

# 2023年宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结 (通用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇一

我谨代表公司党总支和经理成员,在这里对公司去年工作做一个基本的总结汇报。

一是《年度目标管理责任制》落到实处，指标层层分解到部门，任务逐一落实到个人，进一步体现了褒勤贬懒和奖优罚劣的目标管理机制，极大地调动了全体员工的工作积极性、主动性和创造性。龙岗护卫部通过主动与派出所联系，随时掌握清理整顿保(治)安队伍工作的第一手资料，及时与每一家准客户挂上沟、通好气，全年新增保安员543人，成为我公司首个队伍人数超过千人的护卫部门；直属大队充分发挥在配合各级政府及行政执法部门开展各种清理整顿行动中树立的良好社会形象，适时宣传，客观推介，成绩斐然，全年新增保安队员500多人，超过公司下达的发展指标任务达4倍之多。

二是老客户得到有效巩固。为力争原有合作伙伴不撤点、不裁员、不减资，全司坚持做到“三定期”。既每季度定期走访客户，每月定期发放《客户意见反馈表》，每日定期进行岗位督察。全年客户满意度达到98%，老客户流失率控制在2%以下，为公司业务的发展奠定了基础。

三是市场份额进一步扩大。公司技防部门实现联网用户450多户，特保大队开辟了金融网点押钞服务新业务，各护卫部都新增了停车场服务项目，广告礼仪和文艺演出创营业收入

约200万元。尤其是在全市清理整顿保(治)安组织期间，公司一手抓内部教育、一手抓市场拓展，共发展新护卫点150个，新增上岗保安员450多人，提供临时护卫业务达20xx多次，进一步拓展了公司业务。

四是开展了卓有成效的“创建”活动。为有机配合全市清理整顿保(治)安组织的工作，公司在所有的27个保安中队中开展了“创建文明保安队”活动。中队长、分队长和保安员纷纷对照标准开展自查自纠工作，建立了“四制一岗一栏”，并悬挂墙头，公开接受客户和群众的监督，队伍的精神面貌得到了较大改观，队员的服务意识得到了明显加强。经公司检查验收，共有51%的中队被评为优秀团队，36%的中队被评为优良团队。期间，涌现了爱联治保会保安队等一大批岗位练兵先进集体和印德鹏、谢全伟等一大批岗位立功先进人物。分局周江涛副局长和市政法委督导组符福斌组长等上级领导亲临视察了公司的“创建”工作，给予了“意识超前，敢为人先”的肯定与鼓励。

五是狠抓了培训与管理工作。“一手抓提高素质，一手抓清理队伍”是公司维护纪律的严肃性和队伍的纯洁性一项主要工作。全年共培训保安员5500多人，全部顺利通过考核取得了上岗资格证。在岗位实践工作中，一些方法简单和态度粗暴的保安员分别受到了警告、下岗或开除等严肃处理。尽管正处于业务发展较快和人力资源相对紧张的情况下，公司仍然对所有严重违纪的人员予以了开除出队的严肃处理。分局袁湘滨政委对此给予了充分的肯定，做出了“这样很好，不怕出问题，就怕不正视问题”的批示。

六是充分体现了辅警作用。为服从大局需要，公司把社会效益摆在了重要的位置上，全年共积极配合各级公安机关开展各类清理整治行动和处置群体突发事件250次，参战的保安队伍做到了招之即来、来之能战、战之能胜。如在今年9月份发生上百名手持刀棍的社会闲杂人员围攻坪山镇三和商场的事件中，公司派出的200多名保安员不怕危险，严格执勤、耐心

劝说，防止了事态的进一步恶化，受到了亲临现场指挥的分局袁湘滨政委等领导的高度评价。在今年三月份抗击“非典”的战役中，公司按照分局的统一部署，先后投入保安力量300多人次，即使是冒着被病毒传染的高风险，从未有一名保安员临阵退缩或叫苦叫累。在配合国土、工商、质监、城管、农业等政府部门开展行政执法工作和各种大型社会活动的安全护卫工作中，公司先后投入9000多人次的保安力量，参与了龙岗区拆除违法建筑行动，龙岗建区十周年大型文艺晚会，深圳市高交会馆春运火车票销售月、深圳市第三届福利彩票销售周等群众性社会活动。尤其是在今年4月份，南澳镇政府工作人员在西冲征收土地时被群众围困，奉命前去维持秩序的公司保安员们不畏风险，沉着应对，面对不明真相的群众做到了打不还手、骂不还口，以身躯抵挡了滋事者的冲击，保护了镇领导和工作人员的生命安全，受到了社会各界的广泛好评，其中129名保安员因表现突出受到了上级部门的通报表彰。

同志们，我们的总结表彰大会正处在辞旧迎新、承前启后的时刻。总结过去，展望未来，在新的一年里，我们要借去年底全市开展清理整顿保(治)队伍的东风，进一步加强队伍建设，提高服务质量，继续开展创建文明保安分队的活动，树立保安新形象，打造龙岗保安品牌。并广泛拓展业务，如押钞、联办保安服装厂、技术网络防范等，增加新的经济增长点，同时对不适应发展需求的现有体制和机构进行不断改革完善。经过公司上下多次民主咨询和公开研讨，并已报请分局领导批准，修改完善了《20xx年的目标管理责任制》和《实施细则》，确定了20xx年度公司总人数要达到10000人规模的奋斗目标。今后，希望大家继续发扬“与时俱进、开拓创新”的进取精神，团结一心，脚踏实地，为我区社会治安形势的进一步好转和经济环境的进一步改善做出更大的贡献。

我的讲话完了，谢谢大家。

## 宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇二

大家下午好！

我是武塘小学的老师罗利斌，今天和我们学校的曹国斌老师一起代表武塘小学来到热情洋溢的集镇小学参加这次电教工作总结大会，因为东道主的热情让我们倍感这个春日的美好，所以，我提议我们大家以热烈的掌声对集镇小学的领导 and 全体师生表示衷心的感谢。

同时，我们也要感谢中心学校的领导在过去的一年里给予我们武塘小学一如既往的支持和厚爱，你们的领导和支持是我们努力工作的动力。

作为一名普通的一线教师，而不是专任信息技术教师和管理员，因为多年养成的收集工作资料的习惯，随手将这些资料上传于长沙县教育资源网，数量忝列全镇第一，所以得到这么一个“鸠占鹊巢”的机会坐在这里，我除了要感谢领导和同事们对我的抬举和鼓励之外，还更愿意用我的所见所感来向大家介绍我的学校和我们整日如同兄弟姐妹般相处的同事们，以及我们在过去的一年里为了学校的电教工作而共同作出的努力和一点点成绩。

大海航行靠舵手，没有好的舵手就没有正确的航向。在武塘小学，英明的胡达山校长就是我们全校十一位教职员工的导航。在每一周的周前会上，胡校长会在各项工作之外详细布置一周的电教工作，内容涵盖远教、教育资源和新闻上传、设备运用、论文写作等等方面。同时，他还能积极参与所有的电教活动，坚持做到每月进行校内的电教常规检查，让我们佩服，也让老师们时时注重勤勉自查。因为校长的引导有方，我们学校的电教工作一直都是高标准进行。

在我们学校，还有一位年轻热情的网络工程师和技术员，他就是我们大家都熟悉的曹国斌老师。曹老师多年来一直从事

学校的电教和网管工作，他的工作涵盖网络维护、电化教学，资料收集、设备维修管理以及师生培训诸多方面。为了钻研技术□20xx年他自费在学校的教学楼安装了摄像头。他还经常利用休息时间为学校和老师们修理电脑、打印机，采购耗材，加班从不计报酬不打折扣，服务范围辐射兄弟学校，良好的服务热情为他赢得了很好的口碑。中心学校石校长每次来校检查都会说，武塘的电教工作我最放心。可以说，武塘的电教工作曹国斌老师功不可没。

其他的十位老师也和校长还有曹老师一样，有着最积极的工作热情。我们学校的老、中、青三代老师都掌握了过硬的信息技术，人人对学校的多媒体等电教设施都运用自如，因为大家的参与，我校的远教和多媒体等电教设备利用率相当高。另外，我们学校特别注重资料的收集工作，老师们无论上班或者外出，都会做到相机不离身，因此，我们学校所有的工作动态都会在第一时间以不同形态出现在长沙县教育资源网上。

正因为有我们的共同努力，在过去的一年里，我们学校：全体12名教师共上传教育资源两千余条，名列全镇第一，也为春华镇在全县乡镇的排名立下了一定的功劳；曹国斌老师的《农村中小校园安防系统应用现状及发展设想》和杜迎月老师的《浅谈多媒体在语文教学中的应用》均获得了省电教论文二等奖；过去的一年里，我们接受了若干次不同级别的检查，经受住了社会通用标准的考验；在去年举行的全市小学生信息技术奥赛中，我校的龙宇和雷佳俊同学获得了市三等奖的好成绩，占全镇总获奖人数的三分之二，曹国斌老师也因此荣获了共青团长沙市委颁发的信息技术园丁奖。这个奖项也坚定了我们农村小学计算机教师对农村小学信息技术教育向前发展的信心。

回首过去□20xx年谈不上辉煌的历史已经成为了永远的过去。但是，作为一名一线教师，我相信，不论是在电教还是其他的工作面，我们付出的每一份努力都会在我们向更远大的目

标前行的道路上留下深深的脚印。因为，从事信息技术教育，利用现代化信息技术更好地服务于我们的教学工作，是我们毕生的事业。我们可以通过自己的努力来证明，农村中小学的教育会越来越好。而且，在现行的正在不断改善的硬软件条件下，我们完全有理由以百倍的信心展望未来、昂首前行！我的讲话完了，谢谢！

## 宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇三

回首昨日，感慨很多，\_\_\_\_月\_\_\_\_日加入\_\_\_\_医药公司这个大家庭，既有幸运也有荣幸，今日看来，这个决定是非常明智的。这里有和谐的工作环境；完善的公司章程；合理的薪资待遇，这都是我所向往的。部门的同事们，亦师亦友，无论是在工作上，还是生活上，都给予了我许多帮助，我很感动。

- 1、同种商品，多筛选几家供应商或厂家，质优价廉的为首选。
- 2、合理收取供应商或厂家流向费、促销费、返点费、柜台费等合理费用，为公司谋取更多利益。
- 3、对于近效期、破损、质量问题等商品及时与供应商货厂家做好沟通，最小化减少公司损失。
- 4、时刻关注商品行情，在商品出现大幅波动前做好囤货及退货准备，是公司利益化，风险损失最小化。
- 5、做出精确的商品库存分析和销售分析，及时补货，避免商品断货影响门店销售，同时及时消减大库存商品，使流动资金化。
- 6、对于门店通知的顾客订货，应在最短时间内做出反应，联系供应商或厂家进货，间接维护好这类客户。
- 7、拒绝行贿、受贿，吃人嘴短，拿人手软，行贿、受贿直接

损害公司利益。

8、与库房、门店、各部门、供应商、厂家协调好，使工作开展更加顺利，提高工作效率。

9、遇到问题时，仔细思考，最重要的问题首先解决，次要问题随后解决，有主有次，方能不乱。

10、对于有利于公司发展的方案，提高办公效率的方法，积极献言献策。

当然，这里面有许多我现在还没有做好，但是凡事怕认真二字，我一定努力学习，不断思索进取，争取在最短时间内学会所应具备的才能，早日成为一名合格的医药公司采购员，为公司的发展贡献自己的力量。

## 宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇四

白驹过隙，转眼一个学期又到尽头。眼下，平日常在小白楼奔忙穿梭的你们，渐渐不见踪影，应该都是夜晚在挑灯苦读，白天应对考试吧！希望你们发挥最好的水平，在期末考试中取得好的成绩。但是，一定记住，千万不能做一些自毁前途的事情。

由于时间关系我长话短说。对于各个部门的工作成绩以及不足，每一位指导老师都悉心指出，刚才部长的述职以及主席的总结都高度概括了本学期咱们的工作情况，我不想再赘述。所有工作的点滴心得，都是要靠大家用心去揣摩，找到提高工作效率改进工作方式的秘诀与窍门并把它们烂熟于心，才能收获更大的一份成就。

创建“学习型”学生会是我们本学年的一个工作理念和奋斗目标。那么在座的你们对于这个理念你们理解了多少，做到了多少？开学初汤书记提出让你们跟学生领袖学生精英找差

距，这个差距你们找到了吗？你们缩短了多少呢？如果大家已经有所感悟了，就赶紧行动起来，投身到永无止境的学习中来，我们一起学习一起收获。

亲爱的你们，在学期结束的时候好好从头到脚检查检查自己，并对来年的学习和工作做一份规划吧，希望下个学期你们更加努力学习，树立理想信念、培养良好意志品德、提高综合素质、掌握社会化技能，从服务身边的同学做起，从同学所需要的具体问题做起，赢得广大同学对你的信赖，履行你的职责，发挥学生会的职能，着力打造具有独立学院特色的学生会新格局。

## 宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇五

区委副书记、区长张伟主持会议。

。各地各部门要紧紧围绕区委区政府确定的全年目标任务，一着不让推进各项工作；受表彰的单位要珍惜荣誉、再接再厉，为相城跨越发展再立新功、再创佳绩；其他单位也要对标找差、追赶超越，以实际行动谱写现代化建设的相城篇章。

。要始终把数字经济作为引领发展的第一动力，加快打造数字经济时代产业创新集群，抓好项目签约、落地、投产“全链条”。要加强全面统筹，抓好疫情防控、安全生产、民生实事等工作，确保各项民生事业更加可观可感。

。各级领导干部要发挥好“关键少数”的“关键作用”，对定下的目标、在手的事情要一抓到底、盯紧末梢。全区上下要锐意进取、开拓创新，让相城干事创业的“一池春水”始终激情涌动，成为推动相城跨越发展的磅礴动力。

会议公布了2021年度高质量发展优秀企业、最美相城人才、最佳引才合作伙伴、最佳人才落地平台名单，通报了2021年度综合考核结果和“担当作为好干部”评选结果，并对获奖



单位和个人进行表彰。

纳税特别贡献奖企业代表

数字经济产业创新集群贡献奖代表

最美相城人才、最佳引才合作伙伴、最佳人才落地平台代表

2021年度第二批相城区科技领军人才代表

2021年度综合考核“第一等次”的板块和区级机关单位代表

2021年度相城区“担当作为好干部”代表

会上，中亿丰建设集团股份有限公司、长三角先进材料研究院、苏州舜云工程软件有限公司董事长王溪、相城经开区、相城区发改委等受表彰单位和个人代表作了交流发言。

## **宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇六**

在公司工作了很多年了，从一个小小的业务员走到现在公司销售经理的位置，付出了多少努力和汗水，也许只有我自己知道了。不过我可以这样说，我付出的努力是常人的几倍，我才在自己的工作岗位上取得了一定的成功。

这一年走过来，酸甜中夹杂着汗水，努力和付出就会有回报，对我来说，在过去的一年取得的成绩还是很不错的，我觉得自己做的还是很好的。

1、切实落实岗位职责，认真履行本职工作。

作为一名销售经理，自己的岗位职责是：

1)、千方百计完成区域销售任务并及时催回货款。

- 2) 、 努力完成销售管理办法中的各项要求。
- 3) 、 负责严格执行产品的出库手续。
- 4) 、 积极广泛收集市场信息并及时整理上报领导。
- 5) 、 严格遵守厂规厂纪及各项规章制度。
- 6) 、 对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感。
- 7) 、 完成领导交办的其它工作。

岗位职责是职工的工作要求，也是衡量销售经理工作好坏的标准，自己始终以岗位职责为行动标准，从工作中的一点一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为，在业务工作中，首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，其次自己经常同其它销售经理勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。在日常的事务工作中，自己能积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。

总之，通过实践证明作为销售经理技能和业绩至关重要，是检验销售经理工作得失的标准。今年由于\_\_四个月限产的影响，加之自己对市场的瞬息万变应对办法不多而导致业绩欠佳。

## 2、明确客户需求，主动积极，力求保质保量按时供货。

工作中自己时刻明白销售经理必须有明确的目地，一方面积极了解客户的意图及需要达到的标准、要求，力争及早准备，在客户要求的期限内供货，另一方面要积极和客户沟通及时了解客户还款能力，考虑并补充完善。

## 3、正确对待客户投诉并及时、妥善解决。

销售是一种长期循序渐进的工作，而产品缺陷普遍存在，所以销售经理应正确对待客户投诉，视客户投诉如产品销售同等重要甚至有过之而无不及，同时须慎重处理。自己在产品销售的过程中，严格按照公讣制定销售服务执行，在接到客户投诉时，首先应认真做好客户投诉记录并口头做出，其次应及时汇报领导及相关部门，在接到领导的指示后会同相关部门人员制订应对方案，同时应及时与客户沟通使客户对处理方案感到满意。

4、认真学习我厂产品及相关产品知识，依据客户需求确定代理的产品品种。

熟悉产品知识是搞好销售工作的前提。自己在销售的过程中同样注重产品知识的学习，对公司生产的涂料产品的用途、性能、参数基本能做到有问能答、必答，对相关部分产品基本能掌握用途、价格和施工要求。

## **宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇七**

### **一、一年来的工作**

#### **(一)组织做好会计核算和监督，完成企业交办的各项任务**

1、按时完成企业日常各项财务核算工作，及时、全面、准确真实的反映财务信息，在办理各项费用报销时，多解释、多理解，同时严格按有关财经法规及企业有关规定和审批权限办理。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，准确无误的出具各类会计报表。

2、及时抓好资金回笼，在主营业务中既电费回收工作，每月督促各供电所按时到企业结算电费，及时编制电费回收考核表，随时掌握各所电费回收情况，为领导及时提供真实，准确的财务信息。到20\_\_年12月31日止，各供电所电费回收率

达100%，到考核日止，整个电费回收率达100%。

3、在资金运作方面：今年资金运作比较紧张，不象往年，首先按企业当月资金计划，分先急后缓，每月除了付电站电费外，还得考虑职工的切身利益，既按时发放工资，按时缴纳养老金、医保金、公积金，同时还考虑到国家税收，每月按时申报各种纳税报表，并按时足额交纳各项税款，合理规避了税负，今年税务部门在我企业没有收到一分钱的延税滞纳金，在以往年度，税务部门每年都要收缴我们企业几万元的延税滞纳金，在为企业减少不必要的损失等方面，尽了自己的努力！

4、由于历史原因，马颈坳电站和黄土溪电站在我企业分别借款\_\_万元、\_\_万元，这完全是改制前一种行政干预行为所至，对此，我企业蒙受了一定的经济损失。为了维护企业的权益，财务人员积极运作，每月从2个电站的上网电费中扣部分电费作为偿还我企业的欠款利息，全年收利息\_\_万元，给企业创造了一定效益。总之，在今年资金非常紧张的情况下，企业没有新增借款，也没有拖欠当年费用，我们是做了一定的工作。

5、电子纳税申报作为一种新型的申报方式，以其高效、快速为特点，20\_\_年为了完成地税、国税系统电子纳税申报缴税系统推广和应用，全面实现申报缴税方式的电子化、网络化，我们财务部从企业发展的战略高度出发，统一思想、精心组织、稳步推进，有效解决了我企业传统申报方式中的数据采集问题，节省了人力、物力。如今我们企业的办税人员每月只需轻点计算机鼠标，即可完成申报纳税，实行电子申报，也大大提高我们企业财务工作的质量和效率，能确保申报资料的安全、及时和准确，保证税款按期入库。

(二)加强财务人员管理，提高财务人员业务素质。

为了完善了企业各项内部管理制度，规范了会计工作秩序，

不断的提高会计人员的业务素质，20\_\_年初我们财务部相继出台《委派会计管理办法》《中心供电所出纳人员管理办法》、《会计人员百分制考核制度》、《会计例会制度》等办法和制度，细化了管理力度，并且还组织了财务人员参加财政局举办的会计人员继续再教育学习，认真学习了《会计基础工作规范》及相关税收法律知识；定期召开会计例会，听取委派会计在本单位的工作情况汇报，交流财务工作经验，研讨财会知识，支持委派会计依法行使职权，引导和鼓励他们敬业爱岗，坚持原则和廉洁奉公，从根本上强化了基础工作，规范了会计核算，提升了把握政策的水平，增强团队学习创新能力，使我企业财务管理整体水平逐步提高。

### (三)加强财务检查及内控监督管理力度

为了进一步规范供电所的财务行为，推行司务公开和阳光理财，20\_\_年9月企业出台了《供电所财务收支管理办法》，监督和管理责任落在了我们财务部，为了使企业的《管理办法》得到贯彻和落实，财务部在企业纪检部门的配合下对各供电所的财务进行一次全面检查，既：财务收支、费用开支、工资分配、物资采购、生产经营、电价政策、收费标准、农电收据等关系到供电所稳定发展的方面，通过工作，从根本上规范了各供电所的财务行为，杜绝了违反财经纪律现象的发生。

## 二、具备爱岗敬业的思想素质

财务工作就象年轮，一年工作的结束，意味着下一年工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，所以我从没有因为个人得失去计较什么，而是任劳任怨，尽职尽责，多年来的努力与付出，得到了领导和同志们的肯定。

财务各项工作取得了可喜的成绩，得到了领导和上级部门的

认可，20\_\_我们企业也被市电力集团有限责任公司评为财务先进单位，这与财务部门的努力工作是分不开的，然而，在看到成绩的同时，我也看到了不足，还有待在以后的工作中加以改进，回顾检查自身存在的问题，我认为主要是开拓创新意识不够，需进一步加强。

1、努力学习，提高素质，开拓创新，为企业的经济发展做出贡献，进一步加强各种理论学习，提高理论水平，认真掌握精通电脑，以适应信息化发展的要求，力争做一名优秀财务人员。

2、严格要求，廉洁自律，塑造企业高管人员形象。

## 宝鸡市蔡家坡管委会 大会工作总结篇八

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨2014年工作总结2014年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。2014年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想2014年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

2014年我公司实现产值17506万元，与 2014 年全年相比增加5559万元，增长率46.53%；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27%；完成纯收入 1315万元，同比下降 102万元，下降比例7.2%。

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为没有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在 2014 年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要有5-6万左右氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近十万元。归纳一下混批主要原因有四个方面（1）原料在生产进程中混批。（2）包装混批（3）筒管混批（4）纱子混批（5）并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有强

硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

2014年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了17945万元，与去年相比增长6607万元。增长率达到58.27%。但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了471.34万元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2-3000吨的大客户。三、安全方面

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想



法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在2014年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30-50%结算奖励现金。

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好，素质修养的高低，决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的

原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《2014年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

俗话说：“无规矩不成方圆”。我们一些新员工由于进厂没有经过专门的质量、操作规程、厂纪厂规等教育，所以他们缺乏纪律观念。有时甚至无视厂纪厂规，迟到、早退、打架、旷工等现象仍然存在。那么明年在职工管理上一定要做好工作，想方设法提高员工整体素质。加强他们对法律法规、厂纪厂规的认识。

以上几点是我对我们公司2014年的工作之中存中的问题，做出的总结。开头我讲过，2014年我们是“败军”，但相信大家能明白这个道理：再怎么样的“败军”之中，依然会有勇往直前的士兵。2014年我们共评出了3个先进班组，65名先进工作者。王建国、赵国兴、姚惠芹、杜叶明、胡瑞建、卢明、等根据平常工作表现获得特等奖。对于他们的先进事迹我想在座都是有目共睹的。在此我只举几个例子，一、棉纺包装组的组长陈国芬相信大家都认识。夏天的时候，气温高达38℃-39℃。每袋纱净重都在25公斤，对于一个女同胞来说，在这种环境下经常这样包装、成袋，确实很辛苦的。每次都是全身被汗水浸透，可以说她流的汗比我们任何一个人都要多。二、我们的老先进赵国兴同志，我在每年的总结大会上都会提到，他的工作大家也是知道，不管是刮风还是下雨，不管是上班时间还是下班时间，不管是白天不是晚上，他都要带着装卸工去装货去卸货。三、棉纺三分厂甲班的吕亚勤，她的两大管理方针就是“从严治班”加上“热情如火”，在

实际管理工作中实施的很好，在2014年她对班里的质量、产量方面做了大量的工作。四、陶国妹同志是我公司棉纺一分厂乙班班长，该同志以吃苦耐劳，工作思路清晰，工作措施得力而见长，每次统计产量，她都是遥遥领先。五、长山分厂乙班的班长朱勤娣，她在自己的岗位上，任劳任怨、勤勤恳恳把班里的一点点琐事做的干净利落。六、一二分厂甲班的值班长——张秀琴，吊着绷带进车间的值班长，她的事迹我也早有耳闻。七、并线分厂的郁良芬同志，是一位热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感的值班长。八、一分厂梳棉工段的工段长——秦兴峰同志，在我公司已经扎扎实实的干了整整十四年，今年他又在对梳棉车改造上作出了很大的成绩。还有像我们各大车间的主任，他们的工作也都很辛苦。对于这些先进们的先进事迹，都是值得我们大家去学习的，因为他们并没有在逆境中倒退，他们依然在不断的努力工作，在自己的岗位上发光发热。我们长江棉纺织有限公司需要更多这样的先进。希望他们在新的一年里继续发扬这种精神、努力工作。同时也希望其它同志，能以先进为榜样，充分发挥出自己的能量，争当先进。

以上是结合2014年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望2014年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决2014年存在的问题。