

劳动合同法 劳动合同协议书(优秀5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动合同法篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条、劳动合同期限：自年月日起至年月日止。

第二条、乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘用乙方为兼职财务会计。

乙方的主要工作内容为：

- 2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作；
- 4、对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证、账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

第三条、工作时间。

甲方安排乙方执行不定时工作制。

乙方在一般情况下可自由安排工作时间，不受公司考勤制度约束。但乙方每周应至少回公司一次汇报工作情况，协助和处理财务方面的工作；每月至少一次出席公司会议。如遇特殊情况（如时间较为紧急等），甲方安排乙方工作，乙方应及时配合。

第四条、甲方的权利和义务。

甲方在本合同有效期内可行使以下权利：

- 1、为乙方安排财务会计工作，分配任务；
- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、在乙方工作成绩突出或对公司有重大贡献时给予奖励；
- 4、对乙方工作中发生的违章违纪行为予以处罚。（奖励和处罚的政策和标准依照公司《员工手册》相关规定执行。）

甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬及合理享受公司规定的待遇；

- 2、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第五条、乙方的权利和义务。

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行会计职务，对公司的财务管理工作提出建议；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、辞职（须提前一个月提出书面申请）。

乙方须履行的义务：

- 2、在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

第六条、劳动报酬和福利待遇。

- 1、甲方每月支付乙方基本工资元；

第七条、合同的变更和解除。

在下列情况下，公司有权单方解除合同：

- 1、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、劳动者被依法追究刑事责任的。

在下列情况下，合同自行解除：

- 1、劳动合同期满或当事人双方约定的劳动合同终止条件出现，

劳动合同自行终止；

2、应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月以上；

3、公司被撤销。

第八条、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件、案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第九条、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力，本合同自双方签字之日起生效。

甲方：（用人单位） 乙方：（劳动者）

年月日年月日

劳动合同法篇二

用人单位：（以下简称甲方） 劳动者：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： 乙方：

年月日 年月日

劳动合同法篇三

乙方： _____ (员工工号： _____)

甲、乙双方于 _____ 年 _____ 月 _____ 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 _____ 方提出协商解除劳

动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

三、_____

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人：_____

劳动合同法篇四

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产（工作）需要，招聘（以下简称乙方）为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方任工种（岗位），以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产（工作）岗位，并及时鉴定变更合同。

合同期为年，自年月日至年月日（其中试用期为个月，自年月日至年月日）。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产（工作）岗位，或予以辞退。

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产（工作）有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2)甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3)甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4)乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

1.除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2.对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3.对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4.对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5.对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

任何一方违反劳动（聘用）合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济

损失；责任属于乙方的，赔偿招工（招聘）和技术培训费用。

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期

年月日

劳动合同法篇五

经营地址_____

乙方_____居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地____省（市）____区（县）____乡镇____
村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同____年____月____日生效，____年____
月____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下_____形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间月工资_____,甲方每月_____

日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业, 工种岗位规定, 甲方无法另行安排工作的, 可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同, 并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职, 应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间, 因个人失职给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条双方因履行本合同发生争议, 应当自劳动争议发生之日起, 60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家, 北京市规定相悖的, 按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下, 与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

使用说明

一，本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。

解除劳动合同的协议书

实用的劳动合同

延续劳动合同协议书

劳动合同续签协议书

劳动合同岗位协议书

公司解除劳动合同的协议书范本

协商解除劳动合同协议书的范本

解除劳动合同协议书范文

劳动合同协议书九篇

劳动合同协议书六篇