

解除劳动合同证明书和离职证明的区别(模板19篇)

竞业协议是一种约束员工离职后在竞争对手公司从事类似业务的法律文件。不同行业的竞业协议范文有何不同?

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇一

甲方:

乙方:

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本最新解除劳动合同书样本如下:

1. 自年月日起,解除双方签订的`劳动合同,双方的权利义务随之终止;
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写),甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相

应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方:

乙方:

年月日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇二

甲方:_____ (公司)

乙方:_____ (员工), 身份证号码:_____

根据及相关法律、法规的规定, 甲、乙双方经协商一致达成本协议:

一、乙方于_____年_____月_____日入职甲方, 甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。_____年_____月_____日下班后, 乙方在家突发脑溢血, 甲方予以积极协助。

根据规定, 乙方3个月的. 医疗期截止_____年_____月_____日结束。根据保险条例规定, 双方一致认为, 该次事故不属于工伤范围, 故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由甲方另行安排的工作, 根据乙方的申请, 双方同意于20__年__月__日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下:

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资_____元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币_____元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币_____元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币_____元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字画押)：

授权代表：_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

乙方家属(签字画押):

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇三

_____与我单位订立的劳动合同，按下列第七款解除或终止劳动关系：

- 一、劳动合同期满，终止劳动合同。
- 二、符合《劳动法》第二十五条规定，解除劳动合同。
- 三、符合《劳动法》第二十六条规定，解除劳动合同。
- 四、用人单位濒临破产经人民法院宣告法定整顿期间，确需裁减人员，解除劳动合同。
- 五、用人单位生产经营发生严重困难，达到当地政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员，解除劳动合同。
- 六、符合《劳动法》第三十二条规定，解除劳动合同。
- 七、经劳动合同双方协商一致，解除劳动合同。
- 八、劳动合同当事人丧失主体资格，终止劳动合同。

职工本人(签名): _____

用人单位(印章): _____

签于: _____

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇四

编号（）

本单位与_____签订的'劳动合同由
于_____原因
于_____年_____月_____日解除，其档案及社会保险转移手续
于_____年_____月_____日转移。

特此证明

单位（盖章）年月日

此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年月日

说明：此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人档案。

编号（）

本单位与_____签订的劳动合同由
于_____原因
于_____年_____月_____日解除，其档案及社会保险转移手续
于_____年_____月_____日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章）年月日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年月日

编号（）

本单位与_____签订的劳动合同由
于_____原因
于_____年_____月_____日解除，其档案及社会保险转移手续
于_____年_____月_____日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章）年月日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年月日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇五

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，住址：____，身份证号____，劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日，现因为____原因根据《劳动法》____等规定，本公司解除和该员工的劳动合同（无固定期限），特此证明。

公司（用章）

____年____月____日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇六

兹有本单位职工，性别，年龄，住址。劳动合同期限为年月日至年月日（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除该职工的'劳动合同。特此证明。

（用人单位盖章）

年月日

编号：（）号

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）：

经方提出，甲乙双方于年月日解除劳动合同。

特此证明

合同期限年月日至年月日

职工在本单位连续工作年限年

经济补偿金核发月数为个月总计元

医疗补助费核发月数为个月总计元

职工档案、社会保险于年月日转移

(本证明书一式三份,甲乙双方各持一份,保税区劳动人事局留存一份。)

企业(盖章):

年月日

编辑

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇七

甲方: _____有限公司(以下简称甲方)

乙方: _____(以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本最新解除劳动合同书样本如下:

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写),甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至20__年__月__日止。

4. 甲方根据相关劳动法规 and 规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章): _____有限公司

乙方(签字或盖章): _____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章):

20__年__月__日

注:此最新解除劳动合同书样本一式三份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份,另一份留存乙方本人档案。

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇八

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,自20__年2月1日起至20__年2月1日止,双方约定试用期为6个月。20__年6月18日王某向公司提出解除劳动合同,并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由,且解除合同未征求公司意见,未经双方协商,因而不同意解除合同,并提出如果王某一定要解除合同,责任自负,公司不但不给予王某经济补偿金,还要求王某赔偿用人单位的损失,即在试用期内培训王某的费用。试分析:

(1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?

(2) 王某是否可以单方解除劳动合同?为什么?

(3) 用人单位应否给予王某经济补偿金?

(4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用?

参考答案:

(1) 不需说明理由。

王某在20__年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

(2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企

业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20__年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20__年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在

坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇九

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年 月 日起 年 月 日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

- 劳动合同期满
- 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- 用人单位被依法宣告破产
- 用人单位被吊销营业执照, 责令关闭, 撤销或者提前解散
- 劳动者达到法定退休年龄
- 法律, 行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人：

年 月 日

注：1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十

____, 性别 , 身份证号____x □系我单位聘用职工, 该同志与我单位协商一致, 已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位, 可以解除劳动合同。劳动者在试用期内, 提前三日通知用人单位,

可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十一

本单位与原因，自年月日解除。其档案及社会保险转移手续与年月日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：

- 1、 无经济补偿金；
- 2、 实发经济补偿金元；
- 3、 实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

年月日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社

会保障局统一监制。)

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十二

兹有该同志，性别：___女___ 年龄：32___ 于20___年___月___日被
我单位录用，从事___工作。___20___年___月___日因___
个人原因自动离职___终止（解除）合同，特此证明。

合同鉴证编号___：

单位（盖章）

20___年___月___日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十三

因乙方主动提出解除双方于___年___月___日签订的劳动
合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

2、乙方工资结算至___年___月___日，甲方同意向乙方支
付

共计人民币___元(大写：___)，甲方同意在
乙方办理完工作移交手续后___日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除
的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办
理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益
之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)
进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约
金___元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方

之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。
自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： _____

授权委托人(签字或签章)： _____

乙方(签字或盖章)： _____

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十四

年龄，住址。劳动合同

期限为 年 月 日至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十五

甲方： _____

乙方： _____ (员工工
号： _____)

三、_____;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)_____

乙方(签字)_____

法定代表人或委托代理人:_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十六

兹有本单位职工_____,性别_____,年龄_____,工作岗位_____,在本单位的工作年限_____,现住址_____。

劳动合同期限为_____年,从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(或_____)。

动合同。

因_____,根据《劳动合同法》第____条第____款第_____规定,该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为_____年_____月_____日。

该职工本单位工作年限为_____年_____个月,发给_____个月的经济补偿金,共计人民币(大写)_____。

特此证明。

劳动者签名：_____

劳动单位签名：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十七

龄，身份证号，住址。

因，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同，劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日，解除劳动合同时间为 年 月 日特此证明。

员工签名：

手印：

（用人单位盖章）

年 月 日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十八

解除劳动合同证明书要怎样与的呢?以下由文书帮小编推荐这编解除劳动合同证明书阅读参考。

甲 方：公司

乙 方：（员工工号： ）

_____乙__（方）因_____原因，要求提前解除与_____甲____（方）于____年____月____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____（劳动法或劳动管理的有关规定），从_____年____月____日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金_____元，支付方式为：

____按月支付每月1000元，直至支付到____年____月____日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的'部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十九

劳动合同解除证明书要怎样写呢？以下文书帮还推荐劳动合同解除证明书阅读。

编号： _____

用人单位(甲方)： _____

职工姓名(乙方)： _____

经_____方提出，甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动合同(关系)。

特此证明

合同期限

医疗补助费核发月数为 个月总计_____元.

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

_____年_____月_____日