

最新煤矿皮带工年终总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿皮带工年终总结篇一

首先由于我的工作不细致的原因，没能把工作做到位，以致出现了井下探头被胶带封堵现象而没发现，在此我作出深刻检讨！

胶带封堵井下探头的行为，是一起非常严重的三违行为，出现了这种情况，我感到十分的痛心。我作为xxxx的安全经理，没能够很好地尽到监督监管的责任，及时发现，及时制止，没能够在会里会外的场合，真正的让广大职工认识到瓦斯监测监控的重大意义，从而减少此类违章违规事件的发生，在此，我深感惶恐。

我决心也有信心：在以后的工作中，认真履行自己的岗位职责，全力做好安全监督检查和安全教育培训工作，现场安全检查更加细致与谨慎，坚决做到走到看到说到，安全教育培训更加严格与深入，让规程深植于全体员工的心中，坚决杜绝三违现象的发生，尽心尽力为xxxx煤矿的安全生产做出积极的贡献！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

煤矿皮带工年终总结篇二

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

于 11月30日 我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，

为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

xx年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

技师是各技术岗位员工的标杆，有着很高的技术才能和知识，可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面，要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人，积极提高技师在员工中的地位，安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示：在08年的工作中，一定要发挥个人专长，热爱本职，一心为公，出全勤，出满勤，多解决技术难题，多搞技术革新和积极提合理化建议，保质保量的圆满完成领导交给的各项任务，争做一名称职的工人技师。

明年的技师管理，我们除了继续坚持今年好的做法，最主要的是要扩大技师队伍，不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动，让技师讲技术和操作经验，搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作，按照德能勤绩，每季度进行考评，根据其现实表现，评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰，使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况，签订师徒协议和结对子，大力推进员工能力的提高，我们准备在技术人员多的

主要工种开展技术比武和实战演练，创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之，在明年的工作中，充分运用和管理好技师，让他们发挥出自身的技术优势，为加快公司的大发展培养出更多的人才，使我区技术工作再上一个新的台阶。

煤矿皮带工年终总结篇三

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对12下01综采面刮板机、12上01综采面采煤机、12上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，并建立完善了设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管

理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好xx年雨季“三防”工作，确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室120台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

8、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1)、配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题12条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2)、配合机电工区顺利完成12下01工作面无极绳绞车的安装。12下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3)、配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4)、编制12下01、12下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成12下01工作面采面设备的安装。12下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5)、配合巨能项目部顺利完成12上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6)、配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7)、配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训
工作。

(8)、配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了xx年全公司矿井月度停产检修工作，1-11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

煤矿皮带工年终总结篇四

我公司生产调度室于20xx年正式更名为综合调度中心，作为我公司安全生产的枢纽，其地位特殊，责任重大。负责对每一项工作目标的落实跟踪协调，以生产为中心，组织、措挥、控制原煤作业产量、质量、运输、储藏、成本消耗等重要环节，掌握生产业务技术、熟悉生产过程，了解先进的调度技术装备的使用，监控各作业地点的有害气体数据，做到及时准确的上传下达，上请下达的有效汇报机制，严格监控矿井通风及供电方式，预报并组织危险区域人员撤离、救护、物资运输等。

组织结构：

综合调度中心主任：冯鹏

主任工程师：凡中平

副主任：蔺光亮高龙喜

专职调度人员：11名。

（1）迎接集团公司的检查工作并落实情况

配合各部门迎接集团公司领导莅临我公司检查指导工作3次，共检查出11条问题，已整10条，剩余1条未整改，都属于共性问题——视频会议系统未安装。

（2）建立和健全了调度室各项制度、提高调度人员综合素质，完善各种调度台账管理。

为了做好信息调度质量标准化要求，争创省一级质量标准化信息调度室。严格按照《山西省煤矿安全质量标准化标准》中所提出的要求，逐条逐项比对，通过完善综合调度室管理制度及责任制，每月定期组织全体调度工作人员认真学习各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到了分工明确，责任清晰。要求每名在职调度人员认真组织业务学习，提高理论水平。与此同时，要深入采掘一线调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时对调度台账进行增补更新。完善了调度汇报机制，主动向各煤业公司学习先进的管理理念，召开调度会议，做好调度记录，有效规范安全生产协调。做好调度工作有无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。

根据《质量标准化》及集团公司关于加强信息调度专业化的要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度的同时，规范了调度室各项专题记录、报表、台账、总结、计划、汇报等20余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。加强了信息报送质量，完善了公文处理流程。及时、准确、全面地为集团调度室和

公司领导报送信息。进一步落实了对公文报送的程序，并做到签档保存。

完善调度室的软硬件建设，结合信息调度专业的内容要求，建立了《信息调度管理作业系统》。真正实现了管理台账与作业系统的实效结合，分层管理。

常思已过，方能摆正前进的方向，迈开坚实有力的步伐，通过每月一次综合调度质量标准化自检及矿安全质量办公室的例行检查，双管齐下，两手同抓，并将检查出问题进行跟踪整改，使信息调度质量标准化得分都不低于90分，年底取得了平均93.75的优异成绩。

(3) 狠抓原煤生产任务指标，并以控制生产成本及产品质量为双刃剑。

到节能降耗，降低成本，增加了效益。通过加强对作业地点的措施监督、生产工艺创新、规程落实，有力提高了煤炭质量的指数。

（三）20xx工作计划

综合调度中心为了进一步做好20xx年的各项工作，更好的服务于公司生产，结合实际情况，制定以下几个方面的工作计划。

(1) 认真贯彻落实集团公司及公司领导有关安全生产方面的通知、指示、文件命令，并检查贯彻落实情况。

(2) 加大组织和协调力度，并与各部门配合，做到对安全生产、一通三防、机电运输的统一调度，为顺利实项综合调度中心的综合作业机能发挥积极作用。

(3) 严格落实各项工程作业的规程、措施，着重解决影响均

衡工作的问题和矛盾，督促各部门检查、落实、保证工作有序地进行，并根据出现问题进行现场跟踪，减省和杜绝类似问题的重复出现。

(4) 进一步加强信息调度质量标准化的建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

(四) 需集团解决的问题

(1) 针对质量标准化查出的共性问题，如视频会议系统，望集团公司放在20xx年的日程中，并能及时给予子公司相关答复，待今年我矿井90万吨验收时顺利通过。

(2) 定期召开集团调度室综合会议，可将各公司调度作业过程中出现的问题进行汇总，交流。起到互相借鉴学习的作用。

(3) 望统一各项台账的格式，这样可以有效对日常工作进行管理。

综合调度中心

二0xx年十二月二十六日

煤矿皮带工年终总结篇五

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的

时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

因此，济宁能源发展集团的职工教培中心的楼顶上早早地就树立起了“知识改变‘命运’学习成就未来”几个巨幅标语。对此，我的感慨良多。“知识改变‘命运’学习成就未来”，这是职工教培中心给所有职工的一种暗示，它是一道命题，是一味良药，也是一针清醒剂，更是一个超越自我的起始符。

的确如此，在竞争日益激烈的二十一世纪，要想在生存和事业上占有一席之地，就必须掌握适当的专业知识，进而用知识去改变命运；而要拥有渊博的知识，就需要通过长期努力的学习。所谓学习，是人在社会生活中获得经验的过程，是一个接受知识、增长学识、提高能力的智力过程。

培根说过“知识就是力量”，但知识本身并不能成为力量，只有知识的实际运用，知识内化为主体素质，内化为主体的学识和能力，才能显示出无穷的力量，儒雅的气质和人格的力量才能体现出来。

学习也是一种生存能力的表现，你天资聪颖，别人的天资也并未见得比你差。他人在不断地学习，而你止步不前，到最后，你必然落后于人。而在当今的企业里，落后就意味着被淘汰，同时也就意味着你的生存能力在一步步降低。

总之，21世纪是前所未有的“全球社会”，也是前所未有的知识信息社会。知识经济一体化已成为当代经济发展的一个突出特征，一个引人注目的新趋势。有人预测“在今后的5年中，生活在工业国家的每5个人中有4人的工作方式将不同于他们前5年的工作方式。今天你是很称职的职工，如不坚持学习，明年就有可能落伍；人与事的不协调是绝对的，解决这一矛盾的方法之一是进行职工培训。因为单靠职工自己自学是有限的，效果也是参差不齐的。所以，我们的煤矿企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，也必须重视对矿工的培训。我们煤矿工人本身则也应该积极投身于企业安排的各类培训中，形成良性互动和利己、利企、利国之势！真正为中国煤炭工业贡献出自己的那一份力量！