

# 最新转作风提能力促发展问题排查 聊城 转作风心得体会(优秀9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 转作风提能力促发展问题排查篇一

近年来，聊城市委、市政府积极开展转作风工作，推动聊城市各项事业迈上新台阶。作为一个聊城市普通市民，我深切感受到了这场转作风带来的变化和影响。在这个过程中，我积极参与其中，并从中获得了许多宝贵的心得体会。

### 二、转变干部作风

在转作风的过程中，首先需要转变的是干部作风。我注意到，聊城市委、市政府加强了干部的培训 and 考核，提高了干部工作能力和素质。同时，在实际工作中，干部们也主动转变观念，增强了为民服务的意识。他们亲自下基层调研、察民情，时刻关注民生问题。这种转变使得聊城市政务更加透明，干部态度更加亲民，为老百姓排忧解难。作为一个市民，我感到非常欣慰和满意。

### 三、改进工作作风

除了干部作风的转变，转作风还要求改进工作作风。在过去，有些职能部门办事效率低下，拖延时间，给百姓的办事带来不便。但如今，聊城的政务大厅开始实行网上预约、线上办理，让百姓足不出户就能办理各项业务。同时，政务大厅的工作人员也开始提高服务意识，仔细倾听群众需求，积极帮助解决问题。这种改进工作作风的做法，大大提高了办事效

率和服务质量，让百姓真切感受到政府的温暖和关怀。

#### 四、激发市民责任感

转作风还需要激发市民的责任感。聊城市委、市政府通过多种形式加大了对市民的教育和宣传力度，让市民深刻理解到守法、诚信、文明的重要性。在公共场所，我看到越来越多的市民主动排队、守规矩，尊重他人，养成了良好的行为习惯。公共文明的提升不仅给市民带来了更好的生活环境，也为聊城市形象的塑造贡献了力量。我相信，只有每个市民都具备了责任感，才能够共同推动转作风工作的深入发展。

#### 五、展望未来

回顾聊城转作风的成果和过程，我深感作风转变的艰辛和必要性。而这一切都是为了建设一个更加和谐、进步的聊城市。未来，我希望聊城市继续推进转作风工作，让更多的市民受益。我期待政府部门进一步提高服务质量，方便市民办理各项业务；我期待市民能够更加自觉地遵守法律法规，增强自身的责任感。只有这样，聊城市才能不断向前发展，为我们每个市民提供更美好的生活。

#### 总结

聊城市委、市政府转作风的措施和成果给了我很多启示和感悟。转变干部作风、改进工作作风、激发市民责任感，这些都是推动转作风的关键因素。我相信，只要我们共同努力，聊城市的转作风工作必将取得更大的成功。我衷心希望聊城市早日成为一个更加和谐、繁荣的城市，让聊城市的每个市民都能体验到更好的幸福和获得感。

### 转作风提能力促发展问题排查篇二

作风转变是一个持久而艰巨的任务，需要持续的努力和不断

的改进。聊城市作风转变向来受到广大市民的关注，近年来，在市委市政府的领导下，聊城市的作风转变取得了显著的成绩。在这个过程中，我也有了一些个人的心得体会。

### 第一段：转变观念，确立正确的导向

作风转变首先需要的是对作风的认识和理解。在作风转变的初期，我曾对这个问题感到困惑，不知道如何下手，以及如何改变。后来，经过多次学习和思考，我渐渐意识到作风转变是从思想观念开始的，只有树立正确的导向，才能真正做到转变作风。因此，我积极调整自己的观念，认识到作风转变是一项长期任务，要从自己做起，从点滴之处改变自己的行为习惯。

### 第二段：以身作则，率先垂范

在作风转变的过程中，领导干部发挥着关键的作用。作为一名普通职工，我也深刻体会到了领导干部的重要性。他们的行为示范对我们起到了榜样的作用。作风转变需要有一股强大的推动力量，而领导干部的率先垂范就是这股力量的源泉。在聊城市作风转变中，领导干部始终坚持以身作则，率先垂范，他们的优秀品质和良好作风影响了广大市民，也在一定程度上催生了聊城市作风转变的良好氛围。

### 第三段：深入群众，增强服务意识

作风转变还需要领导干部和公务员深入群众，增强服务意识。在过去的一些年里，我观察到很多人对公务员的偏见和不满，其中一个原因就是公务员的作风问题。因此，我认为深入群众，增强服务意识是作风转变的重要方面。在聊城市，领导干部和公务员都积极响应市委市政府的号召，深入到基层，到企事业单位，了解群众需求，积极解决问题，将服务群众作为自己的职责使命，这种改变激发了广大市民的信任和支持。

#### 第四段：加强监督，营造良好的氛围

作风转变需要有一个良好的营造氛围，其中一个重要的环节就是加强监督。在聊城市作风转变中，市委市政府加强了对领导干部和公务员的监督和考核，建立了一套完善的评价体系，明确了责任分工和工作目标。这种监督让领导干部和公务员更加自觉地改进自己的作风，实施监督的同时，更加注重激发干部的积极性和主动性，使其自觉地提高服务质量和效能。

#### 第五段：持之以恒，坚守作风转变的初心

作风转变是一个长期的过程，不能有丝毫的懈怠。纵观聊城市作风转变的历程，可以看到市委市政府一直保持着高度的重视和持之以恒的态度，不断强化工作措施和完善制度。作为广大市民的一员，我们更应该在平时的工作和生活中时刻保持警觉，坚守初心，始终保持正确的作风，以身作则，为聊城市的作风转变贡献自己的力量。

#### 总结：

作风转变是一项艰巨而持久的任务，聊城市以转变观念为核心，以领导干部的率先垂范为牵引，以深入群众和增强服务意识为动力，以加强监督和营造良好氛围为保障，积极推进作风转变。对于我们每个人来说，不仅要时刻保持一颗敬畏之心，还要时刻保持对作风转变的支持和参与，共同为聊城市的发展作出贡献。

### 转作风提能力促发展问题排查篇三

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。近期，笔者通过走访了解、发放问卷、座谈交流等形式，对基层党支部进行了深入细致的调查研究，发现了一些倾向性问题和薄弱环节，下面，笔

者就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

## 一、当前基层党支部建设存在的主要问题

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

## 二、基层党支部建设存在问题的原因分析

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

### 三、加强基层党支部建设的几点对策

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻

关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、

工作和作风情况，用组织的力量约束党员的思想行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

## 转作风提能力促发展问题排查篇四

干部作风关系党的形象、关系人心向上、关系事业成效。推动科学发展、跨越发展，干部是第一要素，作风是第一保证。这次开展为期三个月的“转作风、提效能、促发展”主题活

动是加快发展的必然要求，是社会和谐的现实需要，是凝聚党心民心的巨大力量。我们人力资源和社会保障部门的工作事关千家万户，与人民群众利益息息相关，工作中，与群众面对面接触，加快转变工作作风，提升办事效能显得尤为重要。

首先，开展这次主题活动是贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会和“七一”重要讲话精神的重要举措。党的xx大报告，从落实科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，深刻阐述了全面加强新形势下党员干部作风建设的重要性和紧迫性，明确要求“在党员干部中大力倡导八个方面的良好风气，坚持群众路线，真情关心群众病苦，做到情为民所用，情为民所系，利为民所谋，以求真务实的作风推进各项工作，弘扬新风正气，以优良的党风促政风带民风”。在“七一”重要讲话中明确提出“精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐败的危险，更加尖锐地摆在全党面前”。开展这项主题活动，就是要有针对性地解决精神懈怠的问题，激发干部的工作热情，始终保持奋发有为的精神状态；解决能力不强的问题，提高干部的素质，尽职尽责地干事创业；解决脱离群众的问题，转变干部的工作作风，提高服务群众的水平，密切党群干群关系；解决消极腐败的问题，加强预警防控，深化反腐倡廉，营造廉洁从政的良好风气。

其次，开展这次主题教育活动是坚持人民至上，促进执政为民，实现人力资源和社会保障工作科学发展的必然要求。坚持人民至上，执政为民是这次主题活动的根本目的，作为人力资源和社会保障部门坚持人民至上、执政为民关键就是要把人力资源和社会保障工作发展好，全力实现26项民生工程任务指标，紧紧围绕为民惠民来转变作风，提升效能。要认真贯彻“民生为本，人才优生”方针，切实把人事人才、扩大就业、完善社会保障、维护劳动者权益有关政策落实好，以优良的作风，热情的态度，便捷的服务、更高的效率做好我们的服务工作，只有这样，这次主题教育活动才抓到点子

上，才能取到实实在在的效果。

第三，开展这次主题活动是加强局系统干部职工作风建设，提升干部素质的迫切需要。我们人保局自去年组建以来，通过开展创先争优、创业服务年、发展提升年、“三创三提”、“三新两提高”等活动，机关作风和行政效能建设取得了很大成效。去年，创业服务年活动取得了全省4个小市排名第一，珠山区创业指导中心获部优至服务窗口荣誉称号，市社保局服务大厅、浮梁县就业局服务大厅获省厅优质服务窗口荣誉称号，市本级创业指导中心被评为全市“十佳创业优质服务窗口单位”，在全市“百千万内设机构”民主测评活动中，市社保局、市就业局双双被测评为先进单位，市技工学校被省厅授予20xx年“江西省技工院校先进单位”等，我们局组建仅有一年多，能取得这样的成绩，来之不易，是局领导班子团结带领局系统干部职工奋力拼搏的结果，说明局系统干部作风，机关效能方面总体上是好的，大家要倍加珍惜。

而且，作风建设是一项基础性、长期性工程，我们干部队伍的能力素质和作风方面还存在着许多与上级要求、与我们肩负的工作任务不相适应的地方。如工作不扎实、作风不深入、服务意识淡薄、服务态度不热情、执行力和操作力不强等问题，这些问题如果听之任之，任其发展下去，必然损害我们人保局的形象，涣散我们干部队伍的凝聚力。因此我们干部职工必须从提高自身素质能力做起，做到修身、勤学、敬业、自律，努力建设善于推动科学发展、促进社会和谐、服务工作大局的领导班子，建设政治坚定、纪律严谨，真抓实干、开拓进取、勤政廉政的干部队伍。

#### 转作风提效能心得体会篇四

3月28日下午，市委党校王春祥教授讲授的“转思想 改作风 提效能”专题学习会，镇机关干部、退休老干部、村书记、主任及大学生村官参加学习。

为了进一步转变工作作风,提高我镇党的群众路线教育实践活动的落实,为我镇党的群众路线教育实践活动开展提供良好的学习环境,全体人员深入学习王教授专题报告会,以下是我的几点心得体会:

一、作风效能建设是党的建设的重要组成部分,作风关系党的事业的兴衰成败。我们要以邓小平理论和三个代表重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻落实党的xx届三中全会精神,在思想上和行动上保持先进性和积极性。

二、深入学习,提升思想境界,思想是行动的先导,学习是社会发展的原动力,是发展、创造的基础,是个人谋生的手段,是获得知识、取得经验规范行为的重要途径。学习只是手段,如何把理论联系实际,真正的结合才是这次学习的目的,因此,我们必须提高自身的服务意识,加强自身的业务水平,这样才能从根本上达到改作风、提效能、促发展的目的。

三、落实到位,从小事做起,首先在思想上做到“真懂、真信”认真学习活动的要求,理解其中的真正含义,才会身体力行的去做,在作风转变上我们可以通过对自己的严格要求,提高我们村两委的全体形象,在提高效能方面我们可以开动脑筋提高工作效率,为广大人民群众排忧解难。

## 转作风提能力促发展问题排查篇五

随着经济的逐步发展壮大,聊城作为山东省的一个重要城市,也正在经历着翻天覆地的变化。近年来,聊城市积极推进转作风工作,通过深入细致的改革和创新实践,取得了一系列显著成绩。在这个过程中,我深深感受到转作风给我们带来的变化和启示,以下是我的一些心得体会。

首先,转作风的关键在于理念的更新。长期以来,我国的作风问题一直是困扰发展的瓶颈之一。而在聊城市,政府高层

提出了“解放思想，创新发展”的口号，倡导干部抛弃僵化思维和繁文缛节，以更加务实、灵活的方式推进工作。这种理念的更新为聊城转作风提供了强大的动力和保障。

其次，转作风需要精简程序，提高效率。在过去，聊城市政府的一些行政程序繁琐、拖沓，限制了各项工作的开展和推进速度。而现在，聊城市政府通过加强内部协作，优化业务流程，精简各级文件、报告和会议，大幅减少了会议时间和会议费用，提高了政府工作的效率和执行力。这种转变让我深刻认识到，只有将办理事务的程序环节精简化，才能减少不必要的工作环节，推动各项任务的快速完成。

第三，转作风要倡导群众参与，提高调查研究的质量。聊城转作风过程中，政府积极倡导群众参与各项政府工作和决策，因此更加注重考察调查的质量。政府采取了多种方式，例如邀请专家学者参与论证、设立网络调查系统、组织居民代表座谈会等，将百姓的意见和诉求更好地纳入到政府决策过程中。这种转变让我深感政府对百姓意见的重视和对群众参与的充分尊重，也为我深入了解群众疾苦和需求提供了更多机会。

第四，转作风要注重实效，着力解决百姓关切。过去，一些政府工作过于注重形式，出台的文件和政策难以落地实施，往往只是形同虚设。而在转作风过程中，政府将实施效果作为评价各项改革的重要标准之一，积极加大政策落地力度，确保政策的出台对百姓有实质性的影响。这种转变让我感受到政府的务实和真诚，也让我相信只有真正切实地解决百姓所关心的问题，才能得到百姓的认可和支持。

最后，转作风要注重文化建设，培养良好作风。聊城市把培训和教育作为提升干部作风的重要手段，组织开展了一系列的培训班、研讨会和讲座，借鉴国内外优秀的作风建设经验，加强一线干部的理论学习和培训。同时，聊城市也加大了对干部作风的监督和考核力度，通过评选先进典型、曝光典型

问题等方式，强化了自律意识和责任意识。这种转变让我深感作风建设的重要性，只有通过不断的教育和培训，才能让干部养成优秀的作风和习惯。

总之，聊城转作风的经验和体会给我留下了深刻的印象。在这个过程中，聊城市政府不断创新和改革，以务实、高效的作风推动各项工作的开展，取得了令人瞩目的成绩。作为一名在聊城工作的普通老百姓，我从中深刻体会到了政府工作的变化和进步，也更加坚定了我对聊城未来发展的信心。希望聊城能够始终保持转作风的劲头，为实现更高质量的发展而不断努力。

## 转作风提能力促发展问题排查篇六

党员干部要抓好关于党性不严不实突出问题整改，推动党的作风不断好转。以下是本站小编精心搜集的强党性转作风讲话范例，希望对你有帮助！

党的以来，对党员领导干部如何从政为官 多次提出要求和殷切期望。干部干部，干是当头的。要保护作风正派、锐意进取的干部，真正把那些想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀干部选拔到各级领导班子中来。为深入学习贯彻系列重要讲话精神，中央党校培训部与中宣部《党建》杂志社共同举办“讲党性敢担当”座谈会。会上，中青一班部分学员围绕以来对领导干部提出的要求，结合本职工作，交流认识与体会。讲党性，敢担当，必须坚持问题导向、坚持从严要求、坚持以上率下，做好“加减乘除”法，引领新常态，促进新发展。

“加法”就是加强学习，补好精神之钙。要加强理论学习，把坚定理想信念，加强党性修养作为永不结业的必修课，贯穿到党员学习教育的全过程。在全体党员中深入开展“两学一做”活动，着力解决党员队伍思想、工作、学习中存在的

问题，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，让担当成为一种常态。

“减法”就是简政放权，扎紧制度之笼。简政放权，防止用权任性，优化制度供给，是发改部门“讲党性，敢担当”的题中之义。

“乘法”就是提升服务，倡导效率之行。服务群众、服务基层是发改部门践行党的宗旨、体现敢于担当的试金石。引导党员干部增强公仆意识，认清身上的责任，敢于做事，敢于担当。

“除法”就是破除陈规陋习，削掉病根之源。“讲党性，敢担当”离不开思想的解放，理念的创新。用严格的党性作保障，敢于担当，主动作为，坚定不移地推进创新、协调、绿色、开放和共享发展。

新疆塔城市在深入开展党的群众路线教育实践活动中，以加强干部作风建设为抓手，围绕干部在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面查摆出的问题，通过调查核实后，逐一以“软骨病”、“虚脱病”、“糜烂病”、“懒散病”下处方，让干部从而达到政治强、能力强、作风强、心力强的四强目标，推动干部作风的大转变和大提高。

治思想上的“软骨病”，坚定信念强党性。针对现实生活中，一些党员、干部出现信仰迷茫、精神迷失的现象，塔城市依托塔城地区党风廉政教育基地、“塔城市纪检监察网”、“廉政时空”等平台，分层次、分类别的进行宣传教育。通过组织党员干部观看《焦裕禄》、《杨善洲》等典型先进人物影片，以先进人物事迹触及干部思想；邀请“地区为民、务实、清廉模范典型事迹巡回报告团”以身边的典型人物事棘让干部受感染受教育；举办“中国梦，劳动美，我与改革同发展”演讲比赛，以身边爱岗敬业普通人的事棘鼓舞人，通过系列活动的开展让广大党员干部学典型找差距议体会自

觉修正自我，同时重点围绕厉行节约、反对奢侈浪费、廉洁过节等问题，实行点对点，开展廉政短信发布活动，累计发送短信3000余条。

治作风上的“虚脱病”，脚踏实地强服务。针对干部在工作中出现的执行制度不严、把握政策不准，长期精神萎靡，造成干群矛盾性问题突出的问题，塔城市通过市、乡、村三级监督员监督、群众热线反映、住村工作队配合调查等形式，加强对存在问题的核实。重点加大了对低保资金、医疗卫生、农资市场等专项治理的监督检查，在核查城乡低保发放情况中发现案源线索5个，转监察室立案2件；查办农资案件4起，收缴罚没款5.5万余元；播出《塔广行风热线》节目16期，接听接收各类电话咨询、解决投诉问题21个，回复新广行风热线转办问题20个，回复率100%。

治生活上的“糜烂病”，勤俭节约强意识。针对干部在工作生活中出现的超规格接待、办公用品攀比等现象，根据中央“八项规定”、自治区“十条规定”和地委“七条意见”，塔城市组织相关工作人员开展厉行勤俭节约、制止奢侈浪费和节日期间公款购买节日礼品等情况专项督查20余次，协助地区纪委对我市30个单位(部门)涉嫌违反中央“八项规定”的问题进行了调查核实，从中查处案件1起，自行立案查处9件，涉及人员9人。

治工作上的“懒散病”，恪尽职守强作风。针对各单位机关干部出现的慵懒散散的问题，进行监督检查，加强绩效考评和效能监察，通过明察暗访、察访核验等形式，开展效能监察22次，下发通报1期、整改通知书4份，提醒谈话13人，效能告诫1人；开展公务用车专项整治27次，查处6起公车私用、私驾等行为；开展会纪会风督查11次，对8名违反会风会纪规定的干部进行了通报批评，责成13人作出了书面检查。

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。近期，笔者通过走访了解、

发放问卷、座谈交流等形式，对基层党支部进行了深入细致的调查研究，发现了一些倾向性问题和薄弱环节，下面，笔者就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

## 一、当前基层党支部建设存在的主要问题

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

## 二、基层党支部建设存在问题的原因分析

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好

地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

### 三、加强基层党支部建设的几点对策

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标

准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群

众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、工作和作风情况，用组织的力量约束党员思想和行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

## 转作风提能力促发展问题排查篇七

转变干部作风、加强机关行政效能建设，是践行“三个代表”重要思想，体现立党为公、执政为民的本质要求。我们只有努力改进作风，切实提高行政效能，才能真正实现全心全意为人民服务的根本宗旨和体现执政为民的本质要求。提高机关工作人员的服务意识，要时刻按照“三个代表”的要求去要求自己，发现自己工作和学习中的不足，把工作做得更好。

通过第一阶段的学习，自己充分认识到，转变干部作风、加强机关行政效能建设是当前工作的重中之重，必须严肃对待。必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，结合自己的本职工作，使之融会到自己的工作中去。作为新闻干部，我们的工作就是代表政府的喉舌，宣传政府政策与决议。在对待工作态度上，要始终保持积极的态度。例如最近的开展城乡清洁工程活动。是政府改变作风，为群众办实事的一大举措。其实刚开始时，极个别群众不理解错误的认为这个只是某些领导又在搞一些为了政绩的活动，又是一次小打小闹，肯定不会有什么效果，即使有成效，那也是暂时的。随着城乡清洁工作的工作一步步深入开展以后，各个部门都十分重视，效果也是显而易见的。经过大力的整治，桂平市过去脏乱差的现象几乎是一去不复返了。与整治前的状况相比，简直就是让人不敢相信，因此作为新闻工作者我们必须义无反顾地去宣传这一活动，以高度的政治责任感和饱满的工作热情投入宣传工作中去。我们作为新闻人，如果在思想上、行动上和市委、政府不保持一致，宣传工作滞后，势必影响全局的展开。

对于本次作风效能建设，我认为是必要的，它对我们完成今年的各项工作，进一步树立良好形象，提高工作效率具有重大作用。在今后的工作中，我们一定克服自身存在的问题，真正做到：一是加强学习，提高整体素质。加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。

只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展;在行动上符合工作的规范;在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。提高自身的业务素质和工作能力。同时在学习中要摆正工作与学习的关系,坚持学习制度,保证学习时间,注重学习效果。力求学深、学透、弄懂、弄通,做到理论联系实际。二是牢记全心全意为人民服务的宗旨,时刻不忘自己是个新闻工作者,要在工作上尽心尽责,不断创新,争创一流,迎难而上,为发展贡献自己的力量。

转作风提效能促发展心得体会

转作风提效能个人心得

## 转作风提能力促发展问题排查篇八

随着社会的进步和人们对公共安全的关注度不断提高,现代警察已经不再仅仅是维护治安的力量,更是与人民群众建立良好关系并保护其权益的公共服务者。然而,要做到这一点并不容易。为了转变作风,与人民群众更好地沟通和交流,警察们需要付出更多的努力。在这篇文章中,我将分享我在警察转变作风过程中的心得体会,并说明这个过程对我和社会有何重要意义。

首先,转变警察的作风需要警察们更加关注细节并主动与人民群众交流。在过去,警察可能更多地关注于处理案件和巡逻任务,而对人民群众的关注和理解相对较少。然而,现在的警察要在维护治安的同时,担负起与人民群众更密切联系的责任。我在实践中发现,当我们主动与人民群众交流并倾听他们的意见和需求时,他们对我们的信任度明显提高。这种沟通与交流不仅可以加强社区的凝聚力和治安,还可以帮助警察更准确地了解社区的需求,以便更好地履行职责。

其次,警察转变作风的过程需要培养良好的职业道德和执行力。作为一名警察,我们必须时刻铭记自己是执行法律和保

护人民权益的使命。在日常工作中，我们必须保持高度的专业精神、耐心和冷静，无论遇到何种情况都要保持公正和客观。这不仅需要我们具备扎实的法律知识和应对危机的能力，还需我们在艰难和困苦的环境中保持乐观的态度。只有这样，我们才能更好地与人民群众进行沟通交流，让他们感受到我们的专业和公正，从而赢得他们的尊重和支持。

再次，警察转变作风需要注重人民群众的参与和合作。在过去，警察可能更多地采取单向指导和命令的方式，而忽视人民群众的主观能动性和参与性。然而，现代社会注重民主和平等，人民群众有权利参与决策和监督。作为一名警察，我们需要从这一点出发，充分尊重人民群众的意见和权益。我们应该主动与人民群众建立良好的互动机制，并鼓励他们参与社区治安管理和公共事务，共同维护社会的和谐稳定。

最后，警察转变作风的过程离不开不断学习和提升自己的能力。与时俱进是警察转变作风的重要环节。随着社会的不断发展和变化，我们面临的挑战和问题也时刻在变化。为了更好地适应这一变化，我们必须不断学习新知识、提升自己的技能和能力。这不仅需要我们关注行业的最新发展，还需要我们主动参加培训和学习，不断提高成为一名合格警察的水平。

总之，随着社会的进步和人民对公共安全要求的提高，警察转变作风也成为当代警察重要的任务之一。我深知这个转变过程的重要性，并通过实践总结了一些心得体会。警察们应该更加关注人民群众，主动与他们交流；我们必须坚持职业道德和执行力，时刻铭记使命；我们应该更加注重人民群众的参与和合作，共同维护社会的和谐稳定；我们还需不断学习和提升自己的能力，适应社会的不断变化。相信当警察们坚守这些原则和行动，就能更好地履行职责，以服务人民为宗旨，为社会的进步和发展作出更大贡献。

## 转作风提能力促发展问题排查篇九

近年来，社会对警察的期待越来越高，要求他们做到公正、严明和亲民。为了响应社会的呼声，许多警察开始转变作风，改善与民众的关系。我作为一名警察，也深切地感受到了这次改革的重要性和挑战性。经过一段时间的摸索和实践，我深深体会到警察转作风的必要性和益处。以下是我对此的心得体会。

首先，转作风要树立正确的警察形象。传统观念中，警察往往被视为冷漠严肃的形象，而现代社会对警察的要求则更加注重人性化和温暖。作为警察，我们不仅要拥有高超的执法技能，更要注重人情味和亲民。只有这样，我们才能赢得民众的信任和支持。因此，我在工作中，努力改变自己的形象，尽量保持微笑、友善和耐心，尊重和呵护每一个与我接触的人。通过这种方式，我逐渐感受到了警察形象的重要性，也有了更多的合作和支持。

其次，转作风要加强与民众的沟通。警民之间的沟通问题是导致争议和误会的根源，因此必须尽一切努力加强与民众之间的沟通。我通过参与社区项目、定期开展座谈会等方式，与民众面对面交流，了解他们的需求和问题。我发现，与民众的沟通不仅能够有效解决问题，还能建立良好的互信关系。通过倾听民众的声音，我们能够更加了解他们的期望和诉求，有针对性地改进工作方式和提高服务质量。同时，通过沟通，我也更加真切地感受到我所执法的根源和意义。

再次，转作风要注重尊重和平等。作为警察，我们既要对法律严格执法，也要尊重和保护人权。在工作中，我时刻提醒自己尊重每一个人的人格，不偏袒，不歧视。我认真对待每一个案件，不论涉及的是一个普通群众还是一个高官，都要公平公正地处理。这种尊重和平等的作风让我与民众建立了更加牢固的信任关系，也让我对自己的工作更有底气和自豪感。

最后，转作风需要勇于改进。作为一名警察，我们需要不断进取和改革，才能适应社会的变化和发展。我发现，警察工作不仅是一种职业，更是一种责任和担当。只有保持对工作的热情和奉献精神，我们才能够在艰难的工作中坚持下去。因此，我不断寻求学习和提升，积极参与培训、研究，不断提高自己的专业素养和执法水平。通过不断改进，我发现自己在工作中的发挥越来越大，也能够更好地为民众服务。

通过对警察转作风的心得体会，我深刻认识到了警察形象、尊重沟通和改进的重要性。作为一名警察，我们不仅仅是执行法律和维护社会稳定的执法者，更是一个温暖、亲民、重归公正的阳光形象。只有转变作风，才能够真正构建和谐和谐的警民关系，为社会的进步和稳定做出更大的贡献。我将一直秉持这种作风，为建设更美好的社会而不懈努力。