

2023年职场新人工作感悟精彩段落(精选6篇)

辩论是一种通过辩论来解决问题和决策的方式，可以帮助我们找到最合理的解决方案。怎样才能进行一场成功的辩论呢？以下是小编为大家收集的辩论范文，供大家参考和学习。

职场新人工作感悟精彩段落篇一

(一)学习无止境，注重自身的职业发展，多参加管理培训课程。

职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。

在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

没有一份十全十美的工作，好工作是做出来

正如没有一个十全十美的人，一份工作也难以十全十美。甲工作还不错，离家近，步行十几分钟就到公司，可是工资一般，给得不多，勉强糊口；乙工作工资虽然给得搞，可是离家好远，在路上要花一两个小时，太消耗人了；丙工作工资不错，离家距离适中，可是工作时间太长了，一周要工作六天！等等……诸如此类的情况太多，总是难以有一份干活儿不累，回家近，工资还很给力的工作。一山望着一山高，若总是拿自己的工作与更好的去比较总会过得不开心。要明白，十全十美的工作是没有的，你需要在一份工作里学习和成长，也从中获得相应的成就和满足感。初入职场的新人，薪资并不是第一位的，是否能获得成长，是否有成长的空间，能否让你在其中实现自己想要的价值才是更重要的。

职场与社会是从前在校园中未曾学习到的，和大学所修的课程一样，是要慢慢学习的

工作也是一门课程，有它的章法和规则，需要初入职场的人慢慢去学习。与大学课堂里的课程不同的是，这些不会有人系统去给你讲解，只能靠你自己在平时的工作和与同事相处中不断地去学习，在这过程中吃亏犯错肯定是会有的。需要你自己去经历，去总结出职场的门道，自己形成自己的一套做事的风格体系。

不要以为上司会像大学选修课的老师那样，会对你在课堂/公司里的表现睁一只眼闭一只眼

公司是付了薪水的，不要以为大boss不会关注底层员工，哪怕大boss不关注，还有周围许多双眼睛。工作不饱和，工作效率不高，和同事相处得不好，工作不积极，其实这些都非常容易看出来。除了极少部分的关系户大家会睁一只眼闭一只眼，绝大多数的员工还是在凭实力吃饭的。不要以为你态度不端正，干活儿干得不好会没人知道，欠的都是要还回来的。你又不是老板亲戚，人家犯不着花钱养一个吃闲饭的。

初入职场不要随便辞职，尤其是不要裸辞

裸辞之后没找到工作之前，你会觉得有工作有一件事情让你去做比找工作时对前途的未知感要好受的多。工作中再多烦恼，也可以通过自己的努力去解决，就算不能解决，也会从中获取一些经验；而投简历找工作等待的时间是最难熬的，你不知道将要从何做起，有力气也想出力但没有使的方向。而且坏运气是会积累和持续的，当你突然放弃一份工作，弱弱地会觉得有一段时间的低落期，短期内找不到工作真的太正常了。所以，除非是有计划的想要休息一阵子，否则不要裸辞。

找工作与找对象

有时候找工作真像找对象，当那个人没出现的时候，几乎会觉得那个人就不会出现了；而当ta出现的时候，你会觉得之前

的找寻、等待和努力都是值得的。茫茫人海，有ta一人足矣。工作与对象一样，是需要不断地相处与磨合的，做好手头的工作，好好爱身边的那个人。

在参与社会生活与社会实践中，人们往往会产生有关某项工作的许多感受和体会，这些感受和体会不一定经过严密的分析和思考，可能只是对这项工作的感性认识和简单的理论分析。用文字的形式把这些心得表达出来，就是“心得体会”。以下文章由本站心得体会栏目小编为大家精心推荐。

心得体会的开头要简略写出自己阅读过的书籍或文章的内容，然后写出自己的意见或感想。准确的讲，就是用自己的话，把读过的东西，浓缩成简略的文字，然后加以自己的评论观点。以下是由本站心得体会栏目为大家整理的一篇“大学生初入职场工作体会范文”材料，希望你有所帮助。

1、养成良好的思维习惯

有一个最典型的职场故事，讲两个人去市场买菜的故事□a能把可能发生的事情或其他的菜都记下来回复给老板□b却要老板喊一样，看一样。这就是两个人思维习惯，思维模式的不一样□b不是不想做好，而是他想不到这一层。平时已经习惯了这样的做事风格，一下子让他做某件事情的时候，他总是会丢三落四，不能做全。

所以我经常给小小曹说，平时工作的时候，就要尽心尽力，做好自己应该做的事情，不需要经常被人盯着。如果平时你就习惯了，大小事务都能做的细致具体，到某一天，机会来临的时候，你才能发挥平时你所积累下来的好习惯。做事的习惯直接影响了你的思维习惯，所以从小事做起。

2、打好基础

坚实的基础非常重要，当有一天你到了一个不上不下的位置，

如果基础不扎实，你会非常尴尬。

想从事销售管理的，首先要做好自己销售，这个尤为重要，其次，是用心。真正的用心去做这样一件事情，相信就一定能做好。

3、谦虚，虚心，多审视自己

大部分的人，可能更多的时间，花在了抱怨别人不好，而没有审视自己是否已经做的最好了。

4、有容人之度，能发现其他人的优点

尤其在团队管理过程中，如果你能清楚的知道团队每个成员的优势，从而做出调节互补，团队将发挥最大的力量。

多吸纳优秀的人才在身边。

5、不看重眼前小利

太看重某些利益，或者太注重于一些小钱的，可能最终不会收获太多；

如果你能为了将来的收获，而暂时放弃目前的利益，回报，将是目前你放弃的很多倍。

6、敢想，敢于承担

永远都不要被自己的思想束缚住了自己，不要害怕承担责任。你非常优秀，并且一个敢于承担的人，将能收获更多的信任。

7、做出行动

要做行动的巨人，不要做思想的巨人。我们公司的招聘经理就特别好，时间安排，行动到位，抓住工作当中的每一个空

隙做好应做的事情。

总结为十二个字：思为本，列为纲，克为重，行为先

共2页，当前第2页12

职场新人工作感悟精彩段落篇二

职场新人要做到什么呢？职场新人应该任劳任怨，少说多干，勇于表现，善于表现自己。下面是本站带来的职场新人工作心得体会，欢迎大家阅读。

工作了，告别了大学的象牙塔，做为一个职场新人，很多东西需要学习，不论是为他人处事还是工作。还清晰记得刚刚入司的新人培训，韩经理说过一句话：踏上工作岗位的大学生，3个月是个磨合期，首先要摆正自己的心态。是的，心态很重要，不能摆正心态，就不能很好的投身于工作中，干什么都没有动力。入司后芯四部门经理的一席话深深打动了
我：“离开大学，踏上工作岗位，作为一个职场新人，你们要做好3到5年的人生职业规划，想想自己以后会发展到什么位置；要保持一颗平常心，经得起各方面的考验。学会忍耐，勤奋，倾听，细心，踏实...”

工作中难免遇到种种不愉快，我也说说心里话，发泄心中的不满、牢骚。我们是第二批报道的，分到芯四20多人吧，12人在光刻。12人分到四个班次，也就是3个新人一个班。根据部门岗位需要，1人学习光刻机，1人检验，1人匀胶机，班长说过学习光刻机和检验容易提升，8个相对好的职务很快被分出去，我是剩下4个匀胶名额之一。当时觉得自己相对其他人起步就晚了，有点挺失落的。工作1个月的时候，感觉操作匀胶机的活很忙很杂，当时觉得自己就像一个操作工似的，每天忙忙碌碌的站着工作，倒班的生活打乱了生物钟，几乎没有闹钟自己的时间都不能控制好。1个月过去了，适应了这

样的工作，自己能够独立完成工作。当初来公司面试，我应聘的是工艺工程师，我不知道自己倒班什么时候能结束，是3个月?6个月?1年?整天做着简单而重复机械的操作，有点失去了刚刚毕业时的雄心壮志。开心也是一天，不开心也是一天，所以我选择开心的工作，每天只要能学到一点点东西，心里就挺高兴的。日子不能一天天的熬下去，如果那样的话，工作就没意义了。

华微电子给我最初的印象是20xx年4月份，当时我们专业的学生来公司实习，我学的专业比较对口。公司的环境挺好的，企业文化也不错，“把爱心洒满人间，用真诚铸就和谐”。一个企业，能不能留得住人才，关键在于它的管理制度和对人才的培养方案!

工作了，就要学会忍耐，学会踏实工作。新的生活才刚刚开始，以前经历的只不过是人生旅途的小插曲而已，前方还有更长的路。不管多苦多累，对自己都是人生的一种历练。我对自己大声说：坚持住，加油!

对于我这样一个刚刚毕业入职、没有绝对优势的人而言，初入社会难免会有些手足无措，学校里光环渐渐褪色，面对一个个陌生人怀疑的眼神，不禁想起了《肖申克的救赎》中，狱友们对男主人公不怀好意的欢迎词：“嘿，又来了一个菜鸟!”不过，不论是否做好了准备，工作都毕竟开始了，三个月的试用期、初入职场90天，有欢笑也有泪水，更有不少心得体会。

工作“激情”要均分

毕业后，我就职于某大型家电企业市场部做文案专员，作为职业起点似乎并不算低，由于与我的汉语言专业对口，所以进入角色较快，在刚刚入职的头30天里，我就能独立承担各种文字工作。尽管工作顺利，但还是犯了一些不大不小的错误。

刚到企业，抱着“高校文青”的自尊心，全公司大部分文字工作我都会主动接下，甚至包括一些从未涉及的领域，一天到晚很忙碌，但成绩平平。职场“菜鸟”最容易犯的错就是急于表现自己，职场更像是一场马拉松赛，爆发力强的往往成绩很糟。对于我这个性格毛躁的人而言，重复性的乏味工作挑战最大。在我进入职场的第47天，我被借调到别的部门叠出货单，600多张单子用时不到一个小时，正当我得意要交货时，却被通知要返工重来，不仅1小时的时间白白浪费，又花了2个小时把单子拆开重新叠好。初入职场，总会有几天面对机械、乏味的工作，你唯一的选择就是扎扎实实地做好，敷衍的结果只能是返工重来。

摆正心态 经营人脉

人际关系也是初入职场的“菜鸟”们需要攻克的难关，“菜鸟”与“老手”的差距往往不是工作能力而是待人接物的能力。我所在的工作部门必须和各销售科室进行配合，所以我把熟悉人脉分成了三个阶段，第一阶段用5天来熟悉部门；第二阶段用15天熟悉各科室的对口人员，中午吃饭时常和他们一起坐坐，聊聊家常；第三阶段则是搞好和公司各总监的关系，否则辛辛苦苦写的稿子通不过审核就很悲催了。通过30天的人脉积累，后60天的工作就显得非常得心应手了。

对于人际关系，笔者的心得体会如下：一是如果和你对口的人不好打交道，那不妨从他们的上司入手，因为上司一般都是脱产的，比较有时间来和你聊天，常看见你和他的上司在一起，态度一定会有一个180度的大转变。其二是不论分内分外，多做一点也不妨，对于职场“菜鸟”，“老手”们难免想要欺负一下，这时你最好的选择就是接过这些工作，快乐地干完。任何时候都要保持好心态，因为愉快的心情可以为工作带来更高的效率。其三是不要意气用事，不论何时都要放低姿态，对于刚刚毕业的大学生，难免会有自恃过高的心态，这也是职场新人的“常见病”。一次我就因为改稿的事和业务总监拍了桌子愤然回家，不过转天冷静下来上班时发

现并没有人提及此事。就像那位总监后来找我谈话时说的：“你们就像‘刺儿头’，碰一下就扎手，但是记住了，要想滚得远，还是要把自己磨平。”

要在掌声中离开

在步入职场最初的这90天里，我每一刻都清楚地知道这不是我事业的终点，短至仨月长至一年，我肯定会再去找一份收入与前景更好的工作，但是我仍会每天充满激情，因为我觉得在这个公司一天，就要体现我一天的价值，学到一天的东西。如果因为知道早晚跳槽就浑浑噩噩混日子，其实最后是骗了自己。所以步入职场首先应做一个规划，避免像没头苍蝇一样乱撞，可以像我这样以90天为一个循环，多问自己：“我应该给自己交一份什么样的答卷？”多想一想自己从笔试面试到试岗的不易，每天都进步一点，即使离开，也要在同事与领导们的掌声之中，只有在这个岗位上做到了游刃有余，跳槽时自己的腰杆才足够硬。

“老菜鸟”的心得体会

90天过去了，我从一个职场“菜鸟”变成了“老菜鸟”。最大的感触就是应该多去适应社会，作为80后，从小在蜜罐里长大，很少有人能立刻从饭来张口衣来伸手的惯性中摆脱出来。步入职场没有人会在乎你的任性，能够证明自己的只有工作成绩，因此80后和即将步入职场的90后要想做好职场新人首先应该学会适应岗位，刚刚步入职场还远没到有几份工作供你挑选的时候，即使能力再强，“老手”们一眼就能看出你是个“新兵蛋子”，所以与其幻象晚霞的美景，不如迎着朝阳上路拼搏。

还有就是多看、多听、多做、少说，一项工作无法完成可能并不会引起别人的反感，但如果拍着胸脯说能做，却又完成不了，这样的心理落差极易让人加深不好的印象，所以职场新人们最应该把严“嘴门关”，腾出时间和前辈们聊聊，看

看他们是怎么做的。千万不要自满，不要觉得完成了一项工作就能得到大家的赏识，要时刻抱着一个学习的态度，踏实、勤快、好学是一个职场新人的最佳形象。永远不要说我懂得了什么，只能说我丰富了什么，因为人活着就像时间一样，永远都在路上。

1、养成良好的思维习惯

有一个最典型的职场故事，讲两个人去市场买菜的故事。a能把可能发生的事情或其他的菜都记下来回复给老板。b却要老板喊一样，看一样。这就是两个人思维习惯，思维模式的不一样。b不是不想做好，而是他想不到这一层。平时已经习惯了这样的做事风格，一下子让他做某件事情的时候，他总是丢三落四，不能做全。

所以我经常给小小曹说，平时工作的时候，就要尽心尽力，做好自己应该做的事情，不需要经常被人盯着。如果平时你就习惯了，大小事务都能做的细致具体，到某一天，机会来临的时候，你才能发挥平时你所积累下来的好习惯。做事的习惯直接影响了你的思维习惯，所以从小事做起。

2、打好基础

坚实的基础非常重要，当有一天你到了一个不上不下的位置，如果基础不扎实，你会非常尴尬。

想从事销售管理的，首先要做好自己销售，这个尤为重要，其次，是用心。真正的用心去做这样一件事情，相信就一定能做好。

3、谦虚，虚心，多审视自己

大部分的人，可能更多的时间，花在了抱怨别人不好，而没有审视自己是否已经做的最好了。

4、有容人之度，能发现其他人的优点

尤其在团队管理过程中，如果你能清楚的知道团队每个成员的优势，从而做出调节互补，团队将发挥最大的力量。

多吸纳优秀的人才在身边。

5、不看重眼前小利

太看重某些利益，或者太注重于一些小钱的，可能最终不会收获太多；

如果你能为了将来的收获，而暂时放弃目前的利益，回报，将是目前你放弃的很多倍。

6、敢想，敢于承担

永远都不要被自己的思想束缚住了自己，不要害怕承担责任。你非常优秀，并且一个敢于承担的人，将能收获更多的信任。

7、做出行动

要做行动的巨人，不要做思想的巨人。我们公司的招聘经理就特别好，时间安排，行动到位，抓住工作当中的每一个空隙做好应做的事情。

共2页，当前第1页12

职场新人工作感悟精彩段落篇三

在这个收获的季节里，我将自7月份入职公司到九月份工作分以下几个方面作总结：

首先，对于我们刚出入社会的毕业生要应对的就是主角转型。在学校，应对的是单纯的学业课程，扮演的是一个被动学习

大于主动学习的主角；出入社会，要应对的不仅仅是单纯的理论知识，更多的是要将理论结合实际事物并加之实践和接触形形色色的社会交际关系网，要扮演的是一个主动、活跃、踏实肯干的新人主角。结合三个月的工作经历，觉得自我在这个转型的主角变换中做的还不够好，确切的说是还坚持着一个学生的风貌，没有成功迈出社会的第一步。就拿在工作环境内和同事相处相融度来说，自我没能很好的融入这个大家庭。这点上要给自己敲响警钟给予自嘲，结合现实和梦想之间的差距异同修正自我的不足。给自己定下几条原则或者说转型实践方向：

主动学习、踏实肯干、夯实专业基础(相关专业理论知识、熟悉和把握行业动态以及公司相关固井外加剂产品)扮演好转型之后的新主角。

有方向、有目的的改良自我性格上的缺陷(变内向为外向、开朗、活跃、沉稳)相信这样能为工作添色不少也能够为自我的人生多填充上一份精彩。

各拟制一份短期的人生(工作、生活)拓展计划和一份长期人生(工作、生活)拓展计划。消除自我在未来工作、生活上的迷茫和不知所措。

其次，古语云，在其位，谋其政。身处技术员岗位，必须要有扎实的相关专业基础知识和开拓技术创新的思维观念。入职的三个月期间，从起初的公司各项基本管理制度培训、固井基础理论知识接触、实验设备仪器操作与维护、公司固井外加剂产品认知到前线的固井水泥浆体系、水泥浆性能参数与室内模拟试验操作规程、固井工艺与工具、公司业务范围和合作商等等一系列的固井相关事宜，自我正在从一张“固井白纸”慢慢的在誊写成为一张“固井技术牛皮卷，也坚信在必须的工作周期范围内自我能够让这张“固井技术牛皮卷”愈演愈厚。结合自我在工作中的得与失、不足与优势，自我还应在工作中不断加深对公司固井外加剂产品的应用范

围、固井水泥浆体系、水泥浆性能参数与室内模拟试验操作规程、固井工艺与工具等一系列的板块理解与学习掌握并能熟练应对实际固井事宜中的一切复杂问题。有规划、有方向、结合理论与实践制定长短期的学习计划：

多学多问、不懂就问、把握好一个新人的学习姿态。

扎实固井相关专业的理论知识以及将理论运用到实际生产中的方式方法。

端正工作态度，实现完美转型。仅有实干、多干方能打好坚实的基础。

最终，工作范围内接触的业务与一个新人身份对公司管理发展的提议。三个月的时间，说长不长说短不短，在公司西北区域接触的井次有tk862□th12355□tk953h□有了对固井流程的简单了解，从接到试验任务单、小样实验摸索与试验要求参数的契合并撰写小样实验报告、井场配灰、半大样实验并与试验要求参数契合及半大样实验报告、井场配水、大样实验并与试验要求参数契合及大样实验报告、井场固井施工并记录相关施工参数并签收施工费用单、施工结束后期的负责人工作总结并发予分管领导审阅、井次实验记录归档、等待固井队固井质量验收并时刻与接洽人坚持联系、公司相关领导针对固井质量结果给予负责人考核相关事宜。

作为一个新人，针对公司的各项管理制度和公司发展建设的相关提议，本着新人该有的姿态和新人认知上的局限性，在一些原则上的错误提议还请公司领导海涵。

公司针对新人在固井基础理论以及实际生产中的系统性培训培养机制有所欠缺，对于一个新人渴望快速成长的期盼，无异于奢望。

西南西北区域是否也应当像总公司一样，超出正常上班时间

的时间份额记为加班。

感恩是一个永恒的主题。来到公司这个大家庭，公司把我们这一堆烂泥慢慢扶上墙去的，诚挚的感激公司领导对我们这群新进员工的栽培和殷切关爱，相信公司在任何决定上都有公司自我的立场和生存利益的竞争，再次献上我对公司的深深谢意，预祝我们这个大家庭的明天会更好。板块理解与学习掌握并能熟练应对实际固井事宜中的一切复杂问题。有规划、有方向、结合理论与实践制定长短期的学习计划：

多学多问、不懂就问、把握好一个新人的学习姿态。

扎实固井相关专业的理论知识以及将理论运用到实际生产中的方式方法。

端正工作态度，实现完美转型。仅有实干、多干方能打好坚实的基础。

最终，工作范围内接触的业务与一个新人身份对公司管理发展的提议。三个月的时间，说长不长说短不短，在公司西北区域接触的井次有tk862□th12355□tk953h□有了对固井流程的简单了解，从接到试验任务单、小样实验摸索与试验要求参数的契合并撰写小样实验报告、井场配灰、半大样实验并与试验要求参数契合及半大样实验报告、井场配水、大样实验并与试验要求参数契合及大样实验报告、井场固井施工并记录相关施工参数并签收施工费用单、施工结束后期的负责人工作总结并发予分管领导审阅、井次实验记录归档、等待固井队固井质量验收并时刻与接洽人坚持联系、公司相关领导针对固井质量结果给予负责人考核相关事宜。

作为一个新人，针对公司的各项管理制度和公司发展建设的相关提议，本着新人该有的姿态和新人认知上的局限性，在一些原则上的错误提议还请公司领导海涵。

公司针对新人在固井基础理论以及实际生产中的系统性培训培养机制有所欠缺，对于一个新人渴望快速成长的期盼，无异于奢望。

西南西北区域是否也应当像总公司一样，超出正常上班时间的的时间份额记为加班。

感恩是一个永恒的主题。来到公司这个大家庭，诗司把我们这一堆烂泥慢慢扶上墙去的，诚挚的感激公司领导对我们这群新进员工的栽培和殷切关爱，相信公司在任何决定上都有公司自我的立场和生存利益的竞争，再次献上我对公司的深深谢意，预祝我们这个大家庭的明天会更好。

职场新人工作心得感悟范文

职场新人工作感悟精彩段落篇四

有一个最典型的职场故事，讲两个人去市场买菜的故事□a能把可能发生的事情或其他的菜都记下来回复给老板□b却要老板喊一样，看一样。这就是两个人思维习惯，思维模式的不一样□b不是不想做好，而是他想不到这一层。平时已经习惯了这样的做事风格，一下子让他做某件事情的时候，他总是会丢三落四，不能做全。

所以我经常给小小曹说，平时工作的时候，就要尽心尽力，做好自己应该做的事情，不需要经常被人盯着。如果平时你就习惯了，大小事务都能做的细致具体，到某一天，机会来临的时候，你才能发挥平时你所积累下来的好习惯。做事的习惯直接影响了你的思维习惯，所以从小事做起。

2、打好基础

坚实的基础非常重要，当有一天你到了一个不上不下的位置，如果基础不扎实，你会非常尴尬。

想从事销售管理的，首先要做好自己销售，这个尤为重要，其次，是用心。真正的用心去做这样一件事情，相信就一定能做好。

3、谦虚，虚心，多审视自己

大部分的人，可能更多的时间，花在了抱怨别人不好，而没有审视自己是否已经做的最好了。

4、有容人之度，能发现其他人的优点

尤其在团队管理过程中，如果你能清楚的知道团队每个成员的优势，从而做出调节互补，团队将发挥最大的力量。

多吸纳优秀的人才在身边。

5、不看重眼前小利

太看重某些利益，或者太注重于一些小钱的，可能最终不会收获太多；

如果你能为了将来的收获，而暂时放弃目前的利益，回报，将是目前你放弃的很多倍。

6、敢想，敢于承担

永远都不要被自己的思想束缚住了自己，不要害怕承担责任。你非常优秀，并且一个敢于承担的人，将能收获更多的信任。

7、做出行动

要做行动的巨人，不要做思想的巨人。我们公司的招聘经理就特别好，时间安排，行动到位，抓住工作当中的每一个空隙做好应做的事情。

职场新人工作感悟精彩段落篇五

大学转眼毕业，毕业的那一年同学们都很期待以后的工作，并经常开玩笑的以姓后面加称谓的方式来称呼人，比如姓赵，大家就称呼他赵矿长，姓李就叫他李矿长，其实当初大家的心态都一样，因为我们学的是地质，基本就已经与煤矿结缘，大家的梦想多是当矿长，我还常开玩笑的说等河南理工150年校庆的时候我们都会被学校以成功校友的名义邀请过去，有的同学还说等那时候我们都退休了，我说没事，说不定当上国务院参事呢，最小60岁才有资格去国务院当参事，旁边的同学哈哈一笑说，到时候就承蒙请刘参事照顾啦。就这样我们怀着期望等待着毕业，步入了工作岗位。

也不会用，才发现自己有多么的眼高手低，后来在高强度的任务安排下，自己慢慢的熟悉自己本专业的知识，发现科室人员的水平一个个都很高，自己这刚毕业来的学生跟本就帮不上忙，领导又很器重，无形的压力也很大，所以总是很努力的去完成一些以前跟本没有接触过的东西，当这些任务完成后才发现这对自己来说是一个多么宝贵的经历，有时候工作不全是为了别人，也是为了自己的成长。

我们需要成长，踏入了工作岗位，代表着自己人生的一个新的转折点，也代表着自己脱离了“啃老族”的队伍，有些问题有些责任是我们需要自己来承当的，虽然很多工作跟本就无法得心应手的去完成，但总要去尽自己的努力去做，最起码对待工作要问心无愧。

职场新人工作感悟精彩段落篇六

企业新员工入职培训不仅有利于企业形成比较稳定的人力资本,更能形成良好的企业文化,从而提高企业利润率。下面是新员工入职学习心得,希望大家喜欢。

篇一：新员工入职学习心得

结束了硕士研究生的学习生涯，我们步入一个新的工作和学习环境，要很好的适应这种角色的转变，每个人都需要一个过程。相信很多人都会跟我有一样的感受：非常感谢院领导和人事部门不辞辛苦的为我们新员工举办这次培训活动，让我感觉到集体的温暖、组织的关怀和中煤国际武汉院欣欣向荣的活力。

这为期五天的培训，框架合理，内容精炼丰富。宏观层面，有我院的企业文化和发展战略的介绍；技术层面，有我院质量体系标准；业务层面，包括有epc总承包项目招投标管理和矿井、选煤厂等工程勘察设计投标程序等；职业生涯层面，有《赢在起跑线》的职业规划；思想教育方面，有先进员工的工作经验交流。这些培训内容为我们又快又好的适应新环境，转变心态，更好的投入工作都起到了重要作用。

在此次培训的过程中，每节课程都给我带来了新的思路 and 知识，使我了解了院里的基本情况和自己专业之外的另一片天地。给我印象最深刻的，是吴院长关于我院企业愿景的展望：以精湛的技术和优质的服务，将我院打造为国际的国际工程公司。我认为这样的愿景是极具战略性眼光的，顺应了我国经济发展潮流，符合国家产业政策导向。我国目前正在大力实践科学发展观，建立两型社会。节能减排，发展循环经济，优化产业结构和提升产业竞争力，是经济发展的主旋律。在未来的若干年后，煤炭、化工等高能耗产业极有可能向中等国家进行转移，为顺应这一潮流，我们的市场就有可能要拓展到国外，出于内外双因，这都将是我们要面临的一大机遇和挑战。目前我院正在步入一个快速发展的阶段，现在将愿景和目标定位到国际先进标准，是相当准确的概念，也为未来若干年我院发展和奋斗指明了方向，这令我不得不感叹院领导的英明和敏锐的洞察力。

作为一名刚进入职场的新人，我有以下几点感悟，以供大家共勉：第一，我深刻感觉到自己实践能力的不足和专业知识欠缺。在校园里我积累了一些专业和理论知识，但在实际的

工作中，还有很多经验、职业素养和习惯，需要我去进一步学习和感悟。这就需要我在将来的工作中要谦虚勤奋，吸收优秀的经验，不断丰富跟自己工作密切相关的知识。第二，是如何发挥自己的价值，为我院贡献力量。我想，能够进入武汉院的员工，都是在校比较优秀的学生，都具有良好的知识背景、严格的纪律性和坚强的战斗力。如何将我们的活力和知识转化为现实和先进的生产力，如何为我院增添新的荣誉和价值，是我们应该深刻考虑的问题。第三，就是如何适应心理的转变过程。从学生到社会人，角色的转变是巨大的，我们将会面临来自工作和生活新的压力。如何适应新环境，抵抗压力？要求我们要勇于应对新的挑战，更好的提升自我，从严要求自己，努力为将来的发展打造更为广阔的天空。

职场新人工作感悟及心得范文