

最新工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划(汇总8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇一

时光飞逝,时间在慢慢推演,大家对即将到来的工作生活满心期待吧!写一份工作计划,为接下来的工作做准备吧!工作计划怎么写才能发挥它最大的作用呢?以下是小编精心整理的社区人民调解委员会工作计划,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友。

- 1、利用宣传栏等村内宣传阵地,张贴法制宣传的各种文字和图片材料。
- 2、组织人民调解信息员和楼长,通过会议、讲座等形式,宣传讲解人民调解工作业务知识,法律常识并通过他们广泛宣传人民调解工作精神。

根据村内人员的变动及工作需要,及时调解人民调解委员会的组织成员,按时对文化程度,基本素质以及工作积极性等方面不能适应形式发展需要的人员进行更新,确保村内调解组织网络的生机和活力。

村内稳定工作要以人为本,始终坚持急居民之所急,想民之所想的工作原则,认真遵守民事调解工作职责,改善工作方式,提高调解效率,通过公考,公正的操作程序,杜绝人情

调解，暗想调解，努力提高群众的满意程度。

20xx年的调解工作，仍然以防止民转刑，民间纠纷激化，群众性上访时间作为排查的工作中心，任然调防结合，充分利用社区组织和民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%以上。

1、组织村内调解信息员进行二至三次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

3、进一步完善居民组长，单元长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。

4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

5、依据开发区工作要求，认真组织矛盾纠纷调解数据统计制度，准确按时上报。六、对照标准，努力争创优秀调解委员会20xx年要按照序时进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓每个细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之□20xx年调解工作要以提高居民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和谐的社区人居环境。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇二

学习在省部级主要干部社会管理及其创新专题研讨班上的讲话精神，市、县深化“大调解”工作体系部署要求，经济社会发展新，和创新社会管理，“大调解”工作体系，紧

紧“统筹、衔接、攻坚、创新”的总体思路，重心下移、工作前移，贴近、服务，党政主导、多方协同、力量整合、的“五进”工作格局，健全矛盾纠纷源头防范化解长效工作机制，夯实基层工作基础，社会稳定。

“属地管理，分级”和“谁主管、谁”的原则，由党委、主导，整合乡镇、村（居、社区）调解、公安派出所行政调解、法庭司法调解和辖区行政、企事业、社会组织等责任力量，在城镇小区、农村院落和车站、规模性市场（商场）、工业区（旅游景点）等人口密集、矛盾易发的地方等聚居的区域，常态运行的矛盾纠纷调解工作“窗口”前置运行机制，“哪里有，哪里就有调解组织；哪里有矛盾，哪里就有调解工作”，工作计划《乡镇大调解工作计划》。

“五进”活动分为四个阶段：

阶段：动员部署阶段（5月3日—5月10日）

调查，摸清底数，制定工作方案，职责任务，细化工作措施，动员大会，安排部署。

阶段：先行试点阶段（5月11日—6月10日）

“五进”活动示范点，先行先试，以点带面，标准，规范设置，健全机制。

阶段：实施阶段（6月11日—10月20日）

总结、示范点的经验，各职能密切，整体“五进”活动在本地、本系统。

阶段：检查验收阶段（10月21日—12月30日）

对照工作、职责任务，自查自纠，查漏补缺，着力长效机制；

乡矛盾纠纷“大调解”工作将适时组织人员，基层，一线明察暗访，对工作情况通报，“五进”活动。

（一）责任。乡“大调解”工作组织，综治及“大调解

中心”牵头，司法所并会同公安派出所、劳动保障所、国土、工会、妇联、共青团等和行业协会，“谁主管、谁”原则，车站、规模性市场等责任主体组建本的矛盾纠纷调解室或需要成立专业调解委员会及设置调解室。

未单独成立专业调解委员会的矛盾纠纷调解室辖区乡镇调解委员会或辖区消费纠纷、劳动争议纠纷专业调解委员会的前置窗口。场镇小区、农村院落调解室村（社区）调解委员会的前置工作窗口，由所在村（社区）村委会（居委会），规划和要求实施。辖区党政机关、企事业要支持、“五进”调解室建设。

（二）健全机制。统筹、联动的“大调解”体系作用，规范“五进”调解室窗口运行机制。

网络体系衔接。在乡党委、主导下，“大调解中心”牵头，从纵向上县、乡、村（社区）和辖区“五进”涉及的专业调解委员会及调解室相衔接，横向上与各行业主管及派出所、司法所、群工站等相的“五进”调解组织体系。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇三

一、加强法制宣传教育，积极营造学法氛围

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料，积极营造全民学法氛围。

2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人

民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

二、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

三、突出工作重点，确保目标到位

我村20__年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

四、创新工作方法，提高工作水平

1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

3、进一步完善调解信息员、村民小组长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。

4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

五、对照标准，努力争创优秀调解委员会

20__年要按照工作进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之，20__年我村人民调解工作要以提高广大村民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和谐融洽的人居环境。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇四

一、健全、巩固、发展我村人民调解组织，发展多种形式的人民调解组织，健全人民调解工作组织网络。

要按照《村民委员会组织法》、《人民调解委员会组织条例》及司法部颁布的《人民调解工作若干规定》，结合农村基层组织建设，进一步建立健全村人民调解委员会，使我村人民调解队伍结构不断优化。要适应新形势下化解民间纠纷及维护社会稳定的需要，杜绝只占位置不工作或半工作的不良作风，建立和完善村调解委，逐步规范到人民调解工作范畴并开展实施。

必须加强人民调解员队伍的教育培训以适应新时期人民调解工作的要求。有计划地组织人民调解员学习党的路线、方针、政策，学习有关的法律、法规，学习人民调解工作的基本理论和知识，每年要组织1-2次人民调解委员会培训，不断提高人民调解员思想政治素质，政策法律水平和工作技能，努力造就一支适应新形势需要的高素质人民调解员队伍。

人民调解工作坚持依据法律、法规、规章和社会主义道德，在双方当事人自愿平等的基础上进行调解的原则，而不限制当事人诉讼权利，不该因未经调解或者调解不成而阻止当事人向人民法院起诉。我们要按照“公开、公平、公正”的需要，完善人民调解的工作方式，工作程序，工作纪律，建立健全民间纠纷受理登记制度，调解人员回避制度以及调解协议书履行情况跟踪反馈等制度，增强人民调解的公正性，要特别重视提高人民调解协议的规范化水平，逐步规范协议书的内

容及形式，使调解协议书内容、形式符合司法部部颁规章的要求，保证有民事权利义务内容的调解协议书具有法律约束力，促进人民调解工作与审判工作的良性互动，提高人民调解委员会的工作水平和社会公信力。各村调解委员会要实行“六统一”，人民调解员须遵守《人民调解委员会组织条例》规定的的纪律，同时，要积极探索建立健全调处跨地区，跨单位纠纷的联合调解工作机制。

人民调解委员会和人民调解员，要在村“两委”、乡人民调解委员会的指导下，自觉围绕党和政府的中心任务，以维护社会稳定为首要任务，认真贯彻《人民调解工作意见》，坚持“调防结合，以防为主，多种手段，协调作战”的方针，广泛深入开展人民调解工作。要深入地开展民间纠纷排查活动，注意分析民间纠纷产生的原因，科学地把握民间纠纷演化的规律，及时发现有可能导致矛盾纠纷的潜在因素，增强对民间纠纷发生的预测，控制能力，加大预防工作力度，减少纠纷，防止因民间纠纷转化成刑事案件和群体性事件的发生，使人民调解工作真正成为维护社会稳定的“第一道防线”。

我们要进一步拓展调解工作领域，加大对民间纠纷的调解力度，不仅要继续加强对传统拭目以待婚姻家庭、邻里、赔偿等常见性，多发性民间纠纷的调处工作，而且要积极介入公民与法人及其他社会组织之间发生的各种民事纠纷的调解。妥善调解农村经济体制改革，税费改革，村民自治过程中出现的纠纷，特别是有可能引起群体事件的民间纠纷，努力把可能激化的矛盾纠纷减少到最低限度，要把依法调解与开展社会主义思想道德教育结合起来。要注重从法律的角度对当事人进行教育，劝导和解释，化解矛盾纠纷，促使当事人知法、懂法、守法、*，维护合法权益，自觉依法办事，也要坚持社会主义思想道德教育，尤其那些法律上无明文规定的民间纠纷，不能放任纠纷激化。把矛盾纠纷解决在萌芽状态，全力维护社会稳定。做好新时期我村的人民调解工作，是贯彻落实党的十八精神的具体表现，是坚持依法治村，以德治村，实现全村居民安居乐业。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇五

二、主要工作措施

(二)、加大经费投入

计划2019年购置新的照相机、电脑、打印机等设备，印制健康教育宣传材料，保障健康教育工作顺利开展。

(三)、计划开展的健康教育活动

1、举办健康教育讲座

每月定期开展健康教育讲座，全年不少于12次。依据居民需求、季节多发病安排讲座内容，按照季节变化增加手足口、流感。等流行性传染病的内容。选择临床经验相对丰富、表达能力较强的医生作为主讲人。每次讲座前认真组织、安排、通知，在讲座后接受咨询、发放相关健康教育材料，尽可能将健康知识传递给更多的居民。(后附健康教育讲座安排表)

2、开展公众健康咨询活动

利用世界防治结核病日、世界卫生日、全国碘缺乏病日、世界无烟日、全国高血压日、世界精神卫生日、世界糖尿病日、世界艾滋病日等各种健康主题日和辖区重点健康问题，开展健康咨询活动，并根据主题发放宣传资料。

3、向居民播放健康教育光盘

在输液室设电视及dvd每周定期播放健康教育光盘，光盘内容以居民的需要为原则，做好播放记录、播放小结等。

4、开展居民喜闻乐见的活动

计划上半年、下半年各开展一次居民喜欢的健康知识竞赛，专干提前认真组织，设计试题、配备奖品，让居民在娱乐的同时学习到日常所需的健康知识。

5、办好健康教育宣传栏

按季度定期对中心的3个健康教育宣传栏更换内容。将季节多发病、常见病及居民感兴趣的健康常识列入其中，丰富多彩的宣传健康知识。

6、发挥取阅架的作用

中心大厅设健康教育取阅架，每月定期整理，将居民需要的健康教育材料摆放其中，供居民免费索取。

(四)、健康教育效果评估

对辖区1%的人口科学规范的进行一次健康知识知晓、技能掌握、行为形成情况和健康需求等内容的健康教育效果评估。健康教育专干主要负责设计调查方案、调查问卷、评估总结等工作。

(五)、健康教育覆盖

计划于2019开展的健康教育讲座、公众健康咨询活动、健康知识竞赛、播放健康教育光盘、发放健康教育材料等工作的受教育人数覆盖辖区人口的70%以上，争取让更多的居民学习到需要的健康知识，从根本上提高居民自身的健康知识水平和保健能力，促进人们养成良好的卫生习惯。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇六

进一步贯彻落实人民调解三个文件和省、市关于人民调解工

作的会议精神，充分发挥人民调解维护社会稳定的作用，加大人民调解工作力度，为维护全县社会稳定，构建和谐社会作出新的贡献。

二、工作措施

(一)建立健全人民调解工作机制。完善镇、村、组三级调解组织网络；健全规章制度；调整充实人民调解员队伍；规范人民调解工作流程。

(二)加强协调人民调解投入工作。进一步完善硬件设施，改善办公条件，合理利用人民调解工作经费，提高人民调解员的经费待遇。

(三)加强人民调解队伍建设。加大培训力度，提升业务水平，促进规范操作；改革培训方式，变县级培训为主，镇级为辅，变集中辅导与个人自学、经验交流等并举的培训模式。

(四)规范人民调解操作规程，提高人民调解质量。

(五)完善跨区联调机制的建设，积极探索新的工作模式。

三、工作计划

(一)1月份，召开全县人民调解工作会议，总结上一年度人民调解工作，布置本年度全县人民调解工作(可与全县司法行政工作会议合并召开)。

(二)2月份，对各镇人民调解工作督促指导一轮。

(三)3月份，组织金宝人民调解联调机构相互交流工作。

(四)4月份，举办全县人民调解员业务培训班。

(五)5-6月份，对全县各镇人民调解档案卷宗开展检查与指导。

(六)7月份，组织对各镇村人民调解委员会开展疏理、整顿、调整、充实、完善、提高工作。

(七)8月份，适时开展对镇村人民调解委员会的工作进行检查和指导，完善县级社会矛盾纠纷调处服务中心基础工作，确保正常规范运作。

(八)9-10月份，组织人民调解工作全面督查，迎接省市考核验收。

(九)12月份，全面总结全县人民调解工作，制定新年度工作计划。

一、加强民调组织建设，完善管理制度。在村党支部的领导下，认真学习三个代表重要思想及科学发展观，牢固树立为广大人民群众服务的思想作风。学习法律法规知识，不断提高业务素质和增强驾驭民调工作能力，建立和完善各项管理制度，使民调工作逐步走向规范化、制度化。

二、深入开展群众性的法律、法规的宣传教育工作。利用黑板报、宣传栏、标语和举办培训班等多种形式组织法制宣传教育活动，不断提高广大村民的法制观念。

三、以各自然村为单位设立纠纷信息员，及时准确掌握纠纷信息，做到处理纠纷果断及时，大矛盾不出村、小矛盾不出片。防止民转刑案件的发生。

四、加强民调工作人员的业务培训，采取请进来，送出去集中学习的方式，组织对民调工作人员法律、法规知识，业务知识的培训，提高业务素质、工作水平。

五、成立帮教小组，了解掌握刑释、解教人员情况，采取结对子帮教等多种方式，积极做好对刑释解教人员的帮教工作。

六、定期做好对刑释解教人员的月访和季度考核，及时掌握思想动态，尽可能地解决他们生活中的实际困难和家庭的困难，预防重新犯罪。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇七

一、加强领导，明确责任分工

社区要把法制宣传列入重要的议事日程，要有年度计划和检查总结。要建立和调整工作小组，坚持社区主要领导亲自抓，同时把社区工作指导员作为参与和指导社区普法工作的重点，加强培训学习，使之成为普法宣传骨干，成为推动社区普法宣传教育的排头兵。

1、充分利用有线广播电视的宣传功能，增加时间时段，扩大宣传内容，要有法律知识、典型案例、法在身边等内容。

2、要充分利用黑板报、橱窗、标语、横幅等简易实际，易行、易记的传统手段进行广泛动员宣传。

3、加强各级干部的法制教育。主要学习《公务员法》、《行政许可法》《物权法》等法律、法规。

4、加强青少年法制教育。重点宣传《义务教育法》、《预防未成年人犯罪法》和《治安处罚法》。青少年法制教育要具体结合教育部门的计划。

5、加强企业和外来人口的法制教育，重点是《交通法》、《安全生产法》、《流动人口管理条例》、《消防法》等内容。

7、积极开展与平安创建相关的各项法律法规和大政方针的宣

传教育。

二、通过大力宣传

进一步提高广大公民的法治观念和法制意识，促进全镇依法治理工作，把各类违法犯罪现象控制在最小程度，各种矛盾纠纷控制在最小范围，为社区的经济社会发展提供良好的法治环境。

三、加强检查，抓好督促落实

1、落实普法经费，做到专款专用，确保“普法宣传”工作和依法治理工作顺利开展。

2、建立健全各项制度措施，规范台帐资料，做到年度有计划、半年有小结，年终有总结。

3、强化依法行政，不断规范行政执法行为。

1、时刻把握时事动态。人民调解委员会不定期地组织全体调解工作人员学习各种政策、法律，掌握最新的时政动态，为调解工作的深入开展做到理论上的依据。

2、坚持矛盾纠纷排查分析制度。坚持“属地管理，谁主管谁负责”的原则，明确职责，落实措施，着眼于“早发现、早报告、早解决”，把预防工作作为关键环节来抓，重点落实好“三排查”：即落实社区每周的定期排查；落实特殊时期以及重大节假日期间的重点排查；落实对矛盾纠纷重点地区、重点人群、重点行业的重点排查。防范和化解社会矛盾纠纷，维护社会稳定。

4、做好接待工作。人民调解工作是面向普通百姓的基层工作，是党和政府的窗口，人民调解员要以热情的态度和积极的方式，为当事人解答疑惑或帮助解决所反映的矛盾纠纷，耐心

地听取当事人来访的意图，弄清事情的来龙去脉，做好接待记录，使当事人明明白白地离去。

5、依法调解。在调解工作中，对涉及居民切身利益的相关事项，进行事先法律咨询和科学分析，注意实施之前的整个过程，要公平、公正、公开，要按照法律规定的程序进行，认真、虚心，接受群众的监督。

6、做好以案释法工作。调解工作是人的思想工作，也是人对法律的认知工作，调解员在做好调解工作的同时，应向当事人各方宣传有关的法律法规，借助调解中的实际案子开展切身的法律宣传工作，使当事人不仅解决了矛盾纠纷，同时也从调处过程中学习和懂得了法律的重要性，从而提高当事人的法律意识。

7、明确目标。接待率达100%、调解范围内的调解率100%、调解成功率达100%以上，没有因调解不当造成的民转刑或非正常死亡。

8、巩固社会矛盾纠纷调处服务中心建设，进一步提高维护社会稳定的水平。要坚持“调解优先，以调促和”的原则，大力加强调解能力建设，提升街道社会矛盾纠纷调处服务中心规范化建设层次，提高调处矛盾纠纷的能力，充分发挥大调解的作用。

随着改革开放的不断深化，我们要根据社会转轨变型的不断推进，人民群众的思想和工作、生活的变化，随时调整我们的工作思路，除了要做好传统意义上的工作外，还要紧紧抓住法治这根主线，始终坚持将各项矛盾的解决纳入法治轨道，全力维护社会稳定。

一、加强法制宣传教育，积极营造学法氛围

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和

图片材料，积极营造全民学法氛围。

2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

二、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

三、突出工作重点，确保目标到位

我村20xx年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

四、创新工作方法，提高工作水平

1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。

3、进一步完善调解信息员、村民小组长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。

4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

五、对照标准，努力争创优秀调解委员会

20xx年要按照工作进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之□20xx年我村人民调解工作要以提高广大村民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和谐融洽的人居环境。

工会调解室工作计划 社区人民调解委员会工作计划 篇八

甲方委托代理人：_____

乙方：_____

乙方委托代理人：_____

一、甲方自愿赔偿给乙方各项损失共计_____元人民币大写：_____整不包括已经支付的医药费，交通费
等_____元。

二、损失赔偿包括乙方的交通费、护理费、误工费、伙食住宿费、后续治疗费、精神损失费等各项损失赔偿。

三、本协议签定时，甲方支付乙方_____元。甲方在收取乙方一次性损害赔偿金时，必须同时将所有的医疗费用票据、病案材料、其他费用票据等全部交付给乙方，并保证票据材料的真实性。并出具收条。

四、本协议所涉及的.赔偿是一次性终结赔偿，甲方支付乙方

费用后，今后乙方不得以任何理由向甲方主张任何权利，甲方不再负有任何赔偿责任。

五、本协议签订时，双方均是在自愿的情形下签订的，不存在任何重大误解或显示公平的情形，甲、乙双方不得以任何理由对协议提出反悔。

六、本协议自双方当事人签字生生效。

七、本协议一式三份，甲乙双方各一份，交警一份，三份协议均是正本，具有同等法律效力。

甲方签字手印_____

乙方签字手印：_____

签约时间：_____年___月___日