

2023年从严治警规范执法心得体会 全市行政执法人员培训班心得体会(模板5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

从严治警规范执法心得体会篇一

(一)、加强学习，不断提高行政执法队伍的政治理论和业务知识水平

学无止境，学习是创新的源泉也是工作的动力。党的_大报告强调“科学发展观,核心是以人为本。”提高行政执法干部的整体素质，是做好新时期行政执法工作的基础和前提，更是实现综合行政执法工作全面、协调、可持续发展的重要保证。为此，为努力打造一支纪律严明、作风优良、业务精通，招之能来、来之能战、战之则胜的新时期行政执法队伍，执法局班子以身作则，正确处理好“工学”矛盾，把加强学习作为首要任务予以抓紧抓实。

我局在坚持政治理论学习日基础上，认真组织全体干部深入学习党的_大、_届三中、四中全会，学习省、州、县相关工作会议等一系列重要会议精神，通过学习，进一步统一了思想，凝聚了人心，从而也教育引导广大干部树立了正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观，不断提高了自身的综合素质。同时，我们还继续以提高队伍素质为着力点，在局机关内部大兴学习之风，不断提高干部的业务素质和法律知识水平;大兴实干之风，营造想工作、议工作、干工作的浓厚氛围，把各项工作抓紧抓实。另外是结合今年政府阳光工程和四项制度的实施，我们以提高办事效率为着力点，要求从局领导到每个职工，均须树立强烈的事心和责任感，大力倡导雷厉

风行、言出行随的办事作风，急事特事马上办，难事疑事不推委，特别是对能够办好、应该办好的事情要坚决办好，打造高效服务平台。从而较好的充分发挥了综合行政执法工作为县委、政府服务的工作职能。

(二)、强化队伍建设，打造高效廉洁勤政为民执法队伍。

1、加强业务学习，努力提高干部队伍素质。

今年以来，我局以开展集中行政处罚权，实行综合执法作为我局干部队伍建设的重要任务，始终坚持以人为本的管理原则，不断提高执法人员的业务素质和政治素质，始终把队伍的思想政治建设、廉政建设放在首位。坚持政治教育，正确引导，经常开展思想工作，培养干部职工爱岗敬业，吃苦耐劳，严守纪律，乐于奉献的精神。积极开展反腐倡廉教育，使全局工作人员明辨是非，“不以恶小而为之，不以善小而不为”，不要因小恩小惠而放任违法行为，破坏综合执法队伍整体形象。

2、深入开展专项教育活动，不断提高构建和谐社会的能力和水平。

一是根据《中共__傈傈族自治县委关于印发〈__傈傈族自治县第二批开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案〉的通知》、文件和《学习实践科学发展观暨深入开展“大学习、大讨论”活动读本》等文件要求，结合我局实际，认真组织开展了学习实践科学发展观活动和学习《读本》的教育活动。为确保两个学习教育活动健康有序开展并取得实效，我局及时成立了以局长为组长、副局长为副组长，局机关各股室负责人为成员的学习教育活动领导小组，并制定了《__县综合行政执法局开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》下发施行。

通过历时近五个月的学习，全局干部职工进一步解放了思想、

深化了认识，找准了问题、看到了差距，理清了思路、明确了目标，振奋了精神、激发了干劲，学习教育活动基本达到了“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的目标要求。着力解决存在的问题与不足，建立健全机制，领导班子经常召开局务会议，研究讨论全局工作，落实整改措施，开展交心谈心活动10余次，撰写心得体会35篇，及时掌握了队员的思想动态。

二是根据《__傈僳族自治县委办公室关于认真学习贯彻党的_届四中全会精神的通知》，认真组织开展了“加强作风建设、促进科学发展”主题教育、六个“为什么”和党的_届四中全会精神等的学习教育活动，掀起了新一轮政治理论学习热潮。

三是按照省州县委、政府的安排部署认真开展了以贯彻落实四项制度为主要内容的“政府阳光工程”，并结合全县行政执法工作实际，研究制定和完善了一系列各项规章制度。主要有《__县综合行政执法局重大决策听证制度实施细则》、《__县综合行政执法局重要事项公示实施细则》、《__县综合行政执法局政务信息查询制度实施细则》、《__县综合行政执法局贯彻阳光政府四项制度实施方案》、《__县综合行政执法局学习制度》、《__县综合行政执法局车辆使用管理规定》等。

四是继续深入开展了以贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》为主要内容的党风廉政教育活动，认真学习了_在国务院廉政工作电视电话会议上的重要讲话精神和中纪委四次全会精神，组织观看了《马背上的法庭》、《真水无香》、《隐形的翅膀》和铁人等电影。并撰写个人心得体会140余篇次，通过采取上述一系列举措，全局队伍综合素质得到增强，执法为民理念进一步提高，培养了队员文明执法观念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，增强了责任感和事业感，为完成综合行政执法工作奠定了牢固的基础。从而也进一步提高了我综合行政执法机关在维护社会稳定中构建和谐社会的能力和水平。

(三)、创新工作思路，谱写综合行政执法崭新篇章

1、加大宣传力度，营造良好的执法氛围。

“行政执法，教育为先”是我局依法开展行政执法工作的重要前提。首先，充分利用电视、报刊等宣传面广、影响大的新闻媒体进行广泛宣传。一年来，邀请__电视台2人次，__电视台先后播出2期执法新闻和专题节目，《迪庆日报》、《云南日报》也多次刊登我局有关新闻报道。其次，制发执法简报11期，被《__信息》采用2条，《迪庆信息》采用2条，《云南日报》刊登1篇，增强了广大群众对执法工作的理解和支持。再次是在主次干道利用横幅、条幅等方式，向市民宣管理法规。通过深入的、全方位的宣传，综合行政执法工作已逐渐深入人心，营造了良好的执法氛围。

2、严格依法行政，狠抓突出问题整治。

(1)、土地违法工作的查处得到加强。共发现违法用地6起，其中处理违法3起，停工1起，协调处理1起。

(2)、构建建筑物秩序得到加强。配合城区及澜沧江沿线非法构建筑物清理整顿小组及在电站库区违法构建筑物工作，共下发《责令停止土地违法行为通知书》140份，《土地违法处罚决定书》3份，受教育人数达680人次。

(3)、加大矿山治理整顿工作。全年来，我局根据我县矿产资源面大、点多、情况复杂、除持有合法54份探矿证和14份采矿证的企业外，无证非法探、采十分严重，以及历史遗留的多头管理、权责难分、监管不力等实际情况，加大了矿山的清理整治工作。一年来，炸毁私挖滥采矿洞80个，销毁空压机50台，柴油机60台，没收各类矿灯、煤石灯、炮杆、炮锤若干，毁坏手推车72辆，销毁电动机5台。通过全局联动进行动态巡查，共查处矿产资源违法案件6起，罚没收入135145元，下达《责令停止矿产资源违法行为通知书》13份。对矿权有

争议的分别到实地进行坐标测定，有力的打击了违法行为。

(4)、林业行政违法得到有效控制。在认真宣传、执行《中华人民共和国森林法》和林业法律、法规政策，组织检查全县民用材、薪碳材、运输、加工、销售情况及查处非法占用林地、偷运倒卖木材等违法行为的过程中，共查处各类林业行政案件14起，结案率为100%。其中非法占用林地6起，受教育人数120人；非法收购木材案件4起，受教育人数70人；非法运输木材3起，受教育人数50人；查处非法收购、加工种子1起，受教育人数3人；对全县6家家具店进行登记造册，先后3次深入到与_市玉龙县鲁甸乡接壤的黑刺阁与黑八格等地区配合县森林公安局查处各类林业行政案件12起，抓获犯罪嫌疑人数十名。

在塔城镇，为了保护县人民政府招商引资项目，通过广泛宣传，教育等手段，对非法收购松香违法行为予以及时制止的和打击，有效的保护了投资商的合法权益，开发工作得以顺利进行。今年4月，还对在犁地坪及永春乡腊八底范围内进行非法开挖草莓的行为进行了及时查处，查处了锅底塘境内非法挖掘红豆杉树根的违法活动，全年，林业行政执法大队共计罚没款1026704元，木材处理款11100元。

(5)、环保执法工作由于未能与县环保局取得详细的委托书，因此，好多相关环保的工作未能进行开展。但是，我局环保大队，还是对县境内私挖滥采及乱排、乱放的选厂进行了22次的检查，非法排放尾矿、污水行为检查12次，对采矿企业及公司随意污染环境情况及时敲打警钟，起到了一定的效果。年内。参加清理整顿非法构建筑物行动2次，还协助林业行政执法大队执法24人次，协助国土资源执法大队执法23次，奠定了一定的我局环境保护执法工作的基础。

(6)、检查站工作日趋完善。我县是一个物种资源十分丰富的县份，原有的四个检查站不仅担负着禁止我县资源外流的检查任务，任务十分繁重，并且还担负着抵御外界不良物种及

危险有害物品流入的检查任务。县委、县政府根据我县实际，在今年三月再次组建了康普乡大桥河检查站，这一举措不仅使矿山动态巡查力度得到加强，更大程度的为县域经济建设起到了推动作用。

全年来，五个检查站共执行车辆检查83457辆次，查验矿车运输38258辆次；没收红豆杉菜板104块，半成品红豆杉烟筒5支，榿木花瓶中小型1对，成品榿木座墩3个，云南松五〇板902丈，云南松三〇板3丈，华山松松子5.1吨，红豆杉树皮8公斤，榿木小方桌1张，榿木根雕普通型1个，红豆杉茶盘4件，榿木座墩毛料6个，红豆杉烟筒毛料短原木4件，榿木烟筒毛短原木2件，云南松五〇方料4米材2件；配合公安机关设立检查堵卡10余次，查获危险爆炸物品秒管300枚，炸药204公斤，引线700米，均已移交给了当地公安派出所；受县交通局委托，收取朝鲜非320辆，共计罚款16000元；收取车辆过磅费共计385130元；协助县农牧局防控境外疫病疫情传播，共查获企图到县城贩卖的境外死牛一头，冻制烤鸭34公斤，活鸡50公斤，并及时就地烧毁，驱逐出境活鸡950公斤，为我县做好口蹄疫疾病的防控工作真正做好了第一道防线。案件查处工作也大大得到加强。全年检查站共查处各类一般行政案件37起。其中，非法运输案件14起，结案率大100%。

从严治警规范执法心得体会篇二

我镇以党的十六大精神为指导，结合营造“三个环境”工作，有针对性的对涉农各项法律、法规、规章的贯彻执行情况进行了自查。我镇行政执法工作在市委、市政府、市郊区工委与郊区工作办公室的领导下，在市依法治市领导小组办公室的指导下，以加强法制宣传教育，增强干部群众的法律意识和法制观念，推进依法治镇进程为根本出发点，结合“四进五化”教育活动，深入进行了《公民道德建设实施纲要》、涉农法律法规、农业科技三大教育，把法制宣传教育、依法治镇同经济建设和精神文明建设紧密结合起来，努力开创依法治镇新局面，推动全镇经济超常发展。在具体工作中，我

们按照市上的要求，结合全镇实际情况，认真安排部署行政执法工作，进一步加强行政执法力度，整体推动全镇经济发展，取得了可喜的成绩。

一、加大普法宣传工作，全面提高法制意识为了加大普法力度，提高干部群众法制意识，我镇各行政执法部门充分利用广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语、散发传单、专题学习等形式大力开展了法律宣传，向全镇人民宣传、普及本部门所执行的法律，强化了普法力度，增强了人民群众的法制意识。

镇党委、政府利用每周二的政治学习及镇、村、组三级干部大会，认真组织各级干部学习了今年新颁布的《农业法》，退耕还林还草期间大力宣传《森林法》，《水法》、《水土保持法》，《计划生育法》、《土地承包合同法》、《中华人民共和国行政处罚法》、《甘肃省行政处罚听证程序暂行规定》、《甘肃省行政执法证件管理办法》等法律、法规，充分利用广播、黑板报、张贴标语等形式，重点宣传了《中华人民共和国农业法》、《甘肃省农业承包合同管理条例》、《中华人民共和国种子管理条例》等涉及农业方面的法律法规，提高了执法人员的法制意识。

镇民政办利用集市日，用广播及宣传材料对《村民委员会组织法》、《中华人民共和国残疾人保障法》、《甘肃省实施残疾人保障法办法》、《兵役法》等进行了大力宣传；镇计生站利用集市日与计生干部下队的机会，深入开展《甘肃省计划生育条例》、《流动人口管理办法》、《中华人民共和国人口与计划生育法》等法律法规的宣传，散发传单、张贴标语160余份，出黑板报2期，举办培训班6期，参加326人次，组织镇、村、组干部和广大育龄群众共1300人参加了《人口与计划生育法》知识答卷，做到了计划生育法律法规的宣传、普及长抓不懈，计划生育工作警钟长鸣；镇土管所对《土地法》及有关法律法规进行了宣传，累计播放广播10小时，张贴标语160幅，横幅2幅；镇兽医站根据省市有关规定，结合畜禽防

疫，大力开展《防疫法》宣传，张贴标语、散发宣传材料500余份，使《防疫法》得到了广泛普及；镇农机站除在集市日进行宣传外，还组织驾驶员认真学习《中华人民共和国交通管理条例》、《甘肃省农机管理条例》、《甘肃省拖拉机管理暂行办法》等法律法规。

镇农经站、财税所通过每月20日召开的会计例会，统一设置了涉农价格收费公示栏7块，发放农民交费明白卡2027本，进一步巩固税费改革的成果；镇水利站在3月22日的第十一届“世界水日”和3月22日至3月28日的第十六届“中国水周”期间，通过大规模张贴标语、悬挂横幅、出动宣传车等形式宣传新颁布的《水法》、《水土保持法》等有关法律、法规，张贴标语、散发宣传材料10000余份，并采取现场咨询的方式，提高了广大群众保护和合理利用水土资源，预防和治理水土流失和全民节水、防洪抢险的意识；镇综治委在6.26禁毒日，先后共张挂大型宣传标语2副，张贴小标语200余份，广播宣传40余小时，受教育群众余人次，确保了我镇“无毒镇”、“无毒村”、“无毒单位”的成果。

二、严格执法程序，提高执法水平为了明确执法责任和目标，有效规范具体执法人员的行政执法行为，在镇行政执法责任制领导小组的统一安排下，我镇各行政执法部门进一步健全了制度，明确了责任，镇党委、政府继续严格执行《科级干部管理制度》、《文殊镇村务公开管理办法》、《文殊镇综合管理制度》，明确目标措施，并根据各部门业务特点，分别建立了各部门工作人员守则，制定完善了相应的制度，做到制度上墙，公开督促，以制度管人，其次是实行目标考核管理，促进各项工作落实。年初，镇上与各村及各行政执法部门签订了目标管理责任书，责任落实到人，年中进行阶段性检查，发现、解决存在的问题，做到查漏补缺，年终全面考核，严格兑现奖罚。

1、镇政府按照宣传教育和法制实践相结合的原则，把《农业法》的普及、宣传教育和行业管理紧密结合起来，不断增强

干部职工的法制观念，一是按照有关规定，加强了对贩运、倒换种子、农药、化肥、农膜、农机具等农资行为的管理监督，杜绝了劣质农资流入我镇，以保护农民利益不受损失。同时做好田间纠纷的依法处理及加强田间管理。二是严格执行农田水利设施的有关管理制度，实施节水工程，强化水利工程的管理与保护；三是加强林木管护，严格林木伐放许可制度，严厉打击乱砍滥伐，非法收购、经营、加工、运输木材的违法活动。

2、根据市政府与市农林局的第二轮持证执法培训工作的安排，镇上组织各行政执法部门人员参加了市法制局举办的执法培训班，全镇13名执法人员全部取得了《行政执法证》。各行政执法人员全部做到了持证上岗，依法办事，无行政执法人员违法违纪案件发生。

3、根据全国人大《关于加强社会治安综合治理的决定》、《甘肃省社会治安综合治理条例》，年初，镇党委、政府及时召开了全镇社会治安综合治理动员大会，安排部署了全年的工作，调整、充实了镇综治委、综治办、村综治办、治保会、调委会及村民小组治安巡逻队等各级组织。镇综治委与各村、各单位及镇政府门前一条街的个体户共22个单位签订了综合治理目标管理责任书，做到目标明确，责任到人。同时进一步建立健全了各单位内部防范制度、防范措施。对各村综治工作不定期进行检查，督促其看好自己的门，管好自己的人，干好自己的事。检查中对重点、难点工作提出具体的指导意见，对存在的问题进行及时解决。加大了对破坏农业生产及偷盗农业生产资料的犯罪行为的打击力度。

在禁毒工作中：一是镇、村两级及时成立了禁毒工作领导小组，镇政府同各村及驻镇各单位签订了禁毒工作目标管理责任书，形成了层层抓落实的工作局面，并开展经常性的检查与督促工作；二是利用广播、黑板报、张贴标语、散发传单等形式加大宣传力度，使人民群众深刻认识到毒品的危害性；三是在确保无吸毒、无贩毒、无制毒的基础上，重点抓好禁种，

铲除毒品源植物，确保了我镇无种毒、制毒、贩毒、吸毒的现象。此外，我们严密注视外来人员，坚决查处和打击一些非法宗教活动和地下邪恶活动，组织全镇人民深刻揭批“”，全镇人民踊跃参与，我镇没有一个参加“”和修炼“法轮大法”的人。有效的维护了社会的稳定，为全镇经济和各项事业的发展创造了良好的治安环境。

4、镇计生站首先完善了镇、村、组计划生育岗位责任制和各项管理制度，实行了“六公开”和“一监督”制度，即：公开计划生育政策、公开计划生育服务、公开计划外生育费、公开计划生育统筹费、公开计划生育指标，接受广大干部群众的监督。同时，强化人口计划管理，严格执行《甘肃省计划生育条例》和《流动人口计划生育管理办法》，按照政策及法律、法规要求，进一步严格了自下而上申报，自上而下审批，落实生育指标程序。逐步完善卡、册、单的规范管理，做到了查漏补缺，定期核实，每月清理登记，并及时做到人、卡、册、单四一致，管好用活，正常运转。建卡率100%，建卡准确率99%以上，把统计误差率控制在0.2%以内，使计划生育有法可依，有章可循。

三、认真贯彻省市精神，规范执法行为按照省市关于行政执行的有关要求，镇上在执法工作中，严格要求各执法部门在执法中全面做到执法依据充分、执法决定准确、执法程序规范、执法行为文明礼貌，全镇没有发生因执法决定不准确、执法行为不文明等造成的群众来信来访案件。同时，建立健全全镇各部门公开办事制度，规范工作内容，在政务公开栏中公布办事制度，将机关各部门办事依据、范围、责任、程序及处罚办法、行政事业收费标准、收费依据等制度公开上墙，接受人民群众的监督，促进各项工作向制度化、规范化发展，努力营造投资环境、建设环境和干事创业环境。

在减轻农民负担方面，积极督促各村在村务公开栏中公开村级财务收支、计划生育指标等情况，特别是招待费的支出情况。并在各村民小组文化室墙上设置公开壁，以增加村务公

开的透明度。镇经管站对各村财务、帐目实行双代管，并定期核销各种票据，定期审计村组财务帐目，对农民反映的问题及时处理，认真落实农民负担卡制度，每年对中小学收费情况检查2次，对镇涉农服务部门的收费价格等情况进行定期或不定期的抽查。在核产定税的基础上，按照省市规定，据实征收农业税、农林特产税和牧业税及附加，没有代扣其他款项的做法。水费按照市计委、物价委核定的价格每方水0.05元计收，年终核算。

四、加强监督，确保行政执法责任制的实施镇人大在行政执法、政务公开等工作中充分发挥主导监督作用，有计划、有重点地开展对行政执法、政务公开工作的检查，并定期评议执法单位和人员的执法意识、执法能力、执法水平，有效的增强了我镇各行政执法部门严格执法的法律意识。

上半年，我镇继续加大民事调解力度，深入开展“四五”普法、禁毒等宣传教育活动，确保“无毒镇”成果，确保农村社会稳定。截止5月底，全镇共受理民事纠纷6起，调处6起，调处率为100%，发生刑事案件1起，侦破1起，治安案件7起，查处6起，其中1起已立案待查。总之，在行政执法监督中，我们把人大监督和群众监督有机的结合起来，按照行政执法责任制的要求，坚持“便民、利民、为民”的原则，认真解决群众反映强烈的热点、难点问题，维护社会稳定，推动镇村班子正常运转和农村经济健康发展。

五、存在的问题：一是部分农民法律意识淡薄，破坏农业生产设施，不经审批私自伐放林木等现象偶有存在，对三提五统、水费，应该上交的款项以各种理由推诿扯皮，甚至拒交。二是对有关法律法规宣传、普及力度不够。三是个别农户只要权利不要义务，只顾个人利益，没有全局观念，给我们基层工作造成了很多被动，特别在全镇产业结构调整中，这种现象带来的负面影响极为不好。镇上除了大量做工作外，没有具体处理的法律依据。

从严治警规范执法心得体会篇三

对一个企业而言，在其发展过程中，如果将战略比作企业家的心，那么组织就是企业家的手。在企业由小到大的发展过程中，组织能力的强弱可谓至关重要。心只能代表梦想，而手却是实现梦想的工具，没有了手，一切梦想都会变成空想。执行力之所以是企业的生死枢纽，其中一个原因就是执行力会直接影响企业的组织能力。

企业是一个特殊的组织，虽然没有硝烟大炮，却有生死存亡。正如有人形容的那样——企业的今天是很残酷的，明天更残酷。虽然后天是美好的，但是大多数人都会在明天晚上死去。简而言之，企业的组织是一个随时面临生死抉择的组织，企业越大，它所面临的风险也越大。企业要学会尊重执行，只有这样才能使组织运行顺畅。

一个组织要想井然有序，要想有很强的竞争力，绝对不能缺少严格的制度。这些制度其实就是执行力的文本表现，尊重执行首先要做到的是尊重制度。只有严格贯彻制度，才能从根本上尊重执行，才能使企业这个组织运营通畅。

讲到这里我想提醒我们的校长们，其实在佳一的今天上午的高层会议上我也强调，领导在行使权力的同时，也要承载责任，承受来自员工的监督！一方面领导要管理人，另一方面领导也必须接受被管理员工的监督。我们必须尊重制度，在制度面前要先于员工执行，才会有号召力和威望。

企业制度的建设和执行都是在一点一滴的具体过程中坚持下来的，大的制度要坚持执行，小的制度也不能放松。如果只建立制度而不谈如何执行，那么这个制度本身的威信就会荡然无存。所以，一个组织要想拥有强大的竞争力，首先要在行动上尊重制度，才能从根本上尊重执行。前提是培训机构领导本身对于制度的尊重和执行，比如我们要求员工按时到校，那么我们本人也必须按时到校，要求员工打卡考勤，我

们自己也必须打卡考勤。

执行是一套系统化的流程，它包括对方法和目标的严密讨论、质疑、坚持不懈的跟进以及责任的具体落实。它包括对企业所面临的商业环境做出假设、对组织的能力进行评估、将战略与运营及实施战略的相关人员集合起来、对这些人员及其所在的部门进行协调，以及将奖励与产出结合。它还包括一些随着环境变化而不断变革前提假设和提高公司执行能力以适应野心勃勃的战略挑战的机制。

这是导致企业缺乏执行力的首要因素，具体体现在目标确定的错误会让执行变得无所适从。企业领导者切忌确定多、大、空、杂的目标，这样的目标即使再强的执行力也无法实现。所以，企业的领导者要为自己的组织设定一些顺序清晰而又比较现实的目标。在确定了清晰的目标之后，还要将其简化，让每个人都能对该目标很好地理解、评估和执行，并最终使这些想法成为组织的共识。比如佳一的全体员工都清晰地知道我们在2018年12月31日必须实现的目标。都在为之奋斗。企业的目标一定要很准确，否则就会既浪费成本又遭遇失败。

许多中国企业缺乏执行力的第二个因素是心理因素。在许多企业都可以看到这样的现象：制定了一整套执行制度，但是，从领导者到其他员工均不敢果断执行，尤其是在流程再造的时候，这种现象更为普遍。往往是企业的领导者缺乏执行的魄力，不能带头严格按制度办事，致使上行下效，导致企业执行力虚弱。

恐惧是影响执行力的第一个要素。人们在执行过程中会经历各类恐惧：害怕冲突、害怕失败、害怕拒绝、甚至害怕成功。领导者在执行过程中一定要设法克服这些恐惧心理，否则，企业注定会成为一只只说不动的企业。

企业缺乏系统的执行训练是企业缺乏执行力的第三个因素，即教育因素。

一个好的军队在平日里只有经过系统而严格的训练，才能在打仗时快速做出反应。为了达到这样的目的，军队从军人入伍的第一天起就对每个军人进行不懈的训练，具体包括价值观、战术、纪律等方方面面的训练。就像军队一样，如果企业需要强大的战斗力和执行力，就要对自己的员工进行系统的执行力的教育和培训。

企业缺乏执行力还有来自机制方面的原因，简而言之，就是企业缺乏合理的执行评估体系。许多企业都有自己的执行评估体系，但是这些体系却一直不能发挥作用，致使企业执行力低下。这主要是因为企业的执行评估体系不够合理，即没有被员工很好理解或与员工的实际并不相符，致使评估体系形同虚设，根本没有也无法发挥应有的效用。

1、重目标评估、轻流程评估

“重目标评估、轻流程评估”是企业缺乏合理的执行评估体系的主要原因之一。以前苏联曾经对出租汽车司机实施的评估方式为例，公司对司机业绩评估的主要标准是“一天能跑多少公里，公里数越大说明你的工作绩效越高”。在这样的评估方式的引导下，为了成为先进，许多司机开始一圈一圈地在市区里转悠，从莫斯科到列宁格勒的高速公路很长，大概有上千公里，这些司机白天不辞辛劳的从莫斯科开到列宁格勒，晚上再开回来。这样虽然每天要消耗许多汽油，而且往往一天也拉不到一位客人，但是符合当时的评估标准。

试想，长此以往，这家出租汽车公司的前景如何。这就是不合理的评估方式给企业带来的恶果。这种评估方式的问题在于太重视目标评估，而严重忽略了流程评估。从执行的角度来说，企业更多关注的应该是执行操作是否合理，虽然业绩指标也很重要，但是，建立绩效评估体系最难设定的往往就是指标，尤其对民营企业来说更是如此。

2、重短期绩效、轻战略绩效

企业缺乏合理的执行评估体系的另一个主要原因是重短期绩效、轻战略绩效。单从理论的角度来说，比较完美的情况是将战略绩效和短期绩效结合起来，但是，这在现实的企业中很难实现。主要是因为许多企业口头上重视战略绩效，行动上却往往采用了重视短期绩效的评估方法。

三个和尚的故事反映了合理的执行组织体系的重要性，企业是一个特殊的组织，要想成为一个执行力组织体系，就要具备三个基本特征：合理的决策权分配、适当的奖罚体制和明确的责任机制。

从严治警规范执法心得体会篇四

第一段：引言（大约200字）

执法人员作为国家权力机关的代表，负有维护社会秩序和公正的责任。然而，在执行执法任务的过程中，一些执法人员出现了违纪违法行为，严重影响了公信力的建立。为了加强执法人员思廉建设，提高执法人员的廉洁意识，迫切需要深入探讨这一问题，并总结经验，探索解决之道。

第二段：探讨现象（大约300字）

近年来，执法人员的违法违规违纪行为频频曝光，如收受贿赂、徇私舞弊、滥用职权等。这些行为不仅败坏了执法机关的形象，更给社会带来了不良的影响。那么，为何随着社会进步，执法人员的违法行为屡禁不止呢？首先，一些执法人员对个人利益的追求超过了公正执法，导致利益诱惑成为了他们违纪违法行为的原动力。其次，执法人员的权力滥用问题较为突出，他们在执法过程中不按照法规操作，而是随意扩大权力范围，甚至肆意为非作歹。这些现象反映出执法人员思想道德认识的不到位，法律意识的淡薄。

第三段：原因分析（大约350字）

违规违纪的主要原因可以从三个方面进行分析。首先，一些执法人员身处特权地位，缺乏有效监督，使得他们对职业操守的要求降低，容易产生“法外独行”的心理。其次，一些执法人员晋升过程中，权力评价体系偏重业绩指标，而非道德修养和职业操守，使得个人手段论取代了法治思维，导致执法行为出现偏差。最后，一些执法人员在职业生涯中长期处于高压环境中，缺乏法律规范培训和心理疏导，容易产生情绪失控，从而陷入违纪违法的行为。

第四段：解决之道（大约300字）

加强执法人员思廉建设，需要从制度、教育和监督三个层面进行努力。在制度方面，应建立健全执法人员廉洁考核和问责机制，增强执法机关内部的监督力度，形成有效制约。在教育方面，要加强职业道德教育，培养执法人员的法治意识和公正执法意识，提高他们对职业的敬畏之心。此外，执法机关还应加大培训力度，提高执法人员的法律素养和业务水平。在监督方面，应建立严密的监督机制，加大对执法人员的监督力度，确保监督的全方位全过程。

第五段：总结（大约250字）

执法人员思廉建设是加强法治建设，提高执法水平的重要举措。通过加强制度建设、教育培训和监督力度，可以提高执法人员的廉洁意识和责任意识，推动执法工作更加规范、公正和高效。同时，社会各界也需共同努力，为执法人员提供更加良好的工作环境和晋升机制，形成全社会共同推动执法人员思廉建设的良好氛围。只有真正加强思廉建设，执法人员才能够真正履行好权力的使命，为维护社会公平正义作出应有贡献。

从严治警规范执法心得体会篇五

执法人员是维护社会治安、维护法律尊严的重要角色，但其

中的一些问题，比如腐败和不廉洁行为，也不时浮出水面。为了推进执法队伍的职业道德建设，让执法人员自觉遵守法律，保持清正廉洁，思廉已成为一个迫切的任务。对执法人员来说，思廉是一种自觉，更是一种使命。以下笔者将从追求正义、保持慎独、严于律己、广泛调研与学习、自我反省与修复等五个方面谈谈笔者对于执法人员思廉的一些体会。

第二段：追求正义

作为执法人员，追求正义是我们的首要任务。要真正做到清正廉洁，就要始终坚持以人民为中心的理念，将公平正义放在第一位。在执法过程中，要做到严格依法办案，不以权谋私，要以法律为准绳，一视同仁地对待每个案件和每个当事人。同时，无论面对什么困难和诱惑，都要牢记执法人员的职责是为人民服务，保护人民利益，始终不忘初心，坚守永恒的正义。

第三段：保持慎独

执法人员应该保持慎独之心，时刻警醒自己。在执法过程中，要注意避免利益冲突，不接受他人的贿赂和礼品，不利用职务之便谋取个人私利。要有崇高的道德情操，保持职业操守，不以权谋私，不利用职务之便谋取任何个人利益，对待公共事务秉持公正、公平、公开、公正的原则。同时，要加强内部监督机制，当发现同事有不廉洁行为，要敢于揭发、纠正，共同维护执法队伍的风清气正。

第四段：严于律己

执法人员要在日常工作中严于律己，审慎使用职权。在执行执法任务时，遵循合法、合理、公平的原则，不滥用职权，不随意扩大权力范围。要严守纪律，遵守守法与职业操守，不搞权钱交易、不徇私舞弊、不寻找特权，以法律为准绳，严格按照程序办事。同时，执法人员要做到遵守工作纪律，

不私自利用工作之便获取私利，时刻保持政治清醒，自愿接受更高层次的监督，做到审查服从于德法。

第五段：广泛调研与学习，自我反省与修复

执法人员要时刻保持与时俱进的觉悟，紧跟社会发展的步伐。要广泛深入调研学习，了解新的法律法规，掌握最新的执法技能。不断丰富自己的知识体系，提高自己的执法能力。同时，也要勇于自我反省，发现自身存在的问题和不足，并主动进行修复。只有不断提高自身的素质，才能更好地履行执法的职责，做到思廉。

结尾：

执法人员思廉不仅仅是在言行上遵守法律法规，更难能可贵的是内心真正的正直和廉洁。只有思廉心得体会贯穿于执法人员的一生，才能使公平正义成为执法的基准，并为社会深入人心。执法人员要勇于承担起这一使命，通过追求正义、保持慎独、严于律己、广泛调研与学习、自我反省与修复等方式，做到清正廉洁，为社会的稳定和法治的建设作出积极贡献。