

# 2023年廉洁自律总结(实用6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 廉洁自律总结篇一

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了以校长邱建平同志为组长；丁成同志为副组长；张怀友、彭海军、李晓军、王润刚同志为组员的安全领导小组和以邱建平同志为组长的校舍管理组织机构；并成立了以丁成同志为组长的安全工作领导小组和食品卫生工作领导小组和校园消防组织机构，以张嗣峰同志为组长的治安保卫工作领导小组，以张怀友同志为组长的学校调解委员会和校园交通安全工作小组和教学安全小组，以彭海军、王润刚同志为组长的教师护校队，并按照规定要求，配备了专职安全保卫人员。学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员、防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长邱建平同志直接抓，分管副校长丁成同志具体抓，各负责同志具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

- 1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党支部书记、校长邱建平同志亲自负责，将安全保卫工作列入各有关办公室的目标考核内容中，并进行严格考核，严格执行责任追究制度。

- 2、签订责任书。学校与各办公室和班主任及任课教师层层签

订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工的考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期（日）私自带学生外出。对涉及学校安全保卫的各项工作，都做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、学校建立以邱建平同志为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安全事故应急处理预案。重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、洪水灾害事故、重特大交通事故、重特大自然灾害事故、重大疫情、以及发生恶性治安事故等重特大安全事故的预案。

校园建设设施符合办学安全标准和要求，内部设施无危害学生安全隐患。学校消防设施、防盗、防雷电设施配备齐全、到位、完好。学校重点部位安装了防盗门，安全道路畅通无阻，教学楼配备了足够的应急照明设施。化学实验、体育教学和社会实践等教育教学活动有安全措施。学校供水、供电、供暖设施符合安全标准。校园周边无影响师生安全和身体健康的环境污染。学校配备了卫生保健人员和设备设施，学校的内外通讯联系畅通。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交

通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育工作。学校组织教师学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、活动课、思品课、观看安全教育光盘等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报及举行主题班会、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一周安全提醒，学校利用周一升旗活动时间，小结安全工作，强调安全事项。通过《致家长的一封信》，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3、根据季节的不同对有关安全情况进行重点教育检查，做到防患于未然。交通安全、饮食卫生等要常抓不懈，发现问题及时解决。

总之，学校在安全工作上引起了高度重视，广大师生对安全文明校园创建工作知晓率和参与率高。校园政治稳定，从未发生群体上访和个人上访等事件。校园治安稳定无任何事故发生。学校校风、学风良好，校园环境整洁优美，秩序良好，师生对校园安全满意度高。学校的安全工作涉及到方方面面。我们将不断研究新情况、新问题，探索新方法，从讲政治的高度，以对党对人民高度负责的态度，警钟长鸣，常抓不懈，把学校的安全工作做得更好。

## 廉洁自查总结篇二

我单位环保手续齐全，已经完成了环境影响评价和“三同时”验收，安全生产许可证、排污许可证等证件齐全，符合国家环保要求。

依照国家《危险废物污染防治技术政策》和我单位的时机情况，针对我单位的危险废物的使用和处置等过程，特别建立了危险废物采购、使用、销售台账，使我单位的危险废物从使用到处置都做到有帐可依，从而强化了危险废物的管理。

由于我单位使用钒触媒带有毒性，因此，因此在生产使用过程中是全密闭使用，将购进的钒触媒全部加入全封闭式转化器中，并且每次使用完毕将其销售返回厂家处理，转移过程都做有销售台账、合同，做到出入有凭证。

为了加强安全生产的管理，根据本单位的生产工艺和操作规程，特别制定了符合本单位生产条件的各项应急预案，包括《突发环境事件应急预案》、《安全生产事故应急救援预案》等，由于我公司在用钒触媒过程中是全封闭使用，无外排及长时间接触现象存在，不需要建立《危险废物应急预案》。

对于我单位危险废物的使用和处置过程，我们会继续加强日常检查，保障安全环保生产，所有的使用和销售都会严格按照上级的有关标准执行，继续做好自查工作，保证在规定的合理范围内进行生产，达到安全生产和环境保护的双丰收。

20xx年7月28日

## 廉洁自查总结篇三

转眼间，2014年已成为历史，但我们仍然记得去年激烈的竞争。天气虽不是异常的严寒，但大街上四处飘飘的招聘条幅足以让人体会到2015年阀门行业将会又是一个大较场，竞争

将更加白热化。市场总监、销售经理、区域经理，大大小小上百家企业都在抢人才，抢市场，大家已经真的地感受到市场的残酷，坐以待毙。总结是为了来年扬长避短，对自我有个全面的认识。

## 一、任务完成情景

今年实际完成销售量为5000万，其中一车间球阀2000万，蝶阀1200万，其他1800万，基本完成年初既定目标。

球阀常规产品比去年有所下降，偏心半球增长较快，锻钢球阀相比去年有少量增长；但蝶阀销售不够梦想(计划是在1500万左右)，大口径蝶阀(dn1000以上)销售量很少，软密封蝶阀有少量增幅。

总的说来是销售量正常，oem增长较快，但公司自身产品增长不够梦想，“双达”品牌增长也不梦想。

## 二、客户反映较多的情景

对于我们生产销售型企业来说，质量和服务就是我们的生命，如果这两方面做不好，企业的发展壮大就是纸上谈兵。

1、质量状况：质量不稳定，退、换货情景较多。如\_\_客户的球阀，\_\_客户的蝶阀等，发生的质量问题接二连三，客户怨声载道。

2、细节注意不够：如大块焊疤、表面不光洁，油漆颜色出错，发货时手轮落下等等。虽然是小问题却影响了整个产品的质量，并给客户造成很坏的印象。

3、交货不及时：生产周期计划不准，生产调度不当常造成货期拖延，也有发货人员人为因素造成的交期延迟。

4、运费问题：关于运费问题客户投诉较多，尤其是老客户，如\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_等人也都说比别人的要贵，并且同样的货，同样的运输工具，今日和昨日不一样的价。

5、技术支持问题：客户的问题不回答或者含糊其词，造成客户对公司抱怨和误解，\_\_\_、\_\_\_等人均有提到这类问题。问题不大，但与公司“客户至上”“客户就是上帝”的宗旨不和谐。

6、报价问题：因公司内部价格体系不完整，所以不一样的客户等级无法体现，老客户、大客户体会不到公司的照顾与优惠。

### 三、销售中的问题

经过近两年的磨合，销售部已经融合成一支精干、团结、上进的队伍。团队有分工，有合作，人员之间沟通顺利，相处融洽；销售人员已掌握了必须的销售技巧，并增强了为客户服务的思想；业务比较熟练，都能独当一面，并且工作中的问题善于总结、归纳，找到合理的解决方法，\_\_\_在这方面做得尤其突出。各相关部门的配合也日趋顺利，能相互理解和支持。好的方面需要再接再厉，发扬光大，但问题方面也不少。

1、人员工作热情不高，自主性不强。上班聊天、看电影，打游戏等现象时有发生。究其原因，一是制度监管不力，二则销售人员待遇较低，感觉事情做得不少，但和其他部门相比工资却偏低，导致心理不平衡。

2、组织纪律意识淡薄，上班迟到、早退现象时有发生。这种情景存在公司各个部门，公司应当有适当的考勤制度，有不良现象发生时不应当仅有部门领导管理，并且公司领导要出面制止。

3、发货人员的观念问题：发货人员仅仅把发货当做一件单纯

任务，以为货物出厂就行，少了为客户服务的理念。其实细节上的用心更能让客户感觉到公司的服务和真诚，比如货物的包装、清晰的标记，及时告知客户货物的重量，到货时间，为客户尽量把运输费用降低等等。

4、统计工作不到位，没有成品或半成品统计报表，每一次销售部都需要向车间询问货物库存状况，这样一来可能造成销售机会丢失，造成劳动浪费，并且客户也怀疑公司的办事效率。成品仓库和半成品仓库应定时供给报表，告知库存状况以便及时准备货品和告知客户具体生产周期。

5、销售、生产、采购等流程衔接不顺，常有造成交期延误事件且推脱职责，互相指责。

6、技术支持不顺，标书图纸、销售用图纸短缺。

7、部门职责不清，本末倒置，导致销售部人员没有时间主动争取客户。

以上问题只是诸多问题中的一小部分，也是销售过程中时有发生的问题，虽不致于影响公司的根本，但不加以重视，最终可能给公司的未来发展带来重大的损失。

#### 四、关于公司管理的想法

我们双达公司经过这两年的发展，已拥有先进的硬件设施，完善的组织结构，生产管理也提高明显，在温州乃至阀门行业都小有名气。应当说，只要我们战略得当，战术得当，用人得当，前景将是十分完美的。

“管理出效益”，这个准则大家都明白，但要管理好企业却不是件容易的事。我感觉公司比较注重感情管理，制度化、管理不够。严格说来公司应当以制度化、管理为基础，兼顾情感管理，这样才能取得管理成果的最大化。就拿考勤来说，

卡天天打，可是迟到、早退的没有处罚，加班的也没有奖励，那么打不打卡有什么区别不如不打。又如员工工作怠慢没人批评指正，即使有人提起最终也是不了了只，这是姑息、纵容，长此以往，公司利益必然受损。

4) 公平激励建立一只和谐团队，调动员工的进取性、主动性都需要有一个公平的激励机制。否则会造成员工之间产生矛盾，工作之间不配合，上班没有进取性。就我的个人看法，我认为销售部的工资偏低，大环境比较行业内各个阀门厂销售人员的待遇，小环境比较公司内各部门的待遇。虽然销售部各员工做得都很敬业，实际上大家内心都有一些意见。如果公司认为销售部是一个重要的部门，认可销售部员工的辛苦，期望能留住那些能给公司带来利润的销售人员，那么我提议工资还是要相应调整，毕竟失去一位员工的损失太大了。

另外一个方面就是公司管理结构和用人问题。由于公司自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，进取性丧失，最终是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当职责；多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误；过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自我不自信，难以培养出独当一面的人才。

以上只是个人之见，不必须都对，但我是真心实意想着公司未来的发展，一心一意想把销售部搞好，为公司也为自我争些体面，请各位老总们斟酌。

## 廉洁自查总结篇四

中铁二十二局牡绥铁路一标段中心试验室试验人员，是经黑龙江铁建工程检测有限责任公司母体试验室授权，共有八人组成；其中设主任兼技术负责人一名（试验工程师），副主任兼质量负责人一名（试验工程师），六名试验人员均参加



过铁道部试验员培训。

我们中心试验室严格按照作业队委托书进行试验并把相应的试验报告发放下去，作业队拿到报告后做完检验批现场监理验收后方可进行下一工序施工，我们中心试验室试验内业是每一报告单、委托书、原始记录、材质单都能一一对应并年、月、日编排流水号，完全满足质量要求。

## 廉洁自查总结篇五

充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。以下是豆花问答网为大家整理的廉政自查工作报告资料，提供参考，欢迎你的阅读。

### 廉政自查工作报告一

一、加强学习，提高认识，增强廉洁从政的自觉性和坚定性。

党风廉政建设和反斗争是关系党和国家生死存亡的一件大事。廉洁奉公、勤政为民是各级领导干部必备的品质，也是党和人民对党员领导干部最基本的要求。我坚持学习理论、“三个代表”重要思想，学习中纪委六次全会上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记写学习笔记，撰写心得体会文章。通过学习，使我更加深刻地认识到反腐倡廉教育的重要性和紧迫性，认识到廉洁从政，必须从我做起，从一点一滴的事情做起，而不能仅仅停留在文件上、口头上。牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过参加本次干部廉洁自律自查自纠活动，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进

反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

## 二、遵守纪律，廉洁从政。

进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了八小时之内爱岗敬业：扪心自问自己的行为尽到了职责了没有？上对得起党的要求、下不愧百姓的期望没有？八小时之外在法律和道德的范围内活动：深刻反省，作为一位基层干部，“白天”能够操守如玉，“晚上”能否依然清清白白？有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

## 三、勤政踏实，敬业工作。

进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

## 单位自查报告范文四

一、存在的问题与不足。一是学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。二是业务工作能力、说话能力、组织协调能力都有待学习提高。

二、整改措施及下步打算。一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学，做到自觉加强学习，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。二是要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性。

三、承诺书。

1、统一思想，提高认识。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

2、遵守纪律，廉洁从政。进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。较好地做到了八小时之内爱岗敬业，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

3、勤政踏实，敬业工作。进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。

## 廉政自查工作报告二

按照市委xx届xx次全体(扩大)会议关于掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”、优化投资发展环境重要指示精神，市旅游局党组高度重视，成立了局党组、局长张侠任组长的“治庸”和“优化环境”工作领导小组，多次召开动员会议、推进会议，研究部署“治庸”、优化环境的各项工作，取得了初步成效。

### 一、统一思想，积极开展全体干部大动员

“治庸问责”优化发展环境工作启动后，为统一思想，我局积极开展动员活动，一是召开学习贯彻市委xx届xx次全体(扩大)会议精神专题会议，以及掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”，优化投资发展环境工作推进会。二是制定了《武汉市旅游局掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的方案》、《武汉市旅游局进一步优化投资发展环境的实施方案》。三是开展自查自纠活动，截止目前，共收到全局干部职工自查自纠报告57份，广大干部职工从自身出发，深入剖析问题原因，认真改正工作缺点，积极探索工作方法。四是积极编制印发“治庸问责”简报，截止目前，共编制简报10期。开展“治庸问责”工作后，我局机关干部工作作风、服务质量得到明显提升，收到良好效果。

### 二、转变作风，迅速开展狠治“庸、懒、散”工作

为了贯彻落实掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的活动要求，提\_部队伍执行力，我局迅速开展了狠治“庸、懒、散”工作。

一是治“庸”。大力整治我局部分干部职工存在的事业心责任感不强，精神萎靡不振，工作不思进取的现状。大力整治在工作上拈轻怕重，敷衍了事，做事只求过得去、不求过得硬的作风。大力整治不认真履行岗位职责，办事效率低下，

工作质量不高，工作中不作为、慢作为、乱作为的行为。

二是治“懒”。大力整治该做的事不做，该管的事不管，该报的事不报，做事能拖就拖的“懒”病。大力整治平时不加强政治学习和业务学习，工作能力低下，对于交办的事情不会做、不能做、做不了等不良现象。大力整治大局观念、全局观念和协作意识不强，不以集体利益为上，工作中各自为政，推诿扯皮等问题。

三是治“散”。大力整治个别干部职工在工作中服务意识淡薄，对往来单位和基层群众态度生硬，爱理不理，故意刁难，给局里声誉造成不良影响的行为。大力整治工作自由懒散，上班随意迟到或早退，外出不按规定请假，擅自脱岗等行为。大力整治上班时间聊天、打牌、下棋、看报纸、上网聊天、玩游戏、炒股票等行为。一经发现严肃处理。

### 三、突出重点，将“治庸问责”贯彻到具体工作中

为进一步推动“治庸问责”改善发展环境工作开展，在深入调研的基础上，我局将公开承诺、规范市场行为、提升行业服务质量等六项工作列为重点整治。从完善服务公开承诺制；规范市场行为，建立公平、有序、安全的旅游市场环境；提升旅游服务质量，加大人员培训管理力度；完善旅游公共服务职能，提升旅游整体形象；加大学“标”对“标”力度，营造产业发展环境；加大对行政投诉处理力度，加强政风行风建设等六个方面，提出了切实改善和优化武汉市旅游投资发展环境的具体措施。目前，这六项工作由9个责任部门牵头，各部门配合，正在逐条落实。

### 廉政自查工作报告三

一、加强领导，将依法行政工作纳入党委政府一级工作目标年初，我乡党委政府把依法行政工作列入党委政府工作的重

要议事日程，配齐配强了工作队伍，积极保证依法行政工作所需经费。

一是成立xx乡乡依法行政工作领导小组，由党委书记、乡长任组长，党委副书记任副组长，其余班子成员为小组成员，明确了职责，落实了责任。领导小组下设办公室，由党政办主任兼任办公室主任负责全乡依法行政日常工作。

二是按照“谁主管、谁负责”原则，将责任目标细化到领导、到各站、所、室，层层压实责任。

三是完善了考评机制，确保依法行政工作取得实效。

四是及时制订下发了《xx乡依法行政工作实施意见》，稳步推进依法行政工作的全面开展。

## 二、健全制度、加强学习，保证工作顺利开展

(一)健全规章制度，转变工作作风。按照规范化服务性政府要求，建立健全了各项规章制度，落实用制度管人管事，促进依法行政，努力铸造一支政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严、廉洁高效的干部队伍。

(二)加大学习力度，建强干部队伍。针对工作实际和工作人员的思想状况，以强化思想教育、提高综合素质为宗旨，认真组织学习，增强工作人员依法行政意识，从依法治国、建设民主政治的高度，充分认识依法行政的重要意义。并利用干部会、民主生活会、专题教育等形式，组织党员干部认真学习十九大精神，深刻领会十九大精神的重大意义。

## 三、通过多种工作措施推进政府职能转变

一是按照有关文件精神要求，我乡依法全面履行政府职能，健全依法决策机制，加强规范性文件制度建设，深化行政执

法体制改革。及时做好相关工作的开展和上报工作，认真抓好落实建设法治政府各项工作。

二是加强突发事件应对能力建设。健全突发事件应对体制和长效机制，提升预防和处理突发事件的能力，按照“统一指挥、分级负责；依法管理、快速反应；完善体系、提高效能；改善条件、保障运行”的原则，制订了突发公共事件总体应急预案、防洪工作预案、防震减灾应急预案，把广大人民群众生命财产安全放在首位。

#### 四、强化便民服务机制，全面建立高效政务服务体系

(一)认真落实首问负责制。全乡干部、各村工作人员实行挂牌上岗。设立了首问责任岗，落实有一定工作经验、熟悉业务知识和综合素质强的工作人员负责接待对前来办理行政审批事项、衔接工作事务或咨询、反映情况，做到热情周到、有问必答，对属于自己承办的事项应立即接办；对不属于自己承办的事项，应将办事人员引至承办人，或将有关事项转交承办人；承办人因公不在岗的或承办人一时不明确的，首问责任人应当代为接收，负责跟踪办理。做到来人有人管、事情有人办、事事有回音、件件有答复。严禁以任何理由拒绝办事、推诿延误。

(二)严格执行限时办结制。在我乡各站、所、室、以及村支两委严格执行限时办结制，对承办的行政审批、公共服务事项日常政务活动必须在规定时限或承诺时限内办结或予以答复。并根据我乡的实际和行业特点，要逐岗位、逐环节、逐项目确定标准时限，明确办理事项、办理机构、责任岗位、办理流程和监督电话，并以适当方式向社会公开。

(三)严格实行责任追究制。乡党委、政府依据相关制度，健全以行政首长为重点的行政问责制度，明确问责范围，规范问责程序，对我乡各站、所、室及村支两委未按规定建立首问负责制、限时办结制多次违反首问负责制、限时办结制度

规定的单位或责任人将视情节轻重和危害后果，对相关责任人员予以诫免或免职，对行政不作为、乱作为的将严肃查处。

(四)完善和落实社会评议制度。开展政府公共服务评价调查，建立社会评价制，按行政效能建设的要求，创新工作，将行政效能建设同干部纪律作风建设有机结合，把面向群众转变作风、面向基层转变作风落到实处，不仅加强了行政效能建设，提高行政效能，而且进一步加强了干部纪律作风建设和廉政建设。

## 五、规范行政执法

一是积极发挥人民调解制度作用，按照法定权限和程序，遵循公开、公平、公正的原则对民事纠纷及时进行了处理。

二是切实解决人民群众反映的问题，严肃查办损害群众利益问题的案件。完善信访制度，确保信访渠道畅通，建立健全领导接待日制度。

三是完善投诉制度。加强站点建设，不断完善行政投诉工作制度，在办公场所公开投诉举报信箱和电话，让广大群众积极参与到监督体系中来。

四是加强规范性文件备案工作，要求在规定时限内送县委、政府备案。

五是加强法制宣传教育。深入开展建设法治政府为主题的宣传教育，促进自觉学法守法用法社会氛围的形成。

好。

廉政工作报告

师德自查工作报告材料



中学自查工作报告材料

关于自检自查工作报告, -, 副本

关于自检自查工作报告

## 廉洁自查总结篇六

学校始建于20xx年，按照交办要求独立成园。以“面向未来，服务家长，以人为本，全面育人”为办园宗旨。中班、大班两个班，学生共有名，教师4人，中班20人，大班19人，占地面积726m<sup>2</sup>，校舍建筑面积239.4m<sup>2</sup>、户外活动场地面积486.6m<sup>2</sup>。

我园着力创建有利于幼儿和谐发展的环境。老师们利用休息时间，对环境进行调整美化，使幼儿园环境趋于完美，体现出高度的凝聚力、战斗力。另外，我们还发动幼儿齐参与，利用废旧材料、根据幼儿年龄特点设计、制作了多种手工作品，这样不仅提高了幼儿的动手能力，也大大提高了孩子们的环保意识。

### 1、建立健全制度，科学化、精细化管理

我园坚持以科学发展观为指导，进一步明确办园方向：抓质量，办精品。我们克服困难与压力，坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《幼儿园教育指导纲要》的实施，以保教并重的原则促进幼儿德、智、体、美的全面发展。作为农村幼儿园，我们根据实际制定了一系列规章制度：《幼儿园安全制度》、《卫生保健制度》、《消毒及隔离制度》、《接送卡制度》等，各项工作做到有章可循、有据可依。

### 2、强化常规，建立和谐的工作程序

首先，园内成立以园长为组长，全体教师为成员的安全工作领导小组，制定了安全职责，定期开展安全会议，按照教育局对学校安全工作的要求，层层签订《安全协议书》。

其次，建立安全检查制度，定期检查设备的安全状况；全园开设安全教育课程，使幼儿从小就有安全保护意识；各班每周定期开展安全教育主题活动，将安全意识深入到每个幼儿心中；严格执行接送卡制度，把幼儿接送时的安全工作落到实处；户外活动时，要求教师全部到位，以确保幼儿的安全；加强晨检，严禁幼儿带危险品入园。传染病多发季节加强预防及消毒。

我园高度重视教师队伍专业素养的提升，组织全园教职工集中学习上级文件、《纲要》精神，我们还通过外出学习取经，相互听课研讨，摘抄学习笔记，撰写工作心得等多种形式来提高教师的业务素质及教学水平。定期开展骨干教师进修活动。

本学期通过召开家长会让家长及时了解、掌握教育信息；老师与家长沟通孩子的发展情况，宣传幼儿园的工作，家长开放日、亲子活动取得了家长的支持和帮助。

1、我们是农村幼儿园，办园条件有限，供幼儿幼儿娱乐的玩具较少。

2、农村幼儿园教师师资力量很薄年龄偏大，幼儿园教师队伍的不稳定，整体专业水平、素养有待进一步提升。

3、农村幼儿家长的幼儿教育观念有些陈旧，对幼儿园实施素质教育认识不足，致使幼儿园的教育工作不好开展。

4、安全工作有待加强。

1、联系上级主管部门，在他们的帮助下为幼儿园添置玩具。

2、鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能多的给老师外出学习的机会，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础。

3、针对家长认识上的误区，通过家长会或下发《致家长一封信》、搜集成功的教育案例，积极做好相关宣，并赢得家长对幼儿园工作的支持和配合。

4、进一步重视安全工作，确保幼儿健康成长。“安全重于泰山”。在安全教育工作中，做大量的工作。及时发现隐患，迅速整改，确保万无一失。

幼儿素质教育我们任重而道远，在接下来的工作中，我们要不断加大力度，积极寻求改进途径，要以饱满的热情、科学的态度和求实的精神与时俱进，要以神圣的教育使命感来鞭策自己，努力向更新、更高的目标迈进！

以上工作自评分为93分，敬请你们予以评估。