

# 2023年商场员工劳动合同签(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 商场员工劳动合同签篇一

劳动合同有必备内容，包括劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件；劳动报酬，社会保险和福利，劳动纪律、劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任。

### 2

现在有些单位用人很不规范，不愿意与职工签订书面劳动合同，想以此逃避一些责任，也有的单位领导图省事。这是对劳动者极不负责任的行为。劳动者有权要求与用人单位订立书面合同。这样，如果发生劳动纠纷、争议，就有法律依据。

这一点往往被劳动者所忽略，有些单位为了逃避责任，在试用期内，往往不与职工签订劳动合同。一旦试用期满，就找种种借口辞退员工。这种方法对用工单位来说，省事儿又省钱，可以不对劳动者负任何责任。在签订劳动合同时，要多听、多想、多看(参看别人的合同)，避免签“口头合同”、“不全合同”、“模糊合同”、“单方合同”以及一些危险性行业用人单位与员工签订的“工伤概不负责”的生死合同。

由于劳动者与用人单位相比处于相对弱势地位，所以，相当一些劳动者为了得到一份工作，在求职时面对用人单位制定出的劳动合同文本，心里可能有很大的意见，但因怕得不到工作，不敢提出自己的意见。有的人委婉地提出意见，往往

被用人单位拒绝后，也不敢再坚持己见，只好委曲求全地在合同上签了字，先得到这份工作再说。但是，从法律角度看，劳动者在劳动合同上签字，是表示自己对这份合同认可，并愿意遵守和履行这份合同的行为。如果拿不出用人单位在签合同时采用了胁迫或欺诈的证据，就只能被认定为这是自己的真实意思所为，就不能说这是一份无效的劳动合同。

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为\*\*员工。合同期自200\*年元月1日至200\*年12月31日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不

低于当地最低工资标准的工资额(工资标准见花名册)，次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为15天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。

十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方(盖章)： 鉴证单位(公章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)： 鉴证人员：

## 商场员工劳动合同签篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现因企业清算解体，甲乙双方同意终止劳动合同关系。根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经双方协商一致，于年月日解除劳动合同，并达成如下协议：

## 第一条甲、乙双方的权利及义务

3、乙方应当于本合同签署之日起日内配合甲方做好交接工作，并尽可能保证甲方权益。

5、在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务；

6、甲方应协助乙方办理保险关系转移等与劳动关系解除相关的手续。

8、乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

9、返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

所有工作成果的使用说明、技术文献等一切资料；

书籍、文件(包括电子版)及其他相关资料；

其他与乙方工作有关的非消耗品。

当乙方离职前负责的案件需要提供相关资料或需要乙方回来协助办理的，乙方须积极配合。

## 第二条违约责任

本协议中甲、乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损

失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

### 第三条其他

1、甲、乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份，均具有同等法律效力。

2、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

3、未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方盖章： 乙方签名：

年月日年月日

## 商场员工劳动合同签篇三

甲方(用人单位)名称： 联系电话： 地址：

乙方(员工)姓名： 性别： ； 公民身份号码： 地址： 联系电话□ e-mail:

甲、乙双方根据《劳动合同法》和国家、省、市等法律法规，遵循自愿、公平、平等、诚信的原则，协商订立本合同。

### 一、合同期限

(一)合同期限：甲、乙双方同意按有固定期限方式确定本合同期限，即从 年 月 日至 年 月 日。若乙方实际开始工作时间与本合同约定时间不一致，以实际开始工作时间为本合同起始时间。，经双方协商可适当延长，但最长不超过六个月。(二)试用期为 3 个月(包含在合同期内)

二、工作内容和工作地点 (一)乙方的工作岗位为： 。

(二)乙方工作内容确定为 ，具体工作内容甲方安排，乙方应当努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，并服从甲方的临时工作安排，按要求完成任务，接受甲方考核。如乙方未能按时、按质、按量完成工作任务，乙方同意按照甲乙双方书面约定或甲方制度执行。

(三)甲方可通过绩效考核，评估乙方的实际工作能力，根据实际工作需要，按照诚信合理的原则，在和乙方达成一致的前提下，可对乙方的工作岗位、工作内容等进行调整(包括但不限于对乙方工作岗位、工资的调整、考核、升迁、调职、奖惩、免任、解雇等)，乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务。

。甲方需要乙方出差的时候，乙方工作地点(四)乙方工作地点(填为出差所在地。乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方在本合同期限内安排调换工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时制确定乙方的工作时间，即每周正常工作40小时，每周确保休息1天;由于乙方担任高级管理岗位职务，工作具有较高的灵活性，具体工作时间可由双方另行约定。

(二)甲方因商场工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方执行法定的及商场依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等假期。

(四)为提高乙方的专业技能和综合素质，甲方可根据需要在非工作时间组织培训。培训费用由甲方承担时，甲方可要求乙方签署培训服务协议作为本合同附件。

## 四、薪酬

1、计时工资：甲方确定乙方的标准工资为 元/月(大写： 圆整)，标准工资为乙方正常工作时间工资，并作为乙方加班和休假的工资计算基数，乙方每月奖金数额由甲方根据乙方的考勤记录、考核结果和甲方的经济效益计发，具体按甲方薪酬制度规定或约定执行。

2、计件工资：乙方正常工作时间的定额工时工资为 元/月(大写： 圆整)，乙方每月的计件奖、绩效奖金、补助等项目不属于乙方的正常工作时间工资，甲方根据乙方的考勤记录、工作绩效、考核结果和双方约定的工资核算办法计发。

3、其它： 。

(二)乙方试用期工资按双方约定执行，且不低于正式岗位工资的80%，并不得低于工作当地最低工资标准。

(三)甲方依法安排乙方加班的，给予乙方补休或支付加班费。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据经营状况、物价指数情况，在遵守商场职业经理人薪酬制定原则的基础上，经双方协商，可调整乙方的固定工资等级及业绩提成办法，并形成书面文本。

(六)每月 日前甲方为乙方发放上一个月工资。

## 五、社会保险

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，尊重乙方参加社会保险的权利，乙方可依法享受相应的社会保险待遇，社保基数按当地政府规定缴纳，社会保险费按规定的比例由甲乙双方

分别承担。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应依据国家、省市工伤保险法规、政策及甲方规章制度办理。如乙方或乙方家属怠于或放弃办理上述申请手续的，一切不利法律后果由乙方承担。工伤医疗期间工资按以上约定的正常工作时间的工资标准计发。

## 六、工作安全

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家安全标准的工作场所，切实保护乙方工作中的安全和健康。

(二)乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训并认真执行。如乙方拒绝或推脱参加上述教育和培训或不能通过相关考核，甲方有权利对乙方做相应惩罚，由此造成的人身伤害和经济损失由乙方自己负责。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和修订的各项规章制度，在乙方知晓的情况下，作为本合同附件，与本合同具有同等效力，乙方承诺认真遵守甲方制定的各项规章制度。

(二)乙方承诺严格按甲方的规定开展工作，确保工作质量，保证安全。

(三)乙方承诺亲自履行并按时完成甲方规定的工作任务并达到相应的标准。

(四)乙方承诺爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

(五)在签定本合同前，乙方已确认收到甲方发放的岗位职责、



工作说明书、薪酬管理办法等规章制度，并知晓其中内容，如甲方根据管理需要新修订或更新的规章制度，则以新颁布的规章制度为准。

共4页，当前第3页1234

## 商场员工劳动合同签篇四

电话号码： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

电话号码： \_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限： \_\_\_\_\_

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容： \_\_\_\_\_

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 三、工作时间和休息休假

(一)、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年休假5天。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)\_\_\_\_\_。

(五)甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_确定。

(五)乙方出满勤享受50元/月的勤工奖津贴。

### 五、劳动纪律：\_\_\_\_\_

一、乙方须按照甲方约定的工作时间内上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

## 六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：\_\_\_\_\_

- 1、劳动合同期满的；
- 2、如中途离职须提前十五天书面申请；
- 3、因工作失职，犯严重错误。

七、合同一式两份，甲乙双方各执一份。签字生效

甲方签名：\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_

## 商场员工劳动合同签篇五

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下：

1、乙方的工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，工资将于公司规定的发放时间予以发放。

2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以  
结算工资。

3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的`保密条款及双  
方所签订的《保密协议》的效力。

4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。

5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。

6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳  
动合同》。

7、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日