

# 最新党委工作报告体会 新疆党委工作报告心得体会(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 党委工作报告体会篇一

新疆党委工作报告对过去一年的工作进行了全面总结，同时明确了未来一年的工作目标和重点。报告中指出了新疆面临的挑战和机遇，并提出了如何深化改革、推动发展的措施。通过研读报告，我深刻认识到只有坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展的整体布局，才能实现新疆社会稳定、经济繁荣和全面建成小康社会的目标。

### 二、三阶段策略

报告中强调了实施三阶段策略，即“突出稳定阶段、克服困难阶段和重点攻坚阶段”。这个策略体现了党委的决心和智慧，是在深入研究新疆实际情况基础上制定的重要举措。在推进各项工作之前，先解决稳定的问题，为经济发展打下坚实基础。确保社会和谐稳定，人民群众的幸福感和满意度才能不断提高。同时，报告还明确指出，在克服困难阶段，要集中解决最突出的问题，如扶贫、反恐等。只有解决了这些问题，才能使不同族群之间的关系更加和谐，推动新疆经济发展更上一层楼。

### 三、科技创新

报告中提到，科技创新是新疆经济发展的关键，也是推动新疆进步的根本动力。加大科技创新的投入，加强单位间的合

作，打破重重阻碍，才能释放出创新的潜能。新疆是一个多民族聚居的地区，各民族之间的科技水平有差异。通过加大对落后地区的扶持力度，使他们不断迎头赶上，提高整个新疆的科技创新水平。同时，加强科技人才引进和培养，打造一支高素质的科技团队，为新疆的经济发展提供强有力的支持。

#### 四、 生态文明

报告中强调了保护生态环境的重要性。新疆拥有独特的自然景观和生态资源，应该充分利用这些优势，发展生态旅游等绿色产业，推动经济发展和生态保护的良性循环。在保护环境的同时，还要加强环境监管，制定更加严格的环境保护法规，切实保护好宝贵的生态资源。只有让人民群众过上更加美好的生活，才能实现可持续发展。

#### 五、 和谐稳定

报告中重点强调了社会和谐稳定的重要性。新疆是一个多民族聚居的地区，要实现稳定，就必须解决好不同民族之间的关系。报告中提出了一系列措施，如推动民族团结进步事业、深化民族团结进步创建活动等。这些措施体现了党委的智慧和决心，也为新疆的社会和谐稳定提供了有力支持。只有不同民族和谐相处，才能实现新疆的繁荣和发展。

总而言之，新疆党委工作报告体现了党委的关切和决心，明确了未来工作的目标和重点。通过全面总结和深入分析，我们能够更好地认识到新疆面临的挑战和机遇，明确工作方向，指导我们更好更快地推动新疆的改革发展。相信在党委的正确领导下，新疆一定能够实现社会稳定、经济繁荣和全面建成小康社会的目标。

## 党委工作报告体会篇二

国企党委工作报告是党委对企业工作情况的总结和部署，对于党员干部和职工来说，是了解企业发展现状和展望未来的重要参考。作为一名国企职工，我近日阅读了今年公司党委工作报告，并对其中的内容有了一些深刻的体会。

### 第二段：团结和凝聚力的思考

党委工作报告中强调了团结和凝聚力对企业发展的重要性。作为一家国企，团结是保持企业稳定的基石，凝聚力是实现企业创新与变革的关键。在员工过半数是新进员工的情况下，加强员工培训和交流显得尤为重要。党委可以定期组织培训班，提供新技术和新知识的学习机会，通过团队建设活动增强员工的凝聚力。而对于老员工，党委可以鼓励他们分享自己的经验和教训，与新员工进行沟通和交流，促进团队内部的和谐发展。

### 第三段：企业责任和社会影响的思考

党委工作报告强调了企业责任和社会影响的重要性。作为一家国企，承担社会责任是我们始终要牢记的使命。在日益激烈的市场竞争中，我们不能只顾自身利益，还需要关注员工福利、环境保护、社会公益等方面。党委可以积极引导企业参与公益慈善活动，推动企业实现经济效益和社会效益的双赢。同时，加强企业自身的绿色生产和社会责任意识，为实现可持续发展贡献力量。

### 第四段：创新和发展的思考

党委工作报告中，对于创新和发展的必要性进行了充分强调。作为党委，应引导企业进行科技创新、管理创新和模式创新。通过引进先进的科技设备、先进的管理理念和先进的商业模式，推动企业的转型升级。同时，党委还可以鼓励员工提出

新的创新想法和项目，并给予相应的支持和激励。只有通过不断的创新和发展才能保持企业的竞争力和市场地位。

## 第五段：员工激励和建设的思考

党委工作报告中，对于员工激励和建设也进行了重点关注。作为党委，应制定合理的激励机制，吸引优秀人才加入，留住优秀员工。同时，党委还应加强对员工的培训和发展，提供晋升通道和发展机会。通过员工的持续成长和发展，进一步提升企业的整体实力。

总结：通过阅读国企党委工作报告，我深刻认识到团结和凝聚力、企业责任和社会影响、创新和发展以及员工激励和建设等方面对企业的重要性。只有在这些方面做好工作，企业才能够持续发展、稳步前行。作为一名国企员工，我将牢记党委工作报告中的要求，努力为企业的发展做出我的贡献。同时，我也希望党委能够不断完善工作，为企业的发展提供坚强的领导和支持。

## 党委工作报告体会篇三

工作报告指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。下面是小编为大家收集整理的党委工作报告，欢迎大家阅读。

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进\*\*街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人xxxx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

## 一、履职工作特色和亮点

### (一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

### (二)抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几

次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

### (三)加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动；开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径，拓宽领域，强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”；打造“一厅三站七室”服务场所，今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心，为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务；克服各种困难，倾力做好3件惠民实事，一是创新爱心服务中心工作，投入资金17万元，在无偿区顺利运行的基础上，开设低偿服务区，全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件；二是深化“扶贫助困一条街”活动，今年持卡消费人员增至153人，爱心商家增至36家；三是平抑蔬菜物价工作，两节期间带领街道干部销售了15万余元的平价蔬菜，为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标，丰富生活，弘扬文化。开展“品牌文化月”活动，每月开展不同特色主题活动。以安民为己任，维护稳定，创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理，提升法律警务保障，设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的，教育于民，提高素质；成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心，着力发挥社区育人功能，大力开展未成年

人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心，聚合于民，提升合力。成立小微企业党群服务中心，服务街区小微企业发展；转变就业观念，帮助失业职工再就业。

心系企业，助力发展。\*\*街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用，全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体，协调法院、政务大厅、银行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了\*\*街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在职党员积极主动到社区亮身份，\*\*街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

#### (四) 推进基层党建工作扎实开展。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层党组织建设。以网格化服务为平台，积极打造“先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群

众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开展“\*\*街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

## 二、存在的主要问题及原因

### (一)缺乏较强的管党治党责任意识。



工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

(二)在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三)基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公开应付检查；民主评议党员工作形式化，缺乏心贴心的沟通、面对面的评议；社区大党委格局还需进一步健全完善，社区党委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通，齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多，教育管理出现了“盲点”，党员的作用发挥不明显；在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上，怕处置了影响党组织形象，没有及时有效处置，影响了党员队伍质量。

(四)对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出的信仰危机，没有引起足够的重视，没有将组织教育纳入到重要议事日程，没有开展针对性的调查研究，教育形式单一，内容枯燥，思想政治工作效果不佳。

存在上述问题，主要有以下六个方面的原因：

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处，对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识，存在好人主义思想。在新形式和任务面前，对加强基层党建工作的重要性的认识也有不足，没有把基层党建工作

摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与示范区新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够，有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务，对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全，党建队伍积极性调动不够。管理机制不配套，对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育，手段单一，没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

### 三、下步工作思路和主要措施

今后，我将认真落实从严治党要求和省、州、市委的各项部署，充分履行好党建工作职责。

#### (一)心系使命，担起从严管党治党的责任。

从严开展党内政治生活，坚守党性原则，保持教育实践活动中回归的组织生活好传统；从严监督管理干部，加强干部的党

性修养和日常管理，培育一支正风气、敢担当、严律己、实干事的党员干部队伍；从严夯实基层基础，抓民生谋项目，畅通联系服务群众“最后一公里”；从严执行党的纪律，坚定理想信念，与党中央保持高度一致；从严落实党建责任，一心一意谋发展，聚精会神抓党建。

## (二) 统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导方法的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，探索从街道延伸到社区的考核新路子，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

## (三) 把握关键，着力提升新一届社区“两委”班子履职能力。

加强新一届社区“两委”班子培训和管理，推进基层党组织规范化建设。认真做好党员发展工作，加强居委会自治能力建设，调动社区各方力量，开展形式多样、内容丰富的“品牌文化月”、“睦邻节”等党建载体活动。探索街区干部履职社区第一书记工作新模式，从财务、民主等方面入手，落实各项规章制度，促进居务公开。

## (四) 创新特色载体，不断提升社区党建工作服务民生水平。

一是深入推进区域化大党建工作格局，落实好社区党委联席会议制度、事务沟通协调制度，构建齐抓共管的党建工作新格局。二是依托“共驻共建”有利优势和绘制“民情图”工作成果，试点社区志愿者工作中心，为我街十余支志愿者队伍提供“找单、定单、送单、评单”服务，在辖区内开展全方位、多层次、无死角的志愿服务活动，充分整合党建工作资源。三是完善社区服务中心建设。以扶贫帮困为载体，推动

“爱心服务中心”长效运转;以在职党员进社区为载体,使在职党员全面参与社区工作;以“创建服务型党组织”活动为载体,实施“零距离”社区党建;以便民服务网点的建设为载体,拓宽社区服务功能。四是加强社区小微企业党群服务中心建设,统筹党群共建阵地建设,着力破解小微企业党建活动开展、党组织和党员作用难发挥等难题,加强流动党员教育管理。

## 一、主要工作

### 1、建强组织,增加活力。

一是组织设置全覆盖。围绕农村产业化发展要求,创新农村党组织设置模式。以产业链条、产业集群为依托设置党支部,近年来成立了养殖、种植、加工专业合作社党组织15个;围绕产业“多元化”发展要求,创新“两新”组织党组织设置模式。按照属地管理、归口管理、行业管理的原则,理顺党组织隶属关系,运用“单独组建”和“联合组建”相结合的形式,及时在条件成熟的“两新”组织建立党组织。目前,全县“两新”组织共建立党组织284个,做到了应建尽建。20xx年发展非公企业党员63名。同时通过“四抓”(抓组建,健全体系;抓队伍、夯实基础;抓载体,增强活力;抓示范,彰显效应),进一步增强了“两新”组织党组织和党员作用的发挥。

二是晋位升级同发展。积极开展以“能人治村、产业兴村、联建强村”为主要内容的“三村工程”,着力筑牢基层战斗堡垒,增强村级组织集体凝聚力量。始终把“能人治村”作为加强基层组织建设的的重要举措,通过能人兼职、公开选聘、邻村调剂、外地回请等方式,选优配强农村党组织书记。切实把产业兴村作为群众致富的有力抓手,以传统优势产业为突破口,突出抓好“五个十万”,力争形成“一村一品”。扎实开展“五联共建”,通过组织联建、公益联办、文明联促、困难联扶的方式,探索强化区域党建的新途径。今年来,指导全县各级党组织共选配260名能人兼任村支部第一书记,

新建烤烟、油茶、冬枣基地40多个，帮助107个“较差”党组织晋升为“一般”党组织，117个“一般”党组织晋升为“较好”党组织。选择8个村进行调研，因地制宜坚持“五小并举”：培育“小组长”、推广“小科技”、发展“小协会”、搞活“小流通”、加大“小投入”。

三是城乡共建大帮扶。以“两共两互”（组织共建、资源共享、党员互帮、城乡互助）措施为抓手，深入推进“双联双建”（机关党组织联系农村党组织、机关党员联系农村党员，携手共建社会主义新农村、构建城乡统筹的基层党建新格局）等活动，推进区域联动、城乡一体。组织县直机关结对帮扶100个边远村、贫困村、后进村，100个非公企业与100个村“结对共建、共同发展”。

## 2、建优队伍，发挥作用。

一是抓选优配强。结合基层党组织分类定级结果，对不胜任现职的党组织书记及时进行调整，内部暂时没有合适人选的，从县直机关、乡镇机关和站所选派“第一书记”，今年以来，已调整不合格基层党组织书记22人，其中村党组织书记9人。着力引导致富能手、返乡农民工、退伍军人、大中专院校毕业生等农村优秀人才向党组织靠拢，并积极培养其加入党组织，按照现任村“两委”干部1：1比例，培养村“两委”后备干部3000余人。

二是抓发展培训。严把党员入口关，着力改善党员队伍结构，提升党员队伍整体素质。今年以来，全县组织非党积极分子培训、入党前培训等培训班50场（次），培训对象120xx余人，共发展预备党员500名，其中35岁以下党员261人，女性党员160人。开展各级党员特别是农村实用技术培训130场次，培训农村党员16000余人。同时，着力加强农村基层党组织书记培训力度□20xx年上半年，以“深入贯彻党的和xx届三中全会精神”、“加强基层组织建设、当好党组织书记”和“创新社会管理”为主题内容，对全县1800多位基层党组织书记

进行了培训。

三是抓作风改进。在农村无职党员中开展“三定三带三比”（定岗位、定职责、定任务；带头履行职责、带头致富帮困、带头遵纪守法；比贡献、比业绩、比形象）活动，设置了思想政治、经济发展、党（村）务监督、公共事务等四类和科技示范岗等20多个岗位，一年来，有15000余名无职党员设了岗定了责，为群众兴办实事20xx0余件。大力加强党员干部作风建设，机关党员干部，上至县委书记，下至乡镇站所干部，都联系了一个村或企业或本部门下属单位，全县所有村（社区、居委会）、企业都有党员干部联系。党员干部自带生活用品、劳动工具、学习资料，与群众同吃同住同劳动；定期进驻群众工作站，面对面开展群众工作，收集社情民意，化解矛盾纠纷；每个单位年内至少为联系点办成1-2件实事，每名党员干部至少帮助群众解决1个以上具体问题，今年以来，全县机关事业单位共为农村和企业兴办各类实事1500余件，解决各类具体问题13500余个。

### 3、建好阵地，夯实基础。

一是全力推进村级组织活动场所“清零”工程。我们做到了“三个坚持”：坚持一把手主抓，坚持多条腿走路，坚持全方位管理，明确各级一把手负总责，采取新建、改建、购买、整合等多种建设方式和县财政主体投入、职能部门援建、机关事业单位援建、党员群众义务投工投劳、社会各界捐资帮助等多种筹资形式，严把规划规模关、质量安全关、规范使用关，全力推进“清零”工程。进一步加大对村级活动场所清零投入力度，采取“财政补一点、县直单位援一点、村级组织自筹一点”的办法，筹集资金1200多万元，新建示范性村级组织活动场所43个。其中示范性村级组织活动场所33个。

二是高标准建好党建示范点。围绕基层党建工作示范点创建目标（有高标准的活动场所、有氛围浓厚的宣传阵地、有系列

特色载体活动、有整套基层党建工作资料、有可供参观的现场)，以服务基层为“支点”，以强基固本为“杠杆”，以开拓创新为“动力”，高标准开展党建示范点创建工作，不断提升基层党组织堡垒功能，提升党员干部队伍活力。一年来，全县共创建省级示范点55个、市级示范点66个、县级示范点150个。非公有制企业党建阵地达到了“六有”（有牌子、有章子、有党旗、有制度、有台账和有一定数量的党报党刊）标准。

三是全方位构建党建网格化管理平台。大力推行基层党建网格化管理，县委出台了《关于推行党建工作网格化管理的实施方案》（祁办通[20xx]43号），成立了祁东县基层党建网格化管理工作领导小组，建立健全了联席会议制度和督查考核评价制度，形成了县委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会各方共同参与的党建工作网格化管理平台。组织召开全县性联席会议2次，派出工作组20多次，深入各地各单位指导开展党建网格化管理工作。目前，全县共划分一级网格23个，二级网格910个，三级网格10340个，建立各类台账500余册，录入各类数据120xx0多条，为形成基层党建城乡一体化、信息数字化、管理科学化的大党建格局奠定了基础。

4、建立机制，强化责任。我们始终把建立完善基层党建工作制度建设作为提升党建工作科学化水平的根本保证，着眼于建立权责明确、运转协调的基层党建工作运行机制。

一是县委出台了《关于进一步完善基层党建工作考核办法的通知》，进一步细化基层党建工作考核内容和考核标准，科学评价基层党建工作业绩，对排名靠后的单位实行黄牌警告、重点管理、一票否决，直接与目标管理考核评先评优、党内评先评优、干部提拔使用挂钩。

二是建立健全村级组织建设“抓书记、书记抓”的工作机制，将基层组织建设作为村级工作和村支部书记绩效考核的重要

内容，并与误工补贴挂钩。继续完善党建工作“双述双评”机制。全面落实县级领导办示范村、乡镇党委书记抓联系示范点的制度，全县共建设了35个基层党建示范点(新农村建设示范片)，形成了良好的示范带动效应。着力探索构建“大党建”述职模式，将产业发展、计划生育、环境整治、社会管理等九项重点工作纳入党建述职范畴，全县160个机关企事业单位党组织书记向县委递交了书面述职报告，6名党组书记于12月底在党建述职测评大会上口头述职。通过建立健全相关制度，切实强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识。

一年来，县委始终坚持把加强基层党建作为推进经济社会发展的重要保证，引领全县各级党组织和广大党员干部戮力同心，埋头苦干，顽强拼搏，实现了基层党建与经济社会发展的互动双赢，保增长、保民生、保稳定取得明显成效。20xx年，全县完成gdp196.52亿元，增长10.3%；完成财政总收入7.74亿元，增长16.2%，其中地方一般预算收入5.81亿元，增长25.2%；完成固定资产投资93.65亿元，增长36.2%；实现消费品零售额68.62亿元，增长12.9%；城乡居民人均收入分别增长6.8%和5.5%。

共2页，当前第1页12

## 党委工作报告体会篇四

### 一、企业基本情况介绍：

我公司成立于1998年，是省高新技术企业、省制药行业骨干企业、省农产品加工示范企业、市农业产业化重点龙头企业。现有片剂、胶囊剂、颗粒剂、合剂、滴丸剂、糖浆剂、散剂等七大剂型45个品种，全部通过了fda的gmp认证。现有职工203人，专业技术人员比例占到40%以上。

1、高度重视，公司形成了齐抓共管党建工作的合力：几年来，



我们一直高度重视党建工作，成立了党建工作领导小组，由党委书记田建华同志任组长，切实履行党建工作“第一责任人”的职责，并与基层党支部签订党建工作年度目标责任书，各支部也制定了本支部党建工作年度计划，细化任务，量化目标，形成了齐抓共管党建工作的氛围。

2、加强了公司党委领导班子自身建设：建立健全了中心组学习制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，切实提高班子成员的理论修养和知识水平。

3、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设：近年来，我们紧密结合公司实际，以工作创新为目标，坚持把“三个代表”重要思想和党员先进性的要求落实到基层党建工作中去，落实到每个党员的行动中去，建立了党员示范岗和党员示范责任区，使党的基层组织和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，对公司的发展起到了推动作用。近几年来，公司的生产规模以每年20%以上的速度增加□xx年1-5月份，实现生产产值5000万元，为实现xx年产值过亿打下了基础。

4、认真抓好党员发展工作：我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作，近几年，共发展党员26名□xx年以来，转正党员8名，预备党员6名，入党积极分子6名。

1、实现企业发展目标，首要任务就是明确发展和经营方向。公司党组织全过程地参与了企业重大问题的决策，为企业发展和经营把关定向，发挥了政治核心作用。

2、结合企业生产特点开展党建活动，不但充实了党建工作内容，而且为发展献计献策，积极构建和谐文化起到了积极作用。在公司党委的领导下，行政、工会的大力配合下，我们积极开展了各项活动。在近几年支援灾区爱心活动中，由公

司党委带头，全体员工先后自发捐款近万元，捐赠衣物五百多件，面粉500多斤，清油100多斤；20xx年2月份特大雪灾中，向江西受灾地区捐赠药品10万元；汶川大地震中，全体党员共交纳“特殊党费”3650元，全体员工自发性捐款8130元，捐助衣物500多件。在今年的青海玉树大地震中，捐助药品12万元。慰问困难职工25名，慰问金8600多元，并每年组织探望帮助困难职工。

3、发挥党员的模范带头作用和基层组织的战斗堡垒作用。在开展活动中，为了促进优秀专业人才的引进和稳定，进一步调动广大专业技术人员的积极性和创造性，公司专门制定了奖惩晋升制度，开通了员工升职和发展的上升通道，鼓励员工根据自身的能力竞聘薪资更好的岗位。20xx年以来，尽管公司面临了原辅料等涨价因素带来的前所未有的困难，但公司保证给全体员工足额的工资，对70名工资较低的员工进行增资，使员工对于企业产生了极大地信赖感和向心力。

4、维护职工群众的合法权益，保持企业和谐稳定。自活动开展以来，我们做到了“三个结合”，即与舆论宣传相结合、与提高职工生活相结合、与职工文体活动相结合。为职工提供方便，给职工提供食堂，为使员工满意，食堂努力增加花色品种，提高饭菜质量，公司增加午餐补贴，由以前两菜一汤加为三菜一汤。由于距离市区较远，冬季寒冷，天黑较早，遇上下班高峰期路上耽误时间，公司党委、工会采纳职工意见，调整作息时间，既解决了职工困难又保证了工作时间，得到了职工的拥护。同时不断丰富职工文化生活，促进企业文化建设，为各项活动增添活力。

#### 四、开展“争先创优”的打算：

1、积极巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果。通过深入学习，不断深化对开展先进性教育活动重大意义的认识，增强党员的党性修养和纪律观念，做到保持共产党员先进性的表率。

2、精心安排中心组和支部的全年学习。通过深入学习和思考，不断推进党员队伍的思想政治建设，提高职业道德素质，打牢思想基础。

3、组织中心组进行专题学习研讨。研讨如何为构建社会主义和谐社会发挥重要作用的问题。

4、以保持先进性为目标，加强公司各项制度建设，进一步完善党员思想教育、党员学习、党员管理、廉政建设、积极分子培养等制度，通过科学管理提高职工素质。

5、完善薪酬体系、绩效考核制度。进一步改进和完善薪酬体系、绩效考核制度，科学量化各项指标体系。加强职工工作职责、能力水平、服务态度等方面的考核，全面推进公司生产的效能建设。

经过公司全体员工的努力，生产经营工作进一步的提高，得到了各级政府部门、社会各界的好评[]xx年被区委、区政府评为文明单位;20xx年通过省高新技术企业认定;通过市“精神文明单位”的评审与验收，被省消费者协会评为“诚信单位”[]20xx年，被安宁区委树立为党建示范点;20xx年，公司被评为市优秀非公企业，党委书记田建华同志被评为市优秀非公企业家，并入选“改革开放三十年风云人物”候选人[]xx年，被省农村信用联社评为“xx年度aa级信用客户”同时被评为“信贷诚信企业”，被认定为“百家品牌创业企业”[]xx年1月，被安宁园区评为“先进党组织”;xx年5月被市总工会评为“市先进工会”。

我公司党建工作方面做了大量工作，并取得了一定成效，为今后的工作创造了十分有利的条件。但是，在活动开展的同时，我们的工作中还存在不少亟待加强和改进的地方，还存在很多尚未完善、规范的地方。今后，我们将继续完善措施，强化管理，作为推动药品质量工作发展的动力之源，切实抓

紧抓好，为药品的质量安全做出我们应有的贡献。

## 党委工作报告体会篇五

国企党委工作报告是国有企业党委对过去一年的工作进行总结与展望的重要文件。作为国企党员，我认真听取了党委工作报告并深感责任重大。在报告中，党委对过去一年的工作进行了全面回顾，对未来发展提出了明确的目标和抓手。通过阅读和思考，我深刻认识到国企党委的责任与使命，也汲取到了许多宝贵的经验和启示。

### 第二段：工作成绩分析

报告中党委对过去一年的工作成绩进行了客观全面的分析。党委强调了全体党员的付出和努力，使得许多工作目标如期完成。特别是在党风廉政建设和反腐败斗争方面，国企党委做出了良好的示范与表率。同时，报告也指出了存在的问题与不足，如创新能力不强、运营效率有待提高等。通过总结经验教训，国企党委为今后的工作提供了宝贵的借鉴和启示。

### 第三段：工作目标与方向

报告中明确了未来发展的目标与方向。党委提出要加强创新，推动企业转型升级，提升核心竞争力。在新时代的背景下，国企必须紧跟时代潮流，积极应对挑战，抢占新兴市场。同时，党委强调要坚持以人民为中心的发展思想，保障职工权益，提升企业社会责任感。这些目标与方向为国企的未来发展指明了明确的方向，也为我们的实践和努力提供了具体策略的指引。

### 第四段：党建工作的重要性

党委工作报告中对党建工作的重要性进行了强调。党建工作是国企发展的重要保障和基石，是党委的重要职责和使命。

通过加强党组织建设，提升党员素质，国企能够形成更加凝聚力的团队和更有执行力的组织。同时，党委还强调党建工作要与企业发展相结合，用党建引领企业发展。党委工作报告中对党建工作的重视使我深刻认识到党建工作在国企中的重要作用，促使我更加坚定地投身党建工作中去。

## 第五段：对自身的思考与行动

作为一名国企党员，我深知自身的责任与使命。通过学习和参与党委工作报告，我认真思考了自身在国企发展中的角色与定位。我相信，作为一名党员，我应该以身作则，牢记使命，加强自身的学习和提升，不断提高自己的素质与能力。同时，在工作中，我要积极履行自身的职责，以奉献精神 and 奋斗姿态，为国企发展贡献自己的力量。只有每个国企党员都能够自觉担当起自己的责任，才能共同推动国企迈上新的台阶。

综上所述，国企党委工作报告是国有企业党委对过去一年工作的总结与展望，也是指导企业未来发展的重要文件。通过对报告的学习和思考，我深刻领悟到国企工作的责任和使命，认识到党建工作的重要性，并对自身的行动和发展有了更明确的定位。我相信，通过党委的努力和全体党员的艰苦奋斗，国企一定会取得更加辉煌的成绩，在社会主义现代化建设中发挥更加重要的作用。