

2023年临时工没有签劳动合同不放人(大全10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

临时工没有签劳动合同不放人篇一

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，本着平等互惠的原则达成以下协议：

一、甲方招用乙方为临时性用工人员，用工时间： 年 月 日至 年 月 日，工资按乙方工作技能定为 元/天，工资结算方式工作到期结算工资。主要岗位为 工种。

二、甲方为乙方免费提供三餐和住宿，免费为乙方提供岗位用品工具。

三、乙方应服从甲方生产管理人员安排，按时保质保量完成工作任务，遵守甲方的各项管理制度，爱护使用生产操作工具和设备，保障自身的安全生产，严禁违章操作，如乙方违章作业出现的安全事故所造成的损失全部由乙方承担。

四、乙方工作时间按甲方员工上下班时间执行。

五、乙方如长期在甲方工作，工资待遇另行协商。如因甲方工作需要延长临时用工时间，甲乙双方协商后另行签订临时

性用工协议。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效。

临时工没有签劳动合同不放人篇二

甲方：

乙方姓名：

毕业学校：

学历：专业

身份证号码：

家庭详细住址：

乙方父母情况：

父亲姓名工作单位：

母亲姓名工作单位：

家庭详细住址：

家庭电话：

一、合同期限

合同期限为

二、乙方工作内容(岗位)和工作地点

三、甲方的权利与义务

(一) 负责对乙方进行日常管理;

(三) 为乙方办理国家规定的基本社会保险。

四、乙方的权利与义务

(一) 合同生效之日起自觉遵守国家法律和甲方的各项规章制度

(二) 工作时间和休息休假:

(三)、劳动报酬: 乙方在正常上岗(提供了正常劳动)期间, 试用期内工资为1000元/月, 不享受其它各种津补贴和效益工资。试用期满, 学徒工期间工资标准为1100元/月, 学徒工期满后工资标准为1200元/月, 同时享受相关津补贴待遇和效益工资。实行任务或单价承包的按实际承包的费用计算工资, 多劳多得, 忙闲调剂, 积丰补欠。不上岗期间不享受任何工资、保险和其它待遇。

(四)、社会保险: 乙方在合同期内上岗工作期间, 甲方为乙方办理有关社会养老保险手续, 并承担相应的社会保险义务。即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险共五项社会保险, 甲乙双方按国家规定负担的缴费比例缴纳基本社会保险金, 乙方按比例应负担缴纳的社会保险费用, 由甲方从乙方工资中代扣代缴。乙方不在岗位工作期间、擅自离岗、合同期满或劳动合同关系终止后, 社会保险关系同时终止, 甲方不再承担乙方社会保险相关义务。即社会保险关系与本合同关系同时建立同时终止。

1、基本养老保险: 实行省级统筹模式, 从合同签订之日起10日内乙方须将本人身份证复印件和一寸免冠照片交至甲方, 以便办理参保手续, 养老保险基金的缴纳比例按缴费基数, 甲方负担20%, 乙方负担8%。合同终止后养老保险关系同时终止, 但可为乙方代收代交养老保险关系6个月, 乙方按月将个

人和甲方合同期内应负担的养老保险额用现金方式交到甲方社会职能部，甲方代为转交到河北省社保部门，6个月后如果乙方仍然没有被甲方重新聘用，乙方必须将个人养老保险关系及时转走，合同终止后乙方未用现金方式请甲方代为转交养老保险金或6个月后仍不转出的，一切后果由乙方自己负责。

2、基本医疗保险：实行甲方自筹自管的模式，按规定交费后即可按甲方医保办法享受医保待遇，医疗保险基金的缴纳按甲方负担10%，乙方负担2%共同缴纳。合同终止时，医保关系同时终止，账户上乙方个人缴费余额返还乙方。

3、工伤保险：实行甲方自筹自管模式，费用均由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时工伤保险关系同时终止。

4、失业保险：实行涿州属地管理模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费，合同终止时失业保险关系同时终止。

5、生育保险：实行甲方自筹自管模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时生育保险关系同时终止。

(五)、劳动保护和劳动条件：在工作期间甲方为乙方发放必要的劳动保护用品，享受甲方定期组织的员工体检，乙方长期从事职业病危害作业的，在甲方医保指定医院自觉接受上岗前和离岗时的职业病健康检查。不愿检查的后果自负。

五、合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除与乙方的劳动合同，但须提前15个工作日以书面形式通知乙方：

1、履行合同差、怕脏怕苦怕累、不适应工地生活、完不成工作任务、考核不合格；

2、用工单位撤并、因工程停建、缓建或工程量减少需减缩编

制和减员的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的；

5、因乙方个人原因，不愿或不能从事劳务岗位工作的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除乙方的劳动合同，永不聘用，并追究乙方相关赔偿责任：

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊、倒买公物情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济、财产损失的；

7、被劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、甲方规定情节较严重的。

(四)合同期内，乙方要求解除合同的，应提前15个工作日以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按合同规定支付劳动报酬的.；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方进行违法行为的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止，且甲方不出具合同终止证明，乙方确实需要时可自愿到甲方办理：

1、合同期限届满；

- 2、合同期内乙方死亡;
- 3、乙方按国家规定应征入伍的;
- 4、乙方父母调出或擅自离开甲方的;
- 5、乙方未经甲方书面批准擅自离岗, 不知去向的;
- 6、法律、法规规定的其它情形。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订生效后具有法律效力。合同期未满, 又不符合解除合同条件单方解除合同的, 要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议, 应先由双方协商解决。协商无效的, 可以向涿州市劳动仲裁机构申诉, 也可向涿州市人民法院诉讼。

七、其他:

- 1、解除合同前, 乙方要办理好现场工作交接手续, 持项目部签认的工作交接单到甲方人力资源部办理合同终止手续。
- 2、乙方未经甲方书面批准不假外出、擅自离岗、不知去向期间, 合同自动终止, 乙方的一切行为, 引发的一切意外和损失, 一切责任由乙方自己承担, 甲方不承担任何责任。给甲方造成损失的, 追究乙方赔偿责任。
- 3、甲方聘用乙方是为了照顾甲方正式职工婚生子女就业, 帮助解决职工婚生子女就业困难的问题, 乙方父母调动(擅自离岗)脱离甲方后就不在照顾范围, 本合同自行终止。
- 4、工作期间一般不得请事假, 遇特殊情况需请事假时, 每月不得超过两天, 一年累计不得超过十五天, 请事假天数达到规定天数两倍以上时, 将解除乙方的劳动合同。

5、乙方在聘用期间不享受甲方的各项福利待遇。如住房、米、油等等本合同经甲乙双方和担保人签字，乙方到达工作岗位上岗后生效，本合同一式三份，甲方、乙方、担保人各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

临时工没有签劳动合同不放人篇三

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____ (以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同，公司临时用工劳动合同范本。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资，合同范本《公司临时用工劳动合同范本》。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____

_____年___月___日

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年___月___日

临时工没有签劳动合同不放人篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限本协议自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：_____。

第四条工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。

因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。

甲乙双方具体约定：_____。

第五条社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____。

其它福利待遇约定如下：_____。

第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：_____。

(四) 解除本协议有关补偿的约定：_____。

第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：_____。

第十条 甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

临时员工劳动合同2

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为_____。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工

作场所履行职责：

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月____元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于____年____月____日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：_____乙方：_____

临时工没有签劳动合同不放人篇五

单位所有制性质_____

电话号码_____

地址_____

乙方（劳动者）姓名_____

性别_____

年龄_____

家庭住址_____

_____（甲方）因生产工作需要招用_____（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益经协商一致签订本合同共同遵守。

一、合同期

竞贤有效期为___年___个月自___年___月___日起至___年___月___日止。本合同期限届满即终止执行。

二、生产（工作）任务

- 1、在合同期内乙方同意按甲方生产工作需要到车间（部门）从事临时性生产（工作）。
- 2、甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定改善劳动环境为乙方提供必要的生产（工作）条件保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

- 2、由于甲方原因造成停工停产甲方应按日付给乙方待工费
- 3、乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等按有关规定办理。
- 4、乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一) 在下列情况下甲方可以解除合同

- 2、乙方违反劳动纪律和规章制度经教育无效的
- 3、乙方被依法追究刑事责任的
- 4、甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二) 在下列情况下乙方可以解除合同

- 1、经有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣严重危害工人身体健康的
- 2、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的
- 3、甲方违反国家法律、法规、政策侵害乙方合法权益的
- 4、乙方经甲方同意考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项（略）

八、本合同一经签订甲乙双方必须严格遵照执行任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时必须提前30天通知对方并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的必须给予赔偿。

九、在履行本合同过程中甲乙双方如有争议任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市（县）劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十、本合同一式二份经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效甲乙双方各执一份。合同应妥善保管如有遗失需及时申报鉴证机关。

十一、本合同不得代签不得涂改否则无效。

甲方____（签字盖章）乙方____（签字盖章）

____年__月__日____年__月__日

鉴证人_____年__月__日

临时工没有签劳动合同不放人篇六

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

职务： 职务：

地址： 地址：

电话： 电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条 保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保

安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

第二条 甲方责任

- 1、 为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。
- 2、 配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。
- 3、 甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。
- 4、 按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

第三条 乙方责任

- 1、 乙方指派_____名保安员负责甲方的安全护卫工作。
- 2、 保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。
- 3、 发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。
- 4、 落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。
- 5、 选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前

科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、 为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、 加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第四条 保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、 甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于_____元。

2、 在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月_____元，合计为每月_____拾_____万_____千_____佰_____拾_____元。

3、 甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

第五条 合同期限

本合同自_____年_____月_____日起生效，有效期限自_____年_____月_____日止。

第六条 合同的变更及违约责任

1、 在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、 在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、 甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、 甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、 依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

第七条 争议的解决方式

1、 甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的_____日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、 甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条 双方认为需要约定的其它事项：

第九条 附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章： 乙方单位盖章：

代表人： 代表人：

日期： 日期：

临时工没有签劳动合同不放人篇七

单位所有制性质_____电话号码_____地址_____

_____ (甲方)因生产工作需要招用_____ (以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益经协商一致签订本合同共同遵守。

一、合同期

竞贤有效期为___年___个月自___年___月___日起至___年___月___日止。本合同期限届满即终止执行。

二、生产(工作)任务

- 1、在合同期内乙方同意按甲方生产工作需要到车间(部门)从事临时性生产(工作)。
- 2、甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定改善劳动环境为乙方提供必要的生产(工作)条件保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

- 2、由于甲方原因造成停工停产甲方应按日付给乙方待工费
- 3、乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等按有关规定办理。

4、乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下甲方可以解除合同

2、乙方违反劳动纪律和规章制度经教育无效的

3、乙方被依法追究刑事责任的

4、甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下乙方可以解除合同

1、经有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣严重危害工人身体健康的

2、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的

3、甲方违反国家法律、法规、政策侵害乙方合法权益的

4、乙方经甲方同意考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项(略)

八、本合同一经签订甲乙双方必须严格遵照执行任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时必须提前30天通知对方并征得对方同意。任何一

方违反本合同、给另一方造成经济损失的必须给予赔偿。

九、在履行本合同过程中甲乙双方如有争议任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十、本合同一式二份经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效甲乙双方各执一份。合同应妥善保管如有遗失需及时申报鉴证机关。

十一、本合同不得代签不得涂改否则无效。

甲方____(签字盖章)乙方____(签字盖章)

____年____月____日____年____月____日

临时工没有签劳动合同不放人篇八

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每日_____元。

(三) 其它；

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____

临时工没有签劳动合同不放人篇九

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》（以下简称《临时工管理暂行规定》），单位（以下简称甲方）因生产、工作需要，招用_____（以下简称乙方）为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。一、合同期限：

一、本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，
到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的
要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫
生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工
作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知
识教育和技术培训。

四、劳动报酬

1、乙方的工资采用时薪计算，每小时元/时，

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受其
它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》
等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，
在工资中扣除。

五、福利待遇：

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合相关法律制度招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管

理新规定相抵触的按新规定执行。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

临时工没有签劳动合同不放人篇十

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及应乙方要求了解的其他情况全面如实告知了乙方。

乙方承诺：与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证所提供的与本人有关的所有信息资料 and 各类资格证书、证明真实无误。本人的身体状况能够完全胜任岗位需求，且本人监护人知晓并同意本人在此岗位工作。

甲方法定代表人(主要负责人)地址电话乙方性别身份证号码家庭住址电话为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在部门岗位工作，乙方的工作地点为。甲方可以根据工作需要调换乙方的工作岗位和工作地点，并根据岗位确定薪资待遇。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方次月支付乙方上月工资，支付的劳动报酬为元/天。

第四条劳动合同的终止与解除

若乙方需解除劳动合同，应当提前30日以书面的形式通知甲方。经甲方同意后，乙方应将正在负责的工作事项及甲方交付乙方使用的各项财物、劳保工具与甲方指定人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，甲方有权扣发乙方未发放工资。

因乙方不能胜任工作要求或者存在重大工作失误，甲方有权解除或终止劳动合同，并追偿损失。

第五条工作时间和劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、行业规定、公司规章等相关规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)

乙方监护人签字

签订时间：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)