

# 最新政工工作汇报 人事行政工作报告 (汇总7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 政工工作汇报 人事行政工作报告篇一

### 一、加强基础管理，创造良好工作环境

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

开流及各部门行政资金的管控；配合财务部做到了固定资产的统计工作；并为公司添置购买了部分必要的办公设施，创造了更好的办公环境；行政部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

### 二、加强服务，树立良好风气

1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

2、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

### 三、认真履行职责

1. 狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求的“5s”管理办法，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

## 政工工作汇报 人事行政工作报告篇二

一年艰苦拼争，大家辛苦了！

这次会议是在基建市场初步回暖、公司发展仍处困境的形势下召开的一次重要会议，急需大家以主人翁姿态，共同为公司发展谋划新思路、展示新作为，齐心协力推进公司走上经济效益健康增长的发展轨道。下面，我向大会作行政工作报告，请审议。

xx年是公司重组以来最为艰难的一年。在集团公司的坚强领导和全体职工的共同努力下，我们经受住了市场、资金、管理、稳定的严峻考验，保证了公司生产经营的正常运转和职工队伍的基本稳定。

1. 经营目标全部实现。全年完成企业营业额35.6亿元，较集团下达调整指标超额2.1%；新签合同额40.03亿元，完成年度目标；实现利润4660万元，较年度目标超额10.9%，较上年增长7.0%；全员人均年收入58169元，其中在岗职工63586元，分别较上年增长1.39%和0.08%。新签合同额、企业营业额虽较上年有所下滑，但在当前形势下已十分不易，

我们在集团仍排名前列。

2. 市场开发逆境不俗。在市场低迷、招标很少的情况下，我们抓住机遇，拿到\*\*线和\*\*线两个大标，稳住了大局，稳定了人心。同时，中标\*\*高速与\*\*高速，\*\*铁路和\*\*、\*\*房建项目，开发任务全部完成，混凝土公司和物业公司市场开发再创新高。同时积极协助集团公司做好\*\*地铁bt和\*\*高速bt项目并获得较高的任务量。

3. 重点工程捷报频传。\*\*隧道率先贯通，\*\*铁路\*\*梁场广受赞扬，\*\*客专顺利通车，\*\*高速提前完成保开通表现优异，\*\*二线全线最快，\*\*城际快速进点开工，\*\*线迅速交验，\*\*地铁6号线进展有序，\*\*线\*\*车站再显既改优势，\*\*地铁8号线名列前茅、\*\*10号线地铁盾构创集团月掘进记录、\*\*地铁8号线区间暗挖施工顺利通过过人行天桥、暗河和环线等风险源。技术能力不断提升，\*\*隧道贯通精度达到毫米级，熟练掌握高铁预制梁的施工技术，架梁能力已初具规模，取得三项省部级工法更是公司历史性的突破。全年未发生安全质量责任事故，\*\*工程荣获“全国用户满意奖、市政金杯示范工程”，\*\*公路和\*\*公路双双获得国家优质工程银质奖，\*\*地铁\*\*站获得北京市“长城杯金质奖”。

4. 项目管理稳步提升。将提高项目创利能力作为企业生死存亡的大事，“盈利光荣、亏损追责”理念逐步深入。\*\*线全面实行架子队试点开局良好，各方面管理均取得长足进步。公司项目管理的深度和强度逐步提高，人员、资金、物资、装备、劳务五大资源公司统一配置能力明显增强，架子队建设步入实施推进阶段。

7. 8%，更在资金十分拮据之下减少贷款1500万元。

6. 企业队伍基本稳定。各级领导率先垂范，全体职工共克时艰，共同保证了企业的稳定发展。年初确定的八件实事全部完成，\*\*危房改建顺利交付，\*\*高层住宅积极报建，全体职

工进行了体检，解决了\*\*基地集中供暖问题。切实保证了下岗职工基本待遇和困难职工基本生活，妥善处理了农民工欠薪和内退职工上访问题，“十八大”期间未发生任何不稳定事件。

回首xx年，公司在负重爬坡之际遭遇市场寒冬，虽步履维艰但仍坚定前行。这离不开集团公司的坚强领导，离不开全体职工的拼搏奉献，也离不开离退休老同志和职工家属们的关心支持。在此，我代表公司，向在企业困难之时仍始终不渝地相信我们、关心我们、支持我们的领导和同志们，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们更应查找导致经营困难、制约持续健康发展的深层次原因。效益不佳只是表象，市场突变只是诱因，根源则是我们管理思想、管理机制、管理素质和管理方法长期滞后的累积。我们突出存在五个过于依赖：一是施工规模过于依赖铁路市场，在铁路投资急剧下滑之下，路外市场发展不稳定，规模明显缩减，路内项目仍占公司新签合同额的三分之二、企业营业额的一半以上。二是工程管理过于依赖项目部自身能力，公司推行项目全面程序化管理，强化执行力已近七年而管理仍未到位，对项目系统策划、强制规范、资源支持、帮助指导欠缺，大多依靠项目单打独斗，出现问题又倾公司之力、不计成本。三是管理项目过于依赖分包，对工程总体把控能力不强，缺乏自主施工能力，分管控停留于制度层面而执行不力。四是企业管理过于依赖惯性，对历史痼疾多有焦虑而鲜有行动，日常工作疲于应付而闯劲不足，各项管理重制度建设而轻执行落实，严峻的生存危机未促成全员同心奋起，企业没有完全进入过苦日子的状态。五是项目创效过于依赖自觉，对成本责任目标掌控不紧、执行不力、奖罚不严，项目部对责任目标缺乏敬畏，各单位对创造利润、主动上缴动力不足，“盈利光荣、亏损追责”未形成制度化和强制力。这些问题亟需引起我们高度重视并尽快加以解决。

一是基建市场企稳向好。铁路基建投资停滞两年后开始恢复性增长，年内投资5200亿元，一些停工半停工项目逐步启动，路内招标明显增加。伴随国家城镇化建设的推进，市政投资将进一步扩大，地铁更进入全国性大发展时期，公路建设继续保持稳定发展态势。公司有望走出低谷，再次转入规模增长阶段。

二是公司管理滞后的局面正在改变。市场突变虽令我们生存艰难，但也倒逼我们必须强抓管理，回归创造利润的企业本质，成为我们转变发展方式的契机。随着集团公司管理提升的强力推动和我们管理短板的日益凸现，公司上下效益意识、成本意识已空前强烈，项目管理制度体系日臻完善，日常督控正逐步加强，效果已初步显现，\*\*线、\*\*地铁、\*\*地铁等新开项目均展现良好势头。

三是公司发展前景依然看好。我们市场开发在\*\*局和\*\*局铁路市场、\*\*市地铁市场保持前列，目前接转工程量还有80多亿元。工程管理能力增强有目共睹，各大在建项目安全、质量、进度、信誉基本稳定可控。集团公司在理念、资源、管理上的强大支持，我们在十分困难的形势下经受了考验、锤炼了意志，更增强了转危为机、持续发展的信心。

四是公司仍处于十分困难的时期。受规模缩减、高额负债以及管理惯性、历史包袱的影响，困难形势将会延续甚至加剧，保证资金供应、保持正常运转和维护企业稳定仍将长期承受巨大的压力。

逐个突破，循序改进，推进公司向好的方向发展。这既是广大职工的期盼，更是各级领导的责任。只要我们勇敢面对，以责任与忠诚唤醒我们工程人不甘人后的血性，以危机与差距激发全体职工奋起直追的动力，以激情与毅力求得发展方式和项目管理的突破，就一定能迈入健康增长、良性发展的坦途。

公司xx年工作思路是：深入贯彻十八大精神，以经济效益健康增长为抓手，以公司管理年活动为契机，围绕“发展规模、突破管理、凝聚人心”三大任务，推进“工程经济、物资管理、劳务分包”三项提升，确保公司持续稳定发展，为争取“十二五”末经营状况基本好转扎实迈进。

争取“十二五”末经营状况基本好转是公司坚定不移的目标。就是要在去年的基础上，继续减少贷款额度，坚决杜绝新开项目发生亏损，强力保证既有亏损项目减亏扭亏，保证公司现金正向流入，保证社保按期缴纳，向实现四年扭亏目标扎实迈进。

主要经营目标是：新签合同额40亿元，企业营业额40亿元，实现利润4000万元，职工收入稳中有升。

## 政工工作汇报 人事行政工作报告篇三

（一）食品药品监管行政执法环境有待进一步改善。

主要表现在：一是在机关效能建设中，有部分执法人员执法不严、违法不究，对执法过程中发现的问题没有积极的开展调研和问责，导致有些经营单位屡犯错误，整改不严。二是我县绝大多数小工厂、小作坊，生产工艺简陋，卫生条件比较差，这给监管工作带来了相当大的难度。三是不少食品药品生产经营者文化水平低，食品药品安全法律意识淡薄，对制假售假行为的危害性认识不足，缺乏社会责任感和基本的商业道德，有的对监管工作不理解，不配合，加大了监管工作开展难度。

（二）食品药品监管法规体系还不健全，监管体制存在着诸多漏洞。

主要表现在：一是我国《食品安全法》虽已颁布并生效，但实际监管执法工作所需的配套法规、规章还没有出台，造成

有的食品药品违法行为的处罚依据和处罚标准存有空白而无法处罚。而现行的法规也不够完善，对食品药品制假售假行为处罚力度总体上比较轻，经营者违法成本低，致使部分企业铤而走险，一而再地制假售假。二是食品药品行政执法程序不完善，存在着漏洞。对行政执法程序没有固定的操作程序，有的操作程序不适应当前监管现状，让监管者“无所适从”。另外应多个部门负有食品监管职责的“多龙治水”模式造成监管责任难以落实，这种执法主体多元化。

### （三）食品药品监管行政执法队伍自身建设而要进一步加强。

当前我局食品药品监管任务艰巨、责任重大，面对新形势和新任务，从监管队伍自身情况看，一是人手少。稽查监管职责部门人员虽正在进一步配齐但仍无法满足当前监管现状，特别是有实践经验的专业人才很紧缺，在开展稽查、监管工作时感到力不从心，也难以保证监督检查的频次和覆盖面，一定程度上影响工作的顺利开展。二是监管系统干部的知识结构和年龄结构有待进一步改善，专业知识和实际监管能力有待进一步提高。三是业务经费保障力度不强，开展监管工作需要的检验检测设备设施缺乏。监管工作的业务经费紧张和缺乏必要的`检验检测设备，一定程度上影响了工作进度和监管效率。

### （四）农村食品药品监管网络覆盖率低，监管力量薄弱。

当前，有部分食品药品生产经营者将售假售过期食品的重心由城区转向了农村，而农村居民消费水平总体较低，质量安全意识 and 维权意识不强。虽然目前我县的农村食品药品监管网络已完全覆盖，但基层监管员文化层次参差不齐，监管队伍力量薄弱，有效的监管体系也没有完全建立起来，缺乏监管的常态化，这也为农村消费市场留下了相当大的隐患。

### （一）进一步优化食品药品监管行政执法环境。

具体措施包括：一是转变监管理念。进一步牢固树立“监管为民”的监管理念，以严的手段依法打击违法违规经营行为，正确认识为企业服务和为地方经济发展服务与对食品药品行业的严格监管并行不悖，要认识到只有严格的监管才能为遵规守纪的企业创造公平的竞争条件和良好的发展环境，才是真正地为企业服务，为人民群众的饮食用药安全服务。二是加大宣传力度。将《食品安全法》、《药品管理法》等食品药品安全法律、法规列入与近期的法治宣传活动等有机的结合在一起，多在政府等宣传平台发布相关饮食用药安全信息，扩大对食品药品监管工作职能和工作动态的宣传，提高全社会对食品药品安全的关注度、认知度，让广大人民群众更加积极地参与社会监管中来，形成社会共治格局。

## （二）进一步建立健全食品药品安全监管工作机制。

一是完善食品药品安全举报投诉工作机制。及时公布“12331”食品药品举报、投诉热线和本单位公共座机号，畅通社会监管渠道，提高举报投诉处置工作效率。二是构建信息共享的监测网络平台。建立覆盖食品药品生产企业的质量动态监管系统，整合食品药品安全监管相关信息，实现资源和信息共享，实现食品药品安全事件准确的预警预报和及时有效的反应。

## （三）进一步加强食品药品监管行政执法干部队伍自身建设。

一是尽快配齐基层监管执法队伍，避免因人手少而造成的监管缺位现象。二是广开进人渠道，选调具有实际工作经验和专业技术的知识型人才，充实食品药品监管一线，弥补专业人才之紧缺；三是积极参加省州县举办的各类专业培训计划，开展系统干部轮训，充实和更新食品药品监管专业知识，提高干部队伍的实际工作能力。打造一支“政治坚定、业务精通、作风清正、纪律严明、行动快捷、执法公正”的食品药品监管干部队伍，为保障公众吃上放心食品，用上安全药品，提供强有力的组织保障。同时，应加强监管业务经费保障和

加大资金投入，完善检验检测设备设施，以便及时、高效、准确地对食品药品质量检验和检测。

（四）进一步采取措施加强农村食品药品监管网络建设。

## 政工工作汇报 人事行政工作报告篇四

一是建立健全了各项规章制度。我公司今年6月开始运转，各项管理工作从零开始，为保障公司的正常有序运转，行政部制定出台了考勤、着装、资产管理等一系列规章制度，使公司管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。二是狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

二、强化服务意识，为公司和客户提供优质保障。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为客户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务工作方面做到了以下三点：一是积极完成总经理交办各项工作任务，当好公司领导的参谋和助手，主动为公司领导分忧解难，对领导交办的临时性工作任务基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。二是想方设法搞好员工的工作、生活、娱乐等各项保障，对公司部署的重点工作，力求考虑在前、服务在前，特别是采购、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，计划周密，措施到位，保障有力。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。三是认真做好客户联谊会准备和组织工作，保障了每期联谊会的圆满成功，协助理财部门搞好客户跟踪，保障客户及时续签合同或按约解除合同。每月底对每位客户进行一次电话回访，保障了客户与公司的充分沟通。

一是积极为公司招聘人才。为解决公司发展的人力需求，今年以来，行政部按照公司领导的指示，多次参加人才市场招聘会，为公司招聘员工。二是扎实搞好员工中。为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合，把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工的思想和专业技能等方面的培训，每周组织公司员工进行各种业务学习和培训，使员工的业务水平得到有效提升，保障了各项业务工作的正常开展。

过去的一年，在公司领导的重视和指导下，得到了各部门的大力协助下，行政部取得了一定的成绩。尽管我们取得了一定成绩但仍存在着很多不足之处，主要表现在以下几个方面：一是由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。二是对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。三是抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

1、努力提高行政办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

## 政工工作汇报 人事行政工作报告篇五

营销工作步步为营

孙玉祥在报告中指出，去年，国家政策、经济环境纷繁复杂、瞬息万变。上半年，市场依然保持增长，公司经营势头强劲，中标金额超过28亿元。三季度以来，在金融海啸的强大威力

下，许多项目因国家宏观经济调控而缓建、停建，致使我们没有重点项目投标，公司果敢调整营销策略，到11月份中标了1个亿的水工项目。进入12月份，在国家扩大内需的政策措施下，市场开始回暖，我们抓准时机，重拳出击，岁末再传捷报，中标了杭州九堡大桥工程，超额完成年度经营指标。公司的市场反应机制和把握能力日臻成熟。一年来，营销工作的主要收获为：1、区域经营成果丰硕；2、海外市场开发取得重要进展；3、铁路市场开发再添新业绩；4、产品结构得到有效改善；5、公司资质经营绩效明显；6、生产经营联动机制初步形成。

## 施工生产平稳有序

报告指出□xx年公司在建项目具有大项目多、产品种类多、技术含量高、区域跨度大、管理难度大的特点；受宏观环境影响，在建项目普遍陷入资金困境。公司全面贯彻落实“生产经营联动年”工作精神，突出施工组织管理，加强项目前期策划，使工程一开工就处于受控状态。施工过程中，认真开展劳动竞赛，加大重点项目、困难项目管控力度，推动在建项目均衡发展；重点指导项目部抓好过程控制，把握施工节奏，尽可能避免因抢工导致资源浪费、成本增大的现象发生；及时协调解决施工中的突发事件，加强与相关业主、监理的沟通。综观全年形势，施工生产整体平稳有序，未发生重大业主投诉，超额完成了年度任务。

## 企业管理从紧从严

报告指出，在经受宏观经济形势强劲冲击的大背景下，公司经济仍然能够保持平稳发展，足以说明我们采取的一系列应对策略和措施及时有效，企业的风险控制能力逐步增强。

1、财务风险控制绩效明显。一是实施紧缩开支的财务政策，管理费、非生产性支出明显下降。二是财务预算管理工作进一步深化。三是突显了财务理财对公司生产经营的资金保障

作用。四是在国家银根紧缩的不利条件下超额完成了年度清欠计划。五是继续加强税收筹划。六是财务信息化建设深入推进。七是灵活运用法律武器，主动出击维权，积极应诉化险。

2、项目成本风险逐步化解。一是材料调差、变更索赔、合同结算工作取得阶段性成果20xx年精选公司行政工作总结20xx年精选公司行政工作总结。二是坚持严格抓好分包招议标工作，并督促项目及时办理分包结算，有效控制了分包成本。三是进一步加强分包商管理，实施季度过程评价和完工评价制度，培育有业绩有实力的核心分包商。四是强化项目管理的激励与约束机制，对工期跨度大的项目实施分段预兑现办法，提高项目班子工作积极性；实行亏损项目经理述职，帮助亏损项目开展成本分析，研究制定节流挖潜和索赔的具体措施。五是合同管理信息化建设深入推进，数据录入率达标，各个模块正常运行，实现了远程查看和审批功能。

3、技术创新能力不断增强。一是充分发挥了专业机构的技术创新和保障作用。二是大力推进科技进步和技术开发。8项施工技术获得局科技进步奖，经科技查新达到国际首创1项、国内先进水平7项；5项工法获得江苏省施工工法，其中4项获得国家工法。三是积极推动技术交流，在省、国家级刊物上共发表论文19篇，出版了《公司50周年庆论文精粹》。

4、产品质量风险得到有效控制。一是严格质量管理制度，加强巡回监督检查和管理体系运行监控。二是加强工程质量通病预控，完成了28项项目常见质量通病的调研分析。三是召开公司xx年度总工会，专题研究和部署工程质量管理的工作。公司xx年质量管理目标基本实现，主要项目管理精细，工程质量稳定；获得国际桥梁大奖1项、省级优质工程奖1项、局优质工程和优质混凝土奖2项，省级优秀qc小组7项。

5、安全生产风险得到有效控制。公司认真开展安全生产月活动，狠抓安全法规的宣贯和执行；切实加强对农民工的安全知

识和技能培训，提高安全工作保障率；重点落实特种设备的取证工作和安全管理；着力抓好防洪、防台、防滑坡、冬季施工等季节性的安全预案以及防震预案的编制和落实。施工生产的安全风险得到有效控制，全年未发生重大安全责任事故。公司被评为“重庆市安全生产先进企业”。

7、物资管理水平不断提高。一是变革物资管理模式。将原改制的物资公司清算收回，按照专业化运作和集中统一管理的思路组建了物流分公司，将全公司项目的物资采购供应和管理职能统一纳入物流分公司，并从新开工项目开始强力推行。二是周转材料管理取得了突出成绩，项目所需周转材料由物流分公司统一调剂配置，公司生产管理部严格把关，加快了周转、提高了利用率，克服了重复购置和无序流动。三是抓紧价格处于高位运行期废旧材料的清理变现，黄海大桥等一批完工项目获得了可观的经济效益。

8、人力资源管理进一步强化。一是加强工资总额和项目外用工控制的“双控”措施落到实处。公司将项目工资发放权收回公司总部，实行网上审批，项目工资控制标准与产值、利润、安全、质量等指标复合挂钩，有效抑制了项目工资发放的无序状态和公司工资总额的过快增长；及时清退外聘短期员工、退休返聘人员，尽量减少临时性用工，在一定程度上缓解了主体员工的上岗压力，同时也降低了项目用工成本。二是强化职业培训，打造学习型企业，全年举办各类培训21期共1216人次，员工培训率达到41.2%，其中，适应公司新发展的铁路和涉外项目的专题培训明显增多。三是根据局部署进行适应性减员18人，减员率1.3%。

9、企业综合管理进一步加强和优化。一是强化制度刚性和执行力。二是信息化建设深入推进，实现了主要业务模块的上线运行，完成了综合业务平台的基础建设，信息化建设逐步深入到项目层面。三是公司从润航、盛图两改制公司撤资，并在其基础上成立了作业分公司，企业的作业层建设迈出新步伐。四是适应未来发展的项目组织架构进一步完善和优化，

“总部控制+项目法施工+专业公司支撑”的项目管理模式基本形成20xx年精选公司行政工作总结工作总结。

认清新形势，推动公司新一轮发展

孙玉祥在报告中指出，在总结成绩和经验的同时，我们必须更应该清醒地认识到发展中面临的困难和挑战，工作中存在的问题和差距。主要是：营销架构有待进一步调整，辐射经营机制不健全，订单不足成为制约公司发展的瓶颈；企业资本金与公司规模不匹配，流动资金成为制约公司未来发展的又一瓶颈；现场作业班组不健全，公司作业层断档，质量问题时有发生，业主投诉增多，并出现公司规模增长而职工待岗增多现象；项目盈亏不平衡现象仍然存在；海外项目管理未形成体系；物资管理新体系、大宗材料量差管理须进一步规范 and 加强；执行力建设仍需深入；适应现代企业制度要求的风险管理体系、信息化建设须升级上档。

中央已经公布了4万亿的投资计划，各地方公布了近18万亿的投资计划，包括在建项目、已经规划的项目和追加投资，涉及铁路、公路、民航、水路、港口和码头建设，这是继98年金融危机以来，我国历史上最大规模的新一轮立体交通网建设浪潮。在铁路方面，国务院批复的铁路投资额已达到2万亿，今年将投资6000亿元；在公路方面，明后两年交通固定资产投资规模年均达到1万亿元的水平；海外建筑市场，在全球资本短缺的大背景下会受到影响，但对于我们目前的海外市场份额影响不大。从母公司的发展态势来看，局正积极实施“大铁路”战略、“大海外”战略和“投资”战略，这无疑是公司发展的利好条件。企业的内外环境为公司经济增长带来了巨大的动力和市场空间，因此，在新一轮重要机遇期来临时，我们要迅速行动起来，趁势而上，抓份额，谋效益，为推动公司新一轮发展蓄好势、起好步。所以，我们将全年的工作主题定位为“营销管理年”。

# 政工工作汇报 人事行政工作报告篇六

求真务实 大胆探索 创新思维

同志们：

## 一、认清形势，转变观念，创新思维

党的十六届四中全会提出了“构建和谐社会”的目标，

给民政工作者带来了新的机遇和动力，同时也提出了新的任务和挑战。我们必须认清形势，打破过去“重物质、轻精神”、“重生存、轻发展”、“重管理、轻服务”的传统观念，树立“民政为民”的现代民政理念，维护好人民群众的生存权，落实好人民群众的发展权，保障好人民群众的民主权。要跳出传统的自我封闭的圈子，把全部业务工作围绕党的中心工作的重点问题、人民群众要求解决的热点问题和受各种条件制约的难点问题来展开民政工作。要把改革创新作为推进现代民政事业不断发展的动力源泉，使民政工作在改革中前进，在创新中发展完成量变的积累，实现从传统民政到现代民政质的飞跃。目前，值得我们引以为重视的问题很多；城区非公有制经济的发展，离退休干部、下岗职工和农村人口进入城区、城区的人口结构、经济结构发生了重大变化，随着现代企业制度的建立和健全，企业的社会职能将逐步移交社会，这种结构的变化和社会职能的转移，迫切要求我们去探索适应发展的社区管理模式；优抚对象，尤其是倒闭企业的优抚对象，生活中遇到了一些新的矛盾和问题，已成为了社会不稳定的因素，这对我们传统的抚恤工作提出了新的课题；企业自主权的增强，行政事业单位人员爆满，城镇退役士兵指令性安置举步维艰；税费改革后，如何保证农村义务兵优待金、五保口粮及时到位等等。这些问题都有待于我们转变观念，创新思维，大胆探索解决的途径和方法。民政部门是政府的重要部门，要肩负时代赋予的光荣职责，

广大民政工作者要有强烈的紧迫感和使命感，把“构建和谐社会”这一重任扛在肩上，要以奋发有为的精神状态，以新的视角、新的思维、新的举措，努力探索民政事业的新发展，谋求民政工作的新突破，为全面建设小康社会做出新的贡献。

## 二、突出重点、主攻难点、扎实工作

第一，要从稳定社会大局这一目标出发，构建城乡救助一体化的基础框架。构建和谐社会就是要防止两极分化、缩小收入差距，使社会分配不公转变为分配基本合理，达到大众认同。这一任务相当部分的担子落在我们民政人的肩上。我们务必审视民政工作的发展趋势，着眼于围绕城乡救助一体化构建，从现实出发，从县情出发，从每项工作做起，使救助工作由不公，逐步走向基本合理。现在城镇救助工作基本走上了正轨，下岗困难职工、特困居民都纳入了城市居民最低生活保障范围，基本实现了“应保尽保”，然而在农村，特困户的救助仍停留在临时救助的水平上，救助资金没有稳定的来源，救助标准偏低，诸如此类的现象，形成了强烈的反差，有失公允。如何推进科学公正的新型社会救助体系，如何健全“民办公县”、“公办民营”机制，促进社会福利社会化、切实保障弱势群体的合法权益？如何形成政府倡导、社会支持、群众参与的慈善事业发展机制，营造团结互助、扶贫济困、和舟共济的良好风尚？这些崭新的课题都值得我们去认真思考、去深入研究、去实践摸索。我县是一农业大县，80%以上的人口在农村，我认为，救助工作应把重点放在农村，一是要及时做好抗灾救灾工作，天有不测风云，气象变化万千，天灾时有降临的可能，各级民政部门一定要树立抗大灾的思想，立足于灾前重于防，灾中重于救，灾后重于济，认真做好抗大灾的物质资金准备工作，逐步建立全县救灾物质储备体系，进一步完善救灾工作分级管理、资金分级负担体制。县、乡镇要有足额的救灾预算资金，确保救灾物质的及时到位，以提高抗灾救灾的快速反应能力。二是要做好五保供养工作。

全县五保对象数以万计，是一庞大的弱势群体，他们大多无儿无女，无依无靠，完全靠政府的救助和村民的帮扶过日子。八十年代末，九十年代初，我县五保供养工作曾跻身于全市先进行列。近几年来，尤其是税费改革以来，五保口粮、经费到位难成了制约民政工作一大顽疾，去年花了很大的努力，实现了五保供养上级财政转移支付经费的封闭运行，五保生活困难有所缓解。然而五保口粮、地方五保经费到位难等问题还相当突出，各乡镇一定要加大改革力度，克服困难，再苦不能苦五保老人，再穷不能穷五保对象，千方百计、百计千方落实好五保口粮，优先保障五保经费及时到位，确保五保对象的吃、穿、住、医、葬。

第二，要从推进民主政治建设的高度，全面推进社区建设和村（居）民自治。社区建设，去年有一良好的开端，城区8个社区从一创立就达到了市级示范标准，推进了全县社区建设的快速、健康、稳步向前发展。第五届村委会任期届满，第六次村委会换届出选举即将举行，这一工作涉及全县757个村，范围广、任务重，各乡镇党委政府一定要切实加强这一工作的领导和指导，保证人力、财力、物力上的落实到位，严格依法开展换届选举工作，一定要做到程序依法，突出“民主”二字，切实落实民权，使全县选举一举成功，这一工作还要召开专门会议进行部署，这里不再多讲。村民自治工作，是一项长期的工作，也是一项事关农村基层稳定的工作，由于大家的努力，我县曾有过全国村民自治模范县的荣耀。现在这块牌子摘了，其原因很多，其中最大的原因就是没有把村务公开自始至终坚持下去，有的流于形式，有的应付检查，有的回避矛盾，真、假、伪都有。同志们，你们大多工作在基层，对村务公开的体验比我更深。村务公开是群众最关注的热点问题，是真？是假？是伪？群众看得非常清楚，心里装着一本帐，不需我们去下结论。但有一条，凡是群众意见大的村，凡是问题出得多的村，凡是工作难以开展的村，最大的原因之一，就是没有实行村务公开。村级经费本身都较紧缺，开展工作，必须有些开销，这些钱用在什么地方，办了些什么事，只要用得正、用得好，对群众有利，相信老百

姓是没有意见的，如果连这些小事都做不到，把群众想知道的事蒙在鼓里，这还有什么村民自治可言呢！防民之口，甚于防川，千里之堤，毁于蚁穴，“群众利益无小事”，各乡镇一定要把这一工作摆上党委、政府的重要议事日程，抓住村委会换届选举这一契机，精心组织，集中力量抓落实，制定长效公开制度。审计、财政部门要对村级财务进行任期审计，纪监部门要从速查处违纪违规案件，民政部门要加强业务指导，使村务公开工作逐步走向经常化、制度化、规范化。

第三，要适应“三个文明”的迫切要求，狠抓殡改工作。殡改工作是个难点，几千年遗留下来的土葬陋习根深蒂固。要转变丧葬观念，决非易事，需要一代、两代，甚至三代以上的人去做艰苦细致的工作。过去的一年，经过广大民政工作者的艰苦努力，引进了数千万外资，启动了金峰长生陵园建设项目，火化遗体再创新高，实现了殡改工作的重大突破。但是火化遗体存在严重不平衡的问题。好的乡镇大大地超过了目标任务，差的乡镇达不到目标任务的40%，这说明，关键在人，关键在于为与不为，也说明了一个基层民政工作者的作风深入不深入，创新思维与工作方法的差异！新的一年过去近两个月，县、乡镇两级民政干部一定要克服畏难情绪，知难而进，敢于碰硬；要大力宣传移风易俗，改革土葬，实行火化的新风尚，做好正面的引导工作；要争取公安、工商、税务、国土、城管等部门的支持与配合，对非法营建公墓、活人墓，非法制造棺木、迷信丧葬用品和从事封建迷信活动的行为进行严厉的打击和坚决的取缔。各乡镇政府一定要高度重视殡改工作，把殡改工作列入政府工作的重要议事日程，将殡改任务量化到村到居委会，建立激励机制，推进殡改工作向前发展，提升我县文明水平。

第四，要从实践“三个代表”的高度，切实履行民政职责。低保工作诞生于上个世纪末，经过几年的工作实践，低保从无到有，发展到现有1万多人口的保障对象，把党的温暖送给了每个城镇贫困家庭，对促进我县经济的发展，维护社会稳定确实起到了不可估量的作用，为党分了忧，为民解了愁，

功不可没。打“江山”难，坐稳“江山”更难，低保自身动态的特点、保障标准的千差万别，保障对象的不集中，难管理，是一不争的事实。明知山有虎，偏向虎山行，一定要把难事办好，把好事办实。重点抓好两项工作。一是动态管理，坚持年检与深入调查相结合，根据保障对象的收入变化，应提标的提标，应减标的减标，应取消的取消，拒绝“人情保”和“关系保”。二是抓好低保公开，上下联动，建立低保公开栏，将保障对象保障标准一一公开，把评议权和监督权交给群众，不断增强低保工作的透明度。改革的不断深入，市场经济的不断发展，难免产生贫富悬殊、待遇悬殊，这一现象的出现，导致了民政对象的频频上访，影响了社会的稳定。各民政所一定要关注重点人员的思想动向，发现上访苗头，组织力量及时耐心细致地做好思想工作，帮助他们解决职权范围内能够解决的实际困难，化解矛盾，消除隐患，把问题处理在基层，把矛盾消灭在萌芽状态，确保一方平安。

### 三、转变职能，改进作风，强化素质

民政部门是维护社会稳定，构建和谐社会的重要部门，是党和政府联系人民群众的重要纽带，自身素质的好坏，直接影响党和政府在人民群众中的形象，直接影响社会的稳定，因此，县乡镇两级民政部门一定要按照县委、政府的要求，转变职能，改进作风，努力的高民政队伍的自身建设。

（一）转变职能，依法行政。民政工作社会化是新时期民政工作发展的必然趋势，民政部门的职责越来越多，民政人肩上的担子越来越重。这就要求各级民政部门转变职能，跳出“小民政”的圈子，树立“大民政”的理念，建立社会参与的管理机制，打造社会参与的平台，实现管理方式由大包大揽向社会化、科学化、规范化转变，实现管制型行政向服务型行政转变，实现行政推动向政策引导转变。同时要从过去计划经济时期以权施政的工作方法当中解脱出来，变权字当头为职能优先，变长官意识为依法行政，变权大于法为以法治权，建立行政执法责任追究制，强化依法行政意识，逐

步建立依法行政的长效机制，不断提高民政工作效率。

（二）改进作风，密切联系群众。民政工作对象是广大人民群众，而且大多是困难的群众，救灾救济、优抚安置、村民自治、五保、低保、老年工作无不同人民群众打交道，高高在上、指手划足、发号施令，都有悖于“以民为本、为民解困”的宗旨的。因此，各级民政部门及其工作人员一定要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习十六届三中、四中全会精神，坚持执政为民，丰富为民感情，躬行为民实践，深入基层，深入群众，时刻把群众急、难、盼、愿挂在心上，真心实意地办好群众需要办的事，巩固和加强党和政府同人民群众的血肉联系，夯实巩固共产党执政地位的基础。

（三）从严治政、反腐倡廉。改进作风的关键在于从严治政、反腐倡廉，建立务实、廉洁高效的民政队伍。各级民政部门一定要按“两个务必”、“八个坚持，八个反对”的要求，加强党风廉政建设，规范自己的一言一行，自觉维护党和政府的形象，维护民政干部队伍的形像。民政经费是“救命钱”，是高压钱，必须专款专用，不能挪作他用，民政行政的权是人民赋予的，只能用来服务人民，决不能用来以权谋私，望同志们警钟长鸣，永葆冰清玉洁的本色。

同志们，今年的民政工作很多，担子很重，我相信，有县委、政府的正确领导，有上级主管部门的指导关怀，有各部门的配合与支持，有在座同志们的共同努力，实现全县民政事业跨越式发展，一定大有希望。

谢谢大家！

## 政工工作汇报 人事行政工作报告篇七

区司法局：

## 一、加强依法行政工作组织领导，强化领导干部依法行政理念

（一）成立了依法行政领导小组。为把依法行政工作落到实处，我所成立了依法行政工作领导小组，对促进依法行政工作进行统筹和领导，将依法行政工作纳入对司法所工作人员的目标管理考核和年度考核中，激发司法所工作人员主动学法、依法行政的积极性。

（二）健全了领导干部学法制度。通过派发学习资料、召开学习讨论会等方式，组织街道党员干部集中学习了《国务院全面推进依法行政实施纲要》、《行政许可法》、《行政处罚法》和《行政复议法》等规范政府行政行为法律法规，提高领导干部依法办事的意识及依法行政的水平。

## 二、深入开展普法教育，稳步推进依法治理工作

法制观念的增强和法制素质的提高是依法行政、依法治理工作的前提和依托，我所历来重视法制宣传教育工作，不断完善覆盖全辖区的普法网络，深入开展多角度、多层次、多领域的普法工作。

（一）以点带面促普法。将公职人员、居民、劳务工、学生作为重点普法对象，努力提升其法律素质，以点带面，促进全民学法。

（二）抓紧主题促普法。以“三八维权”、人民调解宣传月、安全生产月、6·26国际禁毒日、12·4全国法制宣传日等法制宣传月、日为契机，通过法制讲座、普法宣传窗口、宣传标语等丰富多样的方式，先后普及了一些与居民生活息息相关的各类法律法规。

## 三、强化监督机制，促进依法行政长效化

（三）健全制度促使依法行政长效化。我所先后建立健全突发事件应急机制、政务值班制度、党风廉政建设责任机制、决策会议制度等制度，倡导机关干部尊重法律，维护法制权威，积极规范自己的行为，树立国家干部的良好形象，不断提高业务素质和法律素质，从而全面推进依法行政各项工作顺利开展。

过去的一年，我所依法行政工作虽然取得一些成绩，但仍有待进一步加强，今后，我们坚决贯彻落实区委、区政府关于依法行政的有关精神，紧紧围绕司法局、办事处开展工作，进一步提升辖区工作人员的法治素质，努力提高依法行政水平，全面推进依法行政工作。

南岔区司法局东升司法所

2011.1.5