相应的通知及公函。继续输入公司职员档案到人事系统工作。将个人记录及相应的成行分输入到人事系统备案。

k)放假后继续让职员用电话方式向内部职员打电话进行社交

工作，并继续交流学习和实践操作公司运作管理的流程。

l)12号前，20号前，28号各进行一次规范及整理电脑相关文件存放工作。

m)16号前完成交行信用卡还款工作和中银信用卡20号前完成。

n)16□17□18□20号每天进行两小时活动排练工作。

o)19号或21号进行公司年夜团员饭。并召开首次常务委员会及董事会的现实会议。

p)25号完成浦发银行和招商银行信用卡还款的工作。

q)27号举办桂岭共创志愿站第五届第二次文艺汇演活动即20xx年新年活动。

r)31号前积极还清光行、建行信用卡循环使用及还款工作。

s)24□31号清完本月尚未进账的单据及发票登记到帐簿，并进行一次三帐核对工作。

t)28号再次召开现实常务会议，上报公司近段及本月状况。讨论2月的工作计划及年度工作目标。

u)2月1~2号前上交房租费用开支的款项。

v)元月31号前起草元月份月份的工作计划。

w)2月5号前号进行一次三帐核对，以便本月结报表方便顺利进行。

以上计划只供本公司内部职员工作规划参考。不能完全适用于其他公司及营利性团体，公司的虽然很难走，但是我们坚

信成功一定会到来。因为我们有我们坚持的努力，所以，明天共创会更加美好。

公司-规划部

城管规划大队是干嘛的篇五

1. 开展温泉—青龙峡创建国家4a级景区前期工作。经过组织竞标、专家评审推荐，市政府同意并确定由西南林学院生态旅游学院编制“___金色螳川旅游区4a级景区总体规划”。7月8日、7月30日___市政府分别召开了专家评审会、___市规委会，对总体规划进行了评审。7月27日，规划编制单位正式提交规划文本、图件，至此整个规划编制工作圆满结束。

2. 持续开展农家乐评定工作。截止六月底，按照《昆明市乡村旅游服务接待设施评分标准(试行)》，已完成10户农家乐的评定工作，其中对龙溪沟野战营、草铺玉龙园、县街明秀苑、青龙绿苑山庄完成了四的初评工作，上报昆明市乡村旅游服务接待设施等级评定委员会评定，龙溪沟野战营、草铺玉龙园、县街明秀苑三户农家乐被评为昆明市四农家乐等次称号；对温泉岚田丰硕缘、温泉人家、万竹农家乐、___小泉山庄、青龙山楂园完成了三的评定工作；对青龙四号农家乐完成了二的评定工作。至此，今年我市10户农家乐的评定工作任务已提前圆满完成。目前全市四农家乐已达9户，占昆明市17户四农家乐的52.94%。

3. 积极培育发展南部红色·生态旅游。一是完成了《___市文化体育旅游局关于组织开展南部红色·生态旅游工作方案》，于3月10日上报了市政府；二是3月24日组织昆明康辉旅行社对南部红色·生态旅游进行实地考察调研，初步确定了组团进行休闲旅游的景点及线路；三是完成了南部红色·生态旅游线路导览图及景点标识、标牌的规划设置工作；四是在“十一”黄金周前，邀请云南电视台、《云南信息报》、《春城晚报》、《生活新报》、云南电台——香格里拉之声、昆明电视台、

昆明信息港、《都市时报》、___电视台、《今日___》等新闻媒体对这条线路进行采访报道。通过对八街民俗博物馆、关圣宫、三和寺、磨南德彝族生态文化风情园、刘正富将军故居、大龙洞虹鳟鱼养殖基地、___革命历史教育展览馆等旅游景区(点)及农家乐的参观采访，各媒体记者认为___南部地区远离城市喧嚣、无工业污染、空气清新、景色秀美、风景怡人、文化底蕴深厚，旅游资源尤为丰富，是集红色旅游、生态观光、民俗风情为一体的精品旅游线路，推介这条旅游线路意义深远。

4. 为深入贯彻落实昆明市旅游产业大会精神，推动和促进我市旅游产业发展步伐，我局与___电视台共同推出《玩转___》系列节目，以新闻报道的形式，每周推出一期4分钟以内的长消息。其主要内容有：一是玩转___农家乐；二是玩转___名人故居；三是玩转___生态观光旅游点。目前已推出草铺王家滩乡村生态旅游、南部红色生态旅游。

5. 为进一步贯彻执行人才兴旅的方针，有效指导和推进我市的旅游人才培养和规划工作。根据省、市旅游局旅游人才资源普查工作的安排部署，我市自6月28日至7月28日，历时一个月时间，圆满完成了全市旅游人才资源普查工作。此次人才普查工作涵盖了全市所有涉旅企业，包括旅游饭店、宾馆、旅行社、旅游景区、乡村旅游、度假村等，旨在进一步摸清我市旅游人才队伍的底细，有效推进旅游人才规划和教育培训工作。

6. 开展温泉后山崑村创建云南省乡村旅游特色村的创建工作。我局积极配合由温泉镇人民政府和后山崑村委会深入抓好村容村貌整治工作，并建立长效管理机制，拆除牧羊湖畔临时搭建的板房，并进行绿化美化，此项工作目前已全面完成，景区市场的迁移工作正在有序进行。结合新农村建设整村推进工作，目前，温泉镇后山崑村乡村旅游特色村的创建工作正在有计划、有步骤的推进。

7. 圆满完成了昆明市xx年度旅游绩效的考评工作，我市的旅游工作得到了考评组的一致好评，被昆明市政府旅游产业领导小组评为一等奖。

8. 切实抓好旅游安全生产工作。始终牢记“没有安全，就没有旅游”、“抓安全生产就是抓旅游业发展”的指导思想，坚持不懈地把旅游安全生产工作抓好、抓实、抓出成效。2月20日召开了全市旅游安全生产工作会议，传达贯彻了中央、省、市以及我市安全生产会议精神，并对今年全市旅游安全生产工作作了全面安排部署；层层落实安全生产目标管理责任制，与各镇、街道办文广中心签订责任书，文广中心与辖区重点企业签订责任书，使旅游安全生产形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。全年开展景区(点)宾馆酒店、农家乐安全生产大检查3次，食品卫生安全检查2次，旅游市场综合整治3次，共计出动人员162人次，检查经营单位1120余家次。全年无大小安全事故发生。

9. 认真开展昆大公路禄脰游客中途休息服务站建设工作。目前已开展了前期工作，该项目已被昆明市旅游局列为投资建设项目。

10. 完成昆明市旅游局安排的xx年旅游厕所建设和贷款贴息工作。经过努力，在昆明市旅游局大力支持下，我市兴建三座旅游厕所，其中昆大公路禄脰游客中途休息服务站兴建两座，每座旅游厕所按限额补助15万元，青龙峡景区兴建一座，补助12万元，累计补助42万元，三座旅游厕所将于11月底前完成。完成了青龙峡二期开发项目、温泉国际会议中心项目两个旅游贴息贷款上报项目。

11. 参加昆明市旅游评定委员会办公室组织对温泉市干疗养院申报三酒店的评定工作。

12. 完成昆明市xx年国际文化旅游节，“五一”狂欢节指挥部安排的狂欢节分会场活动的各项工作。

13. 开展了农家乐的检查工作。10月12日至14日，我们组织人员对全市农家乐进行了为期3天的检查，多数农家乐都保持了荣誉称号，运行正常，经营平稳发展，仅有少部份农家乐出现了一点问题。其中，温泉龙羊谷四农家乐因成昆铁路修复线，已暂停营业一年，预计明年初重新开张经营；县街虹桥园四农家乐由于土地被职教园区征用，拟报请昆明市旅游局予以撤消；红丰百果休闲园三农家乐因经营项目转项，撤消其称号。

14. 举行农家乐授牌仪式。10月21日，在草铺玉龙园举行____市xx年度乡村旅游服务接待设施等级评定授牌仪式，对评定出的3家四星、6家三星、1家二农家乐进行了授牌，昆明市旅游局副局长施从峰到会讲话并为3家四星农家乐授牌。

15. 截止目前，我市发展农家乐110户，其中农家乐26户，4农家乐9家占昆明市17家4农家乐总数的52.94%，农家乐从业人员858人，旅行社4家、景区(点)4个、宾馆酒店17家，从业人员1781人；1至9月份共接待游客171.03万人次，比上年同期147.77万人次增长。