

最新企业保安员工作计划 保安员工作计划 (汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

企业保安员工作计划篇一

上个月的工作结束后，我们在工作的检查中发现了许多的问题和漏洞，这让我们被察觉到了自己的工作中有许多的不足，这样的情况不仅会大大的降低小区的安全性，还让我们的`工作变得没有意义。

作为保卫安全的保安，要是我们的工作有一点重大的漏洞，那么我的工作就是没有意义的！为此，我们必须将自己的工作好好的整改，将我们保卫的漏洞全部填补起来！为此，在九月间我们要好好的进行一次大整顿，让我们的工作都能步上正轨。对此，我们制定了以下九月的工作计划：

想要完成一个高目标，就必须有一支高效率的队伍，而我们的错误的问题，除了管理之外，最根本的问题就在我们的队伍上！因为我们的队伍中的队员都是在自大江南北，这让我们在管理和掌控上都有不少的麻烦。久而久之，甚至已经是工作中的第一大重要失误！这是不能容忍的！

对于队伍，我们必须进行严格的整改，对所有的队员进行高要求、严规定！不能遵守者便不能继续留在队伍。其次还需要对队伍进行严格的训练，保证队伍的防范能力。对队员的安全意识进行培训，让他们在工作中能够发现保卫上的安全问题。

现在这样的成绩，和管理也有许多的关系，想要管理好队伍，首先管理层面就必须先做好榜样。对自己严格要求，要严格对待队伍，更要严格对待自己。

在九月中，先对自己进行培训，严格了解工作中的必备知识，多去学习，再将这些都教给队伍中的队员们，要主动的带动队伍的提升。

首先是我们的站岗工作，对进出的人员必须有所了解，外来人员和车辆必须严格做好记录。对门外徘徊的可疑人士也要多加注意。在巡逻方面，需要多注意业主们投诉的地方，增加巡逻次数，对各处设施也要进行检查，保证业主们的生活安全。还有就是传达室的快递寄放问题，要进行有序的整理，不能随意的堆放，更不能给业主们带来财产的损失。

在八月的检查中，我们确是见识到了自己太多的不足，所以我们更因该加紧改正自己的错误！比错误的更可怕的，就是知道有错误却不去改正！我们会好好的整改，让广大业主能有更放心，更舒心的居住环境！

企业保安员工作计划篇二

2011年保安部工作计划

为了加强治理，增强队员的安全意识和服务理念，进一步提高队员的安全防范能力和服务水平，2014年在酒店总经理的领导下，围绕酒店的总体目标认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针。为酒店创造良好的经营治理环境，具体工作计划如下：

一；工作目标. 1. 认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列精神和决策，完成各项工作任务。

2. 完善部门工作，培养一支纪律严明. 作风顽强的保安队伍。

3. 做好为酒店其他部门在各项工作的沟通. 协调. 协助。

4. 做好巡查工作，特别是酒店楼层消防设施设备的检查，维护和保养。对夜间车辆的停放做好看守工作。5. 做好本部门队伍的培训及军训工作，有计划有组织的开展和进行落实。

6. 做好治安管理监控系统的保密工作。

7，配合人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建设. 打造一支团结. 素质高. 岗位技能突出. 责任心强的安保队伍，确保酒店经营安全。

8，在日常工作中引导保安员提高服务意识. 礼貌待客. 不能与客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们的一切都是为客人的满意而做的。

一：日常工作应注意事项：

1：早晚交接班是否准时、是否按规定着装、（要求服装干净整洁、无胡须、无指甲、无长发）。2：交接班是否清楚、执勤器材是否完好。

3：检查区域内消防器材是否齐全，使消防器材始终保持良好状态。4：停放车辆（包括自行车）是否到位。5：对来访客户和进入人员、物品是否通知到位。

6：保障工作区域内的邮件验收和发放。

7：本区域楼道内是否有异味；是否异常声音。

8：消防门、消防通道是否畅通；

9：电器开关是否完好；

10：是否按时开启和关闭照明灯、空调、背景音乐等。

11：各类公共设施是否完好。

12：区域内有无异常情况；

13：区域卫生状况； 14：是否侵占公司财产，收小费、打收费电话和动用电脑。15是否依法执勤、文明执勤、规范化执勤。16：时刻保持良好的精神面貌；精神充沛、精神振奋；要有站如松、坐如钟、行如风的气势，要善于运用智慧和勇敢去战胜一切，沉着机智地处理各类事件，完成上级交给的各项任务。

二：岗位要求：

1.：按规定着装，携带执勤器材，准时接班，认真履行其职责，热情为业主服务，维护本地域内安全和道路交通整洁有序。

2.了解公司品牌，熟悉管理部门以上领导的姓名、职务，掌握小区具体位置和楼房特征和号码。

3.熟悉本区域内的有关地形、楼房进出口及消防通道是否畅通无阻，消防器材是否处于良好状态，公共设施是否完好。

4.牢记职责和有关规定，了解本区域内装修单位和人员变化情况，严防未经许可人员、车辆、物资擅自出入责任区域。

5.熟悉和牢记有关突发事件的处置方案，做到及时发现、沉着冷静、正确果断、灵活机智地处置各种情况，准确发出信号或报警，及时请示报告。

6.准确、详细记录当班情况。

7.完成物业公司和管理部临时交给的任务；

三、固定哨位职责（门岗）：

1. 严格执行管理部的各项规章制度；
2. 对出入人员、车辆、物品进行检查、验证，指导他们有序行进；
3. 对（三无）施工人员、发广告、乞讨、拾破烂等无关人员进行验证，防止进入规定区域。
4. 对门口周边实施交通指挥，有序流动，车辆（自行车）停放定点、定位；
6. 严格遵守上下班时间及值班纪律，做到仪容严整、文明执勤，不得与他人闲谈、打手机等与值班无关的事情。
7. 完成管理部门临时交给的各项任务。

四、巡逻哨职责：

1. 严格执行管理部的各项规章制度；
2. 熟悉各岗位的职责与任务，能协助各岗位处理疑难问题；
5. 熟练掌握各电器设备的使用方法，按规定开启和关闭照明等一些设备；
8. 对出入辖区的人员、物品进行盘问，并对业主和客户提供力所能及的服务；
9. 维护区域内的环境卫生、设施和物品的安全，发现险情立即报告和处置；
11. 完成管理部门临时交给的各项任务。

五、纪律规定： 1. 执勤时不准擅离职守，巡逻时不准离开规定地域。

2. 不准在执勤时坐卧、依靠、打盹、闲谈、吸烟、听音乐和乱写乱画。
3. 不准利用职权拨打收费电话和收、录、放与工作无关的音乐和录像，严禁动用公司电脑。
4. 不准损坏公物和花草树木。
5. 不准玩弄执勤器材。
6. 不准利用执勤之便，擅自动用和侵占公私财物，一律不准收业主小费，更不得向业主索要物品。不得泄露公司和保安内部秘密。
7. 不准擅自处理境外和港、澳、台人员事情。
8. 不论在任何情形下不准打人、骂人、争吵也不对。不让人打着，不放过一个违纪者和坏人用法律来维护自己的合法权益。
9. 执勤时保安队员做到：不该去的绝对不去，不该看的绝对不看，不该管的绝对不管，不该问的绝对不问，不该讲的绝对不讲。
10. 积极协助公安人员依法办案。

六、基本要求： 1：严格遵守国家的宪法、法律，物业管理条例、消防条例、外来人员管理条例、贯彻执行公司有关规章制度，努力提高政策、法律水平，做到依法执勤，文明执勤，规范化执勤。

:2：增强集体荣誉感，责任心，立场坚定，旗帜鲜明，高度警惕，保守秘密，坚信自己一定能成为优秀的保安队员。

:3：加强文化知识学习，不断提高自身修养和思想觉悟，自

觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，做到时时自警、自励、自律。

:4: 尊重领导，爱护公物，维护保安人员的良好形象。做到站有站相、坐有坐相、走有走相，仪表仪容整洁。

:5: 热爱本职，忠于职守，服从管理，听从指挥，英勇果断，机智灵活，不怕艰难困苦，圆满完成治安保卫任务。

:6: 向接班队员如实交情当班情况和尚未处理的有关问题，做到不清不交，不明不接，并认真做好详细登记，七、奖罚细则：

奖励：

符合下列条件之一的，应当给予奖励：

1：为保卫本区域内业主生命财产安全，同违法犯罪分子进行斗争中表现突出的。2：制止违法犯罪分子逃跑和机智灵活果断地擒获小偷的。3：及时发现并抓获通缉对象及其他犯罪分子的。4：及时发现、正确处置重大险情，避免重大事故发生，使业主和公司利益免受损失的。

5：拒腐防变，不谋私利，自律事迹突出的。

6：每月售楼部所有人员对保安员进行测评，评选标兵一名，当月工资奖励100元，评选标准：上班时精神饱满，热情服务，工作积极向上。

处罚：

在上班过程中符合下列条件之一的，应当给予处罚：

2015年保安部年经营工作方案

2015年为加强安保部门管理，增强保安员的岗位责任、安全

意识，进一步提高保安员的服务水平，全面做好酒店的安全保卫工作，为酒店创造良好的经营管理环境，全面总结安保工作薄弱环节和不足，制定保安部2015年度工作计划。

（一）、工作目标

- 1、认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务。
- 2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。
- 3、做好与酒店其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

（二）、主要工作计划措施

一、安保部结合酒店的实际情况做好明年的治安工作。

- 1、处理好与酒店各部门人员的关系。
- 2、对进出酒店的嫌疑人员进行跟踪或劝离。
- 3、督促各部门人员或客人对私人贵重物品存放到指定地点进行妥善保管。
- 4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。
- 5、做好车辆的接待、安放及防盗工作。
- 6、做好治安管理监控系统的保密工作。
- 7、严格按照酒店的制度，做好每日的接待车辆工作。

性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入凯宏西江大酒店的安全保卫工作中。

三、加强对保安员进行一系列的学习和培训。

1、每周两次的车辆指挥、队列训练，通过讲解、培训使保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作的能力，2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

四、保安部将协助酒店安全生产工作

1、严格按照酒店给本部门下达的内控目标和具体措施，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，将各项任务分解落实到各班及个人，使人人有任务，个个有压力、有动力。

2、参加并配合各次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按安保部发出的整改通知和整改要求进行整改。

3、组织酒店相关领导人员组成专项检查小组定期开展季度安全生产大检查；每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等，真正做到以督查促隐患整改，以整改保安全生产。

五、加强各种设施设备的维护保养，提高工作效率。

1、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保我部门的设备处处有人管，件件有人护；制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养的水平。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为凯宏西江大酒店的发展做好保驾护航的工作。

2015年保安部年度工作计划

为加强保安部门管理，增强保安员的岗位责任、安全意识，进一步提高保安员的服务水平，全面做好公司的安全保卫工作，为公司创造良好的经营管理环境，全面总结2014年安保工作薄弱环节和不足，制定保安部2015年度工作计划。

一、工作目标

- 1、认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务。
- 2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。
- 3、做好与公司其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

二、主要工作计划措施

一）、保安部结合公司的实际情况做好明年的治安工作。

- 1、处理好与酒店各部门人员的关系。
- 2、对进出酒店的嫌疑人员进行跟踪或劝离。
- 3、督促各部门人员或客人对私人贵重物品存放到指定地点进行妥善保管。
- 4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。

5、做好车辆的接待、停放及防盗工作。

6、做好治安管理监控系统的保密工作。

7、严格按照公司的制度，做好每日的车辆收费工作，并上交财务部。

二、把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的保安队伍，确保公司业务经营正常运作。全面总结2014年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入公司的安全保卫工作中。

三、加强对保安员进行一系列的学习和培训。

1、每周两次的车辆指挥、队列训练，通过讲解、培训使保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作的能力，2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

四、保安部将协助公司做好安全生产工作

1、严格按照公司给本部门下达的内控目标和具体措施，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，将各项任务分解落实到各班及个人，使人人有任务，个个有压力、有动力。

2、参加并配合各级有关单位的各次安全检查，对本部门存在

的问题认真做好记录并按安委会发出的整改通知和整改要求进行整改。

3、组织公司相关领导人员组成专项检查小组定期开展季度安全生产大检查;每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等,真正做到以督查促隐患整改,以整改保安全生产。

五、加强各种设施设备的维护保养,提高工作效率。

1、完善维保制度,明确维保责任。根据不同设备、不同区域,明确维保责任和 workflows,确保我部门的设备处处有人管,件件有人护;制定具体的维护保养计划,确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准,整体提高维护保养的水平。

总之,我们要通过不断深化管理,培育一种职业精

神,激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌,高标准、严要求,努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为公司的发展做好保驾护航的工作。

保安部

二〇一五年一月六日

工作计划

为了能够更好的适应保安队长的工作,进一步提升个人的工作能力。对即将开展的保安工作做如下计划:

一、工作目的 1. 全面落实公司的指导精神和决策部署,帮助完成公司的工作任务。做好与各部门的协调工作。

2. 做好保安队伍人员的稳当工作，控制人员流失。全面提升队伍的整体素质与整体凝聚力，和顽强的战斗力。3. 做好本小区的一切日常安全防范，消防防范。4. 抓好保安队伍的建设，做好招聘，培训，训练工作；形成良好的优胜劣汰模式。

（一）：保安人员的培训工作

一 " 队列培训 1. 立正。跨立。稍息

2. 3. 步，正步)

4. 脱帽，戴帽

5. 6. 立

7 8. 9. 作训练内容

1. 2. 用与培训

1. 2. 3. 4. 1学习

2知识， 3仪容仪表

4突发事件解决培训

1. 保安人员管理制度

2. 交接班，交接岗制度

3. 人员车辆进出登记管理制度

4. 巡逻管理制度 5. 消防安全管理制度

6. 突发事件管理制度

（二）：小区消防安全管理

1. 熟悉本小区内的一切消防设施，并做到日常检查与维护，登记。
2. 熟练的掌握消防设备的使用。
3. 对小区内可能存在的消防隐患做到提前发现，及时处理。并做好记录，做定期巡查。
4. 做好对小区业主的消防安全常识，和应急逃生的方法普及。
5. 做好本小区内的消防通道畅通。

（三）：小区公共安全管理

一. 小区内各安全岗位分配：

1. 大门口保安岗位职责

- （1）负责进出本小区内的业主，车辆登记。
- （2）负责对进出本小区的外来人员，车辆登记。
- （3）确保进出大门口道路畅通。
- （4）负责大门口内外的交通指挥，人员疏导。
- （5）对进入小区的装修，搬家，送货等要与业主联系确认后，做好登记，予以放行。对出小区的货物，外来施工人员，送货人员，以及车辆要进行严格的盘查，并与业主确认后后方可放行。

2. 巡逻岗位职责：

18:00-8:00每2小时巡逻一次

对纯在安全隐患，偏僻地段，要做到不定期，不定时，不定人的巡逻，发现问题，及时上报并加以处理。

(2) 在巡逻期间，应按规定佩戴相应设备，以及通讯设备。

(3) 当班期间做好巡逻登记制度，发现问题要做好详细登记，并及时上报。

(4) 巡逻期间，应不定期的对围墙安全设备做相应的检查，并通知监控室予以确认。如发现问题，及时向当值主管队长，班长上报，及时维修。

(5) 巡逻期间如发生突发事件，要保持冷静的头脑，积极采取相应措施，同时上报值班领导。

3 // 监控岗位职责

(1) 上岗前做好交接班程序，并第一时间查看值班日志。

(2) 在岗期间认真监视本小区内的监控情况，发现问题或异常情况应记录在值班日志，并立即通知当班人员及时处理。

(3) 密切注视外来人员及陌生人员的进出，发现可疑人员及时通知当班人员进行盘查。

(4) 发现如：安全报警，消防报警，应及时的将准确地点通知当班人员，及时处理。并根据事态发展程度及时上报，同时做好记录和录像。

(5) 定期配合工程部，保安部，做好对小区内的一切监控，报警等设备的检查，测试，维修。

企业保安员工作计划篇三

根据实际情况,针对全体保安员对业务技能和个人素质,进行全方位的军体素质、治安管理、消防知识等培训,保安员培训工作计划。全面提高全体保安员综合服务素质,以体现我公司服务宗旨,塑造良好的企业形象。

一、保安管理制度(附:保安员守则)

- 1、保安员纪律、职责权限、职业道德规范、礼仪规定
- 2、行为规范
- 3、对讲机使用规定
- 4、保安人员奖惩制度
- 5、岗位职责

二、消防知识

- 1、消防安全知识
- 2、灭火器及灭火方法
- 3、义务xx的任务
- 4、火警报警程序
- 5、发现火警、火灾应急处理程序

三、治安管理知识

- 1、物业管理及治安管理的要求

- 2、正当防卫
- 3、保安类各种问题的处理方法
- 4、保安员交xxx管理标准作业规程
- 5、易发生事故部位强化防范措施

四、军体素质

- 1、单列考核标准
- 2、擒敌应用技术动作

根据领导指示和实际情况，工作计划《保安员培训工作计划》。主管对本项目下属保安员全面负责管理和考核。因此这次培训要求全体保安员(除值勤外)和主管全部参加,并且在培训过程中实行考核。培训结束后,根据实际情况对现有保安人员进行筛选和调整。

一、培训时间

- 1、培训时间为1个月,每星期一、三、五(每年9月份进行)。
- 2、培训以操练和理论交叉进行,时间安排根据具体情况临时决定。

二、培训地点

公司大门口

- 一、提高全体保安人员综合素质,树立良好的社会形象。
- 二、提高全体保安人员工作效率,服务质量为公司提供高效、周到的服务。

三、提高全体保安人员自我学习、自我约束的能力,实现企业前景。

为保证这次全体保安人员的培训工作顺利进行,达到预期的目标,现根据我公司《员工手册》制定以下几条纪律:

- 1、不得无故不参加培训,违者按旷工处理
- 2、培训时应该做到不早退不迟到,违者捐活动基金
- 3、遵守纪律,不得在培训过程中做与培训内容无关之事项

培训结束后,对全体保安员进行考评定考核内容详见附表:

附件1: 保安员守则

附件2: 保安知识

附件3: 消防理论与实际操作

企业保安员工作计划篇四

单位的防范工作,维护工厂的治安秩序,力争达到“让客人完全满意”。为了加强管理,增强保安员的意识和服务理念,进一步提高保安员的安全防范能力和服务水平[]20xx年要在公司经理和周队的领导下,围绕公司的总体目标,认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针,始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线,全面推行“谁主管、谁负责”的安全责任制,积极做好客服单位的安全防范工作,维护工厂的治安秩序,力争达到“让客人完全满意”的服务目标,为公司创造良好的经营管理环境。具体工作计划如下:

- 1、从内部管理入手,提高保安综合素质。建立目标管理责任

制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和店如家的思想。各级班队长人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，根据公安、消防部门和上级领导的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证客服单位的正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助公司把好用人关，进一步净化客服单位的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保客服单位各项消防工作安全顺利。

4、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强保安员消防的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

保安工作安排

企业保安员工作计划篇五

为了更好的推动丽池会所的保安各项培训工作的进一步开展，努力提高教学质量，为丽池培养合格的保安人才，使其成为维护公司治安、促进公司经济发展的中坚力量，结合专业设置的实际情况，特制定本培训大纲。

一、课程设置及内容

全部课程分为专业理论知识和军事技能训练两大科目。

其中专业理论知识内容包括：保安理论知识、消防业务知识、职业道德、保安礼仪、救护知识。

军事技能训练内容包括：队列、防卫术、交通指挥手势、勤务技能、消防技能、救护技能。

二、教学目的和要求

（一）教学目的1、保安人员培训应以保安理论知识、军事技能训练为主，在教学过程中，应要求学员全面熟知保安理论知识及军事基础知识，在工作中的操作与运用，并基本掌握现场保护及处理知识。

2、职业道德课程的教学应根据不同的专业而予以不同的内容，使学员在各自不同的工作岗位上都能养成具有本职业特点的良好职业道德和行为规范。

3、军事技能训练以队列、擒拿格斗及交通指挥手势为主要内容，在发生突发事件时能够运用擒敌技术同不法分子做坚决斗争，保护国家财产以及自身安全。交通手势的学习主要是针对出入及停放在执勤区域内的车辆能够运用正确的手势进

行指挥、疏导，防止交通堵塞及事故的发生。

（二）教学要求

1、保安理论教学

通过教学使学员熟知保安工作性质、地位、任务、及工作职责权限，同时全面掌握保安专业知识以及在具体工作中应注意的事项及一般情况处置的原则和方法。

2、军事训练

队列训练，使学员具有良好的军姿，严整的军容，协调一致的动作，严格的组织纪律性以及强壮的体魄，使学员在今后的执勤任务中能有效地防卫和制服违法犯罪分子，达到克敌制胜目的。

3、消防知识及消防器材的使用

通过教学使学员熟知掌握消防工作的方针任务和意义，熟知各种防火的措施和消防器材设施的操作及使用方法，做到防患于未然，保护公共财产和人民生命财产的安全。

4、现场救护

通过理论知识和专业技能方面的学习，掌握必要的安全防范知识，为以后工作打下坚实的基础。

三、教学中应注意的问题

1、军事训练过程中，教员要认真讲解每个动作的方法要领，亲自做好示范，使学员能够充分领会，防止摔伤、扭伤等安全事故发生。

2、理论教学教员应结合不同的案例分层次进行讲解，活跃课

堂气氛，充分调动学员的学习积极性，使学员听的懂、记的牢、理解透、会运用。

四、教学内容及课时分配表

（一）教学内容

1、保安业务理论知识内容：（1）保安门卫服务；（2）保安守护服务；

2、消防知识及器材使用共五章十五节

主要包括：（1）保安消防业务概述；（2）燃烧与灭火原理；（3）火灾常识；（4）火灾预防；（5）消防器材与操作使用方法。

3、军事技能训练

队列、格斗拳、交通指挥手势、防卫技术、消防技能、勤务操作、救护技能。

4、职业道德

根据保安工作的特点应具备的职业道德行为规范进行授课。

（二）教学分配表

保安专业培训时间为10天，为全封闭军事化管理，课时安排50课时；

1、军事训练：20课时

2、保安理论：10课时

3、消防知识：6课时

5、职业道德：4课时

6、实习：10课时

五、教学建议

靠、业务熟练、技能过硬的专业保安人员，保安理论要具有针对性和可操作性，务必使其理论与实践相结合，适应其今后的工作。

附：培训课程表两份。

中等职业教育保安专业教学方案

中等职业教育保安专业教学方案

保安人员作为协助公安机关维护社会治安的重要力量，在预防犯罪、维护社会稳定工作中，发挥着极其重要的作用。中央综合治理委员会在《2003年全国社会治安综合治理工作要点》中明确提出“要建立多种形式的群防群治组织，大力发展保安服务业，加强保安队伍建设”，要“完善人防、物防、技防结合、专群结合的社会治安防控体系，增强全社会预防和控制犯罪的能力”。随着我国社会经济的发展和生活水平的提高，对保安人员数量、质量的要求日益增高。2004年，我国保安从业人员已达70余万人，警察与保安的比例约为3：1；而按照发达国家警察与保安1：3的比例来推算，我国如果达到警察与保安比例相当，也还需要增加近100万保安人员，其中大部分应为中初级保安基层管理人员和保安员。因此，中职保安专业还将有较大的发展空间。

我国现代保安业始于20世纪80年代，1984年，深圳创办了我国第一家有100名员工的保安公司。中职保安专业创办于1993年左右。学校类型主要是全日制普通中专、职业中专、职业高中、技校等，以各省市人民警察学校和警官学校为主，也

有一些职业高中。由于以前没有开办该类专业的经验可供借鉴，各地区或各学校的保安专业教学计划各不相同，使用的教材也是借用相关专业的，随着教学的不断深入和教学经验的积累，有能力的学校自编了一些校本教材，直到20世纪90年代末，才有中职保安专业的教材相继出版。

目前，中职保安专业教学需要进一步规范，教材需要更新和提高。这是因为：（1）据中国保安协会的调查，达到保安业务较高岗位要求的中职毕业生仅占从业人员的1.5%，保安业中级及以上从业人员缺口较大，急需培养。

（2）近年来，与保安业相关的法律法规更新较快；进入中等职业学校学习的生源状况也发生了较大的变化。因此，中职保安专业的教学计划有待调整和规范，对教学形式和教材建设也提出了更高的要求。

1999年以来，高等教育出版社在充分调研的基础上，吸取了一些保安专业办得较好的地区和学校的经验，制订出专业教学方案，并出版了一套中等职业教育保安专业教材，对中职保安专业的教学起到了良好的促进作用。鉴于保安业的迅猛发展和中职学校保安专业教学教材建设的滞后，2003年底，高等教育出版社组织山东、山西、河南、福建、天津、江苏、湖北、江西等省市开办保安专业的相关学校，联合行业人员，对保安专业进行了专题调研，认真分析了中职保安专业面临的问题，研讨了新形势下中职保安专业的课程设置及原教材的不足，计划2005—2006年对中职保安专业教材进行更新。

二、中职保安专业课程设置的原则

保安服务公司是在公安机关领导和管理下的服务性企业，是社会安全保障体系的重要组成部分，是新型的社会治安防范组织，是协助公安机关维护社会治安秩序的重要辅助力量。保安专业的课程设置与教材编写应根据保安业的职业需求，以就业为导向，走产教结合的办学道路；以能力为本位，通

过综合和具体的技能教学模块，帮助学习者体验实际工作过程，突出职业教育的特色，采取灵活的教育方式，提升学生的人文素养和职业能力。

1. 以人文素养为基础，以职业能力为本位

用科学的防卫观和执法辅助者的职业定位为指导，帮助学生正确理解保安职业的规范性和重要性，充分认识职业和技术实践活动对经济发展和个人成长的意义和价值，培养其良好的人际沟通能力和正义感，使受教育者形成健康的劳动态度、良好的职业道德和正确的价值观，全面提高劳动者素质。把提高学生的职业能力放在突出的位置，加强实践性教学环节，把学生培养成为行业、企业生产服务一线迫切需要的高素质劳动者。

2. 以行业、企业需求为基本依据，以就业为导向

将满足保安业的岗位需求作为课程开发的出发点，全力提高教育与培训的针对性和适应性。关注本行业人力资源需求的变化，听取并吸收业内人士对课程设置及教材建设的意见，根据行业、企业用人需求，开发、设计实施性教育与培训方案。

3. 适应行业技术发展的需要，体现教学内容的先进性和实用性

法规、新技术融入教材，强调实训教学和情景教学，体现保安职业教育的特点。

4. 以学生为主体，体现教学需求的灵活性

根据各地经济技术的发展情况，充分考虑学生的认知水平和已有知识、技能、经验与兴趣，体现学生的主体性，为每一个学生提供适应劳动力市场需要和有职业发展前景的、模块

化的学习资源。采用“大专业、小专门化方向”的课程组织模式，用本专业职业知识能力结构中通用部分构筑知识能力通用平台，用灵活的模块化课程结构，结合学分制管理制度，以满足学习者的不同需要。职业教育担当着学历教育和培训的双重任务，随着学分制的推广和办学体制的多样化，职业教育课程和教学内容不仅要适应职业技术学院的学历教育，而且要适应在职人员更新知识和技能培训的需要。

三、中职保安专业的培养目标与核心课程设置

专业名称 保安专业

修业年限 3年

招生对象 初中毕业生

培养目标 面向各类企事业单位和保安公司，培养适应我国社会主义现代化建设需要，德智体美全面发展，具有良好职业道德、法律素养和人文素养，具有保安劳务服务和保安技术服务等方面工作能力的中初级保安服务、管理人员。

本专业应突出以下知识、技能、态度的培养：

1. 具有学好本专业必备的文化基础知识。
2. 熟练掌握保安法律法规知识。
3. 具有巡逻、守卫、押运、防盗防火，大型活动的人流、交通疏导知识及技能，能够协助公安机关维护服务区域的社会治安秩序。
4. 具有保安设备器材的设计、安装、维修知识和技能。
5. 具有健康的体魄和心理、良好的人际沟通能力、团队合作精神和客户服务意识，具有一定的礼仪修养。

就业方向 区县级保安服务公司从事守护、押运、大型活动保卫等的保安员，企事业单位保安部门管理人员等。

保安专业核心课程设置

保安概论：保安工作要求从业人员有较强的责任意识。本课程使学生充分了解保安的性质、地位和作用，保安业的服务范畴和运行机制，培养学生的职业兴趣和职业操守，提高学生从业以后的职业忠诚度。

法律基础：包括基本法理知识，宪法、刑法、刑事诉讼法、民法、民事诉讼法、经

济法等保安工作将涉及的法律以及相关的治安管理法规等，使学生具有正确判断所发生事物的性质、并能够正确处理的能力。

保安员人文素养：包括保安工作所要求的言行举止、礼貌礼仪、民风民俗等人文知识，以及保安调查实务等实用写作知识。

保安防卫技能：包括队列、体能训练、搏击技术、制敌技术、车辆驾驶、救护技术、消防技术等。

保安安全防范技术：包括无线电基础知识、防盗仪器仪表及操作、监控仪器仪表及操作、防火仪器仪表及操作、安全防护仪器设备的使用与维护、安全检查技术及仪器设备的简单操作等。

保安预防犯罪技术：包括概述，预防犯罪策略，保安观察与犯罪识别、擒获，保安防范犯罪技术（防范盗窃、防范诈骗、防范抢劫抢夺、防范强奸、防范杀人伤害等），保安职务犯罪预防等。

社区保安：包括社区保安的特点、社区治安管理、社区要害保卫、社区消防保安、社区交通保安、公共场所保安、社区紧急事件的处置、社区保安管理等。