

2023年劳务合同相关法律规定(大全9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务合同相关法律规定篇一

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方）按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

（一）有固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止。

（二）无固定期限：从__年__月__日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作为期限：从__年__月__日起至完成之日止。

其中试用期：从__年__月__日起至__年__月__日止。

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

（一）甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

（二）甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后。或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时

间。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

（一）甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

（二）甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方度用期月工资标准为 元；试用期满为 元。以后，按企业工资制度工资。

（三）甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

（四）乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

（一）甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

（三）乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（一）甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二) 甲方努力创造条件, 改善集体福利, 提高乙方的福利待遇。

(一) 甲方依法建立和完善规章制度。

(二) 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

1□ _____

2□ _____

3□ _____

(一) 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内, 可以遵循平等自愿、协商一致的原则, 依法变更劳动合同部分条款。

(二) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的, 应按规定支付乙方经济补偿金。

(三) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同;

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人, 并按规定支付

乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

（五）乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

（六）乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条（三）项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

1□_____

2□_____

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：_____

乙方的违约责任：_____

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签字）

__年__月__日

鉴证机关 鉴证人（盖章）

__年__月__日

劳务合同相关法律法规规定篇二

甲方： 乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、 劳动合同期限：本合同为有限期劳动合同。本合同与 年 月 日生效，其中试用期为一个月从 年 月 日至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。未履行合同，私自离开的，按自动离职处理，扣发一个月工资，不再聘用。

二、 工作内容

1 乙方同意根据甲方工作需要，担任清洁工岗位工作。由甲方指定工作区域，乙方负责运转工作。

三、 劳动时间和劳动条件

1 工作时间：上午 8:00——11:30

下午 13:300——17:30(冬季17:10)

2 甲方为乙方提供必要的的劳动条件和劳动工具。

四、 劳动报酬

1 清洁工工资分两部分，基础工资1350元/月，每天5元午餐补贴。

2 甲方在每月十号之前为乙方以人民币形式支付工资。

3 乙方在试用期间的工资为1350元/月。

五、 劳动纪律

(1)甲方依据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权依据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1 按时出勤，不许迟到 早退，中途擅离岗位，无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育，仍有上述现象超过三次的，予以辞退。

2 上岗期间衣着干净整洁，不能穿拖鞋。

3 劳动者不在工作时间出现意外事故的，甲方不承担任何责任。

4 上班期间不准喝酒，不准在工作区域内抽烟，若有顶替现象，出现意外事故的，有顶替者和被顶替者自行承担，与甲方无关，甲方不承担任何责任。

(2)根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理 听从指挥，及时完成保洁工作，若没有及时完成清洁任务或清扫不合格的每次扣发工资10元/次，并予以警告。

(3)乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生。爱护甲方的财产，遵守职业道德。

六 、 劳动合同的解除 变更

1 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2当事人接触或变更合同的，一方要求变更本合同，应提前15个工作日通知另一方，另一方应在15个工作日内(含15日)答复对方，15日内未答复视为同意变更本合同。

3有以下情形之一甲方不支付乙方工资：

(1)在试用期间离职的

(2) 乙方离职前与下一位未交接完工作

4甲方因工作需要，确需裁减人员的，应当提前15日向乙方说明情况，可以解除合同。 本合同双方签订一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后有效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 合同签订日期 年 月 日

劳务合同相关法律规定篇三

劳动合同的期限本应当是由劳动合同双方约定。可以是固定期限的劳动合同，也可以是无固定期限的劳动合同，还可以是以完成一定工作为期限的劳动合同。就固定期限的劳动合同，也是双方约定期限。

劳务派遣中的劳动合同的期限作出了法定期限，即不得少于二年，可以多于二年。

在实际工作中，有些劳务派遣单位为了逃避用人单位的责任，故意在劳动合同中不约定具体的合同期限，而是规定以劳务派遣单位与接受单位之间签订的劳务派遣协议中约定的工作时间或者劳务派遣工为接受单位提供劳动的实际时间为准。如果劳务派遣协议中约定期限为一年的，劳动合同的期限也为一年。如果劳务派遣工在接受单位提供劳动提前结束的，劳动合同也同时结束。对此有些同志建议，劳务派遣单位不是中介，劳务派遣工是劳务派遣单位的正式员工，劳务派遣单位应当承担用人单位的相应责任，建议在劳动合同中明确约定期限，且该期限不得少于劳务派遣协议中约定的期限。

为解决这个问题，劳务派遣单位应当与劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同。对这一规定，在征求意见过程中，有

的劳务派遣单位认为，实践中将接受单位的用工期限作为劳务派遣合同的期限的做法确是不合适的，但是本条规定劳务派遣单位与劳动者订立的是劳动合同，而劳动合同法对一般的劳动合同没有最低期限的规定，如果仅对劳务派遣合同规定最低二年期限，必将导致法律前后不一致，也加重了劳务派遣单位的负担，造成不公平。有的用人单位提出，劳务派遣单位必然会将最低二年期限的负担或多或少地转嫁给用工单位，这样将会使得用工单位的成本大大提高，不利于就业。还有的提出，规定劳务派遣合同的最低期限为二年与有关劳务派遣应当在临时性、辅助性与替代性的工作岗位上实施的规定相矛盾。

经过反复研究考虑，我们认为，为解决劳务派遣中用人单位故意在劳动合同中不约定具体的合同期限，而是规定以劳务派遣单位与接受单位之间签订的劳务派遣协议中约定的工作时间或者劳务派遣工为接受单位提供劳动的实际时间为准，如果劳务派遣工在接受单位提供劳动提前结束的，劳动合同也同时结束这一做法，法律对劳务派遣的劳动合同期限作出最低期限的规定是必要的，这不仅可能解决劳动合同期限的问题，同时规定，劳动者在无工作期间，劳务派遣单位要支付不得低于劳动派遣单位所在地人民政府规定的最低工资标准的劳动报酬。这也是限制劳务派遣这种用工形式不正常发展的有效的经济手段之一。

劳务合同相关法律规定篇四

用工单位(以下简称甲方):

外包单位(以下简称乙方):

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的'工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议:

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止。

合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

略

略

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：

根据双方的约定：

1□

2□

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三)甲乙双方协商上月____日至上月____日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月____日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

(五)如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任

务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责制定工作岗位的工作任务。

(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三)甲方应为乙方员工提供一间休息、材料室。

(四)甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(五)甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

2、乙方员工严重违反甲方规章制度，岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体，拳脚相击的。

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展，对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(七)甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

(八)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息

负有严格保密的责任。

(九)甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(十)甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。(二)乙方应保证严格遵守有关的人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产，劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

- 1、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
- 2、具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；
- 4、未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲

方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立，操作流程制定、员工离职和违纪处理等。

劳务合同相关法律规定篇五

甲方(雇佣单位)

单位名称：

法定代表人：

地址：

邮编：

乙方(雇员)

姓名：

性别：

出生日期：年月日

身份证编号：

或其他有效证件名称(编号：)

文化程度：

户籍所在地：省(市)区街道办(社区)

或省(市)县乡(镇)村

家庭住址：

邮编：

通讯方式：

鉴于：

- 1、乙方系已退休人员，已依法享受养老保险待遇或领取退休金。
- 2、甲方拟雇用乙方在甲方授权或者指示范围内提供生产经营活动或者其他劳务活动。
- 3、乙方同意接受甲方的雇用，在甲方授权或者指示范围内从事生产经营活动或者其他劳务活动。

鉴于上述事实，各方在平等、自愿、公平的基础上，经友好协商，就本协议鉴于条款提及的雇佣事宜达成一致，并签署本协议，以兹共同信守。

第一条：劳务合同的期限

- 1、本劳务合同的期限为年，于年月日起至年月日止。
- 2、劳务合同期满前一个月，经甲乙双方一致同意，双方可以继续签订劳务合同。

第二条：工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事工作，工作地点位于。

第三条：劳务报酬

甲方于每月日向乙方支付劳务费，支付标准为。

第四条：劳务条件

甲方应当按照国家的规定向乙方提供劳务条件，乙方同意接受甲方提供的劳务条件，完成甲方指定的劳务活动。

第五条：甲方的权利和义务

- 1、甲方有权在合法的范围内要求乙方按照本合同约定的工作内容提供劳务活动。
- 2、甲方有权要求乙方按照其指定的工作内容完成工作内容。
- 3、甲方应当根据本合同的约定的时间内向乙方支付劳务报酬。
- 4、甲方应当按照国家的规定及本合同的约定向乙方提供相应的劳务条件。

第六条：乙方的权利和义务

- 1、甲方未能按照本合同的约定的时间向其支付劳务报酬，乙方有权要求甲方在合理期限内尽快支付。
- 2、乙方应当严格遵守甲方制定的规章制度，如果违反甲方的规章制度，应当承担相应的责任。
- 3、乙方应当按照甲方的工作要求提供劳务活动并完成工作任务。

第七条：社会保险

- 1、乙方已依法享受养老保险待遇或领取退休金，甲方无需为

乙方缴纳社会保险及公积金。

2、鉴于乙方作为退休人员，享受医疗保险待遇，甲方不予支付乙方在劳务合同期间产生的医疗费用。

第八条：保密和竞业禁止

1、乙方为甲方提供劳务活动，不得违反乙方退休前与原单位签署的保密协议等仍在有效期的竞业禁止协议。

2、乙方在劳务合同履行完毕后，未能与甲方续签劳务合同，应当对在劳务合同履行期间所知晓甲方的商业秘密、技术信息、人员信息等相关信息予以保密，如果因上述事宜对甲方造成损失，乙方应当予以赔偿，甲方有权就乙方造成的损失向法院提起诉讼。

第九条：个人所得税的缴纳

乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法履行代扣代缴义务。

第十条：合同的终止

发生下列情形之一，本合同即为终止：

- 1、本劳务合同履行期限届满；
- 3、经甲乙双方协商一致；
- 4、其他法定终止情形。

第十一条：合同的解除

- 1、任何一方要求解除本劳务合同，应当提前30日通知另一方。
- 2、本劳务合同终止或解除后，乙方应当按照甲方的规定进行

工作交接，将与劳务活动有关的工作资料全部移交至甲方；并在工作交接办理完毕之前签署终止或解除劳务合同的确认书。

第十二条：违约责任和赔偿

1、甲方和乙方应当严格遵守本合同的各项约定，签约各方应当积极履行有关义务，任何违反本合同约定的行为均构成违约。守约方有权解除合同，违约方支付的违约金应相当于守约方的损失。

2、乙方在劳务合同履行期间，给甲方造成损失，乙方应当予以赔偿。

3、因甲方或乙方违约造成的违约金的支付不影响守约方要求违约方按照本合同的约定继续履行本合同。

4、如因不可抗力的原因，致使甲方不能按照本合同履行义务的，甲方无需向乙方承担违约责任。

5、根据第十条和第十一条的约定终止或解除本合同，甲乙双方互不支付违约金。

第十三条：侵权责任

1、乙方在从事劳务合同期间因从事本合同约定的劳务活动，因故意和重大过失致人损害的，应由甲方承担连带赔偿责任的，甲方承担连带赔偿责任的，有权向乙方追偿；乙方在从事劳务合同期间，非因从事本合同约定的劳务活动致人损害的，应当由乙方自行承担全部的法律責任。

2、乙方在从事劳务合同期间因从事本合同约定的劳务活动遭受人身损害，甲方承担相应的赔偿责任；乙方在从事劳务合同期间因第三人遭受人身损害的，乙方可以先行要求第三人

承担赔偿责任，对于第三人拒绝承担赔偿责任的，由甲方先行承担赔偿责任，甲方先行承担赔偿责任后向第三人追偿。

第十四条：争议解决

任何因本合同的履行而产生的争议，均应首先通过友好协商方式加以解决。如协商未果，甲方和乙方均有权向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十五条：通讯地址

本劳务合同中乙方的家庭住址为甲方与乙方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同期间甲乙双方产生任何争议，该地址为乙方指定的送达地址，甲方向乙方指定地址送达任何通知以送达至该地址即为送达的完成。乙方的上述地址如发生变化，应当立即通知甲方，否则，视为甲方已经履行送达义务，由乙方自行承担未能接收的全部法律责任。

第十六条：协议的生效和其他

- 1、本劳务合同自甲方签字盖章、乙方签字后生效。
- 2、本协议的任何修改须经各方共同签署书面文件；未经其他各方同意，本协议任何一方不得全部或部分转让其在本协议下的任何权利或义务。
- 3、本劳务合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

劳务合同相关法律规定篇六

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

住所：

法定代表人

联系电话：

鉴于：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从年 月 日起派遣 名客房服务员和 名餐饮小时工到甲方工作，由甲方向乙方支付劳务费。派遣期为12个月。

以上人员需具备的条件： 符合酒店用人标准及相关业务技能（见附件）。

二、劳务人员的招录与变更劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务派遣合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至 年 月日终止。

四、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费包括：

1. 劳务人员公休日的加班费及法定节假日加班费；
2. 各项社会保险费用；
3. 乙方劳务人员工资、管理费、税收等。

（二）劳务费的标准：

1. 客房服务员劳务费用为包月形式，每人每月工作26天，日做房数为13间，劳务费标准：每人元/月。日做房数超过13间的甲方按照住店房每间元/间，离店房每间 元/间的标准进行费用统计，在每月的劳务费中向乙方进行支付，如遇法定节假日按 2倍计算费用。
2. 餐饮小时工元/小时，国家法定节假日按1.5倍计算费用。
3. 当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为基础并结合劳务人员考勤记录确定，如考勤记录与《劳务派遣人员清单》不一致的以考勤记录为准。
4. 劳务人员的工服、员工卡、更衣柜及钥匙、名牌等由甲方提供，若有丢失及损坏，相关费用由乙方承担。

（三）支付方式和支付时间：

劳务费按月支付，乙方每月5日前将上月人员考勤与甲方核对，并提供合法劳务费全额发票，由甲方当月15日之前将上月费用以支票方式支付给乙方。

五、甲方权利

(二) 劳务人员有以下情形之一的，甲方可随时将该劳务人员退回乙方，并有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1. 在试用期内不能胜任甲方工作要求；
2. 不服从甲方工作安排；
3. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理，未达到工作标准的；
4. 工作失职、营私舞弊给甲方造成经济损失的；
5. 被依法采用行政拘留、刑事拘留等限制人身自由的强制措施；
6. 被依法追究行政责任、刑事责任的；
7. 劳务派遣人员从事的工作岗位被撤销的；
8. 法定医疗期后已不符合原岗位工作要求的；
9. 甲方因客观情况变化需要裁员的；
10. 派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。
11. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的情形致使协议无效的。

甲方在上述情形之外停止派遣或更换劳务人员的，可提前7日书面通知乙方，乙方接到该通知后应根据甲方要求的时间和要求向甲方提供新的人员供甲方挑选。

（三）确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

（四）对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权向劳务人员或乙方索赔；

（六）对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任。

六、甲方义务和责任

（五）乙方劳务人员发生的意外、工伤等一切事故，均由乙方承担。

（六）每月按实际出勤人员核定费用，按合同约定时限足额支付乙方劳务费。

七、乙方的权利

（一）对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

（二）依法维护劳务人员的合法权益；

（三）乙方指定专人协助甲方管理劳务派遣人员；

（四）法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

（一）负责按甲方的岗位要求、人数、到岗日期和工作期限派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。乙方应保证所派遣人员在规定时限内（15天）达到甲方的工作标准，质量要求及每日清洁房间数量（13间/人/天）。

（二）负责根据甲方的要求组织劳务派遣人员进行岗前体检，办理健康证，并向甲方派遣身体健康并已取得健康证的服务人员。

（三）负责与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，并负责劳动合同的管理工作。

（四）对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

（五）负责按国家法律法规和乙方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》的有关条款按期向劳务派遣人员支付劳动报酬。同时负责按国家有关规定按时足额为被派遣劳务人员办理各项社会保险并承担各项保险费用。

（六）劳务人员发生工伤事故的，由乙方按《工伤保险条例》处理，甲方提供必要协助。

（七）对劳务人员给甲方造成的经济损失，由乙方积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要协助。

（八）乙方需严格按照“劳务派遣人员清单”中的名单向甲方提供劳务人员，每月流失率及人员稳定率应不高于10%；如超过此比例，甲方有权给予相应比例扣款（月度总支付金额5%）。如乙方劳务人员与乙方解除劳动关系，乙方应及时通知甲方，并补齐合同约定的劳务人员人数。

（九）如因一方原因不能按时支付工资，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

九、合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二) 本合同期满前30日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止或续订合同手续。

十、其他

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二) 双方在履行合同时发生争议，应友好协商解决；协商不成，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式两份，甲方一份，乙方一份，皆具有同等法律效力。

(四) 本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

(盖章) (盖章)

法定代表人/授权人签字： _____ 法定代表人/授权人签字： _____

劳务合同相关法律规定篇七

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

公司地址：

乙方（劳务者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

（一）乙方的工作岗位：甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：_____。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

（一）双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳务行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳务行政部门特殊工时制

度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（三）工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、严重违反劳务纪律或者甲方规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

4、泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

7、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳务关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，

应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法。

本合同一式____份，甲乙双方各执____份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

代表（签名）：

____年____月____日

乙方（签名）：

____年____月____日

劳务合同相关法律规定篇八

乙方（提供劳务方）：_____

根据《中华人民共和国民法典》及有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守。

第一条本协议于____年____月____日生效，至____年____月____日终止。

第二条劳务内容：

乙方从事_____工作，每日工作_____小时，每

周工作_____天。

第三条乙方提供劳务的形式为临时性的，劳务工作时间双方可以约定采取弹性工作时间。

第四条乙方根据目前的健康状况和工作技能，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬按乙方实际工作天数进行计算，每日_____元，按月发放，甲方发薪日为次月_____日。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、发生甲方或乙方不可抗拒的因素，造成一方或双方不能继续履行协议的；
- 3、双方就解除本协议协商一致的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前三天通知另一方即可。

第八条本协议终止后，乙方应在次日将有关工作向甲方移交完毕。

第九条甲方应在劳务期限内为乙方购买意外伤害保险，在劳务期间，如乙方在提供劳务过程中发生意外的，由商业保险按相关规则予以理赔，甲方不再承担其它赔偿及法律责任。乙方如在工作或非工作时间发生突发性疾病或发生雇员意外伤害保险理赔外的其他任何意外（包括交通事故），与甲方无关，甲方不用承担任何赔偿责任。

第十条乙方在本协议期限内突发疾病的，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十一条依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十二条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由协议签订地×××人民法院管辖。

第十三条通知与送达

1、根据本协议需要，一方向另一方发出的通知以及文件往来等与本协议有关的通知、文件或者相关材料，应当通过本协议载明的地址邮寄、电话语音或发送短信、微信等方式送达，或者通过电子邮件方式送达。通过邮寄方式送达的，以邮件交快递公司三天寄出即视为送达；通过电话语音方式送达的，以电话接通视为送达；通过短信、微信、电子邮件方式送达的，以短信、微信、电子邮件发送视为送达。

2、各方在本协议载明的地址、电话、微信、电子邮件等均为有效送达地址或送达渠道。任何一方如变更联系人、地址、联系电话等信息，均应以书面形式通知对方，否则按原送达地址或者送达渠道进行送达的均视为送达。

第十四条本协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，自双方盖章之日起生效，具同等法律效力。

甲方：_____

身份证号：_____

电话：_____

地址：_____

乙方：_____

身份证号：_____

电话：_____

地址：_____

协议签订日期：_____年____月____日

劳务合同相关法律规定篇九

甲方：

乙方：

甲、乙双方经友好协商，本着平等、互利、自愿的原则，就永恒理想广场幼儿园工程二次结构项目达成如下协议：

一、 工程量以图纸和最后据实甲方决算为准。

二、 工程造价：（1）砌体价格按实际每立方 155元计算（包括拉砖，砂浆搅拌，运输，楼层垃圾清理）。（2）砼价格按每立方 压顶，门头过梁，卫生间防水，门口窗口水泥块的制作。以上均含模板的支拆，钢筋制作，砼浇灌。（3）植筋价格按每根元计算（不包含植筋胶，钻头）。

三、 建设工期：为 日，即从 210x年 月 日至 210x年月日。

四、 付款方式：春节前工程结束，经甲方验收合格一次性付清。若因其他原因未完成，付实际完成量的80%。

五、 质量标准和要求：达到国家规定的合格标准。

六、 其他约定

- 1、 乙方应按照甲方提供图纸施工，不得随意更改。
- 2、 乙方承担该建设项目施工人员的安全措施。工程施工过程中因乙方原因出现的安全、质量问题，由乙方承担，未尽事宜双方经协商解决。
- 3、 工期逾期一天，工程款按1000元/天扣除，甲方及天气原因工期顺延。
- 4、 本合同一式两份，甲乙双方各壹份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：