

岗位心得体会(模板9篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

岗位心得体会篇一

自20xx年8月3日进入中山市x物业管理服务有限公司应聘为物业总监助理以来，在公司领导的正确指导下，各位同事的热情支持配合下，日常工作得以顺利的开展，下面就这两个月以来的工作，总结如下：

- 1、日常工作中密切的配合x总监开展各项管理工作，协助落实各项工作任务，监督和跟进相关工作执行状况，收集各方面动态管理信息，给上司带给准确、可靠的参考资料。
- 2、准确迅速做好各种办文工作，如物业公司各种文件的编制、打印、复印、呈送、下发、立卷、归档等工作。
- 3、协调各管理处做好服务质量体系的建立，包括业主投诉宗数与处理率、维修单数与及时率、设备设施完好率、环境卫生达标率、费用收缴率等统计汇总。
- 4、重点做好x华庭40—49幢新交楼的业主资料的整理、入档工作。负责三个项目业主房屋档案资料、工程图纸资料、设备台帐资料的收集、整理与存放工作。
- 5、建立x华庭小区物业管理软件信息库，包括业主资料的录入与维护，以及在试运行期间发现问题的跟踪（联系科耐物业软件公司陈小红工程师给予技术支持，以便解决，并做好记录）。

6、做好对营销部转发和回收各楼盘业主签署的《前期物业管理服务协议》，交接时数目明确，并签字确认。

7、物业公司各种会议的组织与“会议纪要”的记录、整理、下发，以及各小区每月度的物业综合大检查的记录、整理、下发和整改的跟进。

8、每月28日提示和收集各管理处经理及主任人员下月度的工作计划；每月5日收集各管理处经理及主任上月度工作总结；将相关计划和总结交x总监审核后，及时抄报董事办、总经办以及行政人事部。

岗位心得体会篇二

随着经济逐步发展，岗位安排越来越重要，每个人都应该珍惜自己的岗位。惜岗位意味着用心去工作，不辞辛苦，不懈努力，严守纪律，维护公司和职业的形象和声誉。在这篇文章中，我要分享我在工作中惜岗位的心得体会。

第二段：讲述身边惜岗位的经历

身边有许多优秀的同事，他们对工作非常认真负责，时刻保持警觉，不断完善岗位职责，迅速适应新环境，做到快速反应。其中两位同事非常令我敬佩：一位是工作认真负责，细致入微，永远不会把问题留到下一天去解决；另一位则不断学习新知识，提高自己的技能水平。他们总是能够把优秀的品质付诸实践，并且在团队中产生积极的影响。这让我更加坚定了惜岗位的信念。

第三段：剖析惜岗位的重要性

惜岗位是每个员工都应该具备的基本素质。首先，岗位不仅仅是工作，也代表着公司对我们的信任和重视，我们应该尽最大努力去完成任务。其次，惜岗位可以提高自己的职业水

准，发现自己的潜力，为今后的职业发展做好基础。再次，对公司和部门的声誉也产生了重要的影响。任何人的工作都会对公司的氛围产生影响，而工作质量好的人不仅可以带动其他同事的工作效率，也能让公司赢得更多客户的信任和商业机会。

第四段：探讨惜岗位的方法

第一，积极寻找自己的优点。每个人的岗位都有其个性化的特点，只有认真分析自己的长处和优点，才能找到更好完成任务的方法。第二，要保持工作的热情。工作是一个枯燥且充满挑战的过程，但只有保持热情，才能找到新的机会和创造性的思路。第三，多沟通，多商讨。工作是一个集体的过程，只有与同事多沟通、多商讨，才能提高工作质量，增强工作的效率。第四，在工作中不断提升自己的知识水平。技术日新月异，每个员工都需要时刻更新自己的知识，才能适应新的岗位或环境。

第五段：总结惜岗位的重要性

通过对惜岗位的探讨，我们不难发现，惜岗位具有重要的意义。惜岗位是公司每个员工的职责，也是员工提高职业水平的必经之路。在这个充满机遇和挑战的世界中，惜岗位可以让我们更好地适应环境和变化，做好本职工作，为公司和自己的未来创造机会。当我们珍惜岗位的时候，也需要尊重同事、团队，让公司不断发展壮大，成就自己的事业梦想。

岗位心得体会篇三

如果说生命是一条长河，那么挫折则是这长河里骤然掀起的一朵朵浪花，因为有了浪花与岩石的碰撞，河流才会越挫越勇。

因为公司不断地发展壮大，所以新校区的建设势在必行。相

对我们来说，我们公司实力还是比较强的，这都源于每一个老师的努力，那一份责任心。2月13日早上8点是公司竞聘的日子，早都听说这次竞聘上级非常重视，是其他地方的老总来当评委，共有5个评委，其他校区的校长在下面旁听。参赛选手年龄不一，有50多，有40多，30多，大部分28左右，我是参赛里面年轻的，参赛者都是各个校区比较有实力的选手，至少口才称得上是佼佼者。我们校区包括我有5人，其他各校区本来有12人，总共17人，后因1人临时退出，不知道是不是心理素质不强硬，所以最后参赛人数16人。在2月12日之前，我超乎想象的平静，总感觉有点不正常，以我平常的个性，总是在比赛前比较紧张，然后开始讲的时候很镇静，就像上次语文组交流会，表现还算是非常不错（自恋两下）。2月13日早上，我6点15分就自然醒了，也不知是不是潜意识的紧张，6点25分，朋友打电话叫我起床（平常我是起不来的），然后快速的洗漱完毕，接着把演讲稿认真地温习了一遍，7点从家里出发，7点半到公司，然后吃早饭。等一切准备就绪后，是7点50。负责人拿着抽签的东西过来，旁边的人一直说，不要抽到1号，千万别抽1号（因为1号审核没有参照标准，很严格，且话说“枪打出头鸟”）。哈哈，我很镇定地把手一伸，快速地抽了一个号码，打开一看，上面赫然写着“1”，看到这个数字，我心里倒没什么感觉，只是旁边人都在开玩笑：王老师，恭喜你哈，中了。连我们校区的校长都看着我笑了两下。现在是7点55，我平定了一下自己的心情，内心是有点紧张的。

8点整，负责人过来叫“1”号，我就进去了（其他的参加竞聘的人只能在外面等）。我一看教室的人，不看则已，一看吓一跳，5个评委并排坐一行，确实都是老总的姿态，再往后面一看，都是各个校区的校长，还有我们校区的校董，还有老师和咨询师。我们校区的校长拿着录像机，我先调整了一下自己的情绪。站在前面，面对这么多的眼睛，我还是有点紧张的（以前从没参加过这么隆重的演讲），也没见过这么大的场面。我竞聘的是金坛校区的校长，主要讲的内容是自己的经验，优势，校区建设的目标及工作的落实。站在上面，

原先的那种紧张感倒是越来越淡化了，能够从容的面对下面听众的眼光，演讲完毕。我很坦然地给评委及老师们深深地鞠躬。当下一位演讲者完毕后，我的分数出来了（60.2分，总分是70分）在前五位应聘者中，我的分数是最高的，基本上是54, 57, 58左右，但到了后面的，分数开始有浮动了，因为到了后面，评委的分数自然有所放松，不过他们也确实不错，都是教务主管，市场主管，经验比较多。在前15名的应聘者中，我的位置排名第6名，最关键的就看最后一位了，因为我们取前6名参加下午的6选2（因为选两位校长）。听完他的演讲，我以为他会分数没我高，但我忽略了一个重要的因素，他是人事主管，经验比我丰富多了，又有市场的丰富经验，自然他超越了我，我华丽丽的排在了第七名，被刷了……最后前六名的分数

是：66.664.363.763.462.361.3……我大度地进行了自我安慰，好歹我也是上了60分的，而且是第一个，能上60非常不错了。我后面的那几个老师都是低于60，我还是有点欣慰，遗憾的只是没资格参加下午的30分随机问题回答。下午最后选出的两位是：上午的66.6分，排名第一（他的演讲都把我给折服了，我心服口服，尤其是对金坛市场的分析，牛逼得一塌糊涂，因他本人是金坛人，优势更大），另一位就是上午对我构成威胁的市场主管，不过他确实是有水平的，对我帮助也很大，在竞聘前还跟我说应该从哪几方面入手，他去年都参加过竞聘，没选上，卧薪尝胆了一年，今年终于东山再起啦……恭喜他们！

竞聘完之后，很多老师都说，王老师，你已经非常不错了，你在上台台风不错，看不出紧张。校长也诙谐地说，从演讲水平来看，你的演讲是非常不错的，下次还有机会，手气好点，不要再抽“1”号啦，哈哈，其实我对自己的表现还算是满意的，有进步。对于自己这次竞聘校长，我分析了下自己被淘汰的原因，主要有以下几方面：

1. 竞聘不是单纯的演讲，最重要的是工作的思路，如何快速的打开市场，如何发展新的校区。

2. 思路不是很清晰，没有把自己的优势凸显出来（这是另外一个校区的校长和我说的），不过这方面我确实比较惭愧，我感觉自己虽然参加工作2年多了，还不知道自己有什么优势，跑过一段时间市场，受不了别人异样的眼光，就放弃了。

3. 经验不足，把自己的设想处于一种理想化的状态，看着他们竞聘上的那两人，真的非常不错！经验丰富，有耐力，至少在市场行业坚持了几年。

收获也是颇多的，又让自己成长了一次。写此文，纪念我26岁的青春，也是为了看到自己的成长，为了弥补大学四年从不敢参加演讲的遗憾，因为胆怯。今天终于能够从容的面对，尽管失败了，但还是可以跟自己大声地说：你是有进步的！以后的岁月，我仍旧会让自己不断去超越！

岗位心得体会篇四

20__年是岳阳物业公司学习、摸索并逐渐稳定的一年。在公司总经理_年年终会议精神指导下，在以李颀总经理为首的各级领导的支持和关爱下，在戴总的精心指导带领下，以及全体员工共同努力下，岳阳物业公司已基本完成20__年的工作计划，现将具体工作总结如下：

1、客服中心：

(1)认真落实部门各班的日常管理工作；热情接待来访业主和往来单位；认真、耐心地办理业主的入伙手续67户和装修手续40户；配合业主入住，对房屋进行严格的验房，发现问题及时电话及书面报给开发商进行整改并不断地追踪。

(2)严抓水电、公共配套设施设备的日常检查和月度检查；一期水泵房因变压器调试有问题，导致二次供水不能正常供应。客服中心及时制定紧急方案，一边解决业主二次供水问题，一边督促和协助外来单位调试水泵房变压器，电工班员工连

续加班协助调试并学习相关技能;在大家的共同努力下,小区二次供水得以正常运行。

(3)公司提供的便民服务与日常小修服务为许多业主,特别是老人和妇女解决了生活中的难题,深得业主的好评。

(4)坚持每日严抓装修管理,保安部上门勤检查,保洁班监督,发现违规装修及时反馈、沟通并提出整改意见。

(5)认真做好住户的投诉登记工作,并派人进行调查、核实、处理、回访,至今未有一件重大有效投诉。

(6)监督绿化承包员对小区的花草树木及时进行养护(浇水、锄草、修剪、施肥、补苗等),现小区整体绿化效果有很大的改观。

(7)安排保洁每周对小区重点部位进行灭鼠、杀虫和消毒;整体卫生搞得不错,得到大部分业主的一致好评。保洁班各员工一向厉行节约,在保证服务质量的前提下,节约了大量的各种日耗品,如垃圾袋、洗衣粉、抹布、拖把等等,为公司节约成本。

(8)客服中心每月制定催款计划,采取“一电话、二电话、三书面、四上门”的催款方式催收拖欠费用的业主。因前期遗留问题不断出现,有相当一部份业主因各种原因拒交物管费,例如,因开发商漏水等工程质量问题拒交的有8户,因前康美物业纠纷而拒交的有2户,无其他正当理由拒交的有3户,以办入伙但一直空置并未交费的有16户。多次与业主委员会协商交涉,共同努力解决欠款催交工作。

(9)不断督促新天地开发商逐步解决遗留问题(如房屋和外墙漏水、烟道串烟等),虽有些许成效,但遗留的问题还得继续追踪。

(10)努力抓好围墙广告位的出租和管理，与9家公司签订广告位协议，为公司创造收入。

(11)将相关资料输入物业软件中，便于管理和存档，同时缓解人员困境，提高办公效率，实现办公自动化。

(12)与业主委员会联手成立小区各社团部：太极拳队、乒乓球队，篮球队等，并多次举行篮球友谊赛和集体晨练太极拳，丰富了业主的业余生活。

(13)组织好全体员工为时3个月的物业基础知识培训工作，并根据培训情况对所有员工进行考核，全面提高了员工的物业理论知识和综合服务素质，使我公司的整体服务质量实质性地提高了一个台阶。

(14)不时地与华菱开发商就一期房屋接管验收工作进行沟通和协商，并制定出详细、周密、具有可行性操作的方案。同时与其他家装公司合作，避免我公司人员不足和开发商不积极交房等造成的工作困难。

(15)积极配合各部其他日常工作，加强部门员工的节能降耗意识、团队协作意识、服务意识、“主人翁”意识。

2、保安部：

(1)每日抓好保安员形象，主要是坐姿、站姿、礼貌礼节、言行举止等方面，从而提高了物业公司的形象。

(2)抓好安全、消防、车辆日常管理工作，发现问题及时采取有效措施进行处理。并两次抓获小区小偷。

(3)坚持做好保安的队列训练，并保证训练质量。积极参加公司组织的培训工作，提升自己的专业水平。

(4)将消防设施设备作为巡查内容，发现问题及时采取有效措施进行处理。

(5)华菱交房期间，安排保安人员加班，全力配合公司交房时的安全保卫和其他临时工作，为华菱业主交房提供了安全有序的保证。

(6)严格抓好了小区的车辆管理工作，做到了指挥车辆进出、停放有序，保证了小区的日常交通秩序。

(7)做好了公司用车和日常采购工作，积极配合各部各项工作。

(8)加强节能降耗意识和团队协作意识、安全意识、服务意识、“主人翁”意识。

3、综合财务部：

每日对各项收费已进行详细记录，并作好了每日台账，在小区入伙率76.4%，入住率58%的前提下，收取20__年1月1日至20__年12财务出纳年底工作总结范文在今年5月底，也就是咱们第三展厅办公的第一天，我正式加入了安都这个大家庭，转眼间已经到年末了，我也从一个开始只负责出纳工作的财务人员提升到了负责整个财务工作的部门主管，在这里非常感谢董事长和王经理给我这次机会，谢谢他们的信任和鼓励，也谢谢各位同事对我工作的理解和支持，谢谢大今年的财务部有了一个全新的开始，人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，带队的任务落在我的肩上。我们都感到担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，在领导的正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我们逐步成熟起来。为了进一步的发展和提高，我对这半年多的工作做一下简单的总结：

首先，在客观、严谨、细致的原则下，截止到20__年12月底，审核各类单据19000余份，制作凭证2800余份，编制各类报表

百余份，准确率均达到99%以上。其次，在公司的支持下，财务部与外部建立并保持了良好的联系，友好妥善地处理了各单位的往来款项的收支，同时与银行建立了优良的银企关系，与税务机构建立了良好的税企关系，并圆满完成了对统计、工商等各部门有关资料的申报工作，为公司下一步更好的完成财务工作，打下了良好的基础。尤其今年完成了几项重要的工作：

第一，开通了基本账户的网上银行，因为咱们的基本账户在平谷，距离比较远，开通网银之后，大大方便了各种业务的收付以及账户的查询和管理工作，挺高了工作效率，减少了成本费用。

第二，安都数控正式成为一般纳税人，增值税专用发票限额由1万元增至10万元，为数控公司以后的发展奠定了良好的基础。

第三，在王经理的大力支持下，财务部帮全体正式员工办理的社保手续，让大家得到了实惠，以后的生活也得到了保障，工作起来无后顾之忧在新的年度中，财务部的工作还有很多地方有待改进，财务制度要逐步完善，执行力度要更加强大。

在下一步的工作中，我们要虚心向同行和同事学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方法，同时努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和管理水平，使财务的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和需要，可以为领导排忧解难，做到让领导省心，公司放心。总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与安都共同走向辉煌！

岗位心得体会篇五

岗位是一个人生活中的重要一环，与之相关的是每个人的职业发展、人生规划和未来的成功。因而，要惜岗位就需要对自己的职业生涯和人生规划有着清晰的认识和目标，也意味着要把心力注入到自己的工作岗位。在工作中，始终惜岗位，认真学习，不断地提高自己，是每个职业人士必须的态度和行为，下面我将从五个方面谈谈我的惜岗位心得体会。

一是爱岗敬业，认真工作。爱憎分明，是一种必备的职场珍品。每个人都要认真对待自己的岗位，践行自己的职责和义务，为公司的发展和自身职业生涯的提升做出积极的贡献，在工作上要有耐心，严谨，认真，以达到尽善尽美的境界。拿在手上，必须认真岗位上的一草一木，都应当我们在每一个岗位上都发挥出最大的价值。在这里，我要强调，一个爱岗敬业的人，不仅要忠实对其岗位及本职工作，而且还要对公司和企业有情有义，把工作当作是人生价值的体现，把岗位当作是实现个人价值的平台。

二是不懈学习，不断提高。现在的职场竞争非常激烈，每个人都不应该满足于一时的成绩，要不断地学习和进步。学习不仅是一种喜好和兴趣，更是岗位发展的法宝和推力，是实现自己人生价值的关键。职场中，我们必须始终保持对新事物和新技术的学习，以保持自身的能力竞争力。只有不断学习，不断进步，我们才有机会领先于众人，终将取得成功。

三是关心及回馈公司和同事。每一个优秀的人，都应该对公司和同事有着牵挂和关爱。同事的帮助和公司的支持是我们成长和发展路上不可或缺的伙伴。在工作中，我们不能只关注自己的利益，也要关注公司的利益和同事的感受，为公司和同事建立信誉，做到虚心接受建议和批评，并努力纠正自己的不足，不断提高自己的综合素质，提升自己在公司和团队中的形象。

四是注重道德规范。做人和做事，都要秉持底线和准则。企业文化是一个公司的体现，它标志着公司的价值观和历史文化。在公司的文化和规范中，都时常要求员工遵守相关准则和规范，如尊重个人隐私、防止安全事故等等。在公司里任何时候任何环境下，我们都应该保持一种正确的，行为和思想上的底线，就像是有一道红线，我们必须严格的遵守，从而让人们看到一个正直和有信仰的企业人。

五是持续努力，不断追求。要惜岗位就要不断完善自己的知识结构，在工作中积极探索和实践，对工作的巨大热情和追求，让自己不断远离偏差和错误，在自己的道路上越走越稳。在不断的努力中，达成了许多想法和目标，尤其在自我价值和职业规划方面体会尤深。只有坚定的追求和努力，我们的梦想才有更大的可能变成现实。

总之，惜岗位是一个无尽的任务，不断学习，不断拓展自己的技能与知识体系，不断追求成功和新梦想是每一个职业人士要做的。愿我们每一个人珍爱岗位，把自己的努力和才华注入到自己的岗位中，为公司和职业生涯的发展贡献自己的力量。让我们惜岗位心得体会，表达我们的态度和行动，做出佳绩和成就，让自己安然的走到更桀芝月照的明天。

岗位心得体会篇六

岗位是人们在工作生涯中所拥有的一个极为重要的财富，岗位的好坏直接影响到个人的职业生涯的发展。因此，每个职场人都应该怀有一颗“惜岗位”的心态，尽最大的努力来做好自己的工作，不仅是对企业的负责，也是对自己岗位的尊重。

第二段：坚守本职工作

无论我们所担任的职位大小，都有其重要性，也有其相应的工作任务，作为一个职场人，我们必须坚守本职工作，发

挥出自己最大的潜能，为公司创造价值。不要因为觉得自己的工作无趣而心生厌倦，这样做会浪费自己和公司的时间，也会屏蔽自己的成长机会。

第三段：追求卓越

作为一名职场人，永远要怀抱追求卓越的态度，无论自己所从事的岗位能力要求有多高，都应该将自己的能力最大化，成为行业内的佼佼者。如果从来没有追求过卓越，那么无论在任何一个岗位上，都难以尽善尽美。

第四段：加强学习和实践

只有不断地学习和实践，才能让自己更好地适应工作环境，也可以为岗位上的工作提供更多的创意和思路。学习和实践可以让我们掌握更多的技能，积累更多的经验，让我们更加信心满满地迎接工作中的挑战。

第五段：总结与展望

每个职场人都需要怀有一颗“惜岗位”的心态，不仅是对工作尽职尽责，更是对职业生涯的尊重。我们应该保持卓越的工作态度，强化本职工作，勇于学习和实践。当我们成为岗位上的佼佼者时，我们不仅让自己的职业生涯更上一层楼，也为公司、社会做出了更大的贡献！

岗位心得体会篇七

收银员——在大多数眼中就是收钱的人，只要把钱收进来就行，是个没有挑战的岗位。但自从我当上收银员后就不这么认为了，深深的明白这份工作不是想象中的那么简单。

首先我们要有良好的服务态度，热情、真诚、耐心的接待每一个顾客，不能将个人情绪带入工作中，务必做到让客户满

意；其次我们要有严谨、细致的工作方式，不能出现错收、乱收、漏收等情况，现在的社会人员复杂，收银员还要练就一副“火眼精睛”，以免被坏人钻了空子，是真的要做到眼观六路耳听八方，避免造成公司损失。

当然在工作中，我也会遇到很多的问题，我会积极向老员工请教，虚心听取意见，结合自己的想法不断总结，不断改进，逐步提高工作技能。

时光飞逝，转眼我在收银的岗位已工作3年，在领导同事的帮助下，我从一个什么都不懂的菜鸟蜕变成可以独挡一面的收银小能手。在今后的工作中我会不骄不躁，做好自己本职工作的同时也会把自己的经验传给新员工，让她们更快适应公司各种制度，尽快独立完成自己的工作。

亲爱的伙伴们，让我们共同努力，为xx的成长贡献自己的力量，也为我们美好的明天而加油！

岗位心得体会篇八

在工作岗位上，人们总会经历一些挑战。或许是因为工作内容让人感到厌倦，或者是因为在新的岗位上掌握技能需要时间。但无论何种情况，我们都可以尝试通过换岗位来摆脱这种感觉。本文将从自身经历出发，探讨换岗位的四个阶段以及对个人职业发展的影响。

第一阶段：调整心态

换岗位第一件事就是要调整自己的心态。无论是因为自己选择换岗位，还是被公司安排换岗位，都需要放下旧的角色和责任观念，重新开始适应新的环境和角色。在调整心态的过程中，我们不能急于求成，需要设定一个适宜的时间节点，规划好自己的工作计划和目标。只有这样，我们才能更好地适应新的工作岗位并发挥出自己的价值。

第二阶段：学习技能

学习新技能的过程是换岗位的重点阶段。针对新的工作要求，我们需要花费时间来了解新的知识和技能，掌握新的工作技能，增强自身的专业素养。这是一个比较过程，需要毫不松懈地学习新的技能，从中汲取工作经验积累，通过学习减少自身压力和工作难度，提高工作效率和质量。

第三阶段：建立自信

随着学习知识的累积，我们开始逐渐进入工作适应期，这也是我们需要建立自信的阶段。对于新手来说，在工作中难免产生紧张和不安，以及其他不适应的情况。但是，通过建立自信心，我们可以摆脱负面情绪，更容易处理工作中的问题。同时，不断开拓新的工作领域和深化自身的技能，也是建立自信的重要手段。

第四阶段：归纳总结

换岗位经历中最重要的一点是归纳总结。在学习新技能和工作中的过程中，我们应该逐步总结经验，积极反思工作中的问题和不足。仔细思考，分析工作中的问题，总结成功的经验以及找到新的解决方案，从而不断提高自身的专业素养和效率。每周抽出时间，对工作进行报告，向领导汇报工作进展情况，这样可以提高自己的自我认知，进步飞速。

总之，在换岗位的过程中，调整自己的心态，努力学习，积极建立信心，并及时总结结论，是构建个人职业发展的关键性阶段。只有在了解自身的职业发展路线和精准定位的前提下，才能为更好地实现自身职业目标而努力一生。

岗位心得体会篇九

立德就是讲做人，立功就是做事，立言就是做学问，而做人

是最起码的要求，是放在第一位的。

做人，要做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有利于人民的人”。正派、正直、朴实、宽厚善良、正大光明、富有爱心是做人的基本，也是“德”的最直白、最生活化的表现。

做事，一定要有事业心和责任心，爱岗敬业，始终一贯地保持旺盛的工作精力和激情，脚踏实地的做好本职工作，用强烈的事业心和责任感去应对工作。始终坚持社会科学研究为人民服务、为社会主义服务。每个人的工作岗位都是平凡的，但是，每个人可以把自己的工作做到不平凡，每个人如果能按照自己的岗位分工，创造性地开展工作，年年都有新举措、年年都有新发展，就可以在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。做学问要积极推进理论创新。在平凡的科研岗位上扎实苦干，积累和夯实深厚的专业理论基础，掌握专业领域的最新研究方法和动态，把握专业学科领域发展的最新趋势，坚持和弘扬严谨治学、实事求是、扎实勤奋的优良学风。注重学术积累，厚积薄发，努力出精品力作。加强品格修养，追求做人、做事和做学问相统一。

我们要身体力行，做到做人、做事、做学问相统一。

医德、医风要求提供医疗服务的人具有良好的道德和工作作风。医德、医风的起码要求是职业道德，即尊重病人，对病人负责，医疗行为自始至终认真、规范。高标准的医德、医风要求做到对病人极端地热忱，对工作极端地负责任，对技术精益求精。何秉贤教授介绍了许多先进人物的先进事迹，他们点点滴滴的事迹，较有代表性地反映了医务工作者服从大局、积极向上、爱岗敬业、无私奉献的精神品质。向他们学习，就要学习他们“老黄牛”一样埋头苦干的精神，学习他们勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨的精神，学习他们待人诚恳、克己奉公、无私奉献、干一行、爱一行、专一行，勤奋好学、恪尽职守的优秀品质。

“敬业”就是用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳，兢兢业业，忠于职守，尽职尽责，一心一意，任劳任怨，精益求精。敬业总是和“爱岗”联系在一起的。爱岗是敬业的前提，敬业是爱岗情感的进一步升华，是对职业责任、职业荣誉的进一步深刻理解和认识。

一个不爱岗的人很难做到敬业，一个不敬业的人，很难说是真正的爱岗。不论做什么工作，不论职务大小，都要立足本职工作，严肃认真，兢兢业业，脚踏实地，一丝不苟，干一行爱一行。一个人只有在自己的工作岗位上兢兢业业，精益求精，才能在激烈竞争中立于不败之地。否则，就是新的工作岗位上，如果没有敬业精神，偷懒耍滑，得过且过，还会被职业组织所淘汰。

所谓奉献，就是一心为他人、为人民、为社会、为国家、为民族作贡献。有这种境界的人，从事工作的目的，不是为了个人的名利，而是为了有益于他人、人民、社会、国家和民族。奉献是在自始至终贯穿着敬业等优良职业道德品质长期积累的基础上产生的。

奉献是社会主义职业道德的最高境界。一个人如果真正做到了奉献，他就能在工作中做到爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会。同时，奉献也是社会主义公民道德的最高境界。一个人如果真正做到了奉献，也就无论在什么场所，都能够爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强和敬业。奉献是无私的付出。

经过此次学习，我清楚地知道了自己该干什么我必须发奋图强，勤奋学习、谦虚谨慎、戒骄戒躁、务实工作、讲信誉、重信用、扎扎实实、兢兢业业、干一行、爱一行、专一行，向实践学习，向老同志学习，不断提高自己的能力，争当思想素质过硬的员工。